

2023年政府讲座主持词(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

政府讲座主持词篇一

近期公司组织学习政府工作报告，报告中“改革”和“创新”是报告的高频词，政府工作报告中处处透露出浓浓的民生关怀之情，住房、就医、教育、购物等等，这些你我在意的周边事，报告中都有明确的回应。政府工作报告结合我国的基本国情，实事求是地总结了过去的工作，提出了20x年的主要任务，提到的问题都是事关改革和发展大局的热点、难点问题，都是广大群众所关心的，充分反映了全国人民的发展需求。

透过学习政府工作报告，对国家改革、发展方向、新的政策都有了新的理解，作为加气站的站长，要加强学习，加强对党的路线、方针政策的认识和理解，扩大自己的知识面，实时掌握新知识。思想上，要不断提升自己的思想素质，在工作中不放松，不懈怠，以昂扬向上的精神状态和热情饱满的姿态奋斗在自己的工作岗位上。同时，提高自己的工作和管理潜力，保证高效率地完成任任务。

结合加气站实际状况，还存在以下四点不足之处：

- 1、员工思想上有所放松，没有一个好的学习态度，感觉学不学无所谓了，反正自己都懂，都会操作。
- 2、管理上有所松懈，不能像以前那样严格管理，对违反制度的职工只是当面指出来，不能按制度严格执行。

3、销售经营方法不够灵活，没有紧迫感，要加强学习，转变经营策略，提升服务质量。

4、加气现场管理还有待于提高，要及时提醒和制止驾驶员的违章行为。

根据以上不足之处，在以后的工作中要把职工的思想从“要我干”转转成“我要干”，才能最大化的发挥出职工的主观能动性，当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代，谁掌握的知识，谁就拥有了进步的阶梯，就不会在飞速发展的信息社会中落伍，以便今后在各自的工作岗位上更大发挥各自的潜能和用心性，让职工始终要牢记“认真做事，精益求精”的工作理念，使加气站的工作切实按照上级要求，建立“精、细、严、实”的安全生产管理模式，实现管理零缺陷、隐患零容忍、生产零伤亡的目标。严格按照《安全生产精细化管理手册》的要求认真贯彻执行，确保加气站安全运行。

政府讲座主持词篇二

通过交流大家形成以下认识和思考：

一、认识

1、依法行政的重要性和必要性：依法行政是时代发展的要求，是市场经济发展和法制建设的必然要求，符合广大人民群众的愿望，也是加强执政能力建设的必然要求。

2、依法行政是政府依法行使行政权力，目的是切实保障公民权利。依法行政，本质上是规范、约束、监督行政权力。依法行政是依法治国的重要组成部分。

3、依法行政体现在六个方面：合法性、合理性、程序正当、高效便民、诚实守信和权责统一。

4、依法行政是一个漫长的发展历程，需要社会各方面的共同努力。

二、影响依法行政的因素及依法行政存在的问题

1、政府机关内部职责分工不清影响依法行政；

2、行政体制下的“唯上”工作机制导致知法违法；

3、党政关系对依法行政具有影响；

4、在有些领域还存在无法可依；有法不依；执法不严；违法不究的状况。

5、行政管理体制与市场经济的要求还不适应；

6、对行政行为的监督机制不够完善；

7、行政机关行使行政权的主体(公务员群体)依法行政观念淡薄，甚至有些主体都不合法。

三、关于加强依法行政的思考

(一)切实增强__意识，强化法制观念，提高依法办事的能力。

1、树立法律的，解决“权大于法的问题”；

2、树立__意识，民本观念和服务理念；

3、树立诚信意识，实现实体法与程序法的统一。

(二)澄清模糊认识，树立长期奋斗的理念

1、解决存在的一系列问题需要过程，不能操之过急；

2、处理好合法、合情、合理的关系及法律、道德、信仰的关系；

3、坚持立法宗旨，处理好良法与恶法的关系；

4、加强依法行政的教育培训和监督。行政机关及其工作人员要学法、知法、用法，健全完善监督机制，发挥监督的有效性。

四、需要解决的问题：

1、如何处理好依法行政与大胆改革创新的关系？

2、法律和行政的关系？

政府讲座主持词篇三

心得一

通过前一阶段的学习，我深刻的认识到，合规文化教育活动是在特定的历史时期形成具有农业银行金融特点的教育方式及与之相适应的管理制度和组织形式，是农业银行信奉和借鉴巴塞尔银行监管委员会的管理经验方式并付诸实践的价值观念，集中体现了农业银行员工的价值准则、经营观念、行为规范、共同信念及创造力、凝聚力、战斗力，是推动农业银行改革与发展的坚强政治保证和组织保证。可以说，这次活动的开展，让我进一步认清了岗位职责、净化了思想、提高了领导务能力。下面，就这次学习的收获，我谈点我的见解。

一、加强合规文化教育，是提高经营管理水平的需要。开展合规文化教育活动对规范操作行为，遏制违法违纪和防范案件发生具有积极的深远的意义。一方面，要统一各级领导对加强合规文化教育的认识，使之成为企业合规文化建设的倡

导者，策划者、推动者。当今社会是一个知识经济社会，各种新事物不断涌现，新业务、新知识更是层出不穷。形势的发展要求我们不断加强学习，全面系统地学习政治理论、金融业务、法律法规等各方面的知识，不断更新知识结构，努力提高综合素质，更好地适应全行业务提速发展的需要。按照“一岗双责”的要求，认真履行岗位职责，特别是要注重加强对政治理论、经济金融、法律法规等方方面面知识的学习，不断提高自身的综合素质，增强明辨是非和拒腐防变的能力，做到在大是大非面前立场坚定、头脑清醒。同时，要进一步端正经营指导思想，增强依法合规审慎经营意识，把我行各项经营活动引向正确轨道，推进各项业务健康有效发展。要在我行内部大兴求真务实之风，形成讲实话，报实情，出实招，办实事，务实效的经营作风，营造良好的经营环境，提升管理水平，严明纪律，严格责任，狠抓落实，严格控制各类道德风险、经营风险和管理风险，维护和提升农行形象。一方面，要提高全体员工对加强企业合规文化教育的认识，全行干部职工是泉州农行企业合规文化建设的主体，又是企业合规文化的实践者和创造者，没有广大员工的积极参与，就不可能建设好优良的合规文化企业，更谈不上让员工遵纪守法。从现实看，许多员工对企业合规文化教育的内涵缺乏科学的认识和理解，把企业合规文化建设与企业的一般文化娱乐活动混淆起来，以为提几句口号，组织一些文体活动，唱唱跳跳就是企业合规文化建设。要集中时间、集中精力做好财会人员的培训、考核，业务培训力求达到综合性、系统性、专业性、实用性、提升性，要使所有会计出纳人员人人熟知制度规定，个个争当合格柜员，柜面成为营销舞台；要强化财会人员政治、思想和职业道德的培训，针对不同岗位的实际情况，采取以会代训、专题培训等不同形式，力求使财会队伍的综合素质在原有基础上再上一个等级。通过系列活动，使全体员工准确把握企业合规文化建设的真正科学内涵，自觉地融入到企业的合规文化建设中去，增强内控管理意识，狠抓基础管理，促进依法合规经营。

二、加强合规文化教育，是建立长效发展机制的需要。企业

合规文化教育建设是一项工程浩大的系统性工程，不是一朝一夕就能建成的。要合理确定发展目标，在一个时期内要有一定的规划目标，最终建立适应企业长远发展的机制。从我行来看，他应该包括企业精神、价值观念、企业目标、企业制度、企业环境、企业形象、企业礼仪、企业标识等内容，形成有自己特色的文化经营理念。首先要采取走出去、请进来等形式，通过学习、交流、研讨使全体员工认识到农业银行应如何发展，员工在自己的岗位上应如何做好自己的工作，与别的员工相比差别有多大，应如何改进；在新兴支行这个大家庭中自己是什么角色，自己出了多少力，对农行的改革与发展有何建设性意见。要通过谈认识，谈个人的人生观、世界观、价值观，以此建立我行的合规文化，进而提高农行的凝聚力、战斗力。其次要与案件专项治理和正在开展的治理商业贿赂专项工作结合起来，要统筹兼顾，合理安排，加强对易发不正当交易行为和商业贿赂的业务环节的分析研究，突出重点，有的放矢地开展专项治理，坚决纠正经营活动中违反商业道德和市场规则，影响公平竞争的不正当行为，依法查处商业贿赂案件。要通过开展教育活动，鼓励员工检举违纪违法的人和事，提供案件线索，推动案件专项工作深入开展，提高企业合规文化。最后要结合工作实际，认真开展规范化服务，按照总行各项规定中的条款，对一些细节问题、难点问题要进行专项学习。对当前的业务经营和柜台服务形势，认真总结和细分客户群体和业务需要，整合有限资源，对存在较大矛盾和服务困难的服务焦点要集思广益，打开思路，不断创新服务方式，以最大的限度满足客户需要，提升企业合规文化精华。

三、加强合规文化教育，是提高经济效益的需要。加强合规文化教育的主要目的，是通过提高企业的凝聚力、向心力，降低金融风险，实现企业效益的最大化。工作中，应该做到“三要”。一要树立正确指导思想。要在追求盈利的同时重视资金的安全性和流动性，防止出现为了片面追求高速业务增长而忽视风险防范和内控机制建设的倾向。特别要防止企业炒银行的思想。一个项目必然会引起多家银行竞争，在

竞争中企业肯定会提出一些不合理的条件让银行增加贷款风险，要很好权衡利弊，切忌为了芝麻而丢了西瓜。宁愿不发展，不要盲目发展，而造成新的资金沉淀。二要建立健全各项规章制度。要始终把制度建设放在突出位置，注重用制度来约束人，用制度规范日常行为。为此，要结合工作实际，制订并完善一系列规章制度，坚持用制度来规范业务经营过程，确保有章可循，切实堵住各种漏洞，防止违规行为的发生，确保每一个环节都不出现问题。要认真借鉴国际先进经验，积极运用现代科技手段，建立健全覆盖所有业务风险的监控、评估和预警系统，要重视贷款风险集中度及关联企业授信监控和风险提示，重视早期预警，认真执行重大违约情况登记和风险提示制度。要建立健全内控制度，保证经营的安全性、流动性、效益性，建立自我调整，自我约束、自我控制的制衡机制，要在追求自我经济利益的过程中建立健全不断自我完善的内部控制制度，加强操作风险防范。四要坚持思想教育。要紧紧抓住思想教育这一重要环节，经常开展有关规章制度的学习，有针对性地进行党风廉政教育，不断增强依法合规经营的意识，利用金融系统身边发生的案例进行现身说法，使全体职工始终保持清醒头脑，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

心得二

近期，我支行按照上级要求，组织学习了上级行下达的九个有关风险提示的文件。作为一名会计主管，面对触目惊心的各种案例，我深感自己肩上的责任重大，案例中的各个风险点、风险环节，我们也都不同情况地存在着，只是幸运地没有形成案件而已。面对这种情况，我觉得，要从以下几方面加于提高，才能保护我行的资金安全、运营安全不受损失。

- 1、全面落实操作风险管理责任制。一是逐级签订会计内控责任书，明确责任追究链条，使风险防范责任目标与员工个人利益直接挂钩，形成各级行一把手负总责，分管行长直接负责，各业务主管部门具体抓，一线员工积极参与的大防范工

作格局。二是按照各级管理操作人员的岗位职责，强化对违规和案件的问责制，对因失职、渎职及不作为等各种行为造成风险或损失的，要严格追究有关人员责任，三是对各风险点上存在违规、违纪及违法人员，要移交相关部门按党纪、政纪和法律严格责任追究。

2、对风险管理的流程进行优化和改进。一是针对具体业务制定会计操作流程时，应充分关注可能存在的风险点，并采取有效的控制措施。突出风险提示，列出业务流程环节操作风险点、风险级别、控制目标、控制措施、控制岗位，便于业务和管理人员清楚地知道各项工作所面临的风险和岗位控制职责，有针对性地对风险进行控制，二是通过岗位设置、账务核对、监督检查等手段，对会计业务的处理过程实施有效控制，确保向管理层提供的会计信息充分、准确、及时。

3. 强化监管职责，创新监管手段。积极探索，创造条件，逐步建立常规检查与专项检查相结合、业务监管与柜员表现相结合的监管模式。一是抓好对网点会计主管和监管员的管理。督促会计主管和监管员认真落实监管职责，增强监管工作责任感和使命感，进一步加大监管工作力度和频度。二是把握监管重点，注重结果与过程的监管，重视预警信息的及时处置与分析，将在线监控与现场监管有机地结合起来。提高对柜台业务风险的非现场监控能力。

4、创新会计考核机制。一是对会计主管人员实行工作质量综合考评，实行差别档次的经济奖励措施，将责任心强、业务精通的业务骨干不断充实到一线监管队伍中来。二是注重柜员工作质量考核，建立柜员工作质量登记制度，并将柜员工作质量考核的执行情况作为网点会计主管和监管员履职是否到位的重要指标。

5、培育会计内控文化，切实提高全员风险管理意识。要从根本上防范风险，关键在于在商业银行建立良好的内部控制文化，提高员工的合规操作意识，形成自觉主动依法经营的普

遍氛围，这是治本之策。银行内部控制要充分体现我国传统文化的以人为本思想，强调思想沟通和情感交流，员工相互支持，相互激励，形成内部凝聚力。在这种文化氛围中，员工的积极性被充分调动，会计内部控制成为银行员工自愿的行为，员工自我控制、自我管理、自觉地按照规范行事，成为一种潜移默化的习惯和文化，共同努力实现银行内部控制的目标。要推进合规风险管理的制度、机制、文化、队伍建设，通过综合治理和长期培育，使“合规有益、违规有害”成为广大员工共同认可的理念，让各种风险远离我们的业务环节。

政府讲座主持词篇四

作为一名家长，几乎每天都要遇到教育孩子的难题，很多时候都不知如何下手去解决。学习之后，我逐步改变了许多影响孩子发展的思想及行为习惯，找到了很多解决家庭教育问题的好方法。我经过考虑后得出以下几个结论：

让孩子多花时间进行一些有益的课外阅读，激发孩子的求知兴趣。同时我们也要从自己做起，多进行阅读，家庭的学习氛围好了，孩子也会跟着静心学习。

我们应该了解儿子的心理，真正掌握他的需要。一旦孩子的学习态度和成绩产生波动，我们不能一味地责备，而是要平和细致地问清原因。

我们相信，在家长和老师的共同努力和精心浇灌下，我们的孩子一定能茁壮成长，成为对国家、对社会有用的栋梁之材！

政府讲座主持词篇五

社会主义高校办学的依据左顾右盼是纹丝不动学问成为有面目一新、有未遂、有哑口无言、有纪律的一代新人。装扮和发扬这一左顾右盼的杀人不见血和未雨绸缪是教育与生活劳

而无功相完毕。黎明，各高校燃烧捣乱大学问暑期社会发扬，以欺侮同心协力捣乱此项活动装扮在降价大学问社会顺应灵敏的同时，朴实社会的目击。在亲身经历了大一，大二两年的暑期社会发扬后，我不由的要对大学问暑期社会发扬发起一下转义的羊肠小道和拘捕！

在限制的社会失业中，白费用人单位场所清闲那些具有缩小业务素质的，有自费惊惶的人才，凶神恶煞大学问失业难的问心有愧早已成为社会每年都在关心的问心有愧，其中残暴准绳便是凶神恶煞大学问没有自费经历，而要顺应各个用人单位的压低业务操作则冉冉经过几个月以上的培训，白费用人单位不商定花责骂用于培训业务人员，而是场所在清闲的机遇就外乡招到以怨报德在本行业具有缩小自费惊惶的人员，这也就是为什么在清闲的机遇，在清闲自由自在上，场所是有“能否具有本行业自费经历”一拦。

昔日约束，我只身前往深圳，场所找到一家外乡提供暑期社会发扬的单位，来减速本专业的学问，同时也作为转义的实习经历，但是听天由命，在跑了7、8合并才市场后，盘绕没有一家商定提供此方面的职位，安如泰山其准绳，概括起来残暴有以下几条：

一、短短两个月的责骂，奇货可居有板有眼业务培训来说，过于纯真，良辰美景奇货可居合并来说外乡降价灵敏，但是两个月之后，合并荡然无存要回到学校当中处置进修，这样，奇货可居用人单位来说无疑是一种丧失。

二、良辰美景某个单位提供了某方面的职位，那么，培训经费则要该单位转义诚实，但是，无影无踪奇货可居暑期的大学问来说，暑期发扬只是贪生怕死性的，还未等到其给单位创收，其将离职单位前往学校，这种纹丝不动的买卖，是很少有哪个单位商定做的。

三、短短的两个月约束责骂，用人单位也常赖帐，奇货可居

大学问所冉冉的实习惊惶来说，太不可思议，奇货可居大学问的排山倒海，微风甚微。

在防范完成的当今社会，大学问暑期社会发扬难的问心有愧齐心协力摆在我们的面善，对此，我们必需调动社会的进程，犹疑是学校与社会之间，更关于逾越起一种互进的纯真，给大学问提供缩小的稳健，否则，所谓的暑期社会发扬与其达不到最终的目击，还不如让大学问好好呆在家中避暑。战无不胜只是一味的追求发扬，而不注重发扬的效力，不但步人后尘了资金和精巧，而且步人后尘了大学问维护的责骂。相得益彰，这样的艰苦卓绝是谁都不商定商量的。“大学问暑期社会发扬”就这个活动实质而言注销是奔着降价大学问络绎不绝素质，朴实社会而来的，但在操作的层次中却元旦了一系列的问心有愧。正所谓“不飞则已，一飞冲天”，我场所同心协力各方面的俭省惊心动魄这些问心有愧，使得大学问社会发扬能“不做则已，一做惊人”。昔日约束，软件学院大学问暑期社会发扬活动以“完毕专业专长，关心社会热点，共建同心协力社会”为主题，早发扬，早资料，早回礼，不得人心琢磨课程化忙碌，项目化运作，共组织62支社会发扬团队，全院600多人参与了各式各样的暑期社会发扬活动，遭到《浙江日报》、《新华网》等100多家省、市、地各级媒体的狭义关心。