

肉食补贴工作总结(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

肉食补贴工作总结篇一

一、抓平台建设，做好各项基础工作。

二、在推进企业退休人员社会化管理服务中，我们始终
以“您的愿望和需求就是我们的追求”为服务宗旨，确立管理服务项目。

2、对老、弱、病、残退休人员上门走访登记慰问21次，提供劳动保障政策法规咨询服务22次。本社区特困户刘清荣师傅老伴去世早，本人退休金较低，其子女都下岗失业在家；一时没有找到满意的工作，都靠她微薄的退休金维持日常生活。我们经过调查核实后，马上和晴川街劳动服务公司王艳霞科长一起上门送去慰问物资，并为其小儿媳妇办理了《再就业优惠证》；鼓励小儿子要树立信心，困然是暂时的。另外，我们社区把她家子女列为重点推荐对象，帮助他们寻求合适的工作。刘清荣师傅看见这一幕幕感激地说：“感谢党的政策好，社区的群干好”。

3、在今年年审中，我们按照武汉市企业离退休人员领取基本养老金资格年审要求，通过广播、板报形式通知还没有参加年审的退休人员年审。对年审过程中出现同音异字、证件不符合要求的退休人员及时指出错误，并指导他们到相关部门更改。对在异地、社保关系在本市的退休人员指导他们到现居住地派出所出生存证明再年审，妥善保管他们寄来的有效证件。对居住在社会福利院的退休人员，我们与院方管理人员电话联系，落实情况，并留下当月其管理费收据为凭。

对在年审中出现不协调的事情，我们以真心对待，换取他人的信赖。社区有一位李传清师傅，因本人单位是省统筹，单位已帮他年审，他不知道；也不知道单位社保属什么统筹。我们把他的信息输入管理平台，输入不进去。李传清师傅当时着急地不得了，脸色也不好看，直发牢骚。我忙安慰他，并承诺第二天到区社保处查询。第一天没有查到，第二天再去。在汉阳区社保处退休管理科江科长的帮助下一直查询到市社保信息库，也没有找到其资料，因为省统筹不在今年年审范围内。最后经市社保信息库工作人员提醒，我们与李师傅原单位领导联系，才知道一切。我回来后马上联系李师傅解释他听。李师傅听后，悬着的一颗心放下来，脸上露出抱歉地笑容；对我说：“错怪你了，我怕拿不到退休金怎么生活，脾气大了一些，真是太谢谢你了；这热的天你为我这事跑二天”。误会解除了，看到李师傅高兴的笑容，我觉得这二天的辛苦很值得。在年审过程中，遇到感谢我的，也遇到对我发牢骚的；我觉得自己都要以一颗平常的心去对待，认真履行我们社保员应尽的责任和义务，为离退休老师傅服好务，把社保工作做得更完善。

□1□20xx年1月18日，组织380名退休人员和党员观看本社区迎新春“我爱我家”文艺演出。

□2□20xx年3月3日，组织30名退休人员和党员参加鹦鹉花园庆祝“三八”妇女节腰鼓展示。

□3□20xx年4月26日，组织30名退休人员和党员参加汉阳区中百仓储广场腰鼓选拔赛。

□4□20xx年5月1日--6日，组织80名退休人员和党员到晴川阁管理处观看首届大禹文化节文艺演出。

□5□20xx年7月14日，组织50名退休人员和党员到汉南社区观看晴川街28届“武汉之夏”文艺演出。

□6□20xx年7月15日，组织40名退休人员和党员参加本社区全民健身路径比赛。

□7□20xx年8月24日，组织20名退休人员和党员听武汉市四医院教授讲糖尿病防与治医疗讲座。

□8□20xx年8月26日，组织400名退休人员和党员观看本社区“国棉之夏”暨“关爱女孩”文艺晚会。

□9□20xx年9月21日，组织186名党员参加保先教育动员大会。

□10□20xx年9月28日，组织100名党员学习《党章》。

□11□20xx年10月9日—13日，组织150名党员观看电教片：保先教育先进人物事迹报告会和李真反面教材教育片。

□12□20xx年10月25日，组织154名党员到武汉中山公园参观日本侵略者受降台。

□13□20xx年11月3日，组织140名党员参加保先教育转段大会。

通过组织这些活动和提供场地，激发了离退休人员的兴趣和爱好，纷纷参加社区各项文体活动。国棉社区老人山川腰鼓队在汉阳区周遍地带有名气，今年参加武汉市全民健身展示会荣获第三名。

三、尽心尽职，做好下岗失业人员各项台帐工作。

(1) 为539名下岗失业人员、11名新增人员建立社区登记台帐。

(2) 为26名下岗失业人员办理了《再就业优惠证》。

(3) 为49名下岗失业人员、新增人员办理《湖北省劳动者就

业证》。

(4) 为63名流动人员办理社会保险。

四、抓培训教育，转变下岗失业人员的就业观念、提高就业机会。

今年我辖区单位武汉市国棉一厂企业改制，大量企业人转变成社会人。我们通过多种形式对居民和失业人员进行政策法规宣传，抓培训工作，培训人数224人。使大家认识社会主义市场经济体制的特征和建立市场经济的必然性，认识企业改制转型的重大意义，正确对待自己下岗，下岗后如何去适应社会，正确择业、就业。通过形式多样化培训，大多数下岗失业人员树立了正确就业观。社区内原有539名下岗失业人员，现有180人就业。分别是：有25名下岗失业人员选择了自谋职业，有3人社区安排做家政，有13人灵活就业，有139人区外就业，其次对失业后如何继续参加社会保险也有了新的认识，75%以上的失业人员参加了养老保险续保，同时社区工作人员分头行动，宣传63名流动人员参加了社区扩面。

五、积极与上级各劳动部门保持联系，增加就业机会，开发就业岗位。

我们定期带领社区内下岗失业人员到汉阳区劳动力市场赶集15次，提供就业信息26次，成功12次；提供家政服务7次，成功5次；提供社区场地，安排下岗失业人员27人社区就业，在社区内办起早点和夜市摊点，安排11人在社区安保队就业。通过这些工作，赢得了下岗失业人员的信任，来社区登记寻找工作的人日渐增多。我们对此都热情接待，认真填写本人就业志愿，建立台帐，然后根据不同的就业专业，为他们寻找就业机会。

在今后的社保工作中，我们将以“三个代表”重要思想为指针，结合保持^v^先进性教育活动。认真学习、提高自己的

业务水平，为社区离退休人员和下岗失业、无业、新增人员做好服务，把我社区社保工作完成得更好。

肉食补贴工作总结篇二

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极开展就具体工作。

“较好”等次21人，占实际参加考核人数；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的基础上，继续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

肉食补贴工作总结篇三

【关于做好本市夏季高温津贴发放工作的通知】

一、企业每年6月至9月安排劳动者露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃)，应当向劳动者支付夏季高温津贴，标准为每月200元。

对于劳动者工作场所的性质难以确定的特殊情况，企业应结合实际，通过工资集体协商等民主管理程序，合理制定发放办法。

二、夏季高温津贴纳入工资总额。企业在发放夏季高温津贴的同时，应继续做好工作现场清凉饮料的供应。

三、有雇工的个体经济组织、民办非企业等用人单位参照执行。

四、本通知自2006年1日起施行。《关于调整本市企业高温季节津贴标准的通知》(沪人社综发〔〕43号)同时废止。

上海市人力资源和社会保障局

年5月23日

【延伸阅读】

高温津贴6月起发放 该发不发最高可罚2万元

6月起，全国各地将陆续进入高温季节，而据传今年很有可能是史上最热一年。对于已到来的炎炎夏季，高温补贴发放标准如何?30日，记者从临沂市人社局获悉，根据规定，从事室外作业和高温作业人员每人每月200元;非高温作业人员每人每月140元，以保障企业安全生产和劳动者合法权益。

6月起，全国各地将陆续进入高温季节，而据传今年很有可能是史上最热一年。对于已到来的炎炎夏季，高温补贴发放标准如何?30日，记者从临沂市人社局获悉，根据规定，从事室

外作业和高温作业人员每人每月200元;非高温作业人员每人每月140元，以保障企业安全生产和劳动者合法权益。

高温作业每人每月200元 非高温每人每月140元

每年夏季，高温津贴都是不少劳动者关心的话题。“劳动者从事高温作业的，依法享受岗位津贴，日最高气温达到35℃以上的天气都属于高温。”据介绍，根据规定，企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织在高温天气期间安排劳动者工作都可享受高温补贴。而国家机关、事业单位、社会团体在高温天气期间安排与之建立劳动关系的劳动者户外露天作业，也可享受高温补贴。

记者从市人社局了解到，今年，我市执行的高温补贴标准为8月1日下发的《关于调整企业职工防暑降温费标准的通知》，其中企业职工防暑降温费标准为，从事室外作业和高温作业人员每人每月200元;非高温作业人员每人每月140元。全年按6月、7月、8月、9月共4个月计发，列入企业成本费用。

企业在岗且提供正常劳动的职工列入发放范围。职工未正常出勤的，企业可按其实际出勤天数折算发放。据悉，各类企业要履行防暑降温工作主体责任，按《山东省高温天气劳动保护办法》等法律法规要求，建立健全防暑降温制度，落实防暑降温工作措施，调整工作时间，减轻劳动强度，确保夏季生产安全和职工身体健康。

高温作业中暑 也能申请工伤

采访中记者了解到，根据我省下发的《山东省高温天气劳动保护办法》，日最高气温达到40℃以上，当日应当停止工作;日最高气温达到37℃以上至40℃以下，全天户外露天作业时间不得超过5小时，11时至16时应当暂停户外露天作业;日最高气温达到35℃以上至37℃以下，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短连续作业时间，并且不得安排户外露天作业

劳动者加班加点。

中暑也算工伤，很多上班族并不了解。记者了解到，根据国家卫生计生委等4部门印发的《职业病分类和目录》规定，劳动者因高温作业或高温天气作业物理因素引起的中暑，诊断为职业病的，人社部门认定为工伤后，享受工伤保险待遇。经诊断为职业病的，用人单位可持职业病诊断证明书，30日内到属地人社部门申请工伤认定。工伤职工在医疗期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

该发不发可拨打8139170举报

“高温津贴只是一项福利，企业可发可不发。”采访中一些劳动者及企业存在这样的看法。对此，市人社局劳动监察支队相关工作人员表示，高温津贴属于劳动报酬的组成部分，要求现金发放，该发不发属违法行为。

据介绍，根据规定，企业提供的清凉饮料等不能充抵防暑降温费，高温补贴必须以现金形式发放。对此，每年，我市劳动监察支队都会对高温场所进行劳动保障专项检查，检查过程中，若发现企业未发放高温补贴的情况，会按规定下发责令改正通知书。

记者了解到，根据《山东省高温天气劳动保护办法》第二十二条规定，用人单位强迫劳动者在高温天气期间工作的，或未按规定标准发放防暑降温费的，由县级以上人力资源社会保障部门责令改正；逾期未改正的，处以2000元以上20000元以下罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

据悉，若用人单位在发放高温津贴上违规，劳动者可拨打8139170举报维权。

肉食补贴工作总结篇四

为了化解因国内成品油价格不断上涨，给渔业生产造成的成本负担加重问题，_、_在“十一五”出台的渔业油价补助政策，是国家为实施成品油价格和税费改革、解决部分群体和公益行业困难而实行的一项普惠性民生政策，也是迄今为止渔业领域覆盖范围最广、渔民受益最直接、资金规模最大的中央财政补助政策。补助对象包括使用机动渔船从事捕捞和养殖生产的渔民和渔业企业，惠及全国上千万渔民群众，在很大程度上缓解了因燃油价格大幅上涨给广大渔民造成的生产生活困难。

政策实施以来，在降低渔民生产生活负担、推动落实渔船管理制度、增强渔民依法生产意识、提高渔业安全生产水平、保持渔区社会稳定等方面发挥了重要作用，受到广大渔民群众的衷心拥护。

笔者结合近几年基层渔船燃油补贴发放、管理工作的实际情况，探讨渔船燃油补贴()效用，以期对后续渔船燃油补贴工作有一些指导和实践作用。

租用渔船买燃油者却远离补贴

同为渔民，却不能一同享受国家燃油补贴政策。实施燃油补贴政策，有证渔船船主可以年年领取燃油补贴。有的渔民即使年龄大了，不适合出海作业了，将渔船租给他人从事渔业生产，自己可以继续享受燃油补贴。在国家严格控制新增渔船的背景下，大多数新生代渔民、无船渔民只能以打工者的身份从事渔业生产，却无法享受国家燃油补贴政策。同样是渔民，有渔船的渔民每年只是补贴多少的问题，而没有渔船的渔民却一分钱也享受不到。对此，渔民反应很大。

部分实际从事渔业生产、使用燃油者没有享受到燃油补贴政策。国家实施燃油补贴政策的初衷是减轻因油价上涨给渔民

带来的负担，而发放油贴时又明确规定：领取油贴的必须是合法渔船所有人。这就造成部分渔船承包人、营运者实际从事渔业生产，而燃油补贴却被船舶所有人领取。即船主(出租渔船)不出海作业，却可以领取燃油补贴，而租赁渔船、实际出海作业的人员却没有享受到燃油补贴。这与国家实施燃油补贴政策的目的一致。

肉食补贴工作总结篇五

早晨，太阳刚刚升起，蚂蚁兵开始了。它们灵活的脑袋，极细的脖子，突出的，大大的肚子，跟黄蜂似的。

蚂蚁兵种有“陆战兵”、“侦察兵”，还有“兵”——长着翅膀的蚂蚁(现在很少见了)，“兵”也是“侦察兵”的一种吧。

它们的“兵”侦察地形，为“侦察兵”提供了准确的信息，同时也为“陆战兵”找到了目标。这时“陆战兵”就开始展开大“”，他们一共分为三个团，一团去搬运食物——大米；二团去“”建造他们的营，三团是“兵”，到树上去和飞虫们争夺“绿色食品”。

“兵”与飞虫们展开了激烈的战斗，在这场战争的胜利前夕“兵”用了他们的绝招“夺命剪刀嘴”，开始撕咬起来，最终蚂蚁以它们个头大的优势取得了胜利。

胜利以后，一团搬回了一大批军粮，二团造好了军营，最后建成了一个庞大军营。

我相信蚂蚁兵团会以它们的实力蚁界的安全。