

集团工作报告征求意见 集团公司党委工作报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

集团工作报告征求意见 集团公司党委工作报告篇一

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策。

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。二是强化政治理论学习，年初制定了本站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的精神□xx届三中全会精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理。

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议会议，会上党员认真总结了自己在20xx年“创先争优”活动

中的不足，明确了20xx年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点；第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。

努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境生日”将活动开展常期坚持。四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极分子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

三、加强对党员的教育管理。

一是严格执行“三会一课”制度，以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、精神、《党章》等政治理论知识为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育。

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体，狠抓行风建设，树立窗口形象。四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

五、抓好精神文明创建。

根据局党委部署，我站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，我站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，进一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

第二季度我站党支部着重抓好以下几项工作：

一、加强队伍建设，狠抓思想工作，促进我站各项工作再上新台阶。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的精神为主，结合公民道德规范、党章，组织职工加强学习，促进职工思想稳定。牢固树立科学发展观的重要思想在各项工作中的指导地位。切实从学习内容和学习方法上下功夫，进一步丰富学习内容，努力提高学习成效。

二、以支部建设为重点，提高党建工作。

必须抓紧党组织建设，努力提高党建工作的整体水平。一是根据党员的基本情况，调整组织的设置。二是党支部书记切实重视加强支部建设。注重提高党建工作水平，以健全制度、规范程序、完善载体、发挥作用为重点，使支部真正成为组织群众、教育群众、发动群众、关心群众的政治核心和战斗堡垒；三是完善“三会一课”制度，组织生活制度，不断创新活动形式和内容；四是做好组织发展工作，不断壮大党员队伍，切实做好经常的发展党员工作，使发展工作制度化、经常化；严格党员标准和发展程序，严格履行入党审批手续，保证党员质量，不断壮大党员队伍；五是不断完善党建工作的各项制度和工作规范，努力提高党建工作。

三、加大反腐倡廉工作力度，抓好党风廉政建设。

重点抓好三项工作，一是抓好领导干部廉洁自律，抓好案件查处，抓好纠纷工作；二是健全和落实各项制度；三是切实抓好党风廉政责任制的落实，进一步加强监督检查。

集团工作报告征求意见 集团公司党委工作报告篇二

一、迅速组建、高效运转

xx年年12月29日，自治区人民政府批准成立广西交通投资集团有限公司有限公司；2019年7月2日，自治区党委组织部、国资委宣布集团公司领导班子。仅用一个月时间，我们以最快的

速度完成了集团公司开业和运营的全部准备工作；7月28日，自治区党委、政府在荔园山庄举行授牌仪式，宣告集团公司正式成立；8月7日集团公司正式进驻办公楼办公。集团公司的迅速组建，为各项工作的及时开展提供了保障。

在集团公司组建一开始，领导班子就明确了“开好头、起好步、定好位、融好资”的工作思路和“干成事、不出事”的工作目标以及“更高、更严、更好”的工作要求，成为集团全体干部职工的共同行为准则。有效地指导了的各项工作的，也为今后的工作奠定了基础。

集团公司一成立就根据打造高端的投融资企业的定位，设置了精简高效的职能部门，选配了年龄适中、德才兼备、业务精通、作风过硬、事业心强，有开拓精神和团队意识业务骨干，形成高素质团队，并依照各自职能迅速、有序、高效地开展各项工作。抓紧管理制度建设，出台了一系列管理制度，为集团公司各项工作的迅速开展提供了制度保证。

二、理清思路、科学发展

为完成自治区党委、政府赋予的各项任务，我们根据实际情况，明确了公司使命、发展远景、发展目标、发展战略、工作目标。

一是明确指导思想，即以科学发展观为指导，解放思想，锐意进取，遵循市场规律，发挥核心优势，投资建设重点交通项目和资源开发项目，力争把集团公司打造成为国内及东盟一流的政府投资控股公司，圆满完成自治区党委、政府交给的各项交通建设任务。

二是明确公司使命，即以实施自治区党委、政府的战略决策为己任，加快广西交通建设，促进广西经济发展，为实现广西“两新”目标做贡献。

三是明确公司发展远景：服务广西，走向东盟。

四是明确公司发展目标：打造成广西一流，东盟影响力最大，具有良好的企业形象、企业文化和品牌的企业。

五是明确公司发展战略：集团公司主要从事投融资和重点项目建设运营。发挥国有资本的控制力、影响力和带动力，引导、集聚社会资本，进行基础性、战略性行业投资；通过上市、股权投资、管理和交易，实现资本的保值增值，为经济和社会发展服务。

六是明确公司战略方针：

1. 产业发展：依托集团公司的核心优势，以产业间的内在联系为基础，形成以高速公路为核心的交通基础设施业务、高速公路衍生业务、房地产业务、金融业务、交通类科技开发业务、现代物流业务、资源开发业务等相互促进、共同发展的产业布局，推进集团公司的可持续发展。

2. 资本运营：通过资本运营，盘活资产存量，促进产业资本和金融资本转化，提高资产流动性，提升融资效率，做大资产总量，为政府基础性项目提供资金，发挥国有资本对资源配置、优化产业结构的导向作用，实现集团公司价值最大化和资本保值增值。

三、迎难而上、创造一流

打造一流业绩：实现半年开工4条高速公路；完成了30亿元短期融资券发行招标工作；与12家银行签订意向额度为1213.5亿元战略合作协议；完成隆林至百色高速公路建设投资25.64亿元；全年实现营业收入12.44亿元，其中通行费收入11.80亿元，利润7584.23万元。

打造一流企业理念：追求高效业绩，努力实现国有资产保值

增值，担负起更大的社会责任；不断培育“干放心活、办放心事、做放心人”的企业道德观。培育以“管理上精雕细刻、生产上精耕细作、技术上精益求精、经营上精打细算”为内容的精细理念。倡导以“文明建设、文明经营、文明环境、文明生活”为内容的文明理念。不断培育员工的文明竞争意识，促进企业文明程度的全面提高。树立以“科学严谨、敢为人先、勇立潮头、争创一流”的创新理念。

打造一流团队：用“热忱工作，追求卓越”、“主动积极，勇担责任”、“公司利益至上”、“平等和谐，和睦共事”、“设定目标，全力以赴”、“注重形象，注意细节，维护（公司）声誉”六个准则锻造一支优秀的员工队伍，树立团队意识，树立团队的利益就是自己的利益、团队的荣辱就是自己的荣辱的观念，亲密团结，协作到位，共创佳绩。

打造一流企业文化：用企业共同愿景统领员工行为，构建企业核心价值观，为集团公司的持续发展提供动力源泉。以“如何做人”和“如何做事”为集中点，潜移默化地把企业的发展战略和奋斗目标，融为广大员工的创业思想和行为准则，使员工自觉遵循，形成了“自我否定，自我超越，不断创新，追求卓越”的工作作风和“不进则退，小进也是退”的发展观，企业文化理念与个人价值、企业共同价值得到了充分的融合，为企业持续发展提供强大的动力源泉。

四、理顺关系、形成合力

一是完善公司法人治理结构，规范各项管理和经营工作。遵循《公司法》和公司章程的规定和要求，相继成立了广西高速公路投资有限公司、广西交通实业有限公司等5家子公司；直属各高速公路管理机构改制工作正紧锣密鼓的展开。

二是积极与中央有关部委、自治区有关单位沟通，争取支持和帮助；提出了延长5年收费期限等6条政策建议，得到了自治区人民政府批准；向国家发改委、交通运输部和交通厅汇

报工作，争取扩大内需投资的支持；初步建立了集团公司与各有关单位的良好关系。

三是积极推进资产、人员移交工作。2019年9月24日集团公司与自治区交通厅签订了资产人员移交协议和债务交接协议后，及时组成交接工作组，就资产、人员、业务的分割问题达成了共识并签订了协议；还就债务划转问题与自治区交通厅进行反复沟通，并协同交通厅、与各家银行多次协商，力争以最快的时间完成债务移交工作。

四是积极开展调研沟通活动。集团领导分组专程走访兄弟省份相关单位及上级主管部门，听取国家、相关省政府和部门对企业政策及资金的扶持政策措施，研讨工程建设模式、项目管理经验，筹融资、新拓展业务等方面，并形成参考价值极高的考察报告，对集团公司今后发展和决策提供了科学依据，也为自治区争取国家给予广西的相关扶持政策提供了参考。

五、成果显着、高潮迭起

（一）积极贯彻落实自治区掀起交通建设新高潮以及拉动内需、促进经济增长的部署，行动迅速，措施得当，成为广西经济建设的“引擎”。

集团公司成立伊始，就明确了以完成自治区党委、政府交给的各项交通建设任务为己任。积极贯彻落实自治区党委、政府关于掀起交通建设新高潮等重大战略部署，积极落实自治区迅速贯彻落实中央增加投资、扩大内需、促进经济平稳较快发展的一系列重大政策措施，勇当拉动内需的排头兵，使高速公路建设成为推动我区经济发展解决就业问题的强劲“引擎”。去年相继开工了4个高速公路项目，总投资达231亿元，总里程约476公里，覆盖广西7个地级市10个县（市），掀起了一个个高潮，拉动钢材消费25万吨、水泥消费260万吨，创造直接就业岗位40万个，间接就业岗位47万个。

在短短4个月时间，高速公路开工建设的项目数量、投资金额和覆盖范围，均创广西高速公路建设的纪录。这些项目里程长，投资大，影响大，社会效益大，向社会展示了集团公司的执行力和战斗力，社会效果显著。

（二）努力打造交通投融资平台，融资筹资工作取得新进展。

一是积极拓展投融资渠道，搭建广西交通建设投融资平台。10月20日，集团公司顺利完成了中短融债券发行竞争性招标，创下了广西第一次采取邀请招标方式确定中短融债券承销商和广西第一大中短融债券发行数额的两个广西第一；积极开展信托计划融资，与多个公司达成融资的初步意向；还积极参加多个国家、项目或投资推介会，为今后投融资合作及开发东盟市场奠定基础。

二是积极加强与金融单位沟通合作，取得初步成效。11月19日，集团公司与国家开发银行广西分行等12家驻桂银行签订1213.5亿元人民币战略合作协议，这是当时广西一次性签订金额最大、合作银行数量最多的的银企合作，为广西的银企合作树立了典范；此外，集团公司已通过8家银行的授信评级，获得了一年期信用流动资金贷款13亿元，三年期信用流动资金贷款10亿元，截止2019年12月底，已到位固定资产贷款6亿元、流动资金贷款1亿元，还取得了中央预算内资金补助2.2亿元；已落实六寨至河池和河池至宜州2条高速公路的项目贷款57亿元；取得玉林至铁山港和钦州至崇左2条高速公路的项目意向贷款91亿元。

（三）抓好在建项目建设，积极推进项目前期工作。

集团工作报告征求意见 集团公司党委工作报告篇三

一、十强百优，加快妇女劳动力的转移，今年全镇共转移劳动力1682人，其中女性850人，苏南550人，本地300人。

二、“推优”工作做得比较突出，全镇今年共发展对象21人，其中女性6人，占。

三、基层村级组织建设中，村两委会改选工作全镇21个行政村，支部改选xxx选女性支部委员14人，占村总数的；村委会改选中，共选女性委员14人，占村总数的47%。这其中既有是两委会委员、也有是妇代会主任，同时还有是其他村干部的，大多数是兼职。

四、今年五月份在卫生院组织的全镇广大青年献血活动中，共献血216人，女性同志积极响应，有12人参与献血，年龄最大的53岁，最小的21岁。

五、大张旗鼓地开展“三八”妇女节活动：

1、镇妇联3月2日组织全镇妇女干部和骨干48人前往##、##参观学习，一方面学习##镇的城镇建设，另一方面学习##的经济发展，参观者收益颇丰，取得了预期的效果，增强了妇女同志们参与发展经济的信心。

2、3月6日召开镇干部家属联谊会，镇领导高度重视，并到会讲话，提出了要求和希望，产生了积极的反响。

3、3月7日召开镇妇女干部座谈会，与会同志对妇女工作提出了新要求、新任务和新思路，对今年妇女工作提出了围绕中心抓经济，围绕农业抓调整，围绕当前抓创新，增进全镇经济的快速发展。

六、积极关心下一代的健康成长，“六一”儿童节期间，镇教管办组织中心幼儿园和村相关幼儿园、中心小学等学生开展了形式多样的庆祝活动。五月三十日上午七时，镇妇联组织召开了“六一”儿童节庆祝大会，镇领导到会并讲话，幼儿表演节目生动、活泼、可爱，十分精彩，赢得参会同志的阵阵掌声，同时镇捐款人民币1000余元，支援中心幼儿园的

建设。

七、 加快农业产业化进程，今年我镇共有20台插秧机，镇农科站和妇联联合组织培训达1800多人次，结合送科技下乡活动，组织妇女同志学习新知识、新技术，强化培训达800余人次，受到了一致的好评。

八、 妇联牵头，联合镇计生办对全镇7800名育龄妇女进行生殖道健康检查，做耐心细致的思想工作，同时动员村和单位给予参加检查的同志每人10元的补助，全镇共检6540人，一般发病率占45%，重症占6%。同时组织必要的妇女健康知识宣传，邀请卫生院和计生站的专业人员进行健康知识宣讲，增强妇女同志加强自我保健知识和正常的生活卫生知识。

今年我镇的妇联工作成绩是肯定的，但存在不足，还有待于进一步加强，多方寻找差距，积极开拓创新，寻找新的工作点抓突破，使新的一年妇联工作做得更好，恳请市领导提出宝贵意见和建议，来我镇指导工作。

以上总结，如有不妥，请指正！

集团工作报告征求意见 集团公司党委工作报告篇四

我受xx市律师协会监事会的委托，向代表大会作20xx年度工作报告，请代表审议，并请各位领导和列席代表提出意见。20xx年度，监事会在市司法局的关心和指导下，在律师代表和广大律师的热情支持、积极参与下，坚持“全面关注、重点监督”的八字工作方针，认真履行监督职责。本年度，监事会建章立制探索落实“监督者也要受监督”的工作理念，首次向代表大会公示监事履职情况，自觉接受广大律师的监督。

（一）着眼大局——全面关注市律协各项工作

20xx年度，监事会全面关注协会的各项工作，全体监事分工协作，列席了市律协15个专门委员会的所有工作会议，还开展了各类活动15项。监事会走访了四个区县律工委，会见了上百人次的律师代表，倾听广大律师对市律协工作的意见和建议。

全覆盖列席理事会专委会等召开的会议。

列席会议是监事会工作的重要方式之一，通过列席会议，监事会能及时掌握理事会的工作动态，实时进行监督。针对青年律师工作，监事会建议应加强青工委与区县律工委的联系；针对外事工作，监事会建议应输送更多优秀的青年律师赴境外培训；针对宣传工作，监事会建议应扩大更多的宣传工作覆盖面；在特邀会员工作方面，监事会建议应对行业不同群体的不同诉求开展有针对性的特色活动；在律工委方面，监事会建议提供更多加强各区县律工委互动交流的机会。

（二）每天专人查收“监事长信箱”，畅通联系渠道。

本届监事会自成立以来，每天有专人查收“监事长信箱”，目前收到的基本都是涉违纪投诉邮件，监事会第一时间将这些投诉邮件转交市律协纪律部，同时跟踪案件的办理情况。

重视与兄弟省市律协监事会的横向交流。

监事会本年度先后接待了到访的北京、无锡、广州三地的律协监事会，就各自的经验、体会和面临的问题进行了坦诚的交流，希望通过共同努力使监事会制度在全国范围内得以推广和完善。

（三）常抓不懈——监督会费收缴和使用情况

监督会费的收缴和使用始终是监事会工作的重中之重。监事会委派监事列席市律协财务委员会会议，对预、决算等提出

及时监督建议。在本次代表大会召开前，监事会聘请审计师事务所对上一年度市律协的会费收支情况进行了全面审计。继去年开始的新尝试后，监事会今年依旧在审计工作完毕后约谈审计人员，认真听取他们对市律协年度会费收支审计情况的意见和改进建议。监事会根据审计情况和审计人员的意见和建议，第一时间以《监督建议书》的形式向理事会提出了改进意见，监事会建议理事会应当进一步改进和完善现有的财务制度，积极探索建立适合非营利性、行业自律性社会组织特点的财务制度。加强和重视财务工作，保证财务人员配备力量。理事会应继续重视经费管理以及经费使用效益，适时建立项目、课题等经费使用效益和研究成果质量的后评估制度。

（四）重者恒重——重点推进提案监督工作

监事会认为，提案办理工作是理事会完善工作、履行职责、服务律师的重要途径。九届二次代表大会后，监事会即展开了对提案办理工作的监督。监事会仔细梳理了上次代表大会中收到的37份提案以及理事会对提案的答复情况，已采纳的提案占30%；留作参考的提案占62%；暂不采纳的提案占8%。这些提案内容包括：会费结构调整、业务研究委员会建设；行业建设；老律师与青年律师工作；代表大会制度完善；会员福利，等等。

监事会认为理事会20xx年提案办理工作呈现以下三大特点：一是数量增加。九届一次律师代表大会上共收到50余人次提出的9份提案；二次代表大会上收到近百人次提出的37份提案。二是难度提升。代表提出的提案内容涉及律师行业的方方面面，如“建立律师的诚信体系”、“与政府有关部门制度性协调、拓宽律师业务领域”等。三是成效提高。理事会准确把握提案建议初衷，及时采纳了不少具有长远性、可操作性的提案。为更好地了解提案代表的真实想法，监事会分别从“已采纳”、“留作参考”、“暂不采纳”三种提案类型中选取了部分提案，邀请提案领衔代表参加专题座谈会。

座谈中，律师代表们建议律师代表大会的提案工作应当制度化、规范化和程序化。同时，监事会还就律师代表意见较为集中的提案，专门与会长、秘书长进行了会商，直接转达了律师代表们的意见，督促理事会重视提案办理。该项工作得到了盛雷鸣会长、万恩标秘书长的大力支持和积极回应。

监事会进一步对理事会办理提案工作提出了三方面建议：一是建议理事会完善提案办理制度，规范提案办理内部运行机制，抓好重点提案办理工作。二是建议理事会在今后的提案办理过程中更加注重与律师代表的沟通，尤其是针对部分前瞻性、系统性、一时办理难度较大的提案，既要继续跟踪研究，也要实事求是地做好释明工作，畅通双向沟通交流的渠道。三是增强办理工作的效能，切实采纳落实提案中的合理建议。上述意见得到了理事会的高度重视，有些原本留作参考的提案，几经努力，已实际得到了圆满解决。

（五）走近会员——坚持调查研究广聚智慧谏良策

20xx年度，监事会调研工作呈现四大特点：

一是常态化。坚持将调研工作纳入监事会的常项性工作，定计划、定地点、定课题、定人员，监事与秘书处公关部人员全体出动，大家工作热情高涨。

二是创新性。监事会不仅注重收集会员的意见和建议，更主动收集各区县律工委创新工作的有益信息并予以推广：黄浦区律工委积极组织好xx律师公会成立100周年纪念活动和外滩金融法律论坛；长宁区律工委充分利用东虹桥法律服务园区平台，构建区校合作项目；嘉定区律工委助推区政府购买法律服务，扶持新执业律师参与法律援助；虹口区律工委帮助律师深入参与旧区改造，举办区律师党校专题培训。

三是求拓展。监事会不断拓展新的监督渠道□20xx年度，监事会举行了针对行业特殊群体专题座谈会。女律师较为关切：

大龄女律师的婚恋问题、女律师三期保护问题；青年律师格外关心：案源开拓困难、系统培训机制欠缺、健康保障及婚恋问题；老律师更加关注：建立为老律师服务平台，及时收集传承沪上知名老律师资料问题。监事会监督工作始终聚焦在会员的民生问题上，监事会监督工作始终致力于推进所有会员在执业中收获更多幸福、赢得更多尊严。

四是重实效。监事会坚持把调研过程中发现的突出问题，及时向理事会反馈并督促解决。如律师反映较集中的会费结构性调整、科学编制预算的问题；加强对行业特殊群体老律师、女律师、青年律师以及患病律师的扶持和关爱的问题。

集团工作报告征求意见 集团公司党委工作报告篇五

1、2016年1月29日，公司召开第三届监事会2016年第1次会议，审议通过《关于调整非公开发行募集资金投资项目实际投入金额的议案》。

2、2016年3月11日，公司召开第三届监事会2016年第2次会议，审议通过《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的议案》、《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》、《关于单项计提坏账准备和存货跌价准备的议案》和《关于新增商业保理业务相关会计估计的议案》。

3、2016年4月22日，公司召开第三届监事会2016年第3次会议，审议通过《关于公司年度报告及其摘要的议案》、《关于公司2016年第一季度报告的议案》、《关于公司监事会工作报告的议案》、《关于公司2016年度财务决算报告的议案》、《关于公司2016年度利润分配预案的议案》、《关于2015年度募集资金存放与使用情况的专项说明的议案》、《关于2015年度内部控制评价报告的议案》、《关于公司控股股东及其他关联方占用资金情况的专项审计说明的议案》、《关于聘任2016年度审计机构的议案》、《关于2016年度公司向银行申请综合授信额度的议案》、《关于使用闲置募集资金进行现金

管理的议案》、《关于 2016年度董监高薪酬与考核方案的议案》、《关于 2016年度计提资产减值准备的议案》和《关于修订募集资金管理制度的议案》。

4、2016年 8月 26日，公司召开第三届监事会 2016年第 4次会议，审议通过《关于2016年半年度报告及其摘要的议案》和《关于2016年半年度募集资金存放与使用情况报告的议案》。

5、2016年 10月 28日，公司召开第三届监事会 2016年第 5次会议，审议通过《关于2016年第三季度报告及其摘要的议案》。

二、监事会对公司相关事项的监督情况

(一)公司依法运作情况报告期内，公司监事会严格按照《公司法》、《公司章程》等规定，认真履行职责，积极参加股东大会，列席董事会会议。对公司 2016年依法运作进行监督，认为：公司有健全和完善内部控制制度；信息披露及时、准确；董事会认真执行股东大会的各项决议，运作规范，勤勉尽职；公司董事、高级管理人员履行公司职务时均能勤勉尽职，严格遵循《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》的规定，维护公司利益，不存在违反法律、法规、《公司章程》和损害公司利益的行为。

(二)检查公司财务的情况

监事会对公司报告期内的财务状况、财务管理和经营成果进行了监督和检查，并认真细致的审核。检查认为：公司财务制度健全、内控机制健全、财务运作规范、会计无重大遗漏和虚假记载，立信会计师事务所(特殊普通合伙)对公司 2016年度财务报告所出具的审计意见是客观、公正的，财务报告真实地反映公司的财务状况和经营成果。

(三)募集资金使用情况

监事会检查了报告期内公司募集资金的存放使用与管理情况，监事会认为：公司募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致，没有变更投向和用途，按照预定计划实施。公司不存在改变募集资金使用计划和损害股东利益的情形，不影响募集资金投资项目的正常进展，符合中国证监会、深圳证券交易所关于募集资金使用的相关规定。

(四) 公司投资及出售资产情况报告期内，公司的主要投资情况为：

1、2016年 4月，公司以人民币 6,000万元向青岛昊鑫新能源科技有限公司，获得其 20%股权；2016年 6月，公司以人民币 11,800万元向青岛昊鑫新能源科技有限公司原股东收购35%股权，收购后公司拥有共计 55%股权。

2、2016年 5月，公司以人民币 5,000万元向湖南金富力新能源股份有限公司增资，获得其 15.01%股权。

3、2016年 6月，公司设立全资子公司湖南道氏新能源材料有限公司，注册资本 5,000万元。

3、2016 年 12 月，公司以人民币 8,400 万元向广东佳纳能源科技有限公司增资，获得其 23%股权。

以上事项履行了必要的审批程序，符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(五) 公司关联交易情况报告期内，公司实施非公开发行股票，董事长荣继华先生参与认购，获配 100万股(公司实施 2015 年度权益分配方案后增加至 200万股)。荣继华先生认购公司本次发行股份的关联交易符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指

引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，定价公允，没有损害中小股东的利益，不会影响公司保持独立性。

(六) 公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况

公司已经建立内幕信息知情人管理制度。报告期内，公司严格按照规定执行，积极做好内幕信息保密和管理工作，未发生内幕信息知情人买卖本公司股票及其衍生品种的情况；公司及相关人员未发生因内幕信息知情人登记管理制度执行或涉嫌内幕交易被监管部门采取监管措施或行政处罚的情况。

三、对内部控制自我评价报告的意见

公司内部控制体系的建立对公司经营管理的各个环节起到了较好的风险防范和控制作用，保证了经营管理的合法合规与资产安全，确保了财务报告及相关信息的真实完整，提高了经营效率与效果，促进了公司发展战略的稳步实现；公司内部控制的自我评价报告真实、客观地反映了公司内部控制制度的建设及运行情况。

年，监事会将进一步加强监事的内部学习，持续增强与监管部门的沟通和联系，适应上市公司的监管需要。严格按照有关法律、法规政策的规定，勤勉忠实的履行职责，进一步促进公司的规范运作，完善公司治理结构，有效维护公司及股东的合法权益。

特此报告。