

# 最新农村水库承包合同(优秀6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 2023年农村水库承包合同实用篇一

反映情况：禹州市古城镇岗王村，村西侧有7家活性炭厂，烧煤冒黑烟产生污染，用煤量共计几十吨。向许昌市、禹州市环保局反映没有解决。个人信息被泄露，厂方男、女老板、村会计、三名党员一共19人，殴打诉求人住院。向乡政府举报，乡政府不管。厂方后找社会上的人恐吓。现在一来检查就停产。

调查核实情况：经调查，投诉人反映的问题部分属实。

2018年4月20日，7家活性炭企业因厂区环境脏、乱、差等问题，被古城镇政府采取断电停产措施，至今，7家企业一直处于停产状态。6月21日，接到中央第一环境保护督察组信访交办件后，再次对群众反映的问题进行核查，未发现7家企业有生产迹象。

投诉人反映“许昌市禹州市古城镇岗王村，村西侧有7家活性炭厂，烧煤冒黑烟产生污染，用煤量共计几十吨。向许昌市、禹州市环保局反映没有解决”不属实。经查，2017年9月20日，许昌市环保局受理投诉人反映的问题后转派禹州市环保局，对问题进行调查处理，针对7家企业环境脏乱差及原料未入库现象，曾责令7家企业进行停产整治，投诉人对处理结果表示同意。

投诉人反映被该厂老板及家属殴打一事基本属实。2017年8月，

当事人与企业家属因信访纠纷发生殴斗事件，双方人员均有受伤，经^v^门及乡村两级干部介入调解，双方签定调解协议书，七家企业对当事人进行了赔偿。

整改及处理情况：无

问责情况：无

## 2023年农村水库承包合同实用篇二

现住址：\_\_\_\_\_

乙方(承包方)\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

第一条甲方将五口鱼塘进行整理，保证鱼塘底面平整，堤坝稳固，发包给乙方使用，并负责四周堤坝使用环境，确保安全生产。

第三条承包金额和缴款方法:承包金为平均每年8万元整(合计80万元)，乙方第一年交甲方6万元，以后每年递增5千元直至最后一年全部缴清，每年的承包金应于当年年底前一次性缴清。

第四条在承包期内，乙方所承包的鱼塘需要用电，由甲方提供电源，乙方按照甲方指定地方安装电表和漏电开关才能用电.一切费用由乙方负责，电费由乙方负责缴给甲方，电价为甲方使用电费电价同价。甲方保证乙方生产经营道路畅通。

第五条甲方将鱼塘承包给乙方经营，乙方有自主经营权管理权，但不得破坏鱼塘。期满后，在同等条件下，乙方有优先继续承包权。

第六条乙方对鱼塘基础设施的投入，产权归乙方所有甲方不得干涉。

第七条在承包期内，乙方享有国家优惠政策，甲方给予支持。在承包期内乙方若经营困难可另行发包，甲方不得干预。

第八条在承包期内，因国家建设或乡镇需要征用土地时，乙方无条件服从，本合同同时解除，有关青苗、鱼苗、基础设施的补偿归乙方，其他补偿归甲方。

第九条乙方需要排水或抽水时，甲方应及时提供抽水机给乙方使用，如发生偷、毒、炸鱼等情况，甲方应积极协助乙方处理，甲方有权督促乙方完成合同规定的义务。

第十条乙方对鱼塘四周堤坝除甲方植树外有管理使用的权利。

第十一条在承包期内，如遭遇不可抗拒的特大自然灾害造成乙方不能继续履行合同时，乙方应及时将事故通知甲方，由甲乙双方协商解决。

第十二条如有一方违约，按《\_合同法》相关规定进行赔偿。

第十三条本合同经甲乙双方签字或盖章并经镇司法所鉴定后生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，合同鉴定机关一份存档。

第十四条乙方在承包期内，甲方如因生产需要从塘底取土，必须在乙方休鱼期内进行，乙方应给予积极配合。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年农村水库承包合同实用篇三

调查核实情况：经郟县政府调查核实，反映的问题不属实。

（一）反映的“运输过程中沿途抛洒，污染环境”问题，不属实。

平东热电综合利用粉煤灰运输过程采取了严格的封闭措施，没有发现沿途抛撒现象。为防止沿途抛撒，主要采取以下措施：一是装车后摊平粉煤灰，防止冒尖造成撒落。二是灰场内现存的粉煤灰含有一定水分，经压实后防止撒落。三是密闭车厢，防止撒落。四是运灰车辆驶出灰场时采取了冲洗车轮、车体措施，防止车体、车轮黏附的粉煤灰带出灰场。

（二）反映的“2016年河南省环保厅和发改委已向该厂下达整改通知书，国家发改委环资司综合利用处钟主任向平顶山市竹园灰厂拉粉煤灰的人陶永峰回信，称可以使用一般车辆运输”问题，不属实。

年，河南省环保厅和发改委未曾向平东热电和竹园灰场，也未曾向陶永峰下达过整改通知书。

年11月16日，国家发改委环资司（综合利用处）就平顶山市双峰建筑材料有限公司陶永峰（反映的竹园灰场拉灰人）在2015年8月19日提交的“咨询装载粉煤灰罐车问题”通过电子邮箱给予答复：一是再多了解一些本省其他地区同类企业的解决办法；二是可以参考借鉴其他兄弟省市做法，即湿灰利用运输中“必须采取严格的密闭措施，不得在运输过程中丢弃、遗漏、抛撒粉煤灰”。答复人是发改委环资司（综合利用处），不是“钟主任”；答复内容没有“可以使用一般车辆运输”的说法。

处理及整改情况：无

问责情况：无

## 2023年农村水库承包合同实用篇四

反映情况：驻马店市西平县芦庙乡老庄村，村东南有养猪场、皮革厂，废水直接排放小河里，气味难闻。向村委会反映没有解决。

调查核实情况：驻马店市西平县芦庙乡老庄村位于芦庙乡东北4公里处。全村14个小组，居民3856人，967户。

1. 关于反映“驻马店市西平县芦庙乡老庄村，村东南有养猪场、废水直接排放小河里，气味难闻”问题。2018年6月21日，西平县组成调查组进行了现场调查。经调查，在位于老庄村委东南角紧临居民住宅有一家养殖户，养殖户负责人侯玉林。2012年猪舍建成并投养，猪舍北侧是侯玉林住宅，东侧是侯玉林儿子住宅。现养殖有成品猪17头，仔猪16头。建设有一个约50立方米的沉淀池和一个约25立方米的沼气池，沼液沼渣主要用于还田。但遇到雨天时，该养殖户沼气池沼液通过村里修建的生活污水排污管道排放至由南向北约200米路边小沟，最终流入小草河。由于该养殖场紧邻居民区，猪舍散发出的气味对居民有一定的影响。

2. 关于反映“驻马店市西平县芦庙乡老庄村，村东南有皮革厂，废水直接排放小河里，气味难闻”问题。经调查，在老庄村委东南方的老庄皮革厂始建于1995年，占地面积约20亩，1997年3月办理了建设项目环境影响报告表。2008年该厂对污水处理设施进行了升级改造。由原来原皮加工改为蓝湿皮加工，由于市场和经营的原因，该厂长期处于停产状态。省、市环保部门每年均要对该厂进行数次检查，西平县环保局芦庙中队对该厂日常监管中，均未发现该企业生产。2017年12月至2018年6月15日，该厂共用电费元（有电费发票和乡、村

及村民证明)。由于该厂长期停产，没有向河内排水的行为。

3. 关于反映“向村委会反映没有解决问题。经向老庄村委会负责人调查，村委会没有接到群众反映的上述问题。

综上所述，反映的“驻马店市西平县芦庙乡老庄村，村东南有养猪场、皮革厂，废水直接排放小河里，气味难闻。向村委会反映没有解决”问题部分属实。

1. 芦庙乡政府、县畜牧局、县环保局工作人员与老庄村委干部一起对侯玉林做了深入细致的思想工作，侯玉林主动对自己的养殖场当天进行了清养，猪舍已拆毁。

2. 对侯玉林养殖场内的畜禽粪便、废水进行清理用于农田施肥，清除污染、消除异味。

3. 芦庙乡政府老庄村委组织挖掘机、运输车辆对侯玉林养殖场排放废水的自然沟进行了清理，挖出的污泥用于施肥，现已恢复原貌。

4. 加强对皮革厂的日常监管，并引导皮革厂根据市场行情转产运营。

问责情况：无。

## 2023年农村水库承包合同实用篇五

反映情况：信阳市固始县李店乡田庙村一家粘土砖厂，粉尘和噪声污染严重，监测数据造假，县里环保局保护该厂不去处理，举报多次未解决。

经核查，因第19批交办件有举报反映该公司噪声扰民问题，2018年6月21日县环保局环境监测站对该公司厂界噪声排放情况进行了执法监督监测，监测结果显示厂界噪声排放符合

《工业企业厂界噪声排放标准》(gb12348-2008)2类声环境功能区排放限值，居民点噪声监测值符合《声环境质量标准》(gb3096-2008)4a类声环境功能区限值。2018年6月23日县环保局执法人员对该公司检查时，该公司正在生产，生产过程中产生的废气经过抽风机抽入烘干室，后进入脱硫除尘塔进行处理后外排，外排烟道未见明显烟尘，在线监控设施数据显示烟尘超标。现场还发现该公司有专人负责清扫厂区道路，并有洒水车定时洒水降尘，出入口车辆自动冲洗设施运行正常，运输车辆厂区行驶及出入时无扬尘现象。举报反映“粉尘和噪声污染严重”问题部分属实。

## 2、举报反映“监测数据造假”的问题

经核查，2017年1月、3月固始县三保新型建材有限公司委托郑州市宇驰检测技术有限公司对大气污染物排放情况进行检测，检测结果符合《砖瓦工业大气污染物排放标准》(gb29620-2013)大气污染物排放标准限值。我局执法人员调取该厂及第三方检测公司提供的比对数据报告，未发现数据造假现象。此问题在第12批举报交办件办结报告中已经明确回复。举报反映“监测数据造假”问题不属实。

## 3、举报反映“县里环保局保护该厂不去处理，举报多次未解决”的问题

4、经核查，2016年至今，县环保局多次接到反映该厂的电话、短信、微信等方式的举报投诉，反映该公司烟尘污染问题，该局均第一时间到达现场进行处理，并对该公司相关问题进行了查处。2016年12月以来，我县加大了对砖瓦企业整治力度，该公司按照相关要求进行了一系列整改，生产过程中采取密闭式物料破碎、筛分、制坯工艺，配备了污染防治设施；所有物料采取封闭式储库方式，做到防扬尘、防渗漏、防流失；对厂区四周边界实施围挡，对非生产场地实施绿化，且厂区主要道路、生产区域已全部硬化，同时配备洒水降尘设施和出入厂区固定冲洗车辆设施。2017年10月23日该公司完

成整改并通过县环保局验收。举报反映“县里环保局保护该厂不去处理，举报多次未解决”问题不属实。

综上所述，举报反映的情况部分属实。

处理及整改情况：鉴于该公司烟尘数据超标现象，县环保局依法对其违法行立案查处(固环立字〔2018〕48号)，并下达责令(限期)改正决定书(固环罚责改〔2018〕27号)，责令其立即停产整改，整改完成经环保局核查通过后方可恢复生产。

问责情况：无

## 2023年农村水库承包合同实用篇六

### （一）薪酬管理与企业发展战略脱节

不同的企业有着不同的发展战略，应该制定不同的薪酬管理策略，观察我国的各大企业到中小企业，尤其是在中小企业之间，大多实行的是相同的薪酬策略，导致在某些企业中，薪酬制度与企业的发展战略脱节。而在同一个企业，其发展的不同阶段，也应该对其实行的薪酬制度进行调整，但很多企业也没有注意到这一点，并没有对员工工资根据企业的经营发展状况和经营战略目标进行调整。甚至在一些情况下，会出现薪酬制度与企业经营战略策略的矛盾，例如在公司对外声明中是将股东的长期利益作为企业的策略目标，然而在实际运行中却只注重奖励短期的经营业绩。这样的薪酬管理制度，不仅不能促进企业的发展，还会对于企业发展目标的实现起到负面的作用。

### （二）薪酬制度的科学性不足

薪酬制度是指薪酬制定的标准、依据，以及制定不同人员的薪酬水\*的方法，通常情况下，薪酬制度取决于劳动的复杂程度、精确程度、负责程度、繁重程度、劳动环境、工作条件

等因素，根据这些不同的因素，将各类薪酬划分为不同的等级，不同的等级对应不同的薪酬标准。从这一点我们可以看出，薪酬制度在企业薪酬管理中的作用，可以说是薪酬管理机制的基础和根本，而不合理的薪酬制度则是薪酬管理效用不高的根源。

### （三）薪酬激励制度不完善

很多企业虽然在形式上实行了绩效工资，但在实际运作中，薪酬与绩效之间并没有实现真正的挂钩，尤其从事知识性工作的员工，他们的贡献一般难以进行客观评价，从而无法与绩效挂钩，因此对于他们来说，激励作用就会减弱。另一方面，一些企业的管理者，尤其是一些中小民营企业的老板，往往只注重对眼前的、短期的物质利益的追求，在薪酬设计的环节中忽视长期激励机制的作用，对员工的奖励形式也多只是局限于加薪等现金形式，无法满足核心员工的多样化需求，导致激励作用不足。

### （一）建立内部透明的薪酬体系

原则上讲，一个好的薪酬系统应该是公平合理的，而实现公平合理最好的途径就是将其公开透明化。这样的薪酬体系之下，企业的员工可以以此为根据制定自己的职业发展道路。薪酬的上升渠道，同时也是员工职业上的晋升道路，员工会在此激励之下为达到自己的目标而不断努力，从而能够保证员工的长远可持续发展。另一方面，这样公开透明的薪酬体系，也在一定程度上避免了不公平、暗箱操作等行为的发生，能够有助于在企业内部建立起良性竞争的环境。

### （二）适时调整薪酬体系

即便是制定了最合理、最完善的薪酬体系，在其真正的执行过程中，也难免会发现一些不足之处，或者随着企业的发展而与现实不符，这些情况之下都需要对薪酬体系进行适时适

度地调整。这些调整，可以通过对市场上的薪酬调查和与员工进行沟通，如召开座谈会等形式进行。调整可以是对企业全部员工的薪酬进行调整，也可以是对部分员工的薪酬进行调整，这主要是基于是企业的外部环境和发展阶段有所改变还是个别或者部分员工对企业的贡献有所改变而决定。

### （三）制定弹性薪酬制度

薪酬体系的弹性实质，企业中不同职位、不同等级的员工之间的薪酬应该存在合理的差距，以及同一员工在不同时期的薪酬应有适度的调整。不同员工之间的薪酬差距，主要是基于对员工能力的不同评价而决定，但这种差距应该维持在合理的区间之内，要根据企业对市场薪酬的调查，并结合企业的具体情况而定。而同一员工不同时期的薪酬调整则是取决于他的工作量、工作质量以及企业在不同发展阶段的经济效益，这样做的主要目的是将员工的薪酬与他的绩效以及企业的整体发展结合起来，更好地激励他努力工作。合理的薪酬管理制度是企业稳定员工队伍、激励员工工作、促进企业长远发展的重要措施，对于员工来说，薪酬是他们维持生活的前提，因此能够极大地影响他们的工作行为和绩效，也更能吸引高层次人才。这些都是企业在当前激烈竞争环境下立于不败之地的关键，因此，企业必须建立科学合理的薪酬管理制度，以绩效为根本的分配制度和以规范为基础的约束、监督制度，把薪酬管理制度落到实处。最终实现员工积极参与工作，企业能长远可持续发展的目标。

## ——工程建设监理管理现状及措施