

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结(精选8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇一

在娄底市委、市政府的亲切关怀和湖南人文科技学院党委、行政的正确领导下，在各级各部门的大力支持下，农科所坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，以“科研立所、人才兴所、开发强所”为工作思路，以“出人才、出成果、出效益”为工作目标，大力推进科研工作，积极为三农、为地方经济、为教学服务，通过全所人员的共同努力，较好的完成全年预定的工作任务，产学研结合工作受到省市表扬。

一、 队伍建设取得长足发展

今年重点做了开展“解放思想大讨论”和“学习实践科学发展观活动”两篇大文章。解放思想大讨论的开展使党员干部安于现状的观念、因循守旧的观念、封闭狭隘的观念得到改变。科学发展观活动结合各自实际加强学习，开展调研，查找问题，认真整改，取得学习实践活动与工作“两不误、两促进”的良好效果。

2、加强班子和人才建设，为各项工作的开展提供坚强的组织保证，

通过人事制度改革，我所领导班子进行了较大调整，博士生导师校长柏连阳教授兼任所长，另外通过民主推荐、公开竞聘、组织考察提拔任用了一批德才兼备、年富力强的专业技术干部担任所领导和科室负责人。大大加强了班子建设和队伍建设。高素质人才的缺乏一直是制约我所发展的瓶颈，今年在学院领导的关心与重视下，引进了一个博士和两个硕士研究生，大大提高科研实力，为我所科技持续发展提供了强有力的智力支持。

3、党的作风建设和反腐倡廉工作常抓不懈

我所按学院要求每星期二下午组织干部职工学习中央、省、市、学院相关文件，提高干部职工政治素养，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强明辨是非，提高拒腐防变能力。

二、科研及产学研结合工作有新起色

1. 项目承担与申报情况：

20xx年向市科技局申报了6个项目，包括《有机磷农药纳米光催化降解剂的研究与应用》、《珍稀食用菌—杏鲍菇工厂周年高产栽培技术研究与应用》、《超级稻育种研究与应用》、《娄底市良种油茶林种植立体结构模式的研究》、《麻类作物对矿山地区土壤重金属污染的修复技术研究》。

2. 项目阶段进展情况：

水稻育种研究：

(2)三系新组合“冠a/868”、“金优52”、“和a/yl98”参加了湖南省水稻区试预试，表现较好，其中“和a/yl98”有望参加20xx年省区试。三系不育系“和a”已基本定型，计划明年进行鉴定。

(3) “陆两优267”今年在娄星区、双峰、涟源、冷江、新化五县市进行350亩示范，表现丰产性好、抗逆性较强、适应性广等特点，明年将在全省推广。

经济作物研究：

(1)在西瓜研究方面，对相关材料进行了加代，同时对有关材料进行了配组。应用黄小玉、小玉九号以及自己选育的礼品瓜新品种进行了立体栽培试验对比。甜瓜研究方面除了对相关材料加代，对“娄甜1号”进行了多点推广示范，在各地表现良好。

(2)果树设施栽培技术研究方面，今年重点抓好了实验树油桃的培育，目前树形适宜、长势良好，为明年的试验做好了准备。

中药材研究：

(1)玉竹组培技术已获初步成功，正准备进行田间栽培试验；

(4)在中南林业科技大学和中南大学进行了五加皮品种的遗传资源鉴定和攻效评价研究试验；在本校化学系进行了五加皮提取条件与技术研究。

(5)中药材年内获取国家科技部“星火计划”项目、科技人员服务企业行动项目，湖南省科技成果产业化培育项目、湖南省教育厅科学研究一般项目，湖南省教育厅大学生研究性学习和创新性实验计划项目。

植物保护研究：

(1)柏连阳教授主持的“前胡诱导水稻抗稻瘟病活性成分作用机理及结构优化”申请到国家自然科学基金项目。

(2) 柏连阳教授主持的国家现代农业产业技术体系“麻类作物植物保护岗位科学家”项目已在娄底市三元地区设立了试验田，定期进行亚麻和杂草生长情况调查。

(3) 柏连阳教授主持的长沙市科技计划重点项目“新型有机磷农药纳米降解剂的研究与应用”，7-9月份，在长沙进行了纳米材料配方以及光源的筛选、材料对目标害虫的室内毒力测定，正在进行纳米材料对有机磷农药的光催化降解研究。

(4) 主持并完成了省级科技计划项目《种粮大户植保新技术培训及高效低毒农药示范推广》。

三、科技成果转化推广有新亮点

四、科技服务地方经济有新突破

2、年内我所与双峰县邓氏生态玉竹发展有限公司、冷水江市富康油茶种植开发公司等企业分别签订了科技项目合作协议，建立产学研合作基地，着力开展科技为地方经济服务。

3、协助邓氏生态玉竹发展有限公司成功申请了国家商务部中小企业基金项目(经费15.5万元)和国家科技部科技人员服务企业行动备选项目(经费50万元)。

五、其他工作有新进展

1、定期召开全所干部职工大会加强政治理论和业务学习，提高政治理论水平和业务能力。

2、定期召开科技人员大会，汇报科研进展情况，研究解决科研实践中的问题。根据学院有关科研管理规定与办法，针对我所科研工作的实际，制定了切实可行的科研管理细则，使科研管理更加规范有序。

4、做好住房补贴、工会活动、档案管理、协调等工作。

20xx年我所在党的建设、科研项目实施、科技成果转化、科技服务等方面虽然取得了一定的成绩，但离学院的要求及与兄弟单位相比还有很多不足之处，如没有固定的科研基地、科研设施落后、科技人员知识老化等，在今后的工作中，我所将发扬长处，克服不足，以“莫道今年春将尽，明年春色倍还人”的信心，开创农科所工作新局面。

20xx年工作计划

指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，深入学习党的xx届四中全会精神，以“科研立所、开发强所、人材兴所”为工作思路，围绕“出成果、出人才、出效益”的目标，以农业增效、农民增收为着力点开展好应用型项目的研究和科技服务科技开发工作。

具体措施

- 1、努力建设一个科研试验基地园区和一个现代高科技农业园区。
- 2、扩大“陆两优267”在娄底市乃至湖南省的示范推广面积。
- 3、加大水稻等农作物品种(组合)加代繁育力度及水果等经济作物良种种苗的引进推广力度。

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇二

一、基础工作

学校体育工作是学校整个教育体系的重要组成部分，是实施素质教育的重要环节。为此，我校领导十分重视体育工作，已将业余训练工作列入学校目标管理内容。在领导和全体体育教师团结协作下，确保了学校体育工作顺利运作。学校特别重视田径训练队的训练和管理工作，指定校田径教练组，负责训练工作。

二、训练工作

学期初田径队根据实际情况，进行正常人员调整，制定切实可行的训练计划，并建立运动员个人档案，运动队建立了两个年龄梯队，做好各年龄段的衔接工作。在日常训练中加强管理，确保了每周训练三次(星期一、三、四)下午中学(16:30-17:15)、高中(17:25-18:00)时间段训练，保证了训练质量和效果。教练员、班主任、任课教师和家长四配合做好运动员的训练、学习和生活各方面衔接配合工作，确保运动员的德智体三个方面全面发展。各教练员充分利用课余时间加强业务学习，不断对训练工作进行总结和反思，从而不断提高训练水平。

三、注重思想教育

要带好学校田径队，首先要加强对运动员的思想教育。例如经常讲一些我国优秀运动员是怎样刻苦训练，顽强拼搏创造好成绩为国争光的事例。当然，单有学生自己的积极性是不够的，还要取得家长们的支持。少数家长有顾虑，一则怕参加训练后影响学习成绩，二则心疼孩子，怕累坏了，练坏了。我们向家长讲清道理，讲明训练目的、时间、方法等具体问题，消除家长的顾虑，保证训练不致于影响学习成绩。另一方面通过学校领导和班主任一起做工作。

平时除了抓好学生的训练外，还及时了解学生训练的身体状况反应。另外还要关心田径队员平时的学习情况，提醒督促他们要学习训练两不误。

总之，我们相信在教练的共同努力下，我校的田径队成绩会步步提升，勇创佳绩。

一、得到领导支持，取得老师配合

本学年开始，在校长的组织与帮助、各学科任老师的支持下，继续进行田径队的训练工作。在训练前认真制定每周的训练计划，从四至六年级中挑选运动员，并同各班班主任了解训练队中学生的学习情况，同家长取得一致认可。训练开始后，经常与领导和教师间去听取训练队的意见和建议，对提到的问题进行一一处理。如果学生学习成绩下降，就采取短时停训的办法，促使其提高学习成绩；对品质薄弱的队员，进行思想教育，勒令其改正。

二、积累训练经验，开展系统训练

田径队训练队员主要以跑为主，其中分为短跑和中长跑，还有投掷项目。在训练过程中，边找资料，边做记录。然后针对每个学生的特点进行分项，编写行之有效的训练计划。

三、一分耕耘，一分收获

标还很远，需要继续努力。

四、存在不足

1. 学生参加业余学习班过多与训练时间冲突。
2. 运动量安排不够适当。
3. 学校场地与比赛场地不符，学生比赛难以适应。
4. 学生比赛经验不足，心理素质和意志品质差。
5. 学生条件不错，但不愿意参加训练，得不到家长的有利支

持。以上是本学期田径队训练工作的一个简要总结，在今后的训练工作中，要发扬优点，改进不足，为学校体育工作发挥自己的最大力量。

一年来，校田径队训练工作在上级领导、校领导及班主任老师的配合下，通过全组教师的共同努力，运动队成绩比以往有明显的进步，并在各级各类比赛中取得了理想成绩，从而使我校田径队训练工作逐渐走上轨道，为开创南四中体育运动新局面打下了基础。

一、基础工作

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇三

一、认真抓好各项农业科研对比试验和新品种新技术示范推广工作

今年我所在上级和县农委等有关部门的统一安排下，重点做好了以下几项试验示范和推广工作。

安徽省20xx-20xx年度甘蓝型油菜新品种(组合)生产试验。

该项试验为安徽省种子管理总站统一安排，是为油菜新品种审定而设。共四个组合(略)，通过试验可以看出[s3]s2和s1三号和扬麦158(ck)从对比试验中可以明显地看出：扬麦18、宁麦17、扬辐麦4号、宁麦15、富麦9606、宁麦13和皖西8906七品种表现较好，可以作为我地的主导品种进行推广，它们不但高产、优质、而且抗逆性好。

**县20xx年优质高产杂交玉米新品种对比试验。

该项试验为**县农委农业局、**县种子管理站和**县农技推

广中心统一布置，由各经销玉米种子的种业公司提供参试品种，由农科所安排实施。目的是为了从新推广的玉米新品种中找出几个适应性更强、产量更高更稳更抗病毒病的几个当家品种，从而为我县农业生产推广玉米新品种提供参考。参试品种共十五个(略)。目前参试玉米正在出花结棒期，一切试验数据都在正常记载中。

****县20xx年度推广水稻新品种对比试验。**

该项试验为**县种子管理站、**县农科所与**县汇丰种苗公司共同安排的。目的是为了从当年新推广的水稻品种中找出几个适应性更强、产量更多、更稳且米质较优的几个当家品种，作为我县农业生产推广水稻新品种提供参考。参试品种共二十九个(略)。目前参试的各个水稻品种都已进入抽穗扬花期，一切重要数据及对比观察都在记载中。

***县20xx年水稻产业提升行动新品种筛选对比试验。**

该项试验为**县农委农业局、**县种子管理站和**县农技推广中心统一布置，由各经销水稻种子的种业公司提供参试品种，由农科所安排实施。目的是为了从新推广的水稻新品种中找出几个适应性更强、产量更高更稳、米质优的几个当家品种，从而为我县农业生产推广水稻新品种和筛选水稻提升行动主导品种提供参考。参试品种共二十三个(略)，目前参试的各个水稻品种都已进入抽穗扬花期，一切重要数据及对比观察都在记载中。

结合所内实际工作建立油菜(小麦)、水稻新品种示范基地，为全县农业安全推广新品种，提供依据，当好参谋。

我所自20xx年秋开始，在施官镇、桥西村、朱郢队，成功地落实好油菜(小麦)、水稻新品种示范基地200亩; 20xx年秋落实50亩扬麦18新品种示范，大田表现较好实测产量最高，今年已列为我县的当家品种进行推广，水稻新品种为两优多系1

号和两优0293各50亩，现大田长势较好也正在进一步观察当中。

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇四

一、销售部办公室的日常工作

作为公司的销售内勤，我深知岗位的重工性，也能增强我个人的交际能力。销售部内勤是一个承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方的重要枢纽，把握市场最新购机用户资料的收集，为销售部业务人员做好保障。在一些文件的整理、分期买卖合同的签署、用户逾期欠款额、销售数量等等都是一些有益的决策文件，面对这些繁琐的日常事务，要有头有尾，自我增强协调工作意识，这些基本上做到了事事有着落。

二、及时了解用户回款额和逾期欠款额的情况

作为公司的销售内勤，我负责用户的回款额及逾期欠款额的工作，主要内容是针对逾期欠款用户，用户的还款进度是否及时，关系到公司的资金周转以及公司的经济效益，我们要及时了解购机用户的工程进度，从而加大催款力度，以免给公司造成不必要的损失，在提报《客户到期应收账款明细表》是，要做到及时、准确，让公司领导根据此表针对不同的客户做出相应的对策，这样才能控制风险。

三、今后努力的方向

入职到现在，本人爱岗敬业、创造性地开展工作，虽然取得了成绩，但也存在一些问题和不足。主要是表现在：第一，用户回款额这方面有些不协调，也许是刚刚接触这方面的业务；第二，加强自身的学习，拓展知识面，努力学习工程机械专业知识，对于同行业的发展以及统筹规划做到心中有数；第三，要做到实事求是，上情下达、下情上达，做好领导的好

助手！

在以后的工作当中，我会扬长避短，做一名称职的销售内勤，与企业共成长。

一、当年市场工作总结

1、情况概述

客观地表述任务完成情况，取得的成绩，要用数据说话。

比如：今年公司下达的销售任务指标是多少，实际完成了销售任务多少，超额完成任务或离任务的差距是多少，达到人均消费者多少，与去年相比增长率是多少，各项经用开支多少，完成利润多少。市场占有率多少，与去年相比增长了多少，产品见货率多少，是提高还是降低了。经销商网络情况如何□a类、b类、c类各有几家，销售队伍情况如何等等。只报大账和特别需要说明的数据，不需报细账，否则成了数据分析报表。

2、简要分析

针对上述的事实(数据)，简要分析其原因，是行业形势、竞品原因、公司政策、还是其它原因所致。

3、特别说明

若是成功的经验，对公司其它市场有指导意义的，需要简洁、生动的表述成功的典型案例或经验，可让公司宣传鼓舞士气或在其它市场推广。若是区域市场运作上存在明显的不足或严重的问题，需要对不足之处和问题进行深刻的剖析，如网络构建问题、销售队伍问题、新产品开发问题、消费者沟通和启动问题等，要找出问题的根本性原因，分析清楚问题出在那一个环节段上，如广告促销火候不到，差几成。

二、明年工作计划

1、要全面

将总体的目标任务分解成各个阶段、各个区域的子目标。将任务落实到人(经销商和对应的销售人员)，对各种资源进行合理的配置。最好用表格、数据说明，力求仔细、认真、全面、准确。或者可以用附件的形式详细说明，但是年终总结一定是少不了明年的打算，如果公司的习惯是单独行文的，那么在报告里只要把简要的打算、主要的思路表现出来就可以了。

2、要到位

目标需要有措施的支持，通过什么措施、配置什么资源，达成什么目标。先落实有把握的目标，期望达到的目标要另行说明，不能混为一谈，否则就会让领导感到不踏实、不到位、不放心的感觉，自己也容易搞糊涂，误将理想当现实。

3、要有突破和亮点

突破，一般可以从今年存在的主要问题着手，今年的主要问题已经在总结中分析清楚了，公司领导也早已看在眼里，要集中精力抓一个问题，虽然一个市场问题可能是成千上万，但是只要解决了一个主要矛盾其它矛盾就会迎刃而解。通过正确的方法、严密思维、准确有效的措施努力在突破中创造出新的销售增长点和亮点。

市场销量、品牌还需要厚积薄发，一年解决一个主要问题，上一个台阶，而且是说到做到了，第二年你再写这样的报告，领导就相信你，就能得到应有的支持。这样的市场年终总结报告是领导最愿意看到的报告，也是最具实效性的报告。

在200x年刚接触这个行业时，在选择客户的问题上走过不少

弯路，那是因为对这个行业还不太熟悉，总是选择一些食品行业，但这些企业往往对标签的价格是非常注重的。所以今年不要在选一些只看价格，对质量没要求的客户。没有要求的客户不是好客户。

200x年的计划如下：

一；对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二；在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇五

转眼间□20xx年就要挥手向我们告别了，在这寒冷的冬天，回想自己接近一年来所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态，以及应对能力。

在这段的时间里，有失败，也有成功，遗憾的是：稳定的客户还不多，稳定的客户也不多；欣慰的是：客户资源开始积累，处理订单的效率得到了提高，自身业务知识和能力有了提高。首先得感谢公司给我们提供了那么好的工作条件和生活环境，有经验的上级给我们指导，带着我们前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。在工作上，同事之间互相交流，汇聚每个人的智慧，把事情做到极致，把客户订单处理到位。

进入一个行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公

司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工作中，我学到了如何定位市场方向和产品方向，抓重点客户和跟踪客户，懂得不同市场的不同需求，这样才知道主要产品主攻哪些国家，同事遇到不同地区和国家的客户，也知道推荐其所需，更好的把自己和产品推销出去。当然这点是远远不够的，应该不短的学习，积累，与时俱进，了解行业动态，价格浮动。关键之处是对公司和产品熟悉，就自然知道目标市场在那，也可以很专业地回答客户的问题。

不仅是要对目标市场的了解，也对竞争对手的了解。绝对不能坐井观天，不知天下事。因为世界上唯一不变的`就是“变化”，所以要根据市场的变化而做出相应的策略，这样才能在激烈的竞争中制胜。知道竞争对手的产品以及价格信息，才能知道自己产品的优势。除了自己多观察了解意外，还需要和客户建立好良好的关系。因为同一个客户，可能会接到很多公司的报价，如果关系不错，客人会主动将竞争对手的报价信息，以及产品特点主动告诉。在这个过程中，要充分利用自己的产品优势，材料特点，分析对方报价，并强调我们产品的优势，更有利喜迎客户。

谈到业务技巧，首先想到的是如何取得订单。很多客户都喜欢跟专业的业务人员谈生意，因为业务人员专业，所以谈判中可以解决很多问题，客户也愿意把订单交给专业的业务员来负责。当然，业务技巧也是通过长时间的实践培养出来的，而在我自己这一年里的外贸经验中，我所学会的是做客户的顾问，站在客户的角度，设身处地为客户着想，一切从客户的需求出发，在电话，在电邮，或客人来访中，我们要不断提问，从客户的回答中了解到客户的需求，这样做会事半功倍，例如，如果客户是想买高质量的产品，你便可以挑一种好质量的产品给他，价格贵一点也没关系，相反，如果客户只想买便宜的产品，在报价时就不要太高，否则就会吓跑客户。做业务，我们要学会“了解或激发需求，然后去满足要求”。

其次是，处理订单，处理订单的过程，说简单也简单，说难也难。简单就是，按照客户要求的产品，写到生产单上，下到生产部就完工。而难的地方在于，作为客户的顾问，我们有必要时时刻刻关心，产品的进展，生产过程中产品是否有问题。货物生产好，要检查各个部分，是否存在外观上明显缺陷，或者一些影响到功能的产品问题。如果有问题，要及时更正。要记住：产品在工厂，我们可以挽救一切；产品一出去，一起都来不及了。到时候，只能听候客户发落。到交货期之前，要不断的提醒，不断催促生产部，确保能按时交货。

最后，要长期维护客户，我们要做好的是售后服务。经过几单处理之后，我明白：出现问题是很正常的事情，对于这方面一定要摆放好心态。由于产品本身的特点，很可能货到之后出现破损现象，安装或者实际操作，可能会出现一些问题，需要我们去解决。我经常倍感头痛，常常不知道怎么办，甚至抱怨。但是，问题出现了，总有解决的方案方法，各领导帮助，各部门配合，问题总会得到解决。

做生意，最怕“奸商”，所以客户都喜欢跟诚实的人做朋友，做生意。在与人交流的过程中，要体现自己的诚意。在客户交流的过程中，只有诚实，才能取得信任。

只要对自己的职业有热情，才能全神贯注地把自己的精力投下去，外贸更加是如此，因为外贸是一个很长的过程。

外贸行业中，开发一个新客户的周期一般在半年到一年之间，或者更长，所以，在这个漫长的过程中，在自己没有订单而同事有订单的时候，一定有耐心，暴风雨后便是彩虹。从我自身经历来说，接到第一单，只是一个几百美金的样品，确实60个日日夜夜，当然不排除其中的运气成分。我现在和这个客人聊天的时候还说□you are important to me□ your sample order gave me self—confidence□ and perseverance in my international trade career□

这一点最重要，在工作中，不管是自己在网上搜索开发的客户，还是从公司平台上接到的询盘客户，算起来估计有几百个，但真正下订单的，可能就那么几个。所以，业务员可能很多时间都是在做“无用功”。但是一定要有自信心，有很多潜在的客户，都是要在很长的时间里才转变为真正的客户，所以必须持有坚定的自信，才会把业务做得更出色。只要有音讯的客户，就要厚着脸皮把他抓住不放，总有一天会有意想不到的收获。对于下过单的客户，不用说肯定是重中之重，需要时不时的问候一下有没有需要帮助的，到了一定的时候要主动询问next order的时间。

在工作中，我可以这样说，我没有虚度，浪费上班时间，对工作我是认真负责的。经过时间的洗礼，我相信我们会更好，俗话说：只有经历才能成长。世界没有完美的事情，每个人都有其优缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急噪，或者不会花时间去检查，也会粗心。工作多的时候，想得多的是自己把他搞定，每个环节都自己去跑，却忽视了团队的作用，所以要改正这种心态，相信别人，相信团队的力量，再发挥自身的优势：贸易知识，学习接受能力较好。不断总结和改进，提高素质。

自我剖析：以目前的行为状况来看，我还不是一个业务员，或者只是一个刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮还不够厚，心理素质不过关，这根本不象是我自己，还远没有发掘自身的潜力，个性的飞跃。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的业务员，这股动力；这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。

挥别旧岁，迎接新春，我们信心百倍，满怀希望！

4.业务员工作总结

5.业务员转正工作总结

6.业务员的月工作总结

7.业务员的年终工作总结

8.业务员实习工作总结

9.业务员工作总结

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇六

农科院实习报告 从20xx年7月16日开始，我和另外两位同学来到广州市农科院进行暑期实习。我们所在的部门的全称是农业环境与农产品检测中心。我们被安排到杨敏老师身边，负责食品、土壤、水等的重金属（主要是hg和as³⁺）的检测工作。正常上班时间为 8:00-12:00a.m和14:00-17:00p.m。我们的实习到了20xx年8月27日圆满结束。

如今翻开笔记本，里面满满的记着好几页，那都是我这一个月以来的工作，几乎每天都有事做，每都有样品要检测，这让我感到很充实，学到不少东西，虽然每次下班都挺累的。

过量的重金属对人体的危害是不言而喻的。重金属在人体中累积达到一定程度，会造成慢性中毒，所以对于与人生命息息相关的物质，都要经过严格的检测通关，才能放行于市场，得到使用于生产生活的批准。这些检测的物质一般有食品、土壤、灌溉水、饲料、肥料等。

我们刚开始接触的时候，老师只让我们做预处理的部分，包括土壤的研磨，隔水消解、食品的微波消解、灌溉水的加酸处理等。

其中，土壤的前处理，主要是将各地的土样先经过研磨，

按20目和100目的规格分装到播磨薄膜袋中，接着就是消解的部分，一般土壤称量0.2g左右，加5ml硝酸和5ml盐酸，过夜预消解，待到第二天再进行水浴消解3小时，然后就是定容，这样在静置半个小时左右就可以上机测汞，而测砷就要从定容液中取5ml加5ml5%硫脲，再定容上机；食品的消解不同于土壤，它一般是使用微波系统来消解。它的预处理相对麻烦点，要用消解罐装好放于微波系统中消解半个小时。灌溉水的处理相对简单多了，汞直接就可以上机，而砷就要加1+1% hcl和硫脲。

在日常的工作中，杨老师经常会跟我们讨论实验中的问题和操作规范，这让我们获益匪浅，学习到了不少新知识，也改正了一些不良的实验习惯。而我们也日常中，经常观察老师对原子荧光光度计的操作，并通过询问和查看书籍，慢慢学习该仪器的使用方法，这样之后，在第二周，我就有机会自己参与仪器的操作。

而且在星期五开始独立负责整个实验，虽然有点紧张，但还是自信地做完了AFS-9130原子荧光光度计的原理是气态自由原子吸收光源的特征辐射后，原子的外层电子跃迁到较高能级，然后又跃迁返回基态或较低能级，同时发射出与原激发波长相同或不同的发射即为原子荧光。原子荧光是光致发光，也是二次发光。当激发光源停止照射之后，再发射过程立即停止。仪器的操作比原理简单多了，因为是全自动的，所以我需要做的也就是操作软件。

原子荧光光度计由于所检测的浓度小到ppb所以灵敏度要求很高，稍微点风吹草动，对仪器的测量结果都会有很大的影响。所以在短短的一个多月里，我们基本都是在研究它，由于问题不断出现，麻烦不断，我们没少花精神在上面，但是最终问题都被我们的团队给解决了。这让我感受到，探索的过程，探索的过程，战胜困难的过程是多么让人难忘。

在这次实习经历中，一项工作让我感受深刻，那就是出报告。别小看它，它里面却是充满学问。从第一天我最开始接触，到最后一天，我都有做出报告的工作。在这一个多月的实习里，在我手里出错的报告已经不计其数。其实所谓的出报告，也就是实验完之后的项目，是每一次检测的最终体现。

样品是否合格，食品是否在该项目是安全的，这都是报告的内容。出报告也就是将数据抄写到实验报告纸上，交付于领导盖章。而出报告的过程需要非常细心，这里面要考虑的东西很多，不仅要书写工整，而且要涉及到环境条件，格式要求，数字的修约，数据的归类等，稍不注意，就会出错，一出错，就必须重写。第一次接触我还不以为然，结果当我花了一个上午才勉强完成任务的时候，我才知道我错了。不断地反省自己，粗心和骄傲是多么的要不得。我感觉作为一名工作者，不管从事什么工作，一定要认真细心，任何工作都不分轻重，要一视同仁，认真对待。

实习结束了，在这短短的时间里，我接触了很多人和事，谦虚好学，平易近人的杨老师、率真爽朗的周师姐、憨厚老实，吃苦能干的谢师傅、还有负责洗具，唠叨善良的潘阿姨，从他们身上，我看到的是普通平凡工作者的认真，善良还有敬业。特别是杨老师，在跟她接触的这段时间里，我从她身上看到的是一种朴实和真诚，她毫不保留地跟我们交流她的经验和所知。

把我们当成她的弟弟般看待，这让我们很感动。她虽然是一位工作经验丰富的工作者，却没有高人一等的架子，她喜欢和我们讨论问题，对我们的意见和建议都非常重视，这让我们有种被重视的感觉。让我们工作起来也更加主动和自信，她总是不断地鼓励我们，当我们有不懂的地方，她总能够不厌其烦地教导我们，直到我们完全弄懂为止，这真的很让我们感动，我们感谢她。

实习，不仅仅是将理论的东西运用到实践中，不仅仅是在专

业的领域扩充自己，不仅仅是体验工作的感觉，更是学习跟社会的人和事打交道，学习做人。只有知识和精神都得到全面的提高，才能真正达到实习的目的。我想这份宝贵的经历对自己以后的学习工作都会是一份财富，我会好好珍藏着，希望未来的路我会不断学习，不断进步。

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇七

随着科研体制的深化改革，农科院所将更多地参与农业科技推广，农科院所成为农业科技推广体系中不可或缺的组成部分，科研推广成为农业科技研发的自然延续，同时成为农业科技成功应用的保障。下面是本站小编给大家整理的农科院工作会议讲话，仅供参考。

各位代表，同志们：

根据年初工作部署，今天我们召开创新工程试点工作会议。这次会议的主要任务是：统一思想，凝聚合力，对我院实施创新工程进行总体部署和动员，讨论确定各项管理办法和试点遴选办法，确保创新工程开好头、起好步。下面我讲三点意见。

科技创新工程是立足我院职能定位和发展基础，举全院之力精心谋划和组织实施的重要工程，是农业部、财政部等上级部门加强农业科技创新、探索国家创新体系建设的一项重大举措，对加快提升我国农业科技创新能力，探索农业科技体制机制改革，具有深远影响，对我院实现跨越发展、建成世界一流农业科研院所，具有重要战略意义。全院各级领导干部务必提高认识，增强大局意识、创新意识、责任意识，确保科技创新工程各项任务的顺利实施。

20xx年全国科技大会明确提出到20xx年基本建成国家创新体

系的目标，党的又将创新驱动作为国家战略摆在了国家发展全局的核心位置，将科技创新提到了前所未有的高度。这是国家应对日趋激烈的国际科技竞争的必然选择，也是解决当前经济社会发展中诸多瓶颈问题的战略需求。在农业科技领域，国家迫切需要通过科技创新解决粮食持续增产、农民持续增收等问题，突破农业生产高投入、高消耗和资源环境约束日益趋紧的制约，率先抢占世界农业科技制高点。我院作为农业科研的国家队，要充分认识农业科技发展的新形势新要求，通过实施科技创新工程，切实承担起提升原始创新能力、突破农业科技关键技术、解决“三农”重大科技需求的责任。这个责任我们不承担，就失去了作为国家级农业科研机构存在的意义。全院上下必须对此有清醒认识，增强加快创新引领农业科技发展的使命感、责任感与紧迫感。

(二) 解放思想，承担先行先试、创新驱动的重大责任

我院科技创新工程是继中科院知识创新工程和社科院理论创新工程之后的第三个国家级科技创新工程，是对国家农业科技体制改革的全新探索。这是国家对我院的信任，也是赋予我院的一项重大而光荣的历史使命，要求我们对全国农业科技创新体制改革发挥先行先试和引导作用。创新工程实施的效果如何，不仅会影响到国家对我院的定位和支持力度，而且会影响整个国家农业科技体制改革和创新体系建设的方向，意义深远，责任重大。作为国家部委直属的科研院所，我院实施创新工程没有太多的经验可以借鉴，没有现成的模式可以照搬，这就需要我们进一步解放思想，突破制约农业科技创新活力的思想意识和体制机制，创新现代院所制度，探索以持续稳定支持为特征的科研组织方式，以定岗定员为核心的人才管理制度，以绩效管理为核心的考核评价机制，以提高效率促进重大原创成果产出的资源分配及激励制度，以协同攻关为特征的开放办院模式，大幅提高农业科技创新能力和效率，切实承担起先行先试、创新驱动的重大责任。

(三) 凝聚合力，实现跨越发展、建设一流院所的战略目标

近年来，我院各项事业发展迅速，但制约我院发展的高端人才缺乏、基础条件滞后、创新效率不高、学科优势不明显等问题依然突出。实施创新工程为我院跨越发展带来了新的契机，我们一定要把握好这一重大机遇，把全院力量尽快凝聚到创新工程建设上来，摒弃小富即安、得过且过、坐等观望的思想，振奋精神，上下一条心，全院一盘棋，开好局，起好步。要通过科技创新工程的实施，加强顶层设计，优化学科布局；完善资源配置，提高自主创新能力；创新体制机制，提升科技创新效率；着力开展联合攻关，创造突破性重大成果；着力集聚优秀人才，打造一流创新团队；着力加强高标准基地平台建设，完善科研条件；着力拓展国际合作空间，增强国际影响力。围绕跨越发展和一流院所建设目标，科学谋划，统筹部署，群策群力谋发展，同心同德促创新。

二、加强统筹协调，处理好创新工程实施中的几个重要关系

创新工程是一项系统工程，涉及全院各项工作的方方面面，其核心内容，一是以学科体系为主线进行顶层设计，构建科学合理的三级学科体系，并围绕学科目标逐步形成稳定支持为主、符合农业科研特点的科研组织模式；二是加强人才团队建设，大力培养领军人才，建设一流团队；三是建立科学有效的绩效考评体系，引导全院学科布局调整、体制机制创新和创新能力提升。在推进创新工程实施的过程中，要妥善处理好以下几个重要关系。

创新工程的组织实施，要建立院为统领、所为基础、共建共管、分级负责的管理新机制。院对创新工程负总责，对创新工程工作进行统一部署，负责对科技创新方向、重大科研任务、体制机制创新等提出指导意见，对学科任务审定、人才招聘引进、统筹条件平台建设和国际合作等创新工程重大事项进行审议和决策，协调科技创新资源使用，对研究所开展绩效考评。

研究所是创新工程各项任务的执行主体，科研团队是创新工

程的执行单元。研究所对创新工程各项任务负有管理执行责任，法人代表是管理执行的第一责任人。研究所要按照《创新工程目标任务书》组织开展科学研究、科研团队建设、条件保障、绩效评估等工作。

创新工程运行管理涉及的层级比较多，要调动院所各级各部门共同参与。院里要加强组织领导，发挥统一部署、统一实施、整合资源的作用，各研究所及科研团队要明确职责、落实责任，院机关各部门要紧密配合，共同推进创新工程顺利实施，形成院、所、科研团队上下联动、共建共管、分级负责的新机制，科技上突出创新、管理上强化改革，提高院所管理水平和整体运行效率。

(二)处理好先试与后试的关系，充分发挥先行先试的示范带头作用

根据科技创新工程实施方案和工作部署[]20xx-20xx年是科技创新工程的试点探索期，要按照整体设计、统筹部署、试点先行、稳步推进的原则，以研究所整体进入试点为主要形式，注重探索、解决问题、积累经验，分三年、三批进入试点。这里，就有先进入试点和后进入试点的关系、进入创新岗位和不进入创新岗位的关系。要处理好这两个关系，研究所不仅要有思想准备，更要正确对待。先进入试点的研究所，不能自满，更不能懈怠，要大胆创新，扎实组织实施好创新工程各项工作任务；暂未进入试点的研究所，要在借鉴进入试点研究所经验做法的同时，抓紧完善本所创新方案设计，积极创造条件，争取尽早进入试点。

进入试点的研究所，还要处理好所内职工进入创新岗位和不进入创新岗位的关系。根据创新工程方案设计，研究所要按照“按需设岗、按岗聘人、岗位固定、人员流动”的原则，合理设置和管理好创新工程岗位，原则上，创新岗位设置总数一般不超过本单位正式在职职工人员数(不包括农场工人)的60%。这就是说，研究所整体进入试点，并不意味着所有在

职职工全都进入创新岗位，而是会有部分职工暂时不能进入创新岗位。处理好这个关系，研究所要有充分思想准备，要有工作方案，要做到公平、公正、公开，妥善处理好可能出现的矛盾和问题。万事开头难，良好的开端是成功的一半，先进入试点的研究所，在这方面一定要充分发挥先行先试的示范带头作用。

(三) 处理好增量与存量资源关系，促进资源的优化配置和高效利用

近年来，国家对农业科技投入持续增加，现有的国家各项科技计划、自然科学基金、行业专项、基本科研业务费专项等经费渠道，形成了我们已有的存量资源。创新工程的实施为我院新增了长期稳定支持经费，是我院开展科技创新的增量资源。统筹利用好存量资源和增量资源，是实施好创新工程的关键。我们要围绕创新工程目标任务，充分利用现有科技资源，合理衔接创新工程与现有科技计划、专项、基金等任务。在此基础上，围绕三级学科体系建设，统筹规划，以增量经费带动全院存量资源的优化配置，推进增量经费与院所其他渠道各项经费的整合，尤其是要激活存量资源，通盘考虑创新工程各项工作安排，提高资金使用效率和投入产出率。

科研团队是创新工程任务的基本实施单元，一流的科研团队是创新工程目标实现的基础。研究所要按照全院学科体系布局，将打造一流科研团队作为重要任务，严格遴选团队首席科学家。团队内部各岗位人员要配备合理，团结协作，不断提升团队创新能力和创新效率。

科研团队在加强内部建设、提升自身能力的同时，要特别注重开展协同创新，只有多方面、多渠道加强科研协作，开展协同创新，才有可能参与或主导重大命题，培育重大成果，取得重大突破。创新工程特别强调以协同攻关为特征的开放办院模式，要健全完善院内学科集群之间、院内外科技力量、国内外科技力量三个层次的协同创新机制，建立起重大成果、

出领军人才的长效机制。

(五)处理好“硬件”建设与“软件”提升的关系，提高创新效率

做好创新工程试点工作，研究所既需要基础设施、条件平台、试验基地等“硬件”支持，更需要人才智力、制度办法、创新文化等“软件”支撑，二者相辅相成、互相促进。随着创新工程的实施和不断推进，在大力提升科研基础设施、基础科学仪器、重大技术设备、科研测试平台等方面“硬件”水平的同时，更要着力整合资源、优化布局，加快提升科技基础设施、条件平台、科技数据的开放共享水平，提高科技资源的使用效益。与“硬件”建设相比，“软件”提升需求更为迫切。院所两级都要围绕激发科技人员的创新热情和创造活力，既要切实提升管理服务水平，优化制度安排，创新运行机制，努力做到以管理服务促进科技创新；又要创造良好条件凝聚人才，落实并完善绩效导向的资源配置与薪酬政策，培养和引进并重，加快造就一大批一流的科技专家和学科带头人；还要大力发展具有鲜明时代特色的创新文化，强化尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的价值导向，营造激发创新活力的良好环境。只有“硬件”和“软件”有效对接，才能大幅提升我院科技创新效率，我院创新工程也才能取得事半功倍的显著效果。

(六)处理好改革与稳定的关系，确保创新工程顺利实施

创新工程实施的过程，是改革创新的过程，会涉及诸多方面的调整，不可避免地要触动现有体制机制和利益分配格局，出现一些分歧和矛盾，遇到这样那样的困难和阻力。对此，全院上下要提高认识、统一思想，领导干部要以身作则，以大局为重，为创新工程的推进营造良好氛围。尤其是各研究所要宣传好、引导好，做好所内职工的思想工作，充分发挥党组织、学术委员会、职工代表大会，以及工青妇等群众组织的作用，集思广益，凝聚共识，化解矛盾，在鼓励改革创

新和竞争发展的同时，维护科研秩序的稳定和谐。全院每一位干部职工，都要以一个农业科技工作者应有的责任感和荣誉感，树立全局观念和大局意识，乐于奉献，敢于担当。

三、扎实抓好创新工程各项任务的落实

20xx年是创新工程试点的第一年，工作任务繁重、时间紧迫，为了扎实推进各项任务的落实，我提三点具体要求。

(一) 强化组织领导，明确落实责任

院属各单位、机关各部门要尽快行动起来，根据实施方案和工作部署，加强组织领导，明确各项工作任务。各研究所作为创新工程执行主体，所长是第一责任人，要明确责任落实，健全运行管理机制，加快推进创新工程各项工作。

(二) 尽快完善政策，出台配套措施

创新工程是一个系统工程，需要一整套政策体系和运行机制支撑。院机关各部门要根据职责分工，尽快出台完善有关管理办法；各研究所要根据实施方案和有关办法，深入研究，抓紧制定相应的配套措施，做好实施创新工程的准备工作。

(三) 加强宣传引导，营造良好氛围

实施创新工程是对农业科技创新体制机制的全新探索，要通过多种形式加强宣传引导，使全院职工对创新工程有全面了解和正确认识，进而认真思考、积极参与，充分调动大家的积极性和创造性，把力量凝聚到创新工程各项工作中来，为创新工程的顺利推进营造良好氛围。

同志们，创新工程的实施，不仅是我院跨越发展的重要战略机遇，更是我国农业科技发展具有重大影响的历史性事件，国家和上级部门、全院干部职工乃至全国农业科研机构，都

对此寄予厚望。希望大家尽快统一思想认识，以时不我待的紧迫意识，舍我其谁的使命意识，不进则退的危机意识，力争做到改革有突破，发展有重点，创新有实效，以最大的工作热情和智慧投入到创新工程当中，为我院跨越发展，为国家农业科技创新事业，为全国农业科技体制机制改革探索，做出无愧于时代、无愧于人民的卓越贡献！

同志们：

最近，中央纪委和省纪委相继召开xx届六次全会和八届六次全会，进一步明确了反腐倡廉建设的方向任务。在中央纪委全会上的重要讲话和省纪委六次会议精神刚才张勋书记作了传达。党委对学习贯彻中央纪委和省纪委全会精神高度重视，专门听取了纪委的汇报，研究部署了我院的反腐倡廉工作，印发了20xx年反腐倡廉建设的《工作安排意见》。下面，我代表党委，就学习贯彻中纪委和省纪委全会精神，推进我院党风廉政建设和反腐败工作，讲三点意见。

一、统一思想认识，明确方向任务

前不久召开的xx届中央纪委六次全会和省纪委八届六次全会，对于我们进一步统一思想认识，坚定工作信心，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，加强和改进新形势下党的建设，具有重大而深远的意义。在中央纪委全会上的重要讲话，全面总结了党风廉政建设和反腐败斗争取得的成效和经验，概括了当前反腐倡廉建设工作“三个并存”的总体态势，科学分析了形势，明确提出了今年党风廉政建设六个方面的主要任务，深刻阐述了切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败斗争之中的总体要求和六个方面的工作重点。重要讲话，明确了反腐倡廉建设的方向、重点和关键，我们要认真学习领会。省委书记卢展工同志在省纪委全会上也发表了重要讲话，卢展工书记的讲话，认真贯彻了重要讲话精神，紧密结合河南实际，强调反腐倡廉和反腐败工作要把握态势，清醒认识存在的问题，强化举措，坚决惩治和预

反腐败;要把握任务,抓住重点,整体推进;要把握核心,把以人为本、执政为民贯穿于纪检监察工作的各个方面;要把握要求,实践宗旨,不断提升为民意识,突出为民发展,健全为民机制,树立为民形象,始终保持党同人民群众的血肉联系。和省委领导同志的重要讲话,具有很强的思想性、针对性和指导性,对于进一步统一思想认识,坚定工作信心,全面贯彻落实党的xx届五中全会和省委八届十一次全会精神,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争,加强和改进新形势下党的建设,具有重大而深远的意义,我们一定要认认真真、原原本本地学习领会。要把学习贯彻和卢展工同志讲话精神与学习贯彻党的xx届五中全会和省委八届十一次全会精神结合起来,与学习《河南日报》“何平九论”、用领导方式转变加快发展方式转变的教育活动结合起来。院纪委要印发有关材料,各支部召开支委会,认真组织一次专题学习,进一步把思想认识统一到中央和省委对当前形势的科学判断以及作出的重大决策部署上来,统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的形势分析和任务要求上来,切实增强工作责任感和紧迫感,以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作,把党风廉政建设和反腐败斗争推向前进。

二、充分肯定成绩,清醒认识问题

加大监督检查力度,保证了院重大工作部署的贯彻落实。对建设工程、仪器设备采购、项目经费的使用、干部选拔任用、各种评审活动,实行事前、事中、事后流程监管,增强了监督工作的主动性和有效性。纪检监察部门参加了24项工程和采购项目招投标的监管,审核25项工程造价,送审金额1902.6万元,核减建设经费256.2万元。参加了选拔调整中层干部民主推荐、组织考察各个环节的工作,对新任处、所级领导干部进行了集体廉政谈话。参加了专业技术职务评审和农科系统科研成果的评审,驻会实行全程监督。抽查审计了6个单位的财务账目,对财务收支存在的问题提出18项整改意见,涉及资金300余万元,清理纠正帐外资金55万多元。

《廉政准则》学习扎实有效。院党委和党委中心组先后组织了《廉政准则》的专题学习，召开了以学习贯彻《廉政准则》为主题的党员领导干部民主生活会；组织400多名党员干部参加全省《廉政准则》“中原清风杯”知识测试；组团参加省直“清风杯”现场知识竞赛；组织处所级干部、基建管理人员、课题组负责人、科技企业负责人到河南省第一监狱开展现场警示教育和岗位廉政教育；制定了《关于处(所)以上领导干部在院属科技企业中持股的暂行规定》和《河南省农科院关于进一步加强因公出国(境)管理的若干规定》，出台有针对性的配套措施，保证《廉政准则》各项规定的全面落实。

注重深化改革，创新管理体制。取消了研究机构二级法人资格，实行财务统一集中管理。对各研究机构取得的各类财政和科研经费全部纳入院财务统一管理、集中核算，建立健全科研经费使用和管理的监督约束机制，切实提高科研经费使用效益。成立了“河南农业高新技术集团公司”，改革科技企业管理体制和运行机制。将院、所下属科技企业的国有股权划拨或转让给集团公司，科技创新和科技企业经营在资产、人员上不再交叉，实行分类管理，理顺经营性国有资产管理体制，完善科技企业的法人治理结构，依法维护国有经营性资产的安全，提升产业发展水平。

发挥反腐倡廉工作的整体合力，落实党风廉政建设责任制。将科技条件建设工作、科技评价评审工作、经费管理工作、组织人事工作、科技企业经营管理工作、精神文明创建工作与纪检监察工作紧密配合，形成反腐倡廉工作合力。有关职能部门在干部选拔、基建工程、项目经费、仪器设备采购、学术评审、科技企业经营等重点领域建立健全管理制度，不断完善重要部位的预防监督制度体系，促进各项管理权力规范运行，做到行使权力有章可循、风险可控，把事情办好、把资金用好、把队伍带好。

总体上看，我院反腐倡廉建设更加深入、更加扎实、更加有效，有的工作开展的很有特色，为推进我们科学发展、跨越

发展，提供了重要的政治保证。同时我们也要清醒地认识到，我院的反腐倡廉工作还存在一些薄弱环节，分析的五个方面的突出问题，也不同程度的存在。随着国家对农业、农村工作重视和支持力度的不断加大，对农业科技的投入越来越多，我们承担的建设、研究和示范推广任务规模不断扩大，反腐倡廉工作出现了新的特点：一是办的事越来越多。这几年我们发展的势头越来越好，办的大事很多。去年我们全院基建和采购招投标活动大大小小就有20多次，在研的国家和省级重点课题多达300多项。日益增多的科研和建设项目，带动了快速发展，客观上也为产生消极腐败行为提供了条件。一些省属高校就是在建设和发展的进程中出现了严重腐败问题，教训非常深刻，我们一定要多一份警惕、多一份清醒。二是花的钱越来越多。近年来，我们科研经费、基建投资、科技企业经营和仪器设备采购的规模和过去相比都在大幅度提高。去年争取到的项目经费在7千万元以上，完成基建投资1.1亿元，院属科技企业的经营额超过五个亿，实现利税6200万元。研究室可以支配使用的经费也越来越多。这么多建设资金的投入，项目经费的使用，实验设备和材料的采购，企业盈利的支配，如果不能很好地纳入制度体系进行有效监管，就在客观上为以权谋私、营私舞弊等腐败现象的滋生提供了条件。三是对外联系越来越多。随着科学研究、示范推广、科技产业的盘子越做越大，对外联系和经济往来越来越多。争取项目、协作研究、企业经营、示范推广、科技服务等活动，上至国家部委，下至农村基层组织，对上对下和横向的联系错综复杂，广泛介入市场经济活动，这些都可能发生驱利性行为。因此，与之相联系，我们面临的考验也越来越多。同时，一些同志在各种学术评审活动中比较“活跃”，四处打招呼、送材料、打电话、发短信，屡禁不止，有的甚至请客送礼；一些研究室、课题组项目经费的使用也存在不少问题，开支超范围、不规范、不合理、不真实的情况都有发生；有的科技企业财务管理不够规范，虚构经济业务活动，设立帐外资金，审计中也发现不少问题；有的制度落实的不好，制度的执行力还有待继续提高。对上述问题，有的当事人是好心，也可能是无意识，但是一旦查究起来，可能就要严肃对待了。所以，

我们要高度重视，采取得力措施，认真加以解决。

三、把握工作关键，着力求实求效

今年反腐倡廉的各项工作任务，党委的《安排意见》作了安排部署，这个文件已经发给大家，我就不具体讲了。根据中央纪委和省委、省纪委的要求[]20xx年要着力在以下几个方面求实求效，提升党风廉政建设工作质量和水平。

第一，监督检查工作要进一步抓紧[]20xx年是深入贯彻落实党的xx届五中全会精神、全面实施“”规划的开局之年。改革、建设、发展各方面的工作任务很重。今年要实行各类人员岗位管理的改革，科技企业的整合和管理体制改革。研究开发基地建设要进一步加快步伐，农作物创新中心和职工住宅要开工建设，还要建设一批国家和省重点实验室、工程中心、改良中心等科研平台。纪检监察机关要会同有关部门，紧扣年度工作的主要任务，主动介入、及时跟进，加强对重点部位、重点项目的监督检查，建立纪律保障机制，及时发现问题，确保党委的重大决策部署和各项建设、发展任务落实到位，确保每一个投资项目、每一笔资金都处于有效的监控之中，保证工程、资金和干部的安全。各单位要积极配合院纪检监察部门的工作，主动接受纪检监察部门的检查监督。

第二，廉洁自律工作要进一步抓严。要继续深入学习《廉政准则》，加大贯彻落实的力度。按照省纪委的部署，今年廉洁自律工作重点要解决落实《关于领导干部报告个人事项的有关规定》、整治违规收受礼金、治理党政机关和事业单位领导干部私自从事营利性活动、开展公务用车突出问题的专项治理、巩固厉行节约制止奢侈浪费工作成果五个方面的突出问题。廉洁是党员干部立身做人的基本准则和干事创业的基本保障，是维系政治生命的基本底线，更是领导干部防范腐败蜕变的根本。廉洁自律体现的不但是对党负责、对人民负责，也是对自己的政治生命负责。因此，在廉洁自律的要求上，要“严”字当头，原则问题一定要把握住，严谨处理

方方面面的关系和问题，这样才能像卢展功书记要求的那样，树立说到做到、说好做好、诚实守信的为民形象，把风气搞正、把工作做实。

第三，反腐倡廉教育工作要进一步抓活。反腐倡廉宣传教育是预防腐败的基础性工作。教育的关键是要体现针对性、强化实效性。在党风廉政教育工作中，首先要突出重点。要把党员领导干部以及管钱、管物、管基建等关键岗位的工作人员，作为教育的重点。在突出重点的同时，也要兼顾一般，使党风廉政教育工作不留空白，到边到底。去年我们组织到第一监狱的警示教育，效果和反映都是不错的。今年还要继续有针对性地开展岗位廉政教育。纪委要落实好廉政谈话、提醒谈话、诫勉谈话制度，做到重点对象常教育、常提醒。在党风廉政教育的形式方面，省纪委提出了具体的要求，理论中心组要进行专题学习，主要领导要上廉政党课，要开展“四会一课”教育，开展廉政文化建设活动，这些教育活动党委、纪委和各个支部都要积极抓好落实。根据我们工作中出现的一些问题和失误，纪委和直属党委还要强化有关法律法规的教育，切实提高干部职工的法律意识、法制意识，增强领导干部依法行政的意识，提升运用法律法规解决问题的能力。

第四，作风建设要进一步抓实。在中央纪委xx届六中全会的重要讲话，强调要切实加强新形势下党的作风建设，保持党同人民群众的血肉联系。并且提出要把治理干部队伍庸懒散问题作为加强作风建设的突破口，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气。卢展功书记倡导的用领导方式转变加快发展方式转变，实质上也是领导干部思想作风、工作作风的建设问题。结合我院干部队伍的实际，我感觉作风建设最核心的是要求求真务实、真抓实干。求真务实是党的思想路线的本质要求，真抓实干是做好一切工作的根本途径。邓小平同志说过，世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。我们现在正处在历史上发展最好最快的时期，实施“ ”规划，建设粮食核心区、构建中原经济区的重

要战略机遇期，这为我们每个人发挥聪明才智、施展远大抱负提供了广阔舞台。大家正处于年富力强、精力充沛、干事创业的人生黄金时期，一定要珍惜机遇、珍惜岗位、珍惜年华，勤奋工作、敬业工作、扎实工作，把全部心思用在“真干事”上、把全部本领用在“多干事”上，脚踏实地、埋头苦干，克服心浮气躁、急功近利、好高骛远等不良倾向，兢兢业业、扎扎实实地做好每一项工作。党委定下来的事情要雷厉风行、抓紧实施，部署了的工作要一抓到底、抓出成效，已经完成的任务要及时总结、完善提高，确保每项工作都取得实实在在的成效。通过“九论”的学习教育活动，加强领导作风建设，统一思想认识，推动转变、促进发展，实现卢展功书记“把风气搞正、把工作做实”的要求。

第五，惩防体系建设工作要进一步抓牢。从源头上预防和治理腐败，是反腐败斗争的必然要求，也是从根本上解决腐败问题的重要举措。要把惩防体系建设与源头治理有效结合起来，既要重视制度的建立和完善，更要注重制度的执行和落实，形成用制度管人、按制度办事、用制度规范行为的良好局面。严格按照重新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》要求，加大组织协调力度，健全责任落实机制，最大限度地发挥党风廉政建设责任制的功效。要大力推进党务公开工作，全面贯彻落实《关于党的基层组织实行党务公开的意见》。加强对权力运行的监督，是预防腐败的关键。监督的重点是领导班子和主要领导干部，也包括我自己。监督有力，需要有效的措施。“三重一大”事项必须由集体讨论决定。在重大决策、项目建设、干部选拔、经费使用、学术评审、评奖评优等方面，提高工作的透明度和职工的参与度。党的组织生活会、民主生活会，要体现党内监督的要求，增强党内生活的原则性。综合运用党内监督、纪委监督、民主监督、审计监督等多种形式，形成监督合力，确保干部的安全，不发生违纪违法案件。领导干部要有自觉主动接受监督的强烈意识，应该明白行使权力的过程也是接受监督的过程，逐步养成在监督之下工作的习惯，在接受监督中汲取营养，扩展思维，充实知识，正确决策，做好工作。使自己的领导

工作更加贴近群众，更加贴近实际，更加见到实效。

同志们，今年是全面实施“ ”规划的开局之年，改革、建设、发展和服务“三农”的任务很重，反腐倡廉工作必须同步推进。要认真贯彻落实中纪委和省纪委的全会精神，抓好反腐倡廉各项工作任务落实，在反腐倡廉建设上取得新进展，在以增强创新能力为中心的各项工作上取得新突破，为加快河南农业和农村经济的发展，建设中原经济区，作出新的更大贡献。

各位领导、同志们：

刚才，李家洋院长就院科技创新工程的实施发表了重要讲话，就如何实施好创新工程提出了明确的要求。为贯彻落实李院长讲话精神，组织实施好创新工程，下面，我就院科技创新工程的有关情况做一说明，并就近期工作进展和下一阶段工作安排做一汇报。

一、关于院科技创新工程有关情况的说明

在年初院科技创新工程启动会议上，根据院里的安排，我就院科技创新工程的总体思路、主要任务、组织管理、进度安排等做了一个简要的汇报。今天，就我院为什么要搞创新工程、着力解决什么问题、预期达到什么成效等再做一说明。

农业是我国重要的基础产业，在今后相当长的时期内，农业科技创新是确保国家粮食安全、资源环境安全和农业农村经济持续发展的主导因素。党中央高度重视农业和农业科技问题，20xx年中央1号文件明确了农业科技的公共性、基础性、社会性，提出要实现农业持续稳定发展、根本出路在科技，20xx年全国科技创新大会明确要求，深化科技体制改革，充分发挥国家科研机构的骨干和引领作用，到20xx年，原始创新能力明显提高，关键领域科学研究实现原创性重大突破。党的“ ”明确提出“实施创新驱动发展战略”，把科技创新

摆在国家发展全局的核心位置，坚持走中国特色自主创新道路，以全球视野谋划和推动创新，加快建设国家创新体系。

我院科技创新工程，就是深入贯彻落实党中央、国务院新时期加快农业科技创新、建设国家创新体系的重要行动；是深化科技体制改革，完善科技促进农业发展的机制，建立新型科技管理模式的重要探索；是继中科院、社科院之后，国家批准的第三个创新工程，是国家探索完善现代科研院所建设的重要部署。因此我院科技创新工程的实施，意义重大、举国关注，请同志们务必深刻理解、高度重视院科技创新工程的重要性。

一是创新机制缺乏活力。尚未建立起真正符合农业科研规律的用人机制、薪酬激励机制、绩效评价机制。二是科研方向难以稳定。各研究所科研方向和科技活动随竞争性项目摇摆，难以围绕农科院的职能定位集中力量、持久攻关、形成研究积累和重大突破。三是学科领军人才短缺。目前全院领军人才仅198人，全院获得“国家杰出青年基金”资助的科技人员仅14人，青年学科带头人后备力量明显不足。四是综合性试验基地不足。综合性试验基地占基地总数的比重仅2%，且不能体现学科、主产区和生态区结合的要求。共建共享的体制机制尚未真正形成。五是国际合作渠道偏窄。我院的国际合作主要集中在少数几个发达国家，与发展中国家、尤其是农业遗传资源丰富的国家没有建立起持续稳定的合作交流关系。

院科技创新工程的实施，就是要着力破解上述5大问题，真正提高全院自主创新能力，使我院走向建设现代农业科研院所的健康、持续发展之路，充分发挥农业科研国家队的引领带动作用。

(三)院科技创新工程突出机制创新着力重构一个全新的中国农业科学院

一是以学科体系为主线进行顶层设计。构建以“学科集群—

学科领域—研究方向”为基本构架的学科体系，更加突出研究重点，避免小而全、重复，指导研究所围绕学科开展团队、平台等建设，推动任务、经费、团队、平台、机制等向学科集聚，培强优势学科，培优重点学科，培植新兴学科，大幅度提高自主创新能力，强有力支撑现代农业发展。

二是以中国农科院为单元实施整体绩效考评试点。建立农业部、财政部对中国农科院，中国农科院对研究所，研究所对科研团队及科技人员的绩效考评体系。充分发挥绩效考评对全院学科布局调整、体制机制创新的引导作用，对院所发展的撬动作用和对创新资源优化配置的促进作用，提高院所自主创新活力、整体运行效率和财政资金投入产出率。

三是以定岗、定员、定酬为核心的人事分配制度。遵照“按需设岗、按岗聘人、岗位固定、人员流动”的原则，院创新工程岗位设置科研、技术支撑和管理三个序列，全院岗位设置比例原则上为8:1:1，创新岗位设置总数一般不超过正式在职职工人员数的60%。科研团队中首席科学家、骨干专家和研究助理的岗位比例原则上为1:7:8。骨干专家岗位的80%、研究助理岗位的70%是固定创新岗位，其余岗位为流动创新岗位。进入创新岗位的人员实行由基本工资、岗位津贴和岗位绩效构成的“三元结构”薪酬制，建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制。

四是以定向稳定支持为核心的新型科研组织方式。按照“学科集群—学科领域—研究方向”三级学科布局，围绕国家目标和重大需求以及国际农业科技前沿，确定每一个研究所的发展目标、学科领域及重点研究方向，每个研究所应凝练3-5个重点学科领域、每个重点学科领域确立3-4个重点研究方向、每个重点研究方向确立2-3个重点命题。着力解决目前研究所发展目标模糊、学科领域及研究方向散乱、研究力量分散等突出问题。创新工程确定的三级学科布局，就是以研究方向为基础，以稳定支持为手段，以研究所为实施主体，建立学科研究长期积累制度，集科技创新、学科团队建设和创新平

台建设于一体，强化对全院科技创新工作的统筹部署，强化院所法人在科技管理中的作用，构建全院新型科研组织管理体系。

五是以协同攻关为特征的开放办院模式。健全完善协同创新机制。以中国农科院为主导，院内外科研机构、相关区域有关力量共同参与，联合实施重大科技命题。各大学科集群内部各类创新资源共建共享、学科集群之间互相衔接支持，建立学科开放透明制度，营造有利于全院学科交叉、集成发展的学术环境。统筹全院国内外交流合作，创建与国内外有关科技力量协同创新的机制。

根据农业部、财政部批复的院科技创新工程实施方案，院科技创新工程按“3+5+5年”梯次推进□20xx-20xx年为试点探索期□20xx-20xx年为调整推进期□20xx-20xx年为全面发展期。各个时期工作重心各有侧重。

从长期来看，通过实施“院科技创新工程”，要凝聚一批世界知名的农业科学家，建立完善一批世界领先的创新平台，建立完善遍布全球的科技合作网络，建立起健全完善、国际领先的农业科研组织方式，创新能力全面提升，整体进入世界一流农业科研院所行列，成为国家农业科技新思想、新理论、新技术和重大科技命题的策源地，成为国家农业高层次科研人才的培养基地和创新创业基地，成为国家“三农”问题和农业科技发展战略研究的学术重镇。要凸显中国农业科学院在我国农业科技发展中的引领与主导作用，在解决我国农业发展全局性、战略性、关键性技术问题上的核心作用，在国际学术界的骨干与引领作用。

从具体发展指标考虑，通过“院科技创新工程”逐步实施和深入推进，全院学科体系布局要更加适应农业科技发展，管理体制和运行机制要更加适应农业科技创新要求，创新人才和学科队伍结构要更加合理，科技平台和试验基地体系要更趋完善，科研协作与对外竞争能力要显著增强，现代院所制

度和创新文化建设要更加配套，重大科技成果要不断涌现。尤其是重大科技成果，要取得一批事关农业现代化全局的战略高技术成果、一批事关农业和农村经济全面协调可持续发展的关键技术成果，在农业重要基础研究领域取得一批重大原始创新成果，真正实现“顶天立地”。

(五) 准确把握创新工程的实质和处理好几方面的关系

创新工程导向很明确：就是探索稳定支持科研的新模式，转变机制，激发院所科技创新的活力，是支持和激励创新。目的是要扶持研究所建立创新“高地”，优秀的团队和优秀的人才才能进入创新工程。如何激励和支持是关键，真正做到激发活力、激励创新要靠研究所自身去设计制度。研究所要盘活现有资源去设计制度，去建设有利于科研团队和科研人员潜心科研、鼓励创新的环境。

创新工程经费目前还不能真正改变“无钱养兵”的状况，经费实际上还是主要用于支持创新团队稳定持续开展科技攻关。研究所在制定试点工作方案和实施创新工程的过程中，要正确处理好几个方面的关系：研究所的角色与团队首席的关系、研究室与科研团队的关系、进创新岗与不进创新岗的关系、稳定支持与稳定岗位的关系、利益主体间的关系等。

二、院科技创新工程启动以来的工作进展

(一) 筹备成立了院科技创新工程组织管理机构

根据农业部、财政部批复的《院科技创新工程实施方案》，我院科技创新工程需要建立院为统领、所为基础、共建共管、分级负责的管理新机制。院科技创新工程的组织管理机构包括咨询机构、决策机构、执行机构和科研团队四个组成部分。其中研究所是创新工程各项任务的执行机构，科研团队实行首席科学家负责制。院成立了由中农办、财政部、科技部、农业部等部领导组成的“院科技创新工程战略咨询委员会”；

同时也成立了“院科技创新工程管理中心”及管理中心办公室。

根据《院科技创新工程实施方案》，院科技创新工程战略咨询委员会的主要职责是：对科技创新方向、重大科研任务、体制机制创新等提出指导意见，对创新工程重大事项等提出决策建议，协调重要科技资源使用。

院科技创新工程管理中心主任由院长担任，主要职责是：负责学科任务审定、人才招聘引进、统筹条件平台建设和国际合作等重大事项的审议，拟定创新工程目标任务书，开展绩效考评工作。中心下设办公室，负责日常工作。

(二) 加快制定院科技创新工程实施管理办法

根据组织实施院科技创新工程的需要，按照先急后缓的原则，院里筛选确定了首批需要发布执行的创新工程管理办法。这些办法包括两大类：一类是管长远的，如院科技创新工程《综合管理办法》、《岗位管理办法》、《薪酬管理办法》等，这类办法对创新工程的试点探索期、调整推进期和全面发展期均适用；另一类是针对试点探索期及今年的工作制定的办法，如《试点研究所遴选办法》、《试点工作方案申报书》、《试点期绩效考评办法》等。关于试点遴选、岗位管理、经费管理办法等在今天上午下一段会议将由相关部门做专题介绍。

根据工作部署，院办公室、科技局、人事局、财务局、国际合作局、成果转化局等单位及有关工作人员承担了相关管理办法的起草制定工作。2月份，在多次讨论的基础上，明确了首批需要起草制定的管理办法。3月4日，院科技创新工程工作组召开会议，认真讨论各管理办法的撰写要点，落实了任务分工。3月7日，院科技创新工程工作组进一步讨论修改了各管理办法。3月13日，召开了京区所长座谈会，听取了各位所长对各项办法的修改意见。3月17日，院常务会议专题研究

了各项管理办法。根据院常务会的意见，工作组进一步修改完善了各有关管理办法。今天请各位领导审议修改。

三、下一阶段工作安排

今年是院科技创新工程的启动年。做好今年的工作，对创新工程今后的建设与发展具有重要意义。从现在开始至20xx年年底，重点完成以下几项任务。

(一) 成立组织管理机构，发布相关管理办法

根据全院部署，成立院科技创新工程战略咨询委员会、管理中心及其办公室。根据本次会议精神 and 各位代表意见，进一步修改完善各项管理办法，于4月初发布实施。

(二) 6月中旬前完成20xx年试点研究所的遴选

本次会议结束后，各研究所根据本次会议上提交讨论的各项管理办法及试点研究所申报要求，广泛动员，把这次会议的精神及要求传达到每一位职工；根据全院创新工程的总体部署和机制创新的要求，从学科布局、岗位设置、团队建设、平台建设、国际合作、薪酬管理、支撑保障等各个方面，积极组织力量，组织编写《试点工作方案申请书》。

根据全院统一部署，4月份和5月份，是各研究所申报创新工程试点的准备期，5月31日各研究所截止上报《试点工作方案申请书》。6月上旬院创新中心将组织遴选进入试点的研究所，6月中下旬进入试点的研究所将与院创新中心签订《科技创新工程目标任务书》。

(三) 9月底前完成20xx年各相关任务前期预研工作

根据院科技创新工程20xx年总体工作部署，完成基地平台、未启动重点研究方向、重大科技命题等各项任务前期预研工

作，为20xx年和1020xx年试点工作的开展奠定良好的基础。

(四)20xx 年底前完成20xx年试点研究所的遴选

总结第一批试点研究所的经验，修订完善各有关管理办法。11月底完成20xx年试点研究所的申报工作。12月完成20xx年试点研究所目标任务书的签订，同时完成20xx年试点研究所年度监测工作。

科技创新工程不仅是引领我院实现各项事业跨越发展的重大系统工程，也是实施国家创新驱动战略的重要实践，需要集全院力量，全力以赴实施好创新工程，加快实现我院“建设世界一流农业科研院所”的目标。

谢谢大家！

上半年度农科站工作总结 农科所上半年工作总结篇八

百闻不如一见。我不知道今天上午的参观和前面的交流，能给大家多少启发、多少触动、多少收获？但今天这个现场观摩及教育工作会议，是我们酝酿、筹备了较长时间做出的决定。目的就是要打破过去就会开会的模式，增强大家的现场感，并以现场观看、介绍为平台，为校长们治校办学提供交流学习的机会。这个会有务虚的成分，但更有实际的意义，期望以此推进我们全区学校管理质量的提升，和管理水平的提高。这里，我仅就这次和大家一道参观学习，谈三点体会，与大家交流。

一、看教育，关键要看典型(学校)

大家都知道，教育本质是增进人们知识和技能、影响人们思想品德的活动，属广义的范畴。今天我们讲的教育，主要指

的是学校教育。但看什么、怎么看?有不同的观点，我的观点是看教育，关键就是看典型，尤其是典型学校。之所以这样认为，因为典型学校是我们教育的代表，从我们参观的这几所学校看，他们有几个共同的特征：就是有一个年富力强、热爱教育的优秀校长；有一个符合义务教育学校办学标准的优良条件；有一个凝聚人心的办学目标和校园文化主题；有一个符合学校实际的管理规范；有一个校内校外普遍赞扬的质量认同。从这些典型学校看，他们身上集中反映了近几年来我们党委、政府抓教育的举措和成效，是我们加大资金投入，实施学校新建、改建、扩建工作，改善学校办学条件的缩影；是我们强化素质教育，推行教改、课改，提升教学质量的缩影；是我们引进教师、交流教师，均衡教育资源布局、扩大优质教育资源的缩影；是我们推进整合资源、集团办学、学区入学等教育改革的缩影。从这些典型学校看，可以看到我们城市不同学校之间的不同特色与差异；可以看到我们城乡学校之间的不同差距与不足；可以看到不同的校长、不同的办学理念下，我们教育发展的万紫千红。这些典型，既是我们教育成果的体现，也是我们教育发展历程的标本；这些典型，就在我们身边，可学、可鉴，可以给我们启发，也可以给我们深思。可以说，他们代表了教育的水平、特色、现实与未来。所以，我们看教育，这些典型必看。当然，也希望每个学校，人人都是典型。这是我的第一个体会。

二、抓教育，关键要抓校长

教育界有句名言：一个好校长就是一所好学校。如果有一百个好校长，就会在全省乃至全国成为一个教育强区。从我们区的情况来看，的确如此。我大体梳理了一下，我们这些好学校、好校长的身上，都有心想教育，心在学校，心系教师、心爱学生的共同品质，为了把学校办好，他们不为社会功利所动，不为办学条件所限，不为学生参差所怨，用心、细心工作，无私奉献自己。做到心中有党，知道党的教育政策，把握得住教育的方向，不乱办班、乱收费、乱招生、乱扩班；心中有民，知道教职工在想什么，知道学生在想什么，把握

得住教育教学的规律，不让教师心散、心气、心怨；不让学生失教、失导、失管；心中有责，知道校长该做什么，该管什么，把握得住学校管理的本职，对学校办学理念、办学目标、功能配置、日常管理，心中有计划，行动有措施；心中有戒，知道党纪国法的底线，把握得住教育的行为规范，守得住清贫、守得住道德，心正身正，行正师范。因此我们抓教育、抓校长，就是要采取综合措施，让我们每位校长都成为好校长。所以，下一步，我们对校长们学习培训要加强，教育局每年对校长至少培训一次，对班子成员要分期培训；对校长们的交流要加强，建立校长论坛，经常交流工作经验体会；对校长轮岗要加强，下大力气推动各层面学校间的交流力度；对校长的监管要加强，逐步实施目标、绩效和日常行为三位一体考核机制。从较大层面、较深层次，来努力解决一些校长观念不新、目标不明、精神不振、敬业不强、业务不精、管理不善、能力不够、进取不足等问题，让我们的校长队伍真正素质强起来、能力提上来、形象树起来。

三、强教育，关键要强管理

管理学一直强调，事业的成功，三分建七分管。对于我们教育工作而言，也有实践指导意义。管理决定学校的形象，管理决定学校的品质，管理决定学校的优劣。从前面我们一些学校发言情况，以及我们了解的一些学校的管理情况来看，我想强调三个方面。

第一、管理是校长首要之责。首先，校长是一个学校的法人，代表党委、政府和教育主管部门，履行管理学校的重要职责；代表学校教职工的权利和义务，集权责于一身，管学校，是其法人地位决定的。其次，学校实行校长负责制，校长全面领导学校的行政管理、人事、教学、科研、思想政治工作、安全稳定工作，是现行管理体制赋予的岗位职责。第三，联系实际掌握学校管理的基本规律和方法，以及与学校管理相关的基本知识、技术和手段，是选拔校长的必备岗位要求，校长抓管理，是其入职的先决条件，所以，管学校，是我们

每个校长的份内之事。

第二、校长抓管理要抓大不放小。抓大就是抓方向、重点，抓小就是抓细节、抓风格。具体而言，抓方向，就是要确定学校办学的思路和目标。说实话，校长治校会面临不同的困难和问题。比如，学校办学规模的大小、强弱；自身对学校文化环境的理解熟悉程度；师资配备和生源质量的高低，学校自身财力的好坏，家长、社会的认可与非议，如此种种。作为校长，只要充满激情，做到了因势利导，制定了合理的发展目标，一步步坚持走下去，必定会成功。就像我们有的学校那样，学校周边环境差，自己整治，自己整治不了，协调政府给力；学校校名不够大气，申请更名；主题文化教师缺乏，申请选调；学校空间不够，改造扩展，内部挖潜；资金不够，反复申请协调。一年年持续实施，学校就有特色了，学校就有形象了，学校就有声誉了。

抓重点，就是抓住一个中心、两个关系、四件事情。一个中心，就是教学质量这个中心，学校一切工作围绕这个中心转。两个关系，就是学校内部教职工的和谐关系，师生的融洽关系；学校外部的党政关系、主管部门关系。四件事情就是，贯彻教育方针的头等大事，调动教师积极性的艰难之事，不断完善和提高办学条件的困难之事，和安全稳定这件影响帽子的事。

抓细节，就是抓那些看似细小，却对学校影响重大的小事。比如校门口的秩序、卫生；教师的行为习惯；学生的礼仪礼貌；职工的思想动态；设备设施的配备等具体事务。

抓风格，就是像电视剧《亮剑》里的李云龙那样，部队要有精神特质，学校要有文化底蕴，校长要有自己的领导特质，说到底就是校长有自身的独特风格，表现为高尚的人格魅力，高超的领导艺术、公平的处世之道、民主的管理方式。

第三、管住自己是校长学校管理的底线。最近，袁贵仁部长

在教育部学习会上讲，高校教师要必须守住政治、法律、道德底线，是成为教师合格与否的重要标准。前不久，区委要求，在新常态下，我们各级党员干部要做“四心”干部。因此，我们的校长也要做“四心”校长，管住自己，守住底线。一是要管住自己的心，做到心无旁骛，专注教育，充满激情；不思功利，安于平淡。二是要管住自己的行为，遵守党纪国法，执行教育规律，遵从道德规范，不盲目扩招，不乱收费，不乱搞合作办学、校中校、园中园；不收礼金红包、不办违纪之事；不失言不乱行，不做丧德之事。三是管住自己的人，对家里的人、身边的人，都要严格要求，不放纵、不偏袒、不徇私，做一名洁身自好，儒雅博学的教育人。

最后，借此机会，我十分慎重的请求大家做好假期学校师生的安全工作，确保让全系统都过上平安祥和的假期和节日；再次感谢同志们20xx年里的支持、理解与包容；感谢同志们20xx年里无私的奉献与辛勤的工作；衷心祝愿同志们20xx年新春佳节愉快，阖家幸福安康！