

2023年银行新员工培训内容 电话银行新员工岗前培训开班仪式心得体会(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

银行新员工培训内容篇一

忙碌，紧张，充满乐趣的10天培训结束了，从14号拖着行李到邮校报道，到24号，依依不舍的走出邮校门口，手上拽着大合照和结业证书，心里想着，下次培训，我还要来。

由一开始把分行当作各自的单位，到邮校报道后才知道，我们都被分开了，心里也正纳闷着，直到结业时才体会到，原来我们都认识了其他分行的精英。从最开始的拓展训练，我们经历了从倒数第二名，倒数第一名，到第一句的转变，我们反感教练的尖酸语言，却也受教于教练的鞭策，我们不服输，不气馁，直到拓展训练的结束，终于体会到团结是何其的重要，合作才能使一个团队发挥出完整的实力。当拖着疲惫的身子回到房间，我们多了一份稳重。

银行新员工培训内容篇二

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会[x月x日到x日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

在这培训的过程中，让我明确了在医疗护理工作中不仅要做好外源性感染的预防，而且要加强内源性感染的预防措施。掌握了判断院内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

这次院感岗前培训中让我学会了，首先要学会保护自己，提高了自我的防范意识，还让我对和平医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、医疗安全及防范、院内感染等相关知识。培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。不仅使我在短时间内了解到了有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，我将以医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

五天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

银行新员工培训内容篇三

在短暂的三天岗前培训中，我们了解到了州人民医院从一个普通的县级医院发展到如今拥有着近900张病床，设备齐全先进的‘三级乙等医院的光辉历史，了解到医院各个方面取得的巨大成绩，还学习了医院的各项规章制度，管理模式，同时也见识到了主任，及院长等个人风采及事迹，对医院整体运作模式，乃至人文化风貌都有了初步印象。

能通过层层筛选，来到州人民医院，我们感到自豪与骄傲，尽管我们的人生经历并不丰富，我们的工作经验还很不足，但我们坚信在州人民医院这个平台，有着严谨的管理模式，严格有序的人员培训制度，加上老一辈奋斗的目标积累的宝贵经验。我们就像站在巨人的肩膀上，必将看到得更远，走得更远。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好医院的优势资源，效果的创造一个病人与医院双盈效益，医院的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。需要清楚的是我们不是为医院打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。

能成为州医院的一员，我们感谢医院这一熔炉让我们熔入一个优秀的团体，在这一熔炉中，我们将历经百般锻炼，成为一块材料或为梁柱之巨，或为螺钉之细，但我们都在为这一团体贡献自己的力量。我们的人生因此而闪亮。

从希波拉底宣言中走来，作为医务人员，我们明白人类病痛

之苦了解病者们渴望摆脱疾病困苦，企盼健康之心，我们早就立誓言为人类健康事业奉献一生。我们也了解疾病的复杂性，残酷性，我们立志认真学习，精益求精，增强为人类祛除病痛之本领。我们还了解现实中严峻的医疗环境，紧张的医患关系，因此，我们将更加恪尽职守，以良好的职业道德素养服务病人，以病人的利益为上，不惜牺牲个人利益，无怨无悔。

正为院长所告：不做一个虚度人生的人，州人民医院必将是一个很好的人生舞台。

银行新员工培训内容篇四

新员工的培训使我对集团公司、分公司的规模，企业的文化内涵，以及在社会上的影响力有了更深层次的了解，也认识了自己的工作岗位。我目前的工作岗位是水电技术员，从大学毕业至今将近有四年时间了，之前也是从事基层技术的工作，我对这个岗位已经不算陌生，并认识到这个岗位的特殊性。

时间是无声的脚步，不会因为我们有许多事情需要处理而稍停片刻。自己的时间该如何利用，自己今后的人生该如何规划，这是每个人都必须考虑的问题。时间对于每个人来说都是公平的，每天都是24个小时。把每一天中所要做的事情分清主次。记得刚到项目部的时候，由于对现场情况不是很了解，每天要做什么自己都不是很清楚，一天虽然也很忙碌，但是到头来还是赶不上计划，每天的工作效率不是很高，所以在工作中做好时间的安排尤为重要。

在项目部的一个月时间，同事们几乎都是天天加班，休息时间都比较少，在忙于现场管理工作的同时，还要负责做资料。经过大家的共同努力，项目部取得了分公司季度考核总分排名第一的佳绩。然而大家都没有因此而放松工作，在这个过程中，让我真正体会到了项目部取得的成绩是大家共同努力

日积月累的成果。

由于刚来到项目对整个项目的工作不熟悉，加上跟施工队交流不到位，造成刚开始的工作很被动。在项目领导和同事的帮助下，工作才得以进展。不过还有很多水电相关的工作内容还得加强学习。譬如，有关水电的施工图纸必须熟知，前期临水、临电的施工方案，一些重要部位的技术交底，水电安装过程中与土建的交接工作事项，熟知施工质量验收规范，与甲方、监理和施工队之间的工作交流等等……这一个月的工作时间，只是我在公司的起步，今后要想走得更远，就得先把自己的基础打牢。

在日常的工作过程中，找出自己的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。在公司及项目部的领导下，在工作中不断探索创新。最后我坚信在中铁蓬勃发展的浪潮中，在公司领导的精心培养下，我们技术人员会很快成长起来，为公司的发展做出应有的贡献。

银行新员工培训内容篇五

医院的岗前培训对于我们新的医务人员来说是十分重要的，他们也需要为此写一些心得体会，下面是小编搜集整理的新员工医院岗前培训心得体会，欢迎阅读。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院2019届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、

老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是新职工职业生涯的开端，还是新职工熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着新职工必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为方式，适应新组织的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。

对新职工而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。

对医院而言，通过岗前培训可以吸收一批有活力、有能力、有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来。为了让岗前培训取得较好的效果，必须做好以下几方面的工作：

1 、确定培训内容

岗前培训是让新职工熟悉并尽快适应医院的工作，同时以正确的人生观和良好的医德医风为患者服务。因此培训内容尽可能的要求准确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解；再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规

则、公平的机会中合作和竞争;医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的,这将有助于他们以后更好地开展工作。

医院工作制度、操作常规及各类人员岗位职责的培训,有助于他们在今后进行各项工作能更规范、更科学;安全教育尤其重要,新上岗人员在日常工作中要高度重视医疗和生产安全,规范用水、用电、用火,加强毒、麻、化学药品的管理,在提高医护质量的同时,时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置,切实保障患者的生命健康和安全;同时要对新职工进行医院文化的宣传,使新职工体会到医院文化建设的感染力;团队协作训练,主要是通过开展户外拓展训练等集体活动,让新职工挖掘自身潜能,增强自信心,磨练战胜困难的毅力,并认识群体的作用,增进对集体的参与意识与责任心,不断改善人际关系,学会关心,更为融洽地与群体合作。

2、建立培训方案

医院岗前培训是通过对医院实际情况的分析,建立系统化、严密性的培训计划,由医务科、办公室牵头,集中培训,统一形式、统一内容、统一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好,力求形式多样,如专家讲课、参观走访、交流对话等。

3、明确培训要求

培训前专门召开预备会议,告知培训的日程安排和培训方案,使新职工对培训有个初步了解,做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动,结束后由院部统一组织考核,合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招的,要求目的明确、形式严明,这也是选拔医院人才的重要手段之一。

通过参与医院七年来对新职工的岗前培训,笔者有以下的体

会：

3.1 减少新职工的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于新职工刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使新职工熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去；同时还能使新职工感觉自己是被欢迎的，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得成功。

3.2 树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工作者需要终生学习，不断更新知识。医院新职工必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力，达到相互依存、相互辉映的目的。

3.3 融入医院团队文化，提高团队结合的凝聚力。医疗工作要求医疗人员必须有严密的分工，又必须有紧密的合作。没有良好的合作，任何一个医疗人员要独立完成所有的医疗活动都是不可能的。所以，通过团队协作培训，使新职工的素质、技能、道德风貌等能更加符合医院工作人员的标准，因而能保障医疗的安全性、医疗服务的质量、医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工作者，更快地为医院注入更多的活力。