

保安部月度工作总结报告(大全9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

保安部月度工作总结报告篇一

x月份我部根据酒店领导上月拟定的工作计划，结合我部的实际情况和工作计划，紧紧围绕酒店经营安全为中心，加强部门的培训和管理，其总结如下：

一、内部管理

x月份我部由于人员缺少，加上部门管理存在一定的问题，造成部门的管理有所松懈。其部门人员更抓其弱点，造成管理一度下滑，后经酒店领导的关心与支持，部门采取组织人员个别谈话，沟通思想，加大招聘力度，培养初级管理人员的办法，加大对纪律松懈，不服从管理的人员进行清除，相对在一定程度上杜绝了纪律松懈现象，规范了部门的管理工作。

二、安全管理

本月我部在消防安全管理上，根据雅安市消防支队关于酒店的规范化、标准化和统一花的要求上，对制度牌和巡查、检查记录表进行了变更和制作。加大在消防安全的巡检工作，对存在的消防安全隐患及时进行整改，绝不拖延滞后，本月存在的安全隐患两处，都及时进行了整改。在治安和日常安全管理上，对酒店的重点区域进行了重点监控和巡查，对存在治安安全隐患的部门，加强了监督和提出了一些适用于安

全上的建议，防患于未然，相对在安全管理上较前期规范。

三、培训工作

x月份部门由于人员的缺乏，对部门的培训工作产生了滞后，对新进人员采取边上岗变培训的方法，效果不是很好，特别是细节不够仔细，加上培训的时间不够，连锁反映的影响到工作当中。在下一步培训工作中，针对培训工作中的不足，做好培训工作的细节，加强培训工作的力度，做好培训工作。

四、存在的问题

- 1、管理中的责任心不够，管理能力还须加强学习。
- 2、部门人员的不足，造成管理和培训工作的滞后。

针对以上问题，特制定下月工作计划：

保安部月度工作总结报告篇二

__物业管理处是__物业管理有限公司新组建的第一个物业管理处，对于这个“年轻”的管理处来说是成长和壮大的一年，也是迎接挑战、自我加压、探索新课题的一年。在酒店的支持下，在公司经理的领导下，自接管以来，公司倡导“以人为本”的服务理念。坚持“优质服务，客户至上”的工作标准。开展日常安全管理服务工作，从前期介入时的混乱工地到如今优美的居住环境。无不体现了我们取得的可喜成绩。现对半年来的工作做如下总结：

一、治安防范方面。

保安部自组建以来，一直肩负着维护公司利益，保护业主生命、财产安全的神圣职责。由于新队员来自五湖四海，综合素质参差不齐，务必对队员进行综合培训。为了加强小区的

治安防范力度，实行外来人员登记制度，尽量把安全隐患减小。8月份以前__物业保安由酒店统一管理，得到了酒店的大力支持。8月份以后，根据公司的发展需要及实际情况，__物业保安由物业管理处直接管理。在此期间共对队员培训40余次，内容包括：军训、思想品德、岗位职责、服务意识、物业常识、外来人员及车辆管理、装修管理、消防、突发事件的处理等。通过综合培训，保安部从一支素质参差不齐的队伍转变成一支具有较强的服务意识、责任感和战斗力的队伍。期间处理突发事件5起，抓获犯罪嫌疑人5名，得到公司领导的表扬和鼓励。为了更好的规范队员的工作行为，制定了《保安员服务管理规程》、《岗位职责》、《交接班制度》、《来访人员登记制度》、《装修管理规定》、《对讲机使用管理规定》等。

二、消防、监控方面。

前期介入阶段，同开发商对消防、监控设备设施不完善的做了大量协调工作。使其更好的发挥作用，正常运做。监控中心是整个小区的中心枢纽，实行24小时轮班监控制度。为了更好的完善消防监控工作规程，制定了《消防安全管理制度》，定期组织队员进行消防演练，开展防火宣传教育。在此期间共处理火警误报40余次，处理电梯使用违章25起，利用房间对讲接待业主投诉8次，都及时的进行了处理和回复。实行每月1次消防设施设备项目统计，能够及时把损坏的部件反馈给工程部进行维修。

三、装修管理方面。

为了更好的规范装修行为，组织了全体队员进行装修管理知识培训。从开始的装修管理不规范，到现在的井井有条，摸索出了一套行之有效的装修管理规程。对进场施工人员严格把关，凭证出入小区；对进出物品严格检查，确保了公司和业主的财产安全；对进场装修材料实行定点摆放，及时清理、清运，确保了辖区内无乱堆乱放现象；对所有进场机动车辆实行

一车一位，规范了车辆管理；对装修材料使用电梯实行跟踪监管，发现违章行为立即制止；对电梯卫生实行谁污染谁负责，确保了电梯的正常运转及环境卫生。

四、服务规范方面。

我们一贯本着“酒店式管家服务”的经营理念，是我们工作的指导思想，时刻心系客户，让业主感到家的温暖和舒适。保安作为公司的一面窗口，服务水平的高低直接反映着整个物业公司的管理和形象。第一时间接触客户的是我们保安，我们要不断的加强学习培训，心系客户，主动热情的为业主服务，把业主的点点滴滴要求当作我们的大事来做，细小之处见真情。要想提高我们的服务水平，只有高标准，严要求，来规范我们的服务行为。建立完善的工作制度，管理制度，使我们的工作规范化、制度化、公开化，做到高效优质，这样才能为我们的业主创造一个良好的工作、生活、秩序和优美舒适的环境。

当然我们的工作还有许多做的不到位之处：

- 1、上级安排的工作没有落到实处，个别员工不重视，直接影响了工作效率。
- 2、服务意识淡薄，转变员工的服务观念还有待加强培训。
- 3、对装修施工的监管力度不够，个别员工胆小怕事，原则性不强，致使装修管理现状有些混乱。
- 4、对物业管理知识了解的还不够透彻，希望通过强化培训来改变员工的管理意识。

__年即将过去，虽然我们取得了一些成绩，但每一个发展和进步，都与公司领导的关怀指导和全体员工的积极努力分不开的。但我们深知，工作中还存在很多不足，离我们业主的

要求还有差距。新的一年面临新的挑战 and 考验，我们将一如既往地致力于提高本区的物业管理服务工作质量，总结吸取____年的经验和教训，抓住机遇，积极进取，为实现物业管理再攀新高，把__小区建造成温馨和睦的大家庭而努力工作！

保安部月度工作总结报告篇三

在挥汗如雨的七月，部门的每一位员工各司其职，依旧在烈日炎炎的酷暑里辛勤的工作，并圆满完成上级领导交付的各项任务。一个月来，部门工作始终围绕着“建设平安园区”这个主题开展工作，部门管理层与班组之间的合作日益紧密，能够按时完成各自的分管工作。

一、加强劳动纪律管理，增强员工纪律观念

加强了对部门员工的劳动纪律管理与监督，让员工时刻牢记劳动纪律观念，严格要求员工遵守部门的各项规章制度，认真履行自己的工作职责，从而更好的服务于中心业主。

从上半年劳动纪律方面看出：我们的员工在这方面思想上有些松懈，包括我们的基层领班，在各岗位上未能更好的发挥出自己的主观能动性。例如7月20日早上5时55分左右至6时30分，队员在24号楼岗位上睡觉；7月21日凌晨4时左右至早上7时50分队员在29#岗打瞌睡，被韩主管发现。事后部门经理，主管立即对此事进行了调查，了解事情始末，当事人也都承认了事实。对此，部门管理层迅速进行了对违纪现象发生后的操作流程。当天，韩主管找了当事队员谈话，并责令他们写了书检查，在近日向管理处提交处罚报告，并准备进行通报批评。部门韩主管每天对每个岗位进行细致巡检时，从中也暴露出了个别队员在岗位上精神状态不佳。部门管理层对此比较重视，在多方面进行了“整肃劳动纪律，实施安全管理”为主题的会议，还向部门提出了整改措施。在会上，经理和主管用严厉的口气谈及了遵守劳动纪律的厉害关系，对

我们员工敲响了思想上的警钟。除此以外，针对发生的问题，制定了相应的对策，明确规定：夜班由中控负责对各岗位进行巡视，午夜至凌晨则要求领班如实分段对岗位加强巡检督导。要让大家在思想上引以重视，在措施和制度上得以落实。一旦发生违纪现象，即按相关条例进行处罚，真正做到宽严相济。俗话说：“慈不掌兵”如果一味地人性化管理，就带不出一支作风严谨的队伍。

二、细化工作任务，加强设备运行机制

为认真落实外汇交易中心提出的“安全运行、共建和谐园区”的“平安七月”。行政安全保卫部积极应对联合中心园区各部门及物业进行一次防灾演练，要求各部门及物业认真检查各辖属内的运行设备是否运行正常，确保演练成功及园区安全运行。在其号召下安保部认真检查下辖的各类消防设施设备及安全运行设备，部门在进行拉网式检查时发现诸多问题需要解决，问题存在有：1) 24#大机房及老园区、新楼交换机房使用的abc干粉灭火器需要更换或增加二氧化碳灭火器。2) 老园区周界误报率极高和设备不响应现象时有发生，中心姜老师提出要求尽快寻求解决方案。3) 老园区消防应急广播出现故障功放设备开启报警和现场声音开关开到最大但音量很小，急需解决。4) 中央控制室新楼消防报警联动控制器28号楼2层机房出现故障报警。需要加强部门之间的沟通与协调及时把问题解决。

三、强化防灾救生机制、提升安全防范意识

酷热7月“安全运行月”，由外汇交易中心行政安全保卫部组织分别在7月9日、16日两日利用中午中心员工休息时间开设两节地震、火灾安全知识的讲座学习，并于7月11日和18日中午12:30分进行安全逃生疏散演习。中心领导对此次的活动给予了很大的支持和关注，本次演习具有针对性和实用性，演练使我们中心全体员工通过演练学习了解到地震、火灾方面的基础知识，提高自身安全防范意识、增强自身保护能力，

学会逃生及有序地进行安全疏散，确保外汇交易中心园区人员生命及财产安全。分别于20__年7月11日中午12：30分至12：40分在我外汇交易中心老园区5幢楼层内进行地震、火灾逃生疏散演习，此次演习历时10分钟，于20__年7月18日中午12：30分至12：40分在我外汇交易中心园区外围5幢楼层内进行地震、火灾逃生疏散演习。此次演习历时15分钟，于20__年7月18日中午13：20分至13：30分在我外汇交易中心6号楼内进行地震、火灾逃生疏散演习。此次演习历时10分钟，这次演习活动的特点是参与演习人数之多前后共计800人之多，故分两次演习活动。

四、做好防台防汛、防暑降温工作

七月份是真正的进入高温酷暑天气，这对室外岗是个严峻的考验。一个月来，平均工作日气温在30度以上，我们室外岗队员不惧高温，一个小时的跨立站岗，就能全身汗流浹背，部门领导也针对防暑降温、防台防汛作了专项工作，每日发放盐汽水和防暑降温用品。并结合中心实际，对大门岗等室外岗实行了灵活性调动，部门主管在巡检时，密切注意当值队员的状态，严格预防中暑现象的发生。夏季也是防台防汛的季节，我们部门也是管理处指定的防台防汛工作的主要职能部门，俗话说：“兵马未动，粮草先行”。为了使中心整个园区及城市经典，一期办公区域、外滩办公楼在汛期台风季节能始终保证正常的运作状态，部门经过摸、排、查，根据楼宇的特点，中心园区配备了潜水泵、沙袋、抹布、水桶、拖把等物资，真正做到未雨绸缪、防范于未然，还对中心31号防汛仓库进行了彻底的整理整顿，对货架上的每一类物品标上品名，并登记造册；并及时做好楼宇的渗水现象的修复工作；园区绿化加固等工作，确保楼宇的工作正常化。

五、工作中存在的问题

- 1、加强部门之间的配合协调工作，做好园区安全保卫工作。

- 2、部门的员工需加强劳动纪律观念和礼仪礼貌的培养。
- 3、要做好部门员工的防暑降温工作。

六、8月份工作计划

1. 召开部门会议，根据公司要求对员工进行保安知识技能培训。
2. 做好防暑降温工作，关心生活条件困难的员工，并进行家访。
3. 抓紧抓好部门的劳动纪律。
4. 做好消防设备、设施的月点检工作。
5. 做好“防台、防汛”的准备工作，确保中心园区的财产安全。
6. 配合兄弟部门做好工作，同负责人多沟通，共同完成上级交给的各项工作任务。

主管领班岗位检查共计154次 保安队员日常巡逻共计496次
城市经典一期巡视共计12次 重要岗位录像检查共计23次 周界报警共计68次 灭火器点检共计1次 40+1培训共计1次 消火栓点检共计1次 部门管理层例会共计1次 部门经理查夜共计1次 管理处总经理查夜共计1次。

保安部月度工作总结报告篇四

一、酒店所辖区内盗窃案件明显减少。

今年上半年，所辖区内的盗窃案件较往年有了明显的减少，主要归功于以下几点因素：

1、酒店领导对安全工作相当重视，出资两万余元为酒店改装了闭录监控系统，并花费四千多元为保安人员配备了新的对讲机，完善了硬件设施，对犯罪分子起到了一定的威慑作用。

2、保安部在人员编制上也进行了调整，增加了保安员，保安人员由原来的十三人增加到现在的十五人，保证每个班次至少有两个保安员在岗。对保安人员进行了岗位业务培训，明确各岗位的岗位职责，加强了保安人员的工作责任心和责任感，对办酒店内各楼层和周边所辖区加大了巡查力度，严格了陌生人员进出酒店的盘查登记制度，确保让犯罪分子无可乘之机。

3、积极配合和协助公安人员，发挥自身的硬件优势，为侦破物业所辖区内发生的盗窃案件提供有利的线索，为公安部门能够早日破案尽了自己应尽的义务。

二、消防设施设备运行正常，未发生一起消防安全事故。

消防部门对酒店的消防安全也极为重视，把酒店列为“消防安全重点单位”，定期对酒店的消防工作进行检查指导。上半年消防部门对大厦进行了一次全方面的消防检查，针对酒店内存在的问题和消防安全隐患提出了消防整改意见，并下发了整改意见书。

部门接到整改意见书后，针对意见书上所提出的如消防防火门未按要求长期处于关闭状态、部分消防指示灯和安全出口指示灯不亮、有个别消防安全通道堆有杂物问题，组织部门相关人员进行了一次全面彻底的检查、维修、清理，清理了消防安全通道上堆放的杂物，更换了一批闭门器和指示灯的灯管，按照消防整改意见书的要求进行了有效的整改，并在之后的消防安全整改复查中一次性通过了复查，受到了消防部门的好评。

同时，部门以这次消防安全检查为契机，吸取教训经验，定

期组织人员对消防设施设备进行检查、维修、保养，使消防设施设备长期处于良好状态，保证关键时刻不卡壳，确保酒店人员生命和财产安全。

三、机械设备运行正常，上半年无重大机械事故。

上半年，酒店内各种消防设备均处于良好的运行状态之下。酒店内消防设备种类多，技术难度大，操作复杂，这就要求操作人员自身要有全面过硬的技术本领，对此，部门从人员招聘开始把关，严格挑选，要求应聘人员必须持有从业资格证书，对酒店内消防设备必须能够熟练的进行操作。

同时，部门要求设备操作人员每天对酒店内消防设备至少进行不少于两次的巡查，每周对所有设备进行一次检查保养，对长期不使用的设备每周要试运行一次，发现问题及时解决，对解决不了的问题要及时向上级汇报，保证在最短的时间内让设备恢复运行，确保所有设备设施时刻处于最佳的运行状态。

保安部月度工作总结报告篇五

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了。是不平凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。对我个人来讲，这一年意义深刻!刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤勤检查、勤保养、勤维护，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以军事化标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心押神员工新

形象。

保安部月度工作总结报告篇六

时光飞逝，不知不觉已在招行度过了六个春秋，转眼间20xx年就快过去了，在这一年的工作中，感受颇多，收获颇多。20xx年是个喜庆的一年，这一年来，xx支行护卫小队，在分行监保部和支行领导，安明公司的指导之下，认真高效地完成上级交代的各项任务，实现了全年工作的安全无事故。运作有序、各司其职、兢兢业业、工作愉快是我这一年来切身的感受。在此，首先特别感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助。

做为一名普通的招行护卫队员，我做到坚定岗位，履行职责，严守纪律，完成上级交给的每一项工作任务为目标，确保营业网点办公场所安全，做到“四合格，五过硬”。为做好xx小队队长，更进一步地做好安全防范工作，提高警员的自身素质和工作能力，我更加严格要求自己认真学习各项规章制度，职责，步步积累经验，认真管理小队日常每一项工作，互相学习，共同进步。经过这一年的努力，xx小队整体面貌有了很大的提高，队员都能团结一致，互帮互助，认真面对每一班岗，另外队员素质也在不断地提高。圆满完成了一整年的工作，实现全年工作安全无事故，得到了支行领导的认可和表扬。在20xx年年终开展之际，xx支行护卫小队将今年的工作做个简单的总结。回顾这一年的工作，现将个人工作总结报告如下：

思想是行动的先导，今年以来，我行护卫队员在思想跟工作上有了很大的提升。在平时的工作中多鼓励大家，了解队员的不足之处，找出存在的问题，让队员了解自身的不足，加以改正，生活上工作中都能形成一种团结友好，互帮互助的良好合作氛围；值班中以本职工作为主，严格要求自己履行好当班工作，大厅值班警员在安全履行本职工作的同时引导

客户办理业务，能够认真维持大厅秩序，注重礼节礼貌和警员仪表，树立招行良好形象，同时加强新同志对专业技能的学习和训练，加强与营业部门员工之间的合作，全年来我队组织全行进行了防抢，消防演练，行领导高度关注并参加，为全年安全无事故工作奠定了基础。

银行的安全离不开一支高素质的保卫队伍□xx小队积极参加小队训练和中队组织的各项业务培训，在工作中大家都能及时认识自身不足之处，认真面对不足并加以改进，队员能够提出安全方面的合理建议，确保安全保卫工作万无一失。我队始终坚持对人员的严格管理和要求，加强对专业技能的学习和监控设备，警用器械的操作与简单的维护，相互学习，相互促进，时刻牢记本职工作的重点和各项规章制度。

每周积极引导队员参加各项活动，加强体能素质锻炼。新同志在训练方面能力较差，素质较弱，训练中学习较慢，新同志经过努力，也能够很好地完成技术科目。这样整个xx小队就保质保量地完成训练计划，让队员们练就过硬的军事本领和强壮的体能素质。值班期间，虽然新同志实际工作经验不足，但经过队员间相互的学习，这方面也有了很大的提高。在实际工作中坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细为原则，积极主动做好本职工作，为客户提供更好的服务。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足：

- 1、在每天的接钞过程中，新队员还不够警惕，严肃。
- 2、大厅值班不够警惕，特别是没有多观察进出人员的动向。
- 3、值班登记本登记的不够清晰完整，录象回放不够认真，自助行巡查不够准时

以上是xx小队一年的工作情况，在今后的的工作中，作为一名

小队长，我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，团结队员，努力做好自己的工作，管理建设好小队，让xx小队有个更崭新的队伍面貌，为招行的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

保安部月度工作总结报告篇七

在忙碌中，这学期即将结束。回顾我们这学期的工作，有悲欢离合。门卫的职业破碎而渺小，但我们热爱这个职业。在我的工作中，我个人觉得还行，知名，软，硬。总结起来，主要表现在以下四个方面：责任、勤奋、爱、言。四个字，总结如下：

第一，在工作中，我总是把重点放在“责任”这个词上。我的工作是对学生，对家长，对学校的发展，对老板的财产负责。所以在工作中，我们坚持24小时不离人，不留空岗，勤关门。学校虽然车辆不多，但也不少，比如学生车，上级来的车，运水车等。对于每一辆进出的车，我们总是微笑着迎接，孜孜不倦地询问来龙去脉，严格控制。这样做的好处是很多与学校无关的闲人车辆在校门外被拦截。我们对来访的家长 and 外人进行了仔细的检查、登记和指导。上课期间，社会上所有的年轻人都不允许进去。

其次，

在工作中长期坚持一个勤字，勤是我们搞好工作的前提和基础，尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的，门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我们一天的工作来说吧，一要经常开关门，二是每天进出的车辆不下50趟次，三是我们的工作24小时，有很强的亚疲劳感，四是我们还要随时随地，打扫周边的环境卫生。五是我们还要坚守职责，防止闲杂人等潜入院内搞破坏，所以这些都要靠什么来完成呢？当然靠的就是个勤字，此外对于校领导分配的其它各种任务，我们也是做到随叫随到，不折不扣去完成。

三、一直以来，我们遵循着一个爱字来管理学生，把学生视同己出一样去关心他们、去爱护他们，天冷了看到有些穿少的孩子就跟他提醒一句，多加点衣服，对小孩子们就说，在放学和上学的路上要靠边走，不要走在路中间去了，要注意来往的车辆等等。这样一来，我们也有了回报，是什么呢？是孩子们在进出校门口时的微笑和问候，说实在的，当我听到孩子们的问候和看到他们的微笑，我们也就心满意足了。

四、在工作中，我们主张是个言字，也就是言传身教吧，在我们3月份来的时候，孩子们在上课时，总是千方百计想找理由出去，我就通过动之以情，小知以礼，言传身教的办法来说教，比如，有个孩子问我：你以前在干什么工作、为什么来这里搞门卫呢？我就实话实说，我以前是搞粮食工作的，由于自己的文化低，搞到了副经理的职位就再也上不去，加上国家搞改革，所以我就被改下来了，没文化、没技术，只能来看门呀。学生听了我的讲述后，就自己回去上课去了，以后我很少看见他上课时出来。时间一长，上课时外出的学生少了，这是有目共睹的，当然这些成绩的起得是与校领导的正确指导和老师的辛勤劳动是分不开的。

以上就是我们门卫一年来的工作总结，不到之处，请校领导和各位老师批评指正。由于水平限制，还有很多内容没有表达出来，同时以上所述只是我们应该做的，离学校领导的要求还不够，我们会吸取教训，总结经验，在新的一年里，在校领导的正确指导下，进一步加强学校的门卫工作使每一项工作落到实处，做到防患未然，确保安全无事故，使《精英学校》有一个让精英学习的好环境。

保安部月度工作总结报告篇八

一年来，在保安酒店和各级教育部门的领导下，我和其他同事一道在校园保安工作的岗位上，以维护校园正常教学秩序，保障校园师生安全为己任，以一个合格称职的保安人员的标准严格要求自己，勤勤恳恳，认真负责，确保了所在的张家

庄小学全年校园秩序的持续稳定，圆满完成了各级领导的安排的工作任务。具体工作主要体现在以下几个方面。

端正工作态度学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着保安服，参加校园保安的那一刻起，就深知自己肩负着守护校园安保的职责，因此，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

作为保安酒店的派驻学校的保安人员，虽然远离保安酒店单位，但时刻牢记保安酒店赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识在完成保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到酒店领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

1、自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

2、小学在前半年间，由于中学的修建，中小学合并到了一起，在后半年间，矿区的学校又合并到了这里，这些情况都为校园的保安工作增加了工作量，接送车辆的人员的增加，学校学生容量增大等等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

3、坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

4、在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。

回顾一年来的工作，自己在校园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低。和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成校园保安的职责和任务。

保安部月度工作总结报告篇九

20xx年，在公司领导的正确领导下，积极贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以重大节日旅客运输安全保障为重点，不断加强安全教育培训，强化安全基础建设，全面完成了安全生产目标，确保了站场安全生产经营，截至目前未发生任何安全责任事故。具体工作情况总结如下：

20xx年，未发生安全生产责任事故、重大火灾责任事故、职工伤亡事故、急性集体中毒责任事故及员工上访事件，确保完成年度安全生产指标。

（一）狠抓落实，完善安全生产责任制

1. 在20xx年年初的安全生产大会上，由从化站安全生产第一责任人与各部门安全生产负责人签订了《二〇一二年度安全生产目标管理责任书》，通过坚持目标管理的手段，增强了各部门的安全生产责任感，强化了安全生产责任层层分解、到部门、到员工的安全生产责任体系。

2. 按照“一岗双责”的工作要求，强化了安全生产责任层层分解、分解到部门、分解到岗位的安全生产责任体系，使安全生产工作制度化、责任化，逐步完善安全管理工作体制。

（二）加强业务知识的培训，提高保安人员的整体素质。

1. 为加强提高员工业务知识，安保部定期和不同期地进行培训工作，如：班组长培训、三品检员培训、消防知识学习培

训、岗位职责培训和安全培训等等。通过对员工进行安全、业务方面的教育和技术技能的培训，培养了一支高素质的员工队伍，也推进了服务质量的进一步提高。

2. 为了提高保安人员的整体素质，安保部坚持对保安全体人员进行培训教育。主要采取了理论与实践相结合的方式，进行了队列训练、敬礼训练、站姿训练等。有效提高安全保卫部员工的整体素质，提升了我站安全保卫人员的精神面貌。

（三）顺利完成了重大节假日旅客保卫工作

20xx年顺利完成了春运、“五〃一”、中秋、“十〃一”等重大节假日旅客疏运保卫工作。通过创新服务元素、注重掌握重大节假日的动态规律和应急措施等方法。在重大节假日组织安保人员加班，有效维持站内秩序，确保站场安全。客流高峰期启动应急方案，购票乘客在前广场以s形路障引导乘客长龙排队进入到“三品”安检口进站，使旅客疏运秩序有了明显改善，重大节假日的运作效率和旅客满意度都有提高。

（四）认真领会上级会议精神，开展“三打两建”工作。车站通过候车大厅电子显示屏、张贴宣传标语横幅、制作宣传栏等多种形式宣传“三打两建”行动；召开相关会议，布置“三打两建”落实工作；加强宣传“三打两建”知识动员群众参与。

（五）加强安全生产监督检查管理。

为了加强安全生产监督检查管理，促进安全生产监督检查工作经常化、规范化，及时消除安全隐患，防止事故的发生。安保部定期组织安委会定期不定期对公司进行全面安全生产工作检查。一是坚持定期每月安全隐患排查检查。二是节前安全生产检查，春节、“五〃一”、“十〃一”等重大节日放假前进行集中检查；三是季节性安全检查，夏季我们重点进行防汛安全布置、检查，冬季我们重点进行防火防盗安全

布置、检查。四是专项大检查，分别对营运班车、三防设施设备专项检查。

（六）组织演练，完善相关应急预案，提高突发情况的处理能力。

为了进一步提高应急预案的执行能力，应对和处理突发情况，安保部不定期组织公司全体员工进行消防演练、自然灾害演练、突发事件应急演练及安检槽无法正常启动应急演练，通过演练对已有的各项应急预案进行重新检查和评估，确保操作可行，确保紧急情况下能迅速实施并达到预期效果，提高整体应急反应能力等。

（七）定期召开安全生产例会。

安保部每月组织安保部员工召开安全生产例会，对站场安全形势进行分析及对近期发生安全事故进行分析，传达上级部门会议精神，对下个月的工作进行部署，做好站场安全管理工作，确保安全生产工作落到实处。

（八）做好安全生产标准化管理工作

按照《汽车客运站安全生产达标考评指标细化评分标准》，做好安全生产标准化管理工作，强化安全生产责任体系，使安全生产工作制度化、责任化，逐步完善安全管理工作体制。

（九）坚持以“三不进站、五不出站”为原则，确保站场及旅客安全：

（一）严把“三品”查堵关。全年共检查行李数件，查获“违禁三品”821件；

（二）严格落实“回场必检、合格放行”的工作原则。全年共100025安检车辆台，对安全技术性能不符合要求的车辆台

进行停班处理。

尽管取得了一定成绩，但还是存在不足，主要表现为：

（一）车站广场前的摩托车、的士交通秩序比较乱，给车站保安人员的管理造成难度；

（二）对车站保安人员应加强法律法规教育和安全防范意识教育，提高保安人员自身防范意识，为保障公司的各项工作顺利开展做出应有的贡献。

（三）是从化站地处城乡结合处，农村线路的人员出行习惯比较差，造成公司安全管理的执行有一定难度，还需进一步扩大范围的宣传教育，不断创新安全教育的方式方法。

主要有以下几方面：

（一）跟从化市属地交通执法部门，联合对站外违章车辆进行整治管理，确保站场周边营运秩序良好。

（二）加强安全教育，提高安全意识

加强安全管理方面的学习，以理论学习、实际操作、演练等形式来进行培训教育对突发事件的应急处理，控制和防止各种事故的发生；此外通过各种专题会议，进行专项安全教育，提高他们的参与热情，增强员工的安全意识。

（三）完善安全及消防的各项台账资料工作。

（四）安全检查，排除安全隐患

按照《事故隐患排查治理制度》的要求进行检查，检查中发现问题要及时整改，并将整理内容和工作落实情况做好汇报登记。

（五）继续加强安全管理，做好“台风”防范工作，防暑降温工作，中秋节，“十一”国庆等重大节假日旅客运输工作，确保公司20xx年全年生产安全达标。