

最新工地安全活动总结报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

工地安全活动总结报告篇一

保证了安全措施的可实施性，使安全工作的标准，细化到了施工生产的各个环节中，以规范的行为动作达到最佳的安全状态。以下是小编为您带来的工地安全生产月活动总结，欢迎阅读！

为了认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面提高广大员工的安全意识，根据公司下发的“关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知”的精神，我项目结合目前安全生产工作实际情况，深入开展了“安全生产月”活动。现将活动开展情况总结如下：

项目领导班子以“科学发展观”和“安全发展”理念为指导，及时召开“安全生产月”活动动员大会，传达通知精神，认真分析项目的安全生产形式，对全标段的安全安全生产工作做了详细安排和周密部署，做到了活动组织到位，人员到位，措施到位，确保了活动的顺利开展。

在活动开展中，全项目围绕“安全责任，重在落实”活动主题，深入学习宣传安全生产法律、法规，进一步强化员工安全意识，规范员工的安全行为。利用宣传标语、横幅、黑板报、宣传册等多种形式，广泛开展“安全生产月”宣传教育活动，营造了一个良好的安全宣传氛围。在“安全生产月”活动期间，投入资金近1万余元，查出安全隐患5起，整改5起，悬挂横幅32幅，张贴标语8张，安全生产宣传教育日那天散发

宣传单360多份。

活动开期间，项目安质部组织有人员对全标段人员参加到“安全生产月”活动中。

1、工程施工安全管理方面：切实加强了对施工人员的安全管理和教育。项目的各施工点都配备了专职安全员，每个安全员配戴红袖章对作业现场进行安全监控，防止违章作业。施工便道与桥梁施工交叉地段两端有专人指挥车辆，施工工地现场设立了明显的安全标志和安全标语。并且举行了防洪防汛应急救援演练，同时定期不定期对现场管理人员、施工人员进行安全学习教育。

2、内部安全方面：现场施工认真落实领导带班、员工轮流值班、夜间巡查制度，切实加强内部安全防范工作。

3、开展安全生产隐患排查治理专项行动情况：6月20日至6月21日隐患排查阶段，项目部领导根据通知精神，召集班子成员、安质部成员及时召开专题会议，分析讨论了本项目存在的安全隐患，针对存在的隐患，落实责任，制定措施，确定工作内容、目标任务和阶段性工作计划，收到了良好的效果，消除了安全隐患，保证了施工生产在安全、高效的情况下顺利开展。

总之，通过开展“安全生产月”活动，项目管理人员、员工的安全生产意识明显增强，安全管理制度等到了严格落实，安全隐患等得到了有效整治，切实保障了员工生命和财产安全，但仍然存在一定的不足，我项目将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，狠抓安全管理，推动我项目安全生产工作的稳步发展。

根据开展“安全生产月”活动的有关通知要求和指导思想，我项目部在认真总结以往安全生产经验和现场管理的基础上，针对本工程的建设特点，积极推行“安全生产月”活动的主

题：弘扬安全文化、服务科学发展，喜迎新中国成立六十周年。至此，我们实施了安全标准化工地建设，规范了施工现场管理，我们严格按照活动方案：扎实有效、精心组织、系统的开展了“安全生产月”宣传，并且加强了队伍的全面建设，切实解决安全生产薄弱环节和突出问题，杜绝了安全事故的发生，确保安全生产月活动达到了预期目的。以下仅就我项目部在活动期间的现场安全生产、文明施工、安全管理的具体做法，总结如下：

“安全第一、预防为主”是建筑施工的基本的方针，为了认真贯彻这一方针，项目部成立了安全生产领导机构，明确了工作职责，建立了安全生产领导小组，由项目经理担任组长，还建立了文明施工领导小组，同样由项目经理担任组长，确立了项目经理在安全生产、文明施工中第一责任人的地位。项目部不仅为职工创造了一个安全的作业条件，还努力改善了施工现场的作业与生活环境，卫生状况，逐步健全和完善安全教育培训机制，把“以人为本、安全发展”的理念融入到生产活动之中，激发了广大职工的荣誉感和责任感，进一步调动了职工的劳动积极性、主动性和创造性。

面向生产一线，突出重点，认真编制施工组织设计：施工组织设计中的安全技术措施，是我们搞好安全施工应遵守的原则，我们编制好活动方案，制订好制度，并严格按照制度去做，确保全体职工百分之百的投入到活动之中，确保每一名干部职工都参加一次安全活动，接受一次安全教育。所有管理人员都紧紧围绕：隐患治理、安全宣传培训、应急演练等重点内容，组织开展生产安全、消防安全、防汛安全、人员密集场所安全、特种设备安全、建筑施工安全、地下空间安全等多种内容、多种形式的安全活动，才能够预防各类事故的发生，实现安全文明施工的预控目标。

我们以安全生产月活动为契机，严格按照国家和北京是关于推进安全生产“三项行动”的要求，建立了健全的各项规章制度，全面深入开展安全生产治理行动，从项目部成立以来，

就着手建立健全的各项规章制度，项目经理部各机构建立了工作职责，各部室做出了相应的工作流程图，如安全生产流程图。项目部建立了安全保障体系。

以北京市的有关规定为基础，针对工程特点，结合公司的有关规定，深入细化制定了项目部的《安全生产管理办法》、《临时用电管理制度》、《文明施工管理标准》、《文明施工检查制度》、《安全生产检查标准》、《安全生产教育制度》、《伤亡事故报告制度》、《安全奖惩条例》等一系列制度和标准。这些标准和制度从责任、权限到实施过程，都力争做到详细、具体、具有可操作性。通过高起点地制定各项标准和制度的具体内容和要求，组织全体职工学习和贯彻执行。以上这些制度的完善使项目部的各项工作有章可循，管理规范，责权分明，员工的工作绩效得到了提高。

安全生产教育培训工作是实现安全生产的一项重要基础工作。根据“安全第一，预防为主”的方针，我们开展了形式多样的宣传教育，做到常抓不懈，警钟长鸣。为了进一步巩固和深化安全月活动，我们及时总结推广安全生产教育，逐步健全活完善安全培训机制，一是：新进场职工必须参加三级安全教育，并进行书面考试，考试合格方准上岗。二是：狠抓现场安全宣传教育，我们利用宣传栏、标语做好安全工作的同时，设置了标准警示牌。三是：加强专业技术培训，全面提高职工的技术素质。增强职工的安全意识，为实现安全生产奠定了良好基础，在安全生产月活动中取得成效，营造安全稳定的社会环境，喜迎新中国成立六十周年。

自开展安全生产月活动以来，我们在有限的施工场地上做到有计划、科学合理的布局，使材料进场准确、及时、堆放井井有条，减少积压和二次搬运，道路运输和消防通道畅通。

工地安全活动总结报告篇二

根据开展“安全生产月”活动的有关通知要求和指导思想，我项目部在认真总结以往安全生产经验和现场管理的基础上，针对本工程的建设特点，积极推行“安全生产月”活动的主题：弘扬安全文化、服务科学发展，喜迎新中国成立六十周年。至此，我们实施了安全标准化工地建设，规范了施工现场管理，我们严格按照活动方案：扎实有效、精心组织、系统的开展了“安全生产月”宣传，并且加强了队伍的全面建设，切实解决安全生产薄弱环节和突出问题，杜绝了安全事故的发生，确保安全生产月活动达到了预期目的。以下仅就我项目部在活动期间的现场安全生产、文明施工、安全管理的具体做法，总结如下：

“安全第一、预防为主”是建筑施工的基本的方针，为了认真贯彻这一方针，项目部成立了安全生产领导机构，明确了工作职责，建立了安全生产领导小组，由项目经理担任组长，还建立了文明施工领导小组，同样由项目经理担任组长，确立了项目经理在安全生产、文明施工中第一责任人的地位。项目部不仅为职工创造了一个安全的作业条件，还努力改善了施工现场的作业与生活环境，卫生状况，逐步健全和完善安全教育培训机制，把“以人为本、安全发展”的理念融入到生产活动之中，激发了广大职工的荣誉感和责任感，进一步调动了职工的劳动积极性、主动性和创造性。

面向生产一线，突出重点，认真编制施工组织设计：施工组织设计中的安全技术措施，是我们搞好安全施工应遵守的原则，我们编制好活动方案，制订好制度，并严格按照制度去做，确保全体职工百分之百的投入到活动之中，确保每一名干部职工都参加一次安全活动，接受一次安全教育。所有管理人员都紧紧围绕：隐患治理、安全宣传培训、应急演练等重点内容，组织开展生产安全、消防安全、防汛安全、人员密集场所安全、特种设备安全、建筑施工安全、地下空间安全等多种内容、多种形式的安全活动，才能够预防各类事故

的发生，实现安全文明施工的预控目标。

我们以安全生产月活动为契机，严格按照国家和北京是关于推进安全生产“三项行动”的要求，建立了健全的各项规章制度，全面深入开展安全生产治理行动，从项目部成立以来，就着手建立健全的各项规章制度，项目经理部各机构建立了工作职责，各部室做出了相应的工作流程图，如安全生产流程图。项目部建立了安全保障体系。

以北京市的有关规定为基础，针对工程特点，结合公司的有关规定，深入细化制定了项目部的《安全生产管理办法》、《临时用电管理制度》、《文明施工管理标准》、《文明施工检查制度》、《安全生产检查标准》、《安全生产教育制度》、《伤亡事故报告制度》、《安全奖惩条例》等一系列制度和标准。这些标准和制度从责任、权限到实施过程，都力争做到详细、具体、具有可操作性。通过高起点地制定各项标准和制度的具体内容和要求，组织全体职工学习和贯彻执行。以上这些制度的完善使项目部的各项工作有章可循，管理规范，责权分明，员工的工作绩效得到了提高。

安全生产教育培训工作是实现安全生产的一项重要基础工作。根据“安全第一，预防为主”的方针，我们开展了形式多样的宣传教育，做到常抓不懈，警钟长鸣。为了进一步巩固和深化安全月活动，我们及时总结推广安全生产教育，逐步健全活完善安全培训机制，一是：新进场职工必须参加三级安全教育，并进行书面考试，考试合格方准上岗。二是：狠抓现场安全宣传教育，我们利用宣传栏、标语做好安全工作的同时，设置了标准警示牌。三是：加强专业技术培训，全面提高职工的技术素质。增强职工的安全意识，为实现安全生产奠定了良好基础，在安全生产月活动中取得成效，营造安全稳定的社会环境，喜迎新中国成立六十周年。

自开展安全生产月活动以来，我们在有限的施工场地上做到有计划、科学合理的布局，使材料进场准确、及时、堆放井

井有条，减少积压和二次搬运，道路运输和消防通道畅通。

工地安全活动总结报告篇三

xx年锦州市建筑安全生产工作指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，坚持“安全第一，预防为主”的方针。以宣传贯彻执行《建设工程安全生产管理条例》(以下简称《条例》)为契机，着力突出安全生产责任制落实和安全生产监督管理两个重点。深入开展创建文明工地活动，强化施工现场安全管理，加大安全生产随机抽查和巡查力度，确保安全生产工作的全面落实。

全市建筑安全生产工作的主要目标是：

- 1、按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》(59-99)，建筑企业施工现场合格率达到100%。其中一二级企业施工现场，优良率达到30%以上；三级企业施工现场优良率达到20%以上。
- 2、依据《辽宁省建筑施工现场文明施工管理规定》，树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场，带动本地区建筑施工现场达到标准。
- 3、杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。
- 4、死亡事故结案率达到100%。
- 5、建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内，减少一般事故，遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

为实现上述工作目标，重点做好以下几方面工作：

《条例》是我国第一部规范建设工程安全生产的行政法规，对于依法加强建设工程安全生产工作具有重大意义。为做好《条例》的宣传贯彻工作，进一步提高我市建设系统安全生

产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

企业安全生产责任制的建立和实施是xx年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制，一级抓一级，逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

xx年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案，广泛开展施工现场安全达标和创建文明工地活动。同时转变工作重点和工作方法，从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任制的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。

充分利用网络优势□xx年在锦州市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》，把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大安全事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

拟于xx年制定《锦州市建设工程安全生产管理办法》、《建筑施工企业主要负责人、项目负责人和安全生产管理人员安全生产考核管理办法》、《特种作业人员培训考核办法》、《房屋建筑工程特种设备监督管理办法》、《建设单位工程安全施工备案制度》、《施工企业安全资质考核制度》和

《建筑工程事故报告制度》。加大对工程标准规范和有关法律法规执行的监督检查，督促企业及时淘汰落后工艺和设备。

做好安全培训教育工作，组织建筑和工程监理企业主要负责人、项目经理和专职安全生产管理人员、特种作业人员的培训、考试、发证工作；组织《条例》和建设部制定的《施工企业安全生产评价标准》的培训；指导企业开展全员安全生产培训和新工人及工人转岗工作培训；积极与有关部门协调在对农民工进行职业技能鉴定的同时，进行安全知识和安全技能的培训。

xx年专项整治的重点在制度建设，完善建立安全技术方案论证，在严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等方面做文章，达到标本兼治的目的。一是强调各方责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。三是施工、监理严格验收检查，特别是在重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作，加强拆除队伍的资质管理和拆除方案的审查。

工地安全活动总结报告篇四

为认真贯彻落实公司年度安全生产会议精神，全面提升员工的整体素质，强化职工的安全意识，确保实现全年的安全目标和生产任务，公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现

将此次培训的主要工作总结如下：

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

工地安全教育日活动总结4

搞好企业职工培训，提高全体职工的素质，是企业建设的重

要基础，是加强企业两个文明建设的迫切需要，是企业市场经济竞争中立于不败之地的一大法宝。近年来，昔阳供电支公司在新一届领导的带领下，适应电力体制改革，迎接市场经济的挑战，狠抓企业职工教育工作，在职工教育方面做了以下工作：

所谓职工培训，是指企业根据自身需要，通过培训，促使职工在知识、技术、技能、道德等方面有所提高或改进。保证职工能够按照预期的标准式水平完成其承担的工作任务的一项教育工程。因此它是提高职工队伍素质的一个重要途径。

在电力体制改革的今天，使企业在市场竞争中，求得生存和发展，关键是人材的竞争。电力企业面临各种机遇与挑战，企业在市场竞争中，不但是产品、质量、服务的竞争，而且也是企业整体素质的竞争。特别是综合思想、技术、技能、作风等人员素质的竞争。因此培养一支高素质的职工队伍。不仅是企业生产经营活动和改革发展的要求，更是企业参与市场经济竞争，永远立于不败之地的基本保证。

百年大计，教育为本。职工教育培训工作是企业改革和发展之本。先进的技术，现代化的管理水平需要高素质的职工来掌握，使用和管理。而职工队伍素质的提高关键取决于企业各级领导的重视。近年来，随着电力体制改革和市场经济的发展，我支公司领导更新观念，提高认识，高度重视职工的培训工作，提出了“科教兴企”的战略奋斗目标。“人尽其才，物尽其用”赛马不相马，人人是人才”的现代企业用人之道正在公司生根、发芽。为了使培训工作实现制度化、规范化，更好地适应电力企业市场经济的要求。支公司每年都要投入大量的人力、物力和财力来开展职工的培训工作。

积极制定有效的年度教育培训计划和企业长远发展的培训规划及各种教育培训的规章制度，并制定了相应的实施措施，建立健全了职工培训的各类台帐。成立了有支公司领导和各.级培训专责人参加的三级培训网，负责培训、考核的管理工

作。逐步使支公司的培训工作日趋制度化、现代化和日常化。职工的培训学习也发生了根本的变化。从以前的“要我学”转变为“我要学”，提高了教育培训的理念，为创建学习型企业打下良好的基础。从而为企业创建一流提供了可靠的保证。

近年来，昔阳供电支公司结合职工的实际情况，和创一流建设，开展了一系列的职工教育培训工作。公司按照“实际、实用、实效”和“缺什么，补什么、需什么、学什么”的原则，有计划地进行基础理论知识，安全教育知识、营销知识、专业技术、技能培训，现代企业管理知识、法律知识等多层次、多形式的培训活动。一支“纪律严明、拉的出、打的响”的高素质职工队伍已在昔阳大地上初露头角，展现出勃勃生机。对于职工的教育培训工作，必须从企业的实际情况入手，认真分析制定相应的培训内容，因人施教，广开学路。

1、坚持“以人为本”，加强职工安全思想教育

每次事故的发生，大多数是因为人员因素所造成，责任心不强、技术知识掌握不够、安全意识薄弱、管理制度执行不严等等都是造成事故发生的根本原因。近年来，昔阳供电支公司加强了全体职工的安全思想教育，每年春检前的《安规》“两票”及有关法律法规的培训，领导都要亲自授课，其意义就是要通过自身的参与和学习，强化安全意识，从而使每位职工真正认识到安全的重要性和必要性，在实际工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的安全理念，逐步从“要我安全”变“我要安全”变“我会安全”。职工安全思想的主观能动性的到了提高和升华。在企业范围内营造出人人遵章守纪、爱岗敬业、关注安全、关爱生命的舆论氛围，彻底从源头堵住了事故隐患和漏洞，为企业的安全管理打下坚实的基础。

2、强化营销队伍的职工培训，提升用电管理水平

为了进一步提高营销职工的整体素质，支公司领导把给职工“充电”作为突破口来抓。一方面，不惜花巨资为职工购买电力专业技术丛书，并组织有理论和实践经验的优秀老师多次举办培训。从现代企业的需要、客户的需求，从《电力法》及配套的法律、《职工服务守则》、“民心工程”、承诺服务细则、用电业务知识、电费电价政策等方面进行培训，培训工作做到有计划、有措施、有考核，注重实效。不走过场，不搞形式，考试成绩张榜公布，严格考核。近年来，共有26人参加了专业技术管理补考。通过对营销人员培训工作的全面实施，极大地提高了支公司营销人员的专业技术知识水平、执法水平，增强了职工的服务意识和服务理念，促进了支公司各项工作的全面升级，推动了支公司管理水平和各方面工作的顺利进行。

3、开展职工专业技术的全员培训工作

支公司近年来，在新一届领导上任以来，十分重视企业职工的全员培训工作，每年都要拿出资金投入在全员培训，并责任到人、严格考核。20xx年6月中旬，进行了全支公司人员参加的专业技术培训。在培训期间，职工不畏酷暑，积极参加培训，并于10月20、21日进行了严格的考试，取得了预期的效果。20xx年为了提高全支公司的专业技术，支公司又购买了《进网作业电工培训》教材，进行了全支公司人员参加的培训。几年来，支公司领导始终认为作为一名电力企业的职工，掌握的知识不能单一，要培养一技多能的复合型人才，这样才能适应电力市场的发展。

4、举办形式多样的培训学习

支公司近年来结合企业的发展，组织了形式多样的培训学习。随着支公司计算机信息网络的规划和建设，拉开了全面进入网络和无纸化办公自动化的mis系统的帷幕。支公司积极组织有关人员进行了计算机的培训和学习，企业的现代化管理水平有了进一步的提高。20xx年4月4日昔阳供电支公司召开了警

示教育大会，两名曾担任过领导职务，正在服刑的罪犯现身说法，为全体职工上了一堂拒腐防变课。为了进一步提高支公司班组长以上的现代化管理水平，支公司于20xx年11月进行了“a模式管理”的知识讲座，拓宽了人们的视野，为提高现代化管理打下基础。为了预防职务犯罪，支公司领导聘请县检察院有关人员进行了预防职务犯罪的知识讲座，并与检察院联合在支公司成立了“预防职务犯罪联络处”，从而加强了支公司职工的法律意识，净化了支公司每一位职工的心灵。另外，支公司近年来率先在全区创办了自己的“昔阳电力”报，使职工有了自己宣传学习的阵地。20xx年6月支公司还成立了电视台，有了每周一次的“昔电新闻”。通过媒体的投入和宣传真正在支公司范围内实现了形式多样，全方位的职工学习教育，创造了昔电史上职工学习的新篇章。

总之。近年来，昔阳支公司在领导的高度重视下，培训工作取得了丰硕的成果，为企业各项工作任务顺利完成奠定了坚实的基础。20xx年4月支公司接受了省级一流供电企业的验收，10月又接受了省文明单位的验收，我们坚信祁电的未来在全体职工不懈努力下一定会更加美好。

工地安全活动总结报告篇五

学校成立了“安全教育日”活动领导小组，具体安排负责我校安全教育日活动的有关事项，组织、协调、指导学校活动的具体开展。完善学校各项安全条例，有计划、有组织地开展安全教育活动，学校全体教师密切配合，努力将活动落到实处。

领导小组名单如下：

组长：

副组长：

成员：

学校高度重视“安全教育日”工作，召开了全体教师会议，传达贯彻通知精神，制定了我校安全教育日活动方案，及时部署学校安全工作，排查、消除校园安全隐患，完善了学校安全管理机构和相关制度，落实了责任制，有效地保障了师生的人身安全。

我们注重宣传教育工作，让学生在掌握基本救护技能的同时，树立安全意识，受益终身。利用3月26日（周一）的国旗下讲话进行“安全教育日”活动动员；在校园橱窗开辟建立了“校园安全宣传专栏”，宣传安全知识，提升学生的防范意识；各班开展了以“交通、防溺水、防火、防雷电”等为内容的安全教育为主题的班会。

在安全教育日中，对学校进行了安全隐患大排查活动，按照谁主管、谁负责的原则，严格落实各级责任制。政教处、总务处对全校范围内的重点及要害部位进行了防火、防盗、防爆炸、防破坏、防自然灾害事故、防失密、防投毒、防墙体外瓷砖脱落等检查，将对重要部位进行全面细致地检查，不留“死角”，发现安全隐患，立即进行整改。

学校高度重视安全工作，于3月27日晚在学校报告厅召开班主任安全工作会议，统一安全认识，强化安全理念，部署安全工作。

3月26日（周一），利用升国旗仪式，对全体师生进行以安全教育为主题的国旗下讲话进行动员，增强全校师生安全防范意识。

简介全国中小学生安全教育日，预防楼梯拥挤踩踏、交通安全、饮食卫生、春季传染病防控等知识，加强安全防范意识。

周一各年级各班召开一次以“安全教育”为主题的主题班会。

通过开展主题班会，对当前的安全热点问题：如交通规则等的大讨论等，以丰富多彩的活动加强安全教育，通过黑板报、班会、讨论会等形式加大力度进行安全方面的宣传、教育。让全校师生都来宣传、学习安全有关方面的知识。各班各出一期以宣传“安全知识”为主要内容的墙报，学校并组织检查评比。

坚持24小时值班制度，值班人员要尽职尽责，必须坚守岗位。提高警惕，搞好安全保卫工作。注意防火、防盗，妥善处理突发事件，加强校内外巡视，加强对值班人员的责任心教育，严禁空岗、漏岗，确保学校的安全稳定。

通过开展本次“安全教育日”活动，普及安全知识，强化学校安全教育工作，提高学生安全意识和自我防范能力，帮助学生掌握安全知识，保证学校的教育教学工作健康有序的进行。