

# 2023年证券公司中期工作报告(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 证券公司中期工作报告篇一

根据我们的调查，大部分中学生对祖国与民族的优秀传统文化知之甚少，古文化常识严重不足。而在弘扬传统美德方面也不尽人意，对一些基本的社会公德处于一知半解的状态。享乐主义思想有所表现，如怕苦怕累，浪费现象严重。极端个人主义思潮有所滋长，集体主义观念削弱，个人至上，指责别人多，反省自己少，讲索取多，讲奉献少，道德意识有待加强。如没有责任感、同学间缺乏友爱精神等。这些现象虽然是苗头倾向，但如任其发展，后果不堪设想。

《语文新课程标准》明确指出：“语文是最重要的交际工具，是人类文化的重要组成部分，工具性和人文性的统一是语文课程的基本特点。”强调在语文教学过程中，要让学生“认识中华文化的丰厚博大，吸收民族文化智慧。”语文作为文化载体，决定了语文学科不同于其他物质工具的特殊性。民族传统文化的传承、发展和创新，很大程度上依赖于语文。作为语文教师，应该义不容辞地担当起这历史使命：充分发挥语文学科实施人文素质教育的特殊功能，通过祖国的山川之美、民俗之美、历史之美、文化之美和传统之美，让学生在祖国的灿烂的文化天空中翱翔，使中华优秀传统文化得以光大。我们中华民族是一个历来注重文明教化的民族，“只有民族的，才是世界的。”所以，我们认为，即使是到了21世纪，我们仍然要倡导学习、继承和弘扬中华民族的优秀传统文化。让我们的学生在灵魂深处夯筑起民族文化殿堂的基础，初步形成具有中国特色的人生观和世界观。基于以上思考，我提

出了“传统文化与初中语文教育的研究”的课题。

充分发挥中国传统文化中的内在价值，通过二期课改教材体系与新课程实施策略的构建等途径，将传统美德与时代精神相融合的民族文化精髓内化为青少年的精神素质，培养与提升青少年的民族意识，形成具有民族气派与时代精神的理想人格；提高学生的语文素养，培养学生成长为“一个生活在和谐世界中的完美的人”，成长为21世纪承担复兴民族大业、为人类作出更大贡献的栋梁之材。

国内对“传统文化”的研究，其中影响较大的如“中国传统文化研究中心”，该中心是设在武汉大学的国家级人文科学重点研究基地，中心为跨学科研究中国文化的机构，涉及历史、哲学、文学等学科，下设中国社会变迁与文化转型研究室、中国思想文化研究室、楚文化与楚地出土文献研究室等机构，办有《人文论丛》年刊。它发挥武汉大学文、史、哲、外语、图书馆各学科的传统优势，长期以来在学术上相互渗透，形成了以中国传统文化研究为中心的学术交流和协作关系。并且在中国传统哲学、楚文化、明清文化、明清社会经济等研究领域形成了优势和特色。现任中心主任为著名文化史专家冯天瑜教授。国内对“初中语文教育”的研究很多，而把初中语文教育与传统文化有机地联系在一起进行研究还不多见，这就为本课题展开深入研究提供了广阔的空间。

通过《传统文化与初中语文教育的研究》课题的开展，提高学生的人文修养，积淀他们的文化功底，让孩子打好传统的根基。

1使学生初步感受中华民族的优秀文化，激发热爱祖国的情感。在祖国深厚的文化土壤中汲取大量的精神养料，成为中华优秀传统文化的继承者和传播者；另一方面，通过人文素质教育，提高学生识真伪、分善恶、辨美丑的能力。

2传承传统文化过程中学生逐步形成的丰厚的文化积淀，会使

学生对语文产生浓厚的感情，正好弥补枯燥的标准化考试使学生对语文产生的距离感，弥补我们语文教学的`缺陷，促进完善我们的语文教学。

3在教会学生认识和掌握本民族的语言文字的同时，使学生学会运用多种阅读方法，初步具有一定的研读文化著作的能力，能初步理解、鉴赏文学作品、受到高尚情操与趣味的熏陶，发展个性，丰富自己的精神世界。能借助工具书阅读浅易文言文，具有一定的语言和文化经典名篇的积累和文化底蕴。

4以“语文教学跟生活实践相结合，实现课内外衔接”为指导思想，初步形成“课内外结合、学用结合”的语文新课程教学策略。

5在二期课改新理念的指导下，使广大语文教师及时转变观念，更新知识，具有比较厚实的文化素养和创造性地理解、使用教材的能力以及积极开发课程资源，灵活运用多种教学策略的能力和科研能力。

本校全体学生。

“传统文化与初中语文教育的研究”，它首先应该是“二期课改新理念下”的一种研究，在整个研究的过程中，它必须是以二期课改理念作统帅，把握好工具性与人文性相统一这一基本特点。从中学生的特点出发，确定研究的价值取向。其次，我们要因地制宜，立足新教材，创造性地理解和运用教材，充分挖掘教材的文化内涵，以如何宣扬初中语文教材所蕴涵的传统美德（诸如积极进取的人生态度，各族一家、协和万邦的宽容精神，忧国忧民、献身祖国的爱国精神，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的博大胸怀等等这些中华民族精神的精华。）以及如何品味和积累祖国语言文字、解读民族文化典籍为研究重点，结合新课程积极倡导自主、合作、探究的学习方式，设计好相关的语文学习的活动方案，为学生创造综合学习的机会，从而来寻求弘扬民族

传统文化的途径和策略。

2、实践法。针对课题研究不断提出改革意见或方案，并付诸于行动，在教学实践基础上验证、修正教学行为充实或修正方案，提出新的具体目标，以提高研究的价值。通过一系列课内外语文的实践活动（如走近古诗文经典、走近传统节日、古诗文背诵大赛、写字比赛、成语故事演讲比赛、设计名人名言卡，课本剧表演、观看有关民族文化的影视录象等）寻求中学语文教育与传统民族文化之间联系的桥梁，研究一条适合新形势下语文教学的途径。

3、经验总结法。对在实践中搜集的材料全面完整地进行归纳、提炼，进行定量和定性分析，得出能揭示教育现象的本质和规律，确定具有普遍意义和推广价值的方法。

（1）、走进古诗文，增加传统文化的积淀，吸收经典营养。

把走近古诗文，增加学生在传统经典文化方面的积累和精神积淀就成为我们课题研究的突破口之一，同时也提高了学生语文的应试能力。

a整理新教材有关体现中华民族传统文化的课文，制订教学方案。

1) 指导思想

充分利用好我国的文化遗产，拓宽学生知识面，提高学生思想道德素质和科学文化素质，营造勤奋读书、努力学习、奋发向上的校园文化环境，加强优秀文化熏陶，促进学生可持续发展。

2) 教育口号

与圣贤为友，与经典同行

## 活动的具体途径和原则

### 3) 三个原则：

重视面向全体学生，坚持全程参与，对学生进行分层次要求；对所背诵的古诗文能达到朦胧理解即可，即本着“直面经典，不求甚解，但求背熟，终生受益”的方针指导学生读经诵典；坚持以学校领读为主体，以家庭助读为辅助，以社会力量为推动的三结合模式。

## 证券公司中期工作报告篇二

今年年，对于\_\_可谓是命运多舛，浴火重生，对于我个人却是不知所措、前途未卜，有道是：山河千古在、城郭一时非。相信\_\_证券在各位领导的整合和经营之下，定能继往开来、无限风光。而对于我自己，从知道公司被接管之日起，整整一年，每天都是夜不能寐、战战兢兢、如临深渊、如履薄冰。

自1993年加盟\_\_证券已历十二年，业内常说：“能在证券业中从业超过十年者，非富即囚”，象我这样一个公司兢兢业业十二年，依旧是一个最普通员工的，自己都不知道自己怎么活成这样。

兢兢业业十二年，却面对公司接管，失落、无奈、担心、愤慨、迷茫、恐惧——百感交集，常常反省自己、反省在十二年工作中遇到的点点滴滴，虽百思不得其解，却实在不甘心就此认命。

1、在接管组领导和部门领导的指示，认真反思对接管的认识，写了数千字的反思报告，深入剖析对行政接管的理解和自身工作的不足，同时根据接管后的业务调整，认真学习第三方存管业务的所有内容，包括相应的政策，电脑、财务流程、以及和银行业务接轨方面的全部问题，并不断收集这个领域相关知识，作为公司未来发展的知识储备。

-6根据部门内部的培训安排，参加的所有的内部培训，并主讲有关第三方存管业务的培训内容。

7、利用所有的可利用时间，进行与工作有关的知识技能的学习，不断的充实自己，并在多家媒体、尤其是广电媒体，发表有关证券、财经、电子商务方面的相关内容。

8随时根据公司的业务需要，完成领导部署的各项其他工作。

以上所言，只是今年的部分工作，但不管我做什么，无不以\_\_证券的利益为重，无不是心怀对\_\_证券的感激与期待。

\_\_证券股份有限公司

\_\_\_\_业务总部

—  
20\_\_年1月18日

### 证券公司中期工作报告篇三

即将过去的20\_\_年，是我过得很艰难的一年。在大盘接近\_\_点的时候我感到了痛苦，此时我就在想，一定要把自己充实起来，要不就会在大盘未见底之前自己被淘汰。后来的实践证明了我的想法的正确，这更坚定了我的信念，要不断地去学习，充实自己，也只有这样才能和公司共同成长。

回顾一年的工作，我在很多方面做的都不够好。

第一，在大盘的不断下跌中，客户大都套牢，特别是跌破2300点的时候，客户抱怨很大，我也逐渐失去了开发新客户的勇气，留下来的电话回访也不是很及时，但是服务仍在持续。这也是面临的最大问题。

第二，在产品销售方面，做的不够好，一年仅卖了47万的产品。在公司的转型中，没有做好，在今后当中加倍努力。

第三，专业知识不充足，客户提问的一些问题不能给予及时、很好的解答。

第四，对已经开发的客户不是非常了解，客户的风险承受能力不清楚，客户的资产配置没能提供合理的建议。

第五，同银行的关系没有处理好，所以我以前的客户中很少有银行给介绍的。

鉴于以上，我决定新的一年从下面几方面去努力。

第一，后期注重学习并熟练掌握公司推出的理财产品，然后向客户推介。现在推出了添富快线，后期可以利用它来服务客户，向潜在客户宣添富快线，吸引客户。利用公司的力量来服务好客户，让客户在弱势中稳健操作。等客户盈利或者对公司服务认可后向客户要转介绍，要求客户把身边做股票的朋友介绍过来。

第二，加强营销技术的学习。跟上公司的步伐，新的一年的我的目标是销售20\_\_万理财产品。

第三，了解客户的需求，根据客户不同的风险承受能力及行情，建议客户配置不同的资产，比如：股票，基金，融资融券，货币型基金，银行短期理财。

第四，维护好同银行的关系，关键时点问银行要求客户介绍。

20\_\_，即将逝去，但20\_\_就在你我眼前。相信只有主动出击的人，才会有成功的机会。让我们一起加油，完成自己的业绩。去创造属于自己的辉煌。祝愿咱们营业部这个大家庭越来越红火，也祝愿大家的业绩越做越好。

## 证券公司中期工作报告篇四

——小学高年级男生纪律管理调查研究报告xx年12月至xx年12月，我在全校开展了《小学高年级男生课堂纪律管理的研究》调查问卷及课堂调研活动，发现随着课改的进一步深入，课堂教学出现了可喜的变化，学生被动接受知识的状态已经逐步改变，老师们把学习的权利和探索的时空留给学生，让学生自己选择学习的方式，尤其重视小组合作的学习形式，课堂上出现的是师生互动、学生互动、互教互学的学习场面，学生思维的火花得到有效的激发，课堂是生动的、积极的、活跃的。

1、课改理念的核心是“以人为本，为了每一位学生的发展”。而很多课堂表面看起来教学手段多样，课堂气氛活跃异常，学生表现的愉悦、快乐，但一定程度上却忽视了对学生课堂教学参与度的分析，使课堂成了少数人活跃的舞台。

2、学生们看似积极的发言，往往没有经过深入地、安静的思考，给人以只有温度，没有深度的感觉；还有的课堂教师将发挥学生的主体性等同于“满堂问”，也就是说，没有区分学生的参与是主动参与还是被动参与，是实质性参与还是形式性参与。

3、新课堂特别强调要尊重学生，让学生张扬个性，于是，孩子们规规矩矩地坐在自己的座位上两手平放、井然有序的发言变成了把小手举得高高，随便下位，且伴着“我、我”的声音，迫不及待地抢答，课堂秩序混乱，学习效果不高。

4、学生不懂得尊重与倾听，当别人发言时，要么事不关己，高高挂起，要么随便插嘴打断，嘲笑讥讽，言论自由了，良好的品格却逐渐埋没了。

5、课堂上高年级男生注意力不够集中，当老师在提问其他同学时，主张“事不关己”的学生就开始“开小差”，有的摆



弄书本、文具，有的交头接耳地窃窃私语，形散神又散。诚然，新课程倡导构建宽松民主的活力课堂，但这种“活”中也需要有新的纪律规则。只讲学生的解放而不求对学生的规范，只讲自由、轻松，而不求严格遵纪，是对课程改革的误解。过于放纵，不利于提高课堂教学效益。

(1) 研究出培养小学生自律能力的操作方案

(2) 理论上探索小学生自律与促进学生全面素质提高的关系

研究措施：

(1) 从个体到集体的原则。小学生只有正确对待自己，意识到自己行为的后果，才能较好地协调个体与集体的关系，养成与他人、社会协调的能力。

(2) 从他律到自律的原则。小学生是从遵守已有的行为规范和道德准则，逐渐学会自我约束、自我激励的。低年级学生，教师的权威作用很强，而在中年级则又会出现缺乏外在权威约束、自己又不能很好约束的特殊时期，高年级则开始学会了自我约束。应该说整个小学阶段都是从他律学会自律的阶段。

(3) 从学校、家庭到社会的原则。学校和家庭是学生进行社会实践最主要的地方，学校和家庭中的实践也是社会实践问题的基础。

(4) 及时做好资料的积累和整理。

(5) 做好课题的总结

研究方法：本课题研究主要采用比较宽泛的行动研究方法。

1、教师对课堂纪律的重视程度

调查统计显示，65.3%的学生认为班主任经常在课堂上强调要遵守课堂纪律，27.2%认为班主任很少强调，2.7%认为班主任没有强调，4.8%的学生对于班主任是否强调遵守课堂纪律表示不知道。

由数据可知，超过60%的小学教师重视课堂纪律，从中反映课堂纪律在小学教师心目中占有重要位置。分析其原因，一方面，这与我国传统教育观念有关。一个吵吵嚷嚷、秩序混乱的课堂，是很难保证完成教学目标与任务的。另一方面，说明班级管理制度不完善，学生课堂违纪多，影响教学活动正常进行，从而引起大多数教师的重视。

收获一些学生课堂纪律很差，且屡教不改，这就要求我们教师注意以下一些细节，把握一些教学中的尺度，从而更好掌控课堂纪律，改变并完善一些课堂纪律较差且屡教不改的学生的行为。

1. 从学生们有兴趣的话题开始讲。有兴趣是最好的保持课堂纪律的方法。
2. 让学生多讲，自己少讲，充分调动起学生的思维，不要灌输式的教学。学生也有思想也想表达，也想交流，也想通过自己与别人的交流来长进，来知道什么地方是对的，什么地方是错的，怎么错了，下次应该怎么办。
3. 试着把学生当成自己的孩子。教师对学生发自内心的爱学生是会感受到的。
4. 不要用敲打讲桌的方式平息教室内的喧闹声或提醒学生集中精神。因为硬邦邦的敲打声冷酷、刺耳，容易引起学生的反感。
5. 不要因一点小事就生气地离开教室。教师的离开会令个别学生幸灾乐祸，却使大部分学生感到冤屈。教师的责任是教

育学生，是规范学生行为，而不是丢下学生不管。

6. 不要用大声吼叫的方式批评学生。吼叫不仅不能增强批评的力度和效果，反而会让学生感到教师的无奈、无能。让学生服气的不是大嗓门，而是大胸怀大气度，是透彻感人的说理和亲切平和的人文关怀。

7. 不要在全班同学面前轻易点名批评甚至羞辱学生。这样会使学生的自尊心受到伤害，会让学生在同学中被孤立，甚至导致学生产生心理问题，从而抵触老师的教学。

8. 不要在学生犯错误时动不动就通知家长。一旦将学生所犯的错误的告知家长，学生的心理底线往往就被冲破了。一般来说，通知家长的频率越高，教育的效果越差。9. 不要在批评学生时翻旧账。成长中的学生犯错误在所难免。如果教师的“账本”上老是记着他们的缺点和错误，并且时不时地翻出来，会极大地挫伤学生的自信心，让他们感觉自己一无是处，从而产生破罐子破摔的心理。

10. 不要用过激的言辞夸大学生的缺点和错误。过分夸大学生的缺点和错误，会让学生把握不准自己行为的尺度和标准，不能形成正确的自我评价和自我矫正意识。实事求是、客观公正的批评才最有说服力。

11. 不要用轻蔑的言辞或表情对待学生。老师是学生的精神依靠，老师的态度对学生来说就是一把标尺。轻蔑不仅会伤害学生的感情，而且会使学生产生被抛弃的感觉。

12. 不要把学习成绩作为评判学生的唯一标准。不能单凭学习成绩把学生分成三六九等，因为学生的发展是多方面的，影响学生成绩的因素也多种多样，不恰当地分等会挫伤学生的积极性和自信心，抑制学生的发展。

13. 不要在批评学生时涉及学生的生理缺陷或家庭背景。尊

重是教育的前提，也是教师最基本的职业道德。

14. 不要把不良情绪带到课堂。更不要因工作或生活上不顺心而把怨气迁怒到学生身上。学生不是教师的出气筒，而是需要教师关心、爱护的对象。

15. 不要忽视学生的任何闪光点。学生有进步或有优秀表现时，要及时予以表扬鼓励。在学生心目中，来自老师的表扬是自我价值的最佳体现，同时也能激励学生改正缺点。

16. 不要迁就学习成绩好的学生的小过错，在教学中要一视同仁。因为品质的培养比学习成绩的提高更重要。成绩好的学生本来就有一种优越感，老师的迁就不仅不利于培养其良好习惯，还容易助长他们的一些不良习气。

17. 允许学生在学习中出现错误的反复。只有在不断地认识自己的错误中不断的改进错误，呈螺旋式改变趋势，从而督促学生慢慢地改变自己，不断地完善自己。

我们教师在注意以上一些细节的同时，在教学中也要反复地思考和实践，不断地改变方式方法，不断总结，从而更好进行教学。

本课题难点在于：影响学生动因及其的研究实验。

人的因素第一，学生能否积极主动、自动，固然与教师的主导由重要的关系，但就其学生个体而言，与他们的动因有关。这些动因涉及多方面，有思想、情绪、兴趣、爱好以及家庭、社会背景，尤其是动因关联着的学生个性有千差万别，思想心理也是处于动态的，且各个动因相互联系和相互影响、制约，这就为研究和实验增大难度。

1. 通过对实验班学生现有的思想、情趣、爱好、心理、品质及其背景进行调查、分析，通过微机整理、归纳、建档。

2. 通过对学生个体的调查、了解和分析，选择其中直接影响学生学习行为的个性因素，按课题有关要求，具体运作予以突破。

## 课题研究实验的思路和方法

尊重、平等教育也好，师生互动也好，关键在于教师，首先和重要的，在实施本课题全过程中，自始至终组织参加研实的教师学习相关的理论，观摩师生互动的优质课，随时了解所在班级学生思想、行为现状，使其教学观念得到更新，教育教学思想得到超越，理论上得到完善和丰富，学生实际得到不断了解。

其次，对参加研究的教师进行课题培训，通过对本课题方案和细则的宣讲、解说相关理论和学习，使其了解本课题的界定、目的和意义，研究的内容及难点的突破的研究思路和方法等，使其明确各时段的目的、要求，增强参加研究实验教师对具体行为自觉性，提高有效性。

第三，具体运作，要求课内与课外相结合，班主任与科任教师相配合。

1. 课内，各任课教师按本课题对教师具体行为的要求，结合本学科特点，进行规范；课外，组织学生参加各科兴趣活动小组，丰富学生生活学习内容，增强学生对生活的兴趣和依恋感。

2. 在本课题实施过程中，班主任责任更重大了，内容增多了，组织各种主题班会，广泛开展兴趣小组，实行干部轮换制，当好生活指导教师，落实《师生对话卡》。

第四，将研究实验内容，分解为若干微课题和微微课题，划分若干时段，每个时段重点研实一个微课题或几个微微课题，有利于目标集中。除了对整个方案拟定出细则外，每个时段

都要列出行事历，这个行事历包括目的、内容，负责人以及相关要求，使之能更好更具体操作。

第五. 每月定期召开两个会，一是学生信息员座谈会，二是参加研实教师小结会。学生座谈会，收集学生反映，在教与学方面，师生相互沟通；教师小结会，一是按时段要求和学生反馈信息，不断修正教师按课题要求的教育教学行为。

，就无序。而且对于要求和规矩不能朝令夕改，并要经常性强行、提醒，让学生形成习惯。

2、教学中做到“心有余而力要足”。“心有余”，就是除了教学要管课堂，不能只专注其一，而忽略课堂系统中的其他要素，特别是学生反应情况。要做到“心有余”，前提是充分备好课。“力要足”强调的是教师对学生的控制力、影响力和管理上的坚持力要足，不要忽紧忽松、虎头蛇尾。

3、不要吝啬关爱、喜欢、期望与赞赏的语言，加强正面引导。想赞美就说出来、写下来，有期望就提出来、递过去。学生渴望被关爱被喜欢被赞美，我们不要吝啬自己对学生的褒奖语言、热情掌声、欣赏眼神和期待目光。4、师生共同管理，培养“规则”意识课堂管理光靠教师太势单力薄，需要学生在提高认识、强化纪律意识的基础上，让学生真正感受到集体活动没有规则是无法有序顺畅进行的，“规则”成为了学生的内在需要，以实现师生共同管理。5、运用丰富的体态语暗示和控制每一个教师都有自己的体态语，举首投足、面部表情、动作姿态、目光眼神等等都各不一样。教师要注意让学生熟悉自己的体态语，老师的体态语一出现，学生立即知道应该注意什么，应该做什么或不应该做什么，配合默契，心照不宣。6、分层次管理，转化中间分子，控制特殊人物对于违纪学生群体要注意长期观察、分析，哪些是“跟班儿”，要心中有数，分而治之，区别对待，努力瓦解同盟，做到“转化”中间分子，控制“特殊人物”。7、走到学生中间去教学教师只是站在讲台上教学，与学生的空间距离大，心

理距离也大，而教师的影响力也就小了，学生熟悉了你的特点，后面的学生就可胡作非为了：睡觉的、看课外书的、听音乐的就司空见惯了。8、以任务或课堂练习调控纪律运用经验总结、案例研究等方法，对研究材料进行收集整理全面总结课题实验经验，完成课题研究报告，进行结题鉴定并积极进行课题成果推广工作。课题研究不是为了标新立异与装点门面的，课题研究必须来源于学生并服务于学生。本学期一定本着这个原则，潜心研究、服务教学。

课题主持人：

课题组成员：

## 证券公司中期工作报告篇五

转眼之间，我在证券营业部已经工作近一年了，可以说，过去的一年，是我不断成长进步的一年，是我人生中最难忘却的一段时光。

### 一、出纳工作

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。负责保管现金和会计重要空白凭证，按规定办理领用签发；及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。
- 2、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。负责催收银行存款对账单；保管有关印章，空白收据和空白支票。
- 3、按国家财经纪律、会计法规和公司财务管理规定，办理现金、银行存款、内部往来的资金收付、划转，检查有关原始凭证；坚持财务手续，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。财务

主管临时离岗的情况下，负责每天早上核对编制清算凭证。

4、协助财务主管做好日常会计核算和财务管理工作，参与财务预算、决算和财务分析等，已经完成了20xx年度财务决算和20xx年度财务预算。

5、上级主管交办的其他工作。

## 二、行政工作

1、负责办公用品采购管理和收发登记管理。每季度收集各个部门的办公用品计划，进行归纳汇总，集中采购办公用品；日常负责公司各部门办公用品的领用和分发工作，监督指导填写办公用品登记簿，保证办公用品账实相符。

2、负责会议及活动的后勤保障。会前准备好会议材料，认真做好会场布置，安排食宿工作；会后及时清理会场□20xx年4月28日圆满完成了营业部开业典礼□20xx年5月4日组织召开了证券营业部与工商银行联合营销会议□20xx年6月23日组织召开了大福证券港股投资报告会。

3、负责员工社保和住房公积金的办理和转移。按公司规定，为符合要求的新员工办理社保和住房公积金，协助做好社保和住房公积金的转移，对离职的员工及时停止缴纳社保和住房公积金。

4、负责文档管理，负责公司有关文件的收发和上传下达。做好各种文件的收发，复印及誉印工作；分清主次，分清文件的轻重缓急，及时请领导阅办，将相关文件交到有关部门手中；对公司各种文件和档案进行整理、归档。

5、负责订阅报刊杂志，订购饮用水，缴纳电话费、网费。每年根据报刊订阅计划办理相关报刊的订阅，管理日常报刊的收发；每天收集饮用水使用情况，及时订购饮用水，负责饮



用水的收发保管;每月及时收取费用账单, 准时缴纳电话费和网费, 保证工作场所的正常运行。

## 6、其他工作

20xx年5月24日协助湖南证券业协会召开经纪业务培训会议;20xx年10月14日接待xx市人力资源和社会保障局社会保险稽核检查, 提供相关财务数据;20xx年10月18日接待公司总部经纪业务检查;提供相关会议培训资料;20xx年11月14日接待人行支行反洗钱现场检查, 提供反洗钱相关资料。以上相关工作都顺利完成, 得到了相关部门的表扬。

1、出纳工作中我要多用心, 多请示, 及时汇报, 在工作中如遇到自己无法解决的问题, 应请示领导给予提示或是解决问题的方法, 在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。

2、行政的工作特点就是多、繁、杂, 为其它各部门提供服务, 以保证不影响我分内工作的顺利完成, 并且不耽误其它部门的正常工作。

3、对于领导分配的发展客户任务完成情况: 开户数65户, 资产61万元。完成情况不是很好, 特别是资产情况, 开户数基本完成。

4、在工作中和同事之间的沟通不够, 容易产生误会, 导致不必要的矛盾。

### 改进措施:

1、证券业务还有待深入全面了解。在以后的工作和学习中要不断地学习新业务, 新知识, 做到知识的不断更新。

3、在做好本职工作之外, 还要不断寻找新客源, 不断发展新客户, 尽量发展有效户, 增加客户资产。

4、另外，我还要不断的调整自己的心态，让自己更加的宽容，忍让、大度、不计较一时的得失，加强沟通能力，向其他优秀同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。

庆幸的是我能够认识到自己的种种不足，同时我也感谢领导对我的缺点进行指正，在今后的的工作中我将牢记领导的教诲，认真对待领导交办的每一件事。20xx年的工作已经开始，通过对去年的工作进行总结，我想我能够吸取教训，各方面都能更进一个台阶，以崭新的面貌迎接新一年的挑战。

## 证券公司中期工作报告篇六

又到年底了，经过一年的努力工作，是时候做一次全面的总结了，并且每一个员工都要对自己的工作进行阶段性的总结，在总结中发现问题，吸收经验教训。下面给大家分享关于证券公司个人年终总结工作报告，方便大家学习。

### 1、打造服务品牌，提供一流服务

\_\_年度，我营业部以金翼至尊金融服务终端、金翼“投资堂”版手机证、金翼求金等一系列金翼品牌服务产品为工具，以大型投资报告会、股民学校、理财沙龙等形式为载体，有效的树立了中信金通证券服务品牌，提高了投资者对公司的认知度、认可度以及忠诚度。

### 2、提升经营意识，实现一流管理

有效的组织架构是创建活动的载体，健全的制度设计是创建成功的重要保证。为明确创建活动宗旨及工作职责，成立了营业部创建“青年文明号”活动领导小组，制定了《东阳中山路营业部争创“青年文明号”管理办法》。

以创建活动为契机，继续健全完善团支部的工作机制，团支

部工作的基础得以有效夯实，团组织的凝聚力、战斗力也实现较好的提升。

### 3、注重素质教育，培养一流人才

以“民主生活会”形式，倾听员工的心声，了解员工的思想动向，以培训交流形式，并结合具有重要意义的日子，加强员工的思想政治教育，强化青年员工的思想作风建设。如我们在三月份开展了以关爱妇女儿童为主体的三八妇女节拓展活动、四月份以加强爱国主义教育，继承革命传统为主题，组织了清明扫墓活动。

\_\_年度，营业部继续坚持以人为本的原则，重视人才培养，营造学习氛围。每天晨会、每周例会、每周培训等形式的学习与培训活动得以坚持与良性发展。以提高员工业务水平为重点的青年岗位业务能手竞赛活动也取得较好成果，各条业务线涌现出一批业务骨干与专业人才，较好的带动营业部专业知识的全面开花。

### 4. 加强企业文化建设，营造一流文化

企业文化建设是\_\_年营业部工作的重点。营业部通过丰富的文化活动，形式多样的拓展活动以及公益性、灵活性强的服务活动有效的提高员工对公司价值观的认同感，塑造公司的文化力。

首先通过组织参与专业知识、合规知识竞赛、岗位练兵、“读一本好书，写一篇心得体会”的读书月、“积极思考，超越自我”演讲比赛等丰富多彩的文化活动，教育青年员工继承和发扬党的优良传统和作风，活跃了青年员工的文化生活，营造了浓厚的文化氛围。

积极开展形式多样的素质拓展活动。\_\_年度，营业部先后安排员工分别至横店梦幻谷、舟山、奉化等地参加拓展活动，

取得较好效果。员工普遍感受到营业部集体的温暖，员工之间的亲密度、团队之间的信任度以及对营业部的忠诚度都得到有效提高。强身健体的理念与行动在营业部得到很好的结合，每天清晨，营业部定时组织早操活动，并举办了广播操比赛。每周三下午营业部活动日，员工们驰骋于西岷峰、羽毛球馆、篮球场。西街社区的气排球比赛、职工运动会同样有我们员工的身影。

三是开展了公益性强、灵活性强的服务活动。\_\_年是多灾多难的年份，西南旱灾，玉树地震牵动着国人同样牵动着营业部员工们的心。我们以“水城无水”、“大爱无疆”、“关爱社会福利院儿童”等主题发动了青年员工捐献爱心与实物活动，前后筹集的金额总数达数万元。员工们的爱心得到各方的好评。

## 5. 注重“三个阵地”学习阵地、交流阵地、宣传阵地建设

学习阵地建设：每周一的晨会、每周五的例会、每周四的培训让员工们受益匪浅，而在“读书月”活动的基础上，我们举办青年读书心得交流会及演讲比赛，初步实现员工综合素质的提升。

回顾一年的工作，我在很多方面做的都不够好。

第一，在大盘的不断下跌中，客户大都套牢，特别是跌破2300点的时候，客户抱怨很大，我也逐渐失去了开发新客户的勇气，留下来的电话回访也不是很及时，但是服务仍在持续。这也是面临的最大问题。

第二，在产品销售方面，做的不够好，一年仅卖了47万的产品。在公司的转型中，没有做好，在今后当中加倍努力。

第三，专业知识不充足，客户提问的一些问题不能给予及时、很好的解答。

第四，对已经开发的客户不是非常了解，客户的风险承受能力不清楚，客户的资产配置没能提供合理的建议。

第五，同银行的关系没有处理好，所以我以前的客户中很少有银行给介绍的。

鉴于以上，我决定新的一年从下面几方面去努力。

第一，后期注重学习并熟练掌握公司推出的理财产品，然后向客户推介。现在本站公司推出了添富快线，后期可以利用它来服务客户，向潜在客户宣添富快线，吸引客户。利用公司的力量来服务好客户，让客户在弱势中稳健操作。等客户盈利或者对公司服务认可后向客户要转介绍，要求客户把身边做股票的朋友介绍过来。

第二，加强营销技术的学习。跟上公司的步伐，新的一年的我的目标是销售2015万理财产品。

第三，了解客户的需求，根据客户不同的风险承受能力及行情，建议客户配置不同的资产，比如：股票，基金，融资融券，货币型基金，银行短期理财。

第四，维护好同银行的关系，关键时点问银行要求客户介绍。2015，即将逝去，但2015就在你我眼前。相信只有主动出击的人，才会有成功的机会。让我们一起加油，完成自己的业绩。去创造属于自己的辉煌。祝愿咱们营业部这个大家庭越来越红火，也祝愿大家的业绩越做越好。

转眼间一年的时间已从指间流逝，不得不感慨光阴似箭。回首这半年来所发生的一切，有喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。更多的，是折腾。但结果还是好的，总算折腾到一个对的地方了。从工作表现与工作态度上，由于把自己放到正确的位置上了，所以，较往年还是有相当大的改观的。不过仍然还会有些不足的地方，自己主观情绪总是会不由自主

的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！

我来公司虽然已将近五年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，对自己没有一个正确的认识，想赚钱，想有成就，所以盲目的在北京天津之间徘徊。可是无论怎么徘徊，得到的结果，总是在希望中渐渐的失望。找不到一种真正的归属感。直到到城外城部门，跟着现任经理工作，才有找到有归属感的感觉。但自己的努力还是不够，总是受情绪的支配，思想很到位，但行动力却总是不到位。总是原谅自己，对自己太宽容，太喜欢为自己找借口。我也在改，也确实较过往有很大的改变，但跟某些人一比，就差远了。我会让自己一直处于进步的状态。会调整自己以越来越快的脚步继续前进。

有些人把工作当作事业，有些人则把事业当作了工作！这里面的微妙我想就是：事业是拥有一种前赴后继的理想的载体，他是所从事人员的梦想和追求，是需要用自己的心血呵护备至的。无论心情怎么低落，即便是丢了什么，我们还是不应该丢了抱负和追求。

现就本年度重要工作情况总结如下：

### 一、主要经验和收获

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本知识并钻研，才能更好的与客户沟通。

(二) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三) 只有坚持原则落实制度，才能得到自己一直想要达到的目标。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与同事的交流，与大家一起解决工作上的情绪问题，多进行思想交流。

## 二、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)要定期进行自我审视。以改正自己的缺点，并加强专业技能。

(二)经过这样紧张有序的半年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!但是还没有做到“忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，”这些。但是确实摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。在工作的同时，我比过往明白了更多为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

(三)总结下来：在这半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。行动力上再多以实现就更好了。

## 三、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，这些情况不利于同事之间的

团结，要从思想上加以处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

#### 四、下步的打算

(一)进一步积极搞好与同事的关系；

(二)加强专业知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效率。

(三)提高自己的行动力，在研究员的带领下，我也要享受研究员的待遇。

#### 一、完善营业部柜台整体形象

配合公司的统一形象，统一管理建设，我们柜台不仅在装修和着装仪容仪表上坚持做到公司的各项要求，而且对存量客户的服务质量方面有了较大改观，办理业务的流程更加合理有效规范，目前已实现客户办理业务由大堂经理负责接待，填写完业务单带领至柜台一对一服务，并且开展了业务资料电子档案扫描工作，由于目前已经实现系统提取证券账户开户扫描件由总部发送至登记公司，所以对扫描质量有了更高的要求，而且现在办理业务必须留存客户影像资料和读取身份证信息，这样也使客户对营业部有了更好的认识和信任。

#### 二、交易所应急演练和柜面业务系统\_2.0的测试

上半年我们公司参加了两次交易所下达的应急演练测试，这项工作都是在周六进行的，当出现信号中断时如何在最短时间内切换至灾备机房服务器，如何进行风控报备，如何进行现场客户的安抚和解说工作等，都进行了很好的测试和学习，让营业部交易系统正常运作，防范于未然。

上半年我们公司组织了几次\_2.0账户系统的升级测试工作，



主要包括联合开户、创业板业务、电子凭证扫描业务的升级改造，现基本可以用2.0系统实现所有业务。在测试期间，我们利用了下班和周末加班的形式进行了测试工作，由于系统一个控件联系到多个菜单，所以每次测试都是要每项业务菜单都测试一遍，包括个人、机构账户，发现问题及时记录，对于一些新增内容重点学习，比如新增了客户的证件签发机关、联络方式和联络频率，修改了客户反洗钱风险等级设定，最终配合总部完成了每次测试工作。

### 三、客户资料集中核对整理

这项工作开展的时间很长，为贯彻中国证监会《关于加强证券公司账户规范日常监管的通知》和中国证券登记结算有限公司《关于进一步加强证券账户日常管理的通知》的精神，落实“证券公司应当定期对其柜面系统以及登记结算系统登记的投资者账户信息进行全面核对更新，我们花了两个月时间，加班加点对三万多个客户进行了留存资料的核对和制作电子文档工作，对客户进行标识，如无反面、缺身份证、身份证过期、缺职业学历等，并最终完成了所有客户的资料核对，制作成表，将13000多个人客户提供给客服人员电话通知前来补充更新资料。对于\_年\_月\_日之前的机构客户也进行了集中核对，记录客户的留存证件复印件年检情况、询证函和各项业务单据的留存情况，并制作成表，提供给客服人员进行客户沟通。

### 四、运营条线员工晋级评定

公司每季度将进行运营条线员工晋级评定工作，我参加了今年第一次的评定考试，考试内容包括账户业务，第三方存管业务，大宗交易，限售股份转让业务，协助司法执行，基金，创业板□ib业务，反洗钱，新老三板等各项业务，由于涉及面广，备考时间紧，我们再次体现了团队的力量，在不忘日常业务的基础上，抓紧复\_时不易接触到的业务知识，在考试中取得了好成绩，并通过了本次晋级二员工的申请。在今后的

晋级评定中，我会一如既往地认真巩固各项业务，扎实基本功，并积极拓展自己的才干，争取能再上升至三员工。

在即将过去的\_年里，面临上半年股市行情低迷、账户资料集中核对工作量大、基金营销遇阻等诸多困难，我们全体员工团结一致，共同努力，取得了一定成绩，但也认识到了自身的不足，本人也未能完成本次金如意3号的营销任务，希望在下半年中，紧跟公司发展步伐，继续完善日常工作，提升客户服务质量，树立良好口碑，让管理和服务上一个新台阶。

随着年龄的增长和各种工作经验的积累，使我对自己的要求也更加严格。我所在的部门是证券公司的核心部门，我的一言一行和一举一动都代表着公司的形象。我的工作中更不能有一丝的马虎和放松，稍一出小差错可铸成重大灾难性后果。众所周知，证券公司的信息技术部门是最忙的部门之一，而我所在的岗位更是不能有一丝的空闲，每一次新系统的投产和建设让我每次都有新的发现，新的进步！

在信息技术部工作的时间里，使我感觉到了自己每天都在进步！而除了日常维护外，还有一些其他的工作需要处理，因此，在这样的工作环境中，就迫使我不不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照公司的各项规章制度来进行实际操作。半年中始终如一的要求自己，在我和部门全体员工的共同努力下，\_\_年我个人没有发生一次责任事故。在我做好自己工作的同时，还用我几年来在信息技术部工作中的经验来帮助其他的同事，同事们有什么样的问题，只要问到我，我都会细心的予以解答。当我有问题弄不明白的时候，也会十分虚心的向其他同事请教。对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会，不懂的弄懂。

下面我对2021这半年来所做的工作作一个简单的总结：

## 1、反洗钱系统建设

根据中国人民银行反洗钱中心要求，证券公司必需建立反洗钱监控报送系统。而结合公司的实际业务情况，所以在选择和价格方面作了更深入的探讨和考虑。\_公司给的报价是20万，有一个专门的维护团队，有很强的实力，但是每年的维护费就达2万。而\_公司的报价是4万，维护实力也不错，每年产生维护费4千元。同时也咨询了其他公司，价格都在15万元以上。从公司实际业务情况出发，最终选择了价格适当的新意公司反洗钱系统，但是中国人民银行反洗钱中心正式报送时间为\_年10月1日起正式报送，在\_公司产品开发和测试时间上就相当的紧迫，只要\_公司开发出一个新的升级包，我们就马上加班加点的开始测试，目的就是为了赶在正式报送之前能正式测试通过，时间非常的紧迫，就在放假前夕的那天\_公司又出一个新的测试包，我马上升级后就开始报送，成功了！而且是很顺利的报送成功了，我马上又重新核了一下数据，再报送，真的成功了，们部门全体人员都松了一口气。要知道我们都是快要放弃\_产品而改用\_公司的产品的，而且合同传真都传过去了，后来\_马上给\_公司回了一个电话。从使用\_公司反洗钱系统这件事来看，我们部门在选择和考虑产品时，是充分的考虑到公司成本和需求的问题。

## 2、三方存管系统建设

券商托管证券，银行监管资金这是三方存管总的思想，目的是充分保护投资者，也让资金更安全，投资者更放心。

从三方存管的提出到建设以及正式上线，我们部门都是走在了最前面。从联系通讯线路，联系银行到测试和正式上线，我部门的所有员工都在默默的为这一新业务的学习和开展而努力。在公司全体员工的共同努力下，目前公司已正式上线了工商银行、交通银行、建设银行、农业银行，中国银行准生产测试已完成，现正进行到实盘测试阶段，很快就可正式上线。

## 3、公司总部端和营业部端财务凭证自动录入

由于财务实行了新的会计准则和公司三方存管的正式上线，要求公司总部和营业部端均能实现财务凭证自动导入的功能。在了解公司的需求后，和新意公司联系升级事宜且进展顺利，目前\_综合管理平台财务凭证自动导入功能总部端已实现，营业部端已于\_年1月初升级完成，正在测试和试用阶段，估计可正式投入使用。

4、配合公司数据集中工程

5、配合公司ups更换工程

6、公司数据集中后，独立存管的升级事宜

主要解决新增两家营业部后，总部和营业部差异问题。已完成，其它功能正在优化中。

7、财务系统实行新的会计准则后，财务系统的升级和改造

财务系统实行新的会计准则后，对公司财务系统作了一次比较大的变动

8、公司各楼层交换机更换工程

9、安装公司病毒监控系统以及广域网ftp下载中心

10、配合公司远程开户系统建设

11、配合中行外币转帐系统建设

12、给营业部统计客户资产

13、机房日常维护和巡视，日志填写、数据备份、值班等

我有渴望学习新知识和不断探索的热忱，在每一次公司发展

新业务和组织活动的时候。我都会第一个站出来，不论加班到几点，我都从来没有任何怨言。因为我知道，我需要学习和提高的地方还有很多。我也会积极的利用好每一次学习新业务的机会，做好各项新业务的测试工作，不给整个部门的工作拖后腿。在这种想法下，我很好的完成了部门领导交给的每一项任务。也受到了同事们的好评。

但是也存在一些不足：

- 1、证券业务还有待深入全面了解。
- 2、对网络方面知识和动手能力有待加强。
- 3、在维护或工程实施中，没注重对要害问题总结，并形成文档，这样便于大家来共享，减少不必要的重复劳动，提高部门的工作效率。
- 4、在以后的工作学习中要不断地学习新业务，新知识，做到知识的不断更新。

改进措施：

- 1、平时注重知识技能积累，刻苦钻研，在边学习边实践中成长。
- 2、加强网络方面的学习，有机会多参加相关方面培训。
- 3、在工作中善于总结，对典型、要害问题解决注重整理，形成文档，希望部门加强这方面的交流、监督。
- 4、主动争取新业务工程测试和实施机会，在实践中学习。
- 5、加强和各营业部以及服务部的沟通。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，

更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。

踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他优秀同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的工作成绩。

## 证券公司中期工作报告篇七

### (一) 每日实时监控

1、异常交易监控包括：大单拉涨停、高买低卖、同一营业部对倒，尾市拉升、买入风险警示板股票等，对有重点监控账户参与的要求营业部提示客户参与操作风险。

2、新股交易监控包括：两交所重新修订了监管要求，根据要求设定出具体阈值，对新股实时进行监控。新股上市10日内对参与封涨停、开盘集合竞价、连续申报竞价、累计买入等大额实时监控，对预警账户要求营业部提示客户参与炒新风险。

3、监察员工(含经纪人)是否有持仓股票。

4、员工用机和手机委托实时监控：本年度共监控392笔涉及44家营业部，总共发放异常情况反馈表169份，合规问责通知单22份。

5、根据每日监控情况编制经纪业务监控日志共225份。

6、港股通异常交易监控：自11月开通以来，交易量不活跃，我部主要对账户透支，新开户不足50万等进行监控。

7、对营业部员工合规展业加强监控，今年对1-8月交易较频繁佣金较高、相同地址、有相同客户经理的账户进行筛选，共筛选出421笔，涉及31家营业部的275个账户和146名员工，要求相关营业部对客户回访，并将情况反馈我部留存，营业部反馈未发现员工代客理财情况。

8、融资融券备岗等。

## (二) 每月工作

1、定期编制经纪业务监控月报，发送至各营业部及总部部门总经理。

2、每月对全部相同手机委托，人工筛查出有共同客户经理的账户，进行客户回访，6月-11月总共对59个手机进行回访，将回访情况通知到营业部，再由营业部落实后，做书面情况说明，由总经理签字后反馈我部留存。经回访有员工代理嫌疑的3个电话，都要求营业部落实员工后整改。

## (三) 其他工作

1、配合沪、深两交易所协助监控并督查重点帐户，对账户进行重点跟踪监控，严防出现参与股票炒作的行为。

2、做好风控档案的整理。年初将上一年度的风险监控日志、异常情况反馈表、合规问责通知单等装订成册归档，并将电子版刻录保存留档，保证风控工作的完整性。

3、兼职部门内勤和第七党支部的部分工作。

主要做好上下级信息交流的中转站，及时传达公司下发指示精神做到了不让领导安排的工作在自己这里延误，不让办理的事项在自己手里积压，培养服务意识，为部门每一位同事做好服。

积极参与公司布置的各项工作，代表我部门和第七党支部向公司投稿和党员学习心得体会等3份。

## 二、工作计划

经纪业务监控工作，主要是针对客户异常交易和员工合规展业的监控。今年根据业务需要，陆续增加了监控项目(员工手机、相同mac地址等)加强对员工合规的监控。今年年底股市异常火爆，开户数量猛增，为了防止员工为了开户而不合规展业，请信息技术部支持增加了员工见证开户数量的监控。风控岗作为公司后台支持部门，随着公司业务的不断创新，我个人会认真学习新业务，跟上公司发展步伐，努力做好新业务开展的风险监控，更好的把监控工作做好。

## 证券公司中期工作报告篇八

当代著名书法家沈伊默先生说：“学书亦可养性习勤劬，切莫但作心眼娱”习字的过程就是培养学生一丝不苟，持之以恒的良好习惯的过程。我校学生书写质量普遍不高，不论日常作业的书写还是做单元检测的卷面都存在书写不认真、不规范的情况。书写不认真，不但从感观上不美观，而且是耐心的表现。反思学生书写质量差的原因，我认为当前语文、数学、英语等各学科教材容量较大，学生的学习节奏加快，因此，用于书写训练的时间不断压缩，长此以往，学生逐渐形成了只注重数量，不注重质量的状况。其实，养成良好的书写习惯可以使学生变得细心，严谨，认真，从而受益终生。因此，我校确定了“小学生书写不良习惯的矫正策略的研究”的实验课题。

写好汉字，是一个人文化修养的一种体现。让学生从写字的初始阶段就养成良好的书写习惯，将使他终身受益。我认为：良好的书写习惯不仅可以提高学生的整体思维能力，锻炼学生手眼的协调能力。他还是未来社会一个不可缺少的素质，是培养学生的综合素质的一个重要方面。无论从实用的角度，



还是从培养综合素质考虑，养成良好的书写习惯都有作用。良好的书写习惯的关键时期是中小学，学写字就是学做人。

《语文新课标》对不同学段的写字教学提出了不同的阶段目标：第一学段养成正确的写字姿势和良好的写字习惯，了解汉字的基本知识，能把硬笔书写规范、端正、整洁，初步感受汉字的优美；第二学段能使用硬笔熟练地书写正楷字，做到规范、端正、整洁；第三学段，硬笔书写楷书，行款整齐，有一定速度，在书写中体会汉字的优美。

鉴于以上学生和教师的在写字教学中的实际状况，如何指导学生写字，让学生对书写汉字产生浓厚的兴趣；让写字教学真正落到实处，完成新课标对学生不同学段写字的目标要求，让我们的每一个孩子写好每一个字，是我们课题研究的重点。写字教学在培养学生写字兴趣的同时，不仅能更好的增强学生热爱祖国语言的意识，养成循序渐进的学习态度和持之以恒、勤学苦练的精神，培养学生的审美能力、创造意识和创新能力，还可以磨练学生的意志，养成良好的习惯，为将来的学习、工作打下基础。

书写不良习惯矫正策略。

本课题主要采用：问卷调查法、对比法、行动研究法、案例分析法。

第一阶段□20xx.5.1——20xx.5.22□

1、选择课题、分析现状，查看相关的资料，（作业、练习等）制定课题方案。

2、开展问卷调查及学生访谈。

第二阶段□20xx.6——20xx.8□

- 1、小学生书写不良习惯的表现研究。
- 2、以学习、讨论、经验交流为主要形式，理论结合实践展开研究。
- 3、做好个案的收集、整理，并进行分析总结。
- 4、总结小学生书写不良习惯的策略方法。

### 第三阶段□20xx.9——20xx.10□

- 1、汇总各种资料的编辑。
- 2、进行课题总结完成研究报告。
  - 1、形成研究论文。
  - 2、撰写研究案例。
  - 3、汇总成果报告。
  - 4、研究反思。

## 证券公司中期工作报告篇九

转眼间半年的时间已从指间流逝，不得不感慨光阴似箭。回首这半年来所发生的一切，有喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。更多的，是折腾。但结果还是好的，总算折腾到一个对的地方了。从工作表现与工作态度上，由于把自己放到正确的位置上了，所以，较往年还是有相当大的改观的。不过仍然还会有些不足的地方，自己主观情绪总是会不由自主的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！

我来公司虽然已将近五年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，对自己没有一个正确的认识，想赚钱，想有成就，所以盲目的在北京天津之间徘徊。可是无论怎么徘徊，得到的结果，总是在希望中渐渐的失望。找不到一种真正的归属感。直到到城外城部门，跟着现任经理工作，才有找到有归属感的感觉。但自己的努力还是不够，总是受情绪的支配，思想很到位，但行动力却总是不到位。总是原谅自己，对自己太宽容，太喜欢为自己找借口。我也在改，也确实较过往有很大的改变，但跟某些人一比，就差远了。我会让自己一直处于进步的状态。会调整自己以越来越快的脚步继续前进。

有些人把工作当作事业，有些人则把事业当作了工作!这里面的微妙我想就是：事业是拥有一种前赴后继的理想的载体，他是所从事人员的梦想和追求，是需要用自己的心血呵护备至的。无论心情怎么低落，即便是丢了什么，我们还是不应该丢了抱负和追求。

现就本年度重要工作情况总结如下：

### 一、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本知识并钻研，才能更好的与客户沟通。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，才能得到自己一直想要达到的目标。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与同事的交流，与大家一起解决工作上的情绪问题，多进行思想交流。

## 二、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)要定期进行自我审视。以改正自己的缺点，并加强专业技能。

(二)经过这样紧张有序的半年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!但是还没有做到“忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，”这些。但是确实摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。在工作的同时，我比过往明白了更多为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

(三)总结下来：在这半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。行动力上再多以实现就更好了。

## 三、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

#### 四、下步的打算

(一)进一步积极搞好与同事的关系；

(二)加强专业知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效率。

(三)提高自己的行动力，在研究员的带领下，我也要享受研究员的待遇。