

学校安保工作汇报(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校安保工作汇报篇一

1. 学校教育状况：

(1) 根据蹲点这段时间的了解，我发现上级教育主管部分对学校的领导有着较大的管理、督导和考核作用，每学期均会派专人下校进行相关检查。

(2) 在教师待遇方面，部分学校能针对辅导员工作进行相关奖励，能给予辅导员老师外出培训的机会。

(3) 学校以丰富多彩的少先队活动为载体锻炼少先队员各方面能力。

(4) 学校与家庭的联系互动比较频繁，沟通比较方便。

(5) 学校与社区的各方面联系互动存在一定障碍，如果少工委能起到牵头作用，联系沟通学校与社区、社会的关系，效果会更好。

2. 少先队调查研究：

目前，少先队工作在市区都能经常地、普遍地、有效地开展起来。学校少先队有专门的领导管理，有具体的机构设置，每个年段有一个年段辅导员负责沟通年段与学校少先队之间的关系，布置工作，负责工作的落实，工作力量比较强，效

果较好。

(1) 区级多开展全区性的少先队活动课，以课题为载体，以研讨课为切入点，研究少先队活动中队活动课的模式、效果、评价方式等。

(2) 小干部队伍的建设在班级体现较好，但是作为学校大队部的大队干部如何更好地培养他们，老师们比较迷茫。

学校安保工作汇报篇二

财务人员能自觉的参加学校的一切政治学习，认真作好学习笔记，不断的提高财会知识和政策水平，能认真贯彻执行财务政策，方针、制度，使学校的财会工作能按照国家的政策、法令进行，从而保证财会工作顺利完成学校下达的各项工作。

后勤工作将影响到学校的一切工作，学校制定了财务制度和上报审批程序，财会人员要做到账目清楚，下账要字迹工整，对学校支出要做到细致明了，为学校要节约每一分钱。本学期积极配合学校完成了年度收支计划，为学校做好强有力的保障。

本年度虽然完成学校的各项工作，但还存在一定差距，如：上缴财政各项款项后，申请周期较长，影响了学校的部分工作，使学校工作受到一定的影响，要想工作做得好，要手勤、眼勤、多动脑筋，领导分担一些困难，把工作做好。

学校安保工作汇报篇三

半年已然过去，回首这半年来的工作在物业公司和管理处领导的亲切关怀下，我部的工作按照预期的工作计划完成，其中，内保人员及中控人员发现楼内推销及闲杂人员150余人次，处理突发事件14起，完成客户单元安全检查31次，二装施工51家，对客消防宣传1次，协调厂家消防设备测试1次，在

非办公时间发现客户未锁门情况60余起，半年来，较好地完成了本部工作，但是工作中还存在着很多不足之处，具体总结如下。

第二部分：主要工作事项及任务目标完成情况

(一) 内部管理：

1、两名内保领班到位，另外提拔一名内保为领班。

2、档案管理：

二装档案统一归档到客服部管理。

部门的其他档案统一归档至综合部管理。

3、完成大厦的各项常态业务管理流程的编写及修订工作。

(二) 内保管理：

1、完成内保架构建设，招聘领班到位，实施3班2运转，综合考核工作制。

2、规范内保队员的内务管理工作。

3、严格实行保安巡逻签到制度(在每层的消火栓内放置内保人员签到表)。

4、抽调内保人员配合公司对25层画廊进行24小时的不间断看护工作。

5、紧急突发事件处理流程图的制作上墙。

(三) 消防管理：

1、培训工作：

供消防知识培训1次。

2、消防、地震知识对客宣传1次。

3、消火栓设施检查1次。

4、消防工作协调会2次，消防设备测试1次。

5、办理二装施工手续5家。

6、消防应急预案的修订、消防应急处理指挥流程图的制作上墙。

7、突发事件处理：

14层棕榈树因彩灯电线发生短路引起自燃事件。

地下三层因车辆撞坏喷淋头的跑水事件。

因楼内客户在步行梯前室吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到垃圾箱内，造成垃圾箱冒烟2起，因楼内客户在卫生间内吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到纸篓内，造成纸篓冒烟1起。

(四) 车场管理：

1、完成自行车场存车手续的续办工作。

2、车场管理工作协调会3次，车场设备维修工作协调会1次。

道，由车场管理员

提示出入大厦的行人走专用通道，防止因挡车竿砸人事件

的发生。

4、因车场管理工作较为混乱，协调车场管理方更换驻场保安队长2人。

5、突发事件处理：

南北车辆出入口挡车竿砸人事件3起(北口2起，南口1起)。

车辆过高撞地库入口2起，撞南出口竿1起。

外保队员内讧打架事件1次。

第三部分：工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施，以及得到的经验体会。

1、车场管理人员形象较差，岗上用语服务质量有待提高。

2、内、外保队员及中控员流动性较大，队伍不稳定。

3、内外保队员缺乏系统的培训。

4、设备问题：

车场收费系统、保安监控系统及消防报警系统的故障长期得不到修复，影响部门的正常工作。

5、部门管理人员少，不能对员工实施全方位有效管理和培训
工作。

第四部分：对公司及管理处的意见和建议

学校安保工作汇报篇四

切实加强对幼儿园工作的领导，认真执行并落实上级有关安

全文件，并做到认识到位，领导到位，措施到位。各班与家长签订安全责任书，全园教师各司其职，各负其责。我园还不定期的对教师的安全台帐进行检查，并把检查结果向老师进行反馈，做到查漏补缺，同时将检查结果作为教师工作考核的依据之一，以此促进教师安全教育的意识。

每周由值周教师负责定期检查房层、消防、大型器械玩具的安全情况，发现问题及时记录，及时检修，保证幼儿安全。如发现日光灯有松动现象，立刻请人进行维修；做好食品、药物的管理和幼儿接送安全；盥洗室、厕所保持干燥以免幼儿滑倒。

在幼儿一日生活中，我园坚持把“安全”放在首位，以幼儿教师安全操作规程严格要求全园教师，并随时对幼儿进行安全教育及常规教育，让幼儿养成良好的安全卫生的好习惯及自我保护意识和防范能力。

- 1、幼儿入园时，认真做好晨检工作，核对幼儿每天的出勤情况及人数，防止幼儿带异物入园，主动向家长了解幼儿的情绪及身体状况，对带药入园的幼儿，做好药品登记、保管工作，防止幼儿误服。

- 2、组织幼儿活动时，密切注意幼儿的一举一动，提醒幼儿注意安全，做到做操时不追跑、不在教室里打闹、不跷椅子、不跑高、不将异物放入五官等，教育幼儿要互相团结，不打人、不争抢，遇到不安全的事情要报告老师等。

- 3、幼儿入厕、喝水、洗手时，组织幼儿分组进行，以免幼儿过多拥挤发生安全事故。

- 4、幼儿进餐时，班主任与配班老师相互配合，尽职尽责的照顾好每一位幼儿进餐。教育幼儿吃饭时要细嚼慢咽、不讲话，安静进餐。进餐结束后，组织幼儿饭后散步，教育幼儿不做剧烈运动，以防幼儿出现意外。

5、幼儿午睡时，教育幼儿安静午睡，并分批组织幼儿进入休息室。同时加强巡视，防止幼儿将异物带到床上玩耍。

6、在幼儿离园时，组织全园幼儿按班级有序地排好队伍，由带班老师将幼儿带到园门口，将孩子安全的交到家长手里。

7、在平时的工作中，积极主动的与家长进行交流，让家长配合，共同对孩子进行安全教育，让家园同步进行，真正做到了“家园配合”。

1、对幼儿进行交通安全教育，引导幼儿认识交通标志，教育幼儿遵守交通规则。

2、讲解消防知识，开展全园消防疏散演习，对全园教师进行灭火器操作培训。

3、利用晨间谈话、早操集会等时间，结合故事、儿歌等形式对幼儿进行安全教育。学校安全是一项长期的任务，我们将一如既往，坚持不懈地抓好我园的安全工作，为全面实施素质教育营造一个安全、稳定的育人环境。

学校安保工作汇报篇五

过去的一个学期，我校在上级党政的领导下，进一步转变教育观念，坚持素质教育，把落实党和国家的教育方针同我校的具体实际紧密结合，按教育规律办事。我校秉承“以人为本、自主合作、科研兴校、培育特色”的办学理念，以提高教师素质为保证，以“发展与培养学生能力，转变学生的学习方式，提高教师的综合素质，促进了学科教学模式的改革”为目标。各项工作齐头并进，圆满完成本学期的各项工作。

学校党支部发挥战斗堡垒作用，加强师德师风的建设，年初组织党员干部及群众学习党的教育方针政策。要求广大党员

干部严于律己，敬业奉献，要求广大教职员认清形势，把握时代脉搏，树立竞争意识，服务意识，提高自身素质。

学校树立全体教师皆为德育骨干的思想，强调师爱的深层次是理解、尊重和信任学生。在“以人为本，以爱育人”的教育理念指导下，广大教师把育人放在第一位。尊重、平等、民主的思想深入到教育中，班主任及各学科教师以身作则，关爱后进生。学校政教处举办了多次活动对全体班主任进行培训，介绍德育工作的理念，如何提高德育工作实效，改进方法以适应课改的需要。此外学校还召开班主任经验交流会，并制定出《优秀班主任评估办法（草案）》等，这些措施的制定和落实，极大提高了学校德育工作的整体水平。

加强德育网络的建设。成立了关心下一代工作委员会，聘请校外离退休老干部担任辅导员。加强家校联系，各年段举办家长会，并深入到各村落家访，及时反馈家长对学校工作的看法，吸取他们宝贵的意见和建议，受到了家长们一致的称赞。

加强宣传阵地建设。学校创建了“教师风采”、“党员风采”等宣传栏；政教处、团总支继续以学生会为主体，充分利用黑板和宣传窗等宣传工具，在渲染校园文化等方面做出良好成绩。配合学校的各阶段工作重点，充分利用宣传橱窗进行宣传，举办了“交通安全讲座”等。教学线开展了“健心教育”、“百题无差错”、“先学后教”、“同课异构”等教育教学活动；编辑出版学生优秀作品选。加强对学校各项活动、校园动态、的宣传和学生心理、理想、方法、道德等方面进行教育。

加强德育常规的建设和检查，加强对校园环境卫生、班级文化建设、课间操、学生仪容仪表及生管工作整顿和检查，进一步完善德育常规制度，本学期，学校校容校貌有了较大的进步，为形成健康文明、高雅向上的校园奠定基础。

(1) 确立课程改革为学校工作重点，成立“先学后教”工作领导小组，制定“先学后教”具体计划。

(2) 通过参加培训、听讲座、观摩课、请专家来校指导等形式加强“课改”理论学习和培训。组织全体数学教师、教研组长去宁海西店中学、安吉昆铜中学学习“先学后教”的教学模式，组织公开课，聘请专家点评。践行“小班化教学模式”。

(3) 积极鼓励教师撰写课改小论文、心得体会。

学校本着用教育科研的方法进行课程改革的思想，着力进行教育科研工作，通过教育科研出思想、出经验、出成果、出名师，通过教育科研创特色、创牌子、树形象。学校教科室和教务处制定了《2011学年教育教学奖惩条例》。加强教研组的建设，从而使教研和教学工作有章可循，目标明确，使教学常规工作得到更好的落实。

我校始终把建设一支素质的教师队伍作为学校发展的根本，聘请市教研室、教科所专家、浙师大研究生及兄弟学校名师来校指导，上示范课或评课等，提高了教师队伍素质。为参加各类技能比赛起着积极的推动作用。

2011.9 我校荣获2011年职校秋季招生工作先进单位称号；

2011.12 我校荣获兰溪市五运会体育道德风尚奖；

2011.12 校档案室被市档案局认定为兰溪市先进档案室。章正荣老师功不可没。

2011年兰溪市第三届中学物理实验创新大赛，刘卫银教师获三等奖。

曹海英、赵军、胡惠芬教师被推选为2011年度市先进教育工

作者；

崔峥嵘教师被评为兰溪市教育共同体工作先进个人；

徐晓飞同志被推荐为2011年12月度兰溪市教育系统闪光言行之星。

在2011年兰溪市第十四届中小学信息技术知识技能竞赛中，由胡焰老师培训的麻方鑫、陈丹玲、华恬月三位同学均获市三等奖。

一大批高素质和爱岗敬业骨干教师涌现出来，如《兰江导报》、兰溪市电视台对我校曹海英老师进行了专题采访等。提升了老师的知名度；崔峥嵘教师被评为兰溪市教育共同体工作先进个人曹海英、赵军老师被评为市级先进教师。为我校寻求生存、发展空间打下了良好的基础。

学校以教育系统进行民主评议行风活动为契机，严格按照“自纠”“促改”两环节，实行办事公开制度并继续推行校务公开制度，利用校务公开栏对学校的各项工作进行公开，提高学校工作的透明度，做到教师满意，人民群众满意。党员同志撰写承诺书，发挥党员先锋模范作用，并开垦了“放心菜地”。树立了良好的榜样。

学校工会参与学校重大问题的讨论。凡是涉及教职工升职、晋级、年度考核、奖惩、评选等有关方案的讨论制订，工会都有代表参与组织实施和公布评选结果的全过程。凡是学校大批购物的招、投标工作，合同的签订等等，都有工会代表参与。凡与广大教职工切身利益有关的大事，有关职能部门通过召开各种会议、下发各类文件等形式向广大教职工公布，并在校园网和校务公开专栏上通报有关信息。

坚持发票会审制度，并按要求做好了情况记录。学校投入资金几万元用于办公条件改善，提高各处室的办公能力。此外

学校还开源节流，想方设法节约水电等费用开支，委派专人对校园内的花草树木及卫生进行管理，定期对食堂和小卖部的卫生进行抽查和整改，完善学校消防设施，派专人参加消防培训，做好消防检查和改进工作。

本学期学校政教处开展了“闪光言行温暖你我”活动，学生中涌现出四十七位“闪光言行”先进个人，老师中三十七人次被评为学生心目中的好老师。政教处、团总支、学生会还组织举办生动活泼、形式多样的“校园寝室文化周”、“演讲比赛”、“黑板报比赛”、“迎元旦游园”、“趣味活动周”等一系列活动，丰富教职工的业余文化生活，这些活动，帮助和引导学生培养良好的道德品质和遵纪守法的意识，养成文明的行为习惯，树立爱国主义，集体主义思想，形成良好的个性心理品质。增进了师生的融合交流，培养团队协作意识，促进学生的全面发展，丰富校园文化生活，取得了良好的效果。

，深入开展送温暖工程——学校党支部、工会始终把维护教职工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体健康等工作，营造了校园和谐的环境。看望生病住院的教职工及家属，对青年教师结婚表示祝贺，对直系亲属去世的教职工上门慰问等已成为工会常规工作；敬老节发放离、退休教职工节日补助。比如：林根有、严彩芬、徐建利、赵婉君、叶雪芬、章振荣、吴美仙、胡惠芬家属，陈敏亚老师住院期间党支部、工会去医院探望，曹海英、严彩芬父亲过老党支部、工会进行慰问。组织全校女职工进行妇检并给予重大疾病保险。春节期间慰问离退休老教师、特困户；组织教师去青岛—大连景区参观；组织“感恩、感激、感谢家属恳谈会”等。此外，学校还加强对图书馆、理、化、生实验室、劳技、电脑、多媒体、音乐、美术等专用教室的使用和管理。抓好档案室建设工作，申报、创建成为“市级优秀档案室”。

下一步重点工作明确，拓宽思路求发展

“思路决定出路”。一所学校要想发展，首先得学会生存，在此基础上再谋求发展。我校目前生存环境恶劣，发展困境恶化，要想在全市生源锐减、城区招生能力急剧扩张、百姓渴望享受优质教育资源的大背景下突围，就必须明确思路，寻求生路，灵活多路。

我们深知：质量提升和招生工作是两条轴心线。必须紧紧围绕这两项工作来展开。2012年中考兰一中上线3人目标毫不动摇。奖教条例尽早出台，培优辅导策略形成，良好保障机制建立，合力氛围营造无一不充满挑战和智慧。时间加汗水，巧教与苦学，机遇和运气，政策带人气无一不生成博弈和悬念。2012年新生招生数保证100人关口不能松动。分解指标与合作共赢，上门动员与确保成效，家长理解与（小学）教师支持，上面重视与考核兑现都存在变数和困难。但咬定青山不放松的拼劲、韧劲注定考验着你我。我们每一个人都要成为一支作战部队。为了学校，为了自己，为了同在屋檐下的大家去战斗。

我们懂得：和则兴，合则赢，变则通。教育观念要变——尝试“小班化教学”；教学模式要变——力推“先学后教”；质量考核要变——讲究“先团队后单体”；评优评先方式要变——主张“突出自我，质量为主，好中挑优，综合考量”；管理方式要变——遵循“服务为先，大局为重，团结为主，原则为准”；凡是有益于教师专业发展的，有益于学校发展的，有益于把学生留住的我们都坚决支持并努力践行。

当然，学校的工作涵盖方方面面，安全管理不能放松，师德教育常抓不懈，福利待遇要有保障等等都有压力，正如《诗·小雅·小旻》所云：“战战兢兢，如临深渊，如履薄冰”。我们要做的事情多着呢！

下学期工作除继续抓质量提升和努力招生外，还要着力在三方面做好文章：

- 1、 建章立制。让制度考量，让数据说话，让事实明证。
- 2、 筹措资金。保证教科研活动和教师培训经费，尽量保证教工健康体检、学习考察等。
- 3、 校园文化建设。打造精品校园，营造和谐氛围，铸造城南精神。

学校安保工作汇报篇六

晚上好。春华秋实，寒暑易节。学年度第一学期在各位老师的努力下已经圆满结束。又到了盘点的时候。下面向老师们做本学期学校工作报告。

开学初，我们确立的十二字奋斗目标：抓教学，保安全，创特色，求发展。已成功实现。我们的发展方向：凝聚教育正能量，提升学校软实力。更是有了立竿见影的效果。

本学期是我们学校大发展的学期，各项工作都发生了天翻地覆的变化，这也是刘店小学从此走上正规和发展的康庄大道。一是学校增加了新生力量。“五朵金花”的到来，不仅解决了学校师资力量不足的问题，更是为我们带来了春风，她们全新的教学理念，火热的工作激情，扎实的教学态度，无私的工作作风，泼辣的管理风格真正让我们感受到后生可畏，可敬。二是学校旧貌换新颜。办学条件得到全面改善，这一新学期我们全力做好了十件大事：旧房的拆迁和住户的搬迁；档案的整理；新建学生食堂；教学楼的全面维修；运动场、环形跑道和篮球场的新建；校园绿化的设计；校园文化的营造；各功能室的完善；宿舍楼的洗浴设备；校园道路的硬化。我把这最艰难的十件事放在一起作简要说明，避免别人说有夸大之嫌。这些工程大部分在开学前完成，达到合格标准，没有延误检查时间。我们可以说是敢叫日月换新天，基本上是重新建了一个学校。三是我们努力获得了“乐动未来”的捐赠和培训。这么齐全的音乐器材，这么纯正的质量保证，可以用上几代

人，这是我们用多少金钱恐怕难以买回来的。四是我们的幼教工作有了新机遇，打破了原来招生难的瓶颈。为了学校的生存和发展，我不计个人得失，不计个人恩怨，顶着得罪中心学校领导，得罪县教育局领导，顶着得罪省厅相关领导的压力，坚持正义，据理力争，终于换得一线生机。所以说敢于坚持真理，举张正义的力量是无穷的。五是迎接省义务教育均衡发展检查高分通过□20xx年10月21日，省政府教育督导委员会办公室主任胡兴率义务教育均衡发展省级评估工作组主要对三里镇中心学校和刘店小学两所学校进行了具体检查，通过查阅义务教育均衡发展档案，听取相关情况汇报，实施义务教育均衡发展满意度调查，深入学校实地查验等形式，对三里岗镇义务教育均衡发展工作进行了全面细致的评估。对我们学校的评价是：学校环境优美，文化氛围浓厚，注重特色培养。这样，旷持日久的义务教育均衡发展迎检工作终于告一段落。六是我们的对外宣传取得了新突破，增加了宣传力量，改变了宣传了方式，打响了我们刘店小学这块新招牌。我们不再是原来受气，挨批，一副灰头土脸的模样，至少我们现在环境清新怡人，教学人才济济，教学设备科学先进，交通位置方便快捷，更进一步说我们这里现在是美女如云吧。

这一学期出现频率最多的一个词那可能就是“迎检”。人怕出名猪怕壮，这就是在这一特定环境出现的特殊情况。所以我统计了一下，在这历时半年的时间里迎检工作达到60次之多，虽然迎检多，但每次我们都高标准地完成了检验，得到了上级各部门的肯定，偶尔出现的小问题那是在所难免的。因为迎检出现了很多感人的事情不得不提。从暑期开始，刘店小学校委会一班人承担了义务教育均衡发展档案的收集整理工作□c级指标28项内容，另外还有新教育实验相关资料和特色资料的收集，迎检相关汇报材料，这期间我们常常顶着炎热加班加点到深夜。在档案整理方面，我特别要提到的是赵黎黎、张敏。他们不分项目，全面统筹做了不少工作。特别是赵黎黎，晚上孩子睡了还加班加点整理档案，档案全面完成后我又请她把所有档案做了一个系统地整理，顺序、数

据、文字等方面又做了进一步的更正。她做事细心，能吃苦，有条理，电脑技术好，任劳任怨，是难得的人才。在档案整理方面，黄兴、何向阳、蔡和勇也做了不少工作。

这期间学校的基础建设也是紧锣密鼓地动作起来，学生食堂的建设，教学楼的整体维修，运动场的修建，绿化工程的设计，完善基建的相关手续等等，在短短的一个月时间里，我们顶着工期紧，任务重，资金短缺的压力，全力做好了以上说的十件大事。

整个假期，我和包校长坚守在工地，一个暑假都没有休息。无论从房屋拆迁，工程监理，财务管理，材料采购等方面都精心筹措，教师黄兴主动承担了6个功能室的管理与安装工作，基本没有双休日，因为人手有限，有时没有帮手，他一个人默默无闻，任劳任怨，不讲待遇，把各个功能室的柜具物品摆设得井井有条，各项登记清清楚楚。在收转旧物过程中，男教师起着主体作用，特别是毛金凤和夏泽阳老师，搬上挪下，毫不含乎，每次衣服都湿透了，从不叫苦叫累。

在迎检的前两天，为了把环境卫生做到位，全体教师都动员起来，把教学楼和学生宿舍楼整体清洗了一遍。幼师赵黎黎、祁红梅两人把教学楼一楼的4间教室和宿舍楼一楼的6间宿舍从里到外都清洗了一遍，门窗擦得干干净净，还把游乐园整理得井井有条。教师张琴更是能吃苦耐劳，一鼓作气挑了6担水上四楼清洗教室和楼道。特别是新分配的“五朵金花”，如张晓芬、肖复涛、周为、续冰峰、王婷婷，干劲十足，能独挡一面，无论是档案整理、搬运教具，还是打扫卫生，负责各功能室表册登记，都是巾帼不让须眉，做到认真仔细。还有后勤食堂的三位师傅，暑期一直轮换值班，全力保障了档案整理人员的伙食。迎检期间，没有一人懈怠，没有一人请假，没有一丝怨言，刘店小学的全体教职员工就是这样齐心协力，精诚团结，为了集体荣誉全力打好迎检第一仗。实践证明，我们刘店小学的全体是一支敢打硬仗的团队。

很遗憾，因为都在忙碌，没有人有时间用像机摄下教师们战斗时的情景，但是这种影像已经留在了我们的印象中，日久弥新。

这学期，我们还做了很多工作，如按规定顺利发放了义务教育阶段贫困生补助。有效组织了对生病学生陈述珍的爱心捐助活动。开展了多次校本特色(剪纸)的培训。对师生进行了n次手语操和晨操的教学。有幸得到了华中师范大学音乐专业学生来校教学。完成了“乐动未来”音乐器材的接收和相关手续的上报。圆满举办了第八届学生冬季运动会，成功参加了中心学校组织的第二届教职工运动会，并得到了很好的表现。最重要是我们开源节支，在学校资金极度困难的情况下，我们想方设法，多方运作，保证了学校的正常运转和教师的岗位津贴的到位。并能让教师们享受到一定的福利待遇，我不管教师们认不认账，嫌多还是嫌少，但是我们都做了最大限度的努力，我们做到了心中无愧。

用我们原来的观念看，说是搞了建设，学校背上了债务，这也是实实在在的事实。但是我们应该更新观念，好好反思一下，十年前学校没有搞建设，你们得到了多少，一年前没搞建设，你们又得到了什么。现在如果这么好的发展机会不抓住，失去了就永远不会再来，随着社会的发展，物价上涨，人员老化，十年后，二十年后，也许我们刘店小学还是老样子，到那时候我们这代人就成了历史的罪人。所以说，一个人不怕有知识，就怕没有发展眼光。

这一学期我们在各方面还存在很多不足的方面：如个别分管工作线条粗放，细节不足；如个别教师的思想观念有待更新。如本学期的考勤工作还有待加强。

刘店小学能发展到今天的局面，也要感谢社会各界，各级领导及同仁的关心支持。特别要感谢中心学校苏校长和各位分管领导，三里岗镇中心学校常务副校长桂运涛，三里岗镇小学校长何海波，在刘店小学经济拮据，物资短缺的关键时刻，

他们从人力、物力、财力、专业技术、精神鼓励等各方面都给予了倾力的帮助与支持，给予了我们坚实的后盾力量。

一元复始，万象更新。在这一年里，我要感谢各位对学校工作的支持，对我工作的支持。一切做得不好的和有所得罪的地方都在谅解之中。最后，我要祝各位新年愉快，身体健康，全家幸福，万事如意！

学校安保工作汇报篇七

（2012年12月27日通过）

大会听取和审议了李剑同志所作的《学校财务工作报告》会议决定批准这个报告。

学校财务工作在学校党支部和行政的领导下，严格按照规定的收费标准收费，严格按照财务制度办事。

会议建议，在今后的工作中，财务上更应精打细算，严肃财务制度，把每一分钱都用在刀刃上，为学校教学提供更好的服务。

安福中小学基层工会

学校安保工作汇报篇八

- 1、课间保证有教师监管。
- 2、夜间有教师值班。（周一——周四）
- 3、放学时做好教师与家长的交接。

针对易发生火灾的地点及重点教室，如图书室、档案室、宿舍，配备了灭火器、沙箱等灭火用具。并安排专人负责，做

到定时检查与维护，以防患于未然。

搞好食堂卫生是我校的一项重要内容，也是我们校领导的重要责任。由校长为主，派专人对食堂餐厅负责制在我校已形成多年，食堂进货由专人负责。严格执行《食品卫生法》和《学校卫生工作条例》，现食堂的《卫生许可证》、《健康证》都相应具全。定期对食堂管理人员进行体检以确保无传染病。校内无经营食品、冷饮等商品的商店，除卫生部、教育部规定的六种学生常见病外，学校没有组织学生购买其他保健品和药品，以确保学生身体健康。对食堂餐厅的管理作为考核管理人员的一项重要内容。校委会不定期抽查食堂餐厅的卫生，总务处定期检查其卫生情况，做到了安全、整洁。

(一)、检查了校内的花草树木，发现不利于安全的树枝、树木，进行及时的砍伐或移植。在近期检查中，我们发现跑道边的树木很有可能刮杀学生，我们就采取果断措施进行了修剪。

(二)、进一步检查了校内的滑梯、双杠、单杠及篮球架。一方面检查其牢固程度，另一方面定期对其粉刷，以防止生锈。

七、加强我校的艺体活动向着健康、有序的发展，促进学生的身心健康对体育器械进行了检查未发现不安全因素在体育教学与训练中，积极落实帮助与保护措施，以确保学生人身安全。另外，我校还对部分学生免修体育课。

八、我校利用班会时间和国旗下讲话对学生进行交通安全教育，让学生了解交通标识牌和有关的交通法规。

九、加强对学校周边环境的治理。我校周边没有从事有毒、有害和污染环境的生产经营活动；门前200米半径内无台球、电子游戏机营业室。

力争协调各方面的力量做到100%的安全。责任重于泰山，在

一方水土就要负起一份责任。

基本措施：

暑期是溺水事故多发的季节；同时由于天气炎热，细菌容易滋生，学生假期的生活饮食都不是很规律，也易引发各种传染性疾病的发生；暑期时间较长，学生在家待的时间久了容易产生无聊厌烦的情绪，容易相约结伴游玩，存在很多的安全隐患，因此我们以王承永校长为组长的校园安全管理领导小组，高度重视，强化层层管理。为了更好地发挥学校安全领导小组的职能作用，我校坚持做到安全工作校长亲自抓，分管领导重点抓，班主任具体抓的管理机制，实行安全工作责任制，层层落实、责任到人，实现安全工作群防群治，把安全隐患消灭在萌芽状态。定期全面展开校园安全排查，对查出的安全问题，及时整改。

学校十分重视对师生进行暑期安全宣传，召开全体教师安全工作会议，强调暑期安全教育。王校长要求班主任召开一次以安全为主题的班会，给学生进行暑期安全教育。政教处结合区局下发的文件，给各班印发了暑期安全“十知道”和防溺水事故的“六不”等资料，组织学生认真学习。并且在放假前就暑期家庭的安全教育印发了告家长书，就防溺水，暑期出行，饮食，防雷电，合理安排假期时间做好假期计划等事项给家长温馨的提醒。同时利用各班级黑板报和校广播站对全校师生进行暑期安全知识宣传。每天早上班主任晨会时主管领导把检查中发现的问题及时通报，并提出整改意见。每个班级都有一本晨检记录本，详细记录班级学生到校情况，要求每个班每周做一次管制刀具排查并做好记录，政教处要求班主任把对学生进行的安全教育内容记录下来。

1、学校对校内消防器材进行全面检修，教学楼及教师办公室的灭火器须及时添置。

2、学校总务处对教学楼的线路、插座、开关及各种用电器材

进行了检修，以免线路及用电器由于老化引起火灾。

3、对教学区内部分绿化带枯死，枯枝丛生，影响学生课间活动，并可能戳伤学生的问题，及时根除。

4、强化路队管理，确保学生交通安全，无事故。加大教师护送力度，确保学生有序、安全通过十字路口的斑马线。

5、对平时来客来访严格执行来客登记制度。门卫和值周领导密切配合，严禁无关人员进入学校，同时和杜桥派出所积极联系，杜绝有精神病史，犯罪前科，有极端行为苗头的人员进入校园，确保校园师生生命安全。

6、密切关注学生动态，加强矛盾调处和管制刀具及危险玩具的排查。

7、后勤上每天对学校的风扇进行检查，确保不出问题，不会伤着孩子。

与此同时，将学校安全工作已纳入班主任量化考核和学生操行综合评分重点项目，充分发挥监督作用。注重常规教育，做到安全工作天天讲，日日查。杜绝学校暑期师生安全事故发生。

今后我们将进一步加大管理力度，全力做好冬季安全工作。坚持定期排查，防止新的安全隐患出现。切实解决学校冬季安全工作中出现的不足问题。

学校安保工作汇报篇九

我校积极响应上级号召，认真贯彻执行教育局有关提高教育教学质量工作会议精神，深入开展思想、作风、纪律三项整顿活动。期间，我校全体教师集中的学习了教育局有关文件。对教学中存在的问题进行了深入的自我剖析和全面的查摆。

开展了民主评议活动，写出了自查总结整改材料。今天，我代表学校向各位领导进行汇报，并与各位校长和老师进行交流，希望能得到大家的监督与批评指导。

1、学校濒临市区，市区学校对优秀生的吸引力较大，存在优秀生流失的潜在危机。一方面，有的富裕家庭认为市里的学校条件好，宁可多花钱，也要让孩子去市里上学。另一方面，市里的学校下来宣传招生，想拉走学生。针对这些情况，我校制定了严格的纪律，禁止教师参与其它学校宣传招生。班主任必须及时家访和召开家长会，做好家长工作，杜绝学生流失现象。

2、学校虽然制定了各项规章制度，但是，领导班子的规范性、主动性、工作落实能力有待于进一步加强。主要是存在好人思想，怕得罪人，不能以制度规范来约束教师。因此，今后要完善管理机制，研究管理策略，严格落实领导分工负责制，使学校工作的各个环节规范、有序的开展。

3、教学常规工作有待于进一步完善和提高。

(1) 考勤管理不规范、不严格，存在漏洞，不能真实体现出勤情况。今后要有专人负责，如实记录出勤情况，对无故迟到、早退、旷工等违反考勤制度的现象，严厉批评，不留情面，必要时采取惩罚措施。

(2) 备课不钻研教材，抄教案，应付检查，备讲不一致，教案形同虚设，甚至上课不带教案。教学观念落后，教学手段陈旧，教具学具使用少，不能以各种情境调动学生积极性和主动性。师生关系紧张，学生管理方法简单粗暴。作业批改次数达不到要求，批改不认真，错批、漏批等。听课少，不能互相学习提高。为了改变这些现象，我们采取校长主管，教导主任主抓，强化业务学习和管理。落实教学常规管理制度，每学期至少定期检查和展评两次，还要经常进行不定期的抽查。要求教师超周备课，认真、高效上好每一节课，作

业认真及时批改，经常进行考评，每周至少听课一节。有效开展教研活动，尽努力为教学提供必需的教具、资料、资源等。

(3) 教学成绩还不理想。今年成绩虽然在全区排名有所进步，但是，没有排位靠前的学科，教学成绩缺乏领头羊，没有带动性，教师满足于现状，缺乏竞争意识。单科成绩普遍优秀率、合格率不高，说明缺乏对优秀生的培养，后进生也多。教学成绩是教学工作的硬性指标。我们要求教师以本次教育教学工作会议和三项整顿活动为契机，深入进行自我剖析，认真查摆问题，制定目标，采取措施，切实提高成绩。根据要求，我校还落实了领导包班制，分工指导和督促各班教学工作，校长包班三、四年级，教导主任包五、六年级，总务主任包一、二年级。我们的目标是：在下一学年质量检测中，有两个单科成绩进入前十名，有三个单科成绩进入前20名，其它学科至少前进20名。

4、学校发展缺少特色。学校特色可以起到以点带面的作用。学校各项工作过于平淡，没有亮点。我们要发挥我校的体育优势，使我校成为一所体育特色学校。为此，我们今年要整修运动场，上好体育课，开展体育课外兴趣小组活动，加强体育训练，提高运动水平。争取下届运动会再取第一名。

现在，“校荣我荣，校耻我耻”的观念已经深入全体教师的心中，我相信，在学校的规范管理和全体教师的不努力下，学校一定会在各方面取得优异的成绩。