

队长的演讲稿(模板10篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

队长的演讲稿篇一

一、保安工作也许不是我一生的追求，但是现在我既然选择了保安这个行业，我就会尽职尽责做好，在这里我要感谢各位领导给了我很多学习锻炼的机会，这一年里公司领导让我在保安班长的岗位上锻炼，为了使我适应保安管理工作公司领导经常帮助和鼓励我，为做好班长工作我认真学习保安、消防等专业知识，实事求是的做好每一件事，在实践中我敢想敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正，在履行保安班长职责的同时，还不断充实自己，尽最大的努力多学习一些关于消防、监控方面的知识。在日常的保安管理中，由于自己年轻心直口快，方法又不多可能挫伤了一些人的积极性，那段时间里自己也感到相当无奈。公司在实行管理层竞聘上岗后，领导也给予了很大的期望，让我担任保安队长一职，在做班长的工作中经历的事情也多了，看得多了，也从中学到很多的知识，同时还积累了一些经验，为我在以后的工作打下良好的基础，尤其是在遇到突发事件的时候不至于手忙脚乱，以不变应万变，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大，平时就有许多琐事尤其是节假日、夜里、领导不在的时候，总会有一些事情发生。这就要很强的责任心。

二、下一步主要从以下几个方面展开工作

1、加强自身素质和业务学习，作为一个基层管理者要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作，带领

队伍健康稳定的向前发展，保安是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这十几名不同情况的年轻人为我所用、来发挥他们的光和人呢?这是个有挑战性的工作，在任职之时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路，我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式，全面加强自身素质和业务的学习及专业知识的提升。

2、 在小区从事保安工作一年以来，我深知其中的责任感有多重，而事故的隐患不是随人的主观意识而改变，正因为如此，作为一名基层安保管理人员必须时刻保持高度的警觉性和责任意识和大局意识，一年来我们在工作实践中逐渐建立健全部门的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率和工作质量。

3、 加强员工培训，提升服务质量。部门员工多为九零后并且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，针对这一问题，为提高队伍的整体素质和形象，我坚决从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每天对员工进行有计划的学习和培训，同时根据人员不同情况，进行针对性的教育培训，使队伍确保稳定。员工的作风纪律、业务水平、服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得了持续无事故的良好态势。

4、 加大值班和巡逻检查力度，在节假日期间加强值班，对重点部位、敏感部位安排专人多转、多听、多看发现情况做到第一时间到位，及时处理，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态，在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查园区四周死角。

5、 层层布置、层层落实、在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，争取把每一项工作落实到实处。

6、 对员工加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队伍的整体素质，要多讲、多做工作，让每一名队员知道保安

工作的重要性，特殊性，使队员从根本上强化自己的服务意识，并对员工提出严格要求，严格执行公司的规章制度，做好本职工作，配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必赏、有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

7、做好队员的思想工作，关心爱护队员，了解队员的思想、工作、生活等情况，及时发现问题，做到政治上关心、思想上信任、工作上教导、生活上体贴。

8、不断提高队员的业务技能，要有计划的组织队员学习训练，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好的工作状态。

9、加强园区内消防安全和车辆管理工作，确保园内消防通道畅通，车辆有序停放。

10、坚持查岗查哨制度，掌握人员在岗情况，做好考勤工作和保安人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时上报。

现在的工作离公司的要求同事们的期待还有一定距离，工作中还有一些不尽人意的地方，特别是保安的整体服务意识，素质做的还不够细，不到位，我会吸取教训，总结经验，不断学习，在新的岗位上，在公司领导的正确领导下监督下，进一步加强小区的安保及队伍的素质，使每项工作落到实处，做到防患于未然，确保安全无事故，是小区广大业主有一个良好舒适的生活环境。

以上是我的述职报告，请公司领导和同事们监督审查。

队长的演讲稿篇二

大家好！

感谢领导给予的这种机会让我们能够实现理想、体现价值。

岗位竞聘制是企业人事制度改革的实际举措，是企业公平公正公开任人唯贤思路的集中体现，它必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

20xx年我加入保安这个大家庭，起初我做的是保安一职，平时工作虽然很平淡，但是我也很积极的把全部的精力投入到日常工作中。通过不断实践和磨练，我的工作能力得到了提高。在领导的精心培养之下，我于20xx开始参与中队的管理工作至今。

我认为担任副中队长一职我有以下优势：

一、队伍管理能力由于长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调与业主之间的关系等方面驾熟就轻。

二、军事训练能力我是大队的培训骨干，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。并成功的组织训练队员参加处技能大赛和大队的队列会操，均取得了优异的成绩。

一、协助中队长，做好日常管理工作，严格落实各项规章制度。不让制度仅仅停留在“规定有、写在纸上，制度有、贴在墙上”的表面化状态。加强纪律监督，提高员工的业务水平、职业素养，加大考核力度。

二、将“勤恳务实，勇于创新”作为自己人生的信条，刻苦学习各种业务知识，工作中遇到困惑，及时向领导请示汇报，虚心向同事学习，这些都是我提高业务能力，综合协调能力，应急处置能力的坚实基础，通过不断地学习和实践，提高管理水平，创新工作方法，坚决完成各项工作任务。

三、保安作为物业服务的形象窗口，必须不断提升服务质量，落实“责任物业”的服务理念，通过培训提高员工的服务意识，改变服务观念，提升企业形象，为业主提供热情周到的服务；另外，要处理好业主投诉的问题，不躲避、不推诿，能解决的及时解决，解决不了的要及时上报，以免激化矛盾。在执勤中要推广“五多服务”（多一点微笑、多一点热情、多一点问候、多一点温馨、多一点关心）

四、要经常性地深入到队员中去，用心感受她们的疾苦，体味她们的欢乐；帮她们解决问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。最后再一次感谢领导给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。

我也借此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

谢谢大家！

队长的演讲稿篇三

大家晚上好！

我是四（1）中队的。可能大家已经对我很熟悉了。学校的二楼展厅里，有我的个人书法作品展；在第十二届全国“七巧科技”数学竞赛中，我脱颖而出，荣获四年级组铜牌；在“中环杯”数学比赛中，我进入了上海市决赛；在最近几次期中、期末考试中，我都考了全年级第一。在各个方面我都辛勤地耕耘着，并收获着，为班级，为学校赢得了不少荣誉。在这里，我要感谢老师的培养，同学的支持。

我是个快乐、活泼的女孩。我的快乐哲学是：挑战自我、超越自我。我，品学兼优，全面发展。我的兴趣爱好广泛，画画、舞蹈、钢琴、书法都不错。钢琴、毛笔都通过了七级。

还获得了公爵杯钢琴比赛赛区金奖、通过了上海市英语等级考试贰级合格！并在其他比赛中多次获奖。

新区优秀少先队长这个荣誉一直是我奋斗的目标。我是班级的一名大队委员。这次评选对我来说既是一种鼓励，又是一种鞭策。希望大家能给我这次机会。如果我当选，我将会利用自己的特长为大家服务。我将在今后的日子里，再接再厉，为班级，为学校争取更大的荣誉，不辜负大家对我的期望！

假如我当选，我会欣然接受。同学们，投我一票，让我们在快乐中共同成长吧！谢谢大家！

队长的演讲稿篇四

大家下午好！

我是来自__班的___，今天想要竞选大队长。我坚信，凭着我执着的信念，凭着我的勇气才干，凭着我与大家同舟共济的深厚友情，我一定能竞选成功！

我勤奋好学，奋发向上，立志成才。我的兴趣爱好广泛，喜爱阅读与写作、擅长书法与画画。既能妙笔生花、挥洒笔墨丹青；又可诵读经典国学、英文口若悬河。感谢学校和老师的培养，我每学期都被评为“校级三好学生”，学习在全年级都名列前茅。

我积极参加丰富多彩的校园文化活动，在学校各种大型活动、文艺演出中，有我主持的身影；在校园文化艺术节上，我的书法、美术作品多次荣获长沙市一等奖。

我还积极参加各种素养大赛，在第五届全国中小学生语文素养大赛湖南省决赛中，我代表大同二小荣获五个一等奖，获得了创文大赛一等奖以及“cctv希望之星”英语大赛湖南总决赛特等奖，全国三等奖。

我还踊跃参与慰问看望长沙福利院老人及儿童活动，组织长沙县20__关爱“折翼天使”爱心牵手活动并担任主持人。

我深知，加入大队部，是一种荣誉，更是一种责任。大队委的工作不是负担，而是一次极好的学习机会，我将用“三心”来履行自己的职责。

作为大队长，我要“热心”为同学服务，多开展有意义的活动，帮大家扣好青少年人生中的第一粒扣子；作为大队长，我要“专心”学习，当好领头雁，作好榜样，更严格地要求自己，更上一层楼；作为大队长，我要“用心”做好老师的得力助手，脚踏实地地完成学校交给我的任务。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。今后在大队辅导员的指导下，我一定会和大队委一起，以旺盛的精力，清醒的头脑，大胆地管理大队部的事务，使校园生活更加多姿多彩！

请大家投我宝贵的一票，谢谢大家！

队长的演讲稿篇五

站在这里参加公司岗位竞聘演讲心情很是激动，感谢领导给予的这种机会让我们能够实现理想体现价值。岗位竞聘制是公司落实总公司关于机构设置和人员编制实施方案精神，推进公司人事制度改革的实际举措，是公司公平公正任人唯贤思路的集中体现，必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入保安公司，八年来历经保安员、班

长、中队长、大队长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

一、队伍管理能力；

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

二、企业关系协调能力；

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

三、军事训练能力；

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

四、宣传写作能力；

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备；

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力；

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚；

最为重要的是我对保安工作的热爱和对保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

一、选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着“任人唯贤”这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

二、以主动出击代替被动工作。

“快半拍，高半节”是提高工作效率的有效方法，做什么事

情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

三、只争第一。

给全队贯输“只争第一”的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

四、以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

五、掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。我也借

此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

谢谢！

队长的演讲稿篇六

入校以来，在教员和同窗们的协助下，我勤恳进修，热诚待人，乐于结交。同时，我还有着普遍的乐趣快乐喜爱，喜好看书、电脑、打乒乓等。从一年级起头我曾经有过担任中队长的履历，有益于此后的工作。有一位名人曾说过：“成功在于方针的果断。”我有三颗红心，那就是热心、义务心和朝上进步心。我有一颗对教员，对同窗担任的心，会促使我当真干好每一件事。

二、自动协助同窗，为大师排忧解难。工作中，碰到坚苦，我会向教员和同窗们就教，虚心听取大师的看法，采纳好的建议。勤奋当好教员的小助手，同窗们的办事员。

大师好，我叫张xx今天很侥幸能站在这里加入中队长的竞选勾当。我要竞选文艺委员。

当然，若是我当上了中队长，我也会有本人的设法。以下就是我的设想：

感谢大师！

四、假如我是中队长，我要做到不耻下问，不懂的.问题自动就教教员、同窗，若是哪一位同窗向我就教问题，只需我会的，我必然会给他们虚心、当真的讲。

三、假如我是中队长，我将用：“热心”为同窗办事。我必然身先士卒，严酷要求本人，同时我也会严酷要求每一位同窗，协助教员做好份内的事，让每一位同窗不再有：不带红

领巾、打斗、骂人等现象。

五、假如我是中队长，我必然做好教员和同窗的友情之桥，溶入同窗中与大师零距离接触。在日常办理查抄工作中敷衍了事，让队员们向着优良队员的尺度看齐，阐扬表率感化，敢于担任，不做“好人主义”，不怕获咎队员们在勾当和进修中养成盲目性、习惯性，脱节不良行为，树立优良风气，培育优良风致，让班级成为队员们真正的“家”。我还将把队员们关怀的热点和呼声传达上去，总结好的做法，更正不足，接管队员们的监视和攻讦。

一、要严酷要求本人，当真学好每门功课，恪守校纪校规，讲文明，有礼貌，尊崇师长，贡献父母，做一名品学兼优的学生。

今天，我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者！同窗们，请信赖我，投我一票，给我一次熬炼的机遇吧！我会经得住考验的！相信在我们的配合勤奋下，充实阐扬每小我的伶俐才智，我们班的工作必然能搞得十分超卓！

队长的演讲稿篇七

大家好，我是xx□天很荣幸能站在这里参加中队长的竞选活动。

要严格要求自己，认真学好每门功课，遵守校纪校规，讲文明，有礼貌，尊敬师长，孝敬父母，继续做一名品学兼优的学生。

鲁迅曾说过这样一句话：“俯首甘为孺子牛，牛吃的是草，挤出来的是奶。它不要求得到什么，献出的却很多很多。牛的精神、品格是崇高的。我会做小黄牛，为大家排忧解难。学习中，遇到困难，我会向老师和同学们请教，虚心听取大家的意见，采纳好的建议。努力当好老师的小助手，同学们的好朋友。

如果我是中队长，我会不懂得问题主动请教老师、同学，如果那一位同学向我请教问题，只要我有能力，我一定会认真对待。

如果我是中队长，我一定做好自己的任务，与同学之间零距离，在活动和学习中养成自觉性、习惯性，摆脱不良行为，树立良好风气，培育优秀品格，成为队员们真正的“家”。总结好的做法，改正不足，接受同学们的监督和批评。

同学们，我认为，我能站在这里，就不是一个失败者。

请信任我，投我一票，希望每一张选票，都凝聚着同学们对我的信任，谢谢大家！

队长的演讲稿篇八

大家好，这次班级竞选是对我的锻炼。我十分珍惜这次机会，想竞选中队长，在为班级的工作中做出贡献，同时锻炼锻炼自己，希望大家多多支持我。

如果当上了中队长，我会在下面的几个方面做出努力：

1、和全班同学一道共同营造一个良好的学习氛围。

我们已经是中高年级的学生了，应该努力掌握一些独立学习的方法，不要再让家长和老师督促着学习了。应该主动、自觉地做好自己的事情，比如，自己做到课前预习、课上练习、课下复习，争取做好每一次作业，认真面对每一次考试。

2、在班内营造一个互相帮助的氛围。

孔子曰：“三人行，必有我师焉。”我们也要互相帮助，互相学习，要学习别人的长处，同时也要发现自己的不足，正是“择其善者而从之，其不善者而改之”。对老师课堂上讲的

内容，我们有一个消化吸收的过程，这就要求我们课下要互相学习，有疑问的同学要虚心向已经学会的同学请教，学会的同学要积极帮助他们。我们还可以共同探讨更好的学习方法，有好方法的同学要积极向大家推广。

3、要努力跟大家一道营造一个团结的氛围。

我们在家里娇生惯养的习气不能带到学校来，要通过班级的集体生活逐步改掉这些坏毛病，要做到不吵嘴、不打架、不自私自利、不欺负同学，时刻记住自己是班级中的一员，学习和生活中注意与他人合作，共同做好班级的工作。

最后，让我们共同努力，让我们班成为学校的优秀班集体！

队长的演讲稿篇九

你们好！

我竞聘的岗亭是保安中队长。我于xx年xx月xx日参加xx公司□xx月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。

是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保

安步队。

如果我竞聘乐成，我的事情法子和事情思绪是：

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安中队长就会带出什么样的队员车队长竞聘报告。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头；保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的动员感化，建立好的楷模。

保安中队长身在下层，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二，队员就会信赖你，支撑你。我晓得，将来的路不大概风平浪静，但我更晓得，咱们有刚强的意志、聪慧的脑子、连合的团体、精确的带领，所以，即便门路荆棘，但乐成终属于咱们！

但愿带领、能给我一个展现的机遇，感谢！

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

由于长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调与业主之间的关系等方面驾熟就轻。

我是大队的培训骨干，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。并成功的组织训练队员参加处技能大赛和大队的队列会操，均取得了优异的成绩。

在保安领班竞聘工作之余，我加强学习，不断的充实自己，学习小区内的突发事件的处理及安全生产知识等。再结合实际工作中发生的案例，采取互动形式，让队员参与其中，分析利弊，总结经验，让队员在轻松的环境中将职业知识牢记于心。随着人们生活水平的日益提高，业主对居住环境的幸福、平安指数要求也就越来越高。

一、协助中队长，做好日常管理工作，严格落实各项规章制度。不让制度仅仅停留在“规定有、写在纸上，制度有、贴在墙上”的表面化状态。加强纪律监督，提高员工的业务水平、职业素养，加大考核力度。

二、将“勤恳务实，勇于创新”作为自己人生的信条，刻苦学习各种业务知识，工作中遇到困惑，及时向领导请示汇报，虚心向同事学习，这些都是我提高业务能力，综合协调能力，应急处置能力的坚实基础，通过不断地学习和实践，提高管理水平，创新工作方法，坚决完成各项工作任务。

三、作为物业服务的形象窗口，必须不断提升服务质量，落实“责任物业”的服务理念，通过培训提高员工的服务意识，改变服务观念，提升企业形象，为业主提供热情周到的服务；另外，要处理好业主投诉的问题，不躲避、不推诿，能解决的及时解决，解决不了的要及时上报，以免激化矛盾。在执勤中要推广“五多服务”。

四、要经常性地深入到队员中去，用心感受她们的疾苦，体味她们的欢乐；帮她们解决问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。最后再一次感谢领导

给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。我也借此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

我的竞争上岗演讲完毕，谢谢大家！

队长的演讲稿篇十

大家好！

站在这儿，我不禁想起了小时候为同学们讲故事的情景，可是今天，当我再次站在讲台上，讲述的不再是用美丽词汇编写的童话，当然也不是一次竞争的演讲，我仅仅是在用我的心去描绘一个无须华丽的词藻来装饰的巨变，一个农行人深深的感动与激情。

当我的目光第一次触摸到农行，是那一抹深深的绿色……那高悬在大街小巷的农行行徽、那路边硕大的广告牌，让我一瞥难忘的是那象征着收获的麦穗标志，它尤如一丛绿油油的希望，让我仿佛看见了农行正在祖国大地上激情的繁衍、茁壮的成长，终于长成了今天的一棵棵参天大树，形成了一道道靓丽的绿色风景线。然而就是为了这片绿，又包含了多少农行人的艰辛与付出、泪水与欢笑、成功与喜悦……1979年刚刚从人行分家的xx农行可谓一贫如洗，破旧简陋的办公室、营业间，几张桌子、几把椅子、几本帐簿、几架算盘，外加几十号人马就组成了一个“新家”，甚至连一台车也没有，上下介头寸就用自行车代替。还记得我们曾经历的信用社分家、农发行脱钩，就象一个个从母亲身边长大的孩子，虽然母亲是那么的留恋，但她又是那么勇敢果断，因为放飞孩子就是放飞希望，就是走向未来；又记得在二十世纪九十年代中期，农行也面临着巨大的变革，一个经营体制的根本性变化，由国家专业银行向国有商业银行转变，全面推向了市场，在许多政策性因素形成的包袱没有消化的情况下实行自负盈

亏的企业化经营，渐渐地丢掉投入大产出小的农村阵地，艰难地走出了从农村包围城市的发展道路。

但是我们的前辈们没有气馁、没有妥协，经过几十年的风雨沧桑，几代人的不懈奋斗，再看今朝，怎不令人振奋、令人自豪。你看，经营目标和经营宗旨立起来了，优质文明服务做起来了，高科技网络架起来了，我们的农行强大起来了！我也成了一株含露初放的麦穗，感受着农行的每一次变革、每一次转折，特别是在我身边默默奉献，润物无声的农行人、农行事。