

2023年就业工作计划与措施 工作计划和目标措施(大全10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇一

20xx我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

2、公开公正透明，实现公开招标

采购部按项目部和施工单位上报的采购工作计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

4、监督机制基本形成

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的

工作机制;防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制,提高采购人员的自身素质和业务水平,保证货比三家,质优价廉的购买材料,减少工程成本,提高采购效率,提高企业利润。

20xx采供部继续围绕“控制成本、采购性价比的产品”的工作目标,要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价,注重沟通技巧和谈判策略。同时调整了部份工作程序,增加了采购复核环节,采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核,再由采供部经理进一步复核,实行了“采购部的两级价格复核机制”,然后再传送审计部复核。力求限度的控制成本,为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

20xx采供部进一步加强了对供应商管理,本着对每一位来访的供应商负责的态度,制定采购供应部供方信息表,对每一位来访的供应商进行分类登记,确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握,从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录,在进行邀标报价之前,对商家进行评价和分析,合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇二

1、活动安全教育:幼儿遵守活动规则,比携带危险物品进行游戏(如:剪刀、玩具等尖锐物件),游戏中不做危险动作,(如:头朝下滑滑梯、由下向上爬滑梯、不攀爬等)。

不擅自离开集体,同伴间友好相处,互相谦让,不挤不撞,不(打、推、咬、抓)人。

2、进餐、午睡安全:知道不吃不洁净与变味发霉的食物,进餐时注意带刺带骨食物安全,以及盛热菜热汤时的安全事项。午睡时不玩衣物(如:扣子、珠子、发夹、拉链等),不蒙头

睡觉。

3、生活安全教育：幼儿不动插座、电板，以及触电，不将手指放在门、窗处，以防夹伤，注意不玩水、火、肥皂以及消毒物品，教育幼儿入厕时不推不挤，以及撞伤、碰伤。

4、接送安全：来园进班时，要与老师相互问好，不在园内其他地方逗留，离园时必须与老师道别，并说明来接者的身份。不跟陌生人离开或擅自离园。

5、家庭安全：向家长宣传安全教育的重要性，以及幼儿园的安全教育活动，请家长积极配合幼儿园做好安全教育工作，及家居安全与家居活动环境安全(如：烧伤、烫伤、触电、中毒、摔伤等预防教育工作)。

6、简单的自救方法：熟记家庭地址、电话号码、父母姓名等，训练引导幼儿识别方向，告戒幼儿不要轻信陌生人，若一人在家，不可以随意开门。

活动内容：

1、《不跟陌生人走》

2、《安全玩滑梯》

3、《防火小能手》

4、《玩的健康好成长》

5、《小老鼠进城》

6、《认识特殊的电话号码110、119、120》

7、《安全标志》

8、《过马路》

9、《小小消防员》

10、《画红绿灯》

游戏：

《玩滑梯》、《红绿灯》、《荡秋千》、《过斑马线》、
《小狗警-察》

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇三

1、全年计划每月召开一次安全生产分析会议，分析本单位的安全生产工作存在的不足，确定必要的办法和措施，传达团安委会精神，安排各个阶段安全生产工作。

2、全年召开职工大会10—12次，组织安全生产集中培训教育8—10次，在安排工作的同时，同时安排安全生产工作，做到常年监控措施不间断。

3、全年分四个时期进行各种形式的板报标语宣传，大力宣传安全生产的政策法规，安全生产的典型经验，安全生产的预防措施，提高全连干部职工的安全生产意识和责任感。

4、全年有针对性的进行广播宣传35—45次，做到安全生产工作天天讲、月月讲，始终敲响安全生产的警钟，把事故隐患消灭在萌芽状态，预防和杜绝事故发生。

5、计划每月对公司安全生产工作进行一次检查，由专人负责，对查出的隐患及时进行整改，对未按规定要求进行整改的要追究其直接责任。

6、全力做好农牧职工危旧住房的拆迁工作，做到建一户新房，

拆一幢旧房，杜绝隐患，防止事故发生。

7、继续做好远离公司营区居住职工用电问题，组织有关人员对不合格的线路进行整改，确保安全用电。

8、对公司的重点部位的安全运作情况及时进行检查，投入必要的整改经费，避免因小失大而给公司和职工造成巨大的生命财产的损失。

9、全力做好公司的消防安全工作，建立健全组织机构，添置必要的设备和器材，确保全年消防安全工作不失控。

10、做好公司的各项安全生产工作，贯彻团场的安全生产安排意见，及时互通情况，在做好本职工作的同时，力争全年不发生安全生产事故，为推动公司的安全生产工作尽职尽责。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇四

本学期我班，共有学生42人，其中男生14人，女生27人。从上学期的各方面情况来看，本班总体还是不错的——班风积极健康向上，学生思维活跃，班干部的工作能力有很大提高，大部分学生已经逐渐养成良好的学习习惯，但是仍不排除少数一些自控力较差的学生，在班级管理上有一定的难度。这部分学生的学习自觉性比较差，学习主动性不强。作业不能按时完成，上课不能专心听讲，自控力比较弱。本学期仍应进一步培养学生良好的学习习惯，争取引导个别学生有明显进步，顺利完成各科学习任务。大胆放手让学生自己干力所能及的事，并做好组织引导工作，最大限度的营造一个守纪、进取、勤奋、活跃的先进班集体。

二、目标任务

1、培养学生良好的行为规范，弘扬正气，逐步形成守纪、进取、勤奋的班风。

2、巩固良好班风，完善班级管理制度，增强学生的集体荣誉感，凝聚挖掘班级各方力量，提高班级整体水平。

3、加强学风建设，培养学习兴趣，明确学习重要性，注重学法指导，提高学习效率，力争期末统考各科成绩再上一个新台阶。

4、与学生融洽相处，建立的新型师生关系。

三、具体措施

(一)、加强班风建设，形成一个健康积极的班集体。

1、借助“学校德育教育活动开展”之际，尽快对学生进行各种行为习惯养成教育，从思想、行为、学习、劳动、纪律、休息等各方面进行要求，加速学生班级观念，增强学生班级凝聚力。

2、加快培养班干部，定期召开班干部会议(每星期由班长负责召开一次班干部会议;每两个星期由班主任主持召开一次班干部会议)，听取班干部对本班情况的汇报和建议，及时调整，确定下周行动方案。

3、迅速制定班纪班规。由学生自行确立班级发展目标，制定班级公约，作为每个学生言行的准则，师生共同遵守。

(二)、加强学风建设，营造良好的学习氛围。

1、加强与科任老师沟通，及时了解学生的学习动态。

2、定期不定期召开学习委员和科代表会议，了解学生作业的完成情况，对拖、欠作业的学生及时进行教育。

3、利用班会课不定期的开展学法交流，促进学生共同提高。

4、在班级建立“小组互助学习”模式，开展多种学习竞赛活动，形成一种你追我赶的竞争氛围。

5、加强对学困生和后进生的帮助，由班委会和科代表牵头，采取手拉手的形式，实行一帮一。

(三)、继续加强法制教育，综合整治管理。

1、加大安全、法制教育。加强宣传教育，学习贯彻青少年保护等条例，培养学生法制意识，增强自我保护意识。

2、把禁毒教育纳入班会课计划，开展“上好一堂课、阅读一本书、举行一次报告、参观一个展览、观看一部录象、向父母教育一次的”六个一”活动，使学生了解毒品的危害和预防毒品的基本知识，养成健康文明的生活方式。

3、加强网络道德教育，自觉抵制外来诱惑，培养学生的自我保护能力。

4、积极主动地加强学校周边环境建设，教育学生做到“三不”，即：不买小摊贩的物品、不吃不洁食品、不在家长陪同不上网吧。

5、进一步加强学生的心理健康教育培养学生具有健全的人格。要多渠道地了解和掌握学生的心理问题信息，及时帮助学生解决心理障碍。

6、续开展好“学雷锋、献爱心”活动，帮助贫困学生，升华爱心教育。

(四)、与家长保持正常、经常化的沟通，力争家长的配合，共同管理好学生。

四、本学期工作具体安排：

- 1、开学前三周加强纪律教育。组织学生重温《守则》《规范》，使每一名学生能够重新对照检查。
- 2、组织一次以“自尊、自强、自立、自爱”为主题的教育活动。
- 3、对“双差生”进行个别谈话。
- 4、配合团委搞好团员正面引导工作。
- 5、遵照学校安排开好“家长会”。
- 6、纪律方面：发挥班团干部的功效，正面加强引导，继续推行班干部轮流值周制。开好每周日的班会和每周四的安全教育。禁止“旷课”，尽量减少“迟到”“早退”现象。
- 7、利用半学期形成良好的学习风气。科代表、及时与科任教师取得联系，服务于学习。办好本学期的四期板报。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇五

一是加大招聘对接频率，满足用工需求。年初，我们根据市重大项目的用工需求，加大举办企业用工招聘会的频率，全年计划举办综合性和专场招聘会20场次，上半年已举办11场次。正月初十，我们成功举办“保障跨越发展，建设幸福大丰”大型服务企业用工招聘会，参会企业146家，提供7561多个岗位，到场求职人员近万人次，达成就业意向3215人。1季度还为经济开发区和常州高新区分别举办专场招聘会一场，基本满足企业用工需求。另外，我们每月组织4场“周五劳务集市”，正常为企业和求职者服务。在新丰、大桥、草庙等镇举办镇企对接招聘会5场，帮助企业招收工人500多人。1-6月份，共协助企业招工9861人。博汇纸业、剑豪传动、天生药业、联鑫钢铁等重大项目企业一期工程用工已全部到位。

力资源供求的第一手资料，保障十二五期间全市实现跨越发

展，4月份，我们又对港区30家企业、开发区500家企业、常州高新区30家企业、大中镇工业园144家企业和西团镇210家企业以及全市人力资源状况进行调查摸底。到经信委、农委、工商局等部门了解情况，编制了《大丰市十二五人力资源规划》。在5月份市重大项目会审会上，专题向市领导作了汇报。《规划》数据详实，分析透彻，得到市领导和与会部门负责人的肯定。

“大丰企业招工窗口”，聘请专人从事接待报名、人员输送等工作。4月，组织专人赴河北省成安县、广丰县、临漳县、成县、平乡县、魏县与当地就业管理部门联系，在省外建立8个劳务基地，将外地劳动力引入本市就业，全力保障企业用工。

办2场招聘会。

2、坚持城乡统筹，引导农民就地转移就业。抓好农村劳动力开发就业和转移工作，完善覆盖城乡的就业管理服务网络，大力宣传市内企业特别是重大项目的发展前景，引导城乡求职者和在外务工人员留在本地就业，为家乡经济建设服务。7月份，组织开展“招聘进镇村”活动，组织缺工企业进镇、进社区、进村招聘，实现岗位对接零距离。每季度组织一次送岗位信息、送就业服务、送技能培训、送技能鉴定“四送下乡”活动，力争全市转移农村劳动力10000人，其中参加技能培训6000人以上。

企业失业动态监测工作，建立失业预警制度，提高失业调控能力，为政府决策提供可靠的信息数据。

4、健全创业培训体系，以创业带动就业。扩大创业培训范围，将有创业愿望和培训要求的城乡劳动者全部纳入创业培训对象范围，实现创业培训全覆盖。进一步提高创业培训质量，实现较高的创业成功率。拟在全市创建2个以上创业孵化基地，利用各种扶持政策，引导和鼓励下岗失业人员、大学生创业。

聘请专家学者、相关政府职能部门、知名企业家、创业成功人士组成创业咨询志愿团，为参加创业培训和有创业愿望、创业激情的人员提供咨询和指导。为创业人员收集项目信息、开业指导、政策咨询、办事指引等提供一条龙服务。

款期限。二是税收优惠政策。将享受的范围扩大到城镇所有劳动能力和就业愿望的劳动者、从事非农产业的就业困难群体。三是获证补贴政策。为农村劳动者提供职业培训、创业培训获证补贴服务。四是社会保险补贴政策。继续执行现有的就业困难对象社保补贴政策，研究制定失地农民从事灵活就业的社会保险补贴方案。

文已送相关部门征求意见，预计七月份可定稿下发。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇六

大学是培养人才的地方，为了提高大学生的就业率高校应结合人才供需情况，有划有步骤地采取针对性措施，确保毕业生顺利就业。以下是本站小编整理的促进大学生就业措施资料，仅供参考，欢迎阅读。

大学生就业问题不但和大学生自身有关，而且与高校，政府，社会息息相关！所以要促进大学生公平就业不但要让大学生提高自身素质以增加就业机会，各大高校与政府更是要做好相关方面的工作以达到让大学生公平就业的环境。

一. 提高大学生自身素质促进大学生就业

作为一名大学生我们首先要提高自身素质以增加就业的机会，目前许多大学生因为职业生涯目标模糊和准备不足，导致了其在找工作之际才“临时抱佛脚”，进而出现就业恐慌。为了避免这个恐慌，我们所需要的就是一个真实具体和科学的职业生涯规划。这个规划能够帮助大学生在一年级了解自我，

二年级锁定职业兴趣，三年级有目的地提升职业素养，四年级初步完成学生到职业人的角色转换。这样才能更好地把所学知识、专业与自身潜力以及将来职业发展有机结合，为求职就业打好基础铺好路。

有了职业生涯规划之后我们所要做的就是朝着我们拟定的目标努力学好专业知识，完善自己，提升自己，让自己成为一个专才，一个不可替代的人。只有这样我们才能被社会所需要，才能企业所聘用，才能成功的就业。

二. 高校采取措施以促进大学生就业

大学是培养人才的地方，为了提高大学生的就业率高校应结合人才供需情况，有划有步骤地采取针对性措施，确保毕业生顺利就业。

1. 按需培养。高校要根据经济社会发展，根据行业动向和毕业生主要就业目的地急需的人才类型适时调整培养计划和课程结构，建立通识教育培养模式。努力造就“就业有优势，创业有本领，升学有希望，继续学习有基础”的能说会写、勤思善做的应用型、创新型、复合型人才。加强校企合作，使实践教学环节真实有效，结合专业课的特点和要求在当地会展、节庆活动和旅游旺季期间进行短期集中实习。

(三) 年级学生考证，首先争取通过英语四、六级和计算机二级，其次要结合自身实际考取各种资格证、驾照、向考本科或报读双学位，增强就业竞争力。引导学生在三(四)年级上学期寻找与专业相关的兼职工作并为之推荐。利用就业指导课程，详尽地给毕业生分析当前形势及政策，择业心理调适、求职准备、求职技巧等。通过作业形式，要求学生利用掌握到的知识分析推论出自己适合从事的行业及岗位；搜集拟定面试中常见的问题要学生作答；要求必须学会写求职信，做个人简历，然后根据每名毕业生的作业所反映出来的问题做进一步的针对性工作。

请往届毕业生回校交流经验，帮助应届生树立信心。最后一学期，引导学生结合毕业实习、兼职寻找就业意向单位。

3. 点面结合强化指导最后一学年，组织校园招聘会，监督学生准备自荐材料，结合每场供需见面会实际情况以点面结合形式对毕业生进行提醒和辅导。所谓“点”，就是毕业论文指导老师 and 辅导员老师分别一对一地与毕业生交换意见作分析给建议；“面”，就是书记和辅导员召集全体毕业生做形势分析、动员，还有分班与专业课教师座谈。老师对毕业生进行择业决策的教育，帮助他们作出最优选择，毕业生离校前两个月，各系将仍没有意向单位的毕业生推荐表分类，与就业办合作送出“推销”。要求未落实单位的毕业生必须回校参加学院组织的供需见面会。

鼓励毕业生多渠道多形式就业动员毕业生参加国家西部计划和广东省支援贫困山区计划，并积极为学生搭桥引路，一来是引导学生要有高尚情操和追求，二来，这也是一条很好的出路。对于那些家庭经济状况较好并有一定的社会关系的学生，可建议考虑自主创业，并且鼓励学有余力的专科学生考取本科、本科生考研。

4. 保持信息传达畅通。对内保持畅通的信息渠道设公告栏，将所有招聘信息及时张贴公布，同时将复印件分发各班。每班最少设有男女各1名信息联络员，及时上传下达。贯彻“公平、公开、择优”原则，有针对性地鼓励并作模拟面试。对外积极宣传协助就业指导中心向有关单位寄发宣传材料，主动联络工作单位并推荐适合人选，要求各系做到如本系学生不合适则将信息传达给相关系，做到信息共享，也要求毕业生之间做到这一点。

尽管求职与应聘是一个双向选择的过程，而客观上往往是组织强个人弱，尤其是大学毕业生缺乏工作经验，在双向选择过程中处于被动位置，因此根据组织的情况有计划地部署就业策略，对于提高成功率和节省费用很有必要。反思高校在

人才培养模式方面的不足。比如重理论、轻实践，人才培养和社会需求脱节，大学毕业生的专业技能薄弱，等等，高校还是要在人才培养模式上进行改革。另外，要大力发展职业教育。目前职业教育比起高等教育的发展相对滞后。对于学生来讲，先谋生再自立然后寻求发展，也未尝不可，暂时没有找到高端的岗位，就从低一点的工作做起。放低身段，考虑长远，肩负责任，应当是当代大学生较为合理的就业取向，不要仅仅看到眼前的利益。

三. 政府采取各项政策以促进大学生就业公平

有人可能认为，就业是市场的事情，政府不能干预。其实不然，第一，对公职岗位来说，完全由政府直接管理，如何公平，公正，公开地招聘毕业生，是政府的分内之事，事实上，目前最大的就业不公就发生在这一块，因为许多政府机关，事业单位的负责人不但既没有权利上的约束，也没有经济上的约束，还可以利用进人问题培养自己的势力，因此为就业腐败提供了温床。倒是许多企业单位，负责人必须要考虑到单位的效益，所以到还能更多地坚持量才录用，做到就业公平。第二，即是市场范围的就业，如果发生就业不公平行为，政府也有职责进行干预。目前，就业方面的各种有形或无形的歧视条款确实是存在的，但劳动部门基本上对此无所作为。遭遇就业歧视的应届毕业生对此根本不知道找何人投诉，只能吃哑巴亏。与用人单位相比，应聘者处于弱势地位，政府劳动部门应该制定更有利于他们的政策规定与实际处理办法，尽量减少就业歧视。

四. 社会要形成良好的就业环境以促进大学生就业公平

整个社会也要形成一种氛围，即用能力本位取代以往有失偏颇的学历本位

这是走向公平就业并促使大学生努力提高自身素质的原动力。

总的来说，不管就业不公发生在哪里，它都损害到求职者对社会的信心，损害到这个社会通过促进就业维护稳定的努力。温在视察湖南大学的时候说：“社会主义国家的发展，社会的价值，应该更加重视公平与正义。”我想，现在也是应该在就业问题上“更加重视公平与正义”的时候了！

1. 减少结构性失业：通过城市社区和农村基层岗位补贴、助学贷款代偿、考研究生、考公务员加分，以及扩大“三支一扶”、“志愿服务西部计划”、“大学生到村任职”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位”等计划，多种手段鼓励毕业生去基层工作；通过放松户籍限制、政策扶持等手段鼓励毕业生到中小企业和非公企业工作；鼓励骨干企业和科研项目积极吸纳和稳定大学毕业生。

2. 减少或推迟供给：加大力度落实部队征兵更多面向大学生；研究生或第二学位扩招。通过见习实习制度，提升大学生的就业能力。

4. 加强就业指导和就业服务。所有高校成立专门的就业指导服务机构，同时将就业指导课列入必修课。对未就业毕业生进行失业登记，提供职业介绍，培训等系列服务。

5. 为困难的大学毕业生提供就业援助。

1. 切实保障返乡农民工的土地承包权益；稳定粮食和食品价格，有利于农民工返乡务农提高收入。

2. 加强农民工技能培训和职业教育，大力支持农民工返乡创业，做好农民工社会保障和公共服务。

3. 一些劳动力输出地方已经出台支持返乡农民工的政策：3个月以上未能重新就业的，当地政府可按照最低工资标准的70%给予失业救助，救助期不超过半年。上述政策措施对稳定现有的就业岗位、解决受金融危机影响严重的农民工群体和青

年群体的就业问题将发挥作用，但还远不足以消除金融危机对中国就业局势的影响，需要全社会各方的重视和支持，特别是各级政府的高度重视。

20xx年，我国的经济形势和就业形势存在诸多不确定因素，就业压力可能是历史上最巨大的，必须要有最困难的准备。要切实将促进就业摆在更加突出的位置，统筹协调财政政策、货币政策、产业政策等，把扩大内需与扩大就业紧密结合，鼓励发展劳动密集型产业和各类服务业，扶持中小企业和微型企业，支持和引导非公经济发展，把增加就业岗位真正落到实处。这样才能保持就业局势基本稳定。

(一) 维护社会稳定

1. 继续调整失业保险金标准和工伤保险待遇，降低医疗保险基金起付线或提高封顶线，提高保障水平。
2. 着力解决各类关闭破产企业和困难企业退休人员参加医疗保险问题。

(二) 促进就业

1. 将下岗失业人员纳入登记失业人员范围，在保障其基本生活的同时，开展有针对性的职业介绍、职业培训等就业服务，促进其尽快实现再就业。
2. 大力开发公益性就业岗位，及时帮助就业困难群众和零就业家庭人员实现就业。
3. 落实好技能提升特别行动计划。充分运用就业专项资金和失业保险基金，加强对企业职工岗位培训、城镇下岗失业人员的再就业培训和对农民工的技能培训以及对农村初高中毕业生的劳动预备制培训，根据需要延长培训期限，提高培训补贴标准，缓解就业压力，并以此提高技能水平，做好技能

人才储备。

(三) 扩大就业

2. 全面推动以创业带动就业。

3. 扩大积极就业政策覆盖范围，提高补贴标准，完善操作办法，重点做好关闭停产企业下岗失业人员的再就业工作。

(四) 改革高等教育体制

实现四化，即教育模式灵活化，专业自由挑选；教育体制弹性化，更宽进、更严出；内容应用化，将大学分为职业性、专业性和理论性三类；教育层级职业化，发展高等职业教育，规范现在的高校职业教育。

(五) 做好失业统计和失业监控

应进一步完善失业统计和失业监控。一方面要尽快完善现行的调查失业制度，并尽早向社会公布并使用调查失业率。另一方面也要进一步完善现行的登记失业制度。应该把那些肯定要回来就业的农民工纳入失业登记，同时还要给予他们切实的帮助。如果我们推出面向全体劳动者的失业登记制度，无论是城镇失业人员还是农民工都可以登记，但如果登记之后，不能享受任何扶持政策，也不能得到有效的帮助，那谁会来登记呢？如果失业人员不来登记，我们又怎能知道有多少人、哪些人需要补助呢？因此，问题的关键，还是政府需要给予农民工就业更大的投入。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇七

一、工作计划

xx公司的核心目标是为委托方提供最优质的服务□xx公司是专为代理xx的散杂货和集装箱业务而设立的，所以必须更加尽职尽责地实现为委托方xx提供最优质服务的目标。

但是，2011年，我公司集装箱和散杂货代理艘次均出现了下降。原因是多方面的，有客观原因，如集装箱方面是受撤线等因素影响；但散杂货方面并没有特殊客观原因出现，这尤其值得我们反思。为了进一步提高我们的工作质量和水平，我们更应该查找和改进主观方面的不足。

2012年xx部的中心目标是进一步提高服务能力和水平。首先，就要加强与委托方的交流，使委托方得以更及时、准确地掌握船舶和港口的信息；其次，要加强与港方、引航站的沟通合作，使船舶能更快地靠离泊和装卸作业。为此，我们要加强对员工的轮岗培训，使员工能更全面掌握自己岗位所需要的整体技能；同时，加大对员工的奖惩力度，督促员工在工作中进一步提高责任心和服务意识，主动提高自己的工作能力和服务水平。

破点就定在散杂货方面□xx部全体同事将集中精力，首先在散杂货代理方面实现突破，努力圆满完成年度中心目标，进而带动集装箱代理方面工作质量和水平进一步提高。

二、具体措施

xx部计划和现场人员，在工作的各阶段须做到以下几点：

第一阶段：船舶到港前

- 1、接到委托后，工作时间要在2小时内回复标准格式的委托电（工作时间以外可适当延长。）
- 2、在船舶到港前，每天至少2次告知委托方备货情况、港口情况（必要时以lineup的形式予以体现。）

3、计划人员应至少在船到24小时之前将船方抵港之前所应得知的必要信息（如航道、锚地位置、各有关方的联系方式、所应准备的证书及单据格式等）通知船方，并取得船方的确认。

4、计划人员也应至少在船到24小时前从船方获得相关信息，以便向海事、海关、卫检、边防、港口及引航站等单位申报。（信息资料须以船方确认的为准）

5、掌握船舶计划安排后，须提前通知船长，以便船长到港前后知晓计划安排，提前掌握速度和进出港安排。现场人员通讯必须保证24小时畅通。

6、发送计划报时，必须将船舶到港时间[arrivaltime or eta]也写上，以使船舶在港等待多久一目了然，不能只写etb[etcd]

7、如因港口拥挤或天气原因导致船舶不能直接靠泊，发出计划报时，须注明原因。如有必要，应列明相关的line up和具体原因。

第二阶段：船舶到港后

1、如果因为港口拥挤或天气原因导致船舶不能直接靠泊，每天应至少2次向相关方通报港口情况。如有必要，列明相关的line up和具体原因。确保避免发生总部航线管理者再三查问的现象。

2、部门领导应进一步加强与港方的沟通与联系，缩短船舶的等待时间。

3、现场人员应进一步加强与引航站的沟通与联系，缩短船舶的等待时间。

4、船舶靠岸后，现场人员须加快办理手续的速度，缩短船舶

的等待时间。

5、杂货船现场代理和码头船长应与supercargo及surveyer积极配合，在出现问题后的第一时间将问题处理完毕，减少不必要的等待时间。

6、船舶靠港后，现场人员应至少每天2次向相关方告知船舶动态，（如现场人员不方便，由主动联系计划人员发报），避免发生总部航线管理者再三查问的现象。

7、船舶完货后，现场人员须加快办理手续的速度，缩短船舶开航的等待时间。

8、现场人员应进一步加强与引航站的沟通与联系，缩短船舶开航的等待时间。

第三阶段：船舶离港后

1、现场或计划人员应第一时间发离港报及相关单据给委托方。

2、计划人员应尽快将有关单据发送给委托方，并将有关数据发送给海关等有关单位。

3、计划人员应尽快向各有关单位催交账单，以便财务部计费。

附注：

1、任何工作邮件均须主题鲜明、统一格式、邮件收信人和抄送人明确、落款齐备并附详细联系方式，以便对方有任何疑问时均能顺利找到责任人。

3、公司和部门均将为员工完成本职工作提供必要的培训和帮助，包括培训、轮岗、换岗等；员工应充分利用公司提供的条件加强学习和提高，确保完成工作任务。

XX公司XX部

二〇一二年二月二日

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇八

教学工作，紧紧围绕着本校的教学工作计划，结合本学期工作要点，以新课程标准为指针，全面落实认真贯彻落实教师的“备、教、批、辅、考”。全面提高教育教学质量，突出工作创新，开展切合实际的教学活动，提高课堂教学水平，促进自身发展，提升学生的综合素质，特制定本学期的教学工作计划。

二、主要工作任务

- 1、认真学习“新课程理念”，了解新的教育教学资源查阅相关教学活动信息，观看学校组织的课堂教学实录及教学理论讲座录像，学习《有效教师》、《有效研修》和我所教的英语学科课程标准，写好自学笔记，并有一定的质量，全学期8次。在本学期末上交一篇高质量的教学论文、案例或教学反思。
- 2、端正态度、提高认识，了解新课程理念，以适应新课程理念下教学工作的需要，虚心向他人学习，取长补短，相互促进共同提高。在本学期按学校要求听课18节以上，内容真实，并有一定质量的评语。积极参加本学期两周一次的计算机远程培训，并写好记录，做好自学笔记，按时完成。
- 3、认真理解掌握“备、教、批、辅、考”的基本要求。
- 4、认真做好学校“三、五”工程“基础型”队伍建设实施细则的制定工作，做好“基础型”教师的初评工作。

三、英语教学工作

(一) 教学目的任务

- 1、能按四会、三会的要求掌握所学单词。
- 2、能按四会要求掌握所学句型。
- 3、能使用日常交际用语，活用四会句型，进行简单的交流，做到大胆开口，发音正确。
- 4、能在图片、手势、情境等非语言提示的帮助下，听懂清晰的话语和录音。
- 5、进一步养成良好的书写习惯。
- 6、进一步养成听英语、读英语和说英语的良好习惯。
- 7、能运用相关的语言知识和技能，完成某项任务。
- 8、能演唱已学过的英语歌曲，已学过的歌谣。

(二) 教材重点难点

- 1、能按四会、三会的要求掌握所学单词。
- 2、能按四会要求掌握所学句型。
- 3、能使用日常交际用语，活用四会句型，进行简单的交流，做到大胆开口，发音正确。
- 4、能在图片、手势、情境等非语言提示的帮助下，听懂清晰的话语和录音。

(三) 主要措施

- 1、以活动为课堂教学的主要形式，设计丰富多彩的教学活动，

让学生在乐中学、学中用，从而保证学生英语学习的可持续性发展。

2、通过听、说、读、写、唱、游、演、画、做等形式，进行大量的语言操练和练习。

3、培养学生拼读音标的能力，确保学生自主学习的质量。

4、设计全面、高效的课外作业，培养学生良好的书写习惯，做到整洁、规范、正确地书写。

5、根据“备、教、批、辅、考”的基本要求，每堂课结束后进行检测，努力提高学生的英语成绩。毕业班的英语教学要全面进行，在新课结束后做好详细的复习计划，提高英语教学质量。

四、加强学习提高素质

利用业务学习和业余时间学习先进的教育教学理念，不断反思和向名师学习，切实提高自身素质。

五、教学进度安排

2月13号——3月1号 unit 6

3月2号——3月15号 unit 7

3月16号——3月30号 unit 8

4月1号——4月20号 unit 9

4月21号——5月4号 unit 10

5月5号——期末 总复习

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇九

一、主要工作思路

在2014年的工作中工程部将“以公司经营管理目标为导向,以项目管理为重点,以加强工程部职能建设为保障,确保各目工程质量、安全管理目标的实现”。

二、主要经营指标

(一)经营指标

确保公司年度开工面积、竣工面积的实现,不出现因工程质量、安全原因影响公司指标实现的事件。

(二)管理指标

1、工程质量合格率100%,质量通病控制目标不超过公司要求;

2、进度控制目标,关键节点按时完成率90%以上,竣工目标实现率100%;

4、目标,合同交底100%,合同供方评价100%;成本管理,过程控制执行公司制度100%,执行及时率95%以上;合同管理

5、员工培训目标,不低于2次/人/年;

6、公司制度员工培训率100%;

7、工程部联合检查不少于1次/项目/月、过程检查不少于3次/项目/月；

三、确保计划目标实现的措施

(一)以项目管理为重点,全面做好各项控制

1、加强质量控制

质量控制是公司工程管理的重点,特别是质量通病防治要严格控制。2014年的工作中工程部将以此为重点,进一步加强质量体系运行,严格落实施工质量“三检制”,提高现场施工实物工程质量,加大内部质检员培训学习力度,进行明确职责分工,将责任落实到人,增加全员的质量意识,提高业务工作能力。加强与各外协队的沟通,做好验收的各项准备工作。

2、强化进度管理

以公司批准的年度生产经营计划作为控制重点,工程部在开工前组织项目部编制进度控制总计划,要求施工单位项目部上报的进度控制计划不能晚于公司的进度控制计划;施工过程中将年度总计划分解到月度计划、周计划,并严格监督施工单位项目部的执行情况。在计划的执行过程中要提高预见性,及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。出现施工进度滞后工程计划时要求施工单位项目部指定赶工方案,确保进度控制计划的实现。

3、做好安全文明施工管理

于受控状态,继续加强隐患排查治理,建立隐患排查治理的长效机制。

4、严把成本控制关

对于成本控制, 工程部在项目预算编制阶段就要参与, 根据工程的特点和项目定位结合以往项目造价力求项目预算的准确; 施工过程中对于现场签证和设计变更严格按照公司制度进行, 并利用每天碰头会的形式及时沟通, 预算员要每周审核现场的签证和设计变更, 对于违反公司制度的人员要给与处罚; 同时发生现场签证与设计变更时要及时通知预算员到现场察看; 在竣工验收时要组织预算人员参加, 认真核对工程量。

5、认真落实合同管理

在合同审批过程中, 工程部要认真审核技术要求, 并对质量标准和工期要求全面考虑; 合同签订后组织采购人员对合同进行交底, 使项目管理人员对合同的内容做到全面了解; 合同的执行过程中要及时组织供方评价、及时掌握合同履行情况, 避免出现合同索赔情况。

6、做好信息管理

对于和合作单位的信息沟通, 要建立书面的形式, 中间发生的重大事项的信息来往要详细登记, 并建立台帐和收发文, 为合同的履约评价及避免合同纠纷做好准备工作。项目建设过程中要求资料和工程实体同步, 每周定期检查施工资料、监理资料。

7、做好沟通协调工作 项目建设过程中, 要与施工单位、监理单位保持良好的沟通, 在维持公司利益的前提下积极协助施工单位项目部推进工作的进展。

发现问题要及时提醒施工单位项目部及监理单位采取措施, 确保项目建设目标的实现。

(二) 加强工程部职能建设、提高工程部员工素质及管理水平

1、合理调整组织架构、明确岗位职责及工作目标

结合项目的情况及时调整工程部组织架构,并明确各个岗位职责,并对项目工程主管签订业绩责任书,使每个人知道工作的目标,便于推进工作的开展。

根据员工情况结合工程进展,对新进公司的员工要求制度必须全部培训一遍;老员工组织不少于2次/人/年的管理制度和专业知识的培训、使员工知道工作如何开展,并通过定期检查,及时掌握制度的执行情况。根据工程的特点对于公司制度的空白处制定专项的作业指导书,使每个管理人员知道如何进行操作,用规范统一的行动推进工作开展。

3、通过定期检查、提高工程部执行力度

2014年工程部将定期组织对项目的检查,并对检查的结果组织各个项目的评比,作为员工晋升或者升降级的依据。要求项目部过程检查不少于3次/项目/周;工程联查不少于1次/月/项目。

4、加强人才培养、提高工程部整体实力 加强人才培养。针对去年大学生近一年的工作情况,合理安排岗位工作,加强各项学习,不断提高其自身素质,使其尽快成长,做到独当一面的有用之才,对2014年新进大学生签订导师带徒协议,一对一进行指导,学习更多有实用的知识。

1、肯定成绩,总结经验,找准党建与思想政治工作的新起点。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧密结合实际,解放思想,与时俱进。在总结经验、肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到,我工程部党建思想政治工作存在问题 and 不足,与上级党委的要求还有差距,面临的任务仍然十分艰巨。

2、认清形势,明确方向,迎接党建与思想政治工作的新挑战。形势决定任务,认识决定行动。全国全市党建和宣传思想工作会议科学分析了党建思想政治工作面临的总形势,做出了新的论断,提出了新的要求。

3、创新思路,突出重点,开创党建与思想政治工作的新局面。我工程部必须要按照科学发展观的要求,实现科学发展、创新发展、和谐发展,不断增强党组织的战斗力和创造力,对党员干部、广大管理人员和施工人员的凝聚力、吸引力,不断增强思想政治工作针对性和时效性,为全面提升我工程部党建思想政治工作水平而努力。

就业工作计划与措施 工作计划和目标措施篇十

本教材以丰富多彩的艺术活动为主线,以由浅入深的基础知识和基本技能为辅线。主次线紧密相连,平行穿插。主要内容包括:色彩冷暖、线条、节奏、工艺制作、玩具、实用设计、电脑美术、鉴赏等知识。

在循序渐进地传授基础知识和技能的基础上,始终贯穿美学和情的教学要求,兼顾学生个性发展和知识技能学习的需要。

强调趣味性的艺术学习,设计内容要贴近学生的生活体验,强化学生的艺术学习兴趣;在继承中华民族悠久历史和美术文化传统的基础上,引导学生充分领略社会进步和多元化的艺术发展方向。

1、知识和能力:通过观看和观看各种艺术作品的形状和颜色,可以用简单的文字大胆地表达自己的感受;启发学生感受和表达生活中美好的事物,并从中体验生活的乐趣;帮助学生理解和使用常见的颜色和点、线、面;了解基本艺术语言的表达方式和方法;培养学生表达情感或愿望的能力,发展空间感知、形象记忆、形象记忆和创造力。

2、教学过程和方法:引导学生以个人或集体合作的方式参与欣赏、绘画、绘画创作等各种艺术活动,尝试各种工具、材料和制作工艺;通过各种丰富多彩的活动,丰富学生的视觉、触觉和审美体验;在艺术活动过程中,要强调趣味性的艺术学习,在教学内容和活动方式上充分考虑开放性和立体性,

培养学生的创新精神和实践能力，形成基本的艺术素养。

3、情感、态度、价值观：在艺术活动过程中，通过参与艺术实践活动，可以获得身心愉悦和持久的兴趣；体验艺术活动的乐趣，获得持久的艺术学习兴趣；可以表达自己的感受和想法，美化环境和生活。在艺术学习过程中激发创造精神，培养高尚的审美情操，完善人格。