

# 技术部年终工作总结及明年工作计划 公司技术部年终工作总结(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 技术部年终工作总结及明年工作计划篇一

由于项目的特殊性，技术部门一共有2名技术人员，本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过项目领导的指导和全体部门所有人员的不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内按要求完成。这和项目领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分的。

同时根据公司决策和工程情况，确定本工程的质量目标为“合格”，并立即开始实用性、针对性、科学性地编制各项专项施工方案，而且根据工程情况，做好细部处理部位和深化设计情况。这些为以后的施工做到了较强的指导作用。其中消防连廊的模板支撑体系特别进行研究，最后决定采用h型钢做钢平台，在钢平台上支设钢管模板，这样既美观大方又节约材料，收到各方的一直好评。

我工程技术部积极响应集团公司和区域公司的号召，在工程项目的进行中，加大新技术、新材料的投入。根据本工程建筑物的特点，外墙脚手架采用液压附着式爬升脚手架，这是本工程的一个亮点。爬升式脚手架有耗材少，劳动力支出小，工期短地面不需要做支撑脚手架的坚实地基，不占用施工场地等优点。最大的缺点就是造价高，一次性的投入多。总体评价爬架还是利大于弊的。

技术部还在施工过程中对现场进行控制，首先对钢材、水泥、砂、石、砌块、外加剂等，从材料计划、合格证及数量等方

面，严格按检验标准进行检验，合格后方可使用，对未经检验合格的材料一律不得进入施工现场；其次对土壤、砼、砂浆、钢筋焊接等施工试验的计划批次、试验结果的检查，确保主体结构的安全可靠性。

施工各项工程均由技术人员进行交底，并着重强调关键问题，保证施工人员对交底的领会理解，施工中加强对施工过程控制，特别是重点工序要进行严格的验收，验收中发现问题及时要求整改，整改合格后方允许进行下道工序。对施工班组的施工质量情况加大奖罚，避免重复施工。对普遍性质量问题，由项目部主持各班组及时召开消除会议，并由技术人员提供消除方案，使质量问题及时在施工中消除。

对关键工序：各部位的钢筋隐蔽、满堂脚手架、悬挑脚手架、外墙造型等，由技术负责人亲自确认并严格控制施工过程中的质量，保证工程的结构安全性和使用性的均符合设计要求。

工程技术资料的整理，按照集团公司的要求全部进行打印，资料的整理保证及时、准确、齐全，特别是分包的技术资料，严格要求分包方按照集团公司的规定进行编制整理，并保证工程竣工后技术资料及时归档。

- 1、施工中对过程控制还应继续加强，特别是板筋的成品保护、钢筋砼梁板柱、墙面抹灰的养护等。
- 2、对相应的劳务班组应继续加强管理，由项目经理主持编制合理科学可行的质量奖罚制度，根据工程的施工质量情况，按制度奖罚，做到按质论价，使得施工班组心服口服。
- 3、施工中技术人员应继续加强现场学习，使得理论与实践进行碰撞性的结合，面对具体问题具体讨论，相互促进，相互学习。

## 技术部年终工作总结及明年工作计划篇二

2019年是不平凡的一年，在这一年，也是我们xx公司成立xx周年的大喜之年，我们的心情是欢腾中而又夹杂着沉默；喜悦当中又带着忧伤。在欢送2019迎接2020到来之际，我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作总结如下几个方面：

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。

今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。

为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

- 1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及xx项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。
- 2、完成xx项目的图纸设计工作。
- 3、跟进和做好xx项目的建设性工作。
- 4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。
- 5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、公司办公设备及局域网的维护。

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现！我们把xx项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发xx项目，在xx原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把xx现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和技术知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使xx项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合xx的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到xx项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。

今年四月份派送xx到xx水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。八月份后派送xx连续三次深入xx施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织xx等人到xx等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。

平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年

来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。

但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：

我们的队伍综合素质还有待进一步提高；其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强；存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。

今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下□xx公司的明天会更加灿烂辉煌！

## 技术部年终工作总结及明年工作计划篇三

xx年是不平凡的一年，在这一年，也是我们xx公司成立xx周年和的大喜之年，我们的心情是欢腾中而又夹杂着沉默；喜悦当中又带着忧伤。在欢送xx迎接xx到来之际，我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作总结如下几个方面：

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工

进行技术跟踪和技术支持等等。

今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。

为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

- 1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及xx项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。
- 2、完成xx项目的图纸设计工作。
- 3、跟进和做好xx项目的建设性工作。
- 4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。
- 5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。
- 6、策划和组织好公司成立xx周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。
- 7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。
- 8、公司办公设备及局域网的维护。

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现！我们把xx项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发xx项目，在xx原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的

改进，把xx现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使xx项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合xx的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到xx项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。

今年四月份派送xx到xx水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。八月份后派送xx连续三次深入xx施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织xx等人到xx等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。

平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。

但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：

我们的队伍综合素质还有待进一步提高；其次是技术资料和

图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强；存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。

今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下□xx公司的明天会更加灿烂辉煌！

## 技术部年终工作总结及明年工作计划篇四

转眼间，20--年进入了年底，生产技术部在公司领导的正确领导与公司各部门的大力协助下，出色的完成了部门各项工作。在此，我代表公司生产技术部以及我个人向公司作20--年度工作总结及20--年生产技术部的打算。

一、回顾20--年的工作历程及工作业绩：

(一)根据部门的职责范围，完善各种制度、规定、管理办法及服务煤矿。

1、生产技术部始终把各项技术任务放在首位，年初骆总安排，包总与韦总审批，为属各煤矿编制防治水部分模板管理基础资料与采掘作业规程编制模板及各种安全技术措施编制(初次放顶安全技术措施编制等)模板。防治水部分模板管理基础资料：

(1)矿井探放水设计说明书(模板)。

(2)防治水措施、预测预报和预案编制及基础台账建立(模板)。

(3)矿井水文地质类型划分报告范例文本。



(4) 矿井防治水管理制度(模板)及防治水事故案例(模板)。

(5) 矿井防治水中长期规划与年度计划编制(模板)。

(6) 工作面探放水专项设计编制(模板)。

(7) 矿井防治水图纸绘制内容规定说明。

(8) 中纸厂煤矿安全设施设备竣工验收协助完善了采掘工程平面图与防治水图纸内容。

(9) 公司兼并重组协助杨家福完成图纸资料部分。

2、完善了部门制度和对公司属各煤矿技术方面的规定及管理  
办法。

(1) 编制了技术管理制度(骆总安排)。

(2) 编制了加强煤矿井下紧急避险系统建设管理的通知(刘总  
安排)。

(3) 编制防灭火管理办法(张总安排)。

(4) 编制认真做好20--年“雨季三防”工作的通知。

(5) 编制矿井独头巷道掘进预防后路堵塞安全技术措施的通知。

(6) 编制了加强技术管理的通知。

(7) 编制了认真做好编制20--年采掘计划的通知。

(8) 编制了加强煤矿防治水管理工作的通知。

(9) 根据20--年5月1日国家安监局下发的煤矿安全质量标准化  
考核试行办法，拟定了公司安全质量标准化检查考核评分表。

(二)刻勤刻守、认真履行工作职责，完成了部门及公司的常务工作。

- 1、组织机关相关生产部门对公司属各煤矿编制的规程、措施、计划进行会审，共计77次。
- 2、参加公司召开的安全办公会、“一通三防”、机电运输、防治水、顶板管理专题会，共计16次，完成了公司一月份机电运输专题会议纪要与9月11日公司在兴源煤矿召开的机电运输和顶板管理专题会议纪要。
- 3、参加了公司所组织的安全大检查与安全质量标准化大检查，共计70次，查出安全隐患共计120条，并督促煤矿整改。
- 4、每天对公司属各煤矿生产情况进行了调研，并填写生产技术告知牌。
- 5、参与了银河煤矿、鹏程煤矿、小关河边煤矿、打牛厂煤矿、雄兴煤矿采掘技术及采掘计划方案审定。
- 6、对中纸厂煤矿产量上不来，进行了调研，下矿两次，完成了调研情况报告。
- 7、履行公司安排日常的值班任务，并在2011年春节及节假日都坚守在值班的岗位上。
- 8、陪同上级部门对属各煤矿的验收及安全检查。
- 9、参入公司属煤矿资产评估资产统计工作，下矿10次。
- 10、参加公司属各煤矿安全隐患验收工作30次。

## 二、存在的不足

回顾今年的工作，与公司的要求还是有一定得差距，特别现

在科技发展，知识更新，有很多理念、观点都跟不上时代的步伐，工作起来有捉襟见肘的感觉，所以在以后的日子里必须加强学习，巩固专业知识。

### 三、2011年生产技术部及个人的打算

(一)认真学习、贯彻国家方针、政策、法律法规及行业部门的规定、规范，落实省、市、县文件及会议精神，坚持“以人为本”、科学发展、安全发展的理念，加强业务学习，千锤百炼、百炼成钢，提高自身的业务水准。高技术、高水准、高标准、严要求地服务公司属各煤矿。

(二)加强技术基础管理工作，使公司生产技术管理工作逐渐走向正规化、制度化、完善化，为安全生产搞好技术保障。

(三)精心组织、科学计划编制三年生产规划及年度采掘计划，确保采掘工作面按期布置到位，实现矿井采掘正常接续。

(四)进一步加强采掘工作面现场管理和辅助工序的协调调配工作(各环节工作)，督促属各煤矿抓好安全质量标准化建设与安全隐患排查治理工作及安全工作。

(五)尽职尽责完成部门的日常工作及公司安排的各项任务。

### 四、公司的发展思路及发展方向

1、提高工资薪酬待遇与福利待遇，或实行“干股”制，引进与留住尖端型技术人才与高级管理人才，稳定公司持续发展。

2、兼并重组工作已经明朗，要优化整合、扩能矿井的总体布局与方案设计，井型设计按能满足要求，尽量做到做强，要加快整合、扩能矿井基本建设与加大安全投入力度，确保矿井达标、投产。

3、合理开采生产矿井与保留系统的煤炭资源，确保煤炭资源的利用与合法化开采。

4、要狠抓安全知识教育与培训，提高全员抗灾自救能力。

5、引进高科技、新知识、新工艺、新技术，狠抓煤矿防治水、防突、防瓦斯、机电运输、顶板管理、火工用品管理等工作，提高煤矿及公司的经济效益。

6、强化系统建设与“六化”矿井建设，提升办矿水准，构建“本质安全型”矿井(公司)。

## 技术部年终工作总结及明年工作计划篇五

转眼间□20xx年已经过去，现从以下几个方面将一年来工程部的工作情况做一总结汇报。

按照年初公司制定的工程进度要求，主体工程应在xx月底完成，实际截止到年底，主体工程全部完成，砌体工程完成80%，比原预定工期平均延误1.5个月。

工期延误的主要原因在以下三个方面：

1、我们事先对该工程的难度估计不足，合同工期过于紧张。本工程定额工期应该在720天，但我们把工期压缩到了350天，这个工期只有在理想化的情况下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的情况出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力估计不足。两家施工单位都属于承包责任制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。

制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理人员责任心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法形成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无法在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面现在的民工也是非常地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部尤其是部门经理对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的积极措施，但是力度不够，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自己的管理水平，方能不辜负领导的重托，为xx房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在总经办的大力支持和帮助下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅遏制住了工期进一步拖延的势头，而且延误的工期也在一步步减少。

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然曾经出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，保持了高质量工程的总体势头，为创xx杯打下了坚实的基矗目前经过市质检站和省站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总体工程质量还是给予了肯定的。按目前情况来看，我们的工程通过省优质主体结构验收问题不是很大。

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入，比如说对于人防地下室的施工，为了节约成本，我们与公司领导共同研究决定在建筑平面上按照xx设计院的图纸施工，但结构上按照xx设计院的图纸施工，这一项估计为公司节约成本近百万元；我们还通过技术上的改造在不增加成本的前提下增加了一些可供销售的车位，增加了销售收入。同时安装专业也通过提出一些合理化的方案为公司节约资金近百万元，并因此受到了公司的通报表扬和物质奖励。

2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变更不行的变更组织大家进行技术分析，选择最经济的可行性变更方案。同时严格执行图纸变更审批制度，所有变更必须经过总经办审批方可执行。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、预算工程师、财务部经理、总经办七级审批，层层把关，对于不应该支付的签证坚决退回，对于确实发生并应该支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

由于本项目的目标是省级文明工地，所以我们对于现场的安全文明施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的文明施工无法做得很好，后期我们针对现场文明施工下大力气抓，并取得了良好效果。目前经过盛市安检站的多次检查，近期有望通过省级文明工地的验收。

总的来说，我们对监理公司的管理是存在一定问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最后我们工程部不得不花很多精力去帮助监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的

加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们应该意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢？究其原因我们认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低（xx/月），工资低的监理人员素质一定是偏低的。