

# 最新竞争副科上岗演讲稿(实用7篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 竞争副科上岗演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!我叫□20xx年毕业于中南财经政法大学经济法专业，\*\*年5月从调来“两办”，先后在信访局、督查室工作。一转眼，来“两办”已是第四个年头。还记得刚来时就听人说，“两办”是个锻炼人的好地方。没错，四年来我深切地感受到，这个集体确实很特殊、很优秀，这里的同志讲政治，识大体、顾大局，思维敏锐，善于创新;讲奉献，经常加班加点，任劳任怨。我想，这就是“两办”的风格，也正是这种风格一直在潜移默化地影响我、教育我，让我学到了不少待人接物和分析、解决问题的方法，培养了我严谨务实、踏实肯干的做事风格，为个人的成长打下了坚实的基础。

在两年的信访岗位上，我学会了如何与人沟通，与人为善，培养了较强的综合协调和应对复杂局面的能力。还记得当时我和同事一起对全区122项涉及民生的信访突出问题进行跟踪协调，每个问题都很棘手，涉及方方面面、错综复杂的利益关系，我们不厌其烦地与相关部门、街道沟通协调、争取妥善处理，每解决一个问题、化解一宗矛盾都让我们特有成就感，因为平凡的工作中，体现着对群众的质朴感情和对事业的忠诚。

常言道，好的开始是成功的一半，进一步说，好的执行就是

成功的另一半。在两年的督查岗位上，我学会了如何强化执行抓落实，工作中围绕中心、突出重点、注重实效、不断创新。例如，综合运用责任分解和明查暗访等多种方式，成功策划并组织实施了对“优美建设”、保增长“1+8”文件等区委区政府重大决策部署的常态化督查，有效解决了决策督查难以量化、督出实效的问题，我也因此被评为市督查工作先进个人。

四年来，我深切地感受到“两办”这份工作的责任和光荣，更为能够在这个团结奋进的队伍中一天天成长起来、成熟起来而倍感到自豪。也正是基于这种认识和信念，我才有了决心和信心竞争副科长，给自己的工作提出了更高的目标和要求。

如果这次能够走上副科长岗位，我将进一步加强学习，提升素质和能力，当好科长的参谋、助手；工作中敢于负责，强化执行，狠抓落实；严于律己，以身作则，维护集体的团结和荣誉。

最后，我要感谢“两办”，感谢在座的各位，是你们给了我勇气和信心。我将以此次竞争为新的起点，更加严格要求自己，以更优异的工作成绩回报领导和同志们的关心、厚爱。

谢谢大家。

## 竞争副科上岗演讲稿篇二

大家好！

此时此刻我的心情非常激动，感谢各位领导和同志们，对我的亲切关怀和热情帮助，正是因为你们的支持和鼓励，才使我有信心站在今天这个竞争上岗的讲台上。

自参加工作以来，无论在何处工作、从事何项工作，我都把每一项工作当作一个新起点，勤奋学习，扎实工作，在不同的岗位上做出了积极的努力。在每一项工作中，我都能摆正自己的位置：慎言、慎行、慎事，工作到位不越位、工作主动不被动、设法成事不误事、着力创新不满足。

我参与今天的竞选，一是具有贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。我本人受党培养多年，在政治上、思想上和工作上得到了很大提高，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，坚定了全心全意为人民服务的宗旨，提高了讲学习、讲政治、讲正气的能力和水平，能自觉加强党性锻炼和提高个人修养，清清白白地做人、老老实实地做事、愉愉快快地工作。

二是有对城市管理工作的理解和执着。城市管理看是平常，每天都重复昨天的故事，但是服务对象广泛，是区政府的窗口单位。我到市政园林局工作的时间里，亲身感受到了广大市政系统干部职工朴实无华、不计名利、无私奉献的精神，这种精神深深教育和感染着我。我是一个实实在在想干点事的人，城市管理工作具体而又重要，极有挑战性，我愿接受这个挑战的考验。

三是有一定的管理经验和实践能力。我曾参加了一年制青年干部培训班学习，掌握了一定的经济管理理论与研究方法。在基层工作时，参与过扶贫工作、信访接待工作，强化了为民服务意识。到市政局后，已完全掌握城市管理工作的现状、存在问题，以及市委、市政府对“大城市、大产业、大物流、大开发、大统筹”有较切身的体会和认识，为做好今后的城市管理工作奠定了良好的基础。

俗话说：“只有在喜爱的前提下，工艺才做得精巧。”不论是做什么事，“喜欢它”，永远是把事情做成功的最重要条件。因为我热爱城市管理，我完全有信心、有底气、有热情、有激情，为打造一个精品、特色、高效的宜居城市作出自己

的贡献。

一是完善城市服务功能，打造精品城市。探索城市管理市场化运作，成立实体公司，专门负责城区车行道、人行道板、人行护栏、灯饰照明、园林绿化等建设，降低行政运行成本，加快公共服务设施建设，不断完善城市服务功能，努力打造宜居宜业城市。

二是提升城市文化品位，打造特色城市。探索城市景观建设商业化运作模式，将政府主导城市景观建设逐步转变为企业投入，在城市重要节点、街道、广场等城市窗口区域充分展示地区特色文化的同时，允许企业在指定位置通过灯饰、雕塑、园林景观等方式传达企业文化、推广企业产品，使城市形象成为推介地区文化、特色经济、特色产业的载体和平台，真正发挥城市形象作为地区经济发展的名片作用。

三是理顺城市管理体制，打造高效城市。一方面，按照重心下移、责权一致和讲求实效的要求，充分发挥城市管理部门职责，协助区委、区政府进一步理顺区、镇或街道和社区的管理体制，明确各自在城市管理中的作用和职责，形成以区为核心、镇（街道）为重点、社区为基础的分工科学、责权明确、务实高效、运行有序的“大城管”，努力构建科学规范、运行高效、设施完备，符合社会化、专业化、现代化的城市管理新体系。另一方面积极探索管理制度改革。建立权责明确、监督有力的指挥体制和标准细分、量体裁衣的“层级管理目标责任制”，实行城市管理网格化。推行市容环卫责任区制度，综合运用责任包干、有偿代管、检查记分、星级评比、行政处罚、媒体公布等措施，落实公众自治责任；三是试行城市管理行为记录、“黄牌约谈”和“黑名单”制度。

“老骥伏枥，志在千里”。过去，我用了40年的人生，学会了奋斗与坚持，将来，我要用更多的时间，去努力做一个纯粹的、优秀的市政园林人。

# 竞争副科上岗演讲稿篇三

大家好！

首先，感谢局领导给了我这个展示自我、参与公平竞争的机会，我是以一个平常人的心态，本着锻炼、提高的目的参加这次竞聘，接受评判。希望通过这次难得的竞岗机会，让大家更多地认识我、了解我、帮助我实现人生的理想和价值。

一是具备较强的管理和组织协调能力。在烟草公司做营销的九年中，我一直担任客户经理一职。每月按照日拜访的路线走访市场，与上百个零售客户打交道，高强度的工作负荷培养了我吃苦、忍耐、坚毅的良好品质。同时也锻炼了我的组织协调的能力，包括应变能力、区别轻重缓急、换位思考等。丰富的工作经历使我积累了一定的管理经验。

二是具备一定的理论素质和人格修养。首先，加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面加强业务知识和高科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

三是扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风，好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在实践中分析新问题、探索新路子、总结新经验，以高度的工作责任心和奋发有为的精神状态力争工作有新起色、新进步。

1、在利税上保增长受经济形势的影响，我局(公司)今年、明年卷烟销售形势不容乐观，通过测算，完成全年任务任重道远，我将充分利用好当前货源、调整卷烟分配策略，培育重点卷烟品牌、提升卷烟销售结构，并积极与市公司协调，做好市场调研，充分挖掘市场内在潜力，在完成卷烟上水平，利税保增长工作目标的同时，为我局(公司)职工争取更多的奖金。

4、在管理方式上求突破为进一步调动本部门人员的工作积极性，服务好零售客户，我将不断改进管理方式，强化管理措施，加大监督与绩效考核力度，公平、公正、公开地开展指标考核、分配卷烟、查错纠错等各项工作，力争在管理方式上有所突破。

5、完善每天的工作例会制度，加强横向与纵向沟通。鉴于线路分散，8名客户经理无法每天集中的实际情况，计划在电脑平台上运用飞信为工作例会平台，通过这个平台将当天的各项工作进行指导与安排，对上个工作日的工作统一点评，表扬先进，鞭策后进。客户经理每个月至少集中一次进行沟通交流，提高工作质量和效率。

6、在工作过程中将自己和其他优秀的客户经理在卷烟营销一线积累的一些经验毫无保留地、开诚布公地与团队成员进行交流，取长补短，采取“传、帮、带”的形式提高团队整体的能力。

假如此次未能应聘成功，说明我自身的条件还不充分，离领导和同事们的要求还相差很远，我将继续以踏实的工作作风、务实的工作态度，进取的工作精神，完成领导交给的每一项工作任务！

以上发言如有不当之处，请在座的各位领导和同事们批评指正。

谢谢大家！

## 竞争副科上岗演讲稿篇四

大家好！感谢局领导为我们搭建了这个公平竞争、展示自我的平台，让我们有机会对自己所做的工作进行一个阶段性总结；我还要感谢我所在的团队——局办公室，在过去的这段时间里，是我们风雨同舟、荣辱与共，群策群力才成就了今

天的成绩。

一、具有较强的责任心。一个人只有有了责任心才能够实现自己的承诺，只有责任心才能够正视困难勇往直前，只有责任心才能够得到别人的尊重，塑立高尚人格。工作以来，我能履行好自己的岗位职责，工作认真负责细致，有条理，效率高，勤勉敬业。

二、具有较强的组织管理能力。现代社会是一个庞大的、错综复杂的系统，绝大多数工作往往需要多个人的协作才能完成。在办公室工作期间，能做好应对工作，较好地完成了各项工作任务。能积极支持、密切配合其他部门开展工作。能团结同事，关心他人，发挥团队精神，提高整体工作效能。

三、具有不畏困苦和务实的工作作风。我参加工作已有4年多时间，一直从事办公室文秘、收发文、人事、档案等一系列工作。在20xx年10月借调到市太湖水利工程建设管理局从事办公室工作期间，我积极参加局各种会议会务工作，起草撰写各类总结材料，整理过文明单位、创新争优、廉政文化进工程示范点及安全生产等各类活动的台账，并顺利通过检查和考评。我还多次参加过人事培训。办公室主任调走一个月半，办公室大部门工作都是我在维持，虽然辛苦，但得到了很好的锻炼。4年的办公室工作经历，培养了我做事的能力；培养了我做事的方法；培养了我做人的素养。

四、具有团队合作精神和良好的协调能力。我责任感强，极具亲和力，有较强的团队精神。办事稳妥，严于律己，宽以待人，善于团结同志。工作多年来，无论在哪一个岗位，我都能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围。

一、在实践中不断创新管理和工作理念。根据当前发展的实际情况，深入调查研究，刻苦钻研政策法规，协助科长搞好

制度创新，讲求管理科学化，提高工作效率。做到以人为本，尊重其他同志的个性特征，激发他们的积极性和创造性，同大家一起在比、学、赶、帮中全面发展。

二、勤奋实干，率先垂范。副科干部是科里的骨干，这不仅是一个职务，更体现了一种责任。作为副科干部，一定要有强烈的事业心和高度的责任感，敢于负责，善于负责。要加强学习，提升技能，只有具备完善的业务技能水平，开展业务才可以得心应手，游刃有余。要以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多，勇于吃苦奉献，带头加班加点，高标准完成分管的各项工作。

三、摆正位置，做好配角、当好参谋。我将坚持“上为领导分忧、下为员工服务”的原则，做好协调工作。在工作中。我将尊重科长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，我并尽其所能，收集各种信息供科长参考，及时提供各种建议和主张，帮助科长顺利作出决策。

四、团结协作，锐意进取。在工作中，既要发扬以往好的工作作风和传统，兢兢业业，踏踏实实，又要注重在工作实践中摸索经验，探索路子，根据领导的思想，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。

各位领导、各位评委、各位同事，竞争不是争权夺利，而是一种责任，一种奉献，更是当代青年对社会的一种承诺，我有幸处于竞争的年代，感到无比自豪，相信这次的竞聘演讲，会让我更加成熟。无论竞聘结果如何，我都会一如既往，以踏实的工作作风，求实的工作态度，进取的工作精神，恪尽职守，履行职责。

我的竞争上岗演讲稿完毕。谢谢大家！



## 竞争副科上岗演讲稿篇五

下午好！

非常荣幸能再次站在这里向各位领导、同事进行交流和汇报。我是办文科的赵广锐，这次我要竞聘的是办文科副科长。八年多的工作经历，特别是三年多的办公室工作经历，使我逐步具备和形成了四种能力、三种意识和两种习惯。四种能力即组织协调能力、文字写作能力、语言表达能力和学习能力；三种意识即责任意识、合作意识与创新意识；两种习惯即勤奋好学和持之以恒；这也是我竞争的优势所在。此外，竞聘这一职务，我还有现有工作岗位上的优势。20xx年4月调入两办以来，我一直在办文科工作，负责过办文科多个岗位的工作，积累了一定的办文经验，对办文科的工作性质、工作任务和工作要求均有深刻的认识和理解；同时，经过三年多的朝夕相处，我与办文科的同事们也建立了良好而稳定的工作与个人关系，能够更快地熟悉和胜任这一职务。

首先，处理好与正职的关系，摆正位置，当好配角。对正职做到尊重而不庸俗、请示而不依赖、主动而不越权、服从而不盲从；以忠诚之心对待组织，以关爱之心对待同志，充分发挥粘合上下、沟通左右的桥梁纽带和参谋助手作用。

其次，要进一步增强责任感和使命感，针对新的工作岗位，及时制定新的学习和工作计划，明确自己新的发展方向和目标，加强学习，提升自身素质，争取早日胜任工作，以保持工作的连续性和整体性。

最后，我还要做个有心人，在加强学习的同时，做一个勤思考、善思考的有心人，善于在工作中不断总结、分析、探索和创新，争取在新的工作岗位上给办文科的工作增添新的特色。

从来到两办到现在，我深知，我每一个微小的进步，都离不开

开各位领导和同事们的关心、支持与帮助，在此，衷心的感谢你们。牛顿曾说过如果说我看得比别人更远些，那是因为我站在巨人的肩膀上。而今天我想说：如果我能做得更好些，那是因为我站在你们中间。

给我机会，我会做得更好！相信我、支持我，谢谢大家！

## 竞争副科上岗演讲稿篇六

大家午好！

首先，真诚的感谢领导给予我展示、检验自己的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！今天，我本着参与、锻炼、提高进而推动教育事业发展的目的，我要竞聘的职位是教育局副科长。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，于年月出生，人，中共党员，本科学历，土建助理工程师。94年进入教育局工作，先后从事过会计、出纳，基建管理，办公室后勤服务，办公室副主任、后勤产业办负责人，办公室临时负责人、到现在的基建财务科副科长等工作。回首过去的17年，在领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人，并多次受到表彰：年，受到表彰。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名教育局副科长，能做好应该履行的职责。

竞聘该职务我有如下优势：

1、具有较高的政治素质、良好的沟通能力和敏捷的反应能力，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。这么多年来，无论是份内还是份外的工作，我从不计较，领导指到哪就打到哪，充当救火队员。有高度的政治观念和政治立场。坚强的党性观念和组织原则。对所从事工作尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作始终放在第一位。在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，依法办事、头绪分明，处理及时，化解了矛盾，在现阶段工作岗位上的学习和锻炼，使自己的业务能力、组织协调能力、分析判断能力、都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟，达到了良好的效果。

2、具有很强的团队协作意识和协作能力。在办公室和后勤产业办负责人期间，带领大家多年来除当好领导的参谋助手外。我会尊重科长的领导，不越权、不越位；积极思考，建言献策，为科室的工作竭尽全力，我乐于从事不同的工作。争做科室的业务能手。协助科长带好队伍。团结带领科室的所有同志，服从科长领导，听从科长指挥，共同做好科室的工作。

3、具备良好的心态、具有强烈地公仆意识，大局和服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心，乐于助人、敬业爱岗、甘于奉献。这些年来，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心细致的工作。我们的干部职工思想最纯朴，工作辛苦，所以我总是把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，不断创新工作思路。我会善于发现新情况，推出新举措，培植新亮点，为科室、为科长、为局争荣誉。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，副科长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们教育局的发展做出更大贡献。

1、坚持学习不放松。不断学习新知识，把握新理论，增添新本领，进一步提高自己的理论水平和工作能力。

2、优质服务不懈怠。机关的主要工作就是服务，服务领导、服务基层、服务群众；我将不断提高自身服务水平和服务能力。

3、严于律己不动摇。坚持讲政治、讲正气、讲原则，讲纪律，时时以共产党员标准严格要求自己，规则规范自己，树立良好的形象。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力 and 责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在副科长的岗位上做出更大的成绩。古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我教育局事业发展添砖加瓦！

谢谢大家！

## 竞争副科上岗演讲稿篇七

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

1、要有高度的政治观念和政治立场。曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的

传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质与语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权；二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施；三是端正科室之间的关系，遇

事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇；二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”；三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)