

最新县委编办班子述职述廉报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

县委编办班子述职述廉报告篇一

市委考核组：

2004年□xx县县委始终把党风廉政建设和反腐败工作放在全县改革发展稳定的大局中，按照市委、市纪委提出的“突出重点、突出创新、突出实效”的工作思路，切实履行党风廉政建设职责，标本兼治，创造性开展工作，全面推进了我县党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。现将2004年党风廉政建设工作情况报告如下：

一、围绕责任落实，大力推进党风廉政建设责任制

我县以党风廉政建设责任制为龙头，把责任落实放到首要位置，做到“四个突出”，形成了一级抓一级，层层抓落实，齐抓共管的党风廉政建设工作格局。

（一）突出责任分解，强化领导班子和领导干部党风廉政建设职责。年初，抽调纪检、监察、组织、宣传等有关部门深入基层，对党风廉政建设责任制工作进行了专题调研，制定出台了《淇县2004年度党风廉政建设责任目标》和《2004年全县党风廉政建设责任制工作安排意见》，对全县各级各部门领导班子和领导干部特别是“一把手”应承担的党风廉政建设目标任务及相关责任作出明确规定，确保目标和责任落

实到位。今年以来，全县共落实县委、县政府目标26项，落实乡（镇、区）和县直单位目标11项。特别是县纪委、县委办公室等承担专项目标任务的22个单位，根据部门工作性质和职责范围，共分解制定专项责任目标55项，从而明确了各个责任人在具体岗位上的具体责任，一旦出现问题，就对号入座，实施追究。在全县纪检监察工作会议上，县委主要领导分别和各乡镇（镇、区），县直各单位一把手签定了党风廉政建设责任书。各乡镇（镇、区）、县直各单位都按照县委、县政府下达的责任目标，层层分解，逐级签订责任书，形成了内容具体、涵盖周密、科学合理、纵横交错的目标责任体系。

（二）突出责任追究，确保党风廉政建设责任制工作的权威。我县在继续落实省、市委确定的“八项追究重点”的基础上，进一步健全了责任追究实施办法和协调机制。建立了党风廉政建设责任制联席会议制度，定期召开由纪检、组织、信访、审计及公、检、法等部门参加的联席会议，多渠道收集责任追究线索，切实做到失职必究、失察必究和工作不力必究。我们把责任追究的具体形式分为诫免谈话、组织处理、纪律处分和法律制裁四大类，严格实施责任追究。2004年，全县共实施责任追究8起，追究有关人员18人，其中给予党政纪处分8人，组织处理10人，有效维护了党风廉政建设责任制工作的权威和严肃性。

（三）突出宣传教育，营造加强党风廉政建设的浓厚氛围。我县始终坚持惩防并举、注重预防的方针，把党风廉政建设宣传教育工作纳入全县宣传思想工作的大局，通过法规教育、榜样教育和警示教育，构筑“大宣教”格局。一是深入开展《条例》宣传教育活动。充分发挥党风廉政宣传教育联席会议的作用，通过制作版面、悬挂标语、设立咨询台、开辟一把手访谈电视专栏、举办书法展和培训班等形式，深入开展两个《条例》学习宣传活动，先后电视访谈乡镇局委一把手39人，培训副科级以上干部410名，有效增强了全县各级党员干部的纪律意识。二是深入开展榜样教育。以向梁雨润、

任长霞同志学习为契机，在县电视台、朝歌通讯等媒体上开辟专栏，在全县进行党风廉政建设大讨论，使全县党员干部受到了深刻的党性党风党纪教育。三是深入开展警示教育。作为提高党员干部责任意识的重要手段，认真组织全县党员干部观看了《王怀忠的两面人生》等警示教育片，并利用近几年来我县查处的大案要案警示教育全县党员干部。对个别不听招呼、违规违纪和工作失职的领导干部实行免职和待岗，对个别工作拖拉、作风疲沓和廉洁自律方面存在问题的领导干部进行了诫勉谈话。2004年全县共进行诫勉谈话20余人次，有效提高了各级领导班子和领导干部切实履行职责、搞好党风廉政建设工作责任感和自觉性。

（四）突出分口负责，努力构建齐抓共管的工作格局。2004年以来，我们不断创新工作方式方法，逐步形成了人人有责、各负其责的工作规范。对于县级领导班子和领导干部，明确要求：县级领导干部党风廉政建设的责任和任务分解，在常委会上通过，以县委文件下发；每位常委每年要召开两次专题会议，听取分管部门一把手党风廉政建设工作汇报；对分管部门节日期间的党风廉政建设工作要打招呼，提要求；对分管部门年度落实党风廉政建设责任制的情况要做出评价，提出要求；涉及分管部门的党风廉政建设工作任务，分管的常委要亲自过问，认真指导，帮助解决工作中出现的问题；年终考核，要听取分管部门班子成员的述职述廉。对于科局级领导干部，明确提出：乡（镇、区）党委书记、县直单位党组织负责人对本地区、本单位党风廉政建设负总责，行政一把手负全责，强化对基层站所工作人员的监督和管理，切实解决基层干部作风方面存在的问题。从而形成了一级抓一级、层层抓落实，主管主抓、部门配合、齐抓共管的强大合力。

二、围绕经济建设，深入开展反腐倡廉三项工作

工作中，紧紧围绕发展这一执政兴国的第一要务，坚持围绕经济发展抓党风廉政建设，抓好党风廉政建设促进经济发展

这个基本思路，狠抓领导干部廉洁自律、纠正部门和行业不正之风、查处大案要案三项工作，取得了较好成效。

（一）以解决群众关心的热点问题为重点，深入开展廉洁自律专项治理。围绕领导干部执行“四大纪律、八项要求”情况，针对群众关心的“三大问题”，深入开展了三项廉洁自律专项治理。一是严肃清理和查处领导干部用车中存在的问题。按照市纪委清理超标准配备使用公务用车的要求，对1999年6月以后县处级领导机关配备和使用的公务用小轿车20辆、乡科级机关公务用小轿车48辆、面包类小汽车157辆进行了逐一清查，并对其中超标的4辆小轿车进行了纠正。同时，对群众反映强烈的公车参与红白喜事、接送子女上下学问题进行集中整治，不论涉及到哪个单位、哪位领导的车辆，一经发现，在当天电视新闻中曝光，严肃处理，先后对15部违纪车辆公开处理，基本刹住了这股歪风，受到了群众的一致好评。二是迅速解决少数财供人员工资中存在的问题。我县利用一个月的时间，在全市率先集中清理纠正了财供人员调离、离岗、受处分甚至已故后仍在领取工资及个别人员超标准、超范围享受补贴的现象。通过各单位自查、逐单位普查、接受群众举报、进行个别调查等方式，全县共查出有问题人员154人。县委提出，涉及到的人员，不论是县级领导干部还是一般干部，不论是在职干部还是退休干部，一视同仁，全部在规定期限内整改。至11月份，涉及到的154人工资全部整改完毕，年可为财政节约资金103万元。特别是重点查处了旅游局文管所多领工资案、原造纸厂厂长臧金秀多领工资案，对有关人员进行了严肃处理，在全县引起了较大反响。三是集中治理领导干部涉及钱物的有关问题。认真开展治理领导干部收受现金、有价证券、支付凭证及党员干部参与赌博的“两项治理”活动，共清理、收缴有价证券28万余元。集中清理了党政领导干部拖欠公款问题，全县共清理出拖欠公款14万余元，涉及8个单位、37人，目前已基本偿还到位。同时，对我县10名在企业兼职的党政领导干部进行了及时纠正，涉及人员全部辞去兼任职务。通过开展廉洁自律专项治理，有效纠正了领导干部廉洁自律方面存在的问题，全县广大党

员干部廉洁自律意识和为民办事的公仆意识进一步增强，党群干群关系进一步融洽。

（二）以优化经济环境为主题，不断加大纠风治乱力度。紧紧围绕发展第一要务，坚持出重拳、狠治理，不断加大纠风治乱力度，进一步优化了经济发展环境。一是成立经济发展保护委员会，保护企业合法权益。设立了“效能监察联动中心”，下设“环境治理投诉中心（即经济110）”、“经济环境监察室”、“效能监察室”三个科室，作为常设机构负责经济环境治理工作。11月份，我县专门举行了重点企业挂牌保护授牌仪式，对首批确定的10户企业进行挂牌重点保护。同时制定出台了优化经济发展环境“五不准”规定，彻底消除了执收执罚部门对企业生产经营活动的干扰。二是严格管理各种检查、执收、执罚行为。严格执行涉企检查收费许可证、执收执罚审批制等企业保护制度，凡需到企业检查、收费、罚款的事项，必须经县经保委批准，否则，企业有权拒绝。同时，县纪委深入25个有证照审批权的单位认真开展证照、经营服务性收费和社团组织收费“三项清理”活动。经过清理，全县共保留有法律法规依据的证照121种，取消证照3种，依法降低了1种证照的收费标准。三是搞好对有关单位的评议和监督。今年以来，先后在人大代表、政协委员、企业厂长经理和个体工商户以及农村群众代表等不同层次的人群中对执法执纪部门进行公开评议，共发放调查问卷2200余份，征求意见和建议100余条。深入开展“纳税人评议职能部门”和“争创优质服务单位”的“一评一创”活动，评出了优质服务十佳单位，促进了服务水平的提高。四是严肃查处干扰破坏经济环境案件。今年以来，共查处各类干扰破坏经济环境案件17件，给予党政纪处分15人。特别是从严从重查处了“2·29”、“3·12”两起公路三乱案件，对8名责任人分别给予了辞退、调离、免职及相应的党政纪处分，在全县引起较大反响。

（三）以查处阻碍经济发展的案件为突破口，严厉惩处腐败分子。一年来，紧紧围绕工作大局，全力整合办案力量，着

力推行案件协作区制度，不断加大信访举报和案件检查工作力度，有力推动了全县反腐败斗争的深入开展。一是切实加强信访举报。县委、县政府领导坚持信访接待日制度，轮流接访，做到有访必接，有案必批。对信访件，县委、县政府主要领导和分管领导高度重视，对重要案件线索都提出了具体的批办意见。今年以来，仅县委、县政府领导就批示信访件211件次，有效解决了一大批群众反映的热点、难点问题，查处了一批有问题的人员。县纪委信访案件按期结案率和优质结案率均达到100%，被省纪委监察厅评为全省纪检监察信访工作先进单位。二是严肃查办案件。今年以来，县、乡纪委共立案37件，结案37件，优质结案率达95%以上；给予党政纪处分37人，其中科级干部7人；上交财政收入30万元，为国家和集体挽回经济损失500余万元。特别是对原县商业局某副局长到企业吃、拿、卡、要破坏经济发展环境案，县供电公司、自来水公司“1·12”擅自停电停水行政乱作为案，朝歌镇西街小学职称评定违规案，县供销社、县教育进修学校个别人员违犯计划生育政策案、庙口乡上曹村截留坐支计划生育罚款案等案件的处理，有力地震慑了腐败分子，遏制了腐败现象，维护了党纪、政纪的权威。

三、围绕关口前移，不断深化反腐败抓源头工作。

始终把源头治腐作为加强党风廉政建设的重中之重，坚持不断深化改革、完善机制，加大治本工作力度，努力实现反腐败关口前移。

（一）深化三项改革，从制度上预防腐败。一是以创新行政审批方式为重点，深化行政审批制度改革。今年以来，全县共废止行政许可事项20项，纳入日常工作事项67项，最大限度地降低了市场准入的门槛。在此基础上，我县还不断强化行政服务中心的职能，积极探索“一站式集中审批”、“网上并联审批”等新方式，实行联合审批和个体经营登记备案制，进一步提高了办事效率。今年以来，中心共办理行政审批及办证事项7518件，接受咨询 5200余件。二是以加快实施

国库集中收付制度为重点，深化财政管理体制改。在去年设立13个会计核算站的基础上，今年又对8个乡（镇、区）全面推行会计集中核算制度，建立会计核算站，集中办理乡（镇、区）政府及其二级机构资金收付业务。深化部门预算改革，对县直单位预算内、外各项财政资金和其他收入，实行统一管理，统筹安排，进一步细化预算标准定额，提高收支透明度，增强了预算编制的科学性。深化政府采购。政府采购规模得到进一步扩大，2004年通过询价采购、竞争性谈判等方式完成采购金额1200万元，节约资金150万元，节约率11.1%。三是以改革干部选拔任用方式为重点，推进干部人事制度改革。作为省委组织部干部人事制度改革试点县，我们制定了《关于乡镇党政正职实行县委全委会无记名投票表决的实施意见（试行）》，并于今年6月对6个乡镇区的10名党政正职进行了全委会票决，在全县引起了较好反响。不断创新后备干部的选拔培养方式，对科局级后备干部实行了考任分离，经过综合素质测试，按照10%的比例，取消了15名后备干部资格。积极探索科局级后备干部和优秀青年干部培养使用机制，出台了《关于选派科局级后备干部和优秀青年干部到农村任职锻炼的意见》，选派33名科局级后备干部和13名优秀青年干部到农村担任大学生村官，经过一段时间的工作，有11名同志被提拔为副科级干部。强力推进了中层干部竞争上岗，在各乡镇区和部分县直单位进行了竞争上岗，优化了干部队伍结构。进一步规范了党政机关借调人员程序和办法，严肃了组织人事纪律。

（二）完善工作机制，夯实农村党风廉政建设基础。一是以规范村情民意恳谈会为重点，加强乡村干部队伍作风建设。出台了《关于深化村情民意恳谈会的若干制度的意见》、《淇村村情民意恳谈会工作规范》等一系列规章制度，建立健全了约束和制约机制，为村情民意恳谈会的开展提供了制度上的保障，从而使恳谈会真正成为改进干部作风、密切党群关系的有效方式。为了能够及时帮助群众解决实际问题，全县各乡（镇、区）普遍开通了村情民声服务电话，定期在全县各行政村开展村情民意恳谈会，变上访为下访；在全县

乡镇各工作小区设立信访接待站，进一步深化、巩固了农村“双基”工作成果，维护了农村大局稳定。我县的这一做法被河南日报、新华网等媒体推广。二是以规范村级财务为重点，约束村干部的经济行为。深入开展了村帐、村财“双代管”和村务公开大检查，严格实行村帐乡管、村财代管，取消了村级招待费，处理和纠正了一批农村干部大吃大喝和各种奢侈浪费现象。并出台了《关于进一步规范农村财务管理工作的通知》、《关于印发淇县农村村务公开制度的通知》，使村级财务管理进一步走上了规范化轨道。三是以促进团结协调为重点，加强村级班子建设。为解决村两委不协调的问题，研究制订了《淇县农村“两委”工作规则》，明确了村两委各自的职责，规范了村级事务的决策主体、议事范围和工作制度，大大提高了村级决策水平，有效维护了村级稳定。为改善村级班子结构，提高整体素质，今年再次选拔了104名“大学生村官”到102个村任职，使“大学生村官”总数达到了235名，全县175个行政村村村配备了有大专以上学历的高素质村干部，为提高村级班子的战斗力和拒腐防变能力打下了基础。

（三）减轻农民负担，切实维护群众利益。一是切实搞好粮食直补工作。为确保全县兑付工作的顺利开展，组织纪检、审计、农业等单位逐乡检查，严格按照公开、公平、公正的原则，认真贯彻落实省、市直补政策，及时解决直补工作中遇到的疑难问题，全年共兑付直补资金369万元，为促进村级党风廉政建设奠定了基础。二是全力推进农业税降税工作。认真落实原省委书记李克强同志调研时的指示精神，不折不扣地把各项政策落实到位，全年共征收农业税639.5万元，减负473.6万元，农民人均减负21元。三是县纪委组织有关部门，对我县1999年以来征用农民集体土地补偿费用管理使用情况进行了监督检查，向有关部门提出整改建议20余条，纠正存在问题8个，为国家挽回经济损失20多万元，确保各项补偿足额发放到位，维护了农民群众的合法权益。

四、围绕提高执政能力，不断加强和改进效能监察。

（一）着眼于提高效能监察整体水平，不断健全领导机制和工作机制。为强化效能监察的权威，专门成立了以县委常委副书记为主任，县委副书记兼纪委书记为常务副主任的督查委员会；整合县纪委效能监察室、县委督查室、县政府督查室和县委组织部干部监督科的力量，成立督查中心，“四室联动”，负责全县的效能监察工作。公布效能监察举报电话，设置效能监察投诉箱，初步形成了效能监察举报投诉网络。结合工作实际，制定出台了《淇县效能监察工作实施方案》和效能投诉、一年双评、结果运用、责任追究等相关的配套办法，为效能监察的顺利实施打下了基础。

（二）着眼于提高工作效率，强化绩效考评。坚持把效能监察与干部考核相结合，把年终考核和日常督查相结合，把工作效率与工作成绩相结合，把中心工作与整体目标相结合，形成了一套相对完善的绩效考评机制。绩效考评通过对干部的德、能、勤、绩采取定量分析的方法进行不间断的跟踪、考核、记录、积累，以述职来检查目标完成情况，以测评和公开评议来强化民主监督，以公示来推进政务公开，以失职追究来严格工作纪律，以绩效考评来促进效能的提高，从而增强了效能建设工作的实际效果。

（三）着眼于促进工作落实，搞好重点工作的督查。始终坚持效能监察要紧围县绕委、县政府的重大决策进行的方针，在提高工作效能的同时，推动全县重点工作的开展。今年以来，督查中心全候地对六项重点工作开展跟踪问效，督促落实，并及时将工作进展情况、工作中存在的症结和对推进工作的建议反馈给县委、县政府，有效推动了六项重点工作的落实。同时，组织对大项目建设、经济环境治理、招商引资、干部作风和企业改制等五个方面进行了专项效能监察。通过抓不落实的事，查不落实的人，切实纠正了个别单位不作为、乱作为及慢作为等现象，进一步提高了工作效率。今年全县共实施效能监察责任追究5起，追究领导班子2个，追究责任人员6人。

2004年，尽管我县党风廉政建设和反腐败工作取得了一些成绩，但与省、市委的要求还有一定差距，在今后的工作中，我县要继续以“三个代表”重要思想为指导，以全国党风廉政建设责任制工作电视电话会精神为动力，不断探索做好新形势下党风廉政建设工作的新路子，进一步把党风廉政建设工作抓紧抓好、抓出成效，为全县经济社会发展创造良好环境。

特此报告。

中共淇县县委

2004年12月18日

县委编办班子述职述廉报告篇二

市委考核组：

2004年□xx县县委始终把党风廉政建设和反腐败工作放在全县改革发展稳定的大局中，按照市委、市纪委提出的“突出重点、突出创新、突出实效”的工作思路，切实履行党风廉政建设职责，标本兼治，创造性开展工作，全面推进了我县党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。现将2004年党风廉政建设工作情况报告如下：

我县以党风廉政建设责任制为龙头，把责任落实放到首要位置，做到“四个突出”，形成了一级抓一级，层层抓落实，齐抓共管的党风廉政建设工作格局。

(一)突出责任分解，强化领导班子和领导干部党风廉政建设职责。年初，抽调纪检、监察、组织、宣传等有关部门深入基层，对党风廉政建设责任制工作进行了专题调研，制定出台了《淇县2004年度党风廉政建设责任目标》和《2004年全

县党风廉政建设责任制工作安排意见》，对全县各级各部门领导班子和领导干部特别是“一把手”应承担的党风廉政建设目标任务及相关责任作出明确规定，确保目标和责任落实到位。今年以来，全县共落实县委、县政府目标26项，落实乡（镇、区）和县直单位目标11项。

特别是县纪委、县委办公室等承担专项目标任务的22个单位，根据部门工作性质和职责范围，共分解制定专项责任目标55项，从而明确了各个责任人在具体岗位上的具体责任，一旦出现问题，就对号入座，实施追究。在全县纪检监察工作会议上，县委主要领导分别和各乡镇（镇、区），县直各单位一把手签定了党风廉政建设责任书。各乡镇（镇、区）、县直各单位都按照县委、县政府下达的责任目标，层层分解，逐级签订责任书，形成了内容具体、涵盖周密、科学合理、纵横交错的目标责任体系。

（二）突出责任追究，确保党风廉政建设责任制工作的权威。我县在继续落实省、市委确定的“八项追究重点”的基础上，进一步健全了责任追究实施办法和协调机制。建立了党风廉政建设责任制联席会议制度，定期召开由纪检、组织、信访、审计及公、检、法等部门参加的联席会议，多渠道收集责任追究线索，切实做到失职必究、失察必究和工作不力必究。我们把责任追究的具体形式分为诫免谈话、组织处理、纪律处分和法律制裁四大类，严格实施责任追究。2004年，全县共实施责任追究8起，追究有关人员18人，其中给予党政纪处分8人，组织处理10人，有效维护了党风廉政建设责任制工作的权威和严肃性。

（三）突出宣传教育，营造加强党风廉政建设的浓厚氛围。我县始终坚持惩防并举、注重预防的方针，把党风廉政建设宣传教育工作纳入全县宣传思想工作的大局，通过法规教育、榜样教育和警示教育，构筑“大宣教”格局。一是深入开展《条例》宣传教育活动。充分发挥党风廉政宣传教育联席会议的作用，通过制作版面、悬挂标语、设立咨询台、开辟一

把手访谈电视专栏、举办书法展和培训班等形式，深入开展两个《条例》学习宣传活动，先后电视访谈乡镇局委一把手39人，培训副科级以上干部410名，有效增强了全县各级党员干部的纪律意识。

二是深入开展榜样教育。以向梁雨润、任长霞同志学习为契机，在县电视台、朝歌通讯等媒体上开辟专栏，在全县进行党风廉政建设大讨论，使全县党员干部受到了深刻的党性党风党纪教育。三是深入开展警示教育。作为提高党员干部责任意识的重要手段，认真组织全县党员干部观看了《王怀忠的两面人生》等警示教育片，并利用近几年来我县查处的大案要案警示教育全县党员干部。对个别不听招呼、违规违纪和工作失职的领导干部实行免职和待岗，对个别工作拖拉、作风疲沓和廉洁自律方面存在问题的领导干部进行了诫勉谈话。2004年全县共进行诫勉谈话20余人次，有效提高了各级领导班子和领导干部切实履行职责、搞好党风廉政建设工作的责任感和自觉性。

(四)突出分口负责，努力构建齐抓共管的工作格局。2004年以来，我们不断创新工作方式方法，逐步形成了人人有责、各负其责的工作规范。对于县级领导班子和领导干部，明确要求：县级领导干部党风廉政建设的责任和任务分解，在常委会上通过，以县委文件下发；每位常委每年要召开两次专题会议，听取分管部门一把手党风廉政建设工作汇报；对分管部门节日期间的党风廉政建设工作要打招呼，提要求；对分管部门年度落实党风廉政建设责任制的情况要做出评价，提出要求；涉及分管部门的党风廉政建设工作任务，分管的常委要亲自过问，认真指导，帮助解决工作中出现的问题；年终考核，要听取分管部门班子成员的述职述廉。对于科局级领导干部，明确提出：乡(镇、区)党委书记、县直单位党组织负责人对本地区、本单位党风廉政建设负总责，行政一把手负全责，强化对基层站所工作人员的监督和管理，切实解决基层干部作风方面存在的问题。从而形成了一级抓一级、层层抓落实，主管主抓、部门配合、齐抓共管的强大合力。

工作中，紧紧围绕发展这一执政兴国的第一要务，坚持围绕经济发展抓党风廉政建设，抓好党风廉政建设促进经济发展这个基本思路，狠抓领导干部廉洁自律、纠正部门和行业不正之风、查处大案要案三项工作，取得了较好成效。

(一)以解决群众关心的热点问题为重点，深入开展廉洁自律专项治理。围绕领导干部执行“四大纪律、八项要求”情况，针对群众关心的“三大问题”，深入开展了三项廉洁自律专项治理。一是严肃清理和查处领导干部用车中存在的问题。按照市纪委清理超标准配备使用公务用车的要求，对1999年6月以后县处级领导机关配备和使用的公务用小轿车20辆、乡科级机关公务用小轿车48辆、面包类小汽车157辆进行了逐一清查，并对其中超标的4辆小轿车进行了纠正。

同时，对群众反映强烈的公车参与红白喜事、接送子女上下学问题进行集中整治，不论涉及到哪个单位、哪位领导的车辆，一经发现，在当天电视新闻中曝光，严肃处理，先后对15部违纪车辆公开处理，基本刹住了这股歪风，受到了群众的一致好评。二是迅速解决少数财供人员工资中存在的问题。

我县利用一个月的时间，在全市率先集中清理纠正了财供人员调离、离岗、受处分甚至已故后仍在领取工资及个别人员超标准、超范围享受补贴的现象。通过各单位自查、逐单位普查、接受群众举报、进行个别调查等方式，全县共查出有问题人员154人。县委提出，涉及到的人员，不论是县级领导干部还是一般干部，不论是在职干部还是退休干部，一视同仁，全部在规定期限内整改。至11月份，涉及到的154人工资全部整改完毕，年可为财政节约资金103万元。特别是重点查处了旅游局文管所多领工资案、原造纸厂厂长臧金秀多领工资案，对有关人员进行了严肃处理，在全县引起了较大反响。

三是集中治理领导干部涉及钱物的有关问题。认真开展治理领导干部收受现金、有价证券、支付凭证及党员干部参与赌

博的“两项治理”活动，共清理、收缴有价证券28万余元。集中清理了党政领导干部拖欠公款问题，全县共清理出拖欠公款14万余元，涉及8个单位、37人，目前已基本偿还到位。同时，对我县10名在企业兼职的党政领导干部进行了及时纠正，涉及人员全部辞去兼任职务。通过开展廉洁自律专项治理，有效纠正了领导干部廉洁自律方面存在的问题，全县广大党员干部廉洁自律意识和为民办事的公仆意识进一步增强，党群干群关系进一步融洽。

(二)以优化经济环境为主题，不断加大纠风治乱力度。紧紧围绕发展第一要务，坚持出重拳、狠治理，不断加大纠风治乱力度，进一步优化了经济发展环境。一是成立经济发展保护委员会，保护企业合法权益。设立了“效能监察联动中心”，下设“环境治理投诉中心(即经济110)”、“经济环境监察室”、“效能监察室”三个科室，作为常设机构负责经济环境治理工作。11月份，我县专门举行了重点企业挂牌保护授牌仪式，对首批确定的10户企业进行挂牌重点保护。

同时制定出台了优化经济发展环境“五不准”规定，彻底消除了执收执罚部门对企业生产经营活动的干扰。二是严格管理各种检查、执收、执罚行为。严格执行涉企检查收费许可证、执收执罚审批制等企业保护制度，凡需到企业检查、收费、罚款的事项，必须经县经保委批准，否则，企业有权拒绝。

同时，县纪委深入25个有证照审批权的单位认真开展证照、经营服务性收费和社团组织收费“三项清理”活动。经过清理，全县共保留有法律法规依据的证照121种，取消证照3种，依法降低了1种证照的收费标准。三是搞好对有关单位的评议和监督。今年以来，先后在人大代表、政协委员、企业厂长经理和个体工商户以及农村群众代表等不同层次的人群中对执法执纪部门进行公开评议，共发放调查问卷2200余份，征求意见和建议100余条。深入开展“纳税人评议职能部门”和“争创优质服务单位”的“一评一创”活动，评出了优质

服务十佳单位，促进了服务水平的提高。四是严肃查处干扰破坏经济环境案件。今年以来，共查处各类干扰破坏经济环境案件17件，给予党政纪处分15人。特别是从严从重查处了“2·29”、“3·12”两起公路三乱案件，对8名责任人分别给予了辞退、调离、免职及相应的党政纪处分，在全县引起较大反响。

(三)以查处阻碍经济发展的案件为突破口，严厉惩处腐败分子。一年来，紧紧围绕工作大局，全力整合办案力量，着力推行案件协作区制度，不断加大信访举报和案件检查工作力度，有力推动了全县反腐败斗争的深入开展。一是切实加强信访举报。县委、县政府领导坚持信访接待日制度，轮流接待，做到有访必接，有案必批。对信访件，县委、县政府主要领导和分管领导高度重视，对重要案件线索都提出了具体的批办意见。今年以来，仅县委、县政府领导就批示信访件211件次，有效解决了一大批群众反映的热点、难点问题，查处了一批有问题的人员。县纪委信访案件按期结案率和优质结案率均达到100%，被省纪委监察厅评为全省纪检监察信访工作先进单位。

二是严肃查办案件。今年以来，县、乡纪委共立案37件，结案37件，优质结案率达95%以上；给予党政纪处分37人，其中科级干部7人；上交财政收入30万元，为国家和集体挽回经济损失500余万元。特别是对原县商业局某副局长到企业吃、拿、卡、要破坏经济发展环境案，县供电公司、自来水公司“1·12”擅自停电停水行政乱作为案，朝歌镇西街小学职称评定违规案，县供销社、县教育进修学校个别人员违犯计划生育政策案、庙口乡上曹村截留坐支计划生育罚款案等案件的处理，有力地震慑了腐败分子，遏制了腐败现象，维护了党纪、政纪的权威。

始终把源头治腐作为加强党风廉政建设的重中之重，坚持不断深化改革、完善机制，加大治本工作力度，努力实现反腐败关口前移。

(一)深化三项改革，从制度上预防腐败。一是以创新行政审批方式为重点，深化行政审批制度改革。今年以来，全县共废止行政许可事项20项，纳入日常工作事项67项，最大限度地降低了市场准入的门槛。在此基础上，我县还不断强化行政服务中心的职能，积极探索“一站式集中审批”、“网上并联审批”等新方式，实行联合审批和个体经营登记备案制，进一步提高了办事效率。今年以来，中心共办理行政审批及办证事项7518件，接受咨询 5200余件。

二是以加快实施国库集中收付制度为重点，深化财政管理体制改。在去年设立13个会计核算站的基础上，今年又对8个乡镇(镇、区)全面推行会计集中核算制度，建立会计核算站，集中办理乡(镇、区)政府及其二级机构资金收付业务。深化部门预算改革，对县直单位预算内、外各项财政资金和其他收入，实行统一管理，统筹安排，进一步细化预算标准定额，提高收支透明度，增强了预算编制的科学性。深化政府采购。政府采购规模得到进一步扩大，2004年通过询价采购、竞争性谈判等方式完成采购金额1200万元，节约资金150万元，节约率11.1%。三是以改革干部选拔任用方式为重点，推进干部人事制度改革。作为省委组织部干部人事制度改革试点县，我们制定了《关于乡镇党政正职实行县委全委会无记名投票表决的实施意见(试行)》，并于今年6月对6个乡镇区的10名党政正职进行了全委会票决，在全县引起了较好反响。不断创新后备干部的选拔培养方式，对科局级后备干部实行了考任分离，经过综合素质测试，按照10%的比例，取消了15名后备干部资格。

积极探索科局级后备干部和优秀青年干部培养使用机制，出台了《关于选派科局级后备干部和优秀青年干部到农村任职锻炼的意见》，选派33名科局级后备干部和13名优秀青年干部到农村担任大学生村官，经过一段时间的工作，有11名同志被提拔为副科级干部。强力推进了中层干部竞争上岗，在各乡镇区和部分县直单位进行了竞争上岗，优化了干部队伍结构。进一步规范了党政机关借调人员程序和办法，严肃了

组织人事纪律。

(二)完善工作机制，夯实农村党风廉政建设基础。一是以规范村情民意恳谈会为重点，加强乡村干部队伍作风建设。出台了《关于深化村情民意恳谈会的若干制度的意见》、《淇县村情民意恳谈会工作规范》等一系列规章制度，建立健全了约束和制约机制，为村情民意恳谈会的开展提供了制度上的保障，从而使恳谈会真正成为改进干部作风、密切干群关系的有效方式。

三是以促进团结协调为重点，加强村级班子建设。为解决村两委不协调的问题，研究制订了《淇县农村“两委”工作规则》，明确了村两委各自的职责，规范了村级事务的决策主体、议事范围和工作制度，大大提高了村级决策水平，有效维护了村级稳定。为改善村级班子结构，提高整体素质，今年再次选拔了104名“大学生村官”到102个村任职，使“大学生村官”总数达到了235名，全县175个行政村村村配备了有大专以上学历的高素质村干部，为提高村级班子的战斗力和拒腐防变能力打下了基础。

(三)减轻农民负担，切实维护群众利益。一是切实搞好粮食直补工作。为确保全县兑付工作的顺利开展，组织纪检、审计、农业等单位逐乡检查，严格按照公开、公平、公正的原则，认真贯彻落实省、市直补政策，及时解决直补工作中遇到的疑难问题，全年共兑付直补资金369万元，为促进村级党风廉政建设奠定了基础。二是全力推进农业税降税工作。认真落实原省委书记李克强同志调研时的指示精神，不折不扣地把各项政策落实到位，全年共征收农业税639.5万元，减负473.6万元，农民人均减负21元。三是县纪委组织有关部门，对我县1999年以来征用农民集体土地补偿费用管理使用情况进行了监督检查，向有关部门提出整改建议20余条，纠正存在问题8个，为国家挽回经济损失20多万元，确保各项补偿足额发放到位，维护了农民群众的合法权益。

坚持把效能监察作为改进工作作风、提高工作效率、推动工作落实的重要手段，不断完善机制，狠抓落实，有效提高了各级各部门的执政能力。

(一)着眼于提高效能监察整体水平，不断健全领导机制和工作机制。为强化效能监察的权威，专门成立了以县委常委副书记为主任，县委副书记兼纪委书记为常务副主任的督查委员会；整合县纪委效能监察室、县委督查室、县政府督查室和县委组织部干部监督科的力量，成立督查中心，“四室联动”，负责全县的效能监察工作。公布效能监察举报电话，设置效能监察投诉箱，初步形成了效能监察举报投诉网络。结合工作实际，制定出台了《淇县效能监察工作实施方案》和效能投诉、一年双评、结果运用、责任追究等相关的配套办法，为效能监察的顺利实施打下了基础。

(二)着眼于提高工作效率，强化绩效考评。坚持把效能监察与干部考核相结合，把年终考核和日常督查相结合，把工作效率与工作成绩相结合，把中心工作与整体目标相结合，形成了一套相对完善的绩效考评机制。绩效考评通过对干部的德、能、勤、绩采取定量分析的方法进行不间断的跟踪、考核、记录、积累，以述职来检查目标完成情况，以测评和公开评议来强化民主监督，以公示来推进政务公开，以失职追究来严格工作纪律，以绩效考评来促进效能的提高，从而增强了效能建设工作的实际效果。

(三)着眼于促进工作落实，搞好重点工作的督查。始终坚持效能监察要紧紧紧围县绕委、县政府的重大决策进行的方针，在提高工作效率的同时，推动全县重点工作的开展。今年以来，督查中心全候地对六项重点工作开展跟踪问效，督促落实，并及时将工作进展情况、工作中存在的症结和对推进工作的建议反馈给县委、县政府，有效推动了六项重点工作的落实。同时，组织对大项目建设、经济环境治理、招商引资、干部作风和企业改制等五个方面进行了专项效能监察。通过抓不落实的事，查不落实的人，切实纠正了个别单位不作为、

乱作为及慢作为等现象，进一步提高了工作效率。今年全县共实施效能监察责任追究5起，追究领导班子2个，追究责任人员6人。

2004年，尽管我县党风廉政建设和反腐败工作取得了一些成绩，但与省、市委的要求还有一定差距，在今后的工作中，我县要继续以“三个代表”重要思想为指导，以全国党风廉政建设责任制工作电视电话会精神为动力，不断探索做好新形势下党风廉政建设工作的新路子，进一步把党风廉政建设工作抓紧抓好、抓出成效，为全县经济社会发展创造良好环境。

特此报告。

述职人：

20xx年xx月xx日

县委编办班子述职述廉报告篇三

市委督查巡视组及参评的 全体同志：

本年度即将结束，按照市委及督察巡视组关于党政班子述职述廉的要求，下面我谨代表县人民政府班子作述职述廉报告，并就我本人工作中的不足之处作自我批评，在此基础上提出下步整改措施和努力方向，请予评议。

(一)注重理论学习，加强政治思想建设。

(二)坚决贯彻民主集中制，坚持重大问题集体研究。

正确处理民主与集中、个人与集体的关系，坚持集体领导、分工负责的原则，相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为。在

重大事项的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动了全县各项工作的顺利开展。特别是对人民群众普遍关注和反映强烈的问题、牵动本县经济和社会发展的重大问题、重大决策，推行政务公开制度、事前公示制度、听证制度，增强透明度，并主动接受人大、政协和群众的监督，取信于民。

(三) 严格遵守廉洁自律有关规定，狠抓廉政建设。

认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则(试行)》、《云南省领导干部廉洁自律若干规定》、《云南省公务员八条禁令》的规定。坚持从严治政，依法行政，政府班子的党风廉政建设进一步加强。一是学习先进典型，开展警示教育，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。用先进人物、先进典型作为思想上的一面镜子，工作上的一把尺子。学习谷文昌、郑培民、钟明斌同志等永做人民公仆的高尚情怀，深入基层、深入群众、关心群众，做群众的贴心人；学习他们廉洁奉公、艰苦奋斗的优良传统和作风，坚决反对享乐主义和拜金主义，牢记“两个务必”，一身正气，两袖清风，立党为公，执政为民；学习他们真心诚意、勤勤恳恳、求真务实地为人民办实事的工作态度，坚决反对形式主义、本本主义、不唯书、不为上、只为实；学习他们生命不息、奋斗不止的模范行为和高尚品德，教育班子及班子成员从我做起，忠于职守、忘我奉献。同时，以李嘉庭案等典型案例在班子及班子成员中深入开展了警示教育，防微杜渐。

通过学先进，反腐败，班子及班子成员的自警、自省、自励、自律意识进一步增强。二是继续落实“收支两条线”的管理规定，从制度上、源头上治理腐败，加强廉政建设。三是通过加强行政审批制度改革，严格规范和执行招投标制度，重点抓好经营性土地使用权出让、工程项目建设、产权交易等几个容易滋生腐败的领域，有效预防了班子成员干预和插手招标投标等违纪违法行为。四是认真执行人事管理规定，严肃

人事调配纪律，坚持公开、公平、公正的原则，择优录用、调配公职人员。

在县政府班子的带动下，县乡各级各部门把党风廉政建设责任制的落实纳入重要工作日程，一起安排、一起检查、一起考核。全县形成班子抓、抓班子、领导抓、抓领导的党风廉政建设和反腐败的工作格局。

一年来，县人民政府在上级党委、政府和县委的正确领导下，紧扣发展这个主题，坚持科学发展观不动摇，团结带领全县人民抓机遇、寻突破、求发展，全面完成了年初确定的经济社会发展各项指标，巩固了经济发展、社会进步、民族团结的大好局面。国民经济保持较快增长，全年预计实现地方生产总值78235万元，较上年增加6928万元，增10.5%，其中第一产业完成33005万元，增长3.2%；第二产业完成12532万元，增长18.5%；第三产业完成32698万元，增长13%。

——经济结构调整扎实推进，整个农村经济运行态势良好。农村经济总收入完成50618万元，同比增加12679万元，增33.42%。其中：第一、二、三产分别完成40920万元、5402万元、4296万元，分别增39.65%、12.3%、12.11%。实现农民现金收入22741万元，同比增2794万元，增12.5%。农民人均纯收入达到1102元，增加116元。劳务输出60100人，同比增加12561人，累计增加纯收入1632.93万元，农民人均增41.7元。县政府领导班子2015年度述职述廉报告。粮食总产量实现122972吨，同比增加1217吨，增1%。

——招商引资工作取得较大突破。全县完成合同引资额5.045亿元，是市考核任务数的6.26倍；完成市外到位资金1.24亿元，是市考核任务数的2.6倍。

——非公经济发展态势良好。全县非公经济户数已发展到4815户，从业人员12344人，注册资金10768万元，完成增加值1.83亿元，上缴税金842万元，增60.14%。

——国有集体企业改革稳步推进。市级考核的12户国有企业改革任务已全面完成。2015列入县级考核的29户国有企业，已完成26户，其余3户正抓紧实施。已上报审批方案的集体企业14户。

——固定资产投资增长势头强劲。全县固定资产投资累计完成11.69亿元。其中：***电站完成8.52亿元，县际油路完成700万元，地方固定资产投资完成3.1亿元，增长45%。

——实施城镇化战略取得新进展。重点以规划为龙头，政府投入371万元，加大市政公共设施建设和改造步伐；运用经营城市的理念，走以城养城、以城建城、以城兴城的城市建设之路。引资7161万元，开发建设了县城振兴大街二期工程、县城二水厂、金溪家园、景溪欧寓、***大酒店、金江明珠大酒店、华英商场、振兴综合集贸市场、荷花集贸市场，县城城市功能进一步完善。切实加强了规划管理，深入开展城区五大秩序整治，市容市貌实现新改观。

——移民工作稳步推进。始终坚持“移民为先、移民为重”的思想不动摇，强化宣传教育、千方百计、历尽艰辛，使***电站施工区移民1181户4516人在省政府规定时限内全部搬出红线区，保证了电站工程进度需要。施工区移民安置总任务1096户4379人，已妥善安置了775户3006人，其中外迁集中安置到孟连县216户920，外迁自行安置129户367人，县内安置430户1719人。目前还有321户1373人处于临时过渡需要外迁。认真开展了“两站”库区移民安置调研工作，完成了《移民安置调研》、《移民安置规划》和《移民安置政策建议》三个报告，并提交上级审查。

——消费品市场日趋活跃。电站建设拉动二、三产业的发展，拉动消费；同时消费观念也在不断转变升级；城乡居民的消费仍然保持着稳定增长的势头。全县实现消费品零售总额1.9亿，比去年同期增长10%。

——财税增收节支效果明显，金融形势稳定。全县地方财政一般预算收入完成2186万元，同比增收584万元，增36.45%。一般预算支出完成20861万元，增支1315万元，增7.2%。

——全县各项存款余额为9.1亿元，比年初增加2.3亿元，增长33.82%。各项贷款余额为6亿元，比年初增加1.2亿元，增长25.37%。

——农村费税改革全面推行，“两基”工作成效显著，人口增长势头得到有效遏制，人口自然增长率控制在7.97%，其他社会各项事业蓬勃发展，精神文明建设和民主法制建设继续加强。

——八件实事得到全面落实。一是实际安排了消除1438户(承诺数1200户)特困农户住茅草房、杈杈房的任务，目前已完工1207户；二是解决了7948户33186人(承诺数7500户)无电人口通电问题；三是投入206.61万元，实施了10个重点扶贫村项目建设；四是实施了16个乡镇31个村39条通村公路建设指标(承诺数20个村)，目前已完成24个村的通村公路建设；五是五个村委会建设春节前可竣工投入使用；六是玉金路2542.2米改造工程已顺利完成。新华街改造工程，在振兴大街二期工程尚未完工，水井湾联道不能连通，兴隆街、永清街不能形成交通回路的情况下，实施改造将严重影响县城居民的生产生活。经县人民政府报请县人大常委会同意，该工程将在条件成熟后(报立省级投资路网改造工程)再组织实施；七是城区广电宽带网项目已完成了2.5平方公里城区光纤网和8平方公里光节点预留建设，年底可投入使用；八是永一中已实现高中扩招20个班的目标，共招生1063人，教学楼、综合楼主体工程已完成。

回顾过去一年的工作，我们有五点深刻的体会：一是县委的理论领导，班子团结干事，是推进经济社会快速健康发展的关键。二是必须把发展作为富民兴县的第一要务。实践证明，只有加快发展，才能不断解决前进道路中的各种矛盾和问题，

在竞争中立于不败之地;只有加快发展,才能富民强县。三是必须坚定不移地把改革创新作为富民强县的强劲动力。四是必须坚定不移地把创建优良环境作为加快经济发展的基础和保障。一年来,我们深入推进环境建设,开展县城五大秩序整治,大力改善基础设施,切实转变政府职能,为加快发展创造了良好的环境。只有不断巩固和优化我县政策环境、体制环境、生态环境、法治环境、信用环境和人文环境,才能实现经济社会发展的新突破。五是必须坚定不移地把以民为本作为我们一切工作的根本出发点和落脚点。实践证明,只要我们始终坚持以民为本,以民为先,自觉把勤政为民落实到各项工作中去,就能赢得民心、发挥民智、凝聚民力,不断开创富民强县新局面。

在肯定成绩的同时,我们也应清醒地看到全县经济社会发展中存在的困难和问题:一是投入不足,金融机构对地方经济的反哺作用不明显;缺乏富民强县的重点骨干产业和龙头企业,发展后劲有待增强。二是工业经济运行质量不高,市场竞争力弱,企业经济效益不好。三是***电站施工区移民外迁集中安置难度大,实施强制搬迁,又无法法律法规保障。四是对外开放的成效与加快发展的要求还不相适应,吸纳资金的渠道不多,招商引资的任务依然繁重。

政府自身建设中还存在一些不足:一是班子整体对理论的系统学习不够,学风不浓,存在重工作,轻学习的现象;二是在机关作风上,存在会议多、文件多、事务多的“三多”现象,深入群众、深入基层调研、督促、帮助、指导不够。

对于以上存在问题,作为政府的一班之长,我负有不可推卸的责任,反思一年的工作、学习、生活,我个人也还不同程度存在一些问题。主要表现在:一是学习十六届四中全会的决定和科学发展观不深、不透,用于指导工作实践理论少,现实感受多;二是艰苦奋斗的观念树立不牢,离“两个务必”还存在一定差距;三是跑面听汇报多,调查研究少,到部门、乡镇了解情况不够,指导帮助少,关心不够;四是规范人事和

财政工作不到位;五是领导方法有待进一步提高;六是督办工作、协调各方、争取项目和资金力度不够。

对于这些问题，我们务必引起高度重视，保持“不甘落后、奋发向上”的精神状态，增强机遇意识、责任意识、发展意识，树立“追兵就是标兵，对手就是老师”的观念，求真务实，真抓实干，知难而上，在工作中切实加以解决。

2015年是贯彻落实科学发展观、保持经济社会良好发展态势的关键一年，也是全面实现“十五”计划目标、衔接“十一五”发展的重要一年。我们必须抢抓机遇，负重奋进，趁势而上，全力推进全县经济和社会事业的发展。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，全面落实以人为本的科学发展观，利用好重要战略机遇期，以发展为主题，以加快发展为第一要务，以稳定为第一责任，正视三大反差，解决两大问题，狠抓三化建设，实现三大突破，突出八大重点，发展库区经济和产业经济，提高经济增长的质量和效益，实现经济社会全面、协调、可持续发展。

三大反差：城乡经济社会发展不平衡的反差;城市发展
与***电站建设的规模和速度形成的强烈反差;金融存贷差、
政府投资与民间投资形成的反差。

两大问题：全县干部群众在思想观念上依然不适应大开发、
大发展的需要;职能部门在服务意识上不适应大电站建设的需
要。

三化建设：产业化建设、城镇化建设、工业化建设。

三大突破：在产业发展上要有新突破、在城镇化发展上要有
新突破、在财政增长和农民增收方面要取得较大突破。

突出八大重点：农业产业化发展、城镇化发展、招商引资、移民工作、社会稳定、政府自身建设。

(一)培育龙头企业，延伸产业链，全力打造农业经济新优势。坚持把解决好“三农”问题作为政府工作的重中之重，以促进农民增收为核心，围绕“抓好三群两基建设、打造沿江百里绿色产业经济带”的战略思路，以市场为导向，以科技为动力，扶持老龙头、开发新龙头，积极调整农业产业结构，实现农业产业化经营的新突破。力争农村经济总收入达到63635万元，增加8300万元，增长15%，农民人均纯收入达到1222元，增加120元；粮食总产量达到122972吨，增加1217吨，增长1%。

(二)加快结构调整，培育特色产业，努力实现工业经济的新突破。明年工作的重点，一是抓好墨翰上小河流域梯级电站开发和下小河流域、团结河流域水电开发的招商引资，抓紧莲峰、水竹35kv输变电站建设，实施好西部地区农网改造工程项目；二是加快重大技改项目实施步伐；三是大力发展非公有制经济。力争实现全县工业现价总产值13000万元；实现工业增加值4000万元。

(三)创新工作思路，在促进***电站移民安置和加快库区经济发展上有重大突破。在做好移民安置工作的前提下，认真开展好总结和调研，争取国家和省尽快研究制定金沙江水电开发的相关法规、条例，使移民安置工作有法可依，有章可循；积极争取发达地区对口支援移民和库区建设；争取电站建设业主设立移民后期扶持基金和库区发展专项资金，用于移民的后期扶持和发展；积极研究和制定移民安置区城镇化发展的政策、措施，设立移民就业培训和援助基金，对移民创业给予政策扶持，大力发展库区经济，增强移民自身造血功能，最终实现电站建设与人口、资源、环境的协调发展，以实际行动落实以人为本的科学发展观。

(四)优化招商环境。一是加快以交通、电力、通讯为主的硬

环境建设。明年全面实现村村通公路，完成水黄公路二期工程17公里、溪务公路6.8公里，逐步形成“两横六纵”的交通网状宏图；实施县城电网改造和35kv城北输变电工程建设。二是进一步加强投资软环境建设，增强投资者信心。修订以《***县鼓励县外投资者到我县投资的若干优惠政策》（〔2015〕104号）为主的各种优惠政策，设立便民服务中心和投资服务中心的“一站式”服务平台，以适应招商引资工作的需要。

（五）拓宽改革领域，规范运转机制，努力推进各项改革。

一是加快推进企业改革，全面完成剩余国有集体企业的改制工作。加强已改制企业的服务管理和扶持，大力发展非公经济，不断增强民营经济活力；二是深化农村经济体制改革，加快城乡经济协调发展。巩固农村税费改革成果，完成配套改革；完善农村土地制度，促进土地承包经营权依法、合理流转；三是全面深化政府行政管理体制改革，实施财政体制改革和农村信用社改革，抓好乡镇机构改革，继续推进事业单位人事制度改革，深化粮食流通体制改革。

（六）拓宽投融资渠道，加快城镇化发展，努力改善人居环境。

坚持引资开发不动摇，加快城市建设步伐。以两片（校园片区、荷花片区）一线（县城过境线）一道（***大道）一场（县城垃圾处理场）建设为重点，加快完成两片区路网建设，***大道按统一规划，分片实施的原则，筹集资金先建基础设施，在将土地熟化的同时招商开发，加快***大酒店、华英商厦、老干活动中心等建设进度，及早启动粮食局北片区、旧城改造、二级汽车客运站建设。同时，加快黄华、桧溪等重点小城镇建设，在“规划、建设、经营、管理城镇”上取得较大突破。

加快城市经营管理体制改革。一是推进城市综合执法改革；二是推进市政公用事业市场化改革，坚定不移地推进出租车经营权、广告位等市政资源的招标采购；把公厕管理、市政设施

维护、绿化管养、环卫保洁、垃圾清运、物业管理等推向市场，实行市场化经营、企业化管理、社会化服务，提高城镇绿化净化、亮化美化水平。

(七) 狠抓财税金融工作，努力提高县级财政的调控能力。财税方面，进一步完善税收征管，做到应收尽收，创造公平税赋环境；加强预算管理，调整优化支出结构，压缩一般性开支，保证人员工资和社会保障资金支出；继续深化和完善政府采购、收支两条线等制度，确保财政资金的合理使用和财政收支平衡。金融方面，加大金融对经济建设的支持力度，强化对重点项目的信贷投入，更好地促进地方经济发展；继续抓好市场建设，突出抓好荷花集贸市场建设和振兴集贸市场的管理运营，提高市场对经济的辐射拉动能力。

(八) 健全完善社会保障体系，切实改善人民生活。一是通过加快城镇化发展、调整农业产业结构和劳动力结构等多种途径，千方百计增加城乡居民收入；二是高度重视并切实做好就业和再就业工作；三是继续做好参保企业基本养老保险、失业保险和城镇职工基本医疗保险工作，确保按时足额发放。同时，进一步完善城镇居民最低生活保障和扶贫济困制度，及早安排好城乡困难群体的生产生活。

(九) 立足全面发展，促进社会各项事业取得新进步。高度重视教育事业：加强教育基础设施建设，认真实施好“两基”攻坚，巩固普六成果，稳步推进普九进程，进一步加强学校管理工作，扎实推进学校后勤社会化服务体制建设；卫生事业，加大卫生综合执法力度，进一步提高公共卫生服务水平和突发公共卫生事件应急能力；计划生育工作，进一步稳定低生育水平，不断提高人口素质；文体工作，抓好文化体育市场的规范管理工作，开展好群众性的文体活动。旅游产业，要加强旅游资源开发与保护，广泛宣传，扩大招商引资，加强旅游基础设施建设；国土资源工作，深化土地使用制度改革，扎实做好经营性用地的“招标、拍卖、挂牌”工作，合理有效地利用土地资源，保证项目建设和城市建设用地需求；广播电视

工作，努力增加广播电视覆盖面，积极探索股份制经营新途径。同时，采取有效措施，促进其它各项社会事业全面进步。

(十)全力维护社会稳定，为经济社会发展提供有力保障。

高度重视人民群众来信来访，深入开展矛盾纠纷排查调处，努力把各类矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态；继续加大建设领域拖欠施工企业工程款和农民工工资的清理力度；狠抓安全生产，消除事故隐患，坚决防止重特大安全事故的发生，保障人民的生命财产安全；全面落实社会治安综合治理各项措施，严厉打击各种刑事犯罪和经济犯罪，创造安全稳定的社会环境。

(十一)加强政府自身建设，切实转变政府职能。一是加快职能转变，优化发展环境。切实将政府职能转变到宏观经济调控、市场监管、社会管理和公共服务上来，营造良好的发展环境，提高办事效率和行政效能；二是坚持发扬民主，规范决策程序，努力推进政府决策民主化、制度化和科学化建设；三是领导干部要严格按照法定权限和程序行使权力、履行职责，规范行政行为。要加强对县人民政府机关及其工作人员的监督；加强政府系统内部监督，支持监察、审计部门依法独立履行监督职责，同时积极主动接受人大、政协和社会各方监督；建立健全政务信息公开制度，增强政府工作的公开化和透明度；四是坚持从严治政，加强廉政建设。全面落实领导干部党风廉政建设责任制，进一步规范各级干部从政行为，加大从源头上预防和治理腐败的力度。

继续加大行风评议力度，坚决遏制部门和行业不正之风。严格要求，严格责任，严格选用、严格管理，建设一支廉洁奉公、勤政为民、业务精通、作风优良的政府公务员队伍；五是全体政府工作人员特别是领导干部，要弘扬求真务实精神，树立科学的发展观和正确的政绩观，要大力发扬“两个务必”的优良传统，保持艰苦奋斗的作风，把实现群众愿望、满足群众需要、维护群众利益作为一切工作的出发点和落脚

点，时刻把人民群众最关心的问题放在心上，充满感情，全力以赴地去解决，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

在加快全县经济社会跨越式发展的征程中，身为政府班子的一员和班长，我们必须以身作则，着力解决好自身问题，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上作表率，求真务实，团结干事，探索新思路，采取新举措，努力开创各项工作的新局面，为加快我县经济社会发展扎实工作，不懈奋斗。

述职人：

20xx年xx月xx日

县委编办班子述职述廉报告篇四

20xx年，团县委紧紧围绕县委、政府的工作大局和团市委的工作部署，深入贯彻党的十六届六中全会、十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，团结带领全县广大团员青年发挥生力军作用，为建设繁荣富裕和谐的衡东做出新的贡献。团县委是全县共青团组织的领导机关。团县委领导班子由1名书记、2名副书记组成，平均年龄27岁，三人都具有本科学历。可以说，团县委领导班子是一个年龄最轻、文化层次比较高的班子。

一年来，团县委领导班子按照“团结协作、务实高效、与时俱进、奋发有为”的工作要求，解放思想、干事创业，努力塑造让党放心、青年满意的年轻干部良好形象。在工作中始终以科学发展观统揽团的工作，坚持对党负责与对青少年负责有机统一，坚持为青少年成长成才的具体需要服务作为共青团工作的出发点和落脚点，强化措施，突出重点，狠抓落实，实现了全县团的工作新发展、新跨越。在团县委班子成员的带动下，团县委机关也呈现出“人人代表团县委”、“人人是形象，个个是表率”，团结协作、争先创优

的可喜局面。团县委被评为20xx年度县文明建设先进单位。有多项工作得到了县委、团市委领导的充分肯定。

(一)开展鲜明的主题活动，进一步加强青少年的思想道德教育工作

县委宣传部等六家单位，开展了“创大杯”第二届衡东十大杰出(优秀)青年评选活动，活动时间从今年11月一直到明年5月，目前正处于人选推报阶段。

(二)学习贯彻党的十七大和市第十八次团代会精神

10月15日，团县委全体工作人员集中在办公室上网观看了中国共产党第十七次全国代表大会开幕式，认真聆听《高举中国特色社会主义伟大旗帜，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》的报告。为了进一步学习贯彻十七大会议精神，我们还到组织部、宣传部购买了有关十七大的各种书籍，团委、妇联党支部特别为此召开党员支部会议，组织专题学习，畅谈感想体会。12月15日，团县委书记向前等15位优秀青年代表出席了市第十八次团代会。会后，代表们一致反应这次大会开得很成功，并向没去的广大团员青年传达了这次市团代会的精神，介绍了他们举行这次团代会的一些好的做法。

(一)积极为社会主义新农村建设服务

为深入贯彻落实20xx年中央一号文件精神，推动新农村建设深入开展，今年4月2日，县委、县政府召开了全县社会主义新农村建设动员大会，团县委与县环保局、体育局、电信局4个单位组成工作队，进驻栗木乡官冲村开展社会主义新农村建设工作。栗木乡是衡东的干旱死角，官冲村又是栗木乡的干旱死角。今年由于持续的干旱天气，全村1030亩水田失收达305亩，村民的生活用水也受到了严重的影响，最困难时，是县环卫局用送水车送水喝。为打开新农村建设的新局面，消灭旱灾死角，工作队积极向上争取资金和发动群众筹款，

现官冲村已新打水井25口，挖深水塘32口，改水17户，改厕12户，基本解决了官冲村村民的用水问题。

(二)深入开展“争做志愿者，建设新农村”活动

年初，团县委下发了《关于在全县开展青年志愿者招募、注册工作的通知》，在全县广大青年中招募了近2000名青年志愿者，深入开展“争做志愿者，建设新农村”活动。各医院团组织组织广大团员青年到我县多个边远村庄开展义务巡诊活动，受到广大群众的热烈；各学校团委组织团员学生开展了路面保洁、绿化维护活动，广大学生团员们还利用业余时间，来到敬老院和五保户家中，为他们清扫庭院、洗晒衣物等。由于各支部组织有力，特别是各团员干部带头参加学习，开展活动，有效调动了广大团员参与活动的自觉性和主动性，使他们在主题活动中受到教育，得到锻炼。

(三)多方争取资金，推动希望工程事业发展

5月4日，团县委与团市委、深圳市南山本田汽车销售公司共同开展了“携爱湘南行”爱心助学活动。活动共筹资16650元，救助了20名品学兼优的贫困小学生，同时在新塘镇文桥联校设立了教师基金3650元，用于该校教师培训，并向学校捐赠了价值5000余元的教学用品。5月29日，团县委与县委宣传部、县妇联与等七家单位在县文体广场联合开展了庆“六一”暨“移动杯”关爱行动启动仪式，现场促进结对助学40对，募集捐款32100元。此外，团县委积极开展“希望工程”、“圆梦大学”、“芙蓉学子——与希望同行”、“富民惠农助学行动”申报工作，共获资金26350元，资助了4名应届特困大学本科新生和20名贫困中小学生。

(四)开展“关爱农村留守儿童、争做知心哥哥、知心姐姐”活动

为了解决在全县农村留守儿童中存在的学业失教、生活失助

等问题，帮助他们弥补情感缺失、家庭教育缺位，使这些处在人生成长关键时期的孩子们，能够健康快乐成长，团县委启动“关爱农村留守儿童、争做知心哥哥、知心姐姐”主题活动。这次活动我们招募了1000多名的“知心哥哥知心姐姐”，每人确定一名关爱帮扶对象，并深入农村开展联谊送温暖、义务辅导员、心理咨询等活动，给广大留守儿童及留守儿童家庭以切实的支持和关爱，促进留守儿童健康成长。

(一) 积极深入农村基层进行团建调研

农村团组织是共青团在农村全部工作的基础。目前，全县24个乡镇虽然都配备了团委书记，但是大多数乡镇团委既没有办公场所和活动阵地，团组织班子也不健全，村级团组织更是处于瘫痪状态。为此，五月底至六月初，团县委先后在8个乡镇就当前农村基层团组织建设状况进行了调研，实地查看了部分乡村团组织，走访了部分农村团员青年，并在调研现场分别召开了座谈会。会议上团干们各抒己见，针对当前农村基层团建面临的困难发表了看法，提出了一些好的建议。调研结束后，我们根据调研和座谈会所掌握的情况写了一份《衡东县农村基层团建调研报告》，为指导今后开展农村团建工作提供了理论依据。

(二) 加大非公有制经济组织团建力度

非公有制经济组织一直是我县团建工作的薄弱环节。由于企业的重组、变迁、企业青年的市场流动等多方面原因，给团建工作的开展带来了直接影响。为大力加强我县非公制企业党建、团建工作，县委于今年6月下发了《关于明确县级领导联系符合建立党组织的规模以上非公有制企业党建和团建工作的通知》，明确一名县级领导联系一个非公企业。这一举措为我们开展非公有制经济组织团建工作创造了有利条件。通过与一些非公有制经济组织老总定期恳谈，征求他们的意见和建议，今年又有湖南创大冶金集团有限公司、湖南湘泰饲料有限公司、湖南世纪特种合金有限公司等7家非公企业成

立了团组织。

(三) 召开共青团衡东县第十七次代表大会

7月2日至7月3日，团县委经过一个月精心的组织、准备，在衡东城关召开了县第十七次团代会。来自全县各界各行业青年代表200余人聚集一堂，共同回顾过去五年来的工作，谋划未来三年我县共青团工作的构想与展望，商讨为实现我县“十一五”规划的宏伟目标促进经济社会又好又快发展的大计。会议听取了团县委书记向前代表共青团衡东县第十六届委员会向大会作的题为《弘扬时代精神，服务发展大局，带领广大团员青年为富民强县而努力奋斗》的工作报告，并选举产生了新一届团县委领导班子。李慧星、刘运定等县级领导出席了大会并作了重要讲话，并号召全县各级团组织和广大团员青年以昂扬的斗志、饱满的热情，在加快衡乐崛起的伟大征程中谱写新的青春篇章。

(四) 开创共青团工作宣传新阵地

为方便今后开展团内活动，加强与基层团组织的交流，我们在衡东政府网上开通了“衡东共青团”的网页，网页下设图片新闻、衡东团讯、青春风采、希望工程、团干动态等栏目。目前，网页已成为宣传共青团的窗口、推进办公自动化的载体、团干和青少年交流的平台、服务青少年的网络阵地。此外，今年我们还挤出资金新购置了电脑、空调、办公桌椅等办公用品，对办公室格局进行了调整，大力改善了团县委的办公条件。

(一)、坚决贯彻民主集中制原则。一年来，团县委领导班子坚决贯彻执行民主集中制，提高民主意识，在工作中注重养成民主作风。领导班子成员能够正“班长”与成员之间的关系，正确处理上级与下级、个人与组织、不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。工作中，坚决贯彻民主集中制原则，定期召开支部会、书记办公会、民主生活会。在重大问

题特别是干部任免、重要活动项目安排和大额度资金的使用方面等，实行民主决策。在议事和决策中做到了集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，具体实施上落实到人，明确分工，增强了决策的民主性和科学性。

(二)、注重党性锻炼，加强党风廉政建设。今年以来，团县委领导班子认真落实《关于进一步加强干部作风建设的意见》和《20xx年度党风廉政建设目标管理考核细则》的要求，深入学习党的十七大精神，通过建立领导责任制、检查考核制度，健全干部廉政档案，进一步规范了领导干部的廉洁从政行为。班子成员均能够在工作、生活中不断强化自律意识，始终严格遵守党风廉政建设的各项规定，自觉地与腐朽思想和消极***现象划清界限。今年以来班子成员没有发生违法违纪问题，没发生过需要向县纪委申报的重大事项。

总结回顾一年来的工作，在领导的关心和同志们的帮助下，团县委领导班子在勤政廉政建设方面，做了一些工作，取得了一点成绩，但与上级的要求还有一定的差距，今后我们一定要继续加倍努力工作，为全县各项事业全面发展和促进党风廉政建设贡献力量。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

县委编办班子述职述廉报告篇五

述职述廉报告

2007年，局领导班子在州委、州政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实州委“152253”发展战略和州委第十次党代会、全州经济工作会议和州政府廉政工作会议作出的重大决策和重要部署，以安全发展、和谐发展为主题，以保障人民群众生命财产安全

为根本出发点，扎实工作，锐意进取，较圆满的完成了服务人民群众，推动经济社会发展的目标任务。现述职如下：

1 了基础。特别是按照州委的统一部署和安排，我局从10月16日开始，利用了近50天的时间，扎实开展了机关作风教育整顿活动。全体同志以饱满的热情、良好的精神状态和求真务实的作风投入到了这项活动，集中学习了党的十七大精神、科学发展观理论、胡锦涛总书记在中央纪委第七次全体会议上“八个方面良好风气”的重要讲话和在中央党校发表的重要讲话、“八荣八耻”重要论述、省州党代会精神、甘肃精神、甘南精神以及《安全生产法》、《生产安全事故调查和处理条例》等法律法规的学习内容，共出简报9期、办学习园地3期、召开专题民主生活会3次、组织生活会1次、支部民主生活会2次，开展谈心活动80人次、领导专题辅导3次、撰写剖析材料26篇、发放《征求意见表》86份，收回《征求意见表》80份，收集到对局领导班子的意见和建议4条，局领导班子成员个人意见和建议49条，开展主题实践活动2次，建立健全制度71项。通过认真学习和查找自身存在的突出问题，撰写读书笔记、心得体会，广泛征求意见建议，制定整改措施，坚持边整边改，确保作风教育整顿活动取得了实效，全局机关作风得到切实转变，教育整顿工作取得明显成效。

二、勤奋工作，开拓创新，圆满完成了各项工作任务。

2 部分成员单位签订了《安全生产目标管理责任书》、《消防安全目标管理责任书》，安全生产目标管理责任书签订率达到100%，基本上形成纵向到底、横向到边的安全生产监管工作齐抓共管的格局。二是负责筹备了三个季度的安全生产例会。做到了定期分析安全生产形势，安排部署安全生产工作的要求。

4 用通知，有力的遏制了事故多发的态势。截止目前，共监督检查建设项目45次，查处事故隐患89条，已整改事故隐患72条，下发各种执法文书29份。六是消防安全专项整治及

隐患排查工作中，积极督促消防等部门加强了学校安全隐患排查整治工作，截止目前，共组织联合检查组2个（次），检查各类单位、场所285家（个），查处火灾隐患326处，督促整改火灾隐患298处。七是烟花爆竹和民用爆破器材的安全专项整治及隐患排查中，今年以来，我们主要从检查各经营、储存、使用企业的安全管理制度的落实情况及库点颁发登记制度等方面入手，严格准购、准运手续的审批程序，经常深入经营单位和使用单位严管、严查，配合公安部门对不符合储存条件的部分矿山简易炸药库下发整改指令书，并督促其进行了重建和修缮。共组织检查25次，扣押炸药32棒，导火索2捆，雷管15189发。八是职业危害工作中，严格实行矿山企业从业人员年度体检制度，积极开展了职业危害及职业病的普查登记工作，同时，对新开工建设项目全面推行了职工意外伤害保险制度，办理率达到95%。

5 门部门对湖南浏阳合作烟花爆竹批发分公司、合作市农副产品烟花爆竹批发分公司等三家企业的储存、经营场所进行了实地检查，严把申报材料审查关，并颁发了烟花爆竹批发企业安全许可证书。积极督促建设部门对建筑施工企业安全生产资质实行登记备案制度，同时今年由安监、建设部门联合集中开展了建筑工地从业人员安全资质专项检查活动，严把了市场准入关。积极督促水电部门对水电站建设单位及时实施安全预评价和安全验收评价。危险化学品建设项目“三同时”制度落实方面，全年办理了中油甘南销售分公司两河口加油站、玛曲黄河加油站改建项目的《安全预评价报告》的审查、审批和验收工作。

（四）重大危险源和重大事故隐患的监控以及建立和完善应急救援体系建设方面。全州列入重大危险源监控企业52家，其中加油站36家、液化石油气储配站11家、矿山企业3家、水电站2家。全面开展了重大危险源和重大生产安全事故隐患的普查登记工作。建立健全了监控台帐，分级落实了监控责任。在事故应急救援体系建设方面，已经制定了《甘南藏族自治州重特大生产安全事故应急预案》，明确了相关部门的职责，

依法要求重点厂矿企业建立了应急救援预案和队伍，开展了应急救援演练活动。同时，积极向国家和省安监局申请成立“甘南州应急救援骨干队伍”，目前，以玛曲格萨尔黄金实业股份有限公司为主，成立了一支68人的固定应急救援队伍。

同时，圆满完成了临潭县“4·25”塌陷事件抢险救援工作。

6 临潭县“4·25”塌陷事件发生后，我局带领有关人员第一时间参加抢险救援工作，积极邀请了兰州中诚信工程安全咨询有限责任公司专家组成抢险救援专家组，制定了救援方案。抢险救援工作结束后，我局积极准备各类影像资料、媒体光盘和文字资料，赶赴省安监局进行了专题汇报，在积极汇报和多次协调之后，省上未将此次事件列入我州的安全生产事故指标当中。

7 传力度。结合实际，采取多种形式，利用各种新闻媒体广泛宣传了安全生产工作，普及了安全生产知识，提高了全社会的安全生产意识。全年在《经济日报》上宣传报道4篇，《甘南日报》上宣传相关安全生产报道150篇。同时，开展了安全生产草原行系列宣传报道工作，组织三个采访摄制组，抽调12名电视台记者，对全州安全生产工作先进的州建设、交警等6个部门和企业进行了宣传报道。

（六）从严查处生产安全事故方面。依据《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规，对我州工矿商贸企业发生的7起生产安全事故，严格按照“四不放过”的原则，认真进行了调查处理，追究了有关责任人的责任，在全社会起到了良好的警示教育作用，事故结案率为100%。今年《生产安全事故报告和调查处理条例》颁布实施后，积极指导协调了各县市人民政府调查处理生产安全事故。

（七）安全生产风险抵押金储存和管理方面。《甘南藏

《甘南藏族自治州安全生产风险抵押金管理（暂行）办法》从今年6月1日起实施。我局积极协调有关部门，大力开展了全生产风险抵押金收缴工作。目前，督促有关部门已对所有相关行业的企业下达了安全生产风险抵押金存储金额核定通知书，存储资金176.5万元。

8 则，层层落实领导责任，确保职责明晰，任务明确，责任到人，工作到位。认真组织相关部门和单位开展了节假日前和节日期间的安全检查，坚持节假日期间安全生产24小时领导带班的值班制度和调度统计工作制度，落实了各项安全防范措施。节日前，局领导带领有关人员深入重点厂矿企业，开展了节前安全生产监督检查工作，有效地预防了节日期间生产安全事故的发生。

（九）其他工作方面。一是认真组织开展了我局的机关作风教育整顿活动。二是认真办理了州政府政务大厅各项工作任务，截止11月底，我局窗口共受理即办件、承诺件901件，办理901件，办结率为100%。今年7月份，我局政务大厅窗口被政务大厅管理办公室授予“红旗窗口”的称号。三是为彻底解决州安全生产监督管理局办公用房问题，多方筹集资金，购置了州政府统办楼州建设局集资建设的14间办公用房。四是报请州政府讨论通过了《甘南藏族自治州安全生产风险抵押金管理（暂行）办法》，并以州政府名义印发了该《办法》，于6月1日起实施。圆满完成了州政府交办的其他工作任务。

在局领导班子的带领和全局干部职工的辛勤工作下，截止11月16日，全州共发生各类生产安全事故119起，死亡67人，受伤107人，直接经济损失215.21万元。与去年同期相比，事故起数下降28.7%；死亡人数下降8.2%；受伤人数下降41.5%；直接经济损失下降44.8%。1—11月份，全州共发生较大道路交通事故1起。未发生一次死亡10人以上的重大或特别重大事故。

9 截止目前,我州各类生产安全事故死亡人数控制指标均在省上下达的控制指标以内。今年1月,我局被国家安监总局授予“安全生产监管煤矿安全监察先进单位”称号。

三、勤政廉洁,认真履行党风廉政建设责任制的各项内容。

一年来,局领导班子各成员,带头执行党风廉政建设责任制的各项规定和个人廉洁自律的各项要求。在实际工作中讲廉政为民、讲勤政富民,始终坚持“立党为公,执政为民”的基本信念,以共产党员的标准和领导干部的职责,严格要求,以身作则,公正处事,同甘共苦,乐于奉献,表现出了较高的情操,班子各成员还勤于体察民情,重于为矿工、民工办实事,办好事,并把一切工作的出发点,放在安全发展,以人为本的重点上,用新思路、新方法解决了发展中遇到的各种问题。

10 风尚。坚持深入基层,调查研究,积极探索了新形势下安全生产工作的规律和特点,为科学决策积累了素材。在制度建设上。结合机关作风教育整顿活动的要求,制定和完善了71项规章制度,有力地促进了我局的制度建设。大力推进了政务公开和政府各部门首问责任制,提高了工作的透明度,规范了工作的各项行为,为全州的经济发展和各项事业在安全、和谐的环境中发展做出了积极的努力。通过局领导班子的建设,提高了班子的整体工作水平,有效地增强了班子的凝聚力、战斗力和号召力。

总之,一年多来,我局领导班子各成员在各项安全生产工作中能认真贯彻执行党风廉政建设责任制和各项规定,规范自己的从政行为,有效的推进了各项工作的顺利开展。在今后的工作中,还将严格按照十七大精神和“三个代表”重要思想的要求,开拓创新、真抓实干、与时俱进,为进一步推动全州经济社会在安全、和谐的环境中健康发展作出应有的贡献。

二〇〇七年十二月二十日