

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇一

一、公共卫生服务稳步推进

我院抽调业务骨干成立公共卫生科专门从事公共卫生服务工作，建立健全4.2万份健康档案，并完成电子档案的更新维护，同时顺利开展重点人群体检工作，至今已开展20各村3000余人。

二、加强制度建设与硬件建设、拓展业务收入、保障医疗质量

严格实施基本药品和增补药品网上统一采购和零差价销售政策，同时免收一般诊疗收费；年初制定各种管理制度，优化医疗环境，提高业务收入，医疗水平去年同期相比有所增加，半年至今未出现一例医疗纠纷、责任事故。

三、完善培训制度、继续完善职工再教育培训制度，定期学习进修，不断提高医疗水平。本年度我院与**中西医结合医院、青县人民医院建立合作关系，邀请专家来我院坐诊授课指导业务。

下一步工作计划：

- 1、加大力度人员及经费投入，继续开展公共卫生服务工作，争取管理率及满意度大幅提高。
- 2、开展群众满意医院工作，增加医院的硬件及软件建设，改善就诊及职工工作环境，努力提高就诊患者的满意度。
- 3、开展10周岁以下儿童的微量元素检测及非重点人群的免费体检工作

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇二

20xx年度（下半年），根据卫生院现状，强化岗位责任管理，大力改善服务态度；诚恳接受镇政府主管领导的建议，迅速调整合疗经办人员。认真面对群众长达四年未能享受到的合疗特殊慢性病门诊费用补偿问题，积极向县合疗办领导请示汇报，最终为109人次解决了近四年的门诊慢性病费用补偿，并于年底将16万余元全部发放到患者手中。强化村卫生室管理，坚持执行“谁承担公共卫生工作，考核谁，报酬付与谁”的公平公正原则，虽然经费不多，却彻底调动起了各村卫生室医生的工作积极性。

20xx年初，分别成立了以院长为组长的医疗质量控制领导小组，设“医控办”，和以院长为组长的城乡居民公共卫生均等化服务项目工作领导小组，设“公卫办”。进一步完善卫生院的各项管理制度：全镇卫生系统工作人员根据资质准入严格执行合同聘用制管理；认真制定并实施较为科学的绩效分配方案；认真落实岗位责任目标考核考评；认真执行医德医风考核奖惩实施方案，在20xx年6月及11月，群众两次鸣放鞭炮为卫生院送来“医德高尚尽职尽责”，“医德高尚妙手回春”的锦旗，开创了卫生院建院以来的先河；结合“四八排队”，认真开展抗生素专项整治；结合“我的课堂”及远程教育，大力推进全镇医务人员的学习，全年共派出四名职工离岗培训学校一年，通过学习，全年共有两名医师取得了执业助理医师资格，一名护理人员取得了注册护士资格，在

县政府举行的卫生系统招录中，一名医务人员以全县第四名的成绩被录取。认真落实15项医疗核心制度，自20xx年8月至今，诊治各类门诊病患者累计38900余人次，住院病人400余人次，确保了无一例医疗不安全事故发生。

结合“三联责任制”的实施，大力推行镇村卫生工作一体化管理，强化镇村每月培训列会的学习，努力提高村卫生室的医疗服务和公共卫生均等化服务工作水平；公卫办医务人员及联村责任医师，认真协助村卫生室进行标准化改造，经过反复督导检查，于5月中旬保质保量完成了5个标准化村卫生室建设任务。在20xx年5月20日召开的全镇上半年卫生工作会议上，组织全镇医务人员到做的好的卫生室进行现场观摩学习，通过现场观摩比较以及工作经验交流，大力激发了全镇卫生人员主动工作的积极性和争先创优的工作热情。在该次观摩中，我镇村医主动提出的“村帮村”，得到了全镇卫生人员的积极响应，全年共组织“村帮村”活动7次。《紫阳县xx镇卫生院：“村帮村”助推镇村卫生工作一体化管理》被刊登在由省卫生厅厅长主编的《陕西大卫生》（20xx年第六期）上；《xx镇六到位助推镇村卫生工作一体化》被发表在“领导干部网”上。

大力开展11项城乡居民公共卫生均等化服务项目工作。全年预防接种儿童5121人次；全年共报告传染病人32例；无一例漏报迟报；全年规范管理孕产妇186例，叶酸免费发放744瓶，无一例孕产妇死亡；全年儿童保健管理4000余人次；全年规范管理高血压病人920例，全年35岁以上首诊测血压7736人次，糖尿病40例，规范管理率100%；重症精神病管理21人次，规范管理率100%；在创建省级首批慢性病综合防控示范县活动中，我镇率先完成4个“健康之家”的建立及健康教育活动的开展，被紫阳县电视台在20xx年6月6日的“紫阳新闻”予以报道；大力开展健康教育知识讲座73次，更换健康教育专栏168期，发放各类健康教育资料10154份，全镇健康教育知识知晓率达90%，健康行为形成

率达61%，手足口病防治知识进校园活动，被紫阳县电视台20xx年6月22日“紫阳新闻”予以报道；全年共对1768名老年人进行了规范管理；全年共开展卫生监督协管巡查171次，取缔非法行医摊点15例。由于全镇卫生人员的努力，卫生院被县卫生局评为“紫阳县20xx年度公共卫生管理先进单位”。

严格执行国家基本药物制度和省政府药品参统一政策及西药中成药零差率销售政策，制订了细致的操作性极强的《xx镇药品参统一及西药中成药零差率销售政策考核奖惩实施方案》（双卫字〔20xx〕29号），以及针对回款率的双卫字〔20xx〕45号文件。结合联村责任医师及公卫办人员入村督导检查，采取处方点评的方式，予以严格监管考核。由于措施得力，全镇所有非营利性医疗机构的参统一药品配备率100%，覆盖率100%，使用率100%，回款率100%。并成功接受了安康市审计局的的参统一政策执行情况的明查暗访。自20xx年至今，全镇非营利性医疗机构全部执行西药中成药零差率销售政策，累计销售参统一药品200余万元，为患者让利30余万元，切实解决了群众在镇村两级用药贵等问题。

20xx年度继续大力开展合疗惠民经办工作，全年共经办合疗补偿25422人次，补偿金额达1397989.24元。大力开展特殊慢性病申报工作，仅20xx年一年，经县合疗办组织专家鉴定就通过了151名慢性病患者，使全镇20xx年—20xx年通过确认慢性病患者总数达273人〔20xx年度享受特殊慢性病患者费用补偿131人，补偿金额共计达19万余元。通过扎实的合疗经办工作，有力的提高了群众的参合积极性，使我镇20xx年度参合率高达98.5%。卫生院被镇党委政府连续两年〔20xx年度〔20xx年度〕评为“支持地方经济发展先进单位”。

虽然取得了上述一些成绩，作为院长，工作中仍有诸多不足：工作方法简单，对职工关心不够，职工待遇未能得到提高。向卫生局领导及镇党委政府领导的工作汇报不够积极主动。环境卫生管理亟待进一步强化。这些不足将在未来的工作中，

务必加以逐项解决。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇三

吕格庄镇以邓小平理念和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定执行党的路线、方针、政策，措施有力，成效显著。紧紧围绕“三创四心”为中心，以搞好“三好一满意”为目标，采取多举措、群策群力，积极开展创建精神文明单位的活动，为打造体系完整、功能齐全、内含素质、外具形象的省地级一类文明乡镇卫生院，作出了积极贡献。

一、加强党风、行风建设，注重精神文化生活。为建设一支干事创业、廉洁勤政的干部队伍，思想先进、模范带头的党员队伍，意志统一、作风扎实的职工队伍为目标，积极加强干部队伍和党员队伍建设，加强党风廉政建设，抓好行业作风建设，特别是在精神文明建设中，该院党组织充分发挥了党员的先锋模范作用，时时处处走在工作的最前列：从美化校园环境到营造校园文化氛围，从起早贪黑进村入户搞好公共卫生服务到冒酷暑烈日上山下乡为三夏农民送医送药、免费服务，从为了祖国的未来编排节目为小朋友演出到编列豪华阵容为建90周年唱赞歌，从为敬老院、孤寡老人等社会弱势群体上门义诊、演节目到积极备战“龙大杯”安全伴我行演讲比赛等等系列有意义的活动，院党组织、党员干部总是一马当先，走在阵地的最前沿，为党的90华诞献了一份厚礼。

二、围绕“三创四心”为中心，以搞好“三好一满意”为目标，采取多举措积极开展创建精神文明单位的活动。

二是打好公共卫生保卫战，建立健全公共卫生工作机制。一方面，卫生院大力宣传，积极营造良好的舆论氛围，并采取多举措，实行区区联合、院室协作、齐抓共管，形成了一个密不可疏的公共卫生工作网络体系，为宏观调控公共卫生沿着预设的轨道顺利行进打下了坚实的组织基础；一方面，院里

积极提倡真抓实干，不走过场，要求广大员工务必做到“腿勤”“嘴勤”“手勤”，对所包村的情况要了如指掌，把建好健康档案当着做好公共卫生工作的重中之重。与此同时，为提高政府领导干部和拼搏在农村第一线的两委成员的健康素质及离退休老干部的晚年生活质量，使其做到无病早预防，有病早发现、早治疗，把疾病的危害降到最低限度，6月份，该院免费为全镇离退休老干部和政府全体领导干部及村两委成员共计225人进行了20_年年度健康查体。另外，从9月至11月底，卫生院又为全镇所有居民进行了一次全面健康查体和同时进行的全面登记建档完善工作。目前全镇纸质健康档案建立率已达到了87%以上。11月底，电子建档率将达到50%。一场“公共卫生”的保卫战已取得了决定性胜利。

三是搞好硬件建设、美化服务环境。今年春天，卫生院投资200多万元的东区新建综合门诊楼已于今年10月正式投入使用。同时，在卫生所规范化建设方面，医院积极开展了“示范化乡村卫生所”的创建活动，目前全镇共有30个卫生所，全部达标。乡医的工资和养老保险待遇等都得到了很好的落实。

三、定期进行理论学习与法制教育。仅今年以来，该院就先后邀请了莱阳市检察院预防犯罪科的检察官和地方公安干警们来院做了数次法制专题教育讲座。讲座从预防职务犯罪的方方面面，理论联系实际，深入浅出地做了生动形象的讲解，参加讲座的广大职工纷纷表示：要以讲座为契机，努力加强学习，提高自身的法制观念与素养，避免职务犯罪，做一个遵纪守法的好公民。

四、加大信息宣传和典型推广力度。该院今年加大了信息宣传力度，强化了信息宣传员的责任意识与专业技能的培训工作，在信息方面有了较大突破。仅4-11月份更新信息260多条，信息数高居全市榜首，并有多条被市局作为经验推广，为宣传医院、提升医院整体形象和提振广大员工的信心都起到了良好的正面效应。同时，也为加强党建和精神文明建设、

以“三创四心”为中心、以“三好一满意”为目标、大力做好医疗公共卫生工作和勇创全省一流乡村卫生院营造出了浓厚的舆论氛围。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇四

xx年下半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十八大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，积极探索和逐步解决农民看病难的问题，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

1、半年来，中、西门诊共12470人次，平均日门诊34.2人，开放病床使用率20张，住院228人，共1480天，实院病床使用率24.6%；超检查102人次；化验检查23人次；心电图检查24人次；处方、病历的收写符号规范，书写率100%。加强医院控制管理，有专人负责，有专门护士负责护理技术操作。

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神、药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会通过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(1)全乡0—7岁儿童1213人，今年出生133人，实建卡133人，建卡率100%，乙肝及时接种133人，及时接种率100%。

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(3)0—14岁儿童麻疹强化免疫一次，应种2892人，实种2831人，接种率达97.9%。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了一定的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇五

（一）继续推进医药卫生体制改革

继续推进医改政策落实，利用乡召开各种大型会议，对社会贤达和知名人士进行宣传，结合党的群众路线教育实践活动，卫生院、村卫生室干部职工进村入户，为推进基层医改建言献策。

（二）落实医疗保障制度建设

结合医改文件精神，对辖区内城乡职工、城乡居民和农村居民实行即时结报；使医改补助范围全覆盖，真正体现关注民情、惠及民生的医改精神。严格执行村医退出及养老保障规定，按照政策要求落实统计工作。

（三）规范执行国家药品零差率政策和基本药物制度

全乡医护人员加强基药培训学习，按规定比例配备基药和省补药品，完善药品日常管理和采购配送及监督检查机制，明确相关人员职责，卫生室药品由卫生室统一配送，统一实行网上采购并实行零差率销售并督导检查36次，进一步规范村卫生室日常诊疗行为。

（四）加强基层医疗队伍人才建设

1、卫生院实际编制20人，实31人，聘用人员14人，执业医师及全科医师3人，专业技术人员28人，工勤人员3人，管理岗1人。学历：专科学历4人，专科25人，其他2人。有11个村卫生室24名在岗村医，专科20人，其他4人，都具有乡村医生资格证，从业人员全部持证上岗总体素质尚可。

2、卫生院坚决贯彻落实医改政策，县中医院建立对口支援帮扶合作关系，职业交流、业务素质提升发展奠定了较好的协作平台；积极参加省、市、区组织的各类培训和继续教育，并先后派4名医生市、县进修学习；利用职工大会、乡村医生例会、每周大交班契机，经常性抓院内培训、三基三严培训、急救演练，并把培训学习讲稿编成书，供平时医护学习，本年度开展各类业务培训80次。

（五）行政党建综合聚亮点强化责任制管理，创文明单位

1、年初卫生院与院内科组负责人、卫生室负责人签订了一体

化均等化管理、综治安全生产责任目标书，各项做到分工明确、责任到人，层层抓落实。同时与市延安医院、县医院、中医院、各村卫生室和乡直、驻乡各单位互联互通，确立卫生保障，确保一方平安。

2、全院职工改变思想，用“文明单位”的要求要求自己，纷纷加入到雷锋精神“志愿者队伍”中来，献爱心，暖人心，树立白衣天使形象。

（六）加强党风廉政建设和职工思想道德建设

1、确立了“以人为本，不务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点一线一面的管理模式，促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标。

2、对卫生院领导班子、村卫生室负责人和管人、财、物的科室和个人经常进行教育学习，做到警钟长鸣，从源头上预防职务犯罪和职业犯罪，并从医德医风、职业道德、敬业奉献、感恩立德等多方面加强职工思想道德学习。

1、制定卫生院基本公共卫生服务，成立领导小组和技术指导组。

2、划分区域，团队协作、专人负责，各村卫生室协同。

3、继续加强全科医生培养和驻村医生责任制。

4、为各村卫生室配置专业医疗设备和器械。

5、多渠道、多种形式，广覆盖城乡居民，继续加大宣传力度。

6、每月不少于召开两次例会，使团队医生、乡村医生之间相互交流、共同总结、相互提高。

7、开展高血压病、糖尿病病例筛查。

8、规范慢性病管理，定期随访，重点询问病情，检测血压、物理检查、鉴别并发症、观察指导用药和饮食、进行健康教育；对高血压、糖尿病管理和控制情况进行考核、评价；提高知晓率和控制率。

9、加强健康教育，积极推广参与式健康教育方法，通过开设健康教育宣传栏、健康知识讲座、健康教育咨询等方式不断提高人民基本卫生知识和自我保健能力。

10、到各村对65岁以上老人免费参加健康体检工作。

11、加大对辖区内重性精神病人登记管理、随访及康复指导工作。

12、加强运行管理措施：全面质量管理、信息化管理、农民满意度评价。

14、在全乡范围内开展新增居民健康档案信息化管理录入工作。

15、实现双向转诊，确保医疗服务质量，资源共享的互惠合作关系，确保提高了社区卫生服务的质量。并及时填写记录，做好资料及时归档工作。

16、加强卫生监督检查督导工作。

20xx年度我院基本医疗总体概况：

1、业务指标完成情况与医疗急救保障情况□20xx年业务收入

完成370万元，其中药品50.91万元，医疗收入73.56万元。住院病人108人次，门诊病人26742人次；外出救护保障17次，保障救治20余人次，全部村卫生室业务收入完成9.6万元，其中药品6.4万元，医疗收入3.2万元，门诊病人3300人次；。药品不良反应报告39人次。

2、卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉。

全年下村大型体检2次，学校体检2次。通过体检扩大了卫生院的`社会影响力，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

3、完成多项重大活动保障任务。诸如节假日保障、1月份民族篮球运动会、3月份地震、防暴演习、8月份斗牛节活动、9月份民族文化艺术节等活动的保障任务。

4、业务及医疗安全方面。为提高医护人员的业务水平，通过早会、职工会等形式学习相关法律法规、医务人员行为规范及医德医风考评方案、医疗安全纠纷防范等专题培训，逐步增强了职工的安全意识、风险防范意识。

随着卫生院功能定位的逐渐稳固和药品零差率政策等项医改政策的贯彻执行，卫生院公益性管理体制凸显，卫生事业逐渐步入良性发展轨道。但从20xx年度我院整体运行情况来看，仍旧存在卫生院工作人员及村医业务素质亟待提升、药品零差率销售尚需加强监管、基药处方集及临床抗生素使用尚需进一步规范和控制、卫技人才梯次机构不合理等诸多方面。

下一年，作为三级卫生服务网络的中间环节，如何发挥出乡卫生院的承上启下的桥梁作用，整合乡医疗卫生资源，提升综合服务效能，促进基层医疗卫生服务多元化发展，有效服务群众、保障民生是我们实现基层卫生事业稳步健康发展的关键。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇六

20xx年在卫生局和乡党、政府正确领导下，紧紧围绕20xx年下达的目标任务，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，在全院干部职工共同努力下取得了明显的社会效益和经济效益。

1、以病人为中心，提高服务质量，创人民满意卫生院是我院发展目标，为改善服务态度，落实服务，切实纠正行业不正之风。我院广泛征求患者及社会各界的意见和建议，设立举报箱，公开举报电话，制作宣传标语，落实“五个一”工程，发放医师名片，打回电话，发征求意见卡和社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，严格按查处制度处理，使我院行风有了很改善，整体形象明显提升。

2、开展卫生扫除，积极参入六城联创和创省级卫生乡镇活动。结合我院实际迅速宣起讲文明、讲卫生、美化、亮化、绿化卫生院，落实“门前五包”责任制，要求科室人员上班前先打扫室内外卫生，划分责任区，每周二、五进行卫生扫除，并进行检查评比，做到室内外卫生干净整洁，物品器材摆放整齐，每日产生的医疗垃圾及时焚烧进行无害化处理。为配合创建省级卫生乡镇活动，我们对病房楼墙面进行刮白更换破旧房门，制作防蝇门帘及窗网，对卫生院花坛内的花、草、树进行修剪，浇水施肥，为患者提供一个温馨、舒适就医环境。

1、通过前几年批专业技术人员培训学习，和医疗设备添置更新、使我院技术力量得到加强，在此基础上我们狠抓医疗质量管理，严格医疗文件书写，门诊日志要求项目齐全，处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时规范，护理记录详实，实行科审批制，院长深入临床查房，积极参加危急症病人抢救，医疗质量考核小组严格按考核方案每半月进行一次督导检查，发现问题及时处理，全年没有发生医务差错与纠纷。

2、鼓励员工进修学习，参加业务培训。今年派出两人到上级进行培训，一名员工脱产学习，十余人参加晋级及资格考试，五人考取晋升职称，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

3、经过全院干部职工地共同努力，我院业务有了明显提高，门诊量较去年有所提高，恢复到20xx年门诊水平。

1、新型农村合作医疗这一惠民政策实施两年来，深受广大农民欢迎，但在xx年农合筹资工作中由于自筹部分份额增加一倍，也面临许多难点，为打消农民参合顾虑，做好解释筹资工作，我们印制3千多份《xx年告广参合农民政策说明书》发放到乡、村干部和农民手中，出动宣传车5台到各村广泛宣传新农合政策，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资工作，联系外出务工人员参合，我院抽调人员下村督导，主动当好政府参谋，使今年参合率达94.8、筹资结束后立即进行参合信息的录入与整合，及时建立了2018年参合信息档案。

2、积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医出院参合农民，当日兑现补偿，对定点乡医上报的门诊小额补助我院及时先行垫付。

3、为广参合农民提供一个监督平台，在门诊厅走廊醒目位置悬挂农合就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，每日对当日发生农合补偿信息进行人村公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

1、2018年我院被定为防保站建设和“七有两化一温暖”工程验收年，我们指定一名院领导亲自抓，精心组织，加投入，更换了手术室陈旧空调，添置婴儿辐射抢救台，对病房楼外观进行整修，顺利通过了上级这两项考核检查验收。

2、村卫生室建设项目工作要求高、时间短、难度。为此我们高度重视，及时制定选址方案，加快工程进度，我乡5个项目村在第一次验收通过3个，还有2将在12月中旬建成。

3、在应对今手足口病工作中，我们认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立发热、专科门诊、设隔离病房两间，发动乡村医生，层层筛查，及时转诊，同时做好疫情调查上报、监测工作。在应对问题奶粉事件中，我院抽调七名人员参加筛查工作，两名同志同时运转，早上班、晚下班，中午不休息，对我乡近千名食用xx奶粉婴儿进行了筛查。

1、坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。全年共召开乡村医会议19次，积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全乡44所村卫生室考核工作，按照上级要求，每月一次入村督导检查，严格管理，从而使我乡的村医管理工作和防保网建设进一步加强。

2、计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡[xxx]册管理工作，对每日新生儿童查行及时上卡，按程序接种，及时做好新生儿乙肝疫首针接种。截止12月上报新生儿童360人，建卡xx人，接种“五苗”xx人，并对流动儿童的接种对象进行了转出xxx[]流入补种工作，今年未发生接种失误和事故。

3、抓好传染病管理和监测，做好新生儿童破伤风、麻疹[]a下p等传染病的主动监测和被动监测任务，开展死因调查，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。全年共上报传染病事件16例，无迟报、漏报现象。

4、配合各职能部门做好相关工作。配合卫生监督所对全乡食品市场的检查和监测，从业人员体检工作，共体验xx人、xx家，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。3月初开展乙脑疫苗接种，共种xxx人。8月开展肠道驱虫x人x[]9月接种甲肝疫苗825人。11月开展流脑ac疫苗接种共种xx人。由于组织得力，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。狠抓结核病筛查工作，采取下乡查、村医报等措施，及时发现

护送转诊，督导化疗方式，超额完成了结核病转诊任务。

5、妇幼工作在县妇保院指导下，借“降消”项目实施有力推动，加强孕产妇xx保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率，今年共建孕产妇保健卡xx人份，住院分娩xx人次，住院分娩率达xx%。书写规范化产科病历xx人次，对全乡范围内进行一次妇女病普查，对520名妇女病进行了防治。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时准确“降消”项目补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，较好地完成了全年妇幼保健任务。

虽然20xx年我们取得了一些成绩，但离上级政府和人民要求有一定差距，主要是思想不够解放，步子小，小进则满，医务人员知识结构不合理，部分专业技术人员未取得专业证，给医疗质量带来隐患，农合工作任务繁多，卫生院及乡村医生承担农合筹资工作过重，财力投入无着落，这还需要今后工作中加以解决。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇七

(一)、居民健康档案工作

1、我镇常住人口数42824人，截止10月我镇共建档43672份，建档率已达标。

2、老年人健康管理情况：我镇常住65岁以上老人5925人。已建档5925人，65岁老年人建档率100%。65岁老年人健康体检20xx人次，健康指导20xx人次。

(二)、老年人健康管理工作

一、结合建立居民健康档案对我镇60岁以上老年人进行登记管理，并对所有登记管理的老年人免费进行健康危险因素调查和一般体格检查及空腹血糖测试，并提供自我保健及伤害

预防、自救等健康指导。

对发现已确诊的高血压和2型糖尿病患者纳入相应的慢性病患者进行管理;对存在危险因素且未纳入其他疾病管理的老年居民进行定期随访,并告知该居民一年后进行下免费健康检查。

截止20xx年10月,我中心共登记管理60岁以上老年5925人。并按要求录入居民电子健康档案系统。

(三)、慢性病管理工作

为有效预防和控制高血压、糖尿病等慢性病,根据《20xx年基本公共卫生服务慢性病管理项目工作方案》及卫生局要求,我中心对我镇居民的高血压、2型糖尿病等慢性病建立健康档案,开展高血压、2型糖尿病等慢性病的随访管理、康复指导工作,掌握我镇高血压、2型糖尿病等慢性病发病、死亡和现患情况。

1、高血压患者管理

一是通过开展35岁及以上居民首诊测血压;居民诊疗过程测血压;健康体检测血压;和健康档案建立过程中询问等方式发现高血压患者。

二是对确诊的高血压患者进行登记管理,并提供面对面随访,每次随访询问病情、测量血压,对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。

三是对已经登记管理的高血压患者进行免费的健康体检(含一般体格检查和随机血糖测试)。

截止10月,我中心共登记管理并提供随访高血压患者为4499人。并按要求录入居民电子健康档案系统。

2、2型糖尿病患者管理

一是通过健康体检和高危人群筛查检测血糖;建立居民健康档案过程中询问等方式发现患者。

二是对确诊的2型糖尿病患者进行登记管理,并提供面对面随访,每次随访要询问病情、进行空腹血糖和血压测量等检查,对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。

三是对已经登记管理的2型糖尿病患者进行免费健康体检(含一般体格检查和空腹血糖测试)。

(四)、妇幼工作情况

1、辖区内孕妇158人,健康管理153人,健康管理率95%,产后访视158人,产后访视率100%。

2、两癌筛查工作正在开展中。

3、叶酸发放500人次,1000盒。

(五)、健康教育工作

一是严格按照健康教育服务规范要求,认真贯彻落实卫生局及上级部门的各项健康教育项目工作。采取了发放宣传材料、开展健康宣教、设置宣传栏的各种方式,针对重点人群、重点疾病和我镇主要卫生问题和危险因素开展健康教育和健康促进活动。

今年共举办各类知识讲座和健康咨询活动12次,发放各类宣传材料32200余份,更换宣传栏内容24次。

(六)、传染病报告与处理工作

一、传染病防治

1、成立了以院长为组长的传染病防治领导小组、突发公共卫生事件应急领导小组，并明确分工。

（七）、卫生监督工作

1、加强对卫生监督协管工作的领导，将卫生监督协管工作列入工作日程，举行了2次卫生监督协管培训，研究决定相关事项完全落实。

2、已经成立由医院领导为组长、公共卫生科为成员和村卫生站站长的工作领导小组，全面落实了责任制。

3、安排协管员、信息员，负责协管及相关信息报告工作。

4、每周或在节假日期间，组织有关人员进行检查，预防安全事故的发生。

5、结合实际问题制定实施计划，对本辖区安全存在的薄弱环节加强整治，有针对性地开展专项整治行为，以事故为教训，加大对卫生的宣传和督察力度，并积极配合市级相关部门开展督察和检查。

二、基本公共卫生服务项目工作中存在的困难

（一）、基本公共卫生服务项目资金投入不足，制约了基本卫生服务的发展。

（二）全科医师人员不足，影响了基本公共卫生服务项目的开展进度。

（三）缺乏有效的激励机制，降低了卫生服务机构工作人员工作热情。

（四）居民基本卫生服务认识存有距离，上门建档和随访主动配合存在一定困难。

三、下步工作打算

(一)争取地方政府支持，强化职能，加大基本公共卫生服务项目资金投入。

(二)加大宣传力度，认真开展基本公共卫生服务项目工作，通过宣传一吸引一再宣传，以逐步改变居民的陈旧观念，促使其自愿参与到社区卫生服务中来。

(三)加强专业技术队伍建设，提高基本公共卫生服务水平。

(四)配套合理的激励机制，提高工作人员工作热情。

(五)落实各项服务规范、强化各项规章制度，推动基本公共卫生服务项目可持续健康发展。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇八

去年去了医院见习了，所以这次放假去药店学习十来天。

都将是一笔不小的财富。

门店实习的收获是丰富的。因为是在药房，穿着貌似护士的工作服，白衣天使的使命感便油然而生。很多重要的用药常识，也是去到门店才学习到的，也认识到处方药与非处方药的不同与禁忌以及准确用药的重要性。同时，通过最近最热卖的药物可以得知最近流行的什么病毒，以提高顾客的预防意识，真正做到时时为顾客着想。对于经济条件不大好又常来光顾的老人，我们会努力向其推荐效果好又价格偏低的药物，并且以会员价把价格算到最实惠，赢得好的口碑以吸引更多的回头客。对于要求较多较苛刻的顾客，我认识到极大的耐心和谦逊的态度是极其重要的，这就需要尽最大努力满足其特殊的要求。尽管顾客购买的额度不大，我们的服务态

度都不能有所差异，不能因此而降低我们的服务质量。对于病情比较严重的顾客，我们要慎重推荐药物，并建议其到医院或门诊就诊。而对于购买额度大，购买名贵药材的顾客，就尽量向其推荐令其满意的药品，并且给予最大的优惠以留住大的顾客。总之，对待顾客要一视同仁，不能戴着有色眼镜看待不同的客人。

中大附一实习心得体会

第一个科室外科药房

通过学校对我们实习生的推荐，2014年7月14日我迈进了实习生涯中的第一个科室——外科药房。初到科室，老师简单介绍了一下药房的情况性质和有关药物的摆放规律，然后拿到医嘱让我们推着小车到所在架位上择药，刚开始不熟悉，且有点粗心，常常拿错药（如同一药品不同规格，同一药品不同商品名，同一药品不同剂型等常弄错），错了老师都会指出并叫我们要注意，后来渐渐的熟悉了环境，熟悉了工作情况，差错也减少，有空时还可以看一些药品说明书掌握一般常用的药品的基本知识。

第二个科室中药房

第三个科室内科药房

由于刚上医院的药房的升级改造，在内科实习时头两个星期在旧的药房后

两个星期在新的药房，新药房比旧的大很多，而且还装了气动物流系统，少量的发药和退药可以装进一个橄榄形的泵通过气动物流系统直接快速的送到所需的病房，非常方便，但对于每天大批量的药房发药，这个系统还是帮不上忙的，在我的药房主要工作是捡药，拿着处方单到所在架子上捡起所需的药品再给老师核对，核对完另一个老师又核对装箱，再

经送药的大叔送去所在科室，中午时也要帮忙拆包药机的药，其余就用空余时间，在此期间我主要熟悉了一些常用药物，熟悉了常用药物的用法用量及药理性质等情况，遇到不懂的还经常请教老师，还可以跟其他学校的实习生吹水聊天，增进彼此的了解。

第四个科室静配中心

静配中心无菌操作对环境的要求比较高，我们进去要换鞋子及带帽子跟口罩，刚到静配中心什么都不懂还觉得很神秘的感觉，老师向我们讲解了静配中心的运转情况及相关规则，还向我们介绍了静配中心的洁净度的要求及空气、气压、温度等情况。处方从各个科室发过来，有药师负责处方的审核，看看有没配伍禁忌，溶媒有没选对，用量合不合理，没通过审核的打回科室核实。出来的各个处方另外集中汇总成一张单，老师就叫我去在架子上捡相应的药，然后交给老师在溶媒上贴上处方单并选出药物分框装好交给另外一个药师核对，再统一推进配方室进行配置，配置完再拿出，老师再核对盖章最后统一分发到不同科室的小箱由专人送去科室，整个流程下来要不同老师核对四次，非常的严格，但听说有时也有出错。在工作空余我都会拿一些药品说明书来看了解有关药物的药理性质、注意事项等。还跟其他学校的实习生和其他医院的实习人员交流，了解一些其他学校以及医院的情况。

第五个科室西药房

西药房也叫门诊药房，门诊药房是非常忙的，来拿药的病人每次都排得长长的队，几乎每天都有病人插队而爆发口角冲突，我们都是忙的不可开交。由于刚赶上药房的升级改造，我们也很有幸能了解上刚装上的自动发药的工作原理及流程，我也可了解最前沿的药师是怎么工作的，例如，按照处方抓药、面对病人怎样下医嘱、怎样管理药品、怎样应对药房突发情况等。也学会了医院药房对于特殊药品的特殊管理办法。门诊老师都和蔼可亲，非常乐意与人交谈，将医院相关制度按

条给我们讲解,使我们获益匪浅,总而言之,在门诊药房的一个月,使我对药师这个职业有了更深入的认识,也使我对药师有了改观,心中萌生了无限的憧憬。

5个月的实习生涯已告一段落,回顾这些日子的情形,有我们拿着处方在捡药的身影,有跟老师交流传授知识与经验的情形,有跟其他学校的实习生说笑聊天的快乐情景,有跟老师在篮球场上飞洒青春的热情,有在老师的运动会上观摩老师们挥洒青春的激情。实习虽然结束了,但带给我的一切还是让我觉得那么的真实,能让我真实体验人际关系,如药师和护士的关系,药师和药师之间的关系,药师和病人及家属的关系,下级药师和上级药师的关系。这些对于刚步入社会的我们来说是一笔宝贵财产。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”在短暂的实习过程中,我深深的感到自己所学知识的肤浅和在实际运用中知识的匮乏,如所学的知识不够完善不够扎实不能很好的用在实践上。信心不过,对所学知识不太敢肯定。缺少药品的临床知识跟经验。总而言之,实践才刚刚起步,经验还需要很大程度的慢慢积累,技能还需要很大程度的加强。这些就是我第一次实习过程中对自己学习成果的总结,对学做一名合格药师的体会,也含有一些对医药学事业的瞻望。我想,这样充实的实习生活,将会成为我人生中最难忘的时光。

篇三:暑期药店社会实践心得体会 暑期社会实践心得体会 陶光瑞 2011515047 在炎炎的烈日下,我们迎来了一年一度的暑假。每一年的暑假都是令我们兴奋而又期待的时候,以前我们总是早早就计划着暑假该去哪里玩,而现在我已经是一个大学生了,将近两个月的暑假不能只顾着玩,要好好利用。于是我决定找一份与自己专业相关的工作,一来可以增加社会经验,拓宽知识面;二来可以锻炼自己与人的交际能力。

暑假回到家之后,和爸妈商量了一下,选择了一家离家比较近的小型药店。在去药店之前,心里很忐忑,毕竟自己的专业知识很少,害怕会被拒绝。见到药店老板后,我向老板表明了我来这工作主要是为了积累经验,工资多少不重要。老

板很爽快的答应了，安排我第二天来上班。

第二天我早早就来到了店里，开始了我的社会实践。我先熟悉了一下药店的环境，虽然这是一家不大的药店，但药品的种类还是挺齐全的。由于我还是一名大二的学生，专业知识甚少，还没有资格出售药品，所以在药店里我只做一些简单地工作。经过两三天的摸索，药柜上的药品我已经差不多都认识了，对每种药所对应的疗效也有了一些了解。药品大致分为rx（非处方药）、otc（处方药）、保健品、特殊管理药品。而常被购买的药品，如感冒药、消炎药、胃药等则放在方便拿取且显眼的位置上，所有药品都是标明价码，按区域内商品摆放及分区分类。随着时间的推移，我对药店的流程已经滚瓜烂熟了。每当店里的销售员忙不过来时，我也可以上前向顾客推荐介绍一些顾客想要的药。每次我都是很小心翼翼的，深怕出一丝纰漏，每当我拿不准主意的时候，我都会问问店长，以确保万无一失。虽然每天回到家全身都像散架似的，很累很累，但是我的勤奋得到了店里各位阿姨的赞赏和老板的肯定，我的心里是充实又快乐的。

了，拿到一个感冒药就吃，常常不能对症下药，浪费钱。我还知道了拉肚子的轻重程度，该吃什么药；跌打碰伤该怎么办，都是与日常生活相关的重要知识。

一个月的社会实践很快就过去了，在药店实践的经验让我懂得了，在残酷的现实竞争中，保持一种平和的心态是如此难能可贵。而这些将是我在踏入社会后需永远铭记的，耐心，宽容，关心，责任，友善。同时更让我懂得什么是尊重劳动！虽然是不要任何报酬的实践，但我从心里明白钱的来之不易和珍贵，所以经历打工和想象打工是不一样的。这一个月的经历让我受益匪浅，对我以后的人生都将是一笔不小的财富。

卫生院中医药工作总结 卫生院工作总结篇九

我院年初制订了妇幼卫生信息工作计划，严格执行通江县妇

幼卫生信息工作规范、孕产妇和5岁以下儿童死亡报告和调查制度、信息工作保密制度、妇幼信息工作例会等制度，使妇幼卫生信息工作管理规范化和科学化。

为确保我镇信息工作能顺利开展，院领导高度重视，实行一把手负总则，分管领导亲自抓，且将工作责任心强的人员调入妇幼卫生信息系统工作，并多次派至县妇幼保健院进行业务培训。同时也将妇幼卫生信息工作纳入日常工作中去，实行每月考核，与经济挂钩，责任到人，奖罚分明。乡村两级妇幼信息网络健全，队伍稳定，乡医院设置了妇幼保健科，有专门的信息统计员；村卫生站均有妇幼保健人员从事妇幼保健统计工作，确保了妇幼信息统计工作顺利开展。

我院承是xx片区妇幼信息工作的具体实施和业务指导机构，承担了全片区分妇幼卫生年报、妇幼卫生监测及两纲监测中妇幼卫生指标等数据的收集、调查、汇总、质量控制、上报、反馈、等工作。半年来，组织开展乡、村督导2次，乡村督导面100%，每乡督导1—2个村，共计5个乡22个村，平均下乡64人次。培训乡级新上岗妇幼卫生信息统计人员2人，考核合格率100%。

1、我片区妇幼卫生信息统计工作发展不平衡，尤其是部分乡镇，人员更换频繁，兼职太多，工作交接不到位，新上岗人员业务生疏，致使信息工作不落实。

2、部分乡镇尚未配置先进的电脑设备，网络直报不及时，影响信息统计工作的汇总和上报。

1、我片区各乡卫生院要解决好妇幼卫生信息人员的报酬和办公经费，以保障工作进行。

2、普通乡设置专职人员或兼职工作量较小以妇幼卫生信息工作为主导的人员从事妇幼信息统计工作。

3、各乡卫生院要力争配置先进的计算机设备，加强计算机基础知识学习，保障网络直报的及时性和有效性。