

增资方案下载(优秀5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

增资方案下载篇一

二、活动地点

步行街广场

三、宣传主题

待定

四、主办单位

五、现场布置

六、活动内容

市妇幼保健所邀请市电台、电视台、_____日报、大江晚报等各大媒体进行宣传报道，开展提高妇女儿童民生工程宣传，营造全社会参与的良好氛围。

七、其他要求

市妇幼保健协会负责收集、保存活动的图文影像资料，在活动结束一周内整理好活动资料并形成书面活动总结上报至市卫生局疾控科。

三八妇女节讲座方案2阳春三月，桃李争艳。老师们情绪高涨，

行动十分快捷，表现出你追我赶不甘落后的精神面貌，真是新年好势头。为了庆祝“三八”国际劳动妇女节，丰富教师的精神生活和业余生活，以便更有利于教师提高工作效率，增强团队意识和战斗力，学校工会决定开展以下系列活动。

一、从高校聘请一位教授给老师们上健康、营养、美容课，让老师们能够拥有健康的身体，漂亮的容颜，充沛的精力，符合时代要求的心态以及奋发向上的精神。授课的具体内容有：

1、针对教师职业的特点，讲一讲什么样的状况是健康的状况、亚健康状态又是怎样的，如何做才能让自己在紧张而又繁忙的工作中保持良好的健康状态。

2、分析教师怎样才能做一个有魅力的教师，美在教师身上的价值体现。无论是外在的美，还是内在的美，怎样去展示，使之得到学生的爱戴，家长喜欢，同事的青睐，领导的欣赏。从教师的着装、容颜、体态、言行举止等方面进行剖析，并加以指导。

3、如何才能拥有充沛的精力、健康的身体，也是这一次需要探讨的一个议题

(1)工作之余应当去做些什么有利于身体的健康，给疲惫的身体充电，调节好各自的心理状况，使自己总是处于永远不会击败的好心态，能够正确分析成功的原因所在，不断挖掘自己的潜力，为了成为一个成功的女性做不懈的努力。

(2)生活上如何善待自己，科学地安排饮食和休息与娱乐，快乐地过好每一天。

二、三月八日，组织教师到野外踏青，收获春天给我们带来的特别的爱。

活动的内容有：

- 1、到农科院参观_____的基地，增加老师对袁了解，_____大家奋发图强，为教育事业多做贡献。
- 2、品尝农村风味的生活。
- 3、体验多劳多得的劳动喜悦——摘草莓、摘金针菇、钓鱼。

增资方案下载篇二

为了体现“_____”的公司理念，建立科学的企业管理机制，有效激发员工的创业热情，不断提升企业在市场中的竞争力，经公司股东会研究决定，现对公司创业伙伴_____进行干股激励与期权计划，并以此作为今后行权的合法书面依据。

1、公司赠送_____万元分红股权作为激励标准，以此获得每年公司年税后利润（不含政府补贴和关联公司转移利润）的分红收益，自_____年__月__日起至公司股份制改造完成日为截止日。原则上干股激励部分收益累积后作为今后个人入股资金，暂时不进行现金分配，在期权行权时一次性以税后现金分红形式进行购买股份，多退少补。

2、公司授予个人干股，在未行权前股权仍属原股东所有，授予对象只享有干股分红的收益权本次确定期权计划的期权数量为_____万股，每股为人民币一元整。

1、干股分红按照公司的实际税后利润，公司财务必须严格按照财务制度，向管理层透明与公开，并指定主要管理人员参与监督。每年税后利润暂以年度审计报告为准，最终确认在公司股份制改造时以会计师事务所最终审计报告为准。

2、期权行权在公司改制时进行，并一次性行权，如放弃行权，

公司按其所持干股的累积分红按税后的现金分红形式支付其本人。

4、入股人必须是其本人，同时必须符合公司以下相关要求；

5、期权转股手续与股票流通按照上市公司的有关规定执行。如有上市需要，公司进行股份制改造时的增资或引入战略投资者，则公司在保证其本人现有期权数量的基础上，有权对公司股权进行重组，以便保证公司的顺利上市。

2、本方案只作为公司内部人员的首次激励计划；

3、授予对象必须是本公司正式员工，必须遵守国家法律、法规与公司制度，同时愿意接受本方案有关规定。

1、承诺绝对不直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争的业务。

2、保证有关投入公司的资产（包括技术等无形资产）不存在任何类型或性质的抵押、质押、债务或其它形式的第三方权利。

3、保证不存在任何未经披露与任何第三方合作投资情形，也未为投资之目的充当任何第三方受托人或代理人。

4、为确保公司上市后的持续经营，本人保证在公司上市的3年内不离职，并保证在离职后____年内不从事与本人在科博达工作期间完全相同的业务经营活动，无论何时也不泄露原掌握的商业秘密。

5、本人同意无论何种原因在公司上市前离职，离职前所持的干股激励收益根据账面实际金额，按照税后现金分红形式支付给其本人，原授予的干股激励由于本人离职自动终止，期权计划同时取消。

6、如果在公司上市后未到公司规定服务期限内离职，本人同意按照（上市收益按三年平摊）的原则，将所持的股权收益按照上市前双方约定的有关规定退还未服务年限的收益。

7、在公司上市前如有违法行为被公司开除，本人承诺放弃公司给予的所有干股激励所产生的一切收益。

8、在公司上市后如有违法行为被公司开除，本人同意按照上述第六条双方约定的（退还未服务年限的收益）规定处理。

9、任职期间，本人保证维护企业正当权益，如存在职务侵占、受贿、从事与本企业（包括分支机构）经营范围相同的经营行为、泄露商业秘密的行为的，本人愿意支付十倍于实际损失的违约金，同时愿意接受公司对于本人的行政处罚甚至开除处理。

10、本人保证所持干股激励与期权不存在出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，本人愿意由公司无条件无偿收回。

本人保证不向第三方透露公司对本人激励的任何情况。

1、期权完成行权后，按照上市公司法有关规定，其以实际出资享受相应表决权和收益权。其他相关权益，由《公司章程》具体规定。

2、公司根据其投资企业实际盈利情况确定分红，若公司分红用于转增资本，视同其实际出资，其相关税费由股东自己承担。

3、今后如因上市股权增发需要，公司有权对股权进行整合，具体股权整合方案届时协商确定。

出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

- 1、因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动协议关系的；
- 2、丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；
- 3、刑事犯罪被追究刑事责任的；
- 5、执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；
- 7、不符合本方案约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

股权激励方案因经营环境及外部条件发生重大变化时，可由薪酬与考核委员会提议变更激励约束条件甚至终止该方案，并报_____批准。

本方案由薪酬与考核委员会负责解释，自公司_____通过后从_____年___月___日开始实施。

增资方案下载篇三

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、增资概述

制盖有限公司（以下简称“”）系本公司全资子公司，原注册资本为人民币500万元，经营范围：铝板轧制、印铁、瓶盖加工、模具制作、照相制版服务；涂料、五金交电、金属材料、水暖器材、机电产品、建筑装饰材料、针纺织品、服装鞋帽、日用百货、水产品、农副产品的销售（以上均不含专营专控）。经营本企业自产产品及技术的出口业务；经营本企业生产所需的原辅材料、仪器仪表、机械设备、零配件及技术的进口业务（国家限定公司经营和国家禁止进出口的商

品除外)；经营进料加工和“三来一补”业务。因x项目开发需要，公司拟对其进行增资，即注册资本由现有的500万元人民币增加到3000万元人民币。

本次对增资行为不构成关联交易，根据深圳证券交易所《股票上市规则》及《公司章程》等有关规定，本次增资不需提交本公司股东大会审议。

二、增资主体介绍

公司名称：山东股份有限公司

法定代表人：孙

公司住所：山东省xx市牟平区姜格庄镇邹革庄村

注册资本：5350万元人民币

注册号：

经营范围：铝板轧制、印铁、涂料、瓶盖加工、模具制作、橡胶塑料制品、机械设备、针纺织品、服装鞋帽的加工销售；五金交电、建筑装饰材料、机电产品（不含小轿车）、日用百货，农副产品销售（以上均不含专营专控）；经营本企业自产产品及相关技术的出口业务，本企业生产、科研所需的原辅材料、机械设备、仪器仪表、零配件及相关技术的进口业务；本企业的进料加工和“三来一补”业务（国家法律法规禁止项目除外，需经许可经营的，须凭许可证经营）。

三、增资标的的基本情况

增资标的：制盖有限公司

法定代表人：罗

公司住所：蒲江县工业集中发展区

注册资本：500万元人民币

注册号：

经营范围：铝板轧制、印铁、瓶盖加工、模具制作、照相制版服务；涂料、五金交电、金属材料、水暖器材、机电产品、建筑装饰材料、针纺织品、服装鞋帽、日用百货、水产品、农副产品的销售（以上均不含专营专控）。经营本企业自产产品及技术的出口业务；经营本企业生产所需的原辅材料、仪器仪表、机械设备、零配件及技术的进口业务（国家限定公司经营和国家禁止进出口的商品除外）；经营进料加工和“三来一补”业务。

四、增资资金解决方案及增资的目的和对公司的影响

公司拟使用2500万元自筹资金进行对增资。

本次对增资，有利于该公司的经营，解决其发展资金需求，促进其更好、更快发展；可全面提升公司在西南地区的品牌影响力和市场占有率，符合公司长期发展战略规划。对公司目前财务状况无不良影响。

五、公司监事会意见

公司本次对增资，有利于该公司的经营，解决其发展资金需求，提高经济效益，可全面提升公司在西南地区的品牌影响力和市场占有率，不存在损害公司小股东利益的情况。公司监事会同意本次对制盖有限公司增资。

山东股份有限公司

董事会

x年4月7日

增资方案下载篇四

一、目的：为激发员工积极性，留住好员工，给员工提供创业机会，使员工共同关注企业发展，建立促进企业发展的激励机制。

二、股权设置与持股比例：

1. 公司以总资产_____万元，折合_____股权份，每股元(或以净资产_____万元，折合_____股权份，每股_____元)。

2. 公司让出股，占总股份_____%(一般为10%~30%)，让符合条件的员工参与持股，将公司股东分为原始股东和员工股东。

3. 本次股权调整仅为公司内部进行，以自愿入股为原则。股东按股权比例(一股一票、同股同利)享受经营决策权、分红权或其他收益。

三、持股范围：

1、本次股权转让对象为公司内部在职员工，且需满足以条件，不对非本公司人员出让。

1.1在公司服务满一年以上；

1.2对公司有特殊贡献或作用的员工或管理人员。

2、股权分配：

2.1普通员工可认购1个股权；

2.2 骨干员工可认购2个股权；

2.3 管理技术人员可认购3~4个股权；

或：按工作年限认购，如满1年认购1股，满2年认购两股。

四、资金来源：

1、员工用现金订购；

2、企业预借款给员工，每月从员工工资中按一定金额返还(或从分红中扣除)；

3、银行贷款(企业可提供优惠利率)；

4、公司奖励捐赠(只有分红权，没有表决权)；

5、公司配股；

五、股份认购流程：

1、员工向公司原始股东提出认购申请；

2、依持股方案确认员工个人持股额；

3、员工缴纳认购资金，办理认购手续；

4、缴纳认购款；

5、公司颁发《员工股权证明书》。

六、股份购回：

1、员工股东全部购股资金未兑清前，其股权由原始股东持有和所有。

2、员工持有股份在职期间不能退股、不转让、不交易、不继承。

3、员工股东离职时，其持有股份由原始股东按当时价格或每股净资产购回，并办理退股手续，不能向其他员工股东或非公司人员转让。

4、员工自动离职时给公司造成经济损失的，应优先赔偿公司损失，余额股权款由原始股东按离开时的当时价格或每股净资产退还。

5、公司奖励捐赠股权的，只参与公司经营决策和分红，其离职时，享有股权由原始股东自行收回。

七、预留股权：

1、公司在员工持股总额中，应预留一定份额的股权（一般20~30%），以备后续符合相关要求的员工认购股份。

2、预留股权在员工认购前由原始股东持有和享受相关权益。

八、分红：

1、每年2月份，由公司根据上年度的纯利润（总销售额-总成本-税收）的40%做为红利进行分红，剩余利润部分为支付银行利息、计提股东基本金和增加投资，用于扩大再生产。

2、员工股东在股份认购一年内退股的，按认购当时的银行存款利率计算投资收益，同时退回本金。

3、因经营不善，公司当年度没有营利时，由原始股东按认购股份额的15%支付给员工股东做为投资收益。

九、员工股东权益：

- 1、参加公司重大经营决策，按股权比例进行投票表决；
- 2、按其股份取得股利；
- 3、监督公司经营，提出建议和质询；
- 4、其他依公司章程享有的权益。

备注：员工股东由成立员工持股会，代表员工股东行使股东权利。

增资方案下载篇五

各位董事：

经公司x年3月13日召开的第八届董事会第十六次会议研究决定，公司于x年4月17日注册成立了全资子公司株洲金德酒店有限公司，注册资本：人民币100万元，住所：湖南省株洲市芦淞区车站路1号，主要经营范围：餐饮、住宿等。

为了更好地加强管理，完善激励约束机制，增强公司酒店业务的市场竞争力，同时为公司未来与深圳赛洛投资发展有限公司的资产重组创造条件，现提议拟将目前湖南金德发展股份有限公司金德酒店分公司的主要酒店业务资产剥离出来，以净资产出资的方式对株洲金德酒店有限公司进行增资。

本次增资的资产价值以x年8月31日的账面净值为准（未经审计），为5173.27万元。其中，流动资产为324.26万元（其中：货币资金136.42万元，应收及预付款项135.42万元，存货52.42万元）；固定资产107.52万元（其中：房屋建筑物原值万元，累计折旧万元，净值万元，设备类原值万元，累计折旧万元，减值准备万元，净值万元；在建工程万元）；无形资产—土地使用权万元。负债总额万元，均为经营性流动负债。（责任人：财务经理、会计师）。

现请各位董事审议。

x年9月日