

# 周安全工作汇报 开展安全生产工作报告

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 周安全工作汇报 开展安全生产工作报告篇一

20xx年在全体职工的共同努力下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真落实电力局安全生产相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故斗争，采取多种形式提高了安全管理水平，使我所安全形势达到了基本稳定。现将20xx年安全工作进行简要回顾，并将20xx年安全工作目标进行安排。

- 1、全年安全生产365天。
- 2、未发生电力生产人身重伤及以上事故。
- 3、未发生重大农电电网事故。
- 4、未发生经济损失在20xx以上的火灾事故。
- 5、未发生电气误操作事故。
- 6、未发生高空坠落事故。
- 7、未发生重大交通事故和与电力生产有关的负有同等及以上

责任的交通事故。

8、未发生由人员责任造成的经济损失超过5000—10020xx以内的设备、机械、工器具、车辆损坏事故。

9、未发生因通讯中断而影响重大操作及事故处理造成事故扩大或构成事故的通讯障碍。

10、未发生因检修质量不良引起的设备事故。

11、截止20xx年20xx月20xx日，实现年度安全生产334天，累计安全生产天。

根据往年线路设备运行的情况分析，线路跳闸基本是由避雷器、变压器故障引起的。从避雷器故障的原因分析，老式阀型的较多，主要是运行时间长从未做过实验，从变压器故障的原因分析，绝缘油性能降低占的比例较大。我所20xx年淘汰更换了一批灭弧跌落开关和氧化锌避雷器，加装了一批变压器装头护套，根据运行的情况分析，实际效果十分明显。所以，在今年我所对区剩余58组老式阀型避雷器进行更换为氧化锌避雷器，更换灭弧跌落开关23组和变压器加装护套232套。本年度我所10kv线路共发生开关跳闸20xx□与20xx年同期□20xx□相比减少20xx□为确保全年安全生产打好了基础。

1、强化安全培训，提高职工安全素质：实践证明提高职工安全素质是预防事故的跟本措施，必须加大力度，不会什么学什么，不懂什么学什么，在今年我所依据年初制定的职工培训计划，有目标，有针对性开展了各项安全培训活动，组织职工学习电力局编印成册的《现场应重点防止的习惯性违章行为》，并针对工作中的违章易发环节，开展讨论活动，提高全员反违章的思想认识。从而帮助职工掌握了安全生产工作中的主动权。

2、切实搞好了危险点分析预控防患于未然。根据过去和现在

已知的情况，对作业中存在的危险点进行分析，判断和推测，充分发挥职工的作用，深入持久的开展好危险点分析预控工作，求真务实，抓出成效。提高《危险点分析预控》在实际工作中的准确运用。

3、继续加大对“两票”的执行力度，切实保证了“两票”的严肃性，今年我所共办理各种工作票？份，经电力局审查全部合格，实现了“两票”合格率120xx的好成绩。

4、认真扎实的开展了“季度安全无事故活动”的考核，以短周期来确保了全年安全目标的实现。

5、依据电力局的年度“两措”计划，制定了切合我所实际的年度“两措”计划，并做到了落实到位，实施到位。

6、层层分解安全责任，杜绝了各种违章行为，加大了对“三违”现象的查处力度，落实个人保班组、班组保全所，全所上下协同一致、共同奋斗，在今年的工作中我所没有发生违章行为，从而实现“零”违章的目标。

7、加强了对设备的两季检修和日常的维护管理。根据负荷的变化情况和季节性特点对多发性、危险性事故有针对性的开展了专项安全大检查，并采取预先防范的措施，保证了设备的健康运行。在今年的两季检修工作中，我所本着“应修必修，修必修好”的.检修原则，对所有针瓶，悬瓶进行了清擦，对所有变压器、电容器及附属设备进行了清擦、引线连接点的并钩线夹拆开进行清理；并对本网区232组阀型避雷器全部更换为氧化锌避雷器，加装了配电变压器高压护套232装低压护套165套，清理线路通道90处，砍伐或修剪沿线树木1216棵；更换高压引线为绝缘导线的2处；更换不合格的针瓶11只，更换悬瓶2处3片；更换扎线5处；采用支柱瓶加高的方法调整特殊杆型上担与担、线与线、担与线的距离支撑点2处；杆根培土11基；清除其它缺陷45处。

今年以来我所认真贯彻国家电网公司《关于开展“爱心活动”，实施“平安工程”的决定》精神，严格按照电力局民电发〔20xx〕20xx号文件《关于安全生产开展“爱心活动”、实施“平安工程”工作方案》要求，认真抓好了落实。通过开展“爱心活动”，把刚性的制度和人性化的管理有机结合起来，在职工中大力倡导关爱企业、关爱他人、关爱自己、关爱家庭、关爱社会的“爱心理念”，大力加强教育培训，提高全员素质，实现员工、企业和社会的共同发展与和谐进步；通过实施“平安工程”，以电网安全、员工平安、企业稳定、社会和谐为目标，在全所上下树立“平安理念”，建立“平安机制”，构建“平安文化”，推动实现安全、稳定的长治久安。通过开展“爱心活动”、实施“平安工程”，在全所安全生产工作中认真开展“八项爱心活动”，实施“三项创建工作”，实现“三项平安工程”，引导广大员工培养“爱心理念”、“平安理念”，培育“爱心文化”、“平安文化”，为全面完成20xx年安全生产工作任务，实现年度安全生产目标奠定了良好的基础。

为全面贯彻落实电力局xx届三次职代会议局长郭宏同志提出的我局“20xx”总体工作规划，加快观念更新，不断强化安全生产，积极创新企业科学管理，全力推进科技进步，强化电网科技改造，提升电网安全运行水平，努力实现“一强三优”的总体目标，我所利用冬季农闲之即，加大了安全用电宣传力度，认真组织开展了“三个三”整改工作，严格落实电力局有关标准采用新产品、新技术、新工艺完成网区眼机井引线采用pvc管出线，完成了20xx生产队的整改工作，完成了生产队变台整改工作。

## 周安全工作汇报 开展安全生产工作报告篇二

一是抓主抓重，超前安排，决策质量有了提高。矿领导班子主动树立前瞻意识，各项工作做到早计划，早安排，有督促，有落实。年初，各级管理人员认真分析矿井内外部环境和影

响矿井安全生产的各种因素，理清发展思路，达成共识，在总结表彰上年度工作的同时，将今年的各项工作做了安排部署，制定了切实可行的工作计划，召开不同层次的工作会议，层层分解指标，与基层单位签订了承包经营责任书，将工作任务落实到每名职工，使全矿上下对工作任务进一步明确，做到了心中有数，行动一致。在阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，810月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证20\_\_年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。

二是各级干部深入现场，严抓细管，生产组织管理得到加强。要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，开展三个会战和两项竞赛，严格执行一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备三率均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。

三是认真贯彻落实煤矿三大规程，深入持久地抓好安全管理。先后开展了安康杯安全竞赛、质量标准化，安全创水平、安全生产月和秋冬百日安全活动，以活动为载体，以狠反三违为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对三违罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处三违人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，三违现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。

四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。

五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。

六是完善制度，统一标准。工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。

七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业

改组顺利进行。

八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。

2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。

3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。

4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。

5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。

6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

## **周安全工作汇报 开展安全生产工作报告篇三**

我局坚持把安全生产工作摆在重要位置，贯穿于城市管理的始终。今年以来，结合部门职能调整和人事调整，及时调整完善了市城管局安全生产领导小组，成立了由局党组书记、局长王志刚为组长、分管副局长为副组长、局机关和直属单位负责人组成的“安全生产工作领导小组”。局行政办公室

负责局系统安全生产综合工作。在安全生产工作中，我局切实加大力度，认真贯彻落实各项安全生产制度。一是及时印发《xx市城管局20xx年安全生产工作意见》，明确了全年安全生产工作的重点和工作措施。二是层层签订安全生产责任书。认真落实安全生产“一岗双责”制，年初，局领导分别与各直属单位、各科室签订了安全生产责任书，将安全生产责任层层分解落实。三是及时召开安全生产例会。坚持每季度召开一次安全生产工作例会，总结前一阶段工作，分析研究解决工作中存在的问题，对下阶段工作进行了安排部署。四是认真落实各项保障措施。按照“覆盖全面、监管到位、监督有力”的要求，局机关和各直属单位均配备了安全监管人员，配备了必要的办公设备和装备，各单位均落实了隐患整改经费，安全工作经费按实报销。

今年以来，我局结合城管工作实际，突出重点，切实抓好了垃圾和污水处理设施、城市桥梁、堡坎和照明等设施的安全监督。

一是加强泰安垃圾处理场安全监管。切实加强了大坝、截洪管道和雨污分流设施、渗透液处理设施监督，继续加强值班监测和记录，搞好雨污分流和渗透液处理，实行大坝安全状况每周报告制度，确保了大坝安全。

二是加强城市桥梁、化粪池和下水道安全监管。加强对我局管护范围内的桥梁监管力度，定期开展巡检，并做好了检测记录。及时开展下水道清淤工作，从一定程度上避免了城市内涝的发生；及时开展市管化粪池清掏，加强化粪池和下水道沼气浓度监测，避免了化粪池和下水管道爆炸发生。

三是加强城市照明设施安全监管。加强广场音乐喷泉、配电箱（房）、灯杆广告等的监管，对全市所有配电箱（房）内进行了密封紧固，对存在安全隐患的灯杆广告进行了整改，全年未发生一起触电伤亡事件。

四是加强作业车辆安全监督。加强环卫作业车辆、市政工程车辆、路灯检修车辆和公务用车管理，加大检测、维修、保养力度，全年集中开展了2次驾驶人员安全教育培训，有效杜绝了城管系统交通事故发生。

五是加强汛期安全管理。认真落实泸市安办〔20xx〕32号和泸市防汛指〔20xx〕4号文件要求，切实做到防汛工作责任、人员、资金、物资、预案“五落实”。修订完善《市城管局20xx年防汛应急预案》，明确防汛工作的总体要求、组织领导、防汛措施和重点要求。组建了8支防汛抢险队伍，配备抢险队员172名，抢险车辆37辆。印发《开展汛前安全大检查的紧急通知》，全面深入开展汛前安全检查，重点检查城市下水道、堡坎、桥涵、垃圾和污水处理设施、照明设施安全。加强汛期安全值班，实行汛期领导带班和24小时值班。

我局高度重视安全生产隐患治理工作。坚持各直属单位每月自查，局机关每季度组织安全大排查，其中，局分管安全领导带队检查安全生产3次，全年全排查安全隐患35起，整改完毕32起，正在整改3起。对排查出的重点安全隐患，做到跟踪督办，逐项整改销号，切实做到事故隐患整治有计划、有措施，整改资金落实。一是针对检查中发现的行道树与照明设施间距过小，且树木生长茂盛遮蔽路灯，严重影响城市照明设施安全运行的问题，我局路灯处会同市住建局，对影响照明设施的行道树逐一进行了修剪，对过密的行道树进行了移植。二是针对检查发现的沱三桥桥面存在水平位移、桥墩拉裂等安全问题，我局会同市建管中心，邀请桥梁设计、监理单位对桥梁进行勘测，并及时向市人民政府反映，争取到市财政桥梁检测资金。目前已招标确定了专业桥梁检测公司，正式检测报告出台后，我局将根据报告要求迅速落实整改措施。三是对沱二桥桥南大型广告牌存在的安全隐患，我局已要求市路灯处加强监管，对可能出现的漏电、倒塌等隐患进行检测、加固和治理。四是污水处理厂反映的滨江路河滩地截污管道存在严重安全隐患的问题，由于治理工作涉及市国资委、

市住建局、市航务局等多个部门，建议由市重大安全隐患整治协调领导小组牵头协调处理。

认真贯彻落实“四级教育”制度。充分利用宣传橱窗、墙报刊登安全知识，在市政设施施工现场和安全隐患区域设置安全警示标志。通过“以会代训”的方式，积极组织各直属单位开展安全技能培训活动，开展了安全事故模拟演练、案例分析、演讲比赛等，提高了职工的安全防范意识。一是组织参加全市“安全生产咨询日”活动。6月12日，局机关参加了全市安全宣传咨询日集中宣传活动，现场散发宣传传单和安全手册，接受市民咨询。为保障整个咨询活动顺利开展，按照市安办的统一安排，提前组织城管执法人员清理各咨询点的摆摊设点情况，并对升空气球进行指导管理，为活动创造了良好的宣传环境。我局7个直属单位也通过设置宣传咨询台、悬挂宣传标语、散发宣传资料等方式，积极宣传安全生产活动知识和城市管理法律法规。在宣传活动月期间，共发放宣传资料1500余份，悬挂标语12条，张贴宣传画300张。二是开展岗位安全技能大演练。按照安全生产月活动方案要求，在6月13日至6月18日，各直属单位开展了防火演练、车辆故障等安全生产应急预案演练技能大练兵活动。通过形式多样技能比拼，提高了职工对安全事故的处置能力。三是加强职工安全培训。除组织集中学习《安全生产法》、《四川省安全生产条例》等法律法规外，各直属单位还通过办安全知识宣传栏、黑板报、征文等形式积极宣传安全生产知识，努力增强职工的安全生产意识，共培训全局职工300余人次。

坚持领导带班制度，认真执行安全生产值班制度，局机关坚持实行周末一班双岗、24小时值班制度，设立24小时值班电话“xx”实时处置各类城市管理中的问题，做到了不漏岗、误岗。各直属单位也按要求安排了值班人员和带班领导，组建了300人的应急处置队伍，7个局直属单位均组建了应急处置小分队，确保在排查治理各种隐患时，第一时间拉得出、关键时刻冲得上、危急关头处置得好，维护了城管系统安全稳定。

2021年，我局将进一步完善突发事故应急措施，提高处理突发事故的能力，大力开展市政环卫公用行业的安全、防护、救护等知识的宣传教育工作，全面普及安全知识，提高安全生产意识。进一步加大安全生产技防投入，以安全隐患整治为重点，严格落实安全生产目标责任管理，突出重点部位，狠抓薄弱环节，建立起以预防为主的长效机制，确保安全生产目标任务的圆满完成。

## 周安全工作汇报 开展安全生产工作报告篇四

贯彻安全第一的方针搞好煤矿安全生产--羊场湾二矿采煤二队--安全生产事关职工群众的生命和财产安全，关系到企业的全面发展和经济效益。搞好煤矿安全生产是我们每个干部、职工应尽的责任和义务，我们要把安全工作作为煤矿生产的头等大事来抓，认真履行职责，把安全管理工作切实抓实抓好，确保煤矿安全生产的平稳发展。煤矿井工生产是地下作业，受自然条件影响约束很大，不同的地质构造和煤层的赋存条件决定了必须采取不同的开拓开采方法，并且带来了许多自然灾害，如瓦斯、煤尘爆炸、矿井火灾、顶板冒落、矿井透水等等，这些都是煤炭生产特有的不安全隐患，人们稍有不慎，就可能造成巨大的不幸。而且煤炭生产系统复杂、工作场所黑暗狭窄，人员集中，采掘工作面又随时移动，由于地质条件的变化会使移动的采掘工作面不断出现新情况和问题，如不及时采取相应的有效措施，可能会导致重大灾害事故，这就给安全工作带来了困难。因此，在煤矿生产中，一定要坚持安全第一的指导思想，严格执行安全规程的有关规定。在煤矿生产过程中，采、掘、机、运、通等各生产环节都必须相互配合，互相适应，而每一个环节又会发生一些特有的事故，致使打乱生产秩序造成生产过程中断，甚至人身的伤害，为此，每一个生产环节都要贯彻安全第一的方针，采取切实的安全措施，防止各类安全事故的发生。

- 1、把安全第一作为煤矿生产建设的准则。在煤田地质勘探、矿井设计、计划、生产、建设的全过程和企、事业单位主管

部门及全体煤炭系统都要把安全放在第一位，在人力、物力、资金等方面优先满足安全的需要。如生产与安全发生矛盾时，必须坚决服从安全，不消除事故隐患不许生产，不安全不准生产。

2、主管领导对安全工作全面负责。上至主管矿长下到基层区队长都要对安全工作全面负责。要组织贯彻执行国家和上级有关部门关于安全生产方面的文件、命令、条列、规程。指挥生产建设安全要先行，要优先解决安全工作中存在的问题。

3、实行安全工作人人管理。要建立安全生产责任制和业务保安制度，让每个人、每个部门、每个单位都承担起职责范围内的安全工作，做到层层抓紧，人人抓紧，并给予每个矿工保护自身安全、参加安全管理的权利。

4、坚持预防为主。在矿井生产过程中，要预先熟悉并掌握矿井的自然灾害因素；预先分析发生各种事故的可能性和地点，预先采取防治措施；预先制定事故处理计划；同时，必须进行科学管理，文明生产，为矿工创造安全、卫生、舒适的环境。

5、制定安全法规，严格安全查。在煤炭工业的生产中，要制定煤矿安全法则，作为执行安全第一方针的标准和保障。煤炭系统各企业事业单位都要根据安全法规的要求，制定具体的实施细则，以保证安全第一方针的具体执行。

1、安全与生产的关系。安全与生产是辩证的统一，安全为了生产、生产必须安全，没有安全的生产是不可能的。安全第一的方针是在生产的范畴内制定的，是以安全与生产中的其他经济、技术指标（包括产量、质量、效率、成本、利润）相比较而提出来的，所以，安全第一的前提条件是生产，没有煤矿生产就无所谓煤矿安全，而安全第一的对比条件则是矿井生产中的各项经济指标。也就是说，在组织生产中完成各项经济指标时，要把安全指标放在第一位。煤矿各级领导

要把安全工作列入重要议事日程，真正树立起安全第一的思想，在讨论、研究生产时，首先要讨论、研究安全工作，在计划、布置、检查、生产的同时，首先在计划、布置、检查、总结安全工作。负责生产的工作同志，要重视关心和主动搞好安全工作，负责安全工作的同志，要通过搞好安全为生产服务，促进生产计划的完成，保证稳产高产。

2、群管于专管的关系。安全工作要以专管为指导，群管为基础，做到专管与群管的密切结合，严格执行岗位责任制及《煤矿安全规程》和各种技术措施，才能保证安全生产。

3、规章制度和技术措施与工人技术水平的关系。有关安全生产的合理的规章制度是煤矿职工同自然做斗争的经验总结，能够保证工人的安全生产。煤矿企业必须建立健全并坚决落实执行合理的各种规章制度，同时还要注意制定重大的安全技术措施，创造工人能够安全生产的物质条件，要组织工人学习安全生产的技术知识，加强职工培训，提高职工的技术水平，对安全技术规程能看懂、弄通、会执行，只有这样才能保证做到安全生产。

4、工程质量和安全生产的关系。实践证明，保证工程质量、就能保证安全，消除事故隐患，就能稳产高产，工程质量的好坏对矿井安全生产有直接关系，许多事故的发生，是有工程质量低劣造成的。因此，一定要严格工程质量、这是煤矿生产的特殊要求，要坚持执行各种工程质量验收标准，严禁用行政命令强制工程验收，以确保安全。

5、精神（艰苦奋斗）与科学态度的关系。把艰苦奋斗的精神和科学态度紧密结合起来，在指挥和进行生产时，不能违反客观规律和煤矿安全的规章制度，不能瞎指挥，盲目蛮干。实践证明，只有尊重科学按规程办事，就可以避免伤亡事故，就能保证安全。

6、奖与罚的关系。在煤矿生产中，一定要奖罚分明，对安全

搞的好、防止重大事故有贡献的单位和个人要进行表彰和奖励；对安全生产差、出了事故的，要严格按照“三不放过”的原则处理，不搞下不为例，要以严明的纪律，严肃的态度去认真处理。奖罚的目的在于从教育出发，调动职工的积极性，就能保证矿井安全生产。

总之，安全责任重于泰山，安全生产责任任重道远。逐步转变思想观念，掌握安全生产的主动权，是摆在广大职工面前的重要任务。为此，煤矿广大职工必须进一步，贯彻执行党的安全生产方针和各种安全法规增强自主保安意识，不断提高技术水平，以确保煤矿安全生产的持续稳定发展。

## 周安全工作汇报 开展安全生产工作报告篇五

刚刚过去的20xx年，我们付出了拼搏奋斗的汗水，也收获了稳中求进的喜悦。一年来，在农电电厂的正确领导下，电厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照上级安全管理要求，结合我电厂实际，扎实开展以现场安全管控为重点的安全文明施工活动，安全生产局面总体平稳，较好地完成了全年工作任务。实现了全年安全生产无事故的目标。

1、健全安全责任考核体系。为确保全年安全目标的实现，年初电厂修订和完善了安全文明施工等3个考核细则和有关规定，全员继续实行安全生产风险抵押，切实增强各类人员的责任意识和风险意识，把安全生产责任制落实到工作的每个环节、每个现场、每个岗位和每位员工。实现了安全生产风险共担，责任共保。做到了千斤重担大家挑，人人身上有目标。有效形成了“班组保施工队，施工队保电厂”的安全生产责任考核机制。

2、严格执行《安规》和“两票三制”，杜绝无票作业，所有施工现场，都严格执行了工作票双签发，工作派工单，做到有据可查，同时规范了“两票”填写，“两票”的合格率较去年明显提高并按规定进行了奖惩兑现。

3、加大对现场的管控力度，多管齐下抓现场、盯一线。为强化考核，两个施工队的安全员全过程跟踪现场安全督导和管控，进一步加强全方位的安全生产管控，提高到位监督和现场管理的实效性，确保现场真正处于“三控”状态。

教训，杜绝同类违章现象的再次发生，促使员工规范作业。

5、加大安全培训力度。施工队成立以来，利用大会、小会和安全学习日，由电厂安全员专门组织员工学习《安规》，安全生产规章、规定和施工中发现的违章以及不安全现象进行点评和分析，开展安全教育和培训，对安规进行了年度考试，通过培训和考试有力地提高了员工的安全知识水平。

6、强化农民工的安全教育和管理。对工程施工中使用的农民工和吊车司机、拖拉机驾驶员，首先从源头上把关，开展安全教育和培训，签订安全施工协议，严格执行现场一帽一卡一协议制度，深入立杆现场安全检查、指导。全年立杆6014支。

7、加强安全施工工器具管理，严格执行安全施工工器具管理规定，对破损和试验不合格的安全施工工器具及时进行了更换和补充，全年校验和更新安全工器具费用在10万元以上，确保了员工的作业安全。

8、狠抓工程的进度、质量和材料管理，严格按图施工，从勘察、定位、立杆、备料、领料到施工，层层把关，狠抓质量和效益。20xx年因8个老同志内退，上级电厂在处理内退人员的待遇上双方未达成共识，造成有近两个月时间未能按计划施工，仍然完成了136个台区总产值4000万元的施工任务。

9、狠抓员工的思想教育工作，电厂通过大会、小会、个别访谈等多种形式，积极开展员工的政治思想教育，使员工综合素质得到全面提高，思想觉悟明显好转，工作作风和劳动纪律得到加强，同志们忘我劳动，放弃星期假日，起五更，冒

严寒，披星星，战高温，风里来，雨里去，不怕苦、不叫累，加班加点，不计较个人得失，为电厂增效和安全生产工作奠定了坚实的基础。

回顾一年的安全生产工作，之所以能取得可喜的成绩，这主要得益于上级领导的高度重视，得益于安全基础管理的进一步规范，得益于安全规章制度的严格执行，得益于安全文化氛围的日益浓厚，这些成绩的取得，更倾注着同志们的心血和汗水，凝聚着广大干部员工的辛劳和智慧。借此机会，我代表电厂管理层，向在安全生产一线辛勤劳动、努力拼搏的广大干部员工，表示亲切的慰问和衷心的感谢！

十分艰巨，对电厂特别是全体同仁的能力水平提出了更高要求。新的一年，施工任务仍然十分繁重，安全压力继续加大，目前在建的农网专项98个项目3323万的任务正在实施，以前有关未完工程正在扫尾□20xx年的项目还未下达，预计远远超过去年，农网改造工作面临着时间紧、任务重、标准高、要求严、政处难度加大、外部环境限制等许多新困难。一方面施工任务繁重，一方面安全风险系数提高，今年的安全生产将面临着更加严峻的考验。新起点新目标新任务，让人激情满怀，又让人充满希望。干好20xx年，我们不能有丝毫懈怠。

“防患于未然”，而不是充当“事后诸葛”，始终贯彻“安全第一、预防为主”的原则，建立预防各类案件和灾害事故的长效防御机制，做到“物防、技防”相结合，使防范工作走在各项工作的前面，真正做到未雨绸缪。完善安保工作制度，责任要明确到人。

通过对企业生产的安全检查，找到生产中存在的问题，将存在的问题及时消灭掉。使生产事故远离我们。只要我们每个人要把企业的安全当作一种责任。就一定没有消除不了的隐患和避免不了的事故。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多

姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，听见美妙的乐曲竟是如此的悦耳我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相伴相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全！愿我们以安全生产之浆 托企业生命之舟。

## 周安全工作汇报 开展安全生产工作报告篇六

我局主要领导、分管领导高度重视安全生产工作。全体机关干部自始至终紧绷安全生产这根弦，把安全生产工作作为主要工作来抓，每次职工大会都要特别强调安全生产工作的重要性，遇到安全生产专项行动，主要领导还要亲自召开专题会、部署行动、重点骨干企业还亲自参与检查和追踪隐患整改。

通过局领导和市安委会领导的亲自到企业安全生产检查和长期以来的安全生产宣传工作的到位，企业领导对安全生产工作重要性的认识明显提高，对我们的工作配合性明显提高。对提出的安全隐患整改措施明显加强，甚至对一些软件完善也逐步加强。以前以为会议记录、自己的安检记录、隐患整改记录、安全生产组织机构的建立等认为可有可无，或是口头说了为准，在我们的督促和协助下，大多数企业开始重视这些文字材料的建立和完善。

以前我们对自身局室在安全生产工作中的定位不够明确，有时甚至会出现外行指导内行的尴尬局面，通过近年来的摸索和上级部门的文件精神，逐步找准了我局在安全生产工作的位置，知道了在安全生产工作中我们该做什么事不该做什么，把日常工作程式化。

- 1、部分企业仍然把台帐、自查记录、会议记录当作可有可无，

不够重视。

2、企业存在特种作业人员无证上岗的现象。

3、企业存在职工不佩戴劳保用品工作的现象。