

2023年安保部总结 安保部工作总结(大全9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

安保部总结 安保部工作总结篇一

本站发布2019年安保部工作总结，更多2019年安保部工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

以下是本站为大家整理的关于《2019年安保部工作总结》的文章，供大家学习参考！

一、加强领导、落实责任

抓好安全保卫工作，强化责任是关键，领导重视是保障，年初我市就把“四防一保”工作提高到维护金融秩序，确保农村信用社改革顺利进行的高度来抓，树立了用安全“保业务、增效益、促发展”的思想，坚持把“四防一保”工作同业务工作同布置、同检查、同考核，主要领导亲自抓，分管领导协同抓，职能科室具体抓，其他科室配合抓，齐抓共管，把工作重点放在抓内部管理和案件防范工作上，狠抓薄弱环节，重点整治不安全隐患，切实防止各类案件和治安突发事件的发生。

一是市联社成立了以理事长为组长，主任为副组长、监事长、副主任和各科室科长为成员的安全保卫工作领导小组，明确了相应的职责。首先制定了全市信用社安全责任目标，再者

是督促全市信用社安全责任制的落实，处置突发事件，定期召开安全保卫工作专题会议，了解和掌握要害岗位人员的思想状态和行为表现，及时研究和解决安全保卫工作中出现的突发问题。

二是各信用社成立了以信用社主任为组长，稽核员为副组长、座班主任、副主任及各分社主任为成员的安全保卫工作领导小组。

三是层层签订了安全保卫工作目标责任书。市联社与各信用社，信用社与各分社，分社与员工层层签订了《xx年防范案件事故工作目标责任书》，实行分级管理，逐级负责，层层落实，强化了全员案防责任意识，使全体干部、员工增强了安全防范意识，时刻绷紧安全之弦。

四是搞好联防，构建网络，各营业网点与联防单位或友邻住户签订治安联防协议，使当地派出所（警务室）和信用社、分社构筑成强大的联防网络，从而增强了内外防范的力量。

二、强化教育、提升素质、增强防范意识

案件防范，人防是前提，为保证我市全面提升“人防”力量，全面增强“技防”水平。

（一）强化思想警示教育。今年10月以来，我市先后在全市开展典型案例专项警示教育活动，利用典型案例教育启发，规范员工的思想道德和行为规范，教育员工牢固树立忧患意识，风险防范意识，增强案防观念，掌握犯罪特点，增强案防工作的有效性和针对性。

今年，我市安全保卫工作从抓建章立制，落实规章制度等基础工作入手，使全市农村信用社安全保卫工作出现了良好的局面，扭转了过去有章不循的陋习。

一是认真落实联社制定的“五级”连环监督管理办法，定人、定岗、定责、实行相互衔接，一级管一级，一级监督一级，规定了各科室下乡“五必查”，规定了各级监督岗位必须缴纳履职目标保证金，并按不同岗位进行奖惩，使各级都明确了监督别人就是保护自己的道理。

二是市联社保卫科制定了防盗、防抢应急处置预案，并利用联社举办的各类业务培训班（会）进行了讲解，在下乡检查时，每到一社就对该社人员进行现场操作问答，对各类防范预案进行现场演练，今年共组织全辖营业网点现场演练86社次，培训人员达344人，培训面达100%和61%。这样，通过实地演练操作，临柜人员即便于理解，又易于掌握，一看就会，收效颇佳，对安全防范知识和预案处置做到应知应会。

三是整合制度、做到有章可循。建立健全了安全保卫制度，在原有的基础上，我市根据全辖信用社的实际情况，不断完善、改进，使制度更趋可行性和合理性。进一步完善了《xxx农村信用社远程视频监控系统管理办法》《xxx农村信用社现金押运操作规定》《xxx农村信用社营业、值班、守库、查岗管理办法》，做到了事事有章可循、有制可依。

四、夯实基础、增加投入、提高物防水平

（一）加快普查，落实物防规划。年初根据省联社南充办事处的安排，对全市营业机构进行了全面排查，对全市86个营业网点按省公安厅、银监局《银行业金融机构安全评估办法》的规定进行评估打分，并实施规划三年全面整改达标，乡镇信用社达到三级防护标准，城区机构达到二级防护标准。《xx年规划整改达标32个信用社》《xx年规划达标30个》《xx年全面达标》。今年已实施整改6个信用社，2个机构正在实施，13个机构已报预算、图纸待进一步实施。

（二）加大投入、构建“物防”体系。为更好地加强物防设施的防范能力，促进我市农村信用社安全保卫工作迈向新台

阶。我市今年共投入资金422万元，其中210多万元用于安装56个营业网点的远程视频监控系统，目前，我市86个营业机构已安装了77个营业机构的远程视频监控系统，占总数的89%，2个信用社进行了改建，对6个信用社的营业室、库房进行了整改装修。更换了报警器30台，全市营业机构和大社押运现金配备了多功能电警棍。构建了先进的现代物防防范体系，切实保障辖内信用社安全经营。

（三）加强管理、发挥物防作用。为管好、用好现有的防范器具，我市制定了《xxx农村信用社远程视频监控管理办法》、《电警棍使用管理规定》，电警棍配发了《持械证》，严禁电警棍外借和非押运时间使用，以免造成伤害。

五、真抓实干、防漏堵缺

（一）一年来，我们采取了“七个结合”（定期查与不定期查相结合、普通查与重点查相结合、白天查与夜间查相结合、领导查与科室查相结合、工作时间查与非工作时间查相结合、平时查与节假日查相结合、现场查与电话查相结合）的方式，先后对全辖86个营业机构进行了安全检查9305社次，社均108次，其中夜间现场检查153社次，社均2.2次，夜间电话抽查8895次，社均127次。我们对所掌握的个别人、个别社除了日常检查外，还针对性的采取回头看的方式进行复查。（二）今年，在硬件设施上联社大力投入资金，保卫科积极参与指导，整改、维修、新建了营业场所8处，全部按照公安部《安全防范设施规范标准》ga38-xx标准执行，大大提高了我市农村信用社的形象和地位，有效地提高了全市营业网点的安全率。

（三）确保全市现金运送安全无事故。全年我科除每天担负着城区xx个营业机构的钞箱押运外，还担负了日常的现金存取业务，同时负责全市xx个大社的现金调运任务，全年共押运现金xxx社次，金额xxx万元，其中城区押运现金xxx社次，

金额xxxx万元，区乡押运现金xxx社次，金额xxx万元，做到及时、准确、安全，确保我市各项业务的正常开展。

（四）以务实的工作态度更好地服务于基层。从增强业务功能出发，我科人员利用业余时间，学习掌握了一些安全器械、设施的装配与维修技术，对部分社出现问题的安全设施进行了及时的维修。除按联社安排做好检查外，每到一社，都要对金库门、保险柜、营业室门窗、护栏、报警器以及防卫器具进行实地“看、听、摇”，绝不只听员工说，走马观花。通过摸排了解，先后发出整改通知书7份，对存在的不安全隐患及时提出了整改意见和措施，限度地杜绝了案件事故的发生。

为使安全保卫工作落到实处。今年，我们按制度，比规章，加大查处力度，对违反制度的人和事出重拳、下猛药，决不手软，起到了杀一儆百的作用。全年共处罚款xxx元，处罚xx人次。

六、加强自身建设，提高队伍素质

安全就是生命，安全就是效益。狠抓监督、检查基层工作的同时，我们还着力大抓了科室自身建设。首先是培养自身的战斗力。今年，我们先后在夏季和冬季两次联系当地驻军武警xxx部队，对经警人员进行了武器实弹射击训练，对武器的性能、枪械的使用、保养等知识进行了培训，从而对专业知识有了进一步提高。同时还积极参与了南充市、阆中市公安局的相关业务培训。

其次是经警人员在执行押运任务时，做到了持械着装，对武器的保管严格执行了有关规定，杜绝了涉枪案件的发生。

再者是科室人员团结协作，只要有任务，不论是份内份外，都会积极主动完成，如夜间检查时，专职驾驶员与非专职驾驶员，内勤与外勤都会不分彼此，一声令下，全员上阵。

四是率先垂范，以身作则，要求基层信用社做到的，首先自己做到。如我市结算金库与营业部金库，原来一直是城区职工轮流守护，但联社领导考虑其库存现金量大，应是我们重点保卫的目标，所以改为由保卫科人员守护，并参照了人民银行金库守护办法，实行全天24小时不间断值守，做到了不脱岗，不断档，保证了市联社金库的绝对安全，也为全市农村信用社值班守库做出了表率，起到了示范作用。

一年来，我们在安全保卫工作方面下了大力气，也收到了可喜的成效，但与上级要求，与规章制度相比，仍有差距，我们还应不断改进和完善，把安全保卫工作更加扎实地做好，杜绝案件事故的发生，使我市安全保卫工作更上一层楼。

1.安保部半年工作总结

2.安保部年中工作总结

4.物业安保部年终工作总结精选

5.安保部工作总结范文参照

6.安保部年度工作总结

7.物业安保部2019年工作总结

8.物业安保部年终总结ppt

安保部总结 安保部工作总结篇二

为做好清明期间安全保卫工作，工行__支行根据上级行开展安全检查的相关要求，在节前对营业网点、自助银行进行了安全检查，做好清明防疫安保工作。

一、加强节前安全意识教育。

该行利用晨会持续加强对全体员工安全防范意识教育和警示教育，提醒员工疫情尚未结束，要继续严格落实好疫情防控的各个环节，做好人员进入、体温测量、口罩佩戴、安全环境巡查、网点的每日消毒等工作，同时还需加强对大额现金业务客户的安全防范意识宣传和提醒工作，以切实保障银行客户的资金安全。

二、做好节前安全隐患排查。

在清明节前夕在全辖范围内开展一次大检查，对自助机具、监控设备、消防器材、报警设备等进行全面检查，重点对用电安全进行检查，杜绝违规使用大功率电器规定。通过节前检查，完善物防技防和消防水电等器材，积极营造安全经营环境。

三、开展专项应急演练。

针对节日期间刑事治安案件的发案特点，提前制定防范措施，并组织开展防范预案演练，落实各营业岗位担负的防范职责，保证相关人员掌握各类突发事件应急处置要点和程序。同时，要求值班人员恪尽职守，坚守岗位，通讯保持24小时畅通，发现和遇有异常情况，立即请示汇报，确保“清明”期间不发生抢劫和诈骗案件、不发生消防灾害事故。

安保部总结 安保部工作总结篇三

工程部安保部工作，在20xx年度承前启后，全体人员按部就班，比较好的完成了上级交给的各项任务。保障了培训中心全年无重大安全事故，保证各项设备的正常运行与楼内全部设施的维修保养。

安保工作方面，人员上有所增加，与北京铁保世纪保安技术服务有限公司签订合同纪委派2名安保人员，律性与责任感比过去有显著的提高，制定了每个班次定点定时巡查签到，责任到人，为了更好的完成工作加强交接班记录的管理，当面通知下班人员，确保解决无安全隐患，增设了早班站岗制度，加强对进出培训中心的车辆管理，设置了巡视路线，消防通道禁止停车警告标志等多项安全措施。管理上加大力度，制定严谨的规章制度同时不定时的加强检查执勤情况，定期召开安保会议培养员工的工作热情与责任感。

针对员工临时宿舍制定安全规章制度上墙，灭火器操作示意图上墙。增设了安保值班室配备多项消防器材设备，对宿舍区域的每日巡视定时与不时巡视相结合，加强管理杜绝安全隐患。

不足之处，安保人员流动性大，增加了管理难度，今后加科学管理人性化管理。

工程上，消防监控系统通过申请，由学校出资8万聘请专业

的消防维保公司（北京亿尔思消防安全工程有限公司）进行全年的维保，为消防安全增加了保障。中央空调的主机全年的保养是由德州亚太集团有限公司进行的，全年24000元。保障夏季空调的顺利使用，无重大故障出现。三部电梯根据国家规定每年要经过特种设备检查，达到合格标准后，方可使用。现培训中心维保单位是由，北京燕园图新电梯自动化技术有限公司签定了电梯维保合同，属于c级，每部电梯的维保费用是4000元三部共计120xx元，无重大故障。旋转门的维保是由北京凯旋拓展建筑配套工程技术有限公司所承担，全年的维保费用是3500元。监控系统由专业公司进行了，全部检查，更换配件解决了存在多年的摄像头进水问题，共计费用6000元。

楼内的工作涵盖一百三十七间客房及公共区会议室、教室的

家具装饰房屋内的设施，工作繁杂，工作量相应比较大，工程部人员克服了人员少，在岗时间长的困难，完成了全年工程维修保养工作。

工程上不足之处，一是人员业务水平有待进一步的提高，二是工作纪律有待进一步的加强。

总结一年的工作，有成绩也有失误。在今后的工作中重点是加强人员的工作责任心，加强员工的向心力，完善管理机制，开拓思路，争取更上一个台阶。

安保部总结 安保部工作总结篇四

求真务实的工作态度，立足本职、讲求实效、积极进取的工作方式。关于安保部工作总结小编为大家带来啦。

一、上半年共发生轻伤事故2起，重大事故为零，另外，外协单位在搭脚手架临时用工时发生重伤事故1起，经调查分析以上事故有一定客观因素。

安全生产形势较去年仍然不容乐观。

我们按照工作计划，结合每月一次公司安全生产联查，认真做好安全生产排查工作，共查处安全隐患74起，查处违纪15人，下达整改通知书19份，整改隐患达到98%(未整改项目因公司资金问题未解决)，安全违章罚款1000多元，对查处的隐患，一律限期整改，重大隐患现场监督，做到隐患不排除不撤人。

严格执行与外协单位签订安全管理责任承诺书制度，明确责任，上半年共签订承诺书11份，并对施工现场进行现场监督，通过以上治理和安全管理人员的不懈努力，安全工作达到了

预期效果。

加强新老员工安全教育工作，严格执行安全三级教育，上半年培训新员工30人，转岗安全教育50人次，安全教育考核405人。

考试合格率均100%。

我们坚持不定期抽查车间员工的安全操作规程，消除员工麻痹思想。

我公司特种作业人员共80人，已全部办理上岗操作证。

余热发电特种作业30人，上岗操作证正在办理中。

并对现场危险地带采购警示标牌169块，准备发放到各车间重点部位现场悬挂，逐步提升员工安全意识和自我保护能力。

确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护员工人身安全不受到损害，有效的预防职业病的发生。

内保工作，我们按照保卫管理制度要求，内强素质，外塑形象，强化队伍建设，从提高保卫人员的个人素质和执行力上入手，逐渐改变过去不良形象和工作风气。

加大对重点部位的防控力度，坚持每天进行查岗、巡逻监控，发现问题及时解决。

严密排查各种出入车辆，防止出厂水泥及公司物资的非法外流。

上半年共计破案3起，处理内部人员4人，两人解除劳动合同，临时工两人已辞退，为公司挽回经济损失5000多元。

利用监控设施，加大监控的管理力度。

做好直装水泥过程控制，堵塞漏洞，解决水泥装卸过程中的混乱现象，进一步树立**集团良好形象。

水泥数量纠纷较去年同期降低90%。

二、存在问题和不足

安全生产、保卫工作本身具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。

这决定了安保工作不是一劳永逸而是永无止境的。

通过一系列宣传教育和扎实工作，安保工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、安全教育、现场管理不到位，安全文明生产工作还有待于进一步加强。

安全培训教育工作做的还不到位，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

另外，安全工作应该是齐抓共管的，不能靠某一个部门努力就能将此项工作搞好，现在个别岗位领导，大部精力投入到抓产量和质量上，对安全工作有些忽视，所以现场员工作业违章现象时有发生。

3、几年来，尽管全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。

作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。

作业人员在安全措施的落实和周围环境的检查中不认真，存在大意和侥幸心理。

员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

4、保卫人员，随着社会的发展，部分警卫人员懒惰思想严重，有待于进一步加强警卫人员的思想教育，使他们真正的能够为企业的发展起到保驾护航的作用。

三、下半年工作打算

1. 逐步加强安全责任意识教育，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2. 继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。

公司要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。

安全生产才能相对稳定，公司事故才能相对减少，得到源头上控制。

3. 继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实公司领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。

结合制定的各个岗位的安全制度、安全生产奖惩规定，下半年针对各部门的具体工作情况，我们安保部将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的安全生产意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4. 强化公司警卫人员岗位职责教育，更好地树立爱岗敬业的思想，加强责任心。

实行走动式管理，深入一线岗位，从每个岗位的细小环节和流程入手，不断改进工作方法。

最大限度地监督厂内各物资流通环节，减少物资的流失。

5、深化本部门的考核制度改革，任务、指标、责任细化到人，尽快提高安保人员素质，树立公司利益高于一切的责任感使命感，努力完成全年的安全保卫任务。

6、加大重点部位监控和巡查力度，确保巡查全面彻底，防止不法人员有机可乘，打消违法人员的非分之想。

确保公司内部治安秩序稳定，使治安保卫工作不断取得新的业绩。

20xx年下半年安全、保卫工作里，我们将在公司所提供的良好环境下，会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。

全体员工共同携手，用实际行动为推动公司建设而努力！

安保部

20xx年7月5日

半年已然过去，回首这半年来的工作在物业公司和管理处领导的亲切关怀下，我部的工作按照预期的工作计划完成。

其中，内保人员及中控人员发现楼内推销及闲杂人员150余人次，处理突发事件14起，完成客户单元安全检查31次，二装施工51家，对客消防宣传1次，协调厂家消防设备测试1次，在非办公时间发现客户未锁门情况60余起，半年来，较好地完成了本部工作，但是工作中还存在着很多不足之处，具体总结如下。

第二部分：主要工作事项及任务目标完成情况

(一) 内部管理：

1、两名内保领班到位，另外提拔一名内保为领班。

2、档案管理：

二装档案统一归档到客服部管理。

部门的其他档案统一归档至综合部管理。

3、完成大厦的各项常态业务管理流程的编写及修订工作。

(二) 内保管理：

1、完成内保架构建设，招聘领班到位，实施3班2运转，综合考核工作制。

2、规范内保队员的内务管理工作。

3、严格实行保安巡逻签到制度(在每层的消火栓内放置内保人员签到表)。

4、抽调内保人员配合公司对25层画廊进行24小时的不间断看护工作。

5、紧急突发事件处理流程图的制作上墙。

(三)消防管理：

1、培训工作：

供消防知识培训1次。

2、消防、地震知识对客宣传1次。

3、消火栓设施检查1次。

4、消防工作协调会2次，消防设备测试1次。

5、办理二装施工手续5家。

6、消防应急预案的修订、消防应急处理指挥流程图的制作上墙。

7、突发事件处理：

14层棕榈树因彩灯电线发生短路引起自燃事件。

地下三层因车辆撞坏喷淋头的跑水事件。

因楼内客户在步行梯前室吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到垃圾箱内，造成垃圾箱冒烟2起，因楼内客户在卫生间内吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到纸篓内，造成纸篓冒烟1起。

(四) 车场管理：

1、完成自行车场存车手续的续办工作。

2、车场管理工作协调会3次，车场设备维修工作协调会1次。

的发生。

4、因车场管理工作较为混乱，协调车场管理方更换驻场保安队长2人。

5、突发事件处理：

南北车辆出入口挡车竿砸人事件3起(北口2起，南口1起)。

车辆过高撞地库入口2起，撞南出口竿1起。

外保队员内讧打架事件1次。

第三部分：工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施，以及得到的经验体会。

1、车场管理人员形象较差，岗上用语服务质量有待提高。

2、内、外保队员及中控员流动性较大，队伍不稳定。

3、内外保队员缺乏系统的培训。

4、设备问题：

车场收费系统、保安监控系统及消防报警系统的故障长期得不到修复，影响部门的正常工作。

5、部门管理人员少，不能对员工实施全方位有效管理和培训
工作。

第四部分：对公司及管理处的意见和建议

自年初以来，安全保卫科在厂党政、公司安保部及县级安全管理部门的正确领导下，认真贯彻落实各项安全生产管理规定，严格执行厂部与安全保卫科签订的《20xx年度安全生产责任书》，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、火灾事故、内部治安灾害事故。

现将20xx年以来总结情况如下：

一、安全生产方面

1、排查隐患、督促整改。

按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。

1至5月份，每周组织开展一次安全检查，从5月份生产加工结束后，每月组织一次全厂的综合检查。

到目前为止，定期检查开展了28次，各种专项整治和节假日例行安全检查6次，共检查出安全隐患40余项，对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。

2、坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。

烤季期间招用季节工多达 1400余人，安全保卫科在入厂前先后组织进行了4次安全教育培训，培训覆盖率达100%。

安保部总结 安保部工作总结篇五

一、安全环保管理工作重点

4、对已有的安全专项方案进行重新审订、修改，特别是危险性较大的分部分项工程的安全专项方案，严格按照编制要求、报审程序执行。针对危险性较大分部分项工程，进一步完善安全专项施工方案及相应的应急响应预案，使其具有针对性、可操作性。

二、安全教育方面

根据我项目部关于安全生产教育培训制度的规定，所有从事施工生产人员应当接受安全教育、培训，熟悉项目部有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理能力，未经安全生产教育、培训合格的施工生产人员，不得上岗作业。

20__年上半年，我项目安全管理部门共对现场施工单位进行安全教育47次，接受入场教育及再教育的施工人员达到2747人；特种作业人员培训取证2次，共培训人员304人。

20__年7月—11月中旬，安全管理部门共对现场施工单位进行安全教育16次，接受入场教育及再教育的施工人员达到485人。

三、安全检查方面

为了及时对施工现场的不安全因素实行有效监控，规范施工现场作业人员的不安全行为、物的不安全状态，消除潜在的安全隐患，创造一个安全、文明的施工环境，根据我项目《安全生产检查制度》的规定，根据施工现场的施工特点，我项目安全检查主要包括：定期检查、专项检查、季节性检查、日常检查和验收检查。

本项目严格执行每月至少2次对施工现场进行安全隐患排查、复查的规定，将日常安全检查与专项隐患排查相结合，常抓安全工作，确保施工现场无安全隐患；对检查出的安全隐患问题，要求施工单位限期整改，并于3—5日内进行复查，确保检查闭合。

四、特种机械管理方面

20__年，安保部联合各工区、各施工单位，重新统计现场所有施工设备，建立详细的设备台账，完善内业资料；针对特种设备，如龙门吊、架桥机等，确保均已在特种设备质量安全检测中心报检、审核，并在地方相关部门登记、备案；定期对特种设备进行专项排查、检测，确保现场机械正常、安全运转，杜绝机械伤害、物体打击等安全隐患事故的发生。

6月是安全生产月，我项目在上级文件精神指导下，结合项目实际情况，紧紧围绕全国安全生产月的主题“安全责任，重在落实”，力将安全责任落实到位。

2、7月—11月完善应急预案管理工作

20__年6月26日，我项目接到重庆公司发文《关于转发中国交通建设股份有限公司完善企业应急预案工作方案的通知》。根据文件精神，我项目于7月份对项目应急预案工作进行梳理，上报本单位应急预案数量及目录、预案的修订情况、应急演练情况、应急演练计划及应急管理工作特点。11月，我项目根据《关于转发中国交通建设股份有限公司完善企业应急预案工作方案的通知》文件要求，对应急预案完善工作进行总结上报。

3、9月—11月公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估指南工作

20__年9月7日，我项目接到南方公司发文《关于进行公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估施行工作的通知》。根据文件精神，安保部组织安保部、工程部、技术质量部相关人

员进行学习。

20__年10月，根据公司下发的《关于进行公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估施行工作的通知》文件精神，我项目部对项目安全风险进行总体评估，确定桥梁、隧道的安全风险等级，进一步保障施工现场的安全系数。

六、其他风险控制创新方面

本标段地处山区，主要工程由桥隧组成，其中隧道工程4座，主线大中桥11座，互通匝道桥11座，且东互通与原有石忠高速相连，桥隧施工难度较大，风险评估及安全监控尤为重要。

隧道工程：

- 1、马王庙隧道为特长隧道，全长近4公里。为严格管控进出洞人员，及时掌握洞内施工人员信息，设专人24小时值班，且在洞口安装tps隧道人员定位管理系统，及信号放大器，方便通讯及掌握施工动态，便于有效的安全管控。
- 2、专人进行隧道监控量测，及时掌握围岩沉降和支护结构的工作状态，进行日常施工管理，经过对量测数据得分析处理与判断后，进行下一阶段的施工预测。

桥梁工程：

- 1、在与原有高速公路交叉地段，安装easy—view智能网络视频监控系統，全程监控施工情况，掌握安全动态。
- 2、专人进行桥梁监控量测，及时掌握桥梁标高数据，控制桥梁整个线性，使其在设计所允许的范围内浮动，同时对桥梁各重要施工工况时，各截面预埋应变计应变的监控，使桥梁在各重要施工工况中避免出现较大应力。

七、分包队伍的管理与风险控制

为保证安全工作的顺利进行，推行“一岗双责”及“项目+施工队齐抓共管”壮大现场安全管理队伍，经过培训取证的安全管理人员39人，其中项目部25人，施工队伍14人。

八、信息化应用方面

突出领导引领，强化组织部署；增加开放性，倡导全员参与，模块分工明确，落实到个人；加强管理，保证数据真实、准确、及时录入。

九、安全管理工作中薄弱环节及建议措施

在日常安全管理中，个别职工曲解和误读了“和谐”的真正内涵，将“人情”作为安全管理工作的绊脚石。管理人员在现场巡视时发现违章现象，基于是低头不见抬头见的熟人，也会出于“和谐”的考虑，手下留情、既往不咎。施工队伍只谈施工环境问题等客观原因，以此作为安全隐患未整改到位的借口，但对施工现场存在的隐患问题却避重就轻、有意绕过，或者整改时有意降低标准。

这样的和谐只是局部的和谐、一时的和谐。由于安全问题“被和谐”，一些典型违章、事故苗头无法及时暴露，造成了安全稳定的假象，责任人没有吸取教训，他人也未能引起警觉，致使一些违章连续反复发生，一些涉及安全生产的管理问题长期存在，严重威胁着生产安全。

发现问题、正视问题、解决问题是搞好安全管理的重要手段。对待安全问题，我们应该有一说一、有二说二，不遮不掩、不捂不盖，揪住不放、一盯到底。安全问题再小也要看得比天大，安全问题不管是谁都不能留情面。就像候总的报告中指出，安全管理人员不需要“和事佬”需要“一根筋”。只有这样，我们才能把工作抓实抓好，实现安全生产的长治久

安，实现安全管理的真正和谐。

安保部总结 安保部工作总结篇六

为加强安全领导，进行系统化、网络化管理，按照《北京市公路工程平安工地标准》的要求，项目经理部成立由项目经理为组长，项目副经理、安全总监、总工程师为副组长，由工程部部长、安保部部长、物资部部长、办公室主任等为组员的安全管理领导小组，执行层为各相关职能部门及各施工队，操作层为各队安全员。

从每一个施工队伍当中挑选出1名有责任心、有能力的安全员，负责现场安全文明工作，同时安保部要求在施工过程中必须保证每一个工作面都有我们安全员的身影，在施工时旁站监督，发现问题解决问题。

在施工过程中，我们坚持定期召开安全生产例会，会议上解决发现的安全隐患，传达国家、地方的有关安全工作的精神指示，并且对下阶段的安全生产工作进行部署。

在上场伊始，安保部就针对施工现场制定了安全生产管理制度，文明施工管理制度、消防保卫管理制度、环境保护管理制度、安全检查制度等一系列制度条款。并且在施工过程中根据实际情况制定了十项应急预案、箱梁消防方案、雨季施工方案、各类机电设备操作规程、各项安全作业规章制度等，力争在工作中做到有章可循。

从工程上场以来安保部对进场施工人员均进行了上岗前的三级安全教育培训、进行安全技术交底，统计施工人员基本情况，机械情况，存档并上报到业主和总监办。我们从上场开工时就让施工人员感觉到我们项目部抓施工安全、抓文明工地的决心。

每上场一个队伍，我们都做好施工一线从业人员安全生产教育和培训工作，对现场施工特殊工种人员实行持证上岗制度，做好施工现场操作人员三级安全教育培训工作。在每一个工作面开展前均对技术、特殊工种人员进行安全交底。使广大施工操作人员能够时时注意安全生产和文明施工。

大力开展各项安全生产活动。根据项目管理处、第二总监办的指示，安保部在5月份时进行了“安全应急救援及预案演练”、6月份分别开展了“安全生产活动月宣传日”、“全国节能减排宣传周”活动，在活动过程中，我们分别分四步走，一是大力宣传阶段，悬挂宣传横幅，张贴安全文明宣传画，向施工队伍人员发放安全宣传资料等，让广大施工人员对活动都了解，都参与。二是落实实施阶段，积极开展咨询日，进行应急救援演练等等。三是自查自纠阶段，针对施工现场的安全隐患，安保部每天对施工现场进行巡视，发现问题及时解决，将施工隐患的苗头扼杀在摇篮中，对屡教不改的工班、人员按照奖惩制度进行处罚。四是总结上报阶段，通过活动的开展，施工现场的安全文明情况大有好转，安保部以文字、影像的形式总结活动过程的得失，在以后的工作中我们将总结这次的教训经验，将工作做到更好。并且将活动总结上报到项目管理处和总监办。

为了进一步强化安全生产监管，促进安全生产责任制落实，及时消除安全隐患，确保安全生产，部室的六个人重新分工，将责任落实到个人，一个人负责一个施工工班，以人盯班，不混乱，有层次的管理，并且加大了巡查的次数与力度，对检查中发现的安全隐患，我们采取事故“三不放过”的原则，要求施工队定出整改措施，限期反馈整改情况；我部门在施工队整改反馈的基础上，进行复查，对不具备安全生产条件或整改不彻底的施工队伍，依照项目部的奖惩制度对其罚款，以确保施工安全。

在不同时期的施工现场，我们着重的方面也有所不同，春天时风沙大，安全员要严格要求施工人员不得在大风时进行高

空作业；夏天时雨水多，临时用电又成了安全工作的重中之重；随着施工进度，箱梁施工时的消防工作逐渐成为了安保部的头等工作，箱梁上几名安全员随时监督是否有施工人员抽烟；到了高温时期，施工人员的消暑工作又被摆上了案头。所以在不同的时期，安保部的工作会变化，但是唯一不变的是“安全第一、预防为主、综合治理”的准则。

通过前期的经验积累，和工作过程的磨练，我们安保部有信心、有能力、顺利地完成安全目标。认真总结此半年以来安全生产工作的经验教训，为今后工程的安全、环保、文明工作继续努力！

安保部总结 安保部工作总结篇七

本站发布安保部工作总结范文参照，更多安保部工作总结范文参照相关信息请访问本站工作总结频道。【导语】总结是回顾过去，对前一段时间里的工作进行反思，但目的还是为了做好下一阶段的工作。总结和计划这两种文体的关系是十分密切的，一方面，总结是计划的标准和依据，另一方面，总结也是制定下一步工作计划的重要参考。以下是本站整理的相关资料，希望对您有所帮助。

篇一

一、上半年共发生轻伤事故2起，重大事故为零，另外，外协单位在搭脚手架临时用工时发生重伤事故1起，经调查分析以上事故有一定客观因素。安全生产形势较去年仍然不容乐观。

我们按照工作计划，结合每月一次公司安全生产联查，认真做好安全生产排查工作，共查处安全隐患74起，查处违纪15人，下达整改通知书19份，整改隐患达到98%（未整改项目因公司资金问题未解决），安全违章罚款1000多元，对查处的隐患，一律限期整改，重大隐患现场监督，做到隐患不排除

不撤人。严格执行与外协单位签订安全管理责任承诺书制度，明确责任，上半年共签订承诺书11份，并对施工现场进行现场监督，通过以上治理和安全管理人员的不懈努力，安全工作达到了预期效果。

加强新老员工安全教育工作，严格执行安全三级教育，上半年培训新员工30人，转岗安全教育50人次，安全教育考核405人。考试合格率均100%。我们坚持不定期抽查车间员工的安全操作规程，消除员工麻痹思想。

我公司特种作业人员共80人，已全部办理上岗操作证。余热发电特种作业30人，上岗操作证正在办理中。并对现场危险地带采购警示标牌169块，准备发放到各车间重点部位现场悬挂，逐步提升员工安全意识和自我保护能力。

确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护员工人身安全不受到损害，有效的预防职业病的发生。

内保工作，我们按照保卫管理制度要求，内强素质，外塑形象，强化队伍建设，从提高保卫人员的个人素质和执行力上入手，逐渐改变过去不良形象和工作风气。加大对重点部位的防控力度，坚持每天进行查岗、巡逻监控，发现问题及时解决。严密排查各种出入车辆，防止出厂水泥及公司物资的非法外流。上半年共计破案3起，处理内部人员4人，两人解除劳动合同，临时工两人已辞退，为公司挽回经济损失5000多元。

利用监控设施，加大监控的管理力度。做好直装水泥过程控制，堵塞漏洞，解决水泥装卸过程中的混乱现象，进一步树立**集团良好形象。水泥数量纠纷较去年同期降低90%。

二、存在问题和不足

安全生产、保卫工作本身具有长期性、复杂性、艰巨性和反

复性的特点。这决定了安保工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安保工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、安全教育、现场管理不到位，安全文明生产工作还有待于进一步加强。

安全培训教育工作做的还不到位，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

另外，安全工作应该是齐抓共管的，不能靠某一个部门努力就能将此项工作搞好，现在个别岗位领导，大部精力投入到抓产量和质量上，对安全工作有些忽视，所以现场员工作业违章现象时有发生。

3、几年来，尽管全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。作业人员在安全措施落实和周围环境的检查中不认真，存在大意和侥幸心理。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

4、保卫人员，随着社会的发展，部分警卫人员懒惰思想严重，有待于进一步加强警卫人员的思想教育，使他们真正的能够为企业的发展起到保驾护航的作用。

三、下半年工作打算

1. 逐步加强安全责任意识，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用

一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2. 继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。公司要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。安全生产才能相对稳定，公司事故才能相对减少，得到源头上控制。

3. 继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实公司领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。结合制定的各个岗位的安全制度、安全生产奖惩规定，下半年针对各部门的具体工作情况，我们安保部将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的'安全生产意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4. 强化公司警卫人员岗位职责教育，更好地树立爱岗敬业的思想，加强责任心。实行走动式管理，深入一线岗位，从每个岗位的细小环节和流程入手，不断改进工作方法。限度地监督厂内各物资流通环节，减少物资的流失。

5、深化本部门的考核制度改革，任务、指标、责任细化到人，尽快提高安保人员素质，树立公司利益高于一切的责任感使命感，努力完成全年的安全保卫任务。

6、加大重点部位监控和巡查力度，确保巡查全面彻底，防止不法人员有机可乘，打消违法人员的非分之想。确保公司内部治安秩序稳定，使治安保卫工作不断取得新的业绩。

201*年下半年安全、保卫工作里，我们将在公司所提供的良好环境下，会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。全体员工共同携手，用实际行动为推动公司建设而努力！

篇二

一、顺利完成上半年接待任务

上半年，中心共有大小接待共计260余次，人数约1500余人，其中有中央巡视组一行、神华erp项目组、神东专项汇报组、神华新闻媒体、神华防爆柴油胶轮车性能提升研讨会[wca协会会员单位参观人员等vip接待任务，每当安保部在接到各项接待任务的通知后都会立即组织安保部人员开会，提前布置接待任务，正是这样的工作态度，使得安保部在上半年的接待工作中未接到一起客人投诉安保部的事件。

二、通过保安外委，提高服务质量

为了更好地完成中心安保接待任务，中心领导通过研究在5月中旬将安保部外保岗位外委于绿波物业，通过外委，填补了a座门房的空缺，使得安保部在真正意义上全面监控中心。

三、通过人事调配，稳定安保队伍

由于外保外委，为了稳定中心安保队伍，中心领导通过

听取员工意愿将原有保安的岗位进行重新划分，将原有保安分配至监控室上班，由于保安工资与监控员工资的差异，中心领导决定分配至监控室上班的保安不受餐费，此举保证了

安保部人事的稳定。

四、完善部门管理制度，各岗位制度上墙

通过查阅相关资料并结合中心安保工作实际，制定了中心安保部切合实际的工作制度、岗位职责和 workflows，并将其装裱并挂在工作场所，使每位员工时时刻刻知道自己该做什么、能做什么、怎么去做。

五、消防安全方面

上半年，安保部更换过期、失效灭火器共计58具，更换消防水袋20条，消火栓阀门18个，并在5月末组织了消防安全演习，参加人数共计97人，其中包括中心领导和各部门经理。安保部坚持每周对中心所有消防设施设备进行检查、检验，发现问题及时处理，上半年，中心未发生一起消防安全事故。

六、治安安全方面

安保部通过对宾客车辆、人员信息、来宾访问等的记录，充分保障了中心宾客人身与财产的安全，上半年中心未发生一起治安安全事故。

七、宿舍管理方面

安保部坚信“休息好才能工作好”的道理，中心始终对

员工宿舍保持高度的关注，为了使员工能够在中心宿舍休息好，安保部要求宿舍管理员频繁检查，包括夜不归宿、夜间访客等影响其他员工正常休息的举动，一旦发现要及时上报，此举引来部分员工不满，但是为了广大员工和中心的各项利益，我们迎难而上，并辅以说教，现在大部分员工已经认同了我们的作法。安保部对宿舍用火用电情况同样关注，安保部要求宿舍管理员不定期、不定时对员工宿舍采取突击检查，

发现有违章用火用电情况的，要立即上报，没收相关电器设备并处以罚款。通过这样的举措，上半年宿舍未发生一起消防事故。

八、员工培训方面

上半年，安保部共组织部门培训15次，内容包括保安礼仪、工作流程、工作制度、应急预案、消防基础知识与技能、案例学习等符合安保实际工作内容的学习课程，并在每月学习结束后都会有考试，考试分数会纳入员工绩效考核，通过各种各样的学习方式和学习内容，使安保部员工充分掌握了消防基础知识和中心相关流程、制度。

九、不足

(1) 外委队伍管理需加强

(2) 加强员工培训力度

通过在上半年工作中发现的不足，安保部将会在下半年作出有针对性的整改，“胜不骄、败不馁”做的好的我们将一如既往，做的不到位的我们会立即完善，我们要以保安全、保服务、保质量为工作思路，通过不断深化治理，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。开拓新思路，大胆改革，为神东国际交流中心的发展做好保驾护航的工作。

1.安保部半年工作总结

2.安保部年中工作总结

3.2019年安保部工作总结

5.物业安保部年终工作总结精选

6.安保部年度工作总结

7.物业安保部2019年工作总结

8.物业安保部年终总结范文

安保部总结 安保部工作总结篇八

一、形象保安方面

- 1、正常维护公司与售楼部设施设备安全，减少不必要的损失。
- 2、配合营销部完成外展相关的物料准备。
- 3、因今年项目停工，维护好案场安全性，并维护好案场人员的安全。
- 4、在工作之余，我们进行了形象保安员队列及礼仪训练，坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。

二、保洁方面

保洁是公司的名片，每天重复进行的工作彰显质量与服务能力，保洁人员本着积极肯干，不怕苦、不怕累的原则，保证公司与售楼部的卫生干净，圆满完成本职工作，在完成本职工作的同时，配合销售部完成各类活动场地的卫生。

- 1、服务意识不够，自觉性差，礼仪礼节有待提高，仪表着装有待改进。
- 2、在工作中主动性、处理问题的灵活性，落实任务质量上还需提升。

3、团队意识欠缺，团结观念不够。

4、因地方因素总体素质有所欠缺，工作细致化较差。

1、提升个人综合思想素质，以制度为准绳。做好各类制度的培训工作。

2、加强各类培训，在管理中体现服务的亲情及温馨氛围。

3、提升服务礼仪，真正体现出发自于内心的施与受。

4、加强全体队员的工作作风及纪律的把关，端正不良心态，使全体队员达到工作共识。

5、加强对公司与售楼部卫生打扫及日常设备的保管，避免不必要的损失。

安保部总结 安保部工作总结篇九

4月份我们经历了清明时节的小长假过后，回顾全月的工作，在紧张、忙碌、充实、学习中4月过去了，回顾4月份的工作，全体员工出色的完成部门交付的各项任务，在治安安全工作方面，我们的员工始终以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，立足本职、讲求实效、积极进取。

一、加强员工培训力度，提升部门形象；增强员工服务意识，提高工作质量

抓紧培训不放松，由于部门新进员工增多，服务意识比较薄弱，部门为此保证员工牢固树立服务意识，在服务水平和服务技能上争取有较大的提升，部门在班组上开展了有效的专业培训。因此，部门所有员工得到了全面强化、细致化的培训，为使培训无处不在，无时不在。部门主要突出了对岗位服务技能、服务基础知识、爱岗敬业思想教育等内容的培训。

通过多样的培训方式方法，开展岗位带训、以老带新、以强带弱、部门指导。利用岗位执勤前后，领导层走动式管理，现场培训，使培训工作更具实效性、针对性、可操作性，确实以培训带动和促进部门各项工作顺利完成，使得我们的员工服务水平和服务技能有了较大的进步，服务质量也得到了有效的提升。在管理处领导的提醒下，部门领导层及时觉醒，集中了大量的时间和精力安排布署员工服务意识、服务技能的培训工作，为了使培训工作更系统、更具体、更有目标，部门领导细化制订安保部服务标准和服务流程。我们从员工进入园区的那一刻起到员工下班离开园区，员工都能较准确的掌握自己在服务方面应该做到哪些，他们的仪容仪表、礼节礼貌、走姿、站姿、坐姿、哪怕是一句细小的问候语言，我们都做了比较详细的规定。提升了员工形象、直观的掌握了岗位服务标准及服务流程，为提高部门的全面工作打下扎实的基础。

二、增强安全意识，时刻牢记责任使命

部门始终怀着以抓安全，胜过抓一切工作的高度责任感，增强安全防范措施、落实安全管理制度，确保园区安全管理。把“隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山”的警示时刻牢记在心。要对中心领导提出“抓安全就是抓成效”的指示精神认识到位。部门在安全工作管理上，从不懈怠，严肃认真狠抓落实。严格执行相关管理规章制度，落实安全责任制、切实的把安全防范工作落实到日常的工作管理中。要充分利用视屏监控设备的作用对楼层，重点区域、重点时段。对可疑情况的监视巡查力度，确保园区每个区域都是安全的，给业主创造一个良好的工作环境，给员工一个安全的生活环境。在中心领导对消防工作的大力支持下，及时纠正消防安全隐患，在4月13日、4月14日保安部和工程部陪同凯安人员对中心园区22#、31#、30#、35#、29#、24#、38#、40#楼层内及地下室的烟感、温感进行测试，对各楼宇内的.消防设施进行了消防联动测试(如烟感、温感、手动报警器控制测试、防火卷帘联动测试、正压排烟抽风机联动测试、室内消火栓

远程水泵启动测试、消防广播启动测试)本次测试结果正常。在4月29日、4月30日凯安人员对中心园区23#楼进行消防设备的检测。以保证23#机房楼的消防设施设备处于良好的工作状态，确保园区工作正常运营。在对部门员工安全管理上，严格按照消防安全工作要求，利用各类器材设施，强化专业知识技能的学习。使每一名员工都能了解设施设备基本性能和用途，熟练操作使用，确保所有队员遂行各种突发急难险重任务的能力。

三、安全工作的基础，劳动纪律工作

要使部门工作正常进行，必须将违纪违规现象消除在萌芽状态。这首先要使我们的队员端正态度，统一思想，严格遵守劳动纪律。4月9日的白班，一名新进保安队员在小木桥岗位执勤时玩手机没有站好自己的工作岗位被中心行政部戎经理发现，部门经理李平及当班领班调查清楚此事后，对其进行了口头严肃批评和相应的惩罚，当值领班为其指出了问题的严重性，责令其对照员工手册进行书面检查和罚款的处理。通过部门的讨论，认为其行为虽然已达到了处罚的程度，而他们已做了深刻的检查，又主动的向部门管理层承认了自己的错误，部门根据他们认错态度，毕竟处罚是一种手段而不是目的，所以按员工手册的条款对他进行了经济处罚；通过这件事件的发生和惩罚措施对大家的震动很大，在一定程度上也教育了广大员工，使大家引以为戒。

四、存在的问题

- 1、个别员工服务意识不强，服务技能水平较低，履行职责能力差。
- 2、在培养保安员应对突发事件的能力方面做的不够。
- 3、基层领班对班组成员的培训能力有所欠缺。