

# 中石油廉洁经验分享 中石油劳动合同(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 中石油廉洁经验分享篇一

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同的用途越来越广泛，合同是对双方的保障又是一种约束。那么相关的合同到底怎么写呢？以下是小编精心整理的中石油劳动合同，欢迎阅读与收藏。

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

### 第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三) 乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商

安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第四条劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第五条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“15日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

## 第六条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医

疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2、甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3、甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4、甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 八、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 中石油廉洁经验分享篇二

近日，我有幸参加了中石油的两级会议。会议内容丰富，让我大开眼界。在这次会议中，我深刻体会到了中石油企业的庞大规模和强大实力，同时也意识到了经营战略的重要性和团队合作的必要性。在此，我将结合自己的亲身经历，谈谈我在这次会议中的所见所闻和所思所想。

首先，这次会议让我感受到了中石油企业的庞大规模和强大实力。会议上展示的数据令我惊叹不已。据介绍，中石油是全球最大的石油和天然气生产商，年产油量高达3亿吨，年销售额超过2.5万亿元。这些数据让我深刻意识到中石油在能源领域的领先地位以及其对国家经济的重要贡献。同时，中石油拥有完善的产业链，综合实力雄厚，这让我看到了中国企业的不断发展和壮大，让我为之自豪。

其次，我在这次会议中认识到了经营战略的重要性。在会议上，中石油高层领导对业务发展策略进行了详细的讲解。他们强调了创新的重要性，提出要加强科技创新，推动技术进步。他们还强调了绿色发展的意义，对环保和可持续发展提出了要求。这让我明白了一个企业要想长期发展，就必须有明确的发展目标和战略，不能只满足于眼前的利益，要注重创新和环保，顺应时代的潮流。

另外，这次会议还让我深刻认识到了团队合作的重要性。在会议期间，我与来自不同地区和不同部门的同事们进行了座谈和交流。通过与他们的沟通，我发现了许多问题的解决办

法，也收获了许多宝贵的经验和教训。这让我明白了一个团队的力量是不可忽视的，只有所有人齐心协力，才能实现个人目标和公司目标的统一。因此，我决心在以后的工作中更加注重与同事们的合作，摒弃个人主义，发扬团队精神。

最后，我在这次会议中还思考了自己的职业规划和发展方向。中石油公司拥有广阔的发展空间和良好的培养机制，为员工提供了许多发展的机会。我意识到要想在这个优秀的公司中有所作为，就必须不断学习和提升自己的能力。因此，我计划积极参加公司的培训和学习，不断丰富自己的专业知识和技能，为公司的发展贡献自己的力量。

总之，参加中石油的两级会议是我人生中一次重要的经历。通过这次会议，我深刻体会到了中石油企业的庞大规模和强大实力，认识到了经营战略的重要性和团队合作的必要性。同时，我也思考了自己的职业规划和发展方向。我希望能将这次会议中的所见所闻融入到我的工作和生活中，不断提高自己的能力，为中石油的发展贡献自己的力量。

## 中石油廉洁经验分享篇三

近日，我有幸参加了中石油的两级会议，与同事们一同探讨公司的发展战略和未来的工作计划。在与各个层级的员工的交流中，我深刻感受到了这次会议的重要性和价值所在。在这篇文章中，我将分享我在会议中的所见所闻，以及对公司发展和职场成长的思考。

### 第二段：会议内容

这次会议主要包括集团公司层面的大会和各个子公司的分会。在大会上，公司领导和部门负责人分享了公司的发展战略和未来的工作计划。他们详细阐述了公司当前面临的挑战和机遇，并提出了一系列解决方案和改进措施。而在分会上，员工们就具体的业务问题展开了深入的讨论，并提交了他们的

建议和意见。

### 第三段：交流与启发

在会议期间，我与许多同事进行了深入的交流，并从他们身上学到了很多。不同部门的同事分享了他们在工作中的经验和心得，让我受益匪浅。尤其是在其他子公司的分会上，我与之前没有合作过的同事一同讨论问题，从他们的角度了解到了更多新的观点和解决方案。这样的交流不仅开阔了我的视野，也使我在工作中更加全面和成熟。

### 第四段：对公司发展的思考

在会议中，公司领导提到了公司未来的发展方向和目标，以及相应的工作计划。我深深感受到了公司对创新和持续发展的重视，这也让我对公司的未来充满信心。同时，会议中提出了许多新的项目和机会，这对于我个人而言也是一个巨大的机遇。我发现，要在公司中获得更多的发展机会，不仅需要对公司整体的战略有深刻理解，还需要不断学习和提升自己的能力。只有不断进步，才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。

### 第五段：个人成长的启示

参加这次会议，让我对职场发展有了全新的认识和启发。在与各个职能部门的交流中，我逐渐了解到了自己的不足和需要提升的地方。我意识到，要在职场中取得更大的成功，仅仅依靠专业知识是不够的，还需要拥有良好的沟通能力、团队合作精神和解决问题的能力。同时，我也明白了主动学习和持续自我提升的重要性。只有不断地学习新知识和技能，才能不断适应变化的工作环境，保持竞争力。

总结：

参加中石油两级会议是我职业生涯中的一次宝贵的经历。通过与同事们的交流和学习，我对公司的发展方向和自己的职业发展目标有了更明确的认识。我意识到，职场成功需要不断努力和学习的，同时也需要善于倾听和抓住机遇。我相信，在公司的发展和个人的努力下，一定能够实现自己的职业目标。我期待着将来与中石油一同成长，并为公司的发展贡献自己的力量。

## 中石油廉洁经验分享篇四

### 职业生涯规划

显然，仅仅谈“就业”就谈不上“职业规划”，而只有真正主动地去“择业”，才是有规划的职业生涯的开始。

究竟是先就业，还是先择业？

目前我们常听到的声音最多的就是“先就业，再择业”，从上到下，从学校领导到学生当事人，从社会学家到普通老百姓，很多人都如是说。当然他们都会抱着自己的目的来说这话。

那么究竟应先就业还是先择业？职业规划专家认为，只有让“择业”与“就业”保持同步才是上上之举，具体地说，择业好了才能去就业。因为，先就业，后择业，很可能导致盲目地为了找一份工作而找工作，缺乏理性的选择和思考，更谈不上长远的规划，这样做的后果很有可能是人职不匹配的情况，直接后果就是我们经常看到的频繁换工作，三五年后仍业绩平平，结果耽误了职业发展的宝贵时间。我们特别提醒，尽管竞争激烈，大学生还是应该树立先择业的意识，出校门前做好自己的职业规划必不可少。只有这样，才能确保新人们职业的持续发展。

## 四大因素影响择业选择

那么，哪些因素可能会影响到你的择业决策呢？主要应从几下四个方面来考虑。

### 一、当前的经济状况

我们经常可以看到这样的情况，一些大学生由于经济拮据，又不想再拖累父母，于是饥不择食地随便就加盟了一家向他伸出橄榄枝的雇主。有这样一个案例：小a是一个名牌大学的热门专业大学生，由于这个原因，很多公司向小a发来了offer□而小a家里的经济状况不太宽松，求学期间还贷了些款，毕业后多压力下需要他尽可能快地早上班，早有经济收入，所以他自然就选择了那份看起来薪水较高的公司。

小b是小a的同学，由于家庭条件挺好，小b也因此并不十分在意薪水的高低，反而能够对找上门来的工作进行了理性的筛选，最后选择了一家认为比较有潜力自己有兴趣的公司。后来的情况是，小a所在的公司业务渐走下坡路，更要命的是，小a越来越发现自己并不适合先前先择的这份工作，而公司内部转岗的可能性也几乎为0□结果小a的高薪很快一去不返；而小b所在的公司却越发展越好，工作也是越做越有劲，小b的工资也因此水涨船高。为什么同样优秀的他们，最后的发展出现如此大的差异呢？分析表明，小a失败的关键就在于，他过分看重眼前的高薪而没有对未来的发展做理性的规划。

### 二、亲人和朋友的影响

大学生缺乏社会经验，有时也缺乏判断力，家人的选择通常会对他们最终的选择产生相当大的影响。还有些学生朋友则很喜欢攀比，朋友找什么样的工作，自己也不假思索地跟着去。

职业规划专家认为，适当听取家人和朋友的意见是必要的，但最关键的是要有自己的主见。

### 三、 社会环境、竞争环境对择业决策的影响

可能你的专业在就业时很受限制，也可能就业压力确实很大，也许你的相关专业正是冷门，让你“没得选择”；当然也许某些职业显得很热门，你会不由自主地跟着别人一起选择。对此，我们特别要提醒的是，就算你真的“没得选择”，也要选择一个与你目标接近的职业，再静待时机寻求转换。不要盲目追随热门行业，再热的行当都有可能冷，现在的冷门行业将来也可能转热。当年的会计行业、现在的it行业就证明了一点。

### 四、 个人志向对择业决策的影响

研究表明，志向远大者，都会有明确的发展目标及职业生涯规划。这些人都会始终关注自己该走什么样的职业发展道路，什么样的选择会对自己更加有利。对于他们来说，前面的三个问题根本不是问题，或说只是暂时的问题。

而没有目标或目标不明者，则多会安于现状，或者说不知道怎么改变。如在择业上，常会是因为没有主意所以就不去选择，于是找个工作就可以了，“就业吧，先！”这类人最需要外力的帮助，特别是在择业这样关键的决策上。

要做好职业生涯规划就必须按照职业生涯设计的流程，认真做好每个环节。职业生涯设计的具体步骤概括起来主要有以下几个方面：

#### 1. 自我评价

也就是要全面了解自己。一个有效的职业生涯设计必须是在充分且正确认识自身条件与相关环境的基础上进行的。要审

视自己、认识自己、了解自己，做好自我评估，包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等。即要弄清我想干什么、我能干什么、我应该干什么、在众多的职业面前我会选择什么等问题。

## 2. 确立目标

确立目标是制定职业生涯规划的关键，通常目标有短期目标、中期目标、长期目标和人生目标之分。长远目标需要个人经过长期艰苦努力、不懈奋斗才有可能实现，确立长远目标时要立足现实、慎重选择、全面考虑，使之既有现实性又有前瞻性。短期目标更具体，对人的影响也更直接，也是长远目标的组成部分。

## 3. 环境评价

职业生涯规划还要充分认识与了解相关的环境，评估环境因素对自己职业生涯发展的影响，分析环境条件的特点、发展变化情况，把握环境因素的优势与限制。了解本专业、本行业的地位、形势以及发展趋势。

## 4. 职业定位

职业定位就是要为职业目标与自己的潜能以及主客观条件谋求最佳匹配。良好的职业定位是以自己的最佳才能、最优性格、最大兴趣、最有利的环境等信息为依据的。职业定位过程中要考虑性格与职业的匹配、兴趣与职业的匹配、特长与职业的匹配、专业与职业的匹配等。

职业定位应注意：

1. 依据客观现实，考虑个人与社会、单位的关系；
3. 扬长避短，看主要方面，不要追求十全十美的职业；

4. 审时度势，及时调整，要根据情况的变化及时调整择业目标，不能固执己见，一成不变。

5. 实施策略，就是要制定实现职业生涯目标的行动方案，要有具体的行为措施来保证。没有行动，职业目标只能是一种梦想。要制定周详的行动方案，更要注意去落实这一行动方案。

## 6. 评估与反馈

整个职业生涯规划要在实施中去检验，看效果如何，及时诊断生涯规划各个环节出现的问题，找出相应对策，对规划进行调整与完善。

由此可以看出，整个规划流程中正确的自我评价是最为基础、最为核心的环节，这一环做不好或出现偏差，就会导致整个职业生涯规划各个环节出现问题。

## 石油公司面试经验分享#e#

经过了近2个月的漫长等待，找工作终于于今天尘埃落定，不用再纠结了，呵呵。找工作期间面试了很多单位，特此将这些经历记录下来，希望对后来的同学有所帮助，算是自己对待了这么久的学校留下点什么，也算为即将到来的毕业答辩积攒rp吧，哈哈。

### 1. 中化

第一家面试的公司，11月下旬，前两天还在外边出差，接到面试通知，什么都没准备跑回来就面试，第一轮就惨遭淘汰，哎，什么都没有准备真的是不行滴。有同学最后去了，好像一共面了6轮，要的人数非常之少。

### 2. 中石油昆仑工程公司

前身是中国纺织设计院，后来被中石油兼并，加以大庆石化设计院，还有另外一个公司忘掉了，重组的设计院，北京这里主要设计的还是以前纺织院自己的业务，主要是化工聚氨酯，大庆主要设计石化类，人员总数不多，待遇还不错，据面试的hr介绍，硕士进去实习基本工资2000，住房补贴1000，交通补贴视与单位远近650-800（好像是这个数）。

这个是12月初面的，招聘会投的简历。昆仑的面试比较简单，能去面试的人数也很少，我们一共就去了5个人，就是先给hr自我介绍下，然后和业务部门的主任见面，简单的聊聊，不会问什么专业性的问题，但会根据简历内容随便问问，注意下这个面试是群面哦。因为招进去做配管，所以要求能坐的住的同学。

<http://>

这个公司我就不介绍了，学石油的应该没人不知道。招聘流程：网申-电话面试-srd。具体内容应届生bbs上写的非常的详细，我就不细说了。想说的是能体验一次shell的srd对以后的面试还是很有帮助的，另外就是去参加srd的有很多牛人，可以开阔下眼界。还想提醒一点的是shell除了网申用英语以外，后边的面试全程中文，所以对那些英语不好，但又想去外企的同学还是很有机会的哦。

#### 4. 长城润滑油

中石化二级单位，当时来学校招聘的时候很明确的只招男生，而且只要硕士以上，当然如果你是北京生源或者你有关系另当别论，呵呵。本来通知我11月底去面试，但那时还在出差，所以没去。回来了没啥事，听说还有第二批，就给hr打了电话，就让过去了。

面试项目比较多，包括英语笔试（类似于六级考试，但没有

六级难，听力，翻译，写作啥都有），中文写作（案例分析，给你相关材料让你写一篇分析，我当时写的关于润滑油市场分析的），英语口语（先自我介绍，然后居然让用英语来辩论，真够难为人的），而且还考察制作ppt的能力（自备笔记本，他们提供内容和基础模板，剩下的素材啥的自己多准备点，把ppt做的漂亮点，我之前就没准备，还好电脑里有开题报告的ppt里边有不少的素材）。最后还有我觉得应该是最重要的一项，自己制作ppt进行自我介绍，这里的面试官应该是企业各部门的负责人，自我介绍之后，面试官会对你进行提问。长城润滑油提供住宿，宾馆的标间，提供午饭，早晚饭不清楚，实习期一年，实习工资比较低，据说还不到2k转正之后据说还不错，具体的就不清楚了。

## 5. 中石油寰球工程公司

原来也是隶属于化工部的设计院，后来划归到中石油后发展很快，除北京总部外，还有寰球辽宁等分公司。寰球对学化工的同学主要都是炼油工艺室，化工工艺室。这个是12月中旬面试的。

寰球面试分初试和复试，我面的是炼油，初试分为以下几部分：1. 专业笔试（简答题，十道大题，还有附加题，有关于石油化工的内容，也有关于自动化方面的东西，反正题目不简单，有些根本就不会），2. 英语笔试（这个我觉得比较简单，就是阅读理解，单选，好像还有翻译，不怎么记得了），3. 行为及心理测试（就是那种几百道选择题的<http://面试>（这个很简单，就进去随便聊聊，问问为啥留北京什么的），5. 专业面试和英语口语（这两个是在一起的，面试官是室主任和一个主管工程师，还有一位是专门负责面试口语的mm据说是在国外待了7年，口语相当的地道。先自我介绍，然后会问一些参加过的项目经历以及专业的问题，最后是英语口语mm会和你随便找话题聊）。整个过程大概需要一天，对了，中午提供自助餐，话说伙食还是不错的滴。

复试：第一轮面试各专业总计大概有200人左右，到第二轮就剩60个人了，然后分了8个组，各个面试项目交叉进行。复试面炼油工艺室的还有8人，有5个是咱学校的。复试内容有：1. 英语口语（这回的面试官是正宗的老外，好像是澳洲的）。2. 主题演讲（随机抽取题目，然后有五分钟的准备时间，演讲结束下面的考官会进行提问，鼓励用英语演讲，海龟的话应该没问题，呵呵）3. 小组讨论（这个就是无领导小组讨论了，45分钟时间，小组讨论的技巧大家还是应该多学学）4. 写作（给一篇材料，任取观点写篇议论文，这个我觉得没啥可准备的）。复试也弄了一天的时间，这回中午吃的是kfc的外卖。

ps 1. 初试的时候专业笔试，英语笔试，心理测试是同时进行的，一共2个小时时间，时间自己合理分配，个人觉得专业笔试和英语笔试较为重要，因为心理测试我最后一百多道题因为没时间了都是直接不看题涂的答题卡。专业笔试还是要好好准备准备，把化工原理，石油炼制好好看看；英语笔试不难，口语就看大家平时的练习了。

## 6. 中石油华东设计院北京分院

华东设计院应该算是正处级单位，面的这个是华东院的分院。这个单位是3月份直接和学校联系要人过去面试的，那时童鞋们的工作都已经找的差不多了，所以投递简历的人也并不多，我去面的配管室。没啥内容，就是先和hr聊聊，hr介绍下公司情况，你有啥想问的就问问，然后带你去见室主任，随便聊聊，看看成绩单。再然后就是见见分院院长，本来就该结束了，但院长突发奇想，想看看我们的英语口语，人家公司还配着专门的外教，就把老外找来一顿胡侃，也会问几个专业点的问题，比如你对公司配管，工艺，设备哪个部门感兴趣，仅此而已。然后就回去让等通知了。这个单位没有编制，没有户口（能解决青岛，也说以后可能会调到天津去，因为他们在那边弄了个皮包公司，晕，山东户口还不如回老家呢），只是据说待遇还不错。

## 7. 中石化经济技术研究院

在石油大学招聘会投的简历，投完感觉人家并不对我感兴趣，也就没当回事。去清华的招聘会没什么好投的，就又给这个公司投了一份，人家说回去看看，但机会不大。过完年回来3月初接到这个公司电话我还挺诧异的。

面试分初试和复试。初试分英语笔试，写作，专业面试，还有英语口语。英语笔试主要是阅读和翻译，不是太难，有点像6级；专业面试就是根据简历问问你问题，然后问问你对于经济学了解多少，上过什么有关经济学的课程，还有对这个单位了解不。英语口语会根据简历问些问题，然后还会问你对经济和时事是否了解，像我那时候正好赶上埃及示威游行，就问了我关于埃及现在的情况怎么样之类的。这个也是一天，上午是笔试，下午面试，中午管饭，按照中石化总部的餐标，吃的确实不错，比寰球吃的好。

初试大概40多人，到复试就剩了10个人了，5个学经济的，5个学化工类的。复试很简单，多对一，10个领导坐那面你，这是俺面的最大场面的了，呵呵。问题就是随便聊，也会问问你简历上的一些简单的内容。

<http://>

化工设计院里最为牛掰的了，待遇据说很好，好到什么样子就不知道了，但在招聘会投简历基本流于形式。有个同学去面了，回来告诉我那边每周有专门的招聘接待日，我就抱着试试的心态去了，本来想给人事部门先打个电话，结果没打通，算了，随机应变来次霸面吧。到那发现这sei规模确实不小，大楼也很漂亮。进了大厅之后需要办理门禁卡才能进到里边，前边正好有个像是面试的同学在那办理，就跟在后边，发现就说是来面试的，和人事处方老师联系过就ok了我也就顺利的办理了门禁，然后给了张表格让填写，就进去之后在大厅的桌上边填边等那个方老师。

过了会那个方老师来了，我正好坐在外边就先问我是不是来面试的，和谁联系的，我说我没联系，对这个公司很感兴趣，听说有面试自己就来了，那方老师竟然说没关系，来了就一会去面吧，让我很是惊讶。然后又和我以及另外几个同学大概交流了下，最为让我印象深刻的是他说“你们可以回去问问师兄，师姐，我们这不是非要靠关系才能来的”，这句话在后边的面试中证明纯属是扯淡滴。

咱是偏炼油的，就去面了炼油工艺室，另两位哥们一个是清华的，一个是北化的，他们去化工工艺室，因为当天下午各处室主任都在开会，我们就边等边聊，他们一个签了洛阳工程公司，一个签了五环，都是来试试的。

大概4点多的时候主任们开完会了，我们就各自去面试了。炼油工艺室的主任人还不错，我先大概自我介绍了下，然后他随便问了问我的课题，还有学过的课程，又看了看成绩单，剩下的就瞎侃。然后他问了完了就问我是否有要问他的问题，我就问了下招聘计划，他说今年公司一共招大概40人，但分到他那就不清楚了，以往是平均三个。别的我也没问，就又客气了几句就告辞了。我想着既然来了就去化工工艺室也看看好了，正巧那俩哥们也刚出来，我就问情况如何，他们说被婉拒了，我说怎么个婉拒法，这两位就说里边的主任直接告诉他们回去赶紧找关系去吧，我虽然以前听别人也这么说过，但是还是觉得挺神奇的。本来听他们一说不想去了，但后来想想咱好歹也见识见识这个这么坦白的主任啥样啊，就进去了。人家一看我来面试，也不多说，直接告诉我家里有啥亲戚，朋友认识中石化领导的回去赶紧找吧，我这的工作本科生都能干，我只能决定谁不能来，不能决定谁能来，最后来工作的不一定就是我见过的，真够实在的，晕吧。一听这话，我就客气了几句就撤了。

## 9. 神华煤制油

网上投的简历，3月24日接到的笔试通知，人招的不多，参加

笔试的人可真不少。笔试内容和考公务员一样，行测加申论，外加心理测试，一下午要考4个半小时，还是挺累的。考试前晚收到严重打击，当天心情差到极点，不出意外的被bs了。

最后强调一点：学好英语，有机会的话还是考个tofel啥的，会有很大帮助。

## 中石油廉洁经验分享篇五

中国石油天然气集团公司是国家授权投资的机构和国家控股公司，中石油劳动合同是怎样的？以下是本站小编整理的中石油劳动合同，欢迎阅读。

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二) 其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三) 乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第四条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单

价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日至 日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“15日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日—— 年 月 日

共3页，当前第1页123

## 中石油廉洁经验分享篇六

在学习、工作生活中，报告使用的频率越来越高，其在写作上具有一定的窍门。我们应当如何写报告呢？下面是小编收集整理的中石油实习报告，希望对大家有所帮助。

毕业实习工作已经划上了句号，但留在心中的回忆与感受却是久久难以忘怀。

在这五个多月中我紧张过，努力过，开心过，醒悟过，自信过。这些从未有过的经历让我进步了，成长了，学到了一些在学校未学过的东西。

在xx年11月底我来到广东省石油公司零配中心实习，作为一名应届毕业生，目的是明确的就是获取工作经验，将理论与实际工作相结合，所以第一天我就下定决心要好好干。走进省公司的那一时刻，我就感受到那种很强烈的的工作氛围，无论是从墙上张贴的图片和标语以及各种报表和数据，都给我很大的新意，我想这也许就是我想要的生活，一种不断挑战自我，实现自我的工作。

刚到零配部门，我就跟着袁野组长和曾进办事员学习各种做计划的系统，每日的流程如下：首先零配中心在每天早上分别对每个地区进行油库库存的查询，接着数据的获取导入二期系统优化整合，中心通过配送管理系统把加油站物流数据

从业务导入retail库进行dqm数据校验，dqm的接受可以从每天的进销存报表来选择好。当dqm完成后，计划员就开始优化晚班和次日的白班。计划的安排就是按照每天的车况和就近油库的资源来合理安排计划，虽然有时候资源缺乏要通过较远的油库来调配，但为了防止油站脱销，保证全省成品油的供应稳定，中石化各油站有油可加，这样做是必须的。最后计划完成后零配部的计划员就要把优化结果生成移库单，下发计划给车队，没问题就可以审核，车队就按照我们的计划来提油。

由于刚刚从学校来到公司，作为一名新人，尽快熟悉业务流程是十分必要的，在这里我感受到自己的不足。因为学校学的可以说是书本的知识，只是停留在理论上，但通过平时的工作，理论有时候是用不上的，所以处理好这样的转变是关键。解决的办法有：

- 1、我认为到企业里锻炼是学以致用唯一途径，理论与实践的结合才是硬道理。业务的熟悉首先要自己明确每天的任务，运力和资源的合理调配，每个油站的库存状况。

- 2、是要虚心向同事们学习，同事们每天都在做任务，我就在一旁耐心的学习，观察和发问是要常常做的，有时候会不理解计划员出的任务，因为不同的同事做计划有自己的一套，所以要尽量慢慢熟悉不同的片区，虽然核心部分还没真正的接手，但我有信心有能力上手。在此总结一下我的付出与收获：

- 1、在办公室里我用的最多就是psgl二期系统，目的就是加单和转站，每天同事们都会派加单的任务给我，加单是特别要注意的是加的油是国三还是国二，例如广州、东莞、珠海、中山是卖国三的，其他地区是卖国二的。

- 2、erp的创建、修改、显示预留号我已熟练，另外值夜班的任务也参与了，虽然值班要整天在单位，但是为了防止油站脱

销还是值得的，同时值班时也学会接发传真。

3、我也出差了，特别是清远和韶关的实地测运距，更新了部分新的运距，缩短了运距意味着物流运输成本的减少，物流成本一向都是企业成本的重要组成部分，如何合理降低成本是我学习的重点。

这些工作经验对我以后的工作有很大的帮助，有助于在石化行业里发展，同时与同事平时的工作和生活交流，令我收获了一份友谊。

成功不单单是某个人的努力，而是靠一个团体的合作，一个成功的团体是通过集体活动来互相沟通，互相合作来形成的。记得1月份参加了中石化的联欢晚会，首次感受到中石化的文艺活动是如此的精彩，中石化的员工是多么的出色；2月的部门聚餐，我也成为其中一分子，同事们对工作都各抒己见，令我深深感受到“想尽快优秀，就要到优秀的团体里锻炼”这句话的含义；3月的篮球赛，在大家的努力下零配中心捷捷胜利，高奏凯歌。