

# 党组执行请示报告存在的问题和不足(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党组执行请示报告存在的问题和不足篇一

根据龙沙区纪检委和区委组织部《芜湖区20\*\*年度基层党（工）委民主生活会方案的通知精神》，龙沙区城管大队第一支部委员会扎实做好专题民主生活会的各项准备，认真制定了民主生活会实施方案、深化学习研讨成果、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话、召开专门会议集体研究、班子成员认真撰写发言提纲，支部班子按照通知要求认真进行了自我剖析。

（一）“修身不严”方面的表现。支部班子成员对理论学习的重要性认识不够，虽然按要求遵规中矩的进行了学习，但满足于走过场、搞形式，学得不深不透，读原著、学原文也仅局限于文字上的表面理解，没有深入细致地去分析思考、指导实践。党性观念还需进一步强化，在党言党、在党忧党、在党为党的意识不强，对社会上流传的一些政治谣言缺乏坚决抵制，对如何匡正社情舆论对城管队员的偏见认识不足，不能站在中国特色社会主义理论的高度自觉探索城市管理的规律，不能按照四个全面的战略指导加强城市管理工作。有的时候宗旨意识表现淡薄，对群众的利益诉求存在应付思想，不耐烦情绪。

（二）“用权不严”方面的表现。对权力观念的认识存在着误解和偏差，“权系民所赋，权为民所用”的意识不强烈，不能正确地认识权力的来源，片面地把权力仅仅看做是组织

的指定，因此，在具体城市管理过程中，对组织负责多、对上级负责多，但对基层、对群众负责却往往思考不到位，执行不全面；把权力关进制度的笼子里的法制观念不强烈、不自觉、不习惯。有时存在着权大于法的惯性思维，行使城市管理权时对下级存在的特权思想管控不住；还有个别同志对权力行使不够主动，不愿担当、不敢担当，有时存在“有权不用”的情况。

（三）“律己不严”方面的表现。班子成员在有些时候、有些方面政治纪律意识表现不够凸显，对党的政治纪律认识不够全面，许多认识仍停留在表面上，特别是对党的十八大以来的线、方针、政策的深刻内涵把握不够；虽然对党的各项方针政策、纪律规定能够做到态度坚决、严格执行，但对于一些具体的制度规矩执行还存在偏差，特别是在廉洁自律方面，个别同志在日常小事和生活细节上仍存在“小节无害”的想法，把自己等同于普通群众，在工作八小时以内要求严格，八小时以外要求就相对放松，没有始终做到以一名合格共产党员的标准严格要求自己。

（四）“谋事不实”方面的表现。支部虽然工作上取得了一定的成绩，但仔细分析，仍然存在着谋事不实的情况。安于现状，缺乏进取意识，工作中不能始终坚持高标准、严要求，在领导视察的路线地段就高度重视，严加管理，高标准要求，反之则效果次之。另外，结合中央精神研究大城管格局，探索具有龙沙区特色的城管模式和理论经验缺乏；没有立足自身实际来有效服务全局；存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况开展工作。

（五）“创业不实”方面的表现。领导班子主动作为意识、创新意识还不强，缺乏探索新事物，研究新问题，开拓新局面的改革进取精神，在完成工作任务时习惯于老思路、老办法、老经验，不敢大胆创新，过多墨守成规。对于国家城市化进程过程中城市管理的理论创新、思想创新、方法创新、制度创新、机制创新等方面缺乏积极主动开拓前进的精神，存在

着等、靠、看的思想。对深入推进综合改革的认识不深，积极性、主动性不够，甚至漠不关心，存在观望态度，缺乏主角的思维；个别同志创新意识不强，奋斗干事的激情不足，平时循规蹈矩做事，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，缺乏攻坚克难、勇于创新的精气神和推进城管事业阔步前进的紧迫感和责任感。

（六）“做人不实”方面的表现。班子成员存在着好人主义倾向，坚持原则怕得罪人、开展批评怕影响团结、严格要求怕伤同志之间感情。民主生活会时批评意见不深刻，不尖锐，不接触实质问题，不深入挖掘根源，不积极提出切合实际的改进意见。在工作中存在着对别人要求严，对自己要求松的现象，有的时候以身作则差。团结协作，拼搏奋斗精神发扬不够，本位主义有所表现，缺乏任劳任怨的精神境界。

#### （一）落实党风廉政建设主体责任和监督责任的问题

一是一体双责和主体责任落实不到位，普遍存在着党风廉政建设精力和时间投入不够的现象，党建工作系统性、扎实性、效率性明显不足。

四是在落实中央八项规定和“反四风”精神方面，深入基层不够，掌握情况不够全面；管理教育管控防范行动相对滞后，干部队伍中存在着主动服务意识不强，担当精神缺乏，办事效率不高等问题。

五是在执行民主集中制和选人用人方面，执行民主集中制和落实“三重一大”不严格，选人用人视野不够开阔，存在重使用、轻管理、疏教育的问题，对干部监督管理不够严格。

#### （二）遵守政治纪律、政治规矩方面。

一是对党的民主集中制认识不深，理解不透，执行不实，对个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的政治规矩缺

乏认真遵守的自觉性。特别是在工作压力大、面对困难多的时候，容易产生抱怨情绪，对一级服从一级，一级向一级汇报等政治纪律执行不好，在一定程度上削弱了上级领导部门的权威性。

二是缺乏维护党的大政方针的认真态度和负责精神，工作中就事论事的倾向比较普遍，对四个全面从严治党治国理政方针和中国特色社会主义的奋斗目标缺乏认真地研究领悟，单纯业务观点比较突出。

### （三）遵守组织纪律方面。

一是遵守党的组织纪律不够严格。执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象时有发生。

二是党内生活制度执行欠缺，致使“三会一课”等党内生活制度执行的不扎实，有时走过场。学习教育搞形式，班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，火药味不足，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。

### （四）遵守廉洁纪律方面。

一是遵守廉洁纪律的意识还有待于加强。存在着城管局职小权微，没有什么大的贪腐可能，因此思想上防范意识不严密，对廉政风险没有充分估量。

二是对廉洁纪律监督不力。监督机制软化，监督力度弱化，存在着求稳怕乱，畏惧监督；以和为贵，回避监督；机制欠缺，缺乏监督；情况复杂，难以监督的现象，致使系统内部违纪行为仍有存在。

一是理想信念不够坚定。由于班子整体的政治觉悟，政治敏感，政治理论程度不够，加上平时在具体事务上投入精力较

多，致使对理想信念等问题思考不够或疏于思考，失于三省吾身，修身自律的自觉性，不能严格按照共产党员和党员领导干部的标准要求自己，理想信念营养不良，立场原则“钙”质流失，不严不实问题时有发生。

二是宗旨意识有所淡薄。凡是不能从“我们所做的一切都是为人民服务”的高度来行政执法和管理城市，领导班子深入群众不够，群众观点树得不牢，群众路线践行不力，全心全意为人民服务的宗旨意识并没有真正地在每位班子成员心中牢牢扎根。致使“为民务实清廉”的宗旨意识思想有所退化。平素工作中考虑强力整治、完成指令、整顿秩序等强势行政作为较多，对涉及群众切身利益的问题思考不全面，解决缺措施，协调不到位，缺乏为人民群众谋事创业的担当意识和责任意识，为人民服务的成效也自然打了折扣。

三是纪律观念有所弱化。班子成员并没有形成强烈的纪律意识和氛围，认识纪律缺乏自觉性，执行纪律缺乏严肃性，纠正违纪缺乏彻底性。有时存在严于律人，宽于律己，有时存在既宽于律人，又宽于律人的现象。特别是在法治思维和廉洁自律方面，班子成员还没有真正形成本能意识和良好的自觉，切实把纪律和规矩挺在前面。法治素养、纪律警觉、规矩戒心不高，成为不能严以律己的重要思想因素。

四是党性修养有所松懈。总的看来领导班子的理论修养、政治修养、思想修养还不到家。其表现为学习的钻劲不大，韧劲不强；党性原则不强，自我锤炼不够，思想涵养境界不高，思想方法修炼不够。平时在工作、思想和生活上自我要求过宽、自我约束过松，对党员领导干部严以修身的重要性认识不足，重视不够。使得重物质、轻精神，重硬件、轻软件，追求个人安逸舒适等享乐主义表现有了滋生和抬头的倾向，共产党员谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的优良传统有所淡化，世界观、人生观、价值观标尺和准星有所偏离。

一是加强修养，坚定信念。领导班子成员要自觉加强党性锤

炼，切实提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，自觉远离低级趣味，坚持不懈抓好党的科学理论武装，加强对中国特色社会主义理论学习，重点学深悟透\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持和完善党委理论中心组学习制度，党委中心组每年集体学习不少于12次，集体学习研讨不少于6次，综合运用个人自学、集体研讨、专家辅导、实地调研等多种形式，进一步抓好专题学习和延伸学习，确保学有所思、学有所获。要进一步认识党性修养的重要性，把牢政治方向、站稳政治立场，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉厘清思想认识上的误区，切实纠正行动上的偏差，使“在党言党、在党为党、在党忧党，对党忠诚、为党奉献”成为领导班子全体成员的行动自觉。

二是严于律己，敬畏规矩。领导班子成员要进一步正确对待个人私欲与党性原则，时刻保持政治定力、守住法纪底线，做到手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，谨记“五个必须”标准，不断增强政治敏锐性、提升政治鉴别力，准确判断什么是政治问题，什么是一般问题；什么是正确认识，什么是错误认识，什么是清风正气，什么是歪风邪气，从而旗帜鲜明地坚持真理、反对错误，无论何时何地都能够坚定不移的坚持党的路线方针政策，自觉遵守党的政治纪律，恪守党的政治规矩，坚决维护党中央的权威。要严格遵守工作纪律和各项法律规章制度，坚持依法行政、按章办事，特别是“三重一大”制度必须做到坚持原则、恪守底线、经得起考验，决不私下搞变通、弄虚作假、独断专行，更不能利用职权损公肥私、\*\*\*\*。要严格遵守中央“八项规定”、“六项禁令”，坚决做到“三个决不允许”，厉行勤俭节约，自觉遵守廉洁从政有关规定，不断增强自我约束力、控制力，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不做与党员领导干部身份不相符的事情，始终保持共产党人优秀品质。

三是秉公用权，完善监督。领导班子成员要做到正确对待权力，始终敬畏权力，依法依规用权，真正做到心中有戒、谨

慎用权，在遵守规矩、规则的前提下用好、用对手中的权力。只要是从城市管理的大局出发，真正能够解决群众切身利益，有利于现代文明城市建设的事情就应该大胆去干、去闯、去尝试探索。要强化制度约束，坚持规范用权，切实落实习总书记关于“把制度关进笼子里”的指示精神，严格执行干部人事、资产管理、民主决策、廉洁自律等方面现有制度，做到议事有规则、决策有依据、执行有要求、检查有标准，切实形成用制度管权、管人、管事的良好局面。要加强有效监督，坚持阳光用权，按照党务公开、政务公开、财务公开制度的相关要求，确定公开的内容、范围、形式、载体和时间，进一步明确权力的幅度和依据，健全权力监督机制，使领导班子成员习惯在监督的环境中工作、在公开透明的条件下行权。

四是谋事创业，践行宗旨。局领导班子要切实担当好依法管理城市，建设现代文明城市的带头人、领路人，充分发挥基层执法中队和环卫站队的积极作用，全局上下集思广益，从体制机制上探索创新城市管理的新格局；从技术设备上提升城市管理的新质量；从方法措施上增强城市管理的新效果，从思想观念上创建城市管理的新思维，从理论研究上\*\*城市管理的新课题。要进一步强化管理就是服务的意识，坚持“真心为民、真诚待民、真情为民”的人性化执法原则，以创建适合人民群众需要的城市环境为城市管理的工作的原则目标，充分考虑普通群众的生计出路，考虑困难群体的艰难处境，凭借自我牺牲、义务奉献、勤奋工作、科学运作的精神建立党和人民群众之间的密切联系，把党的宗旨切切实实地贯彻到城管工作的全方位，各领域。

## 党组执行请示报告存在的问题和不足篇二

根据《中共长沙县委组织部关于在“两学一做”学习教育中认真排查整改基层党支部和党员存在的突出问题的通知》(长县组发〔20-〕25号)文件要求，决定在“两学一做”学习教育中集中开展基层党支部和党员突出问题排查整改工作。结

合社区党支部实际，制订以下工作方案：

开展“两学一做”学习教育，“学”要带着问题学，“做”要针对问题改，把解决问题贯穿于学习教育的全过程。当前，一些基层党支部“软弱涣散、形同虚设”，一些党员“不像党员、不在组织、不起作用、不守规矩”等问题不同程度地存在，损害了基层组织的战斗力，影响了党员队伍的形象，群众对此反映强烈。开展此次排查整改工作主要任务就是切实找准和解决基层党支部和党员队伍中存在的突出问题，强化党支部政治功能和服务功能，把党员合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

党支部和每名党员认真对照党章党规，对照《关于开展党员组织关系集中排查的通知》（长县组发〔20-〕2号）、《关于开展20-年度整顿软弱涣散基层党组织工作的通知》（长县组发〔20-〕15号）、《关于在“两学一做”学习教育中对基层党组织按期换届情况进行专项督查的通知》（长县组发〔20-〕21号）、《关于加强党费收缴、使用和管理工作的通知》（长县组发〔20-〕23号）等文件要求，对照党员和群众期盼，结合专题学习讨论、讲党课和开展民主评议等措施，对党支部和党员存在的突出问题进行一次全面排查。重点排查是否存在以下突出问题。

### （一）党支部存在的问题

1. 政治意识不强。重点排查是否存在政治定位不清晰，政治核心作用和政治引领作用发挥不充分，重经济社会发展轻思想政治建设；是否存在对组织安排的政治任务不积极不主动，甚至对集中性学习教育敷衍应付；是否存在对意识形态的掌控能力不强，对一些大是大非问题若明若暗、态度暧昧等问题。
2. 党支部班子不健全、不团结。重点排查是否存在班子配备不齐，党支部书记长期缺职，或班子成员经常不在岗甚至长期离岗，工作严重滞后；是否存在班子成员不认真履职，不胜



任现职，工作不在状态；是否存在班子不团结、内耗严重，工作不能正常开展等问题。

3. 党员组织关系管理不规范。重点排查是否存在党支部具有正式组织关系的党员少于3名；是否存在党员流出或流入6个月以上没有接转党员组织关系，或党员组织关系转出后长期未收到回执；是否存在流动党员没有按规定开具《流动党员活动证》；是否存在党员档案缺失、资料不全、管理不规范；是否存在“口袋”党员、失联党员等问题。

4. 党支部不按期换届。重点排查是否存在党支部应当按期换届而未换届，甚至长期未换届；党支部班子软弱涣散，无合适换届人选特别是党支部书记人选；是否存在党员分散、流动党员多，达不到换届选举规定人数；是否存在宗族宗教和黑恶势力干扰渗透等问题。

5. 党费收缴不及时、不足额。重点排查是否存在党员不按规定标准足额交纳党费；是否存在党员不按时交纳党费，特别是无正当理由连续6个月以上不交纳党费；是否存在党支部不按规定标准收缴党费或简单扣缴党员党费，不按时足额向上级党组织上缴党费等问题。

6. 组织生活不严肃、不认真、不经常。重点排查是否存在执行“三会一课”等组织生活制度不正常，党组织开展党员活动少甚至长期不开展活动；是否存在党组织活动内容和形式单一，没有实际效果，搞形式、走过场；是否存在党支部组织生活会不正常，批评和自我批评开展不起来，随意化、庸俗化；是否存在民主评议党员和处置不合格党员不敢动真碰硬，搞好人主义和形式主义；是否存在党员领导干部长期不参加所在党支部组织生活；是否存在以过组织生活的名义变相组织旅游、娱乐活动；是否存在党员过组织生活发放补助等问题。

7. 发展党员不规范。重点排查是否存在不坚持政治标准，不按要求进行政治审查；是否存在不严格执行发展党员程序，随

意简化程序或程序空转;是否存在吸收预备党员、预备党员转正没有公示,不接受党员群众监督;是否存在请客送礼、近亲繁殖、弄虚作假,发展人情党员、关系党员,把不符合条件的人员发展入党等问题。

8. 联系服务群众不到位。重点排查是否存在党员干部直接联系服务群众制度不落实,党员志愿服务、设岗定责、党员先锋岗等服务群众活动不能有效开展;是否存在基层组织服务阵地、便民服务站“形同虚设”;是否存在“一进二访”活动虚以应付,不落实结对帮扶责任和措施,结对帮扶对象未如期脱贫;是否存在支部结对共建和在职党员进社区流于形式等问题。

9. 党务事务不公开、不透明。重点排查是否存在集体研究决定的重大问题、涉及群众切身利益的问题、群众关心的热点问题不公开不透明;是否存在发展党员、推优评先、民主评议和处置不合格党员等结果没有按要求公开;是否存在村务监督、村级财务、“四议两公开”等民主管理制度不落实;是否存在惠民项目及资金分配搞暗箱操作、侵吞挪用、优亲厚友等问题。

10. 党员权利保障不落实。重点排查是否存在漠视党员实际困难,党内关怀帮扶不到位;是否存在不严格执行党员学习教育制度,内容空泛、形式老套,缺乏吸引力和实际效果;是否存在党支部的重大决策不让党员知情、不请党员参与、不接受党员监督;是否存在党内换届选举时不讲民主、不讲程序,不尊重党员选举权和被选举权;是否存在对党员的意见、举报、申诉和控告置之不理,甚至打击报复等问题。

## (二) 党员存在的问题

1. 理想信念模糊动摇。重点排查是否存在不守政治纪律政治规矩,自行其是、阳奉阴违,口无遮拦、妄议中央;是否存在利用微信、微博等平台发布、传播损害党和国家形象的信息

和言论;是否存在对消极落后甚至错误思想不抵制、不斗争甚至传谣信谣;是否存在思想蜕变、精神空虚,热衷于求神拜佛、算命风水,组织、参加宗教和封建迷信活动等问题。

2. 党的意识淡化。重点排查是否存在长期不参加“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织活动;是否存在不交纳党费或者不按规定及时、足额交纳党费;是否存在不执行党组织决定,或不接受或不完成党组织分配的任务;是否存在不愿亮党员身份,外出务工经商或其他原因长期外出,不办理《流动党员活动证》或《党员证明信》;是否存在不按规定及时接转组织关系,无正当理由超过有效期不把组织关系介绍信交给党组织或长期不与党组织联系等问题。

3. 宗旨观念淡薄。重点排查是否存在利己主义严重、漠视群众疾苦,在人民群众生命财产安全受到威胁时退缩逃避;是否存在对群众感情淡漠,对群众诉求充耳不闻、麻木不仁,服务群众不主动、不热情、不及时甚至故意刁难群众;是否存在与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私,侵害群众利益等问题。

4. 精神不振。重点排查是否存在安于现状、不思进取、消极懈怠,工作长期处于落后状态;是否存在面对矛盾问题敷衍塞责、逃避责任、不敢担当,问题长期得不到解决,失信于民;是否存在等同甚至落后于一般群众,不履行岗位职责、党员义务,不起先锋模范作用;是否存在能力平庸、本领不强,不能胜任本职工作;是否存在不遵守工作纪律和劳动纪律,迟到早退、擅离岗位,工作期间从事网购、游戏等与工作无关的事情等问题。

5. 道德行为不端。重点排查是否存在违反社会公德、职业道德、家庭美德,见利忘义、损人利己,不讲诚信;是否存在生活作风不检点,情趣低俗,贪图享乐,奢侈浪费;是否存在廉洁自律不严,公款吃喝、公车私用、公费旅游,收受礼品、礼金、消费卡和土特产,利用婚丧嫁娶等事宜敛财等问题。

(一)全面组织自查自纠。8月，我党支部和党员要结合软弱涣散基层党支部整顿和党员组织关系集中排查，结合学习教育专题学习讨论，对照本地本行业本系统党支部和党员存在的突出问题，深查细照、主动认领、对号入座，并对排查出来的问题认真分析和研究，分别列出党支部问题清单和党员个人问题清单，原则上不少于3条。党员通过麦客平台、020微信群对个人突出问题进行自查自纠，并向党支部提交书面材料，对能够立即整改到位的，做到即知即改、立行立改。

(二)集中开展专项整治。9月至10月，对党支部班子不健全、不团结的，要抓紧配齐配强，加强思想教育，消除班子隔阂；对党员组织关系管理不规范的，要继续加大集中排查力度，找准找全失联党员，及时接转组织关系，稳妥慎重进行组织处置，落实流动党员管理措施；对党支部不按期换届的，要强化届期意识，抓紧进行换届选举；对党费收缴不及时、不足额的，要严格执行党费收缴标准，督促党员按规定交纳党费；对党支部组织生活不严肃、不认真、不经常的，要严格组织生活制度，创新方式方法，不断提高党内组织生活的质量和水平；对联系服务群众不到位的，要健全落实各项制度规定，打通联系服务群众“最后一公里”；对党务事务不公开、不透明的，要建立健全基层民主管理机制，充分发挥党员、群众主体作用；对保障党员权利不落实的，要强化党员权利意识，采取有效措施维护党员权益。

对党员个人存在的突出问题，要坚持帮扶教育、规范管理和惩戒处置并重，通过培训教育、结对帮扶等，帮助党员解决不像党员的问题；通过落实组织关系，规范组织生活，严格日常管理，帮助党员解决不在组织的问题；通过民主评议、不合格党员处置等，帮助党员解决不守规矩的问题；通过搭建平台、优化服务等，为党员履行职责、发挥作用创造条件，帮助党员解决不起作用的问题。对专项整治工作不落实的支部，要责令限期整改，并通报批评；对拒不改正问题并造成恶劣影响的党员，要依据党章和党内有关规定给予处置、处分。

(三) 抓好总结评估。11月至12月，把党支部和党员查找和整改突出问题的情况，纳入学习教育专题组织生活会对照检查和党员民主评议的重要内容。组织全体党员对党支部的排查整改情况进行评议，邀请服务对象、群众代表进行满意度测评。按照“一会四评”的要求对党员的整改落实情况进行评议。对民主测评不合格票超过三分之一，或群众不满意率超过50%的党员，必须重新制定整改清单和整改措施。对组织生活会和民主评议中提出的整改意见和建议，党支部和党员要逐项梳理、认真评估、查漏补缺。已经整改到位的，要继续巩固提高，防止反弹“回潮”；对尚未完成整改的，要强化工作措施，加大推进力度，限期整改到位。同时，要认真总结问题发生的特点及规律，深入分析问题出现的深层次原因，找准找实解决问题的有效途径，建立加强组织建设和党员队伍建设的长效机制，从制度层面防止类似问题的发生。

1、高度重视。把排查整改党支部和党员存在的突出问题作为开展“两学一做”学习教育的重要内容，作为检验学习教育成效的重要标尺，作为推动全面从严治党向每名党员延伸的重要抓手，认真研究部署，狠抓工作落实。

2、责任落实。支部书记要承担起主体责任，把自查自纠工作抓细抓实。切实加强工作指导、加强情况调度，及时发现和纠正工作中的苗头性、倾向性问题，确保排查整改工作取得实效。

## **党组执行请示报告存在的问题和不足篇三**

在党的全部纪律中，政治纪律是打头、管总的。不管违反哪方面纪律，任其发展，最终都会侵蚀党的执政基础，破坏党的政治纪律。

党的各级组织要自觉担负起执行和维护政治纪律的责任，加强对党员遵守政治纪律的教育。发现违反政治纪律的苗头性倾向性问题要及时提醒和纠正，对违反政治纪律的行为要坚

决制止。党的各级纪律检查机关要把维护党的政治纪律放在首位，加强对政治纪律执行情况的监督检查。

各级党委和纪检监察机关对大是大非问题要有坚定立场，对背离党性的言行要有鲜明态度，不能听之任之、置身事外。这是职责所在，失责就要被问责。

调研表明，在党的基层组织中，绝大多数党员干部都是能执行党的政治纪律的，这是取得经济社会发展成就的重要保证。同时，我们也应清醒地看到，当前确有少数党员干部政治纪律意识淡化，政治纪律执行不力，违反政治纪律的现象也时有发生。其主要表现呈现以下“四性”：

(一)政治上的迷茫性。一是政治方向偏向。有些党员干部针对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等，就在政治方向把握上摇摆不定，甚至把此类问题归结为改革开放造成的。二是政治立场偏移。有些党员干部实为政治上的糊涂人，在重大原则问题上，立场不坚定；在大是大非面前，态度不鲜明。比如有的人在对反腐败斗争形势正确判断上，没有始终与党中央保持高度一致。自认为：反腐败越反越多，积重难返。而有的又对身边违纪者睁一眼闭一眼，查处时说情开脱，袒护包庇。有的对当今自上而下开展的作风建设、群众路线等工作，不是主动把自己摆进去，而是做局外人，持观望态度。甚至错误地认为作风建设、群众路线做做样子，走走过场，阵风吹过，难以持久。三是政治言辞偏激。有些党员干部私下显能，口无遮拦，惯于传播小道消息，议论网上热门话题，甚至丧失党性原则，传播政治谣言、政治笑话，对党的重大政治问题说三道四，在社会和群众中造成了极坏影响。

(二)思想上的片面性。一是于己无关论。有的党员将自己混同于普遍百姓，消极遁世，不问政治。认为自己无职无权，党的政治纪律没有遵守的必要；有的一般党员干部，则认为自

己有职无权，党的政治纪律也没有约束的必要。二是民主自由论。有的党员干部在党内片面要求决策要民主、言论要自由，不能摆正民主与集中、自由与纪律的辩证关系。说了一些违反组织原则的话，做了一些违反政治纪律的事。三是自以为是论。有的不是全面、正确地理解中央精神，而是片面曲解原意，甚至把自己的不正确理解当成中央精神，使之在执行中变形走样。比如在执行党的强农惠农政策过程中，一些镇、村干部嫌工作麻烦，将强农资金擅自改变资金用途，将应发到户的惠农补贴资金，违规套取、截留使用，严重背离了党的强农惠农政策精神。近两年来，已查处7件此类案件，对相关人员进行及时给予纪律处分。

(三)工作上的本位性。一方面重局部利益，轻整体利益。有少数党员领导干部缺乏大局意识，不顾国家整体利益，片面强调本单位本部门局部利益，对党和国家政策、上级部署的工作，有利争着上，难事绕道走，合口味的立马照办，不合口味的消极应付。有的强调以本地工作特色为由，对落实中央决策部署打折扣。另一方面重眼前利益，轻长远利益。有些单位受自身利益的驱动，不从经济社会发展长远利益考量，只顾眼前利益，不顾长远利益，从而出现“利大快执行，利小慢执行，无利不执行”现象。比如少数行政执收执罚部门，踩红边线，打擦边球。少数行政服务中心“窗口单位”以工作保密等为由，另设办事大厅，规避集中监管。致使“三乱”现象仍时有发生，严重损害经济发展环境。

(四)行为上的自由性。一是阳奉阴违，我行我素。有少数单位党员领导干部貌似“双面人”，对中央方针政策和上级决定阳奉阴违，说一套做一套，或者消极应付，难以落实。有的党员干部参与组织讨论决定时，仍然存在当面不说，背后乱说，会上不说，会后乱说的违纪行为。二是信仰缺失，行为荒唐。有极少数基层党员干部政治信仰缺失，不信马列主义，信宗教迷信。不讲班子团结，讲团团伙伙。其行为完全丧失共产党员的立场，在干部群众中造成极不良影响。三是利益至上，违纪违法。有极少数党员干部，在政治上缺乏理

想信念，行为方式上自由散漫，逃避监督，价值取向上追求个人利益至上。有的与不法商人打得火热，损人利己，损公肥私。有的甚至受利益驱使，蜕化变质，出卖情报，危害国家安全和利益。比如2011年4月，该县查处县法院一法官周某某违纪违法案，因其政治纪律松懈，难抵金钱诱惑，迷失政治方向，通过互联网络，向境外敌特组织出卖情报，终因犯间谍罪，被依纪依法惩处。

(一)不注重理论学习，政治素质不够高。调研发现一些基层单位党员干部，只重业务培训，不注重政治理论学习。不善于运用科学世界观和方法论，去观察、分析、解决实际问题。由于政治理论基础差，致使思想政治素质难以提升，缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力，难以从思想上、政治上及行动上与党中央保持高度一致。

(二)不注重党性锻炼，纪律观念不够强。有些党员干部不重视党性锻炼、党性修养，放松了主观世界改造，致使党性不纯或不强问题仍然存在。突出表现为个人意识增强，组织观念弱化；本位意识增强，大局意识弱化；名利意识增强，公仆意识弱化。甚至极少数党员干部把强调政治纪律，视为束缚手脚，自认为只要谋求本单位利益，个人不拿不贪，就不是违纪违法。这样必然造成纪律涣散，难以正确处理全局与局部、民主与集中、个人利益与党和群众利益的关系问题。

(三)不注重制度实效，执行力度不够强。有些单位党组织制度执行力不够强，存在重形式、轻实效的问题。比如有少数党员干部不严格遵循民主集中制原则，不能正确处理上级与下级、个人与组织、少数与多数、局部与整体之间的关系。有的自觉或不自觉地把民主与集中对立起来，导致民主不够或集中不够，从而影响执纪实效。

## **党组执行请示报告存在的问题和不足篇四**

全面贯彻落实中央政治局第二十六次集体学习精神，特别



是\*\*\*总书记重要讲话精神，坚持严字当头，继续发扬认真精神，进一步把“三严三实”专题教育工作任务做实做细做好，以作风建设的新成效凝聚起推动发展改革工作的强大动力，为全面建设幸福美好新庆阳做出积极贡献。

(一)领导带头。党组班子及成员带头做起，以上率下，树立标杆，形成一级带一级，层层抓落实的整改工作格局。

(二)从严从实。从全委实际出发，既在营造大气候上见实招，又在改变小环境上动真格，切实把各项整改措施落实到神经末梢，做到整改不到位不放过、不达目的不收兵、群众不满意不销号。

(三)开门整改。主动把整改方案和整改进展情况及时向群众通报，把整改的效果交由群众评判，形成解决问题的压力和动力，自觉接受群众监督。

(四)标本兼治。坚持阶段性与长期性、普遍性与特殊性、正风肃纪与教育监督相结合，以专项整治推动解决当前突出问题，以建章立制促进作风建设常态化、长效化，以党性修养增强为民务实清廉的自觉性。

(五)统筹推进。把做好整改落实工作与日常业务工作紧密结合起来，着力搞好整改落实的对接、组织指导的衔接和成果运用的承接，始终绷紧整个活动链条，确保不减压、不掉链、不松劲，切实做到两手抓、两促进、两不误。

(一)关于“为官不为”的问题

整改目标：班子成员带头做起，身体力行，以上率下。

等材料要亲自动手撰写，不能安排别人代写。其他党员干部也要把本职工作抓在手上，掌握政策，熟悉情况，干好本职工作，当好领导参谋助手。

责任领导：-；责任科室：各科室；责任人：各科长。

整改时限：9月底前

## (二)关于“庸懒散软”的问题

整改目标：勇于担当，善于创新，积极工作，讲求实效。

整改措施：一是加强对国家政策导向的研究，准确领会中央和省上有关精神，全面深化认识庆阳基本市情，主动谋划，超前规划，分类指导。二是抓好项目谋划工作，谋划、引进、实施一批大项目好项目，增强全市转型跨越发展的后劲。三是要充分发挥综合协调作用，解决好工作中的难点问题，协调推进，注重效果。四是安排工作要明确责任、标准和时限要求，健全落实督查机制、责任倒查机制、责任追究机制，及时掌握工作动态和存在的问题，全面落实各项工作目标。五是加强与市直有关部门的沟通协调，促进我委与有关部门在项目谋划、推进改革方面的合作与联动机制。

责任领导：-；责任科室：各科室；责任人：各科长

整改时限：10月底前

## (三)关于调研不实的问题

整改目标：加强和改进调研工作，健全与基层联系制度，为正确制定科学发展的政策措施提供重要依据，当好市委市政府的大参谋、攻坚克难的排头兵。

，力求在\*\*经济运行中不断出现的突出矛盾、工作难点上取得实效；三是把联村联户、为民富民行动作为联系基层、联系群众的制度坚持下去，党员干部每年深入联系点不少于2次，时间不少于7天。四是制定委内调查研究工作制度，对调查研究工作作出具体安排。

责任领导：-；责任科室：人秘科；责任人：-。

整改时限：长期坚持

#### (四)关于会议安排多，跟踪问效少的问题

整改目标：杜绝以会议落实会议，以文件落实文件，减少数量，提高质量，建立健全跟踪问效机制，让群众在短期内看到效果。

#### 整改措施

：一是提高会议质量。召开会议主要是研究具体、亟需的问题，注重会议效果，简化会议议程，开短会、讲短话、讲管用的话。汇报工作要突出重点，直奔主题，不讲空话、套话。二是规范公文处理。对可印可不印的文件坚决取消，对针对性不强、实际作用不大的文件坚决不发，在严格安全保密的前提下，充分利用信息化手段，减少纸质公文数量，提高公文处理时效。起草文件和讲话稿时注重针对性、指导性和可操作性，突出主题，言简意赅，不搞“穿靴戴帽”。三是建立健全跟踪问效机制。修订完善《市发改委日常工作跟踪问效制度》，从制度层面保障跟踪问效工作的常态化和规范化。具体要做到，凡是会议和文件明确了的事项，要按照日常工作分工，确定专人负责，一抓到底，直到全面落实为止。

责任领导：-；责任科室：人秘科；责任人：-。

整改时限：20\*\*年10月底

#### (五)关于对重点项目监管不力的问题

整改目标：牢固树立发展抓项目的强烈意识，不断创新和完善项目工作考核评价制度，加大重点项目督查监管力度，认

真研究解决项目建设中存在的困难和问题，全力推进经济社会转型升级发展。

## 整改措施

：一是加快项目建设进度。对今年市上确定的重点建设项目，紧紧配合项目建设单位和相关县区，制定科学的“路线图”和“施工表”，挂图作战，压茬推进，确保完成全年圆满既定任务。二是强化项目管理。从招投标、实施建设、阶段验收到竣工投用全程跟进，规范项目审核、环评审查、用地审批、银行审贷等环节运作，及时协调解决项目建设中遇到的重大问题。三是加强对重大项目建设的督促检查和跟踪问效。坚持重点项目推进到哪里，督查工作就跟进到哪里，实行旬调度、月通报、季分析、年考核，逐月向市委、市政府报告项目进展情况，努力形成铺天盖地上项目、齐头并进抓项目、凝心聚力建项目的生动局面。

责任领导：-；责任科室：重点项目建设管理科；责任人：-。

整改时限：11月底前

## (六)关于干部轮岗交流少，活力不足的问题

整改目标：加大干部交流，科学选配干部，使各科室工作健康运行，选人用人导向要更好地激励干部干事创业。

整改措施：一是严格按照《干部任用条例》的规定选拔任用干部，从选拔任用条件和程序等方面入手，不断规范干部选拔任用工作。二是充分听取群众意见，深入透彻了解干部，做到不以票取人、不以分定人定岗，让想干事、能干事、干成事的干部得到重用，充分调动工作激情，发挥个人特长，营造良好的人才成长环境。三是坚持干部内部交流和轮岗制度，加强发改和物价两方面干部的融合，落实干部轮岗制度，

加大公共服务科室与业务科室干部交流力度，多岗位锻炼干部。

责任领导：-；责任人：党组各成员。

整改时限：11月底前

(一)一把手负总责。委党组书记、主任段剑龙对委领导班子整改工作负总责，认真履行第一责任人的职责。其他班子成员高度重视，密切配合，扎实做好各项整改工作。

(二)公示整改情况。及时向干部群众公示整改事项、措施、时限和进展情况，落实整改成效满意度测评制度，真正请群众检验和评判活动效果，对多数群众不满意的要及时补火，重新整改。

(三)加强督促检查。建立整改任务台账，采取挂牌销号措施，落实跟踪问效制度。各相关科室要定期向委活动办报告整改进展情况，确保件件有落实、事事有回音。

(四)严格落实问责。坚持以整风精神抓整改，严格落实问责制，对专项整治工作不认真、不负责，态度消极，简单应付，整改不力，甚至顶风违纪的科室和个人，严肃追究责任，对违规违纪问题，发现一起、查处一起，不搞下不为例，决不姑息纵容。

## 党组执行请示报告存在的问题和不足篇五

党群工作部就这项工作进行重点部署，强调专题组织生活会要以学习党的十八届六中全会精神为主题，围绕“两学一做”学习教育要求进行。民主评议要按照“四讲四有”合格党员标准，坚持问题导向，深入查找和解决突出问题，严肃认真开展批评和自我批评，进一步强化党的观念、提高党性修养，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，更

好发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

### 第一“严”：思想认识要求严

坚持把学习贯穿始终，主要学习党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等规章制度，学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神。结合“两学一做”学习教育的开展，夯实组织生活会的思想基础。

### 第二“严”：谈心交心严

在召开组织生活会之前，要开展谈心交心活动，做到党支部班子成员和支部党员之间必谈，班子成员和党员之间要广泛谈，提倡党员之间相互谈。谈心谈话既要交流思想、沟通工作生活情况，又要互相听取意见、指出对方存在的问题和不足。同时，要主动征求群众特别是服务对象对支部班子的意见。党支部书记要带头谈、带头听取意见。

### 第三“严”：问题查找严

党支部班子要查找在执行上级党组织决定、严格党的组织生活制度、加强党员教育管理，以及加强自身建设等方面等存在的问题。在深入查找剖析的基础上党支部班子及成员要列出问题清单。每名党员要以“四讲四有”为标尺，查找自身在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面的差距和不足，重点看是否存在理想信念模糊动摇、大是大非问题上态度不鲜明，组织观念淡薄、道德品行失范，不履职尽责、不担当作为等问题，还要结合岗位职责、党员年度承诺书查找问题和践诺情况，要看是否存在进取精神和业务技能不强等问题。

### 第四“严”：干部带头严

所领导班子成员要参加1个以上党支部专题组织生活会和民主

评议党员。在民主评议前，召开支委会，党支部书记代表班子说明征求意见和查摆问题情况，集体研究提出整改措施，并带头开展批评与自我批评。支部班子成员要联系班子存在的问题，把自己摆进去，把职责摆进去、把思想和工作摆进去查找不足，进行党性分析，明确整改方向。开展批评与自我批评，既要直面问题、坦诚相见，又要实事求是、处于公心，达到解决问题、触动思想，增进团结、促进工作的效果。

## 第五“严”：党员评议严

，多做自我批评。

其次，党员互评。每位党员要摆问题、提意见，讲真话、讲实话。

再次，民主测评。现场发放民主评议测评表对党员进行投票测评，所领导班子成员和干部也不例外。

最后，组织评定。党支部结合评议情况，综合分析党员日常表现，给每位党员评定等次并向本人反馈，将通过弘扬先进、鞭策后进等方式做好安排，对评为不合格党员依据《关于做好处置不合格党员工作的通知》（中组发〔20\*\*〕21号）规定的办法程序做出相应组织处置。

## 第六“严”：

### 整改措施

严

组织生活会结束后，党支部和班子成员要分别列出整改清单、明确整改事项和具体措施，党员要作出整改承诺。整改内容和完成情况要在一定范围公示，接受党员群众监督。

所党委还要求，要把严格党员与关心关爱党员结合起来，通

过党支部专题组织生活会和民主评议党员工作，进一步了解掌握党员思想和工作生活情况，有针对性地开展党内激励关怀帮扶活动，使党员感受到党组织的温暖。