

2023年双增双节心得体会 医院双增双节 心得体会(实用10篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

双增双节心得体会篇一

近年来，我国医疗卫生事业的发展取得了长足的进步，然而仍存在着一些问题，如医托乱象、药品高价等。为加强医院管理，提高服务质量，我国开始实施“医院双增双节”政策。在实践中，我深刻体会到了此政策的积极意义和需要改进之处。

首先，医院双增双节政策的实施是为了解决人们对医疗资源的需求。医院资源有限，而人民群众对医疗的需求却日益增长。因此，通过提高医院规模和增加药品种类，能够有效满足人民群众对医疗服务的需求。我亲身经历了一个小病号的投诉事件，由于医生数量不足而出现了医生爆满的情况，患者等待的时间和护理质量也有所下降。因此，医院双增双节政策的实施给予了医院更多的投入，解决了人们看病难的问题。

其次，医院双增双节政策的实施能够提高医疗服务的质量。医闹事件时有发生，医生的职业尊严受到了严重的侵犯。在这样的背景下，医院双增双节政策的实施可以增加医护人员数量，减轻他们的压力。同时，医院也通过增加医疗技术的引进和设备的更新，提高了医院的医疗水平。这些举措为人民群众提供了更好的医疗服务和更高的满意度。我个人亲眼见证了身边的一个朋友因得了严重疾病而住院，治疗过程中及时得到了医生的帮助和关怀，这不仅提供了医疗上的支

持，也增加了患者的安心感，对疾病的恢复起到了积极的作用。

然而，医院双增双节政策在实施过程中也存在一些问题。首先，我们应该注意医疗服务的公平性。虽然医院的规模和服务质量有所提高，但是不同地区之间的差异依然存在，乡村和城市之间的医疗资源分配不均也成为一大问题。其次，药品种类的增多并不能充分解决药价高的问题，导致一些患者因为治疗费用高而无法承受。此外，医疗服务效率的提高也需要医务人员的努力，部分医院在增加医生数量时忽视了医生的素质和医德的培养，导致了医疗服务质量的不稳定性。

针对以上问题，我认为我们需要集中力量解决医疗服务的公平性问题。政府应该加大对偏远地区医院的支持力度，加大人才培养力度，使乡村的医疗资源能够得到更加充分的利用。另外，政府还应该加强对药价的监管，遏制药价的上涨。此外，医务人员也应该提高自身的素质和医德修养，增加专业技能培训 and 道德教育的力度，确保医疗服务质量的稳定性。

综上所述，医院双增双节政策的实施对于解决人民群众的看病难、医疗服务质量的提高具有积极的作用。然而，在实践过程中也存在一些问题，需要我们共同努力解决。只有加强政府的管理和监督，提高医务人员的素质和医德，才能更好地推进医院双增双节政策的实施，为人民群众提供更好的医疗服务。

双增双节心得体会篇二

我读了《小英雄雨来》这一课，我最喜欢文中的雨来，因为他机智勇敢。

有一次，他掩护李大叔被鬼子看见了。雨来把李大叔藏在他家的地洞里，鬼子来到他家问了半天雨来也没有说，鬼子便生气的走了。

后来，雨来又上夜校，看见他爸爸背着步枪从山上回来了，说鬼子又要到我们村了。

第二天，妈妈去买菜了，家里只有雨来一个人，鬼子来到他家找一个人，鬼子把雨来家翻的乱七八糟的，也没有找到，鬼子看到雨来手里拿着一本书，鬼子把雨来揪过来，把他的书撕了。鬼子问雨来说：你看见一个人过来吗？雨来说：“没有”。鬼子打了雨来几个巴掌，见雨来还是没有说，鬼子说把他拖到河边枪毙，就在鬼子要开枪的时候雨来趁机跳到河里了。

乡亲们都到河边去找雨来，大家看到远处露出一个小脑袋，过去一看原来雨来没有死，所以我们一定要贡献祖国。

双增双节心得体会篇三

工会是一个旨在维护职工权益、促进劳动关系和谐的组织，为提高职工福利和增加职工收入发挥着重要的作用。工会双增双节活动是工会组织为提高职工收入和福利而展开的一系列活动，这对于职工来说是一份实实在在的福利和关怀。下面，我将就这次工会双增双节活动的心得体会进行总结。

首先，工会双增双节活动为职工们带来了实实在在的福利。通过谈判和协商，工会成功为职工争取到了更高的工资待遇和更好的福利待遇。职工的工资得到提高，不仅帮助他们改善了生活质量，也让他们更有动力和积极性投入到工作中去。此外，工会还为职工提供了各种各样的福利活动，比如组织职工参加免费培训课程、领取节日福利品等，这些都使职工感受到了工会的温暖和关怀。

其次，工会双增双节活动促进了职工之间的团结和友谊。活动期间，工会组织了各种娱乐和文体活动，例如篮球比赛、歌舞晚会等。这些活动不仅让职工在繁忙的工作之余放松身心，也增进了彼此之间的感情和了解。通过共同参与活动，

职工们更加团结在一起，互相支持和帮助，形成了一个和谐、积极向上的团队氛围。

再次，工会双增双节活动提升了职工的专业技能和综合素质。工会组织的免费培训课程使职工们有机会学习和提升自己的专业知识和技能。职工们可以根据自己的需求和兴趣选择参加培训，比如电脑操作、沟通技巧等。这些培训课程不仅提高了职工们的工作能力，也增加了他们的就业竞争力，为他们的职业生涯发展打下了坚实的基础。

此外，工会双增双节活动还加强了职工与企业之间的沟通和合作。工会代表可以听取职工们的意见和建议，将其反馈给企业管理层，并代表职工争取更好的工作条件和待遇。职工们也可以通过工会组织与企业管理层进行沟通和交流，解决工作中的问题和困扰。这种紧密的合作关系使企业与职工之间的利益更加统一，工作效率和工作质量也得到了提升。

最后，工会双增双节活动激发了职工的工作热情和创造力。职工们通过参与各种奖励活动和评选活动，不仅激发了他们的竞争意识，也鼓励了他们的创新精神。每个人都渴望得到认可和奖励，因此职工会更加努力地工作，想尽办法为企业创造更大的价值。工会双增双节活动为职工提供了一种实现自我的机会，让他们感受到自身价值和成就感。

总之，工会双增双节活动对于职工来说是一次难得的福利和关怀。通过这次活动，职工们得到了实实在在的福利，促进了职工之间的团结和友谊，提升了职工的专业技能和综合素质，加强了职工与企业之间的沟通和合作，激发了职工的工作热情和创造力。工会双增双节活动不仅带给了职工们一份实实在在的福利和关怀，也为企业的发展和进步做出了积极贡献。

双增双节心得体会篇四

人生快事，莫如读书。它能让我们知天地、晓人生。它能让我们陶冶性情，不以物喜，不以物悲。书是我们精神的巢穴，生命的源泉。古今中外有成就的人，到与书结下了不解之缘，并善于从书中汲取营养。

我的书有很多，如“《哆啦a梦》、《十万个为什么》、《老夫子》……”

在《名人传》这本书中，我最敬佩的名名人是达芬奇：达芬奇在学画画的时候，老师总是叫达芬奇画鸡蛋，达芬奇觉得有点不耐烦了，就想让老师让他画另一些物品，老师就拿出各不相同的鸡蛋出来，让达芬奇观察这些鸡蛋有什么不同，达芬奇最后发现，全部的鸡蛋都是各不相同的，虽然看起来是个很小的鸡蛋。从此，达芬奇都很认真地观察身旁的物品，凭他的努力，最后成为了一名著名的绘画师。

正是达芬奇这种精神让我懂得了只要认真仔细地观察身旁的物品，凡事从小做起，才能发现更有趣的事情，也会取得更大的成功。

朋友们，快来进入书的海洋吧，你会获得更多。

双增双节心得体会篇五

近年来，中国医疗改革持续推进，医院双增双节制度相继出台。这一制度的目标是通过提高医院服务质量和效率，降低就医成本，为患者提供更好的医疗服务。作为一名医务工作者，我深感医院双增双节对我们的工作和生活产生了深远的影响。在这个过程中，我有机会深入了解医院的运营和管理，也收获了许多宝贵的经验和体会。

首先，医院双增双节制度有效促进了医疗服务的升级和改善。

以往，医院医疗资源不足，医生的工作强度大，导致患者就诊等待时间长，医疗效率低下。而现在，随着医院的改革和管理方式的创新，医疗服务得到了极大的提升。通过加大医生培训力度和引进新技术设备，医生的医疗水平得到了提高，治疗效果也明显改善。同时，优化医疗流程，缩短患者就诊时间，使患者能够更快地得到合理的治疗方案。这些举措都有效地提高了医疗服务质量，增强了患者对医院的满意度。

其次，医院双增双节制度也为医生提供了更好的工作环境和福利待遇。在以往，医生的工作压力大，常常需要连续工作多个小时，很难有时间休息和放松。而如今，医院推动医生加强学习和培训，提升医术水平的同时，也重视医生的工作和生活平衡。通过合理安排医生的工作时间和休假制度，医生能够更好地调整自己的状态，提高工作效率。此外，医院还为医生提供了更加优厚的工资待遇和福利，增加了对医生的激励和吸引力。这些改革措施极大地提高了医生的工作积极性和幸福感，使他们更加投入和热爱自己的工作。

再次，医院双增双节制度的实施使医院的管理水平得到了提升。过去，由于医院管理方式的不足，导致医疗资源浪费严重，效率低下。而现在，医院根据实际情况，制定出科学合理的资源配置方案，使医疗资源得到了充分利用。通过推行信息化管理系统，医院实现了对医疗数据的集中管理和共享，提高了工作效率和准确性。同时，医院也加强了员工的培训和管理，强调团队协作和沟通的重要性，使医院的管理水平得到了全面提升。这些管理措施不仅提高了医院的运营效率，也为医院可持续发展奠定了良好的基础。

最后，医院双增双节制度的实施促进了医患关系的改善。医患矛盾一直以来都是困扰医院和医生的一大问题。然而，通过改革和创新，医院双增双节制度为患者提供了更好的医疗服务，增加了患者对医院的信任和依赖。同时，医院也加强了医患沟通和互动，建立了患者参与医疗决策的机制，使患者在医疗过程中更加主动和满意。这些改革措施有效地缓解

了医患矛盾，改善了医患关系，为医院的稳定发展奠定了坚实的基础。

综上所述，医院双增双节制度的实施在中国的医疗领域产生了深远的影响。通过提高医疗服务质量和效率，改善医生工作环境和福利待遇，提升医院管理水平，促进医患关系的改善，医院双增双节制度为提升我国医疗水平，实现可持续发展做出了巨大贡献。作为一名医务工作者，我将一如既往地秉持着以患者为中心的服务理念，为实现医院双增双节的目标不断努力，为患者提供更加优质的医疗服务。

双增双节心得体会篇六

在学习中成长，在成长中实践。人生中就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。每一次的实践就是一次挑战，我们能害怕吗？答案是肯定的：“不能！”不管是在什么情况下，都是不能，不会，也不可以害怕挑战。我们之所以培训，目的就是增强我们挑战的信心。我不知道别人通过培训学到了多少，感受到了多少，了解到了多少。只知道通过培训自己感悟颇深。

首先要说明的一点就是通过这次培训我学到了很多，见过的听过的，没见过的没听过的统统包含在内。

宋老师讲的创新与实践虽说我不知道内容是什么，不过通过各位干部的发言，我知道那是对我们以后产生影响的一次培训。总结会上各位干部积极发言，这说明什么？说明这一次培训是成功的。还有一点是我们需要这样的机会，这样一个提高自己，完善自己，充实自己的机会。

回想起这段时间的培训，相信大家都学到了很多，可我有一种新的感觉：“学到的越多，不知道的就越多”。为什么这样说呢？在以前的学习中自己并没有注重某一方面的学习，只

是知道老师教什么，自己就学什么，从来不管对与错，也从来不管为什么，只是盲目的走路，学习。上大学以后感觉就变了很多，原因很简单：“这里的学习不再是片面的，是一种以具体事情具体分析的方式进行的。”只从这一点上说，这就要比以前的学习系统化，毕竟涉及到专业知识。在这里学习越多，感觉以前了解的东西越少，然后就会努力的或者是刻意的去找这方面的书籍，学习这方面的知识。可是越学，感觉自己知道的越少，这是为什么呢？因为我们有一颗想充实自己的心，有一颗想要学习的心，同时也有一颗向前的心。这就不得不要我们自己要在工作中学习，在学习中工作，把所学的用到工作中。

其次在我们的电教理论培训中，于丹教授讲的一段话让我受益良多：“盘古在天地之间‘一日九变’，像一个新生的婴儿，每天都在微妙地变化着。这种变化最终达到了一个境界，叫做‘神于天，圣于地’。这六个字其实是中国人的人格理想：既有一片理想主义的天空，可以自由翱翔，而不妥协于现实世界上很多的规则与障碍；又有脚踏实地的能力，能够在这个大地上去进行他行为的拓展。只有理想而没有土地的人，是梦想主义者不是理想主义者；只有土地而没有天空的人，是务实主义者不是现实主义者。”这句话虽然不能说完全体会但至少也回味很多次。他要求我们要干什么？脚踏实地！不管从哪一方面说，我们都要脚踏实地。只有这样，我们才能在工作中，学习中积极的表现自己。也是有这样，我们才能清楚的了解到自己的不足，从而积极的改正。

再次，在金正昆教授讲的礼仪中，主要是从“互动、沟通、形象”三个关键词入手，完整的讲解了我们在生活中，学习中所应该注意的事项。以及在交往过程中正确处理人际关系的原则和技巧，以生动的事例，深入浅出地介绍了接待礼仪、办公礼仪、公关礼仪的基本行为规范。同时也说明，了解现代礼仪是我们21世纪大学生素质能力的重要组成部分和必然掌握的利益规范，熟悉和掌握现代礼仪文化，既是职业特殊性和工作严肃性的内在要求，也是新时期建设新型学生干部

良好形象的目标要求。

随着现代信息社会飞速发展的传播，沟通技术和手段日益改变着人们传统的交往观念和交往行为。尤其是人们交往的范围已逐步从人际沟通扩展为大范围的公众沟通，从面对面的近距离沟通发展到了不见面的远程沟通，从慢节奏、低频率的沟通变为快节奏、高频率的沟通。这种现代信息社会的人际沟通的变化给人类社交礼仪的内容和方式均提出了更高的要求。如何在这种沟通的条件下，实现有礼节的交往，去实现创造“人和”的境界，这是学习礼仪的意义。也是我们当代大学生学习礼仪的重要原因。所以我们要认识到学习礼仪的重要性，从而完善自己这方面的不足。

首先，我非常感谢公司给我们全体员工的集体培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和责任心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的对比也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力!更加自信!

接下来的培训，我想会更有趣、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作!

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加美好。

工作阅历浅、认识面窄、课本上所学的理论与实际存在着一定的差别等等各种因素给我的工作有一定的难度，但是通过一段时间的工作，基本上都能够熟悉前台的工作，例如对于总经理以及招商部同事所需要的客户资料能够立刻打印。刚开始对于电脑上存在多份相同的文件，不知道改打印的是哪一份，手忙脚乱、工作内容没能够分主次、轻重、缓急。最后找个空闲的时间把以前所学到的档案管理课程的电子档归档方法，判断电脑中的文件是否有用、什么样的分类标准、里面的内容是关于什么方面的等等。当把那些一堆堆的文件整理成井然有序的文件夹时，就会有一种油然而生的成就感，自豪感。即使是在这段过程当中，会有文件涉及范围广，也由于是新手，心里总觉得任务多，而且是自己的时间安排不合理;常常弄得焦头烂额的。20天的工作时间，终于让自己的工作井然有序地进行。

在行政人事部部门里，由主管带领着我们开展各项的工作。刚刚开始的工作，有点囫圇吞枣，像一只无头苍蝇。工作中感到头绪乱、心态没有摆正、走马观花。所以才会造成工作上的一些小差错，这些的小差错给自己的工作上带来了很大的教训，所以只有不求甚解，才能够准确地、明确地、具体地把握好上级的指示。同时也只有主动地向上级问：“还有

什么事情需要我去忙的？”“这件事情需要什么样的要求？”也只有这样，才能够更加快速地提高自己的工作效率，工作的成效。

俗话说“滴水不成海，独木不成林”，所以每个项目的圆满的完成必须要有一个“人心齐，泰山移”的团队小组。在行政人事部门里，有许许多多琐碎的杂事，例如要注意到前台的饮水机旁边的卫生问题、为客户倒水、购买物品等、喂养鱼食等等。整个部门虽然只有三个人那么少，但是任务却也是繁重琐碎有时还需要很及时去处理，在主管的指示下，我们两个下属分工合作，只为了把工作做得更加全面和到位，力争到注意整个公司各个同事的需求，为各个部门提供方便快捷的服务，准备好经常使用到的各种店面资料、结业资料等等。这同时也挑战了我们的各种工作和为人处世的能力以及态度。为了能够使到每一次的项目、每一步的目标、每一个的计划能够圆满完成，会努力地向公司优秀的同事学习，向上级学习有关的工作能力和工作的态度。自己也会牢牢谨记：“三人行，必有我师焉”的名言警句。同时也告诫自己一个人在公司中，不可能是孤立的个体，而是要融入到一个公司的文化当中，只有团结一致，才能更好地完成任务。

又是一年春柳绿。走过了7月，迎来了7月。总结三月，计划8月，让自己的行程都在计划当中。不断地提高自己的职业素养、在不同场合扮演的角色、以及细节等等。与此同时，自己也会不断地要求自己达到更好的层次，找出工作中得不足，不满足于现状，不断完善自己，勤于和善于学习，努力提高分析和思考问题的能力，加强自己各方面的能力，工作时会更加主动付出，凡是都会出于真心，以大局为重，共事多沟通，交往相互尊重，相互信任，相互支持，时刻牢记团队的力量。

双增双节心得体会篇七

第一段：引言（150字）

每年的六月和十月，都是令人期待的双增双节。双增双节是指中国传统节日端午节和中秋节与国内现代的儿童节和青年节在一年中相继的重要纪念日。这两个节日是中国人民的传统习俗和现代文化的结合，它们不仅代表了中华民族的传统美德，也彰显了时代的发展。通过参与并庆祝这些节日，我们不仅能体验到传统文化的魅力，还能感受到时代的变迁和社会的进步。

第二段：端午节和儿童节（250字）

中国的传统节日端午节，源自于古代的屈原传说。端午节以粽子、龙舟赛为代表的传统活动，成为了这个节日最有特色的两个元素。每年五月初五，家家户户都会蒸制粽子，勾勒出端午的独特氛围。而青年节的设立，则是为了纪念五四运动，弘扬科学文化知识，强调青年一代的主体地位。借助儿童节，我们传递爱心、关爱儿童，呼唤社会关注儿童成长的重要性。这两个节日凝聚了家庭、学校和社会对传统文化的传承以及对青年、儿童成长的关怀，进一步凝聚了人们的感情和凝聚力。

第三段：中秋节和青年节（250字）

中秋节，是中华民族历时千年的团圆节。在这时，人们会和家人团聚，赏月、吃月饼，祈福和祭拜，表达对家人的思念和祝福，展示了中华民族的亲情友谊和优秀传统。而青年节是中华人民共和国为了弘扬新文化信念，提高广大青年学生思想道德水平，开展丰富多彩的文化科技活动而设立的。这一天，我们向青年朋友们表达敬意和鼓励，让他们感受到社会的关怀和支持，激励他们积极进取，为国家的繁荣和社会的进步发挥自己的作用。

第四段：传统与现代相结合（300字）

双增双节不仅体现了传统文化的传承，也展示了时代的发展和社会的进步。近年来，传统节日与现代科技相结合，创新的元素不断增加。通过网络和手机，儿童、青年可以更方便地分享节日喜悦，在线制作有创意的贺卡，参与社区的庆祝活动。同时，创造性地安排节日活动，举行文艺演出和展览等，为节日注入新的活力和魅力。另外，商家还创新了各种创意礼品和庆祝用品，增加了节日商业氛围的同时，也让人们更能感受到时代变迁的快速发展。

第五段：总结（200字）

双增双节作为中华民族的传统节日和现代文化的结合，深受人们的热爱和追捧。它们不仅是对传统的传承，也是对现代社会的积极回应。通过这两个节日的庆祝和参与，我们不仅能加深对传统文化的理解和认识，还能从中感受到社会的进步和时代的变迁。同时，双增双节也是家庭、学校和社会贯彻爱心和关怀的重要时刻，让亲情、友情、爱情得到更好的弘扬和展示。让我们共同庆祝双增双节，传承中华民族的美德，共同创造美好未来。

双增双节心得体会篇八

开学的第一周，我们迎来了新学期里的第一堂课——电子工艺实训课。对于新学期里的新课程、新知识，我有种迫不及待的感觉。

在这一学期里，我们首先接触的是对电子元件的初步认识，还有电路的结构和布局。而这一实训课里最重要的东西便是日常生活里所见到的电焊。在课堂上，老师指导了我们对电焊的使用，由于在焊接过程中，加热的电焊是比较具有危险性的，如果使用不当会对自己或别人造成伤害。所以我们必须严格按照相关规定及正确的使用方法去使用电焊，避免烙

伤事故的发生。

当我们初步掌握了电子元件的焊接方法技巧之后，便可以开始尝试焊接一些电路板元件了。其中电子元件的布局是很重要的。因为它关联到电路连接的方便简洁。

实训课已渐入尾声，通过这一次，我们又收获到了很多珍贵的知识，而这与老师的辛勤是离不开的。在此，我和全体同学对老师说一声谢谢！老师您辛苦了！

双增双节心得体会篇九

近年来，我国医疗事业取得了长足的发展，医疗技术水平大幅提高，但也随之带来了一系列问题，如医患关系紧张、医疗资源浪费等。为了改善这些问题，我国提出了“医院双增双节”政策，即增加服务量和收入，减少纸质文档和不必要的开支。在实施这一政策的过程中，我深刻感受到了其中的好处和经验。以下是我的心得体会。

首先，医院双增双节政策的实施在一定程度上改善了医患关系。过去，医院床位有限、医生时间有限，患者需要等待很长时间才能看到医生，导致医患之间产生了隔阂和不信任。而在双增双节政策下，医院增加了服务量，开放了更多的时间，患者能够更快地得到医生的治疗，减少了等待时间，医患之间的矛盾得到缓解。我在临床工作中亲眼目睹了这一改变，患者对医院的满意度明显提高，与医生的沟通也更加顺畅。

其次，医院双增双节政策有效地提升了医院的运营效率。以前，医院中的纸质文档极多，工作人员需要耗费大量时间和精力整理和归档这些文档，除了浪费资源，还容易出现错误和漏洞。双增双节政策鼓励医院使用电子文档，减少了纸质文档的使用，大大提高了工作效率。在我所在的医院，我们全面推行了电子病历，医生能够通过电子设备随时随地查看

和修改病历，不仅节省了时间，还提高了医生的工作质量。

再次，医院双增双节政策有利于优化医疗资源的配置。我国医疗资源的分布不均，大城市的医疗资源丰富，而农村地区缺乏医院和医生。过去，患者需要到大城市寻求治疗，导致了医疗资源的浪费和医疗费用的增加。双增双节政策鼓励医疗机构改变经营模式，向农村地区延伸，通过建立分院、远程医疗等方式使医疗资源得到合理利用。我在参与医院双增双节政策实施的过程中，看到了越来越多的农村地区建立了分院和卫生室，患者不再需要长途奔波，能够在家门口就医，这对于他们来说无疑是一大福音。

最后，医院双增双节政策有助于医院的可持续发展。在过去，医院往往依赖医生的出诊费来获得收入，而医生的时间有限，医院的收入也比较有限。双增双节政策鼓励医院增加服务量和收入，通过引导医生开展更多的临床工作，提高医院的经济效益。在医院的大力支持下，我们开展了各种临床活动，如义诊、健康讲座等，不仅能够为患者提供更多的医疗服务，还能够创造收入。这样的经营模式不仅有助于医院的可持续发展，也能够提高医生的收入和工作积极性。

综上所述，医院双增双节政策在改善医患关系、提升医院运营效率、优化医疗资源配置和推动医院可持续发展等方面发挥了重要作用。我深刻体会到这一政策的好处和经验，相信通过不断的探索和实践，我国的医疗事业会在“双增双节”的指引下取得更为辉煌的成就。

双增双节心得体会篇十

毕业实习是每个学生走向社会、走上工作岗位必不可少的一个重要环节，通过实习在实践报告中了解社会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，受益匪浅，也打开了视野，增长了见识，为我以后进一步走向工作岗位打下坚实的基础。

作为学生的我，开始了我的第一份煤矿实习工作，如今，半年的实习生活已经结束了，回顾实习生活，感触很深，收获颇多。

第一天去上班的时候，刚开始我还觉得蛮紧张的，再和他们的交流之后，我渐渐的放松了自己。我每天都坚持提前上班，可以在其他人到来之前，把每个办公桌收拾整齐，这样办公室的人一到来就可以立刻投入工作。其实，我一直认为每个人都有他自己的优点，而且都有发挥它的地方，而我的实习经历正应了我的想法。当然，由于刚到矿办公室，对工作惯例不熟悉，有些事情我也处理得不是很恰当，但我勤于向他们请教，慢慢地也熟悉了单位的办公。我知道第一次出错并不可怕，可怕的是一错再错。在平时，我仔细地观察办公室人员的办公方式，希望能够精益求精，更好地完成。

在办公室，闲的时候就会看看网上的一些好的文学作品，练习打打字，因为在矿办公室我主要从事打字工作、文件的分法、报纸的分法，经常要以打文件为主，我知道，这不仅要打字速度快还要对电脑熟悉，尤其是没有其他工作人员帮忙的情况下，我能够完成接待任务。

刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这一段时间所学到的经验和知识大多来自领导和办公室工作人员的教导，这是我一生中一笔宝贵财富。这次实习也让我深刻了解到，在工作中和同事保持良好的关系是很重要的。做事首先要学做人，要明白做人的道理，如何与人相处是现代社会的做人的一个最基本的问题。

发现学习和交流的重要性的必要性。发现一些实习生跟老师像朋友一样相处，老师有什么事都喜欢找他们帮忙，有什么机会也会首先想到他们。并非他们巴结或有后台。而是他们用朋友的态度相处。另一方面一个人掌握的信息多、技能多，

能帮助别人的地方也多，帮助别人多了，别人也愿意帮助你，而你的人脉也广了，掌握的信息也越来越多。这样就形成一个良性循环。要改变一个人的行为首先得改变他的思想，大多数时候你以什么心态对别人，就会得到怎样的回报。深刻的意识到自己再不能处于独处的状态了。

独来独往，别人不主动自己也不理会。把自己个在自己自己的小空间了。总担心别人的看法，把别人想的难以接近。开放的态度使人更快更好的成长。