

关心员工的演讲稿(优质7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

关心员工的演讲稿篇一

同志们：

去年以来，按照集团公司的统一安排，公司积极开展创一流对标工作。全公司抓住重点，夯实基础，努力超越，争创一流，对标工作初见成效。今天，我们召开创一流标杆调度会，主要任务是总结以往创一流标杆工作，分析当前标杆工作存在的问题，建立健全标杆工作常态运行机制，不断深化标杆工作，进一步认清形势，统一思想，明确任务，狠抓落实，确保创一流标杆工作目标的全面实现。下面，我想提几点意见：

今年以来，集团公司一流同业对标工作不断深化，系统各单位创建一流同业对标工作力度加大，进度加快。公司一流同行对标工作面临新的问题和挑战。公司对标基础薄弱，部分经济技术指标不够先进，部分单位和部门对对标的重要性认识不足，责任感和紧迫感不强。于是，对标被视为额外的负担，导致工作中“两张皮”，强调排名，忽视改进。因此，要进一步提高对创建一流同业对标的认识，真正把同业对标作为提升管理的有效手段，加大工作力度，着力提升技术水平和管理水平，并在落实上下功夫，确保年底集团公司同业对标综合评价提升一位。

创建一流同行标杆是一个动态的过程，必须持之以恒，持之以恒。对标的目的，不是简单的对比指标数据，而是通过指标

的对比看到业务流程和管理上的差距和薄弱环节，通过指标看到本质。要把同业对标工作的重点放在开展指标“四分析”、梳理完善业务流程、落实改进措施上。各单位不仅要关注指标，还要关注与指标相关的管理流程。要坚持指标和管理并重的原则，既要对比指标和数据，又要注重管理手段、方法和流程的对比，达到“通过对比指标找差距，通过对比流程找根源，突出整改重点，持续改进，讲求实效”的目的，不断提升公司的综合实力。

数据是同行对标的评估基础。要加强指标数据的采集、报送和审核管理，高度重视数据的唯一性、真实性、准确性和及时性，确保对标的有效性。要把同行业的对标指标逐项分解，做到部门工作有指标，人人有任务。各部门、各单位要不断完善本部门、本单位的指标体系，按照标准化、常态化、闭环管理的原则，及时分析、发现和解决各环节存在的问题，注重小指标的不断完善，大指标的全力推进，为公司整体指标优化做出贡献。要加强监督检查和动态管理。根据各部室、单位对标工作的开展情况，及时在“创一流对标信息”中上报，以便相互交流经验，促进共同提高。要建立有效的协调联动机制，加强部门之间的沟通协调和协作配合，强化基层对标杆工作的执行力，确保横向协调有力，纵向执行顺畅，政令畅通，措施到位，责任落实。

围绕“四横七纵”指标体系的完善和落实，将指标评价企业的原则延伸到部门、车间、班组、岗位。逐步建立部门、车间、班组、岗位对标指标数据库，按照集团公司下发的车间、班组对标管理办法，深入开展内部对标。

绩效管理和同业对标相辅相成，目标一致。绩效管理强调员工、绩效和沟通，而同行标杆管理强调目标、实践和改进。它们都注重绩效指标、流程优化、流程控制和持续改进，强调全员参与。他们都专注于改善管理流程和绩效水平。全面实施绩效管理，建立工作绩效评价机制，不断提升企业管理水平，是我们开展一流同行对标工作的关键。要建立健

全“指标分解、责任到人、定期检查、严格考核”的监督考核机制，努力实现一流同行对标工作的闭环管理和全方位、多层次的综合考核，真正实现以指标评价企业、以绩效考核。

同志们，全面开展一流同行对标工作，是公司工作的主线，也是公司今后的重点工作。目前集团公司系统各单位都在你追我赶，形势紧迫。不进则退。希望大家认清形势，理清思路，落实责任，扎实推进，确保同业对标取得实效，实现预期目标，为建设“一强三优”现代化公司做出新的更大贡献。

关心员工的演讲稿篇二

我叫xx□是公司综合部的一名工作人员。本日，我演讲的题目是《将平凡进行到底》。听到这个题目，大略有人会问：将平凡进行到底？你是在倡导不求长进、不思进步吗？要知道：不想当将领的兵士不是好兵士！

面对你的疑问，我想说：想当将领固然是功德，可是：兵士还没当好就想当将领的兵士，也必定不是好兵士！

有人，将办公室的工效用“平凡噜苏”概括综合；有人，说办公室的工作“平凡无奇”，我说：办公室工作是一首歌，一首称赞平凡的歌，只要你“细致”谱曲，“当真”填词，就必定能吹奏出不平凡的乐章！

我地点的公司综合部担当着参加策划、办理事件、保险办事等多项工作，涵盖面宽、信息量大，是一个大到策划创效，小到吃喝拉撒的“全管”部分。异国轰轰烈烈的古迹，只有平淡庸淡的忙碌。

办公室工作很辛苦。记不清每天接打多少德律风，每天撰写多少笔墨；记不清一年中要筹办多少集会，一年中要加多少次班；只知道我们的标准是：高效、严谨和务实。

办公室工作安静无闻。当公司每一项工作顺利结束时，有谁知道，办公室人员在此中付出了甚么；当每个集会美满结束时，有谁知道“大到公司形象，小到座椅摆放”的事无大小；当每一份文件、总结、信息急剧送出的时候，有谁知道，这背地耗费了多少个难眠的日夜！

办公室工作人员是平凡的，平凡得就像一只蜡烛，当人们看到刺眼的烛光时，忘怀的是：燃烧躯体的蜡烛。

有段时间，有人善意提醒我说：“小安，别在办公室呆太长时间，辛苦不说又异国前程。”是啊，知我者谓我心忧，不知我者谓我何求！从20xx年至今，我从事办公室工作已有七个年初，偶然面对盘根错节、死板无味的工作，凡是会感触焦头烂额、捉襟见肘，乃至还怨天尤人。碰到一些不被明白的冤枉事的时候，我真想一走了之。

每当我在何去何从的狐疑中环顾四周时，我都会惊奇的发觉：本来身边有那么多人的人在安静奉献着，无怨无悔。重组整合之初的公司，策划任务重、安排人员多，很多事件都处在磨合当中，有很多的事变必要自动负担、安静付出，异国谁让干，异国该谁干的题目，只有实实在在的任劳任怨。特别期间考验着每一名员工，也考验着每一名办公室人员。办公室的同志们在考验中，他们在本身工作中废寝忘食，勤不言苦，他们在本身的岗亭上亮相出众。他们在平凡的岗亭做着不平凡的贡献，我为我本身能够成为她们的一员而骄傲！

三年来的工作实际，使我逼真地感触：办公室工作的岗亭是平凡的，可是办公室工作做出的贡献倒是不平凡的，从卫生排除到文件收发，从接听德律风到办公用品的发放，家长里短、针头线脑的复琐事件，死板噜苏；从和谐摆布到承上启下，从办事基层到统揽全局，参加决议计划、雷厉流行的紧张效用，恬澹名利。办公室工作，一个平凡而又平凡的岗亭，它必要一颗凡是心去庇护，更必要干好平凡工作的毅力和耐烦去爱惜。我想：只要我在这个岗亭工作一天，就有责任把

它干好一天。

平凡，不料味甘于平凡的虚度韶光，不料味自暴自弃的凑数其间，更不料味不思进步的懦弱无能。对我们而言：平凡，意味着守住一份决议信念的安静奉献，意味着具有一份责任的毋忝厥职，更意味着耐住一份困苦的服从大局。

我是一个平常人，可是在我们的办公室，在我们的公司，像我如许的平常人数不堪数，他们在本身平凡的岗亭上安静奉献着，竭力工作着。在这里，你能感触甚么是苦，甚么叫累，你能品味到汗水的滋味，也能领会到成果的高兴；在这里，严明中包括活泼，死板中不乏盼望。当策划任务的指标朝着成功迈进时，我们知道，那上面每一次数字增加的跳动，都有你、有我、有他，有平常人不平凡的敬业爱岗、忘我奉献。

平凡，异国惊天动地；平凡，只有脚结壮地。平凡中的不平凡正鞭策着我们的公司连续、急剧、健康的成长。

“白天放歌须纵酒，芳华作伴好回乡”。同志们，让我们在平凡的岗亭中锻造本身坚固风致吧，让我们在不平凡的实践报告中历练本身的亮丽风采吧，一路欢歌，一路笑语地——将平凡进行到底！

关心员工的演讲稿篇三

鼓足干劲报恩情

提质降耗业务精

气壮山河霸群雄

二十年前，创业者，挥洒汗水，并肩作战，在鲁中大地上开创了节能产业，从此“”这个辉煌的名字誉满九州。斗转星移，日月如梭，我们唱着东方红，当家作主站起来；我们迎

着太阳升，一同走进新时代。新的时代，对我们全体员工，尤其是对我们新一代的团员青年们提出了新的要求，那就是敬业爱岗。立足现实，从实际出发“更新观念练内功，增强核心竞争力”，踏踏实实，兢兢业业，勤奋工作，为公司节能事业的发展贡献力量。古今中外走向成功的人靠的就是敬业精神，创造了与天地共鸣，与日月齐辉的业绩。

《致加西亚的信》这本书中所推崇的关于敬业忠诚，勤奋的思想，影响了一代又一代的人们。主人公罗文中尉铭记誓死报国的勇气和不屈不挠的精神把信交到了加西亚的手中。积极的服从意识和执着的主动精神使接到使命的罗文及时的明白：只要血液还流动，只要心脏还跳动，只要双腿能挪动，即使是爬也要爬到目的地，把信交给加西亚，何等的顽强，何等的执着，不达到目的誓不罢休。他的敬业忠诚的精神谱写了一曲撼天地泣鬼神的赞歌。

在我国富有敬业精神能把信交给加西的人也不计其数。如石油战线上的“铁人”王进喜，60年代初期，带领广大石油工人开进了冰封雪飘的茫茫北国，最终建成了世界上屈指可数的特大油田——大庆油田。我国青年数学家陈景润，靠敬业精神刻苦钻研，最终摘取了《哥德巴赫猜想》数学皇冠上的明珠。伟大的国际主义战士白求恩，敬业爱岗，救死扶伤，对技术精益求精，受到中国人民的爱戴。非典时期，大智大勇的白衣天使敬业爱岗，迎难而上，向死神挑战，挽救了一个个生命。总之他们干一行，爱一行，专一行，三百六十行，行行出状元，他们就是状元，他们就是模范，他们就是我们走向成功的榜样，是敬业忠诚的精神的化身。

作为我们奋战在一线的职工来说，虽然不必像陈景润一样呕心沥血，攻克世界顶级的理论难题；不必像董存瑞一样头顶药包，顽强抗敌而壮烈的牺牲；而我们需要所拥有的是他们那种至死不渝的敬业精神，以及他们为了自己执着的事业而誓死报国的雄心壮志。在实际工作中，我们要以企业为家，带着一份高度的责任心和自信心与企业融为一体。我们要以

同事为伴，用一份真诚的爱心去关怀身边的每一个人，我们要以团队为单元作战，增强集体的核心力量，把我们从事的工作做到最好。我们不需要有多高的情商和智商，只需有一种崇高主动的敬业精神，对上级的命令绝对服从，人人争做企业的优秀员工。

改革开放的新阶段，市场经济的大发展，无论是企业还是个人，都面临着机遇与挑战。就拿我们的陶纤事业来说吧，从死亡产业到目前的时代，经历了无数的坎坎坷坷，它一步一个脚印，它一步一曲乐章，从领导班子到职工队伍，靠的是对事业的执着追求，靠的是弥足珍贵的敬业精神和对公司的忠诚，靠的是不可动摇的凝聚力和向心力，造就了今天的伟业。我是一个新兵，是一名团员青年，我选择了，义无反顾；接纳了我，我倍感自豪。面对机遇与挑战，让我们并肩作战，“立足市场求效益，依靠科技求发展”，从我进厂的第一天起，我就把经营方针牢牢的记在心中；因为市场是阵地，科技是第一生产力，谁占领了市场，掌握了科技，谁就掌握了促进企业发展的主动权。面对激烈的竞争，公司领导审时度势，驾驭航船乘风破浪，勇往直前，对于我们团员青年，无论在什么岗位，只要热爱自己的本职工作，敬业爱岗，忠诚企业，全心投入到工作中来勤奋工作，就一定能够得到体现自身价值的机会，也能像罗文那样把信送到加西亚的手中。

我们是企业的主人，我们有责任和义务为企业的发展做贡献。面对机遇与挑战，我们要以“更新观念练内功，增强核心竞争力”的活动为出发点，时时刻刻以“节能源，降成本”作为自己的天职，并付诸以实际的行动，人人为公司节约一滴水，一度电，一张纸，积少成多，以小见大，才能使我们的企业在同行业的竞争中立于不败之地。作为企业的主人，我们要时时处处勇挑重担、严格要求、努力学习，不断丰富和完善自己，强化服务意识，忠诚，执着敬业开展一流的工作，生产一流的产品，创造一流的效益，赢得一流的信誉，出色的完成公司赋予的“建设百年陶纤企业，争创世界知名品牌”的伟大使命。

放开眼界看未来，信心百倍情满怀

同心同德求发展，走进新时代

一流的领导班子，英明决策，高瞻远瞩，与时俱进

一流的职工队伍，敬业爱岗，敢打硬仗，百战不殆

我们为而骄傲和自豪！

我们为明天更加灿烂、辉煌而行动起来吧！

关心员工的演讲稿篇四

朋友，也许你到过很多风景名胜，名山大川，但你不能不到素有旅游天堂长寿之乡的湖北钟祥一游，这里有世界文化遗产名显陵，美不胜收的的大口森林公园，人间奇景黄仙洞，纯朴善良的风土人情。那么当你兴尽归来，一身疲惫时，莫愁湖国际大酒店欢迎你！我们酒店座落在名胜古迹名显陵脚下，美丽的莫愁湖畔，依山傍水而建花草树木点缀其间，交通便利、环境宜人、但更吸引您的是精神抖擞、气宇轩昂、着装整齐、笑容可掬的国酒员工，这些充满自信、气质非凡的帅哥美女们形成了一道美丽的风景线，非常荣幸的是，我就是这些员工中的一名。

不是学者，不能用深邃的思想思考我的价值。我只是一个普通的酒店员工，但我有一个不平凡信念——让国酒因我而灿烂。

大家上午好！我是来自办公室的孙刚，今天我要演讲的题目是《我与企业同发展》。

一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；

一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业。

就在20xx年那个寒冷的冬天，我走进了青岛路惠通实业有限公司，成为其中的一员。由学生到企业职工的蜕变总是需要一个过程，我也深深的感受其中。新环境的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路成长，一路收获。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实；

与同事们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事们一张张笑脸，终于明白原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。

有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

关心员工的演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先自我介绍一下，我叫xxx□现为xxx□今天能够代表优秀员工在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢；向紧密配合、相互支持的兄弟公司致以诚挚的问候；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

20xx年是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在领导的关心下、在师傅的指导下，无论在思想上还是职业素质上，都得到了相应的提高。面对更富挑战的20xx年要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的售后服务，实现员工与企业共成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的xx人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。听命于公司、服从领导安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放

在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩xx□用实际行动去回报！

谢谢大家！

关心员工的演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx□是银行xx部的员工。我很兴奋自己今日能够站在这里演讲，我觉得这是领导对我的一种确定，也是我的荣幸，我也想跟大家共享我的一些想法，虽然不知道对你们会不会有帮助，但我觉得这是对我的工作有帮助的一些东西，也希望能够帮到你们吧。

其实我觉得，我们银行的员工从本质上来说也算是服务人员了，特殊是柜台的员工，因为我们的工作也是为客户进行服务，只有让客户满足了，我们的银行才能够得到发展。我们是须要用一个高的标准来要求自己的，不管是在哪一个岗位的同事，要想不断的进步的话，是须要给自己树立一个前进的目标的，不能觉得完成自己的工作就可以了，而是要不断的提高自己的工作实力。在别人进步的时候若是你还在原地不动就相当于是退步了，更何况我们也是还没有把工作做到最好的一个地步的，所以我信任每个人都是有一些进步的空间的’。

我在工作上是比较少的出现错误的，这不仅是因为我对自己的要求比较高，也是我在工作中特别的细心，我们大部分的人做的都是比较基层的工作，比如柜台的员工，在工作中若是出现了错误那后果是特别的严峻的，在工作的时候应当要留意的地方就要多留意一些，虽然这样会减慢一些工作的速度，但能够削减我们出现错误的几率，不要因为想着要加

快工作的速度就不去留意这些事情，要是犯错了是懊悔也没有用了的。

在工作的时候是须要有许多的耐性的，因为我们的工作的确是会比较的繁杂的，顾客办理义务的手续是比较的多的，所以就须要我们耐性的一步一步的指导着顾客去办理好业务，在这其中也是须要去安抚好顾客的心情的。所以我们是肯定要把自己的工作做好的，我们不仅仅代表的是我们自己，也是我们整个银行，所以这也同样要求着我们要把自己的工作做好，要不断的进步才行。

在我们的工作有进步了之后也不要傲慢，应当要保持好自己这样的工作状态，让自己把工作做得更好。我在一段时间的工作完成之后会常常的去回顾自己这段时间的工作，找出自己做得不好的地方和有进步的地方，不好的在之后就要改正，有进步的就应当要保持，我觉得这个方法是很不错的，能够让我不断的进步。

我的演讲到此结束，感谢大家！

关心员工的演讲稿篇七

自20xx年4月11日起，曲靖车务段机关周围活跃着一抹青春靓丽的色彩，那就是我们20xx年新入路大学生，我们怀揣激情与梦想踏上职业生涯中第一段旅程——实习连结员。黄马褂是我们的战袍，双手是我们的武器，胸挂无线平调电台，前方调车的站场正在召唤。别人说我们是战士，我们更愿意叫自己“小黄人”，一个拥有梦想的小黄人。有人问：“你的梦想是什么？是不是升职加薪，当上总经理，出任ceo，迎娶白富美，走上人生巅峰？”我说都不是，我的梦想已经写进《技规》，根据《技规》第279条的规定，我梦想及时编组、解体列车，保证按列车运行图的规定时刻发车，不影响接车；我梦想及时取送客货作业和检修的车辆；我梦想充分运用调车机车及一切技术设备，采用先进工作方法，用最少的时

完成调车任务；我梦想认真执行作业标准，保证调车有关人员的人身安全和行车安全。

如果说曲车梦是一辆正在全速行驶的列车，那每一个曲车人都是组成这列车的部件，你是一枚铆钉，他是一根链条。有的人是机车里的操纵台，指挥着机车的运行，而我却想做一颗普通的齿轮，为这列满载梦想的列车贡献自己的力量。记得在微博上看到一句话，把普通的事做到极致就会变得不普通，而恰恰把普通的事做到极致才需要极大的毅力。有一个人让我印象深刻，曲靖站站长俞斌。今年在曲靖站支援春运时我有幸认识了他。高大的身影，宽阔的肩膀，脸上总是挂着和蔼的笑容。但是谁知道工作22年的他已经连续16个春节在岗位上默默度过。有时候妻子带着女儿到火车站来看望他，他也可能因为工作忙而无暇顾及她们。他每天奔走于各个岗位，协调处理各种大大小小的事情。在他的带领下，曲靖站实现安全生产3300多天，并顺利迎来路局安全生产3000天，在普通的岗位上做出了不普通的贡献，这就是奉献。小黄人的调车工作也是一样，车钩风管的连接、车辆的防溜、线路的检查无一不是普通的工作，但却影响着整列车的安全行驶。让每一辆车都安全顺利地到达目的地，是我们小黄人所梦想并值得为之奉献的。

但与此同时，如果只有一颗齿轮转动的话，是没有任何作用的。这就需要我们团结起来，让梦想的溪流汇聚成江海。在我们小黄人中流行着一句话：“无兄弟，不调车。”《技规》第291条规定，调车组不足2人时，不准进行调车作业。这就要求同组人员配合默契完成任务，长此以往，就让我们积累下兄弟般的情谊。并且车站要求调车组实行“三控”制度，自控，互控，他控，把我们像家人一样紧密联系在一起。每个人都有梦，每个人的梦汇聚在一起就有了曲车梦，而曲车梦又支撑着我们的梦。这就是团结。

我毕业于湖北长江大学，在校期间，我的老师曾对我说过一句话：“长江后浪推前浪，后浪要把前浪推到沙滩上养老去。”

你们要敢于做后浪，当然也不要怕成为前浪，因为只有超越了前浪你才能成为前浪，这才是超越进取的意义。”而我们就要追随小黄人前辈的步伐，在追随中进取，在进取中超越，不断提高对自己的要求，敢为人先。这就是进取和超越。

“团结，进取，奉献，超越”的曲车精神，就像四组轮对撑起曲车梦的列车载满我们小黄人的梦想驶向更光明的远方。小黄人，一样可以有梦想。