

最新合肥网签合同 嘉兴市劳动合同(模板9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

合肥网签合同篇一

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为。

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167.4小时）。

3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条 实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合

《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146—20xx）

第七条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资 乙方在试用期间的工资为每月（日） 元，试用期满后月（日）工资为元。

2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价 计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条 甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （三）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前 日（3天以上30天以内）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十三条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他内容：

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

合肥网签合同篇二

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为固定期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期3个月。

二、工作内容和义务

第二条乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬。

第八条甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

第九条甲方按月以银行转账形式发放工资，不得无故拖欠。

第十条甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

五、保险福利待遇

第十一条甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，

致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 转正后，业绩不达标的(具体业绩考核另行颁布)；
3. 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

第十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前十五日通知甲方。

第十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、商业保密及竞业禁止

第十九条 乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

第二十条 乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

第二十一条 如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

八、违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 违反甲方依法制订的规章制度；
2. 工作失误给甲方造成了经济损失；
3. 应向甲方支付的其它任何款项；

九、其他

第二十五条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

合肥网签合同篇三

工作人员因病或非因工负伤需要停止工作治疗者，凭县级以上医疗机构证明、病历卡、医药费支付凭证等两份以上能证明医疗过程的材料请休病假；病假天数，依据医院出具的病假证明确定。

急诊就医时可先电话告假，事后补办书面请假手续。

二、休假规定

- 1、病假的休假天数包括国家法定节假日、休息日。
- 2、工作人员因进行违法犯罪活动受到伤害，其病休时间不得作为病假处理。

三、假期处理

- 1、当年病假在2个月以内的，基本工资、基础性绩效工资照发；病假住院期间，奖励性绩效工资按80%计发；病假在家休养期间，奖励性绩效工资按50%计发。
- 2、当年病假超过2个月不满6个月的，第三个月起，工作年限不满10年的，基本工资、基础性绩效工资按90%计发；工作年限满10年的，基本工资、基础性绩效工资照发；奖励性绩效工资：住院按50%计发，在家休养按30%计发。
- 3、当年病假超过6个月的，第七个月起，工作年限不满10年

的，基本工资、基础性绩效工资按70%计发；工作年限满10年的，基本工资、基础性绩效工资按80%计发；奖励性绩效工资：住院按30%计发，在家休养停发。

连续病假超过6个月的，当年不参加年度考核。

患有癌症、精神病或其他重症疾病的工作人员，由“中心”主任工作会议专题研究，决定其各项待遇。

合肥网签合同篇四

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律，法规，规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲，乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年

月 日止. 其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天.

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止. 其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止.

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位（工种）工作. 经甲，乙双方协商同意，可以变更

工作地点，工作岗位（工种）

第三条 乙方应严格按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度
- （二）实行综合计算工时工作制度
- （三）实行不定时工作制度

休息休假按国家和我省有关规定执行

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资.乙方的月工资为 .如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定.

（二）计件工资.甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件， 元/件， 元/件.

（三）其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠.甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定.

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬.

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬.

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定为乙方缴纳基本养老，医疗，失业，工伤，生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴.

甲乙双方解除，终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书.乙方应及时办理工作交接手续.

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

合肥网签合同篇五

甲方（用人单位）： 单位住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）： 住址：

身份证号码：

根据《_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所例条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日至 年 月 止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方（生产）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

第四条 甲方依法保证乙方的休息权利。

第五条 甲方在遵守有关法律规定的情况下，可以根据工作需要安排乙方加班，

乙方应服从甲方的统一安排。

第六条 乙方不能在未请假的前提下随意矿工，甲方有权处理乙方矿工行为从每月基本工资中扣除。

四、工资组成

第八条 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，于次月15日前发放。

第九条 甲乙双方对工资的其他规定。

五、社会保险

第十条 甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条例和职业危害保护

第十一条 甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全

的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

七、劳动合同变更、解除和终止

第十六条 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《_劳动合同法》和有关法律法规执行。

第十七条 双方若有一方解除劳动合同的应提前三十日以书面通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

第十八条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

八、劳动纪律、工作职责

第十九条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十条 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根

据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第二十一条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十二条 乙方必须承担本人所在岗位的责任，并且签署甲方岗位职责协议书，签订日起生效。

九、劳动争议处理及其他

第二十三条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十四条 当事人依据第二十三条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十五条 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿商的，可向当地人名法院起诉。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

合肥网签合同篇六

根据《^v^职工带薪年休假条例》（^v^令第514号）和原人事部《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》（人事部令第9号）精神，工作人员除享受国家规定的节假日外，还可依据工作年限享受年休假。

一、休假条件和天数

累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20

年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

累计工作年限按市人力资源和社会保障局统计口径执行。

二、休假规定

1、有下列情形之一的工作人员，不享受当年的年休假：

- (1) 累计工作满1年不满10年，请病假累计2个月以上的；
- (2) 累计工作满10年不满20年，请病假累计3个月以上的；
- (3) 累计工作满20年以上，请病假累计4个月以上的；
- (4) 市人力资源和社会保障局认定的其他情形。

2、年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。

3、休假天数不包括国家法定节假日、休息日。

4、“中心”组织安排疗休养者，不影响年终统计或相应考核。

三、假期处理

年休假期间，基本工资、绩效工资照发。

合肥网签合同篇七

甲、乙双方通过友好协商，就房屋租赁事宜达成协议如下：

一、租赁地点及设施

2. 室内附属设施：

a□电器：电话、沐浴、空调、冰箱、彩电、洗衣机、微波炉、吊扇、音响□vcd□

b□家俱：_____。

二、租用期限及其约定

2. 房屋租金：每月_____元人民币；

3. 付款方式：按_____支付，另付押金_____元，租房终止，甲方验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。

第一次付款计_____元人民币；

5. 租用期内，乙方有下列情形之一的甲方可以终止合同，收回房屋使用权、乙方需担全部责任，并赔偿甲方损失。

(1) 乙方擅自将房屋转租、转让或转借的；

(2) 乙方利用承租房屋进行非法活动损害公共利益的；

(3) 乙方无故拖欠房屋租金达_____天；

(4) 连续三个月不付所有费用的。

三、双方责任及义务

2. 无论在任何情况下，乙方都不能将押金转换为房屋租金；

7. 乙方不得擅自改变室内结构，并爱惜使用室内设施，若人为损坏的将给予甲方相应赔偿；如发生自然损坏，应及时通知甲方，并配合甲方及时给予修复。

四、 其它 未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商不成按有关现行法规办理或提交有关仲裁机关进行仲裁。

本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，签字后即行生效。

五、 其它说明

(如：入住时的水电煤字数。)

合肥网签合同篇八

参加工作满一年的工作人员，与配偶或父母不住在一起，又不能够在公休假日团聚的（是指连续乘车船十二小时以上），可按下列规定享受探亲假：

- 1、已婚工作人员探望配偶，每年一次，假期三十天；
- 2、未婚工作人员探望父母亲，每年一次，假期二十天；
- 3、已婚工作人员探望父母亲，每四年一次，假期二十天。

二、 休假规定

- 1、探亲假应一次性连续使用，休假天数包括国家法定节假日、休息日。
- 2、探亲往返路程较远时，可以根据实际需要申请路程假。
- 3、工作人员在往返途中，因交通事故、洪水塌方毁道造成交通中断，凭当地交通机关的证明，所耽搁的时间可按路程假处理，属一般转车、船而延误的时间则作为事假处理。
- 4、已婚工作人员的配偶，当年已使用探亲假探望过工作人员的，则工作人员本人当年不再享受探望配偶的待遇。

- 5、结婚、离婚当年，不享受探望配偶的假期。
- 6、工作人员离婚或丧偶后没有再婚的，可以自离婚或丧偶的下一年起，享受未婚工作人员探望父母亲的待遇。
- 7、当年享受探亲假在十天（含）以内的，仍能享受年休假；享受探亲假在十天以上时，年休假减半计算。
- 8、探亲假期间结婚或遇丧事休假的，不再另给假期。

三、假期处理

- 1、探亲假期间，基本工资、基础性绩效工资照发，奖励性绩效工资按50%计发。
- 2、工作人员在探亲往返途中，所产生的公共交通费用，可按有关规定向“中心”申请报销。

合肥网签合同篇九

商业银行发放的按揭贷款或住房公积金管理机构发放的公积金贷款应当直接存入项目监管账户。

11. 监管银行应当按照《商品房买卖合同》编号建立资金入账台账，对按揭贷款划入监管账户的情况进行跟踪和监督，定期汇总监管项目的预售资金到账情况，并通过监管系统比对标校准相关数据信息。
12. 监管额度内资金的拨付节点应包括完成地下结构、主体工程1/2、主体结构验收、单位工程质量竣工验收、项目竣工验收备案、房屋所有权首次登记完成。房地产开发企业应及时登陆监管系统填报工程进度节点，并提供以下材料：

- (1) 完成地下结构完成节点：基础验收证明；

(2) 完成地上主体工程1/2节点：工程监理单位出具的项目施工完成证明；

(5) 完成项目竣工验收备案节点：工程竣工验收备案表；

(6) 完成房屋所有权首次登记节点：不动产首次登记证明。

13. 商品房预售资金使用节点额度，应当按照商品房开发项目工程建设进度确定，由属地^v门审核确认拨付节点额度，符合条件的，向监管银行发送拨付指令。

(6) 完成不动产首次登记的后，可申请提取剩余全部监管额度。

14. 房地产开发企业申请使用额度内资金的，应分节点按比例提取，经属地^v门审核确认额度节点后向监管银行发送拨付指令。在允许拨付的比例范围内，开发企业提供相应佐证材料的，可不限次向监管银行申请提取预售资金。

房地产开发企业向监管银行发起实际拨付申请时，应当登陆监管系统，填报支出账户清单模块，包括与项目工程建设有关的企业名单、业务合同、银行账户等信息，并提供以下材料：

(1) 预售项目工程形象进度证明材料及现场照片；

(6) 其他与项目工程建造相关费用：提交能够证明资金用途的材料及相应票据。

监管银行对房地产开发企业填报的支出账户进行校验，并根据相关佐证材料及账户余额情况，严格审核资金使用申请。符合条件的，自申请之日起2个工作日内完成拨付；拨付后自动在线反馈拨付结果。

15. 监管额度内的资金，在商品房项目完成房屋所有权首次登记前，监管银行不得擅自划扣；设立子公司的房地产开发企业，集团公司不得抽调。

16. 监管账户内累计收存资金总额超出监管额度的，房地产开发企业可以向监管银行直接申请提取使用实际超出部分的资金，应事先告知开发贷银行，并优先用于归还本项目的土地抵押、在建工程抵押等贷款。