

2023年党的基层组织与建设心得体会 党的 的基层组织建设(优质5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

党的基层组织与建设心得体会篇一

同志们：

为全面贯彻落实全州党的基层组织建设工作会议精神，深刻领会“1带5”文件精神实质，进一步强化基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，大力推进基层党建工作创新发展，为实现“*富裕、*发展、*和谐”提供坚强的组织保证。现就贯彻落实州委“1带5”文件提出如下意见。

一、按照“1带5”文件要求，加强农村党建工作

按照“1带5”文件要求，加强农村党的基层组织建设应重点抓好以下几个方面的工作：一是认真抓好各项党建载体活动。深化农村基层组织建设“三创两建两争”活动，每年组织一次检查评比，评选出10%左右“五个好”乡镇党委、20%左右“五个好”村班子，在此基础上，积极开展争创“致富先锋乡（镇）党委、致富先锋村党组织和致富先锋党员”活动，各乡镇党委要抓好致富先锋村、致富先锋党员标兵的争创评比活动，每年要有10%-20%左右的村党组织和党员达到致富先锋标兵的标准。乡镇党委要积极探索新时期农村基层党组织机构设置，采取在产业协会和产业链上建立党组织，由涉农站所与行政村、大村与小村、强村与弱村、村党组织与产业协会联建等方式，调整农村党组织设置，采取产业协会过渡、村党组织创办和领办等方式，大力发展农村专业合作组织，实现农村基层党组织与产业发展的优化组合，全面提升农村

基层组织在市场经济条件下发展农村经济的能力。采取资金投入、党费补贴、政策扶持、技术扶持等方式，对新经济合作组织党支部和其中的党员产业大户进行重点扶持。以乡镇为单位建立“致富信息中心”，开通“服务热线”，由专人负责整理收集各类项目、技术、产品信息，提供咨询；依托《农业科技专业人才名录》、《农业科技乡土人才名录》、《农副产品加工企业名录》，为推进农村经济发展提供人才智力支持。二是要规范党建工作制度。完善县级领导包乡镇联村屯制度，帮助乡镇解决党建、经济和社会事业协调发展以及在实际工作中遇到的重点、难点问题。建立乡镇党委抓农村党建工作述职制度，县委每半年听取一次乡镇党委书记抓基层党建工作专项述职，不断强化乡镇党委书记党建工作第一责任人意识。认真抓好新农村党建指导员工作，明确新农村党建指导员帮助和指导村级党组织进行党员培训、后备干部培养、产业发展，对村“两委”班子及成员进行政绩考核与目标管理等工作职责。实行重点工作跟踪检查、督查通报制度，促进各项工作的开展和落实。完善村干部激励机制，按照10%的比例，对践诺好、群众满意度高的村干部进行奖励；各乡镇党委要严格执行好任期和年度承诺制度，按照不低于10%的比例，对承诺落实不到位的村干部进行诫勉；按照不低于5%的比例，对承诺不践诺、干部群众不满意的村党组织书记和新农村党建指导员进行调整；根据《村民委员会组织法》，对群众评价低、工作业绩差的村委会主任启动罢免程序。三是抓好农村党员干部培训和村级后备干部培养。建立“县乡村”三级培训体系，扩大对村干部培训覆盖面。采取菜单式培训方式，每年组织一次对村党组织书记和村委会主任培训，不断提高村级干部队伍领导农民致富和抓好党建工作的整体素质。强化村党群活动室功能，加强农村党员干部现代远程教育站点建设，拓展培训内容，完善培训方式，不断提升党员干部和农民群众培训质量。积极开展“三下乡”、“科技之冬”、“科普大集”和农民点播课堂等活动，开展科技讲座，推广农村实用科学技术，全面提升农村党员干部和人民群众的科学致富本领。加大乡镇干部选任工作力度，重点提拔使用具有大学本科及以上学历乡镇干部，实现乡镇

干部以30至45岁为主体，大专以上学历的占90%以上的乡镇领导班子结构。各乡镇党委要拓宽选贤用人视野，打破城乡、行业、身份界限，通过招聘或公开选拔等方式选配农村基层党组织书记，使村级党组织逐步形成以35至50岁为主体，高中、中专以上文化占70%以上的村干部队伍结构，各乡镇要建立农村后备干部人才库，按照“一职一备”的要求，定期培养村级后备干部，尤其要组织好“一村一名大学生”和基层干部学历提升教育工作，增加乡土人才储备，形成村干部队伍的梯次配备。四是认真做好关爱党员和服务党员工作。重点解决建国前老党员走出“泥草房”问题，按照每名老党员每年1000元的标准，从县管党费中列支给建国前老党员一次性补助。各乡镇、村要认真做好统计和调查工作。按照每人每年10元的标准，解决贫困党员和60岁以上农民党员新型农村合作医疗问题，各乡镇、行政村要做好调查和统计申报工作。组织开展党政机关、事业单位党员干部与贫困党员“帮扶结对”活动，每名党员每年要为贫困党员做一件好事、实事，要建立贫困党员台帐，采取写实方式，记载基层党组织和党员“帮扶”的情况。从县管理党费中，按照每年每名党员2元标准建立党员“帮扶”基金，组织在职党员开展捐助活动，捐款纳入帮扶基金，帮助特别贫困党员的生产生活、就业培训、子女上大学等救济。五是认真开展村部规范化建设。以创建星级村部活动为载体，强化村部规范化建设。采取以奖代补的方式，加大对日常维护管理好、综合利用效果好村部的投入；各乡镇党委要认真建立村部值班、座班制度，完善两委议事规则，明确各自的工作职责。采取重点抽查的方式，对各乡镇规范村部建设情况进行检查督导，切实把村部建设成教育党员干部、为农民群众服务、开展群众文化活动的阵地。

党的基层组织与建设心得体会篇二

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。党制定的路线、方针、政策，提出

的目标任务最终要靠党的基层组织团结和带领广大干部群众去实现。党能不能保持先进性，一方面取决于党自身制定的路线、方针、政策是否正确，另一方面取决于党的基层组织对党制定的路线、方针、政策执行得如何。

因此，保持党的先进性，必须与加强基层党组织先进性建设紧密结合起来，认真研究实现基层党组织先进性的方法和途径。加强机关党的先进性建设，必须在认真调查和分析机关基层党组织设置和活动方式的现状的前提下，不断总结新经验、解决新问题，提出新构想和新措施，切实加强机关基层党组织建设，为机关党的先进性建设打好组织基础。

在新的历史条件下，进一步改进机关基层党组织设置，切实加强机关基层党组织的先进性建设，关键要强化六项措施。

第一，坚持与时俱进，增强创造力。面对变化着的新形势，加强机关党的工作，推进先进性建设，必须结合贯彻省市市委关于进一步加强和改进机关党的建设的意见，树立大党建意识。

一是要创新党组织建设和组织整顿方式。着力在调整、加强基层组织设置上下功夫，不断拓宽工作领域，扩大党组织在机关的覆盖面，增强基层党组织的渗透力和影响力。特别是要与班子建设、制度建设相配套，力求组织功能最大化；与创新、变革党员管理模式相同步，力求组织运行高效率。

二是要创新管理方式和领导方式。要引导机关党组织从实际情况出发，不断创新机关党组织的管理体制及党建工作的领导体制，要从目前机关基层组织的多种类和活动方式的多样性出发，严格按照《党章》规定，推行能够发挥各类基层党组织作用的管理方式和领导方式，积极探索在机关各类基层党组织中建立党的先进性建设的长效机制。三是要处理好继承与创新的关系。党的先进性建设是一个新课题，基层党组织建设要适应党的先进性建设的要求，必须在实践中不断探

索和总结经验，及时修正不合时宜的旧模式，完善行之有效的形式，不断为实践党的先进性提供组织保证。

第二，改进组织设置，增强渗透力。近几年来，机关党组织紧紧围绕市场经济建立和完善过程中的机构改革、政府职能转换，适时调整机关基层党组织，使机关基层党组织在种类多、覆盖面广的情况下，仍做到多而不乱，归类准确，工作有序。在实践中，我们根据形势要求和行业特点，在基层党组织设置上进行了有益的探索。司法机关实行把“支部建在庭上”，检察机关把“临时支部建在大要案件上”，行业主管部门把“支部建在基层站?所上”；市人才市场党组织根据“两新”组织党员流动性大、分布广的特点，切实做好流动党员、“隐形”党员的普查工作，积极探索对这部分党员进行教育管理的有效途径，不断扩大机关基层党组织的覆盖面，不断增强影响力和渗透力。

第三，健全组织网络，增强凝聚力。针对机关党组织面临的新情况、新问题，按照“强基工程”的要求和有利于组织活动的原则，科学合理地设置基层党组织。进一步理顺机关党建工作的领导体制，按照属地管理、行业管理和产权关系等原则建立、完善基层党组织的体系框架，努力克服管理面宽、力度不足的现象。重点以理顺机关党组织与各方面的关系为基础，贯彻分层、分类、分条口的基本思路，健全组织网络。

分层：依据机关部门单位的规模、党员人数、业务性质和活动覆盖范围的大小，分为不同的层次，按照规定设立机关基层党委、总支、支部，符合什么条件建什么组织。分类：主要是根据机关单位性质，以及从事业务、开展活动的情况将其分成不同的类别，确定其党组织的性质，明确隶属关系。分条口：主要是根据机关单位的业务归口以及业务特征，将机关近百个直属机关党组织分为若干块，每块指定一综合部门为牵头单位，建立机关党建工作联系片，使机关基层党组织形成“块状体”，增强凝聚力。

第四，创新活动载体，增强吸引力。党的基层组织肩负着组织群众、宣传群众，把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重任。不同类型的党组织要根据自己活动方式选定载体，在农村?场圃，要适应统筹城乡经济社会发展、建设现代农业、发展农村经济、增加农民收入的要求，以深入开展“三级联创”活动为载体，积极推行“双培双带”、“支部加协会”等经验，建立干部经常受教育、农民长期得实惠的有效机制。在企业，要适应完善社会主义市场经济体制和建立现代企业制度的要求，进一步创新活动思路，积极探索充分发挥国有企业党组织政治核心作用的具体途径和方法。机关党组织要联系机关实际，紧紧围绕中心工作，以提高干部素质和机关效能为目标，以建设“三型”机关为抓手，全面推进机关各项建设。所有具备条件的党组织都应当充分发挥现代化传媒的作用，开展教育活动，增强先进性建设的实效性。

第五，优化工作机制，增强统筹力。在新形势下，加强和改进机关基层党组织建设，重在机制，重在落实。一是优化领导机制。通过学习贯彻省市县委关于进一步加强和改进机关党的建设的意见，努力形成党委高度重视，机关工委加强领导，部门党组?党委具体指导，机关党组织狠抓落实的机关党建工作新局面。机关党组织要通过建立定期向上级党委报告机关党建工作制度，争取党委领导每年向上级党委报告工作一到两次;通过党委和政府领导建立机关党建工作联系点制度，以及纪、组、宣和机关工委的党建工作联席会议等工作机制，争取各方面领导重视支持，形成加强机关党建工作的整体合力。二是优化考核机制。

过建立健全机关党组织工作目标管理制度，完善公开透明、民主参与的考核评先机制，充分调动基层党组织的积极性。通过建立党员干部学习积分制和述学、考学、评学等制度，完善学习型机关建设的考核机制。三是优化促进机制。通过开展基层评议机关、民主评议党员、基层党组织达标和创建服务品牌等活动，建立机关党的建设的促进机制，用强有力的工作机制推进机关基层党组织建设。同时，在党的基层组

织建设过程中还要注意坚持以下原则：一要坚持统筹兼顾，分类指导的原则。二要坚持面上领导与条口指导结合的原则。三要坚持集中整顿与建立长效机制结合的原则。通过优化工作机制，增强机关党建工作的统筹力，扎实推进机关基层党组织建设。

第六，优化干部队伍，增强战斗力。推进“强基工程”，加强先进性建设，党务干部队伍建设是基础的基础。一要以贯彻省市文件为契机，抓党务干部配备。二要以教育培训为手段，抓业务素质提高。三要以考核激励为抓手，抓党建目标落实。

看了如何改进和加强党的基层组织建设还看了：

党的基层组织与建设心得体会篇三

1. 哪些组织是党的基层组织?党的基层组织的组织形式如何确定?按照党章规定，党在企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队和其它基层单位建立的组织为党的基层组织。党的基层组织的组织形式，根据工作需要和党员人数确定。在一般情况下，党员人数超过100名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的基层委员会。党员人数超过50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的总支部委员会。正式党员人数超过3名、不足50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党支部。正式党员人数不足3名的，可与邻近单位的党员联合组成党支部。其中，党员人数超过7名的党支部，应设支部委员会；党员人数不足7名的，只设书记1名，必要时增设副书记1名。有的基层单位党员人数虽然不足100名或50名，但因特殊情况和工作需要，经上级党组织批准，也可以成立党的基层委员会或总支部委员会。党的基层委员会由党员大会或党员代表大会选举产生。党的总支部委员会和支部委员会由党员大会选举产生。为完成某项临时性任务而成立的临时单位、临时机构、短期学习班等，经批准，可

以成立党的临时委员会、总支部委员会或支部委员会。临时党组织的书记、副书记和委员会委员由上级党组织指定。

2. 党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是什么?党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是：(1)党员人数较少的党支部(如党员不足7名的党支部)，可不设支部委员会，只设书记1人，必要时增设副书记1人。(2)支部委员会，一般设委员3-5人，最多不超过7人，设书记1人，必要时增设副书记1人。(3)总支部委员会，一般设委员5-7人，最多不超过9人，设书记1人，副书记1人。(4)基层委员会，一般设委员5-9人，设书记1人，副书记1-2人。(5)基层委员会一般不设常务委员会。少数大型厂矿企业、规模大的高等院校等单位，党员人数比较多，为便于开展工作，经上级党组织批准，可以设立常务委员会，设立常务委员会的党的基层委员会，一般设委员15-21人，常务委员5-7人。

3. 党的基层组织的基本任务是什么?党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。它的基本任务是：(1)宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内外的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。(2)组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识。(3)对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评与自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。(4)密切联系群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作。(5)充分发挥党员和群众的积极性、创造性，发现、培养和推荐他们中的优秀人才，鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智。(6)对要求入党的积极分子进行教育和培养，做好经常性的发展党员工作，重视吸收在生产和工作第一线的工人、农民、知识分子中的优秀分子入党。(7)监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国法政纪，严格遵守国家的财政经济法规和人事制度，不得侵占

国家、集体和群众的利益。(8)教育党员和群众遵纪守法，坚决同各种犯罪分子和犯罪活动作斗争。

4. 各种类型党的基层组织的职责和作用有什么不同?党章规定的党的基层组织的基本任务，是所有党的基层组织都必须认真执行的。党章还对不同类型党的基层组织的职责和作用作了明确规定：街道、乡、镇党的基层委员会和村党支部，领导本地区的工作，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。全民所有制企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持厂长(经理)依法行使职权，坚持和完善厂长(经理)负责制；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作和工会、共青团等群众组织。实行行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织，发挥政治核心作用。实行党委领导下的行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织(如高等院校实行党委领导下的校长负责制)，对重大问题进行讨论和作出决定，同时保证行政领导人充分行使自己的职权。各级党和国家机关中党的基层组织，协助行政负责人完成任务，改进工作，对包括行政负责人在内的每个党员进行监督，不领导本单位的业务工作。

5. 党的基层组织建设的指导方针是什么?怎样贯彻这个方针?党的基层组织建设的指导方针是：(1)必须紧紧围绕党的基本路线，为党的中心任务服务，用完成本单位任务的实际效果来检验基层党组织的工作。(2)必须用改革的精神研究新情况、解决新问题，运用已有的成功经验并进行革新和创造，改进基层党组织的活动内容和工作方式。(3)必须严格党内生活，严肃党的纪律，弘扬正气，反对歪风，保持党员队伍的先进性和纯洁性，增强基层党组织解决自身矛盾的能力。(4)必须立足于经常性工作，常抓不懈，既要制定切实可行的长期规划，又要抓紧解决当前的突出问题。党的十四届四中全会提出的这个指导方针，是新时期党的基层组织建设的科学总结。从指导思想、工作目标、基本方法、检验标准等方面，对党的基层党组织建设提出了新的要求。认真贯彻执行党的基层组织建设的指导方针，首先是要全面正确地理解指导方针

的精神实质，坚持用指导方针指导工作，切实抓好基层组织建设。其次是要采取突出重点，分类指导的方法，针对本地区不同类型基层组织的实际情况，制定相应的工作计划和具体的措施。三是要常抓不懈，讲求实效。

6. 党的基层组织的任期是怎样规定的? 党章规定：“党的基层委员会每届任期三年或四年，总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年。”为便于各级党组织执行以上规定，中央组织部对不同类型的党的基层组织的任期作了具体规定，并已报经中央批准实施，主要是：(1) 大中型企业、大专院校、规模较大的科研院所党的委员会、地(市、州、盟)级和地(市、州、盟)级以上机关党的委员会执行四年任期，其它党的基层委员会执行三年任期。党的总支部委员会、村党支部委员会执行三年任期，其它党的支部委员会执行两年任期。(2) 需作出更具体的规定或需变通执行第一条规定的，分别由各省、自治区、直辖市党委，中央直属机关工委，中央国家机关工委根据实际情况确定。铁路、民航系统由铁道部党组、民航局党委提出意见，报中央组织部审定。

7. 支部大会和支部委员会是什么关系? 支部大会即支部党员大会。支部委员会由支部大会选举产生，是支部的领导核心，在支部大会闭会期间负责支部的经常工作。支部委员会要对支部大会和上级党组织负责，定期向支部大会报告工作，接受它的审查和监督。支部的重大问题，如研究贯彻上级党组织的决议、指示，接收新党员，决定对犯错误党员的纪律处分等，都应由支部大会讨论决定。支部大会作出的决定，支部委员会要认真贯彻执行，不能修改或否定。为了便于支部大会对问题进行讨论和作出决定，支部委员会可以提出初步意见和方案，但不能把它强加给支部大会，更不能把支部委员会置于支部大会之上。支部委员会作出的决议和决定，支部大会有权修改或否定。支部委员会如果发现支部大会的决议不符合党的路线、方针、政策和上级党委的决议时，可重新召开支部大会讨论决定或请示上级党组织裁决。

党的基层组织与建设心得体会篇四

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是提高党的执政能力、巩固党的执政党地位的基础。党的基层执行力是保障党在基层的一切执政活动能否正常进行及其效率如何、效果如何的重要因素，它直接关系到党的路线、方针、政策在基层的贯彻落实，关系到广大群众的切身利益。

党的十六届四中代表会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》明确指出，要“加强和改进党的基层组织建设，使党的基层组织真正成为贯彻三个代表重要思想的组织者、推动者、实践者。”学习贯彻“三个代表”重要思想，学习党的基层组织建设理论，就是要把我们的理论学习和理论武装提高到一个新水平。因此，作为党员领导干部应该不断研究新情况、探索新路子、解决新问题，努力使党的基层组织建设在探索中前进、在突破中发展。

党的十七届四中全会提出，党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，党的基层组织建设是保持党的先进性、提高党的执政能力的重要基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。当前，发展农业、繁荣农村、富裕农民的各项任务十分繁重。因此，着力加强基层党组织建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，为推动农业、农村发展提供坚强有力的组织保障，成为当务之急。

党的十七大强调指出，科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。同时强调指出，要以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，积极推进党内民主建设，明确了党内民主建设的基本思路、重大原则和重要举措，拓宽了党内民主渠道，创新了党内民主形式，丰富了党内民主内容，为在新的历史条件下加强党内民主建设指明了方向。按照党的十七大精神要求，深入推进组织工作，我们必须认真学习，深刻领会，牢牢把握，全面贯彻，通过扎实的工作把党内民主

建设推向一个新阶段，以党内民主带动人民民主，以增进党内和谐促进社会和谐，实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求。

要加强的基层组织建设这是因为：

一、党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。

加强党的基层组织建设，是马克思主义政党的重要建党原则。马克思主义政党历来重视党的基层组织建设，这既是马克思主义政党的性质和历史使命所决定的，又是马克思主义建党理论的基本原则。

加强党的基层组织建设，是党的基层组织地位和作用所决定的。党的基层组织是党执政的组织基础，关系党自身的巩固和发展，关系党同人民群众的联系，关系党的领导的真正实现。党的基层组织地位的作用，集中体现在三个方面：党的基层组织是党联系群众的纽带和桥梁；党的基层组织是团结带领党员群众完成各项任务的可靠保证；党的基层组织是人民群众了解党、认识党的窗口。党的理论和路线方针政策与否，不仅体现在党的纲领和章程中，而且体现在党组织和党员的行动上。党的形象如何，群众更多地、经常地；通过党的基层组织和党员的行动来了解、来认识的，是基层群众工作的表率。

二、新时期新阶段基层党组织建设面临的新情况新要求。

政治路线确定以后，干部就是决定的因素。总体上讲，基层干部队伍素质是好的，在党的执政建设中，做了大量卓有成效的工作。但在一些基层党的干部中存在的问题也不容忽视。一是部分基层干部的素质不高，自我意识不强，群众观念和服务群众意识不强，政治理论水平低，缺乏处理新形势下人民内部矛盾的本领，法治意识淡薄，不能依法及时处理群众反映的问题，缺乏解决复杂问题和维护社会稳定的能力。二

是部分基层干部的创新意识不强，带领群众发展经济能力较弱。三是部分基层干部的领导方式和工作方法不适应。习惯于行政指挥型或家族式管理的方式，不善于民主决策，作风不实，工作方法比较简单。

是部分党员的理想信念动摇，突出表现为“三化”，即理想信念淡化，价值观念物化，执政意识弱化。二是党员队伍结构不合理，存在着青年党员、高中以上学历的党员比例较低，一线重要岗位、新经济组织中党员较少等问题。三是部分党员的作用不明显一些党员放松自身要求，不想多尽义务，不愿意带头，混同于普通群众。

经济社会转型的新趋势，对健全党的基层组织体系、拓展党建工作领域提出了新要求。在新经济组织和新社会组织中，如何合理设置党组织，如何科学确定党组织隶属关系，如何充分发挥党组织的作用，都是新课题。在这一领域，党组织覆盖率比较低，党建工作基础还比较薄弱。

“三个文明”建设协调发展的新理念，对扩大党内民主、强化基层民主管理提出新要求。随着基层民主建设的加快，人民群众的民主意识越来越强，参与民主管理的愿望也越来越迫切，要求有更加广泛的知情权、参与权、选择权、决策权。当前，基层党内民主的发展还不是十分充分，民主制度还不是健全，与广大党员的民主愿望还有不少差距。

三、目前党的基层执行力方面存在的主要问题

一、新时期基层党组织建设的总体要求和要解决的几个重点问题

根据党的十六大和党的十六届四中全会和十七届四中全会精神，加强新时期基层组织建设的总体要求是，围绕提高党的执政能力，进一步调整组织设置，改进工作方式，创新活动内容，扩大覆盖面，增强凝聚力，以基层为重点，全面加强

党的基层组织建设，努力提高基层党组织建设的整体水平，真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、实践者推动者。

着眼于加强基层干部队伍建设。对基层干部要做到真正重视、真正关怀、真心爱护。一是选好配强基层党组织的干部，特别是“一把手”。二是强化教育培训，提高基层干部素质，三是关心基层干部，调动基层干部的工作积极性。

着眼于保持共产党员先进性，加强党员队伍建设。一是管理好，建立健全科学有效的管理模式。二是发展好，做好新形势下党员发展工作，把生产、工作第一线和青年中优秀分子发展为党员。三是教育好，做好保持共产党员先进性教育活动，通过教育活动，引导广大党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬党的优良传统。

着眼于强化基层党组织的影响力，构建基层党建工作新格局。一是科学合理构建基层党组织体系，探索新的组织模式，及时理顺党组织管理体制。理顺党组织关系，按照属地管理、资产管理、行业管理的原则，以有利于加强党员的教育管理，有利于发挥党组织作用。二是正确认识基层党组织功能定位。党支部主要是围绕生产经营这个中心开展党建工作，发挥保证监督作用。三是加强基层党组织的制度建设。基层组织制度建设包涵了领导制度、组织制度、干部制度、日常工作制度、监督制度等。当前，重点是健全党内民主制度、党内选举制度、民主权利保障制度、党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，逐步扩大党务公开，增强党组织工作透明度。

着眼于基层党建工作的各项任务，进一步落实党建工作责任制。作为基层党组织“一把手”，是基层党建工作的直接责任人，要进一步落实党建工作责任制，履行好直接责任人的职责。统筹谋划，组织协调，抓住重点，突破难点。对一些薄弱环节，要采取扎实措施加以解决，加强工作指导，把联系点建成示范点，把“盆景”变为“绿洲”。

加强基层党组织建设是一项系统工程，与提高党的执政能力、保持党的先进性是一个有机的整体，也是一项长期而艰巨的任务，任重而道远，需要我们花大力气、下苦功夫，采取扎实有效的措施，坚定不移地抓下去，不断夯实党的执政基础，为企业体制改革和现代化建设提供坚强的组织保证。

二、以思想解放为先导，提升基层党组织推动发展的能力

加强和改进党的基层党组织建设，必须坚持树立科学发展观，牢固树立“发展是第一要务”的思想基础和理论基础。紧紧扭住促进经济发展这个中心，最大限度的发挥其在推动发展方面的潜能，才能够适应新的形势和任务赋予的新要求。自党的十六大以来，全面建设社会主义新农村，构建社会主义和谐社会，以成为全党工作中心，党的基层工作的重心也必须适应时代发展的潮流，向提升推动发展的能力方面转移，更加突出地体现出“围绕经济抓党建、抓好党建促经济”这一时代主题。近年来，在加强基层组织推进发展的能力方面，我们做过许多大胆而有益的尝试，也取得了一定的效果。但面对新形势和新任务的要求，我们必须进一步加强和改进党的基层党组织建设，把提升“推动发展”的能力作为重中之重，牢牢地抓在手上，切实发挥出基层党组织在推进发展中的应有作用。加强基层党组织班子建设，必须选好配强基层领导班子。在乡镇党委领导班子的配备上，要切实把那些能力强，敢想敢干，群众拥护的干部选拔上来。在村党支部班子特别是村党支部书记的选拔上，更应注重听取群众的意见和呼声，通过“三推两考一选”的方式，把那些能够带领群众致富，能够促进经济发展的带头人，选拔上来，以班子建设为重点，带动一方经济的发展。要进一步加强班子成员的思想政治建设，加强对基层班子成员的教育和培训，使他们牢记发展使命，发挥最大潜能，在推进经济发展中，施展自己的聪明才智。各级党的领导班子是带领广大党员和群众贯彻党的理论和路线方针政策，进行社会主义改革、发展和建设的领导集体，其领导水平和执政能力的高低、大小、强弱对实现全面建设小康社会新要求起着至关重要的作用。党的十七大提

出要加强领导班子建设，“严格实行民主集中制，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度。”民主集中制是我们党的根本组织制度，是民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合的制度。因此，要正确把握发展党内民主与维护党的集中统一的辩证关系，实现党内民主与集中的良性互动，真正形成又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。要坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，领导班子成员要合理分工，做到有其位，谋其政，尽其责，展其能，成其事。要建立和完善党委班子议事规则，特别要研究制定领导班子配备改革后的党委议事规则。凡是重大决策的确定、重大项目的建设，重要干部的任免、大额资金的使用都要坚持集体研究决定，充分发挥集体领导作用，不断提高决策水平。要推行党委讨论决定重大问题和任用重要干部票决制，把票决制扩大运用到党委对重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用等重大决策上，使领导班子每个成员充分表达自己意见，有效避免由少数人或个别人说了算的问题。要以创“和谐班子”建设为契机，加强对班子民主生活会的指导、管理和监督，建立领导班子民主生活会考评通报制度，切实提高民主生活会质量，解决好班子自身内部矛盾，防止和克服独断专行和软弱涣散，保证班子和谐统一。

三、以强化宗旨为重点，提升基层党组织服务群众的能力

党的基层组织承载着团结、组织群众，增强合力的重要职责。如何提高基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，是摆在我们组织部门面前一个重要的课题。为此，我们必须适应新形势和新任务的要求，全面加强和改进基层班子建设，使之真正成为建设和谐社会的坚强堡垒。加强基层班子建设，提高班子的凝聚力，最关键的还是选人用人的问题。不但要注重年龄结构，文化结构，同时还要深入的分析成员之间的思想和工作作风等诸多因素，要通过全方位的考察考核，选准干部，正确使用干部。同时，更应注重对不同的领域的基层班子，采取不同的措施予以加强。应该看到，随着社会经济转

型，农村新经济组织和非公有制企业的党建工作正成为党建工作开辟的一个新的工作领域。加强和改进党的基层组织建设，首先必须确保党建工作的覆盖面，必须把党建工作的触角延伸到各个领域之中。特别是对于农村新经济组织和非公企业这些相对薄弱的环节，更应下大力气，抓实抓好。对于农村新经济组织和非公企业，凡是具备组建条件的，都应及时组建党组织，不具备条件的，也应及时建立联合支部或选派党建工作指导员，组织开展党的工作。还应进一步与工会组织协调起来，通过“以工建促党建，以党建强工建”的形式，发挥党组织在各个领域中的核心作用。

五、以创新方式为统领，提升基层党组织促进和谐的能力

党的基层组织建设贵在创新。党的基层组织是党的组织体系中的基础层级，是党的全部工作和战斗力的基础，具有推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。因此，要把扩大党内基层民主作为党内民主建设的重要切入点，按照党的十七大提出的“探索扩大党内基层民主多种实现形式”的要求，把这项基础工程抓实抓好。要改革基层党内选举制度，改进候选人提名制度和选举方式，扩大差额选举比例和范围，使选举人能在更大范围内有所比较，有所选择，更好地体现党管干部原则和群众公认原则的有机统一。要积极推广基层党组织领导班子成员由党员和群众公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，逐步扩大基层党组织领导班子直接选举范围。以创新的精神推进基层组织建设，提升基层党组织促进和谐的能力，应是基层组织建设工作中应有之义。推进党的基层组织建设创新，必须首先创新工作方法。要在认真研究农村、街道社区和非公企业党建工作的前提下，找准党建工作与其中中心工作的结合点，不断创新工作方式方法，使得党建工作与其中中心工作的融会融合。在农村党建工作中，应继续立足于以“三创两建”活动为中心，加大创建“五好”乡镇党委、“五好”村党组织、基层满意部门和群众满意的乡镇站所的工作力度，以创建活动的深入开展、带动基层组织建设整体水平的提高。在街道社区党建工作中，

要进一步完善和加强党建工作规范化建设，坚持以双向服务为目标，以建立协调有序的工作机制为保证，充分发挥社区党组织的政治优势，整合社区内的组织资源、物质资源和人力资源，不断扩大党在城市工作的覆盖面和影响力，形成资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。在非企业党组织中，组织开展“创建兴企先进党组织，争做兴企模范党员”的“创争”活动，进一步发挥企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，从而促进企业的和谐发展。构建和谐社会，必须切实解决社会矛盾，在当前改革不断深化的前提下，许多利益关系和社会矛盾都汇集在基层，这就要求我们必须不断加强对基层干部的能力提高工作。不断提高他们化解矛盾、解决问题的能力水平，善于做好群众的思想政治工作，把矛盾和问题化解在基层，为创建和谐社会奠定坚实的群众基础。

六、以规章制度为基础，提升基层党组织的管理强化约束的能力

重点落实好民主生活会制度和党员评议制。要适应市场经济的新形势，进一步健全完善并严格坚持党内生活制度，加强对党员的管理，切实抓好“三会一课”、“党员目标管理”等制度的落实。特别是要结合党员职业、岗位，有针对性地开展各项活动，对党员提出不同的要求。要注重实际效果，加强对党员的日常管理，定期检查他们工作和发挥作用的情况，表扬先进，督促后进；对不履行义务，不做工作的，要给予批评帮助，促其转化。与此同时，还要严格坚持民主评议党员制度。评议工作要坚持政治性、严肃性，通过评议，找准问题，解决问题，积极开展批评与自我批评，营造良好的民主评议气氛。民主评议中，也可参照干部管理中的民主测评方法，征求部分党外群众对党员的意见，对大多数党员、群众不满意的党员，要给予警示，限期改正缺点、错误，促其转化。《党章》和《党员权利保障条例》明确规定了党员的民主参与、民主选举、民主决策、民主监督等方面的权利。在党员民主权利面前，所有党员无论职务高低一律平等，任

何组织和个人，都不能侵犯。因此，发展党内民主，必须把保障党员民主权利作为基础，既要不断拓宽党员了解党内事务的渠道，保障党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权，又要引导广大党员牢固树立主体意识，提高主体素质，严格党员管理，强化约束，增强发挥主体作用的能力。要加大对党员民主意识的教育引导力度，提高党员的民主素养，养成民主的思维方式和行为习惯，为发展党内民主奠定坚实的基础。要认真贯彻执行《中国共产党党员权利保障条例（试行）》，积极拓展党员参与党内事务的渠道，通过实行党员议事会、民主恳谈会和党员旁听党委会等形式，充分保障和实现党员的民主权利，使党员成为党的生活的主人。要建立和完善党内情况通报制度，坚持先党内后党外的原则，把党的方针政策、决议，及时传达给党员。要建立和完善党内重大决策征求意见制度，营造充分发扬民主的氛围，让党员畅所欲言，大胆发表自己意见。要建立和完善党员自身权益维护制度，使党员的意见、建议和批评能及时反映上来，并得到应有的重视，对严重侵害党员民主权利的行为，严加惩处，切实维护好党员权益。

党的基层组织与建设心得体会篇五

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。面对新形势、新任务，换届后的基层党组织要完成肩负的历史使命，在新的起点上推动科学发展、富民强县，就必须着眼于提高党的执政能力，夯实党的执政基础，全面加强党的建设，永葆党的生机与活力，为推动经济社会又好又快发展提供坚强组织保证。

着眼于建设学习型党组织，不断提高党员干部思想政治素质

党的十七届四中全会明确提出了“建设马克思主义学习型政党”的重大任务，这既是对我党优良传统的继承和发展，又是对全党提出新的更高的要求。从新蔡县来看，各级党组织和广大党员干部一直比较重视学习，特别是通过学习实践科

学发展观活动、创先争优活动等一系列活动的深入开展，全县上下学习风气十分浓厚，学习型党组织创建扎实推进。

一要明确学习内容，解决好“学什么”的问题。当今时代，各类新知识、新事物层出不穷，各种新情况、新问题不断涌现，随时都在考验着党员干部的能力和水平，也检验着各级党组织的威信和形象。加强学习、提高素质从来没有像今天这样如此现实而紧迫。要认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，切实做到用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践；要广泛学习法律法规、市场经济、科学技术等知识，切实做到用广博的知识充实自己、完善自己；要虚心学习实践中总结的新经验、新方法、新举措，结合实际，敢于创新，切实做到用群众的智慧来完善思路、谋划发展。

二要创新学习形式，解决好“怎么学”的问题。2009年以来，新蔡县委广泛开展了以提高党员干部群众创业本领、提高党员干部群众法制素养、加快富民强县步伐为主要内容的“两提高一加快”活动，依托全民创业报告团和政策法规宣讲团集中开展宣讲，讲党的惠民政策、讲法律法规知识、讲各种实用技术，帮助群众致富；搭建了“干部大讲堂”和县电视台本地新闻联播后的“农民大讲堂”两个平台。实践表明，开展这些活动，是提高党员干部素质、建设学习型党组织的重要载体，是打基础、管长远的重大举措。要坚持不懈地抓下去，完善宣讲形式，明确宣讲内容，扩大宣讲范围，不断增强宣讲活动的感染力、影响力和实效性，真正让活动成为党员教育培训的“品牌”、建设学习型党组织的“亮点”。

三要务求学习实效，解决好“学好学不好”的问题。检验学习效果的标尺就是看党员干部能否受到教育、综合素质能否得到提升、带领群众创业致富的本领能否得到增强。要坚持学以致用、用以促学、学用相长，把学习同解决本地实际问题紧密结合起来，同解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题紧密结合起来，同解决党的建设中存在的突出问

题紧密结合起来，切实把学习的收获、调研的成果、思考的心得转化为领导发展的本领、谋划发展的思路、促进发展的措施。

着眼于提高党的执政能力，切实加强领导班子和干部队伍建设

县、乡党委换届后，我县各级领导班子的结构进一步优化，凝聚力、创造力和战斗力进一步增强，但班子建设的整体情况离科学发展观的要求还有很大差距；特别是省直管县试点工作今年 6月1日启动以后，干部素质更需要大幅度提高。

一要着力维护班子团结。团结是班子建设的永恒主题。加强班子团结，就必须坚持民主集中制原则，坚持民主生活会制度，发扬党内民主，强化党内监督，不断提高领导班子科学执政、民主执政、依法执政水平。要不断优化班子结构，切实加强年轻干部、女干部、少数民族干部和党外干部的培养选拔，努力造就一支政治过硬、作风民主、清正廉洁、团结务实的领导班子。

二要切实加强教育管理。着力抓好干部教育培训，依托党校这个主阵地，办好干部进修班、培训班、专题研讨班等主体班次，不断提高干部队伍的整体素质。去年以来，我县先后举办了乡镇党委书记、村党支部书记、离退休干部党支部书记、大学生村干部、新任副科级干部五个专题培训班，培训效果和社会反响都很好。要坚持从严管理与关心爱护并重，对干部工作中出现的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。认真落实党员领导干部述职述廉述学制度，完善党员领导干部个人重大事项报告和收入申报制度，试行拟提拔干部廉政报告制度，不断规范干部从政行为。

三要坚持正确用人导向。认真落实四项监督制度，按照“五重五不简单”的要求，严格用人标准，严明用人程序，严肃用人纪律，进一步坚持和完善民主推荐、民主测评、民主评

议等制度，继续推行“双推双考”、干部任前公示制、试用期制、全委会票决制等行之有效的工作机制，真正把德才兼备、能力较强、政绩突出、群众公认的优秀干部选拔到各级领导岗位上来。坚持在实践观点和群众观点的交汇点上选用干部，注重在招商引资、项目建设、信访稳定等工作中重用干部，着力把干部的精力和心思引导到全民创业上、体现到科学发展上。

着眼于推动经济社会又好又快发展，深入开展创先争优活动

与推动经济社会发展紧密结合，是创先争优活动保持生命力和影响力的关键所在。要以创先争优活动为主线，以推动科学发展、富民强县为目标，全面加强基层党组织和党员队伍建设，引导广大党员在全民创业中做表率、在服务群众中当先锋，以活动成效树立形象、取信于民、推动发展。

一要把加强基层组织建设作为创先争优活动的主攻点。把基层组织建设好是衡量创先争优活动取得实效的关键。把工作的着力点放在发展农村经济、增加农民收入、维护农村稳定上，积极争创“五好”乡镇党委和“五好”村党支部。继续推行“四议两公开”工作法，深入开展农村党支部划类升级活动，促进先进支部上水平、中间支部上台阶、后进支部变面貌。去年以来，我们创新基层组织设置模式，按照新农村社区规划，将全县 350 个行政村规划为 116 个新农村社区，在条件成熟的社区设立党总支，党总支书记由省、市、县选派的驻村任职党员干部担任，所属村党支部书记担任总支委员，目前全县已设立新农村社区党总支 5 个。高度重视城市街道、新农村社区、“两新”组织的党建工作，进一步拓宽党的工作覆盖面，着力构建城乡一体化的党建新格局。

二要把加强党员干部队伍建设作为创先争优活动的主动力量。加强对党员干部的教育管理，实行县、乡、村三级联动，开展党员经常性教育培训，全面提高农村党员干部的整体素质。认真做好发展党员工作，注重从现任村干部、致富能手、农

民经纪人、外出务工返乡人员中培养入党积极分子，不断为党员队伍注入新鲜血液。积极推进党内基层民主建设，落实党务公开制度，切实保障党员的知情权、参与权、监督权。继续深化“三杯”竞赛活动，调动广大党员干部干事创业的积极性和创造性。

三要把全民创业作为创先争优活动的主战场。引导广大党员干部带头参与创业，率先成为致富模范、创业标兵。帮扶群众创业，教育党员干部致富不忘乡邻，带领群众走共同富裕之路。大力服务创业，在政策层面上搞好服务，在资金技术层面解决难题，在稳定层面提供保障，让群众大胆创业、放心创业、创成大业，以全民创业的丰硕成果检验创先争优活动实效。通过开展全民创业，全城乡居民储蓄存款余额由2008年年底的45亿元增加到今年5月底的72亿元，平均每月增加9300多万元。今年1—5月，新增9.5亿元，月均增加1.9亿元。广大人民群众在创业中得到更多实惠，党员干部在指导和参与创业中得到实践锻炼。

着眼于改进党员干部作风，持之以恒促进各项工作落到实处

重视抓落实、敢于抓落实、善于抓落实，是领导干部的基本功，也是良好工作作风的重要体现。去年以来，我们先后开展“五项整治”、干部作风和社会治安“双整”集中活动，较好地解决了工作不落实问题。牢固树立求实求效的理念，以落实树导向、以落实树形象、以落实促发展。

一是强化责任抓落实。工作能不能干好，在很大程度上取决于工作责任心强不强。要强化责任意识，认清自己担负的职责，做到责随职走、心随责走，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的工作观、政绩观和事业观，把心思凝聚到干事业上，把精力集中到办实事上，把本领用在促发展上。

二是坚持原则抓落实。只有坚持原则，才能做到公道正派；

只有以身作则，才能树立组织威望。要始终做到讲原则、讲大局，时时处处以广大人民群众的利益为重，决不能因部门利益影响全局利益，因个人利益影响整体利益。要敢于动真碰硬、迎难而上，创造条件、克难攻坚，不折不扣地把工作落到实处。

三是用好干部抓落实。坚持德才兼备、以德为先，用干事认真的干部，用能够干成事的干部，用敢于负责任的干部，用群众公认度较高的干部，多给他们鼓劲、多给他们撑腰、多给他们关爱，努力为干部成长和干事创业搭建广阔舞台。