

# 2023年安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告(汇总7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇一

在年初,管委会全体干部一起学习了列行节约的《中央八项规定》、《省十项规定》和《县十二项规定》等,并在工作中严格按照规定进行落实,按照党风廉政从政的要求,规范公务活动;学习争做人民满意服务员、群众路线教育、市三次全会精神、县纪委四风问题案件查办工作方案等相关文件精神,整顿“四风”,形成了良好的,正派的工作作风;学习《省纪委、监察厅关于严格监督执行刹住中秋、国庆期间公款吃喝送礼等不正之风的通知》,并交流学习心得。

我委制定了严格的中层领导以上干部议事制度,每两月召开一次,重点解决和商议园区建设中的重大问题,坚持民主集中制原则,做到集体决策、分工负责,在具体工作中,分工不分家,相互协作,相互支持,相互监督。在强有力的班子带领下,园区建设各项工作开展有序,委领导重抓班子、带队伍有力;人、财、物管理规范;重大事项、重大工程建设、大额资金使用的监督程序严格按照要求落实;中层以上领导干部均不存在违纪违法的情况。

我委制定了严格的财务管理制度,财务实行统一领导,统一管理,财政监管,严格控制支出,严格执行《县财政资金管理使用办法》规定。自觉接受审计单位及上级财务管理部门的检查督促,坚决杜绝公款私存、拖欠公款和私设“小金

库”的现象，财务收支做到日清月结。委机关财务日常收支等手续由副主任审签、主任审签后报帐，财务人员每月底前向主要领导和分管领导报财务报表；园区建设资金专款专户，设置了财务总监和财务会计岗位，由县财政局派驻人员管理，资金拨付按照相关程序和项目建设进度进行监督和管理。

我委严格财经支出管理，所有经费开支实行审签负责制，由分管领导审签，再由主要领导签字后方可到财务室报帐；临聘人员（驾驶员）工资补助按现行办法有关规定执行；出差费用需预支的也需经领导同意后到财务室预支，然后据实报销。管委会全体干部职工自觉遵守“八项规定”，严禁公车私用、公款旅游、公款送礼吃喝，不接受企业及管理服务对象提供的吃请，严禁赌博等行为，形成风清气正的工作态度。

由办公室负责派车，并填写派车单，经主要领导和分管领导同意，首先保证工作用车。车辆维修，均先填写送修单，书面列项申报，由办公室审定并送主任、副主任认定签字后在指定地点修理，车辆维修后，办公室也都及时与修理厂对维修情况校对，双方同意后才开具发票。

一是今年加大了园区党建工作开展情况，并成立了万象党支部和兴川变压器党支部，开展园区基层党建工作，发挥基层党员的先锋模范作用；二是将“县级部门联系基层制度和深入开展干部奔跑下基层、争做人民满意服务员”活动以及开展“院坝服务进万家”活动进行认真贯彻落实，由主任带队先后两次前往柳池乡官渡村看望、慰问当地群众，解决帮扶存在的困难，并推荐一名副主任任村副书记，听取群众心声。

一是对党风廉政建设规章制度执行的认识要进一步加深，对新形势下的党风廉政建设要有新的认识、新的思路。

二是制度建设仍需加强，在如何加强管理和建设方面要进一步探索和实践。

（一）强化学习意识，提高自身免疫力。

在全委干部中开展落实《纪律处分条例》为内容的党纪党规教育和以《党风廉政建设准则》为重点的权力观教育；继续每月开展党课教育，抓好超前教育、警示教育，使党员干部时刻保持清醒头脑，提高自律意识。

（二）强化监督意识，加强对党员干部的管理。

从实际出发，认真落实县纪委有关规定，严格制度和纪律约束，加大对领导干部从政行为、落实廉洁自律各项规定的监督力度。

（三）强化责任意识，全力为企业服好务。

增强园区建设主人翁意识，树立一心一意服务园区思想，提高服务能力，积极为入园企业及项目业主服务，协助办理相关手续，提供便捷、快速的行政服务。

（四）强化大局意识，认真履行党风廉政建设责任制。

增强党风廉政建设责任制意识，完善考评制度，落实责任追究制度，对不落实或不正确履行党风廉政建设规章制度的有关规定的，要追究纪律责任。

## **安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇二**

为贯彻关于开展对全区中小学公用经费、专项资金使用以及30%绩效工资发放等进行检查，先采取自查，片区复查的方式。校园立即成立领导小组，由校长任组长，任副组长，等任组员。

一、领导高度重视，财务人员工作认真

- 1、校园设有财务办公室，分别由教师兼职会计、出纳，业务潜力不熟。
- 2、校长经常询问财务运行状况和听取财务工作汇报，及时调整财务支出。
- 3、财务人员认真地学习专业理论知识，虚心地请教有经验的财务人员，能按照《中小学财务制度》的有关财经规定记账，会计科目使用合理，平时报表准确、及时，数据真实。
- 4、财务人员能对当天发生的业务，当天登记入账，现金和存款日记帐做到日清日结。并根据各项资金的性质，严格做到专款专用。

## 二、强化校园收支行为的管理

- 1、校园自查，片区复查，我校未收取任何费用。
- 2、认真落实建档立卡贫困户学生减免幼儿保教费私立办学幼儿园每生每期625元；中心校学前每生每期500元；教育救助金每生500元；特困学生补助每生每年1000元；我校住校生全是初中学生，每生每期625元。校园将上述人员均公示上墙，理解社会监督，公示期满，无异议。实行专款专用，按时足额发放。
- 3、30%绩效工资发放问题□20xx年拨款xx元，发放金额xx元，代扣xx元，是个人应缴医疗保险，扣后上交医疗保险管理局□20xx年、20xx年30%绩效工资全部足额发放，校园没有挪用公用经费发放教职工福利问题。
- 4、医疗保险个人应缴部分都是在30%绩效工资中扣除，然后上缴。理解上级部门监督检查审计。
- 5、关于采购问题：部分采购没有采购单，为保证校园正常运

转，时间紧迫，校园组织行政人员，召开行政会议，进行讨论。大家同意后，临时决定购买物资。随时间推移，现基本规范，采购物资，均透过采购中心采购。

6、现金支付问题：由于我校地处偏远，临时性劳务费等，没有pos机，不具备转账条件□20xx年、20xx年度存在部分现金支付□20xx年到此刻，校园领导硬性规定，凡是上了1000元的，务必转账支付，否则不支付。

7、代管费清退问题□20xx年-20xx年存在必须的结余。透过校园自查，片区复查和上级领导精神，务必清退。鉴于此，校园成立了清退领导小组，以王寅为组长，现正在办理清退相关事宜。

### 三、加强有限资金的管理，保证校园正常运行

1、每季度将收取的资金及时全额存入核算中心的账户上。坚决杜绝坐收坐支，严格执行了“收支两条线”。

3、校园成立了理财小组，定期检验监督财务运行状况，大项支出经校委会研究决定。

### 四、加大固定资产管理工作力度

1、制定了健全的固定资产管理制度，对固定资产的购置、领用、出租、处置、报废等工作程序作了明确的规定。

2、所有固定资产全部按要求建档建册，用卡片进行登记，款物相符，登记准确无误，没有造成固定资产流失。

此次自查工作中校园领导高度重视，透过自查工作的开展充分认识到财务管理工作的的重要性，今后我们要规范基础管理，强化经费监督，深化服务内涵，扎扎实实地把财务管理各项工作落到实处。

## 安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇三

教师是人类灵魂的工程师，是中小学生的引路人。作为一名教师，我们的思想素质和道德水平直接影响着青少年的健康成长，关系着国家和民族的未来。师德大计，人格为本，塑造热情、公正、责任感强、富有爱心的丰满人格，争做幽默、快乐、有亲和力、令人爱戴的阳光教师，是时代对教师的呼唤，更是学生对我们的企盼。

爱岗敬业是教师应该具备的最基本的师德修养，教师只有热爱自己的岗位，才会乐教勤业、肯于奉献，才会视为学生服务为享受，才会甘愿付出而无怨无悔。只有热爱自己的岗位，才能在工作时富有朝气、充满活力，才能以积极的心态感染学生，才能成就一番事业。我国著名教育改革家魏书生老师就是爱岗敬业的楷模，他热爱教育事业，喜欢当教师，他视教书育人为享受。正是他对教师岗位的一腔热情，才使他取得了令人瞩目的成就，使他成为当今倍受学生欢迎的名师。因此，我们要学习魏书生老师的精神，热爱自己的岗位，淡泊名利、不慕富贵、甘为人梯、乐于奉献。在工作中向魏书生老师说的那样，机遇和差的比，干劲和足的比，待遇和低的比……以乐观的态度、阳光般的热情去工作，做一名令学生满意的服务者。

1也经常愁眉苦脸、牢骚满腹，这时，我们不妨用魏书生老师的话来暗示自己：埋怨环境不好，常常是我们自己不好；埋怨别人太狭隘，常常是我们自己不豁达；埋怨天气太恶劣，常常是我们抵抗力太弱；埋怨学生太难教育，常常是我们自己方法太少。我们要坚信，只要让爱常驻心田，即使是坚冰，最终也会被太阳融化。爱是教育的主旋律，作为教师，一定要热爱学生，使学生真正感受到来自教师的温暖与呵护，教育才富有实效，这样的教师才会得到学生的拥护，赢得学生的爱戴，才会成为学生心目中的阳光教师。

学生都喜欢公平公正的老师，虽然学生性格迥异，有的文静，

有的活泼，有的内向，有的调皮，甚至有的孤僻或是桀骜不驯，但是我们对学生一定要一视同仁，更不能把分数作为评价学生的唯一标准，不能将学生分成三六九等，不能偏袒某些学生，而伤害一部分学生的自尊心。我们要公平公正地对待每一个学生，让每一个学生都能体会到老师对他的尊重。捷克著名教育家夸美纽斯说过：教师应当像全世界的太阳，站在高处，从哪里他都能同时对所有的人普照教学的光芒，而且同时能发出同样的光，均匀的照亮每一个人。尺有所短，寸有所长。每个学生身上都有其优点和长处，这就需要我们善于发现他们的闪光点，善于发挥他们的特长。我曾读过这样一个很富有哲理的故事：从前，有一个农夫，每天早上都从很远的河边挑两桶水回来，可是这两只桶却不一样，一只完好无损，一只总是有些漏水，而农夫则总是把这只漏水的水桶挑在左边；以至于每次农夫回家后，那只漏水的水桶里只剩下半桶水，因此，这只漏水的水桶总觉得很不安。一天，这只水桶对农夫说：‘主人，每次你花了那么多的力气走回来，而我却只能为你剩下半桶水，你放弃我吧，以后不要再带着我上路了。’主人没有说什么，只是告诉这只水桶说：‘今天咱们一起从河边回来的时候，你注意看着你的脚下就行了。’于是，在第二天从河边回来时，那只漏水的水桶惊奇的发现，在自己所在左边的小路上，开了一路的鲜花，这些花正是由自己每天漏出的水滋养的，瞬间，它找到了自己的位路，知道了自己的作用，好的水桶固然可以为主人带来满满一桶水，但漏水的水桶却也可以为主人带来整个春天。两只不同的水桶，好比成绩好坏的两类学生，我们尤其要帮助成绩差的学生，帮助他们找到自身的位路和价值，绝不放弃任何一个学生，平等地对待每一个学生，我们要向这位农夫学习，做一个智慧的教师。这样，才会赢得全体学生的尊重，才能合乎阳光教师的标准。

教育学生需要教师具备一种耐心细致的品格。中小学生的可塑性很强，内心世界丰富多彩，教师在平时的工作中一定要细心观察他们的行为表现，了解他们的思想动向，及时发现和纠正他们的不良习惯，帮助他们排解苦恼，帮助他们培养

良好的行为品质。要想成为一名让学生喜欢的阳光教师，还需要有耐心，拥有耐心的品性在你走向使自我更平和、更富爱心的目标的过程中起着重要的作用。其实，学生遇到的困难，主要还是来自学习，这时，就需要我们耐心地帮助他们解除学习上的困惑。象我们班的一位同学，他态度认真、刻苦，但成绩总是没有起色，我便将他列为帮扶对象，利用课余时间给他辅导功课，我先从一些简单的习题入手，他第一次做了二十个选择题就错了十一个，我没有批评他，而是帮他认真分析了出错的原因，然后再对症下药：培养他熟读课本的习惯，教给他一些答题技巧，并让成绩优秀的同学和他一起探讨和改正错题。让他不知不觉中以优秀学生为榜样，学习优秀学生良好的学习习惯。我还保证每天都抽出一定的时间给他耐心辅导、循循善诱，两个月下来，他已经有了很大的进步，出错率一次比一次低，这时我及时对他鼓励，为他加油。现在他对学习有了兴趣和信心，而且对我心存感激。在给他辅导的同时，我还将在学习上有困难的学生根据不同情况分成几个小组，每组由一名优秀3学生负责，帮我一起给他们辅导功课。现在，他们都有了不同程度的进步，并且其中一部分同学逐渐养成了自主学习的习惯，他们的进步是我最大的快乐，我很欣慰，我的耐心得到了最好的回报，我又向阳光教师靠近了一步。

当然，教师要想使自己的人格丰满，做到以上这些还远远不够，根据对学生的问卷调差，学生心目中的阳光教师还需要具备以下素质：幽默，有知识，上课不骂人，下课能走到学生中间，和学生一起玩耍，支持学生发展特长……这就需要平时坚持储备知识、更新理念、提高素养、完善人格。力争做一名学生爱戴的阳光教师，为社会输送一批又一批阳光人才。

## **安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇四**

按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上



级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。本文为大家带来报告范文，欢迎大家阅读借鉴。

×××食品药品监督管理局：

## 一、基本情况

我店于×年×月成立，为×药业有限公司连锁店，其性质为药品零售企业，在×年×月通过了gsp认证。现药店有企业负责人和质量负责人各一人。

## 二、自查自纠情况

3、严格按照要求健全购销资质档案，不存在超方式、超范围经营；

4、购销票据和记录真实，不存在购销票据与实物不符的情况。总之，通过此次自查自纠工作，督促了我店的经营行为及购销等工作，企业质量安全第一责任人意识得到了加强，未出现任何违法行为。

×××药堂

## 药店经营自查报告

xxx市食品药品监督管理局：

1、我店于×年×月成立，为×药业有限公司连锁店，其性质为药品零售企业，在×年×月通过了gsp认证。现药店有企业负责人和质量负责人各一人。

3、在经营方式范围方面，没有超越范围经营，本店所有药

品都在合理规定范围内，没有属国家严禁禁止销售的药品。统一从正规医药供货商(例如□XXXXXX销售有限责任公司等)进货，不从非法渠道购进药品，确保药品质量，不经营假、劣药品。

4、职员与培训，特定店员培训计划，对员工进行【药品管理法】【质量管理制度】【业务知识】等有关法律法规和规章制度培训，建立员工教育档案。

6、药品的养护，进货验收和养护，根据验收和养护的专业培训。对药品的规格，剂型，生产厂家，批准文号，注册商标，有效期数量进行检查，标签说明说及相关文件检查，并做好记录，药品的分类摆放，如发现处方药与非处方药不标准，及时改正，药品养护和检查并做好记录。

7、药品销售与服务，药店以质量服务第一，销售人员健康检查合格持证上岗，营业时对客户热情，佩戴胸卡并有姓名和服务。介绍药品不要误导消费者，对消费者说明药品禁忌，注意事项。本店售出药品按有关规定售出药时，必须凭执业药师或职业药师助理开具有处方才出售处方药。

特此报告

XXXXXX药店 XXXX年XX月XX日

以上就是本站带给大家不一样的精彩。想要了解更多精彩的朋友可以持续关注本站，我们将会为你奉上最全最新鲜的内容哦！本站，因你而精彩。

## 安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇五

(一) 组织内部学习讨论，主动查找问题。在4月15日，我公司召开了自查自纠专题讨论会，全体干部职工就会议学习情

况做了发言，对每个人思想上、工作上、以及作风等各方面存在的突出问题做了深刻剖析，并且撰写了个人自查自纠报告，在此基层上，我公司拟定了整改的措施与方向，每个职工在会上为问题的整改建议献策。问题涉及资产出租、资产管理资本金的运营，等多方面的内容，以问题带整改。

（二）深入基层单位，走访查找。为了查找我公司日常工作中存在的突出问题，以我公司进行国资监督管理为契机，结合兄弟县市公司的经验，广泛听取他们对国资公司的国资管理工作工作的意见与建议，并作出了服务承诺，整改报告《作风自查自纠工作报告》。

（一）服务意识不强。主要是深入各行政事业单位的资产了解不够，对广大会计在帐物处理中在自我的困难了解不够，因此造成工作与现实中帐物要求的脱节。

（二）学习氛围不浓，业务素质不高。主要表现是对最新的管理和规则以及动态掌握的不全，因此对全县发展信息化行政事业表格提供的技术支持比较有限。

（三）开拓创新不够，思想观念陈旧。思想跟国际化的先进理念有不小的差距，工作就是老一套，不能根据实际形势变化要求，解放思想，创新工作思路，不能适应新时代的高标准要求。

问题的根源有：

（一）学习不够。干部职工对工作比较重视，对充电轻视。

（二）与兄弟县市的联系不多，不能主动要求相互学习服务，缺乏全心全意为人民服务的严格要求。

四、初步整改计划和整改工作效果

(一)加强学习我们规定星期五下午为集中学习时间要自学各方面的知识，以保障日新月异的科技创新要求。

(二)深入基层。今后每个职工要在每月有一定的下乡时间，每个职工都要有自己的联系户，以便更好地为党员帮扶对象服务。

(三)建章立制。严格管理每个员工的服务行为。

(四)创新工作。根据县政府对现代国有资产的管理的发展要求，我们将以国资法为契机，力争在职能转变上、创新工作上实现新突破。

(五)协调配合。针对问题，我公司要与其他财政股室紧密配合，努力为我县的国资监督管理工作作出应有的更大的贡献。

## 安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇六

单 位 保定—石家庄班线 自查组负责人 xxx(该班线安全员)  
自查成员 xxx(乘务员) xxx(驾驶员) 简述事故隐患 发车第一站，未等候旅客坐稳或系好安全带，驾驶员按发车点发车。易导致乘客摔伤 简述自纠措施 乘务员需提示乘客系好安全带，检查完毕后允许驾驶员发车。

落实人/日期：

施工现场安全隐患自查自纠记录

学校消防安全自查自纠记录表

安全学习记录

安全检查整改记录

# 安全自查自纠报告 自查自纠的工作报告篇七

自查自纠是中央企业开展治理商业贿赂专项工作的重要环节，下面是本站为大家准备的自查自纠工作报告格式，欢迎大家阅读！

## 一、公司安全监管机构建设情况

公司成立了以总经理任组长的安全工作领导小组，安全领导小组下设安保部，具体负责公司日常安全生产工作。按照有关法律法规要求，设立了安全检查、生产调度和设备管理机构，配备了专职人员担任安全检查员、生产调度员和设备管理员并制定了“三员”岗位职责□

公司高度重视对“三员”的管理，严格执行“三员”的任职资格，培训计划和考核标准，切实提高重点岗位人员隐患排查和应急处置能力，努力防范和遏制各类事故发生，保障公司安全生产形势稳定。

公司认真贯彻20xx年8月10日安全生产电视电话会议精神及市区安监部门的安排，公司专门下发了文件，召开了会议，贯彻落实“企业自查自纠、政府严格监管、执法督促整改”的隐患排查机制，使公司的安全管理水平、管理人员及操作工人的安全意识得到了很大的提高。

### （一）检查基本情况：

- 1、公司安全许可；
- 2、安全管理机构和人员资质情况；
- 3、安全生产责任制和各项安全管理制度的落实情况；

- 4、安全设施的配备、设置及安全经费的落实情况；
- 5、生产现场操作规程、安全资料是否规范及执行情况；
- 7、重大危险源监测运行情况；
- 8、原材及成品包装、运输及储存情况。
- 9、设备检修及安全联锁运行情况。

## (二) 存在问题

- 2、生产现场少数工人未按规定佩戴安全帽，防腐橡胶手套等防护用品。
- 3、部分灭火器材未摆放在明显位置；
- 4、生产车间和灌区的安全警示标识过少或有损坏。

## (三) 整改措施

针对以上检查出的问题，公司要求责任人立即进行了整改，对于不能立即整改的，公司规定了限期整改时间，并按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

- 1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，公司的主要领导要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。
- 2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照市委、市政府及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章

可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和职工的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的工程要按照“四不放过”的原则处理。

通过本次安全生产隐患自纠自查活动，排除了我公司生产经营活动中的安全隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，有力的促进了安全生产工作。公司安全生产的责任主体更加明确、社会责任感进一步加强、公司员工的安全意识有了明显的提升，在全公司范围内形成了人人讲安全的良好工作氛围。

同时，通过这次的检查工作，使我们更加清醒地认识到工作中的不足和存在的差距。在今后的的工作中，我们将进一步把安全管理工作向深度和广度上拓展，逐步建立、完善安全监督管理工作机制，为本公司的发展壮大保驾护航。

## 一、存在的主要问题

(一)学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要组织学习时才学习，自己没有学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

(二)工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作的思考的不够。

(三)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

## 二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。二是宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨停留在口头上，没有真正付诸实践。作为一名共产党员，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。三是自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

## 三、整改措施

1、刻苦学习，振奋精神. 提高工作水平要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学. 学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针，政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

2、开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的



束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案，落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到最好。

## 一、存在的突出问题

一是解决思想观念不够适应的问题。思想观念不适应主要表现在以下几个方面：一是对整治吃拿卡要工作的学习理解不深不透；二是对科学的文化发展观认识还不深刻；三是改革创新意识、市场竞争意识还不够强；四是开展批评与自我批评方面不够经常和深入；五是工作效率不高等等。

二是解决服务质量不到位问题。今年，我们要充分发挥“质量参谋”作用，最大限度地挖掘质监职能优势和潜力，深入企业，贴近基层，按照“引导、培育、扶持、保持”的方针，充分发挥质监部门在技术、信息等方面的优势，围绕“质量振兴”和“名牌兴企”战略，切实做好企业争创名牌工作的指导、协调和服务工作。进一步营造“质量振兴”氛围。

三是解决干部职工“两个欠佳”的问题。第一，工作创新欠佳。工作中缺乏积极性、主动性，创新力度不够；第二，业务知识欠佳。业务学习不够、职工业务水平有待提高的问题。由于辖区监管企业、设备比较多，在保障日常工作开展的基础上，组织职工进行业务学习的机会较少。

## 二、问题存在的原因

一是对整治吃拿卡要工作学习理解还不全面。学习理解县委、县政府会议、文件精神还存在着不全面、不系统的现象，存在着一定的片面性、局限性，在筹划和思考具体工作过程中，有时还不能正确处理局部与整体的关系，个人主义思想在实际工作中还时有表现。有时也会把完成任务当作工作的落脚

点，把当前工作与全县长远建设、整体发展结合不够。

二是对新形势下安全监管工作的特点规律把握不准。我局许多同志是在岗位时间十几年的，思想观念上都存在着传统意义上的模式和概念，对全县食品和特种设备安全工作的重点把握和熟悉还不全面，加强工作谋划，找准监管工作与服务工作的结合点方面还有欠缺，对当前安全工作的特点规律认识上把握不准，工作经验和工作历练比较单一，个人钻研思考不够，作风不深入不扎实，存在着面上督导多、面对面具体调研指导少的现象，导致在实际工作中，思路和举措有一定的局限性，在立足全局、把握重点、改革创新等方面的能力素质还有待于提高。

三是创新提升的紧迫感不强。在落实工作的具体实践中，过多地受传统思维模式的制约，虽有求变求进的心理愿望，但又过于求稳矜持，畏难观望，导致创新不够、闯劲不足，缺乏敢想敢为敢干的勇气和大胆实践的魅力，突破不了传统机制的约束和思想羁绊，阻碍了改革创新、突破常规的内生动力，借鉴别人的多，向别人推介的少，引进“产品”多，原创“品牌”少，直接影响了自身工作成效的提升。

### 三、加强我局自身建设的具体措施

一是要进一步强化学习。要教育和引导党员干部抓紧自学并逐渐养成自觉学习的好习惯。注重增强学习的系统性，把理论学习和学习业务知识紧密结合起来，努力做到学以致用、用以促学、学用相长。

二是要进一步改进工作作风。要进一步加大调查研究力度，抽出更多的时间和精力，带着问题深入基层，不断总结新形势下加强质监工作的经验，积极探索食品和特种设备安全监管工作的新内容、新方法、新机制，虚事实做，创造性地开展工作，为全县经济发展和社会稳定提供强有力的精神动力、舆论支持和思想保证。

三是要进一步加强党员队伍建设。积极探索和总结新形势下党员教育的新经验、好方法，尽快提高党员干部的综合素质和能力。同时，教育和引导党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋、公正无私，克己奉公，清正廉洁，带头落实党风廉政建设责任制，树立党员干部的良好形象，以模范行动营造良好的党风、政风和社会风气。

四是要坚持标本兼治，加大从源头治理的工作力度。要结合行业实际，坚决贯彻落实“纠建并举，标本兼治”的方针。围绕服务企业发展工作，认真研究我县经济发展特点和规律，不断提出科学有效的服务方式和载体，进一步规范执法行为，以优良的行业作风促进各项业务、政务工作的开展。

五是要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把质监工作做得更好，更出色，以实际行动抓好各项工作的落实。