

最新如何与金融公司合作 中外合资公司 签订合同(优秀10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇 一

(1) 这是为拟设立的中外合资企业提供的章程参考格式。合资企业应根据合资企业的合同及合资企业经营管理的不具体要求和条件填写，或增减或改写有关条款。

(2) 中外合资经营企业章程参考格式：

中外合资经营企业章程(参考格式)

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》，中国__公司(以下简称甲方)与__国__公司(以下简称乙方)于__年__月__日在中国____签订的建立合资经营____有限责任公司合同(以下简称合营公司)，制订本公司章程。

第二条合营公司名称为____有限责任公司。

外文名称为：

合营公司的法定地址为：__省__市__路__号。

第三条甲、乙双方的名称、法定的地址为：

甲方：中国__公司

__省__市__路__号。

乙方：__国__公司

__国__。

第五条合营公司为中国法人，受中国法律管辖和保护。其一切活动必须遵守中国的法律、法令和有关条例规定。

第二章宗旨、经营范围

第六条合营公司宗旨为：使用先进技术，生产和销售__产品，达到__水平，获取甲乙双方满意的经济利益。（注：每个合营企业都可以根据自己的特点写。）

第七条合营公司经营范围为：设计、制造和销售__产品以及对销售后的__产品进行维修服务。

第八条合营公司生产规模为：

__年__（表示量的单位）

__年__

__年__

__年：出口占百分之__；

中国内销售占百分之__。

__年：出口占百分之__；

中国内销售占百分之__。

(注：销售渠道、方法、责任可根据各自情况而定。)

第三章投资总额和注册资本

合营公司注册资本为人民币__元。

第十一条甲、乙方出资如下：

甲方：认缴出资额为人民币__元，占注册资本百分之__。

其中：现金__元；

机械设备__元；

厂房__元；

土地使用权__元；

工业产权__元；

其它__元。

乙方：认缴出资额为人民币__元，占注册资本百分之__。

其中：现金__元；

机械设备__元；

工业产权__元；

其它__元。

第十二条甲、乙方应按合同规定的期限缴清各自出资额。

第十三条甲、乙方缴付出资额后，经合营公司聘请在中国注册的会计师验资，出具验资报告后，由合营公司据此发给出资证明书。出资证明书主要内容是：合营公司名称、成立日期、合营者名称及出资额、出资日期，发给出资证明书日期等。

第十五条任何一方转让其出资额，不论全部或部分，都须经另一方同意。一方转让时，另一方有优先购买权。

第十六条合营合同注册资本的增加、转让，应由董事会一致通过后，并报原审批机构批准，向原登记机构办理变更登记手续。

第四章董事会

--决定和批准总经理提出的重要报告；

(如生产规划、年度营业报告、资金、借款等)

--批准年度财务报表、收支预算、年度利润分配方案；

--通过公司的重要规章制度；

--决定设立分支机构；

--修改公司章程；

--负责合营公司终止和期满时的清算工作；

--其它应由董事会决定的重大事宜。

第十九条董事会由__名董事组成，其中甲方委派__名，乙方委派__名。董事任期为四年，可以连任。

第二十条董事会董事长由甲、乙双方协商确定或由董事会选

举产生。

第二十一条甲、乙方在委派和更换董事人选时，应书面通知董事会。

第二十二条董事会例会每年召开__次。经三分之一以上的董事提议，可以召开董事临时会议。

第二十三条董事会会议原则上在公司所在地举行。

第二十四条董事会会议由董事长召集并主持，董事长缺席时由副董事长召集并主持。

第二十五条董事长应在董事会开会前三十天书面通知各董事，写明会议内容、时间和地点。

第二十六条董事因故不能出席董事会会议，可以书面委托代理人出席董事会。

第二十七条出席董事会会议的法定人数为全体董事的三分之二，不够三分之二人数时，通过的决议无效。

第二十八条董事会每次会议，须作详细的书面记录，并由全体出席董事签字，代理人出席时，由代理人签字。

第二十九条下列事项须董事会一致通过。

(注：每个合营企业可根据各自情况而定。)

第三十条下列事项须董事会三分之二以上董事或过半数董事通过。

(注：每个合营企业可根据各自情况而定。)

第五章经营管理机构

第三十一条合营公司设经营管理机构，下设生产、技术、销售、财务、行政等部门。（注：根据具体情况写。）

第三十二条合营公司设总经理一人，副总经理__人，正、副总经理由董事会聘请。

第三十三条总经理直接对董事会负责，执行董事会的各项决定，组织领导合营公司的日常生产、技术和经营管理工作。副总经理协助总经理工作，当总经理不在时，代理行使总经理的职责。

第三十四条合营公司日常工作中重要问题的决定，应由总经理和副总经理联合签署方能生效。需要联合签署的事项，由董事会具体规定。

第三十五条总经理、副总经理的任期为__年。经董事会聘请，可以连任。

第三十六条董事长或副董事长、董事经董事会聘请，可兼任合营公司总经理、副总经理及其他高级职员。

第三十七条总经理、副总经理不得兼任其它经济组织的总经理或副总经理、不得参与其它经济组织对本合营公司的商业竞争行为。

第三十八条合营公司设总工程师、总会计师和审计师各一人，由董事会聘请。

第三十九条总工程师、总会计师、审计师由总经理领导。

总会计师负责领导合营公司的财务会计工作，组织合营公司开展全面经济核算，实行经济责任制。

审计师负责合营公司的财务审计工作，审查稽核合营公司的

财务收支和会计帐目，向总经理并向董事会提出报告。

第四十条总经理、副总经理、总工程师、总会计师、审计师和其他高级职员请求辞职时，应提前向董事会提出书面报告。

以上人员如有营私舞弊或严重失职行为的，经董事会决议，可随时解聘。如触犯刑法的，要依法追究刑事责任。

第六章 财务会计

第四十一条合营公司的财务会计按照中华人民共和国财政部制定的中外合资经营企业财务会计制度规定办理。

第四十二条合营公司会计年度采用日历年制，自一月一日起至十二月三十一日止为一个会计年度。

第四十三条合营公司的一切凭证、帐簿、报表，用中文写。

第四十四条合营公司采用人民币为记帐本位币。人民币同其它货币折算，按实际发生之日中华人民共和国国家外汇管理局公布汇价计算。

第四十五条合营公司在中国银行或中国银行同意的其它银行开立人民币及外币帐户。

第四十六条合营公司采用国际通用的权责发生制和借贷记帐法记帐。

一、合营公司所有的现金收入、支出数量；

二、合营公司所有的物资出售及购入情况；

三、合营公司注册资本及负债情况；

四、合营公司注册资本的缴纳时间、增加及转让情况。

第四十八条合营公司财务部门应在每一个会计年度头三个月编制上一个会计年度的资产负债表和损益计算书，经审计师审核签字后，提交董事会会议通过。

第四十九条合营各方有权自费聘请审计师查阅合营公司帐簿。查阅时，合营公司应提供方便。

第五十条合营公司按照《中华人民共和国中外合资经营企业税法施行细则》的规定，由董事会决定其固定资产的折旧年限。

第五十一条合营公司的一切外汇事宜，按照《中华人民共和国外汇管理暂行条例》和有关规定以及合营合同的规定办理。

第七章利润分配

第五十二条合营公司从缴纳所得税后的利润中提取储备基金、企业发展基金、职工奖励及福利基金。提取的比例由董事会确定。

第五十三条合营公司依法缴纳所得税和提取各项基金后的利润，按照甲、乙方在注册资本中的出资比例进行分配。

第五十四条合营公司每年分配利润一次。每个会计年度后三个月内颁布利润分配方案及各方应分的利润额。

第五十五条合营公司上一个会计年度亏损未弥补前不得分配利润。上一个会计年度未分配的利润，可并入本会计年度利润分配。

第八章职工

第五十六条合营公司职工的招收、招聘、辞退、辞职、工资、福利、劳动保险、劳动保护、劳动纪律等事宜，按照《中华

《中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定》及其实施办法办理。

第五十七条合营公司所需要的职工，可以由当地劳动部门推荐，或者经劳动部门同意后，由合营公司公开招收，但一律通过考试，择优录用。

第五十八条合营公司有权对违犯合营公司的规章制度和劳动纪律的职工，给予警告、记过、降薪的处分，情节严重，可予以开除。开除职工须报当地劳动人事部门备案。

第五十九条职工的工资待遇，参照中国有关规定，根据合营公司具体情况，由董事会确定，并在劳动合同中具体规定。

合营公司随着生产的发展，职工业务能力和技术水平的提高，适当提高职工的工资。

第六十条职工的福利、奖金、劳动保护和劳动保险等事宜，合营公司将分别在各项制度中加以规定，确保职工在正常条件下从事生产和工作。

第九章 工会组织

第六十一条合营公司职工有权按照《中华人民共和国工会法》的规定，建立工会组织，开展工会活动。

第六十二条合营公司工会是职工利益的代表，它的任务是：依法维护职工的民主权利和物质利益；协助合营公司安排和合理使用福利、奖励基金；组织职工学习政治、业务、科学、技术知识，开展文艺、体育活动；教育职工遵守劳动纪律，努力完成合营公司的各项经济任务。

第六十三条合营公司工会代表职工和合营公司签订劳动合同，并监督合同的执行。

第六十四条合营公司工会负责人有权列席有关讨论合营公司的发展规划、生产经营活动等问题的董事会会议，反映职工的意见和要求。

第六十五条合营公司工会参加调解职工和合营公司之间发生的争议。

第六十六条合营公司每月按合营公司职工实际工资总额的百分之二拨交工会经费。合营公司工会按照中华全国总工会制定的《工会经费管理办法》使用工会经费。

第十章 期限、终止、清算

第六十七条合营期限为__年。自营业执照签发之日起计算。

第六十八条甲、乙方如一致同意延长合营期限，经董事会会议作出决议，应在合营期满前六个月内原审批机构提交书面申请，经批准后方能延长，并向原登记机构办理变更登记手续。

第六十九条甲、乙方如一致认为终止合营符合各方最大利益时，可提前终止合营。合营公司提前终止合营，需董事会召开全体会议作出决定并报原审批机构批准。

第七十条发生下列情况之一时，甲、乙任何一方有权依法终止合营。

(注：每个合资企业可根据自己的情况而定。)

第七十一条合营期满或提前终止合营时，董事会应提出清算程序、原则和清算委员会人选，组成清算委员会，对合营公司财产进行清算。

第七十二条清算委员会任务是对合营公司的财产、债权、债

务进行全面清查，编制资产负债表和财产目录，制定清算方案，提请董事会通过后执行。

第七十三条清算期间，清算委员会代表公司起诉或应诉。（
励志天下）

第七十四条清算费用和清算委员会成员的酬劳应从合营公司现存财产中优先支付。

第七十五条清算委员会对合营公司的债务全部清偿后所剩余的财产按甲、乙方在注册资本中的出资比例进行分配。

第七十六条清算结束后，合营公司应向审批机构提出报告，并向原登记机构办理注销登记手续，缴回营业执照，同时对外公告。

第十一章规章制度

1. 经营管理制度，包括所属各个管理部门的职权与工作程序；
2. 职工守则；
3. 劳动工资制度；
4. 职工考勤、升级与奖惩制度；
5. 职工福利制度；
6. 财务制度；
7. 公司解散时的清算程序；
8. 其它必要的规章制度。

第十二章附则

第七十九条本章程的修改，必须经董事会会议一致通过决议，并报原审批机构批准。

第八十条本章程用中文和__文书写，两种文本具有同等效力。上述两种文本如有不符，以中文本为准。

第八十一条本章程须中华人民共和国对外经济贸易部(或其委托的审批机构)批准才能生效。

第八十二条本章程于一九××年×月×日由甲、乙双方的授权代表在中国__签字。

中国__公司代表×国__公司代表

(签字) (签字)

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇二

承建单位（乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法规，遵循平等、自愿、公平的原则，为明确双方的权利义务和经济责任，特签订本合同。

一、 工程名称：碧水园小区电梯大理石门套供货安装工程

二、 工程范围及承包方式：

1、 工程范围：碧水园小区3#9#全部电梯口门套供货安装。

2、 承包方式：

a□ 按工程内容及承包范围：包材料、 包人工、 包工期、

包质量、包水电、包安全、包税金、包文明施工一切费用。

b□ 本合同为固定总价合同。

三、 合同价款及合同工期

- 1、 电梯门套数量：128门套。
- 2、 合同单价：550元/套（含一切费用），以后均不做调整；
- 3、 固定合同总价：70400元（柒万零肆佰元整）
- 4、 开工日期：20__年7月日
- 5、 竣工日期：20__年月 日

四、 付款方式

- 1、 甲方优先考虑实物冲抵工程款
- 2、 全部电梯门套安装完毕后经甲方验收合格付合同总价的75%，验收合格三个月内付至合同总价的95%，余款5%作为质保金，六个月后质量没有问题时一次性无息支付完毕。
- 3、 甲方每次付款前，乙方必须提供等额的符合国家税务部门规定有效发票。

五、 甲乙双方双方责任：

- 1、 甲方负责提供工程施工用电和用水的接驳点，水电费用乙方自行承担。
- 2、 甲方必须及时保证资金到位，甲方资金如不能及时到位而造成的损失由甲方承担。

3、乙方必须按时完成整个工程，保证工程质量，大理石不允许有色差，如出现质量问题（空鼓、裂纹）和延误工期乙方承担全部责任，并赔偿甲方的全部损失。

4、乙方要严格遵守施工现场的各项管理制度，必须服从甲方和总包单位的管理，进场施工人员要加强安全教育，要为现场施工人员购买保险，如乙方施工人员因违法操作或不接受现场管理，所造成的安全事故由乙方完全负责，妥善保护好现场的各种施工机械和施工工具，损坏和丢失均自行负责。

5、乙方在报价是提交的大理石样品甲方封存于施工现场，该样品是合同的一部分。

6、乙方制作好的大理石板运抵现场安装时，甲方随即抽样进行检验（含破坏性检查）和对照，如与样品不符，视为乙方严重违约，乙方承担一切损失。在工程竣工移交甲方前，乙方必须搬走所有施工机械、垃圾、剩余材料，保证施工现场及临近范围的清洁和整齐。

7、竣工验收前，乙方负责工程的成品（半成品）保护工作，保护期间发送的损坏，乙方自费予以修复，但不得延期交付工程。此项工作直至竣工验收交付甲方使用后止。

六、 争议处理

甲乙双履行合同时发生争议，应协商解决，解决不成甲乙双方同意向工程项目所在地人民法院起诉解决。

七、 合同有效期

本合同自双方签订之日起生效，至工程全部完工并经甲方验收合格、包修期满后失效。

八、 附则

1、 本合同一式二份，甲方和双方各执一份，由双方签字后生效。

2、 本合同附件为合同不可分割的一部分；

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇三

乙 方：身份证号：

1, 公司名称：

2, 住 所：

3, 法定代表人：

4, 注册资本：

5, 经营范围：，具体以工商部门批准经营的项目为准。

1, 启动资金

(1) 甲方出资，占启动资金的

(2) 乙方出资，占启动资金的

(5) 甲, 乙双方均应于本协议签订之日起 日内将各应支付的启动资金转入上述临时账户. 2, 注册资金(本)

(2) 乙方以现金作为出资, 出资额 人民币, 占注册资本的

1, 公司不设董事会, 设执行董事和监事, 任期三年.

(1) 办理公司设立登记手续;

(4) 公司日常经营需要的其他职责.

3, 乙方担任公司的监事, 具体负责:

(1) 对甲方的运营管理进行必要的协助;

(2) 检查公司财务;

(3) 监督甲方执行公司职务的行为;

(4) 公司章程规定的其他职责.

5, 重大事项处理

(1) 拟由公司为股东, 其他企业, 个人提供担保的;

(3) 《公司法》第三十八条规定的其他事项.

1, 利润和亏损, 甲, 乙双方按照实缴的出资比例分享和承担.

(1) 分红的时间: 每季度第一个月第一日分取上个季度利润.

(3) 公司的法定公积金累计达到公司注册资本50%以上, 可不再提取.

征得未转让方的同意.

(2) 股东退股:

(3) 任何时候退股均以现金结算.

3, 本协议约定的其他违约责任.

4, 本协议一式贰份, 甲, 乙双方各执一份, 具有同等的法律效力.

甲方(签章): 乙方(签章):

签订时间: 年 月 日

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇四

企业承包合同以中国有关行政机关作为发包方与实行承包经营的企业作为承包方, 在平等、自愿协商的基础上所达成的, 明确国家与企业在企业承包经营过程中的责、权、利关系的协议。

1、发包方是代表国有资产所有者的有关行政部门。(承包方)则是实行承包经营的企业。双方之间不论是否存在行政隶属关系, 均在企业承包合同中处于平等的法律地位。

2、合同客体是企业经营的国有财产。

3、合同内容是针对承包的生产经营任务而确定的双方当事人的权利和义务。

1□^v^对税种、税率和指令计划、产品价格进行重大调整;

2、因不可抗力或当事人双方无法防止的外因致使企业承包合同无法履行;

3、由于承包方经营管理不善无法完成承包生产经营任务;(4)由于发包方违约, 企业承包合同的对方当事人未按规定履行合同义务, 均应承担违约责任。对于企业承包合同纠纷, 当事人可提请工商行政管理机关仲裁或向人民法院起诉解决。

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇 五

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年月 日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自年月 日至工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自年月日至年月日止，期限为 天。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为 。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第 条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为元。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和

政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇:

七、劳动纪律和规章制度

第二十二条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第二十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，

甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

十、经济补偿与赔偿

第三十九条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十二条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十三条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十一、违反劳动合同的责任

第四十五条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第四十六条其他违约责任

十二、双方约定的其他事项

第四十七条劳动争议处理

第四十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十九条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第五十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇六

住所：

法定代表人：

保证人：

身份证号码：

住所：

保证人：

身份证号码：

住所：

鉴于： 公司与（以下简称“债务人”）已签订《 》（合同编号： ，以下简称“主合同”）。

为确保主合同切实履行，保证人同意依照本合同的约定为主

合同项下的全部债务提供保证。现债权人、保证人依照有关法律的规定，经平等协商，就下列条款达成一致，特订立本合同。

第二条 保证人的保证方式为连带责任保证。

第三条 保证担保的范围包括但不限于主债权及违约金、手续费、损害赔偿金和实现担保权的费用(包括但不限于诉讼费、律师费、审计费、评估费、鉴定费、变(拍)卖费、公证费、执行费、差旅费等)以及其他相关费用。

第四条 保证人的保证期间为主合同债务人债务履行期间届满之日起两年。主合同债务人履行债务届满之日包括主合同债务人分期支付货款情况下，每个货款支付日，也包括依主合同约定，债权人提前解除合同或宣布债务提前到期之日。

第五条 保证人接受债权人对其资信情况、财产状况及履约能力的调查了解，保证及时并如实提供相关情况和资料。

第六条 主合同双方当事人变更主合同内容时，保证人同意在变更后的保证范围内提供保证担保。

第七条 本合同履行期间，未经债权人书面同意，保证人不向第三方提供其他任何形式的担保，不出售、转让或以其他方式处置任何重大资产。

第八条 如除本合同约定的担保方式外，主合同项下还存在其他担保(包括债务人以自己的财产向债权人提供的担保)的，保证人对债权人承担的担保责任不受任何影响，也不因之而免除或减少。

债权人有权选择优先行使本合同项下的担保权利，保证人放弃任何其他担保的优先抗辩权；债权人因任何原因放弃对主合同债务人或其他担保人享有的担保权或变更担保权顺位，造

成债权人在上述担保权项下的优先受偿权丧失或减少时，保证人承诺对债权人承担的担保责任不因之而免除或减少。

(1) 实现债权和担保权利的费用；

(2) 损害赔偿金；

(3) 违约金；

(4) 逾期付款利息；

(5) 货款。

第十条 本合同签订后，任何一方不履行或不完全履行本合同所约定义务、保证及承诺的，应当承担相应的违约责任，并赔偿由此给对方造成的损失。

第十一条 本合同由双方签字盖章之日起生效。

第十二条 本合同的效力独立于主合同并且不可撤销，主合同的无效、被撤销不影响本合同的效力。

第十三条 在本合同有效期内，债权人将主合同项下的债权转让给第三人的，本合同项下的担保权利随之转移，保证人应依本合同的约定继续承担保证责任。

第十四条 双方有关本合同的一切争议，可协商解决，协商不成的，可向债权人住所地有管辖权的人民法院提起诉讼。

甲方(公章)□XXXXXXXXXX

乙方(公章)□XXXXXXXXXX

法定代表人(签字)□XXXXXXXXXX

法定代表人(签字)□XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX年XXXX月XXXX日

XXXXXXXXXX年XXXX月XXXX日

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇七

为了进一步落实公司生产承包制，明确甲乙双方的权利义务，调动承包户承包经营积极性。根据□^v^合同法□□□^v^土地管理法□□□^v^劳动法□□□^v^劳动合同法》，参照□^v^土地承包法》，经甲乙双方协商一致，订立本合同，双方共同遵守。

1、承包位置（乙方承包田地的位置）：

2、承包面积/棚数：

乙方承包的土地必须按照甲方规定要求种植指定作物，不得私自改种或间种其他的种植作物。

甲乙双方约定的承包经营期为 年，自**年 月 日起，至 年 月 日止。

1、承包人缴纳 元管理保证金（避免中途不打招呼溜走）。

3）、（选项）保证金 元（此款适用于大田葡萄的埋土越冬成活率保证，避免承包户不认真埋土，此款金额在次年葡萄出土后视成活率进行发放）。

1. 承包区域内的的苗木、滴灌设施、（描述根据田里不同作物，公司投放的不同固定性资产）等设施由甲方作为固定资产投放，由乙方使用。凡损坏或丢失由乙方负责赔偿补齐。

2. 当年物化成本（农药、肥料、水费、农机作业费、材料费等）均由甲方投入，乙方未向甲方报告而私自投入的甲方不予承担。

3. 甲方提供的生产资料乙方必须按时按量施入，如有私自囤积和处理者，按市场价3-5倍赔偿。

4. 成活率保证在（此款双方商定一个成活率，在某个范围是合理的，超过某个范围内是不合理的，在合理的范围内缺苗补苗等由甲方负责补齐，甲方承担费用；超过合理范围的，由乙方负责补齐，费用由乙方承担）。

1. 田里产品均属甲方所有（含等外果、种条等），乙方不得擅自处理。

2. 乙方必须认真看管果品，凡发生产品流失或自行倒卖者，乙方必须按市场价3-5倍赔偿。

3、超产奖励：根据田地实际情况，已进入挂果期的乙方承包区域产量定为平均 斤/亩/棚，乙方达到此平均产量后，每超1斤，甲方奖励乙方 元。（奖金总金额以超过基础产量数据计算）

4、低产处罚：根据田地实际情况，已进入挂果期的乙方承包区域产量定为平均 斤/亩/棚，如平均产量未达到 斤/亩/棚，产量每降低1斤，乙方向甲方缴纳罚金 元。（罚款总金额以实际差额产量为基础数据计算）罚金甲方有权从乙方的承包费中扣除，不足部分乙方另外缴纳。

1. 制定并实施田间管理规章（主要是该年度相关田里的主要工序，即乙方承包期间需要做的主要工作）。

2. 甲方有权对乙方进行生产技术指导和监督乙方对田间的日常工作管理。

3. 负责当年生产资料投放和机力作业安排。

4. 按时按等级回收果品。

5. 定期对乙方管理及生产情况进行考核。

6. 按合同约定给乙方支付报酬。

7、按照公司实际情况，给乙方提供住所，免住所租金，水电费用由乙方承担。

1. 乙方在合同期内，必须按甲方的田间管理规章和技术要求进行田间管理，完成所有管理项目；进入挂果期的田地，必须按要求生产出合格果品。

2. 承包管理期内，乙方不得擅自买卖、出租、转让、顶替、撂荒承包管理的土地，并不得将葡萄园转作其他用途。

3. 自觉保护和监督所承包的区域。凡造成植株流失、果品流失、牲畜践踏等损害的，相关损失由乙方承担。

4. 进入结果期的区域，乙方需按甲方质量要求采收，按级分装果品，不得以任何理由拒绝采收，以防影响果品销售。

5. 每个承包户，承包期内有维护公司形象的义务。

6. 遵纪守法，遵守公司各项管理制度，信守合同，不得损害公司的利益。

1、甲方给乙方发放价值 元人民币的工作服一套（中途离职者按实际工作时间折算由个人承担部分）

2、承包期间乙方因违反公司制定的劳动安全制度，违章作业造成的伤亡事故及造成的经济损失由乙方承担，甲方不予以负责。

3、甲方根据岗位的需要为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4、承包合同期内甲方给乙方投保意外伤害保险。

1. 如甲方不按时按量供应生产资料，不进行技术指导，不及时收购产品，造成乙方直接损失，应由甲方承担经济责任。

2. 如乙方不按要求进行生产管理，不及时采收果品，造成的损失，由乙方承担经济责任。

3. 如乙方不认真管理，达不到甲方考核指标或不能胜任此项管理工作，甲方有权收回承包土地，终止合同并解除劳动关系，甲方结清乙方管理期间的生产管理工资。

4. 如乙方未经甲方同意，擅自退出承包，放弃管理，造成的损失，由乙方承担，甲方不予负担退出承包前的工资，同时终止合同并解除劳动关系。

5. 如乙方不按要求管理，甲方可雇工管理，雇工费用从乙方工资中扣除。

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

甲方：

法人代表或委托代理人（签字）：

乙方（签字）：

签约时间： 年 月 日

签约地点：

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇 八

乙方：(受托单位)：_____

时间：乙方接受甲方委托对甲方年月到年月的经济业务进行代理记账。

一、委托范围

1、业务范围(请在以下事项中选择)：

(a)建帐；

(b)代理记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/帐簿)

(c)财务管理咨询；

(d)税务相关事项(国地税报到)；

(e)代理甲方参加各种税务会议，协助甲方接受税务检查；

(f)清理乱帐；

(g)协助企业开立银行帐户；

(h)协助企业开立员工工资帐户；

(i)协助建立各种财务制度；

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇

九

乙方：

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为 年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的；
7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位(工种)工作，工作地点为：_____，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不得对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成工作任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币_____元，试用期工资为正式录用后工资的 %;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖

金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的____号前(遇假日的，不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇。

4. 在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；乙方同时在其他地方兼职或以任

何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5) 因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的；

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的；

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事态的发生。

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

如何与金融公司合作 中外合资公司签订合同优秀篇十

根据《劳动法》和《私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。第三条 劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。第四条 劳动纪律1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长

工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。 3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。 4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇 1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

第十条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____ (委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日合同鉴证机关：_____ (盖章)
合同鉴证人：_____ (签章)