最新创新创业学院工作计划(模板6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

创新创业学院工作计划篇一

1、在就业形势依然严峻，毕业生人数持续增加，就业压力和就业难度依然较大的情况下，我院积极开展工作，加强统筹协调，积极配合，采取积极有效措施，力促毕业生最大限度的就业。经过全院师生共同努力，实现了毕业生就业率基本稳定、就业人数进一步增长的目标。

2□20xx年我院毕业生共200名增长至今年449名毕业生，至今年七月份就业率呈现出不断提高的趋势，就业率可达到99。48%。考上研究生的人数由20xx年的xx人增长至今年的26人。走上教师岗位的人数不断的增长。

1、一直以来我院在每学期都会制定合理的年度就业工作计划和工作总结，内部有明确的就业工作目标、任务分解和量化考核办法。学院毕业生就业工作领导小组定期召开就业工作专题会议。就业工作领导小组成员职责分工明确，各尽其责、层层落实，及时通报就业进展情况，解决政策落实过程中出现的新情况、新问题，多方面推动和促进毕业生就业工作。

2、我院队伍结构合理，设施配备齐全采取多种措施加强就业工作人员队伍建设，毕业生就业工作常用办公设备齐全。设立毕业生就业指导与服务办公室，有专（兼）职就业工作人员3人，配备了2台专用电脑供学生查询就业信息。

针对不同层次学生开展多种形式的就业指导，重点是加强毕业生的择业观教育、自主创业教育，积极引导毕业生到基层就业。

1、组织毕业生按时参加学校开设的就业指导课、就业指导专题讲座、就业指导咨询等，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。

2、结合专业特色，经常开展不同形式和内容的就业指导。为提升毕业生就业能力，结合我院自身特色，开展一系列就业讲座：如自荐材料编写、面试技巧、创业教育、就业安全、就业协议签订及就业诚信教育；为使毕业生有一个良好的就业心态，积极做好毕业生心理疏导工作。同时，学院就业指导专职老师还针对不同年级开展不同形式和内容的就业指导。如：一二年级开展职业生涯规划与设计专题讲座；三年级着重实践性教学，通过实习实训提高学生动手操作能力；四年级着重考研辅导、公务员考试指导、就业能力的培养等。

3、多方搜集就业信息，拓宽就业渠道。院领导及就业指导专职老师定期到我院就业实习实训基地、各地人才就业市场、用人单位开展就业市场调研活动，及时准确掌握本专业人才需求情况，通过院“毕业生就业信息通告栏”□qq群、固定电子邮箱、飞信等形式公布最新招聘信息。

4、鼓励学生参加考研、公务员招考、特岗教师招考。

5、鼓励大学生自主创业。举办大学生创业讲座，聘请专家进行创业指导。邀请我系优秀毕业生为学弟学妹介绍创业经验。

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

1、是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以

文字的形式表达出来。

2、是遵循“请进来，带出去”的思想。我院在邀请用人单位来校招聘的同时，由校领导带队积极前往用人单位进行实地调研，了解就业信息。

今年我院的毕业生就业工作的顺利开展，其成功的做法是：

（一）领导重视

院领导对毕业生工作的重视和大力支持。

（二）早准备、早计划、早实施

我院的毕业生就业指导、动员等工作在第五学期期中就已全面展开。

（三）毕业生各项工作充分考虑学生的利益和要求

我们的出发点就是“让毕业生满意”。通过近几年来的毕业生就业工作经验我们认为在今后的毕业生就业工作中仍然需要加强对毕业生择业心态的教育，积极引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业。在就业工作中，许多毕业生手里掌握着一个甚至是几个单位迟迟不签，抱着“猴子掰包谷”的侥幸心理，总想等到最后一刻选择一个最满意的再签，这不仅严重影响了我系毕业生的就业率，同时也使得部分毕业生因此错过了“最佳”的就业时机。另外，现在毕业生频繁的跳槽行为增加了我们就业跟踪工作的难度。因此，在今后的毕业教育中，还要更加重视对毕业生生这方面的教育和引导。另外，从今年的毕业生流向来看，仍有部分毕业生贪恋大城市、大企业，不愿到基层就业，更不愿选择其他边远地区就业，缺乏艰苦创业精神，这也是今后毕业生教育工作的重点。

（一）多渠道、多形式开展学生就业创业指导

有计划、有针对性的邀请企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、来校招聘的企业人士、已就业学生、正在创业或创业有成的学生、本行业专家等来校做就业创业报告、开设就业指导专栏。

（二）开辟就业市场、拓宽就业渠道努力抓好有形市场建设工作，大力开发市场，逐步渗透北方地区市场、积极推荐毕业生。力争初次就业率达到更高水平。

（三）做好就业宣传工作

将20xx届毕业生资源信息及个人电子简历在我院“就业信息网”上发布。通过组织开展优秀毕业生评选活动，树立优秀典型，以广播、宣传栏、网络等形式，大力宣传优秀毕业生典型事迹，并以此为契机，提高我院毕业生在社会上的知名度。

（四）建立毕业生个人跟踪档案

多渠道收集毕业生就业信息，回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查；为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

创新创业学院工作计划篇二

自学习了20xx年8月19日，湖南联通刘桂清总经理发出迈步”二次创业”续写新辉煌的工作报告之后，让我对企业今后发展和个人努力的方向有了一个更加清晰和全面的认识。特别是报告中对于“二次创业”的提法十分贴切，对我们的工作也具有积极、明确的指导作用，我们就是应该以一种“创业”的心态来对待工作，用“创业”的精神来开展工作，扎实苦干、智慧创业，为企业的发展做出更大的贡献。我们工作中最大的敌人不是遇到的各种各样的困难，而是我们内心的“惰性”与思维的“惯性”，遇到新问题总习惯用老方法去

解决;不愿费劲去开拓新思路，而是习惯性的走过去的老路。中国有句老话叫“户枢不蠹、流水不腐”，讲的就是只有保持与时俱进，不断锐意创新，才能不断的取得进步;如果总是固步自封，因循守旧，那就只能像常年不开的门轴一样生锈，犹如一潭死水般的腐败。

“二次创业”正是在上级领导审时度势，在通信业从话音时代向移动互联网时代迈进、从管道服务向流量经营转变的巨大变革和调整的关键时刻，对联通人提出的新思路和新要求，那就是必须牢固树立四个观念，深入推进六个转型。通过学习，我认为“永远都要坐前排”观念就是要对标和敢拼，即通过与兄弟公司、竞争对手的对标，学其之长、克己之短，敢想、敢拼，永挣第一;用发展的眼光看问题就是要求我们摒弃传统的思维定势和习惯，研究遇到的新问题、分析市场的新情况，解放思想、开拓思路，以创新的精神去科学的解决问题;“以人为本”和“诚信经营”则是从企业发展的内部驱动力和外部拓展性方面，解答了“如何做”和“怎样做”的问题，指导我们以长远发展的眼光，在内部关爱员工，依靠员工，创造和谐的发展氛围，为企业发展提供绵延不断的内部驱动力;对外以诚信为本，谋大事、图大利，创特色、树品牌，靠智慧营销来保证企业的长足发展。

和个性化的服务来提升客户感受，综合各方面因素全力打造更具市场竞争力的产品，来增加企业收入;企业内部管理方面，则通过建立简约、高效的内部管理和考核机制，达到“降耗增效”的目的。

同时，随着科学技术的不断进步，通讯技术也飞速发展，我们原先熟悉的东西已逐渐被边缘化，在多媒体信息技术飞速发展的今天，语音服务已经从昨日的绝对主角沦为了只能在一旁敲敲边鼓的小配角，互联网信息接入和信息内容服务已经成为了人们消费的主导。这也要求我们积极的转变固有观念，学习研究新的技术，积极开拓新的高附加值产品，“生产出适合市场需求，适销对路，受客户欢迎的产品”，只有

这样，才能在激烈的市场竞争中生存下来，并进一步的发展和壮大。

我们放眼全球市场，任何没有能够敏锐发现科技进步所带来的市场巨变，并及时转型的企业，都难以避免的遭到失败的厄运，曾经在全球胶片行业被视为榜样和旗帜的柯达公司，在数码影像技术所带来的摄影器材市场的巨变面前，因为自己的骄傲自大与固步自封，最终也只得怀抱着过去的辉煌，在瞬息万变的市场洪流中“无可奈何花落去”。

如此生动的事实与教材，足以让我们感受到市场的“无情”，但也充分给我们证明了市场的“公正”，不管你的企业过去多么的出色，不管你曾经多么的“不可一世”，在市场面前，如果不顺应市场发展的潮流，一味的固步自封，裹足不前，那你必定要失败，甚至于灭亡。所以，我们必须要进行“二次创业”，因为不创业，就难以守业，进一步发展壮大也就无从谈起。

在通信市场由语音时代转向移动互联网时代的关键时刻，我们必须开展“二次创业”，以“创业”的精神开展工作，锐意改革，开拓创新，为企业发展做出更大贡献。

创新创业学院工作计划篇三

一、在全镇形成全民齐创业，共同谋发展的浓厚舆论氛围

我们通过各种形式，向干部、群众宣讲全民创业的意义，鼓动群众创业，诱发群众创业冲动和激情，取得了一定效果。首先表现在村干部对全民创业的热情有了明显的提高，干部找项目多了、干部办实体的多了，群众做生意的多了，干部和群众都在积极想点子，找路子，寻求致富途径。

二、进一步加强领导，组织上更加严密

组长：吴武才（党委书记）

第一副组长：杨振贤（党委副书记、镇长）

常务副组长：张海旺（党委副书记）

成员：吴春平（党委委员、纪检书记）

袁晓明（党委委员、常务副镇长）

余银水（党委委员、组织委员）

何俊（党委委员、人武部长）

汪建球（人大副主席）

赖雅婷（副镇长）

任元飞（副镇长）

张俊（农技站长）

领导小组下设办公室，办公室设在镇劳动保障所，办公室主任由张海旺同志兼任，具体工作人员为：黄金春、李华平、黄润平、李海英、杨建华、张玖珍、冯洪海。

办公室职责：具体组织协调开展全镇全民创业和和招商引资工作，搞好上传下达，沟通左右，协调各方，处理各类公文，搞好档案资料管理，建立项目库和人才库，收集、整理、传递信息，协助搞好宣传发动，舆论造势，协调相关政策的落实，负责全民创业和招商引资工作的考核、奖惩等工作。

三、激情创业主体，构建起全民创业促发展的新格局。

一是支持自主创业。镇政府对自主创业的干部和群众大力支

持，针对党政机关干部、创办民营企业，外出务工人员返镇创业、退役士兵、高校毕业生创办个体工商户等，都积极鼓励和扶持，在厂房、资金、技术上给予帮助和支持。

二是支持现有企业二次创业，鼓励做大做强。形成以民营企业为主的创业平台，引导民营企业采用现代企业制度，积极开发新技术、新工艺、新产品的科技创新活动，同时加大扶持力度。努力营造有利于企业发展、有利于企业家成长的良好环境。

三是加强创业培训。镇政府把全民创业技能培训作为一项长期的基础工程来抓，通过各种形式，开展扎实有效的农民培训。我们下一步计划与几个企业联手开展创业技能培训，解决资金短缺的问题。充分发挥养殖业、种植业等协会作用搞技能培训，使本镇的土专家都能有用武之地。

四是干部帮扶，解决群众创业中的难题。对创业遇到困难的群众，明确镇政府工作人员帮扶创业，从技术、资金、信息等方面给予帮助协调，解决创业中的实际问题。对有创业意向的群众，帮助研究制定切合实际的致富项目。

四、优化创业环境

通过优化政策环境、服务环境、市场环境以及德胜镇的人文环境，给创业者提供一个良好的创业平台，在全镇大力弘扬“务实、奋进、发展、和谐”的创业精神，努力把群众的创业欲望释放出来，创业激情迸发出来，创业潜力挖掘出来。

目前，我镇已初步形成了人人思创业、家家奔致富，真抓实干求发展的良好局面。今年全镇新增个体工商户41家，新上企业2家，新上10个养殖项目，新上3个竹木加工项目。据不完全统计，全镇项目投资已达20xx余万元。

创新创业学院工作计划篇四

（一）实施创业项目任务8个，完成5个，完成62%；创造就业新岗位任务55个，完成141人，完成256%；扶持创业实体升级4个，完成4个，完成100%；组织创业能力培训任务50人，完成89人，完成178%，培训合格率达90%以上，培训后36人实现自主创业，占培训总人数40%；发展创业基地1个。

（二）全年职业技能培训任务400人，完成407人，完成率101%%；创业培训任务50人，完成89人，完成178%。全年鉴定任务150人，完成80人，完成率53%。上半年举办各类培训班8期，其中：设施园艺116人（2期），手工十字绣49人，美容师80人，驾驶162人（2期□□gyb创业培训89人（2期）。

出总数的50%；二三产业稳定就业人数2151人，占当地输出总数的69%；外出务工人员参加各种社会保险人数2822人，占输出总数的91%。年内培育1个劳务品牌，在此行业人数316人，占输出总数的10%，行政村扶持培育劳务经纪人21人。

（一）切实强化保障。一是组织保障。结合人员调整的实际，及时调整乡劳务、新农保工作领导组织机构，进一步明确职责和责任人。二是队伍保障。按照“配强、配齐”的指导思想，及时为经济发展中心选配工作人员。三是经费保障。专门设置劳务工作经费，为日常的劳务宣传、培训、输出、跟踪服务等工作的及时、有效开展提供经费保障。

（二）严格目标管理。一是实行目标责任制。乡上与各村签订了目标责任书，经济发展中心与各信息员签订目标责任书，明确奖罚，层层定责任，人人抓落实。二是加强制度建设。根据工作实际，完善了《业务知识培训学习制度》、《技能培训规程》等，不断加强学习、提高，明晰步骤，严格管理，促使各项工作顺利、有效开展。三是早宣传、早发动、早落实。利用春冬季有利时机，组织劳务信息员和新农保包村包队干部深入村队，层层召开群众会议，广泛宣传中央、区市

和区委、政府关于加快农村劳动力转移工作和新农保的各项方针政策，帮助农民算清帐；教育和引导广大群众转变观念，走出农村、离开土地，进城市、进工厂，主动把自己由农民转变为产业工人和城市居民，实现实质性转移。

（三）强化技能培训。一是注重扩面，与各培训部门密切配合，通过集中办班、宣传、咨询等多种形式，抓好引导性和基本技能培训，多渠道地开展提高技能等内容的培训，促使更多的农村劳动力外出务工并且稳定下来，扩大总量。二是注重质量，坚持培训质量是培训的生命，采取开班限额、除名等办法，认真搞好职业技能培训，尽可能使更多的务工劳动力能掌握必需的生产技能，增强适应企业生产需要的能力，并通过职业技能鉴定，拿到资格证，提升外出务工质量和效益，较大幅度地提高收入。据调查，大多数外出务工人员拿到资格证后，月收入普遍增加400600元。

（四）注重就地转移。充分发挥我乡中粮种植基地和脱水企业多、临时性就地转移潜力大的优势，积极做好外出有困难劳动力的就地转移工作，半年来全乡就地转移劳动力达到3573人，就地转移成为劳务收入增加的一个新亮点。

（五）积极搞好工作创新。一是创建信息化服务平台，充分运用信息化网络技术在各村创建信息化服务，提高各村信息员服务水平。二是强化跟踪服务，及时为中粮集团、脱水企业组织输出和输入劳务人员提供及时有效的服务，为务工人员协调工资待遇。三是积极组织我乡邻近各村为中粮种植基地进行种植和番茄移栽。每天投入劳动力400500人。

创业培训工作，并且坚持抓好培训质量，抓好培训后的就业和创业。

（二）积极开展全民创业村队创建活动，以创业促进就业，以创业促进发展，在全民创业方面再创佳绩。

（三）主动加强与有关企业的联系和协调，努力做好劳务输出跟踪服务，千方百计提高农民工各项社会保障水平。

（五）积极配合有关部门做好劳务输入和管理工作，尤其是规范企业用工管理，为输入人员创造良好的务工环境。

（六）注重加强与各报纸、新闻媒体的联系，加大对劳务工作及新农保的宣传力度，为新农保参保、劳务产业、全民创业的发展营造更加良好的社会氛围。

（九）加强对工作人员，尤其是信息员和新农保窗口代办员的引导、教育和管理力度，努力提高队伍素质，不断提高服务水平。

创新创业学院工作计划篇五

今年以来，我局根据县委、县政府工作部署，认真贯彻落实《全民创业工作要点》，全面优化创业环境，积极培育创业典型，为全县全民创业工作做出了一定贡献。

一、大力开展全民创业宣传教育活动，营造全民创业的舆论氛围。

为增强全局干部职工的全民创业意识，更好地支持全民创业活动，我局认真组织干部职工学习贯彻县□20xx年全民创业工作要点》，并利用会议、宣传栏、电子屏幕等形式大力宣传全民创业活动的重要意义。通过宣传一系列教育措施，使干部职工真正认识到，实施全民创业对于推动全县经济实现跨越式发展，建设“全省经济实力强县”具有重要的战略意义，进一步坚定了全力支持和全方位服务全民创业的决心和信心。我局窗口服务部门结合全民创业工作需要，认真改进服务工作，简化办事程序，降低行政许可门坎，出台便民措施，为全民创业活动大开方便之门，在全民形成了心往一处想、劲往一处使，全力支持全民创业的热潮。

二、制定出台全民创业支持、帮扶措施，全面优化创业环境。

为全面支持全民创业活动，确保全民创业活动顺利开展，并取得实际效果，结合我局行政管理、服务职能作用，研究制定了以下新措施。

1、对工业园区、特色产业专业村、各类专业市场等创业集中区域在道路建设方面给予政策性倾斜，优先列入农村公路建设和改造计划，争取上级交通部门资金支持，加快区域路网建设，创造一个交通便利的外部环境，有利于投资者经商办企业，增强其吸引力和辐射力。

2、对于申请办理客、货运输开业许可的单位和个人，给予全方位服务，协助编制行政许可申报文件，完善申报资料，同时协助单位和个人到上级有关部门跑办许可手续。真正做到急事急办、特事特办，一切为运输户着想，为其创业开启方便之门。

3、对于需要在国、省、县干线公路两侧开办工业、商业项目开设平交道口的，给予支持帮助，并协助办理上级审批部门许可事宜。对于重点项目实行跟踪协办。

三、大力培育创业典型，推动全民创业活动扎实开展。

围绕全县全民创业工作目标，我局采取有力措施积极培育创业典型，发挥其示范带头作用。

根据县城建设规划，需要在国道106线金水河北侧开设平交道口，形成一条工业园区街道，有利于春天万事利集团等重点企业交通环境的改善。我局执法大队从全县发展大局出发，积极协助工业园区到市执法支队跑办审批手续，经过艰苦努力认真做工作，终于获得批准，使道路工程顺利实施，满足了重点企业发展需要。为提高工业园区知名度，我局执法大队经过努力争取，为工业园区安装了8个大型广告牌，同时为

其他工商业户批办了5个平交道口。为提高威县知名度，加快招商引资步伐，经过艰苦跑办征得省高管局同意，在大广高速公路两侧安装公益广告牌4个，发挥了重要的宣传作用。县农业局在大王线北侧建设蔬菜园培育基地，为支持该项目实施，我局特事特办，协助办理行政许可手续，同时免收了公路用地占用费。河北宏博牧业公司供电线路需跨越大广高速公路，我局了解到此情况后，主动协调大广高速路政管理部门给予支持，及时获得批准，使施工单位得以顺利施工，保证了该公司生产供电需要。我局运管部门为引导运输业户自主创业，积极开展国家运输业发展规划政策宣传咨询服务，鼓励支持运输专业户增购大型运输车辆，今年新增货车340部，载重量7530吨，客车7辆，375个座位，为运输业户创业发展提供了一个发展平台，使全县交通运输业得到了发展壮大。

创新创业学院工作计划篇六

(八)加强指导服务，提升就业创业实力

2.积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议;加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3.完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育

科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4.加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app□微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5.努力提升毕业生就创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖;组织20xx届毕业生参加省第六届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖;举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次;

承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6.积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库;积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7.积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人;制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学校20xx年就业创业工作;完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作;按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作，制定□20xx届毕业生派遣方案》，做好毕业生档案材料整理、审核、投递等工作;完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作;完成20xx届毕业生生源数据审核、上报，推荐表、就业本站上注册、审核等工作;开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查，编写并对外发布□20xx年毕业生就业质量年度报告》;按时完成省招就中心布置的各项工作。

二、工作成效

(二)队伍不断加强

组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次;承办市创业师资培训班2期，我校参与培训老师16人;组织3名老

师参加省级职业指导师培训，5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训;组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

(五)就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人，初次就业率为92.28%;截至12月12日，就业率达到97.2%。从总体来看，我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

(六)各级各类师生获奖情况

2.外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。