

# 最新劳动合同签订告知书有效吗(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 劳动合同签订告知书有效吗篇一

尊敬的 先生/小姐：

感谢您加入本公司，根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》规定，现请您于 年 月 日携带以下的材料至本公司人力资源部办理录用手续，并协商一致签订劳动合同。如逾期不签劳动合同，公司将依据劳动合同法实施条例规定终止劳动关系。

1. 与原单位解除劳动合同关系的证明文件正本；
2. 入职体检报告；
3. 身份证原件及复印件一份；
4. 学历证明文件原件及复印件一份；
5. 职称证明文件原件及复印件一份（如有）；
6. 实名制银行账户复印件；
7. 二寸证件照2张；
8. 其它。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

本人已收到单位于 年 月 日发出的《签订劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）

年 月 日

（示例）

正文部分可写为：

（初次签订）

请在办理完入职手续后\*\*天（正式用工不超过30天内）内到人力资源部签订劳动合同，逾期不办理的将视为您无故不与公司签订劳动合同，公司将根据相关法律法规解除劳动关系。

（续签）

\*\*\*，您的劳动合同将于\*\*\*年\*\*月\*\*日到期，请在合同到期前\*\*日内前往人力资源部办理劳动合同续签相关手续，我公司将保持您的待遇等\*\*\*\*（原劳动合同涉及劳动者利益的，维持原状或有所提高），逾期不办理的公司将视为您方自愿终止劳动合同，劳动关系于劳动合同期满后即行与我司解除。

同时，此通知书应当一式两联，一联交劳动者，另一联由劳动者签收后人力资源部存档。

附件六：

先生/女士：

公司已于 年 月 日通知您签订劳动合同，现到期未收到您的任何回复，如果您在收到本通知书3日内仍不与公司签订《劳动合同》也不办理离职手续，此举属于严重违反公司制度的行为，公司将保留依法与您随时无补偿解除劳动合同的权力，同时对您此举，公司视同您个人自愿放弃“向公司追究不签《劳动合同》”的权力，因此给公司造成损失的，也将由您个人承担。

特此通知

公司

年 月 日

《》签收回执

本人已收到 公司于 年 月 日发出的《》。

员工签名：

年 月 日

使用说明：本通知书及签收回执经公司盖章、员工亲笔签收后留公司备案，不得截开仅保留回执部分。通知书复印一份交员工留存。

黑龙江易元明通机械股份有限公司

签订劳动合同通知书（存根）

第（ ）号

员工姓名： 所在单位： 通知发出时间： 年 月 日 续订劳

劳动合同类型： 有期限 年（ ） 无固定期（ ） （选择其中一项）

通知送达方式： 直接送达 公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《签订劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

同志：

首先感谢您对我公司的应聘，经面试合格，我们衷心希望您能加入本公司。

现请您于 年 月 日 时携带以下齐全的材料至本公司（部门）签订劳动合同。

（一）身份证、计划生育证明、学历证书、技术资格证书复印件（交验原件）；

（二）公司认可的医疗机构出具的体检合格证明；

（三）最后工作单位离职证明材料（如岗位需要）；

（四）社会保障卡复印件；

（五）居住证正本 / 就业证正本（如有）；

（六）二寸证件照 张。

（七）其它

公司名称（盖章）

年 月 日

黑龙江易元明通机械股份有限公司

单位：

日期：

尊敬的 先生/小姐：

感谢您加入本公司，根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》规定，现请您于 年 月 日携带以下的材料至本公司人力资源部办理录用手续，并协商一致签订劳动合同。如逾期不签劳动合同，公司将依据劳动合同法实施条例规定终止劳动关系。

1. 与原单位解除劳动合同关系的证明文件正本；
2. 入职体检报告；
3. 身份证原件及复印件一份；
4. 学历证明文件原件及复印件一份；
5. 职称证明文件原件及复印件一份（如有）；
6. 实名制银行账户复印件；
7. 二寸证件照2张；
8. 其它 。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

签收回执

本人已收到单位于 年 月 日发出的《》。

被通知方（签名或盖章）

年 月 日

## 劳动合同签订告知书有效吗篇二

各位员工：

你们好！

现根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，从x年1月1日起，公司与劳动者建立劳动关系必须签订劳动合同，凡是本公司的员工，请于x年12月28日前到公司到办公室办理劳动合同签订手续。过期未办理劳动合同签订手续者，将视为单方面解除劳动关系，责任自负，公司将按照有关劳动法规处理。

x公司(公章)：

xx部门：

年 月 日

职工代表人员或工会人员超过百份伍拾见证：

## 劳动合同签订告知书有效吗篇三

尊敬的\_\_\_\_\_：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。接此通知后，你应当自年月日（即用工之日）起一

个月内，于年月日前与本单位订立书面劳动合同。否则，本单位将依法与你终止劳动关系，并不给予经济补偿。

特此通知！

用人单位盖章：\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 劳动合同签订告知书有效吗篇四

先生/女士：

你与公司签订的劳动合同将于 年 月 日到期，为了更好的维护你与公司双方的合法权益，根据相关法律规定，现将有关劳动合同续签事宜通知如下：一、请你于收到本通知之日起三日之内到公司人力资源部签订劳动合同，劳动合同文本由公司 provide。二、如你不愿意与公司签订劳动合同，请在收到本通知书次日起三日内以书面形式通知公司，公司将终止与你的劳动关系，并为你结算正常工作期间的工资。由于你拒签劳动合同所引起的一切不利后果，由你本人自行承担。三、如你在收到本通知后，既不在规定的时间内与公司签订劳动合同，也不以书面形式通知公司不愿意签订劳动合同，公司将终止与你的劳动关系，并为你结算正常工作期间的工资。四、请你在签订劳动合同时将本通知交回公司人力资源部。

康奈集团有限公司人力资源部

年 月 日

职工签名：

日期:

年 月 日

## 劳动合同签订告知书有效吗篇五

\_\_\_\_\_先生/女士:

感谢您加入本公司,根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》规定,现请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前携带以下材料至本公司人力资源部签订劳动合同。

如逾期未签订劳动合同,公司将依据劳动合同法实施条例规定终止劳动关系。

1. 与原单位解除劳动合同关系的证明文件正本;
2. 入职体检报告;
3. 身份证原件及复印件一份;
4. 学历证明文件原件及复印件一份;
5. 职称证明文件原件及复印件一份(如有);
6. 实名制银行账户复印件;
7. 两寸证件照2张;
8. 其他\_\_\_\_\_。

通知方(签名或盖章):

年 月 日



## 签收回执

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的  
《签订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章):

年 月 日