

2023年办公室年度工作计划表 办公室个人年度工作计划(优质6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

办公室年度工作计划表篇一

一、协调帮助各部门的学生工作：作到承上启下的中间枢纽作用，保证学院的活动能更加顺畅快速的完成。

二、交流会：12月中旬与漳州校区本科生交流会，主要目的是加强学院各年级之间的交流帮助学弟学妹更快更好的适应大学生活。12月下旬邀请本部研究生及大四学习优异的同学开茶话会，向他们学习成功经验。

三、建筑与土木工程学院学生干部考核管理办法：

在老师指导下制定《建筑与土木工程学院学生干部考核管理办法》，完善学生会监督机制，增强制度的可执行性和影响力。学期末将考评结果记入干部档案表并报各学院了解。办公室将尽力做好制度的执行工作，做到以评促改。

四、财务管理制度：

第一条建筑与土木工程学院团委学生会除宣传部外其它财务流动由办公室负责管理。

第二条学生会各部门活动经费和日常开支，均须事先上报办公室，由办公室与各位老师审批合格后方可购买物品。

第三条所有支出均须统一正式发票方可报帐(收据、白条及超市电脑小票等因无法为活动支出提供可靠证据故一概视为无效凭证不予报销)。

第四条为加强对发票报销的统一管理，发票在每次活动结束后统一上交办公室，若支出金额过于零散可于每次学生会例会时上交。

五、办公室管理制度：

第一条办公室的管理机构为建筑与土木工程学院学生会办公室。学生会办公室内的一切财产归学生会所有，不属于任何个人。

第二条学生会办公室的钥匙由学生会办公室统一配发，不得私自配备，若丢失，需报告学生会办公室，由学生会办公室再次配发并登记。持钥匙人不能随意进入办公室做与学生会事务无关的事情。

第三条除学生会例会外，要借用办公室必须经过学生会办公室批准，借用人方可使用。

第四条使用办公室时，必须爱惜办公室内的'财产，如有损坏，必须立即报告学生会办公室。

第五条每次活动领取办公室物品时必须有负责人详细填写借出清单，并签名。活动完毕归还物品时必须及时清点物品并由办公室确认，如有损坏须如实报告。

第六条如有非学生会人员借用物品，必须先报办公室，经办公室主任同意后，进行登记并要求限期后方可借出。如有损坏或丢失，借用人须照价赔偿。

第七条办公室不得存放私人用品，不得带人进入办公室做与

办公室事物无关的事。

第八条自觉维护办公室内卫生环境，使用办公室后要将物品整理好，将地面打扫干净。离开时，必须将门锁好。

一个好的计划就是成功的一半，明确的分工则使工作向成功又迈进了一步。本学期办公室副主任，冯继斌主要分管量化考核、物资和工作人员管理。希望在我们共同的努力下办公室能为学生会做更多的贡献，也能培养出更多的人才！

办公室年度工作计划表篇二

1、进一步提高综合协调能力。我们将以更高的标准，更加积极主动地完成秘书科承担的工作和领导交办的任务，以强烈的责任心和事业心，做好本职工作，做到主动谋事、大胆管事、扎实做事。

2、改善协调服务。我们将进一步加强沟通联系，从小事做起，既管好大事，又办好小事，做到求精求细、一丝不苟，提高工作的预见性和处理急事难事的能力。同时，拓展信息搜集渠道，善于总结规律并应用于工作之中。

3、加强与兄弟科室的沟通协作。我们要树立全办“一盘棋”、上下“一条心”的思想，自觉维护办公室的团结与稳定，加强综合协调，增进与部门和兄弟科室之间的沟通协作，相互配合、相互支持，形成合力。

4、加强全面系统的理论学习培训。我们将加强学习，安排本科同志参加各种形式的培训，及时“充电”，注重业务学习和调研，不断提高每位同志的综合能力，成为办事里手、服务多面手，以适应新的形势和要求。

办公室年度工作计划表篇三

经过一天走访各部门，收集了一些信息，整理如下：

2、公司目前有办公室、财务部、项目部、新增成本招采部、企划营销部；

5、部分办公室职能如薪酬、车辆管理目前由财务部在兼管，至少车辆建议办公室管起来；

7、薪酬体系、培训体系尚需完善；

9、员工期待对公司事务参与感更强，参与机会更多些；

10、对办公室负责人的期望：有亲和力、做事认真、建立积极的公司氛围，建立行政、人事制度，有利于做事有个规矩，同时还要能对外协调公关，对内小到公司各项具体的后勤事务等。大多数领导和同事以为办公室负责人能做的事有很多，是个很重要的岗位。

11、目前的项目主要是xxxx[]有过一次负面报道，芙蓉北路项目合作开发。其他几个项目目前还没动工。

优势：

1、公司经济实力较好，土地储备丰富；

2、领导们很真诚、员工之间很融洽、组织氛围很好；

3、关键岗位基本到岗，中层及普通员工的学习欲望强；

4、有一个项目的基本经验

劣势：

- 1、现代化公司意识；
- 2、公司位置较偏僻，招人难度较大；
- 4、知识管理体系没有建立起来，项目做完的经验总结还不够体系化；
- 5、关键岗位长期激励方案缺失；

机会：

- 1、地产刚性需求未来20年内一直存在，足以支持公司可持续发展；
- 2、除了住宅产品外，其他可持有物业将是公司另外一个利润增长点；
- 3、目前已经有一批愿意长期追随公司发展的员工队伍；
- 4、规范化管理将推动员工成长、良好的商业素质重塑公司品牌，创新营收模式，公司业绩成长。股东收入增加。

挑战：

- 1、政策性的房地产打压；
 - 2、现有住宅产品出现了负面报道；
 - 3、人力资源价值还没有得到有效的开发。
 - 4、规范化管理会增加公司财务成本，如果不能创新营收模式将会使股东回报率降低。
- 3、各类能人聚集到公司后，建立“群策群力”团队合作的工作氛围，实现1+1大于2的效果。建立学习型组

织[20xx]1-20xx]6[另作行动学习方案)

4、完善例会制度

周例会：作为管理例会，各部门负责人以上参加；

年会：全年工作总结，次年工作计划安排。

5、建立职业生涯规划体系，结合公司战略、组织架构，设置不同的发展渠道，可分为专业线、管理线两方面。

6、结合职业发展路线，梳理薪酬体系；建立关键岗位长期激励体系如送读mba[购车补贴补助方案，股权激励等。

7、建立培训体系，可分为新员工培训、房地产业务链普及知识培训、中高管领导力培训等。第一年把新员工培训和房地产业务链培训做起来。第二年根据公司经营业绩决定是否做中高管领导力专项培训项目。

8、开展各类员工集体活动，每周组织一次体育健身活动如羽毛球活动，每年组织一次集体旅游活动，每年年会组织一次联欢。丰富员工业余生活，培养团队意识，让大家感觉这是我们自己的组织，自己的家！同时设置员工生日、结婚、生子礼品礼金等福利。

9、逐步开展计划管理工作，设定年初目标，进行分解，制定计划管理相关制度，流程、表格。

10、公司发展在100人内不急于建立考核，但要注意抓绩效。

11、目标是要团结一批人才，做成一件事业，前一两年人力工作重点在招聘、培训体系的完善、后两年开始重心在薪酬和绩效考核体系完善。

办公室年度工作计划表篇四

办公室承担着单位部门之间的.协调、人事、对外宣传、档案管理、文件、接待等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，是为本公司中心运作起到辅助作用的综合部门，根据公司实际情况，办公室2月份的工作计划如下：

- 1、新年后第一个月，安排好新一年员工管理方面和素质方面提升的培训学习工作，实行每月每周一次全体员工在线华企商学院的学习培训工作。
- 2、对于一月份所做的会议、活动、分公司投产项目的各项工作进行整理发布公司网页，并进行网页后台操作学习，完全掌握，后期由办公室人员自行发布。
- 3、整编20—一年全体新老员工档案表，让每一位国阳员工都有一份属于自己的详细档案记录表格，以便公司办公室存档做人事调动及参考。
- 4、对外兄弟企业及下设分公司单位通讯录再次随时整编，达到全而新，与各企各公司人事部做到全面一致的详细通讯电话记录。
- 5、办公室向下设分公司运营总监下达下设各分公司原始公司简介资料以及公司近况及重大活动资料备案总公司的要求，使办公室能详细了解各分公司情况，以作网页宣传工作。
- 6、强制施行国阳员工周一至周五，全体统一穿着工装上班制，未穿工装者一天罚款50元，按旷工一日处理。
- 7、绩效考核工作办法的实施并落实，包括（月考勤制度、外出人员登记、卫生制度、车辆派出、派餐单制度）。
- 8、随时服从领导安排，及时的做好领导交付的任务和工作。

保证各项文件、各项工作的执行力实施和落实。

办公室：朱xx

20——一年1月19日

办公室年度工作计划表篇五

一、学生会办公室实施晚值班制度，保证星期日到星期五每天都有学生会成员在办公室值班。

二、当日值班组长应做好考勤记载，不得包庇无故缺勤的人员，并详细做好值日记录三、值班人员应遵守办公室的各项规章制度，自觉爱护公共财物，维护办公室清洁。

四、值班人员须热情接待来访的领导、老师和同学，虚心接受来访人员的建议、意见和要求，并做好详细的记录。

五、值班人员不得迟到、早退、缺勤，养成良好的工作作风。因特殊情况不能值班者，须提前亲自向学生会主席和办公室请假或以书面形式请人代假。并由当天值班组长在考勤表上注明请假原因。否则，做缺席处理。

六、值班实行主席、办公室抽查制。主席团和办公室将不定期的对值班情况进行抽查。对无故缺勤的'委员或包庇无故缺勤的值班组长做好相应的记载。并将其作为年终评优时的相关依据。

办公室年度工作计划表篇六

俗话说：不想做将军的兵不是好兵。身为一个文员，职位虽小，但是工作矜矜业业。为了能使以后的工作达到质量更好，效率更高，同时进一步提高个人的能力，我对办公室文秘这个工作岗位谈一下自己的粗浅认识和工作计划，请领导批评

指正。

我个性比较开朗，办事认真，信奉“明明白白做人，实实在在做事”的原则。无论在什么时候、做任何事，我都会认认真真地对待。我还是个善于学习，敢于挑战困难的人。来到这里的第二天，我的上司张主任就给我上了很重要的一课，她说人一定要在社会中找到自己的位置，这样人生才有价值。我一定牢记这句话，在xx集团实现自己的人生梦想。

办公室文秘一职，对我而言是一次机会，它能够充分展现自己的理想和抱负。我非常珍惜也非常感谢领导能给我这样一个发挥自己才能的机会。我将把这份感激之情化为工作的热情，扎实苦干，一丝不苟地完成领导交给我的任务。

首先，办公室文秘这一职位是中介性的职位，整个集团的上传下达都是由办公室承接代办的，因此文秘工作一定要做到以下几点：

- 1、服从，一切工作要听从领导的吩咐和安排。
- 2、领会，要完全理解、遵照领导的意图办事。
- 3、执行，要坚决地落实贯彻领导意志，强化执行力。

但是服从并不是被动，很多工作可以提前预测、积极主动地开展，及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，为领导提供决策参考；同时，办公室工作还要讲策略，讲工作艺术，认真、科学地搞好领导与领导、同事与同事、部门与部门之间的沟通协调工作，不能扯皮、推委、出现工作空档。

其次，办公室文秘工作相当于集团的小管家，办公室日常的物品采购、发放；各子公司常用物品的登记、备案等都由办公室完成，因此办公室文秘一定要有足够的耐心并热爱本职工

作。

1、在日常事物工作中，我将做到以下几点：

(1)协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内。

(2)做好了各类信件的收发工作。

(3)做好低值易耗品的分类整理、出入库、各类帐务的报销工作。

(4)协助办公室主任做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行集团公章管理规定，不滥用公章。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)做好办公室设备的维护和保养工作，

(7)协助办公室主任做好节假日的排班、值班等工作，确保节假日期间集团的安全保卫工作。

(8)认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

在日常事物工作中，我一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，干标准活，站标准岗，严格按照办公室的各项规章制度办事。

2、在行政工作中，我将做到以下几点：

(1)做好领导服务：及时完成办公室主任、集团各部经理和部门主管交办的各项的工作。要成为领导的`助力、助手，急领

导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报，当好参谋助手。

(2)做好各部门服务：加强与各部门之间信息员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。

(3)做好员工服务：及时的将集团员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

(4)协助办公室主任完善集团各项规章制度。

(5)做好信息保密工作：保存好办公室常用文档，做好存档保密工作；要及时、准确、全面的收集各方面信息并做好存档工作。

(6)做好文书工作：及时完成领导交办的各种文稿，学习各种文字材料的写作，提高自身写作功底。

3、提高个人修养和业务能力方面，我将做到以下三点：

(1)积极参加集团安排的基础性管理培训，提升自身的专业工作技能。

(2)向领导和同事学习工作经验和方法，快速提升自身素质。

(3)通过个人自主的学习来提升知识层次。

我深知：一个人的能力是有限的，但是一个人的发展机会是无限的。现在是知识经济的时代，如果我们不能很快地提升自己的个人能力，提高自己的业务水平，那么我们就这个社会淘汰。当然要提升自己，首先要一个良好的平台，我认为xx集团就是我的平台，我一定会把握这次机会，使业务水平和自身修养同步提高，实现自我的价值。

4、其他工作

- (1) 协助人力资源部做好各项工作。
- (2) 协助财务部、物业部、项目部做好相应工作。
- (3) 协助各子公司做好各项工作。
- (4) 及时、认真、准确的完成其它临时性工作。

办公室文秘这个工作岗位是琐碎、繁杂的。我将根据实际情况进行合理分工、合理安排，认真落实岗位责任制，确保工作井然有序；还要创造性地工作，不断探索工作的新思路、新办法和新经验；同时增强工作创造性的同时，我一定注意办事到位而不越位，提供服务而不干涉决策，真正成为领导的参谋助手，成为上、下沟通的桥梁。

文档为doc格式