

# 最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结模板

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结模板篇一

### 一、加强老客户跟进和维护，创造公司企业业绩

自7月入职以来，本人充分利用曾经原有媒体客户资源的天然优势，主动出击，广泛接触老客户并推荐公司主营业务，努力促使和客户建立良好的合作关系。

7月到12月，先后拜访70家新老客户，20家客户在重点跟进和维护，对客户的人事架构和近期宣传策划和活动及年会进行了全面了解。重要客户包括慧俪轻体达能（中国）有限公司、康宝莱（中国）保健品有限公司、康美药业股份有限公司、加成移民集团、上海奇丽尔制衣有限公司、大众保险股份有限公司、一嗨租车、日月光商圈、英孚教育、渣打银行（中国）有限公司等。

至八月以来，洽谈的项目有英孚的《老爷车比赛》赞助、日月光的《国庆活动项目》、灵山大佛的《上海宣传计划》、妇婴亲子展的《展会活动策划》、康美药业的《年会晚宴活动》、大众保险的《2012年整体宣传策划》、康宝莱的《年刊和月刊印刷》、奇丽尔的《2012年春夏产品发布会》、渣打银行的《个人理财论坛会》、一嗨租车的《植入广告》和《万人相亲活动赞助》等，现在有部分项目进行不顺利。

候进行呀，不断的问他，知道有结果为止，其实，客户就是等我们问他呢，就像孩子不哭，我们怎么知道他饿了呢？其次，在活动结束后，要与客户做好反馈工作，继续跟进，把诚诺落实到位，把工作做到家，与客户多沟通，是企业客户对我们工作的信心落实。认为你是负责任的，你是替他着想的。那么客户才会和颖星公司保持长期的合作关系。

## 二、2012年工作计划安排

转眼间又要进入新的一年：2012年了，新的一年是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年，也是我非常重要的一年。出来工作已过9个年头，家庭、生活和工作压力驱使我努力工作 和认真学习。在此，我订立了2012年新一年工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的 进步和成绩。

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别作为 公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作计划。

1、在第一季度，以公司业务开拓为主。针对现有的老客户资源做业务开发，把可能有需求 的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排跟进洽谈。期间，至少促成两笔公司业务，做业务开发的同时，与合作客户保持经常性联系，及时报告合作客户交办业务的进展情况。

## **最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇二**

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

3) 坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生

产过程记录在案，便于分析查找问题。

最后，要力所能及地帮助、关心所有包装车间工作人员，解决员工的实际困难，以确保包装部员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

过去的20xx年，生产方面表现为冷热分明，前几个月生产相对较淡，尤其在7、8月份，后4个月生产相对忙碌；(产量状况详见下表)

20xx年生产目标与实际产量对照表

## 最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇三

1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。

2、利用\*\*\*\*工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中；局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后\*\*\*\*工段恶劣的现场环境将一去不复返了。

3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。

4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在\*\*\*\*消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在\*\*\*\*工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理；对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换；对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部

铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩擦起火事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前，\*\*\*\*工段使用的\*\*\*\*型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

## **最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇四**

时光似箭，转眼间20xx年已过去了，在这一年里，在这一年的时间里，在部门领导的正确领导下和车间员工的共同努力奋斗下，安全工作一直放在车间工作、员工心理的首位，硫化车间安全工作取得较大的进步。

(1) 传动转动部位：传动转动部位是近年公司出现工伤最多的位置，也是开放性看似安全的部位。在公司“习惯性违章纠正”活动中□c区积极响应公司、部门号召，发现问题纠正问题，改正问题，各跨运输带安装保护罩，其他部位因技术问题未得到好的整改办法。

(2) 特种作业：电焊、气焊、换囊作业、登高维修、电力抢修等其中每一样都有很多不稳定因素可导致工伤意外的发生，所以对保全维修人员安全培训，安全隐患的消除是至关重要大事。年初c区以主任任组长成立安全小组，组成健全的安全保障小组。

(3) 工种、人员复杂较多。今年公司实施“寒洋计划”为节约能源，提高效率，近大半年来□c区外来施工人员频频不断，为现场管理带来不便，主要对区域设备设施不熟悉，已出现伤及自己和他人的意外。

(4) 硫化机平台、护栏开焊□c区共有84台硫化机，每台硫化机两侧各有一个平台，都有相应护栏保护，一旦硫化机出现异常情况时，便于操作人、维修人员处理异常，维修设备的。平台或护栏一旦开焊，将为我们的员工带来严重后果。

(5) 地沟卫生：火灾是最具有杀伤力的“武器”。地沟是硫化机的的心脏，各主管道、电源线全匿藏与地沟内，维修焊接设备时，如果余火一旦与地沟垃圾点着，将会带来不堪设想的后果。

(6) 胎胚车、托盘定位摆放：胎胚车、托盘属于辅助性工具，运输、辅助胎胚硫化，但是就因这些辅助已损坏工具，也是我们员工人身安全最大的威胁。6月份车间花费大量人力、物力，解决消除胎胚车、托盘为员工带来的不安全因素。

(7) 特殊的环境：硫化在春、秋、冬季节工作环境还比较适宜，但一到夏天就如同火炉，气温高达40~50摄氏度，员工经

常形象的比喻着是“免费的洗浴桑拿”区域。这样的环境下人的大脑就会出现烦躁、焦虑的状态和违章误操作，就大大的提高了出工伤的概率。同时，这种因素也造成了人员流动性加大，新人增多也是一种潜在的隐患。

#### （1）安全保护装置的点检与整改：

1、硫化机前安全档杆（共有86个，检查发现6个档杆出现异常不灵敏，已整改。）

2、硫化机急停按钮（共有90个，有2个失灵或破损都已完成整改）。

3、传送带急停绳（共有18段，有2段破损，复位开关24个，有两个复位开关坏，已完成整改）

#### （2）消防器材的盘查与检修：

1□c区内共有消防栓26个，其中有1个护栏损坏严重，起不到保护作用，保全已整改修复完成，两扇消防栓柜门破损。

2□c区现共有灭火器34台，其中干粉27台、二氧化碳7台。共检修2次（6月份一次，11月份检修一次），定置摆放到位（其中现场28台，培训教室2台，保全室2台，胶囊库2台）

□1□20xx年新员工三级培训27人，均考试合格安全上岗。

#### （2）车间级安全培训：

由于以前没有接触过安全工作，感到自身缺乏安全管理经验，在现场与操作人或班长有时沟通方式不正确，时常会发生一些小摩擦，有时工作方法有点力不从心，处理问题不全面，看到的只是表面的，有些问题处理方式不对或考虑不全面。现场考核整改有时会心慈手软，放宽期限，通过近一年的

安全管理经验和领导教育指导，发现对待现场安全工作要做到“杀一儆百”的效果，考核批评个别人，奖励表扬少数人。

区域工序多样，对与自己来说专业知识知道的不全面。很多设备构造、性能、工艺不清楚，这样检查、处理起来安全隐患做的不全面，对待操作人违反规定说服力不强。通过日常检查和员工谈心工作中，不断加强区域设备专业知识，以教育为基础，培训员工杜绝习惯性违章，预防安全事故发生。

(1) 对区域内的每台设备进行深入了解，制定相应的检查方法和计划，并对可能出现的隐患的位置及时落实整改，确保员工人身和设备的安全，使生产顺利进行，员工安全工作，平安回家。

(2) 增强自身专业知识水平。通过各部门交流学习和公司培训不断提高自身的安全知识水平。加强责任心，从从小事开始、细节着手、明确目标、不断学习、善于发现、及时处理。从实践中开始，加强员工安全培训，经过培训让每个人认识到安全的重要性，加强员工安全责任感，积极主动的处理一些安全隐患。为生产制造一个人人懂安全、人人抓安全的生产氛围。

(3) 与员工交心、谈心、交朋友。作为一名合格的管理人员，首先要对员工如同家人，用心交流，态度和蔼，语气亲切，帮助员工，让员工也把你当做自己的知心好友，这样你的工作就会得心应手。

(4) 提高现场专业水平。车间现场是一个企业的前沿阵地，要想提高企业整体安全水平，加强车间生产现场安全管理，在车间落实各种保护职工安全健康的措施至关重在，因此，抓好车间生产现场安全管理是企业安全管理的中心。

# 最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇五

总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才是正确的呢？下面是小编整理的包装车间工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

在过去的20xx年里，生产的特点是明显的冷热。前几个月生产相对清淡，尤其是7、8月份，后四个月生产相对繁忙；（输出状态见下表）

## 20xx年生产目标与实际产量对照表

1. 人员：由于下半年车间生产繁忙，车间根据公司扩张计划安排人员补充。由于交货时间紧，车间对人员需求急，试用期初期工资过低，未能补充人员。后来要求领导增加包厢夜班津贴和新员工基本工资津贴。

但是，人事部招聘的人员还是良莠不齐。经过一段时间的试训和磨合，车间根据实际情况逐步淘汰了新招聘的人员。最后，2名新员工留在了车间。目前，机器包装和盒子包装车间有28名员工（包括5名车间经理、1名清洁工和1名包装工）

2. 培训：今年车间的培训工作主要做了以下六点：

3) 对车间人员进行质量事故处理规定内容的培训和学习；

4) 制定车间6s管理实施细则后，组织全车间人员进行培训学习；

6) 对车间3班进行了使用新型三排包装机的培训。



### 3. 现场管理：

1) 由于7、8月份包装车间生产疲软，现场管理放松，说明作业现场凌乱，物品堆放无序。鉴于目前的情况，我们立即进行了整改，并立即对现场进行了规划。新区的规划是根据生产流程优化设计的，划分了区域的责任，形成了几条靠近流水线的生产工艺线，既有助于生产效率的提高，也有助于现场管理；由于原辅材料过去存放在机器包装车间，现场堆放凌乱，更重要的是损失无法得到很好的控制。

2) 区域规划后，车间根据规划的区域位置粘贴区域线，固定项目，完善车间6s管理实施细则，通过动员考核的方式落实到位；同时设置了两台性能较差的包装机作为新员工的培训机器。

4) 监督检查车间的物料流通。现在，提货、退货、入库的所有环节都可以签字确认，形成闭环，有效控制损失。

4. 包装部门技术改造:完善公司重要客户雅润、卡波尼、威派、舒派等的包装，使用ab胶改造包装机机械手，增加机械手弧度，有效控制半成品铝膜油污，提高产品质量；针对双排机的模糊性进行了改进。改进后编码字体清晰，产品质量得到有效提高。

5. 车间制度和员工激励：（今年车间3个要点）1) 整合简化以往包装车间的管理规定，有利于管理和顺利有效实施；（奖励优秀员工，调整箱包工时等。）

3) 为了提高员工的质量和效率意识，车间制定了质量和效率激励计划，得到了公司的认可，并在实际实施中得到改进。激励机制的实施不仅可以提高员工的收入水平，还可以在不增加人力的情况下让公司完成工作。大大缓解了车间人力不足的问题；（评估机制）

6. 安全问题:过去一年, 车间生产未发生安全事故。全年保持安全生产; 这主要是由于所有车间员工对安全的重视, 也是由于公司领导对车间员工的安全培训和监督。

过去的一年, 是成功的一年, 是成绩和问题并存的一年。既要看到成绩, 也要看到问题。今年没有做好的, 或者说没有做好的, 是我们明年改进的重点。

目前车间存在的主要问题是:管理粗放, 可以做的更细致, 更规范。毕竟培训内容一定要落实到实际工作中才能有效。包装部门原辅材料单耗还是比较高的, 明年的重点是如何节约成本和精致包装, 这不仅需要车间的大力度, 还需要采购和设备部门的协助, 以降低维护成本。只有共同努力, 才能尽可能降低单耗。

车间里还有很多文章要做。如何避免返工, 如何做好自己的定位, 如何使用原辅材料, 如何实现退料的及时性, 都是我们需要做的事情。

总之, 过去的一年给车间带来了收获。我希望在新的一年里, 在全体员工的共同努力下, 通过上一段楼梯就能实现。在公司领导田先生和李xx先生的带领下, 包装部门一定会再攀高峰!

## **最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇六**

时光飞逝. 自x年7月进入铁厂以来. 这段时间在这里我学习到了很多东西. 在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境. 在老师的带领下, 结合值钱在学校学到的理论知识, 对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识, 对设备和基础电路, 也更加熟悉了。

# 最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇七

20xx年即将结束，我们将迎来新的一年，在过去的一年中包装车间在上级领导和各部门的协调配合下，顺利的完成了公司及生产科下达的各项生产任务和其它相关的指标。

主要经济指标及任务指标完成情况：

1-10月份完成产量吨

完成产值x万元

产品合格率%以上

员工培训率100%

## 一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

## 二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证

了产品质量，降低了生产成品，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4、今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

### 三、安全生产

1、包装车间在12年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳

资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

#### 四、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5、12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

#### 五、xx年工作计划

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到化妆品生产企业卫生规范〔xx年版〕要求，高标准地完成20xx年的各项工作。

# 最新包装车间员工工作总结 包装吹瓶车间工作总结 模板篇八

2015年度公司年终工作总结范文一：（供电公司）

今年以来，在集团公司正确领导下，\*\*供电公司着眼建设一强三优现代公司，围绕三抓一创工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

## 一、20xx年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成亿千瓦时，同比增长；经营电量完成亿千瓦时，同比增长；线损率完成，可比口径同比持平；平均电价完成千千瓦时，比合同指标提高千千瓦时；经营电量市场占有率完成，同比提高百分点，超合同指标百分点；售电量市场占有率完成，同比降低百分点，超合同指标百分点；小火电平均购电价完成千千瓦时，比合同指标降低千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻三个百分之百要求，严格落实安全生产责任制，深化无违章企业、个人创建，大力开展了安全生产月、三要六查安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省安康杯竞赛优胜企业、\*\*公司创建无违章企业工作先进单位、\*\*市安全生产示范企业。截至\*\*月10日，实现连续安全生产\*天。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快一系统四中心建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化三清理一规范工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检

查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省四五普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第\*\*位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展\*\*房产、\*\*电气产业链，壮大\*\*、\*\*等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入亿元、利润317xxxx元，分别同比增长1xxxx和1xxxx□