

2023年生产组长年终工作总结(实用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

生产组长年终工作总结篇一

“安全第一，预防为主”、“关爱生命，关注安全”是安全生产管理工作的首要任务和目标。在我担任项目经理期间，认真落实和完成与上级部门签订的安全目标责任制，至今为止，基本上完成了责任制的目标，做到全年安全无事故，20__年安环部在公司领导的正确领导和大力支持下，安全工作坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以加强安全教育，增强安全意识，完善各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产的管理，努力做好安全生产各项工作。现将一季度的工作总结如下：

一、安全管理方面

为切实加强安全工作的管理，保证安全工作有效开展。安环部负责日常的安全检查，发现和查明各种危险源和事故隐患，责令限期整改，加强了安全生产工作的日常管理。同时还开展了“查隐患、反违章”活动，通过综合检查、专业检查、日常检查、车间、班组安全自查等各种形式，一季度在全公司共查出安全隐患75项，已完成整改项目73项，整改率为97.3%。其中，现场整改12项，限期整改63项，有2项由于其他原因没有进行整改。结合公司实际，要求各部门、单位对各自的岗位、岗标进行修订，从而做到各司其职、各负其责。同时，完善安全基础台账，建立了危废台账及管理制度，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。加大对危险废物

现场的管理力度，在可能产生职业危害的生产场所，设置危废标识牌。与此同时，依据环保部门的要求，制定了环保整改方案，配合环保部门做好工作。

二、安全指标情况

20__年公司安全管理有了进一步的提高，但职工安全防范意识不

强，职工对各自岗位的应知(危险因素、防范因素)认识不足，导致违章现象时有发生。一季度共发生几起事故，其中，设备事故几起，伤害事故几起。为此，公司对工伤事故本着“四不放过”原则，积极组织事故调查分析及善后处理工作，查找事故原因，落实整改措施，并对相关责任人给予处罚。

虽然事故是因违章作业引起的，同时也暴露出我们在管理上存在缺陷，管理制度不够健全，安全培训教育工作还不到位。举一反三，我们吸取事故的教训，加强各岗位的安全培训工作，杜绝各类事故的再发生。

三、安全培训方面

对新入职员工进行了公司级安全培训教育，不断完善员工的安全生产教育培训，完善落实培训建档制度。一季度安环部对新入职员工、天车工、巡视工及布料工、华源劳务公司的人员进行了培训，培训次数共7次，培训人次共51人。通过对员工进行认真教育，使各岗位员工对公司安全生产的各岗位，初步认识并获得了基本安全技能和自我防护认识。

四、存在的不足 对检查的隐患有时不能跟催到底，致使有些发现的问题得不到解决或出现反复。对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。车间、班组级安全培训教育工作做的还很不到位，不够细致。

五、下一步工作

一是以“查隐患，反违章”为工作重点，加大现场检查管理力度；二是加强对员工安全培训工作，通过安全教育培训，定期对员工安全基本知识掌握情况进行考试；三是对车间班组的安全检查记录、班组活动记录定期检查，使安全检查活动内容达到安全要求；四是认真开展安全标准化达标工作，完善企业各项安全管理制度，规范现场安全设施，使公司安全工作跨入新的台阶。

安环部 20__年4月1日

生产组长年终工作总结篇二

20xx年以来，我局坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习实践科学发展观为契机，认真贯彻落实全国纠风工作电视电话会议精神和省、市、县有关纠风工作精神，按照《××县20xx年纠风工作实施意见》，结合我局具体实际，采取进一步强化干部职工责任意识，加强行风政风建设，按照纠风工作要求，规范安全生产监管执法行为，为我县经济发展提供较好的、稳定的社会环境。现将一年以来开展的纠风工作总结如下：

我局高度重视纠风工作，把纠风工作摆上了重要议事日程，与安全生产监管工作同研究、同部署。成立了以党组书记、局长为组长，副局长(党组成员)为副组长，各股室负责人为成员的惩防体系建设领导小组，办公室具体负责落实各项事项，各股室各司其职，密切配合，齐心协力，做好相关工作，确保层层有人抓，事事有人管，形成了纠风工作的整体合力和优势。

1. 为推进我局党风廉政建设和反腐倡廉责任制的进一步落实，4月份局党组书记、局长与第四纪工委签订了风廉政建设承诺书，5月份局党组书记、局长分别与局机关副局长(党组成员)、

各股室队负责人签订了党风廉政建设责任书和承诺书，进一步加强机关纪律作风建设。

2. 进一步落实和完善党风廉政建设和反腐败各项工作。组织干部职工认真学习党风廉政及反腐倡廉各项规定，以增强反腐倡廉的坚定性和自觉性，加强干部职工政治思想和作风建设；广泛开展理想信念、思想道德、法律法规、警示教育等廉政教育活动，通过召开专题会议、观看《女检察官》等警示教育片，进一步增强廉洁自律意识和法纪观念。

3. 加强对单位重点岗位人员的廉洁和素质教育，要求执法人员始终坚持依法行政、文明执法。

4、安全生产监督管理执法工作基本情况□20xx年以来，我局积极开展生产、经营领域安全隐患查处等工作，截止9月底，共检查生产经营单位282次，查出各类隐患885条，下发隐患责令改正指令书223份(其中立即整改590条，限期整改295条)，对存在隐患较大的企业和单位下发《当场处罚决定书(单位)》9份，共处罚金1万元。对查出的各类安全隐患我局已按照整改时限积极开展了督促整改工作，部分隐患正在整改之中。

我局坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，坚决纠正统计工作中的不正之风。

1、组织党员干部认真学习新修订的《党章》，严格遵守和执行中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、“四大纪律八项要求”、国家安监总局“九条纪律”，坚持“八个坚持，八个反对”、“八个为荣，八个为耻”严格执行云南省行政机关八项工作承诺制度，着力解决党员干部特别是党员领导干部思想作风、学风、工作作风和生活作风等方面存在的突出问题。

2、今年以来，安全生产宣传工作以案例说法为主线，以宣贯《生产安全事故报告和调查处理条例》、《云南省安全生产

条例》等为重点，进一步提升全民安全意识。

3、认真学习贯彻关于党政机关厉行节约若干问题的相关文件精神，厉行节约做到不组织、不参加各类公款出国(境)旅游活动;严格控制各种庆典、节会、论坛活动和公务接待费用支出;严格执行单位公务用车使用管理制度，严禁公车私用;严格控制一般性支出，不用公款进行高消费娱乐活动;进一步健全领导干部廉政档案，加强对配偶、子女及工作人员的教育和管理。

3、认真贯彻落实“阳光政府”四项制度。按照县委、政府局的部署要求，从今年4月份起，我局认真开展贯彻落实“阳光政府”四项制度专项活动，及时制定了实施方案，成立了领导小组，将四项制度予以公示。通过“阳光政府”四项制度的落实，进一步规范了行政行为，保障了安监工作的执行有力、落实到位，提高了安监工作的执行力和公信力。

4、认真开展清理“小金库”工作。按照相关文件要求，全面开展“小金库”自查清理工作。

5、加强依法行政，我局认真贯彻落实服务承诺制、首问责任制等四项制度，对申请办理行政许可事项的，严格依照法定的时限、程序要求，认真办理初审，对不符合条件或不能当场办理的事情，耐心地说明理由，无推萎扯皮现象，无“吃、拿、卡、要”现象，自觉接受群众的监督。

6、严厉打击生产、经营领域的违法行为，执法人员严格行政执法程序，重事实、重依据，未出现乱罚款、讲人情、以权谋私等不良行为。

1、按照县委政府的统一部署，认真开展学习实践科学发展观活动，加强部门检查问题及整改，进一步找准、深挖部门和个人存在的问题。

2、开展正反典型警示教育。开展了向王瑛等先进人物、先进事迹学习活动，组织学习了各级通报的反面教育事例。通过活动，进一步加强了党员领导干部的党性修养，增强了党组织和干部队伍的凝聚力和战斗力。

3、积极开展对“中央四个重要文件”的学习活动，要求局机关参学人员每人撰写一篇心得体会。

4、认真学习和领会十七届四中全会精神，在机关范围内开展多种形式的学习活动，如：网上浏览、阅读报刊、交流谈心等。进一步细化了学习内容，丰富了学习形式，强化了思想观念和政治觉悟。

在以后的工作中，我局将继续加强干部职工廉洁自律教育；加强行风政风建设，不断完善廉政勤政工作机制，进一步抓好抓实机关纠风工作，积极为全县经济社会发展，创造安定、和谐的社会环境。

生产组长年终工作总结篇三

根据国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际状况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副

(前方办公室、化水办公室、钢筋厂;大型横幅标语二副(翻车机室、化水办公室),小型标语若干,施工处各现场;警言警句安全签名宣传幅两个,并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

活动期间我们开展了警言警句安全签名,组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动,评选安全礼貌流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点,我们收集了高空作业、防触电,防机械伤害,防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料,发放到各作业队,组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”,提高员工自我防护潜力。

透过宣传安全生产月活动,营造浓郁的`安全礼貌施工氛围,从而提高全体员工的安全礼貌施工意识。

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题,把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间,安全环保部做了超多的工作,解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查,检查和整改了一批问题,消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛,防风,防雷工作,确保汛期施工安全;在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响,导致边坡不稳,我们及时采取措施,用浆砌石做了一个长17m高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多,危险性较大,我们主要做好三点:一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队,提高作业员工高空安全知识;二,安全投入比例增大,在翻车机室等重点部位安装了安全网,防护护网;三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

生产组长年终工作总结篇四

20xx年9月26日至11月26日，在地质院的组织下，我们新分配来的大学生在采油四厂进行为期两个月的生产实习。我们首先进行了入厂安全教育，后分别在油藏经营管理区、测试队、工艺研究所、地质研究所的各单位各岗位进行了针对性的实习。

在经验丰富的师傅的指导下，初步大概了解了石油资源勘探工艺；油气田钻井工艺及钻井设备；采油设备及其工艺；原油和天然气收集和处理工艺等。对于各个站的工作岗位任务也有了一定的了解。

总的说来，对于一些涉及石油气开采的机械设备、工艺流程、理论知识等有了初步的感性的认识。这次实习让我受益匪浅，这将对我以后的工作有很大的帮助。在此感谢地质院的领导给我们这样一次生产学习的机会，也感谢四厂各位工人师傅的悉心指导。

1、入厂安全教育(9月26日-27日)

入厂安全教育，是为了让劳动者一进工厂就要掌握必要的安全生产基本知识，为实现安全生产打下坚实的基础。

由于采油厂包括了石油生产的每个方面的特殊性，相关安全负责人龚师傅重点详细介绍了安全基本知识，处理各种紧急情况步骤等，并一再提醒我们初来采油厂因注意到的几个方面：防火防爆、防机械伤害、防毒、防触电、平时去生产现场要穿戴劳保，对不懂不明白的一定做到非懂勿动。

通过此次教育，使我对安全有了新的了解。在生产生活中必须遵守相关的操作规程，按章办事，才能防患于未然，减少事故的发生次数，减小事故带来的损失，提高生产效率。

2、油藏经营管理区(9月27日-10月10日)

任务：到计量站，注水站实习，了解采油、注水站岗位工人日常工作，现场资料录取的流程，了解采油站流程，了解深井泵及抽油机的工作原理，抽油机配件的名称和作用；了解采油树及注水井井口的组成；了解采油树及注水井井口的组成；经过实习，基本掌握操作规程、油水井生产原理、量油测气，生产资料和数据录取、功图测试及调参。

在油藏经营管理五区的71#计量站上，高级技术工程师张师傅，很热心的将计量站的工艺流程以及抽油机，采油树等详细给我们讲解了一遍，还非常明白的为我们做图示讲解。同时我们也亲自操作了一些单井上的一些工程操作，如：清蜡等，通过这些对采油的过程有了更具体化的理解。

3、测试队(10月11日-10月26日)

任务：参观测试班现场测试，了解抽油井功图、液面的测试方法操作规程，油水井测压操作规程，认识工具及仪表；熟练操作规程及原理，掌握各种测试仪器，性能与特点、用途，如熟悉生产测试所用的各种测试仪器的工作原理、性能特点及用途；熟悉各种测试作业施工程序；能对测试资料进行分析及应用；熟悉掌握油水井高、低压测试各岗位的操作规程，了解测试过程中常见问题的处理方法及应急措施；基本掌握油水井高、低压测试资料的处理、分析、解释和应用。

在测试对实习阶段，我们通过跟着工人师傅去井上看他们进行各项实践操作，掌握了一些井上作业的基本常识，并且也在分析化验室学到了很多油水测试分析的原理方法，如地层水矿化度，原油含水率，原油密度粘度比重的测试等。

4、工艺研究所(10月26日-11月10日)

任务：掌握抽油泵工作原理、抽油杆设计原则、深抽，提液

选井设计原则;了解管,杆尺寸及强度知识;防偏磨,防腐蚀、防气,防砂、防蜡防垢等配套技术;封隔器及配套工具的结构及工作原理;酸化、堵水、调剖基本概念;酸化、堵剂基本配方及添加剂作用;油水井酸化、堵水施工方案设计原则;酸液、堵剂、调驱剂性能评价方法;掌握油水井酸化、堵水、调剖效果评价方法;了解岩石泊松比、地应力等的地层基本概念;掌握压裂工艺及压裂液分类及作用、压裂工艺技术作用原理、压裂选井原则、压裂施工方案设计原则,压裂参数选择依据及评价方法、压裂控缝技术及原理。

工艺所的实习在不同的科室之间轮换,在酸化室,堵水室,优化室,以及压裂室等这个科室通过了解他们工作流程,也间接地了解到了相关工艺的基本原理。

5、地质所(11月11日-11月26日)

任务:掌握各种地质图表的认识与绘制、小层平面图分析、油藏压力系统、层段分析与划分、剩余油的确定方法、优选措施、产层调整、开发方案的'编制程序与内容、油藏认识、油藏管理的内容、油气水分布规律、老油田开发规律、区块开发数据来源及录取?掌握区块静态资料及动态资料的分析。

地质所的实习中,我们学习到了前线地质工作者们的工作方式,对工作一丝不苟,保持科学严谨的态度。

对于我来说:生产实习是将来工作的一个缩影。本次实习,我直接接触到了石油生产一线。看到了很多的石油生产设备,也了解了它们的名字和生产用途。同时也了解了石油生产的工艺流程,污水净化处理过程,石油天然气的集输管理过程等等。

石油安全与石油生产。石油生产中事故频发,有很大的安全隐患。经常会遇到物体打击,中毒,爆炸等危险。但是事物都有一定的发展规律性,我相信只有认真遵守各种安全制度,

作业规程，才会尽量少发生事故。安全生产是相互依存关系，安全是伴随着生产而言的，没有生产就没有安全。生产过程中必须保证安全，不安全就不能生产。因此有安全促进生产，生产必须安全。在任何时候我们都要坚持安全第一，预防为主，防治结合，综合治理的十六字方针，才能提高生产效率。我们要坚持一切为安全工作让路，一切为安全工作服务的观念，把安全第一的方针落到实处，落实到井上井下的全方位、全过程，从而保证安全生产的健康发展。

在这2个月的实习时间里，让我从学校毕业的学生渐渐过渡到企业员工。增加了对企业的了解、也对自己的地质知识有了更深层的体会。我认识到社会是残酷的，没有文化、没有本领、懒惰，就注定你永远是社会的最底层!但同时社会又是美好的，只要你肯干、有进取心，它就会给你回报、让你得到自己想要的!

我将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上工作岗位。我坚信通过这一段时间的实习，从中获得的实践经验使我终身受益，并会在我今后实际工作中不断地得到印证，我会持续地理解和体会实习中所学到的知识，期望在未来的工作中把学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作中来，充分展示我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程而努力。

生产组长年终工作总结篇五

作为生产部的主管，是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，我的职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业策划、生产管理、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理等等。通过对班组的调整、督导、培训、考核与激励来实现各个目标。

车间是整个公司的生产重心，是公司直接从事作业活动的单位，生产部各个班组在主管的带领下，严格控制产品的五个

要素——品种、质量、数量、交货期和成本，落实公司的各项决策。

1、素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

2、纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

3、思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的. 方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

4、培训、考核与激励

建立以班组、车间、厂部三级评比制度，实行首位高工资、末位淘汰制、违章辞退制的三制精神，弘扬先进，激发全体职工的劳动热情，调动积极性。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，生产主管有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

1、保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

2、根据生产部门下达的生产计划，负责组织编制氧化车间生产作业计划指令单，并保证计划按期完成。

3、负责氧化车间各个岗位人员的合理调配以保证生产的正常进行。

4、负责组织氧化车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。

5、制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经公司负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。

6、负责车间各级人员的培训。

7、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

1、生产主管对本车间的产品质量负责。

2、坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。

3、认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

1、预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2、建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。

3、应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4、建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。

5、加强质量管理，控制质量成本。

6、坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

设备技术状况的管理对所有设备按设备的技术状况、维护状况和管理状况分为完好设备和非完好设备，并分别制订具体考核标准。

各单位的生产设备必须完成上级下达的技术状况指标，即考核设备的综合完好率。专业部门，要分别制订出年、季、月度设备综合完好率指标，并层层分解逐级落实到岗位。

1、我们健全设备管理机构，有效开展设备点检定修。

2、积极开展tpm全员设备管理活动，在全公司推行六位一体的tpm管理模式。

3、抓好辅助设备管理的基础工作。

4、加大设备系统培训力度，促进了全员设备管理整体水平的提高。

5、稳定设备状况，防止恶性事故的发生，设备事故数量与去年同期相比大幅度减少。

6、认真做好特种设备年的年检工作。

7、认真组织完成大型设备大修改造任务，并取得提前5天竣工的好成绩；顺利完成计划内设备大修、改造、中修、检修任务；按时保质完成了年检。

8、积极推进设备应急维修管理工作。

9、认真组织开展清仓查库工作。

1、认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本公司的指示、通知、决定、对其氧化车间范围的“三产”（安全生产、文明生产、有效生产）工作负责。

2、认真做到计划、布置、检查、评比、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3、按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4、积极认真工作、按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。

5、制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见，公司管理委员会批准后，负责贯彻执行。

6、定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决、或向上级反映、请求帮助解决。

7、经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律

的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业水平，同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育，对特种作业人员要按规定进行培训，坚持持证操作的规定。

8、对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，教育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

1、为保证空气清洁消除空所中挥发的化学品，使空所合乎劳动保护要求而安设的通风换气装置。

2、为采用合理的自然通风和改善自然采光而开设窗和侧窗。

3、增强或合理安装车间、通道及工作区人工照明。

4、对有害健康的地点实行隔离设施。

5、为改善和保证供应职工在工作中的饮料而采取的设施(如配置清凉饮料或解毒饮料的设备。饮水清凉、消毒、保温的装置等)。

6、为减轻或消除工作中的噪声及振动的设施。

1、专业技术管理人员匮乏，制度标准不细致、可操作性差、教育培训缺乏专业性等基础管理方面存在诸多薄弱环节，与专业化、精细化管理要求尚有较大差距。

2、设备管理工作的激励机制尚不健全，制约了管理水平的提升。

3、缺乏工作计划性。