

# 最新整改工作计划公示(模板9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 整改工作计划公示篇一

一、坚持权为民用，推动社会经济发展全面进步。

紧紧围绕“农业稳镇、工业强镇”发展思路，恪守发展第一要务，维稳第一责任，民生第一重要，把富民强镇，促进平安和谐作为己任，努力开创回龙科学发展新局面。

(一)突出发展工业重点。科学发展首要的是加快发展，加快发展的重点是工业发展。我镇着重从创造环境、引进资金、开发项目、强化管理等方面服务企业，千方百计发展非公有制经济。基信基源把在外地的生产线回迁回龙镇，目标新上生产锅炉6个，现新投产2个，成为我县出口大户。协调逢山石场生产需要扩征山地，为企业生产提供良好环境，最高月纳地税达11万元。德怡乐酒厂顺利引进，政府为企业争取资金近二百万，服务企业“扫清投产障碍”，目前生产正常。\_\_年，全镇实现国内生产总值15942万元，与去年同比增长，与\_\_年相比增长了。每年，我镇均全面完成县下达的财政税收任务以及引资任务。至上月止，已完成今年税收任务的54%，目前是全县各镇完成任务最好的镇。

(二)抓好农业，新农村建设进一步推进。坚持抓好农业基础设施建设，几年来，先后建设龙圣河清理疏导、戴垌河段以及升平、大塘等小型水利设施，建设兼负灌溉功能的白荷水库、牛梢塘、枫木塘、雪罗等水库，实施建设了大规模的江滨、六水引水、排灌工程，大大改善了全镇农业生产条件。

全镇有基本农田亩，粮食生产稳步发展。大力建设柑桔示范基地，引导果农推广使用滴灌、喷灌、渗灌和果园养猪技术，全镇创造标准化示范基地30个，带动全镇柑桔产业发展，全镇现有柑桔规模达万亩，去年投产面积达万亩，总产量达700万斤。服务江滨、六水蚕桑种养业，注重技术辅导，重视销售引导，去年蚕茧售价最高达19元/斤，全镇年产茧达144\_\_斤。同时打造无公害蔬菜基地3600亩，大头菜基地300亩及马铃薯种植等等，拓宽农民增收渠道。林改工作一直走在全县各镇前列，农民得股得利。去年，农民人均纯收入达到6863元，同比增长，新创建70条生态文明村和19条省级卫生村，全镇生态文明村和省卫生村分别占自然村总数的八成和二成。目前，省级卫生镇创建工作亦走在全县各镇前列。农村新建楼房面积76000平方米。

(三)民心工程惠民，民生民计进一步改善。响应县委县政府工资倍增计划，近年两次提高镇自筹人员工资水平，增幅达3成。几年来，建设了建丰小学至堤岸道路硬底化、开通回龙至桂尾道路、大石路段硬底化、六水至下六段道路硬底化、升平钳迳至娄垌段硬底化、三姓至江滨堤段硬底化、白花至历麻硬底化等等，近几年硬底道路建设总长达50公里，改善了农村交通条件，目前正改良扩阔富石道路。引入资金达400万，建设解决1万多人的安全饮水工程。\_\_年新建回龙中心小学1600平方米的教学楼。几年来，中小学年度教学实绩居全县各镇前列水平，目前教育强镇创建工作有序推进。新农合覆盖达，新农保工作，社保扩面、居民医疗保险每年均完成县下达任务，社保历史欠账数为0。14所村级卫生站规范化建设，每年100%完成县下达的改厕任务。\_\_年遭遇恶劣天气，我镇反应迅速，按时按质组织建成倒塌重建123户新居，今年66户贫困户泥砖屋改造工作也拉开序幕。计划生育工作，全方位服务好群众，每年通过省、市、县考核验收。

(四)抓好各项中心工作，服务社会发展。社会经济处于良好发展态势，必有众多的保障性有力因素。\_\_年村居换届，今年初村居换届工作，我镇均有序铺开，如期顺利产生村两委

班子，成为我镇农村工作的主力军。每年征兵、第六次全国人口普查，我镇依章依规，均交出满意答卷。冬季清园、柑桔黄龙病株清理妥善，产业才有可持续性，本项工作镇府强力推动，工作处于县各镇前列。社会要和谐发展，离不开“双到”扶贫工作，镇政府协调组织，各相应单位直接参与落实，无论是实质性帮扶工作，还是资料归档，我镇均居全县各镇前列，每次承担省、市检查任务，得到肯定。服务全县大局，目前我镇土地增减挂钩工作进展较快，完成面积达百亩。

(五)坚持巩固回龙平安和谐。把做好社会稳定工作放在突出位置，建设好镇综治维稳中心，各村健全群众工作室、人大代言代访，接访调解，把各种矛盾纠纷化解在村头、源头和苗头。几年来没有发生集体到市、省、京上访事件。

二、坚持党性修养，务实为民、干净干事。

为了更好地推进政府各项工作，提高自己的政治素质和服务经济建设的能力，我时刻不忘加强学习，积极参加各种培训班，认真在江苏省镇江市扬中经济开发区挂职学习，参加党委中心组学习，用中国特色社会主义理论和发达地区经验武装头脑，指导工作。认真学习履职所需的经济、文化、科技、社会管理等知识，不断优化知识结构，提高推动科学发展的能力。认真落实党风廉政建设责任制，筑牢思想道德防线和法纪防线，自觉执行党政干部廉洁从政有关规定，做到民主决策、科学决策，严格管好自己身边的工作人员和家属，坚持依法依规，不以权谋私，保持党员清正廉洁的本色。

任职以来，我认真履职，尽心尽力尽职尽责尽善尽美干好本职谋社会发展，廉洁干净干事，三个文明、精神文明建设全县各镇排名回龙镇逐年攀升，去年两项均居前列水平，同时，自己的工作也得到身边同事及群众的普遍认可。但工作不足之处是：下乡调研深入群众还不够多，知识面还不够广，推动科学发展的能力有待加强。在今后工作中，我将进一步加

强学习，提高素质、忠实履职、服务社会、改善民生，为建设富裕和谐，幸福安康新回龙而开创业绩，作出新贡献。

## 整改工作计划公示篇二

一、整改工作的开展状况 我局党组把落实巡察反馈问题整改作为重要的政治任务，摆在突出位置来抓，特殊是在新冠肺炎疫情中，以剧烈的政治意识和责任担当，加强党的领导、发挥党员先锋模范作用，把整改工作与抗击疫情同部署、同落实，取得了抗疫和巡察整改的阶段性成效。

至局机关各科室和直属各单位，多次组织党组集中学习研讨，召开直属单位主要领导干部参与的整改工作会议，统一思想认识，部署巡察整改工作，推动了党组成员和各级干部凝聚共识，提高政治站位，增添抓整改落实的思想自觉和行动自觉。

〔二〕明确责任，细化措施。为加强对巡察整改工作的领导，党组成立了巡察反馈意见整改落实工作领导小组，由党组主要领导和班子成员为正副组长，局机关各科室负责人、局直属各单位主要负责人为成员。下设办公室，负责巡察整改落实工作的综合协调、跟踪调度、督查检查等工作，构建了“党组领导、分工负责、专班推动”的整改格局，为整改事项提供了组织保障。局党组认真商量制订了《市委第一巡察组反馈意见整改落实工作方案》，对市委第一巡察组反馈的问题进行责任分解，明确 xx 个问题的整改责任人、整改措施和完成时限，细化整改措施，做到整改方案具体、整改措施细致、整改方法得当、整改时限明确。

主题教育常态化制度化紧密结合，与抗击新冠疫情相结合，准时调度、督导检查重点整改工作的落实状况，协调解决整改正程中存在的困难或问题。使整改工作成为推动卫生健康事业改革进展的强大动力，使整改成效表达在疫情防控成效上。各责任科室、直属各单位严格根据《工作方案》从严从

实抓好各项整改任务的落实，完成一项销号一项，确保件件有着落、事事有回音。

〔一〕着力解决“党的政治建设落实不到位”问题 推动上级重大决策部署乏力问题 关于“落实市委决策部署不按时、不全面”的问题。

整改状态：已完成，长期坚持。

提出切实可行的贯彻落实意见，形成党组会议纪要和局长会议纪要，坚决按市委市政府的决策部署推动各项工作。

关于“创建省级区域医疗中心改革进展效果不明显，尚未形成较为显著的区域医疗高地，推动医药卫生体制改革措施乏力，全市公立医院综合改革效果全省排名靠后”的问题。

整改状态：持续推动。

广 xx 省和 xx 市深化医改阅历行动方案纳入我市的重点改革任务,通过收集各地各单位实施状况，把握工作进展，同时要求各地、各单位结合管辖区域和工作职责进一步细化工作措施，落实工作责任，全力以赴推动该项工作任务在我市落地见效，按市政府要求启动扩大现代医院管理制度试点的申报工作，推动我市医药卫生体制改革工作步上新台阶。

关于“推动国家基本公共卫生服务和家庭医生签约服务率不高，落实村卫生站公建民营规范化建设工作任务进展缓慢”的问题 整改状态：持续推动。

新生儿访视率 xx%□早孕建册率 xx%□产后访视率 xx%□全市 xx 岁及以上老年人健康管理率 x%□高血压患者规范管理率 xx%□ii 型糖尿病患者规范管理率 xx%□我市常住人口家庭医生签约 xxxxxxxx 人，常住人口签约率为 xx%□重点人群签约 xxxxxxxx 人，重点人群签率为 xx%□

集体决策落实不到位的问题 整改状态：持续推动。

整改状况□xxxx年xx月，我局内审小组开展对xx同志任市慢病院院长期间经济责任审计，审计报告已在征求意见。现已着手开展对原市打算生育服务中心和原市妇幼保健院进行经济责任审计。

“三重一大”制度执行不到位的问题 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：一是我局党组会议严格执行“三重一大”事项的集体决策，从xxxx年xx月起，将涉及干部选拔任用的事项另本记录，已杜绝非党组成员参与人事任命表决的现象，此项工作将长期坚持。二是自xxxx年x月起，局机关x万元以上的大额资金使用均按程序提交局党组会议商量确定。

〔二〕着力解决“党的思想建设抓而不实”的问题 理论学习不扎实 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：一是党组中心组学习制度化、常常化，聚焦学习^v^新时代中国特色社会主义思想这个重点，把政治理论学习和卫生健康工作结合起来，学习教育与业务工作互相促进，推动卫生健康事业进展。制定印发□^v^xx市卫生健康局党组理论学习中心组xxxx年专题学习打算□□x市卫党组□xxxx□x号〕，今年x至x月份共组织开展中心组学习xx场次，并做好相应学习记录。二是在主题教育中聚焦学习^v^新时代中国特色社会主义思想这个重点，突出学原著学原文悟原理，开展个人自学和集中学习研讨。认真贯彻“两手抓、两促进”的要求，做到学习教育与业务工作互相贯通，互相促进。

落实意识形态责任制重视不够 整改状态：已完成，长期坚持。

在新冠肺炎疫情防控工作中进一步增添阵地意识，表达意识形态工作要求，突出宣扬重点，把握正确宣扬导向，加强舆情监测，做好宣扬言论引导。准时、精确向社会公开发布疫情防控救治信息，开展健康教育，推送各种防控常识的科普宣扬，坚持实事求是挖掘典型事迹，加大对救援湖北医务人员先进事迹的宣扬力度，强化社会主义核心价值观对卫生健康从业人员的引领作用，坚决防止“低级红、高级黑”。

多次专题教育学习质量不高 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：局党组中心组学习制度化、常常化，推动市直卫生健康系统各级党组织理论学习进一步走深走实。一是制定印发《xx市卫生健康局党组理论学习中心组xxxx年专题学习打算》（x市卫党组〔xxxx〕x号），进一步加强对直属单位学习教育的指导，并结合实际开展教育活动，今年x至x月份开展中心组学习xx场次，做好相应学习记录。二是“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会后，对我局班子及班子成员查摆出来的问题认真商量，制订了切合实际的整改台账，并按号销账主动落实整改。

〔三〕切实解决“党的组织建设薄弱”的问题 党建工作不到位 关于“机关党委建设不到位。重业务，轻党建，对卫生健康系统的基层党组织和党员教育管理工作抓得不牢，抓党建意识不强，未能将党建工作与卫生健康工作共同推动、融合建设”问题 整改状态：持续推动。

整改状况：一是以基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作为抓手，全面加强党的基层组织建设〔xxxx年x月组织开展市直卫生健康系统基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作，有x位基层党组织书记评定为“好”等次。二是印发《xx市卫生健康局xxxx年党建工作要点》（x市卫党〔xxxx〕x号），加大对市直卫生健康系统各单位党建工作的指导力度。

关于“基层党组织弱化、虚化”问题 整改状态：持续推动。

党委书记院长分设的请示》，主动推动公立医院党组织书记和院长分设工作；三是指导市妇幼保健打算生育服务中心、市慢性病防治院根据省卫生健康委《关于印发加强 xx 省公立医院党的建设三个示范性文本的通知》要求，结合实际抓好规范制定和贯彻落实。

关于“党内政治生活缺失。党组民主生活会质量不高、“三会一课”制度执行不力、民主评议党员流于形式、党员组织关系排查落实不准”问题 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：一是印发《关于认真开好市直卫生健康系统“不忘初心牢记使命”主题教育专题民主生活会的通知》《关于做好基层党组织“不忘初心牢记使命”专题组织生活会和民主评议党员有关工作的通知》，指导直属各单位做好各环节的工作。二是认真落实“三会一课”制度，规范记录。三是排查党员组织关系，抓好排查问题整改。

人员管理存在‘双轨制’运行 整改状态：持续推动。

整改状况：主动开展调研分析，结合事业单位机构改革，收集了解有关状况，并初步形成“整合优化资源，理顺市妇幼保健院设置，成立市健康教育所”的意见草案报送市委编办。

人员编制与事业进展需求不匹配 整改状态：持续推动。

整改状况：主动开展调研，收集有关状况，参照周边地区的做法，结合事业单位机构改革，初步形成“按机构编制标准增加市妇幼保健院、市中心血站编制”等机构编制调整意见草案报送市委编办。

“卫生健康人才队伍建设缺乏规划” 整改状态：持续推动。



# 整改工作计划公示篇三

为认真贯彻落实省、三门峡市脱贫攻坚第三次推进会、灵宝市脱贫攻坚整改工作动员会精神，统一思想认识，全面查找问题，狠抓整改落实，更好地推进精准扶贫、精准脱贫，如期完成问题整改任务，按照省、三门峡市、灵宝市要求，结合我局实际，制定本方案。

## 一、指导思想

深入贯彻^v^^v^系列重要讲话精神和脱贫攻坚战略思想，牢牢把握精准这个核心要求，按照精准标准找问题、精准要求定措施、精准目标抓退出，坚持重点查摆与全面查摆相结合、重点整改与全面整改相结合、重点督查与全面督查相结合，全面解决脱贫攻坚工作中“不精准、不具体、不扎实、不认真、不负责”和“认识不到位、方法不科学”问题，切实提高认识、转变作风，确保整改任务如期完成。

## 二、总体要求

以省、三门峡市、灵宝市2016年脱贫工作成效考核通报的问题为重点，以各级督导检查及三门峡市第三方评估中发现的问题为依据，坚持边排查边整改，对档案一户一户校准，对帮扶一项一项抓实，对政策一条一条落地，对责任一级一级到人。通过两个月的集中整改，实现“贫困户识别零差错、贫困户退出零差错、扶贫资金使用零差错”，工作精准度明显提高，社会认同度明显提高，群众满意度明显提高，彻底解决识贫不准、脱贫质量不高、帮扶工作不实、扶贫措施不力等问题。

## 三、整改任务

针对省、三门峡市、灵宝市各级脱贫攻坚工作考核、督导和第三方评估中发现的问题，李家洼驻村工作队及其他四个非

贫困村帮扶小组、要逐条查看、逐户检查、逐项整改。5月31日前务必高质量完成任务。

### （1）宣传氛围不浓厚、政策宣传不到位

整改措施：李家洼村要完善、修改村脱贫规划和措施牌，树立在醒目位置；修改完善村工作室的所有标识、公示版面和表格，必须与目前情况和贫困户情况一致。有条件的自然村都要有政策宣传栏和脱贫攻坚公示栏，及时宣传动态政策，至少刷写10条以上政策性宣传标语。

非贫困村要对所帮扶贫困户及时做好相关扶贫政策的宣传，以及增强贫困户对帮扶人员的认知度，要熟知所帮贫困户的家庭基本情况。

责任单位：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

### （2）贫困人口精准识别规范率不高

整改措施：严格按照贫困人口识别标准和程序，对识别不规范、群众不认可、不精准的贫困人口进行再识别，确保一户不漏、一户不错。

责任单位：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组

### （3）贫困户退出程序和标准不到位

整改措施：严格执行逐年贫困人口退出标准和程序，对照“四个不退出”要求，对退出的贫困人口进行再核实，细化贫困退出方案，防止片面追求脱贫进度。

责任单位：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组

### （4）贫困户对帮扶效果满意度不高

整改措施：严格落实驻村工作队管理办法和包户干部管理办法，加强对驻村工作队和包户干部工作的管理监督，加大帮扶工作力度，细化帮扶工作措施，着力抓好产业扶贫，力求到户到人，让贫困户能切实感受到帮扶，享受到帮扶成果。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

#### （5）扶贫措施不精准

扶贫措施不能因人而异。

整改措施：帮扶单位和包户干部要根据贫困户主要致贫原因和需求，因户制定帮扶措施，保证贫困户能稳定增收、如期脱贫。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

#### （6）档案资料不完善

档案不完整，管理不规范；存在信息填写不准确、不一致、信息缺失等问题。

整改措施：逐户检查档案资料，对上墙“六卡”、扶贫手册、工作台账等进行反复核对。对已经遗失、破损的统计上报，对内容进行核对更新，确保各类资料内容一致、档卡一致、人账一致。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

（1）脱贫攻坚档案管理问题较多。贫困户档案没有达到一户一档案册；部分村“四卡一书”和《扶贫手册》不入户，档

案中空白项较多并且填写混乱、逻辑关系不符、各类签字和盖章等方面信息不准确或缺失。

整改措施：对所有贫困户档案进行逐一梳理，查缺补漏，完善资料，明晰户保存档卡内容，分类管理，重点加强贫困村贫困户脱贫档案管理。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

(2) 帮扶力量不平衡。个别包户干部自帮扶工作开展以来，进村入户次数少，帮扶责任未得到有效落实，帮扶成效不能保证。

整改措施：调整工作思路，加大帮扶力度，确保帮扶成效。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

(1) 扶持质量有待强化。贫困户缺乏短期产业项目组合帮扶，部分项目一年时间内难见效；对部分高龄老人采取技能培训帮扶措施，不符合实际情况。

整改措施：准确把握贫困人口致贫原因和脱贫需求，以贫困人口增收为根本目标，聚焦贫困户脱贫，因户施策精准安排扶持项目，切实增加贫困人口收入。

责任单位及责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

(2) 扶贫政策宣传挂历不见，群众对扶贫政策知晓率低。

整改措施：逐户排查，对扶贫挂历缺失的抓紧补上；要逐户上门宣讲政策，以村组为单位召开贫困户座谈会，解决贫困

群众的思想症结，达成共识，激发内生动力。

责任单位及责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

李家洼驻村工作队、各帮扶小组、各包户干部要在以上提出的整改问题中，抓好重点举一反三，全面查找问题，集中抓好整改。对照“六个精准”、“六个一”举措、“三个零差错”和“三个显著提高”的要求，组织好脱贫攻坚工作存在问题的全面查摆、整改和督查工作。

要切实把自己摆进去，不能“就人论人”，深入查找问题根源，对症下药。举一反三，不能“就地论地”，要分清个性问题和共性问题，显性问题和隐性问题；要见微知著、触类旁通，着重解决一些苗头性倾向性问题，把问题消灭在萌芽状态。追根溯源，不能“就事论事”，特别是对急躁冒进、作风不实、侥幸心理、麻痹情绪，要制定治本之策。避免在整改过程中敷衍了事、走过场、打折扣、搞变通，不怕揭短亮丑、不怕红脸出汗，坚决整改问题，务求取得实效。

#### 四、整改步骤

从2017年4月下旬开始至7月中旬完成，分三个阶段。

召开脱贫攻坚问题整改专题会议，传达省、三门峡市、灵宝市脱贫攻坚工作会议精神，认真领会实质，提高政治站位。

明确整改目标、总体要求，整改内容、主要措施、整改步骤、时限安排和保障措施，建立整改台账，统筹安排整改工作。

5月2日前召开全局脱贫攻坚问题整改工作会议，全面安排整改工作，确保整改工作有序推进。

把持续开展自查自纠工作贯穿整改工作始终，瞄准所有帮扶

的建档立卡贫困户、对存在的共性问题，举一反三，认真自查。对存在的个性问题，突出重点，逐事逐项对号入座，进行更细致、更深入的查摆。

李家洼驻村工作队、各帮扶小组要切实履行职责，落实责任，列出问题清单，建立整改台账，明确整改任务、集中整改工作于5月25日前完成。

按照省、三门峡市安排部署，整改任务完成后，三门峡要组织对各县（市、区）进行核查，核查结束后，省要抽查有关县（市、区）整改工作完成情况进行评估。李家洼驻村工作队、各帮扶小组、切实把整改工作做细、做扎实，确保核查评估不出任何问题。

## 五、整改要求

李家洼驻村工作队、各帮扶小组要把问题整改作为一项严肃的政治任务和头等大事，端正态度、提高认识，明确任务、落实责任，转变作风、脚踏实地，抓细抓实、严抓严管，层层落实整改任务，全面提升脱贫攻坚工作的质量和水平。

全面落实驻村工作队驻村帮扶、帮扶小组帮扶干部包户责任，切实做到包村要入村、包户要入户；帮扶责任人必须定期入村开展帮扶，将帮扶效果与包户干部的年度考核等次相挂钩，帮扶效果差的，对帮扶责任人取消年度评先资格。

李家洼驻村工作队、各帮扶小组将各自进村入户开展督查巡查工作。对发现的问题，即时通报，跟踪问效，限期整改到位。对思想认识不到位，整改措施不力，效果不明显的启动问责机制。

切实加大脱贫攻坚领导力度。李家洼驻村工作队、各帮扶小组负责人必须有明确的抓脱贫攻坚工作的工作导向，让工作力量向脱贫攻坚聚焦，让干得好的受表彰奖励、干不好的受

警示惩戒，切实解决脱贫攻坚工作中存在的所有问题。

参照三门峡市、灵宝市关于对脱贫攻坚工作进行排名的要求，李家洼驻村工作队、各帮扶小组在脱贫攻坚工作中对工作成效进行排序，排序靠前的要进行通报表扬表彰奖励，排序靠后的要进行通报批评。如果在上级有关部门检查中出现问题的，经局班子会研究之后严肃追责。

## 整改工作计划公示篇四

公安问责整改报告, 治庸问责‘个人自查整改报告局, 治庸问责‘办：四月份以来，按照区委掀起, 责任风暴‘实施, 治庸计划‘的统一部署和局党组的要求，严格对照, 庸、懒、散‘主要方面表现，通过自己查、互相评等方式方法，认真查找了自己的方面存在的问题和不足，认真剖析思想根源，制定了改进措施。

### 一、存在主要问题。

（一）理论学习不深入。理论学习中存在急用、实用、浮躁思想，对业务知识多学、深学，对政治理论少学、浅学。觉得具体的工作任务是硬指标，而政治理论学习是软任务，可学可不学，满足于完成学习任务，总觉得在学习上只要按照党组安排，学完规定的内容就可以，学习处于被动状态；虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写心得体会不多。存在本本主义思想，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，按照运用马列主义\_思想、\_理论和, 三个代表‘重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际问题的标准还有差距，运用理论指导实践还比较欠缺。

（二）工作主动性不强。一是宗旨意识树立的不够牢固。贯彻全心全意为人民服务宗旨还有所欠缺，二是有时工作标准不够高。满足于干完干成，没有把求数量与求质量没能有机

结合起来，没有把自己的工作与全局的工作联系起来。虽然能按照工作任务完成，有只求一般标准，把标尺定的不够高，干些工作就有满足有倾向。

（三）综合能力还需提高。虽然自己在工作中认真负责，遵守局的各项制度，能按时完成领导交办的各项任务，但处理问题的综合能力、协调能力，紧急事情的应变能力，对复杂问题的驾驭能力显得非常不足，业务能力亟待提高。

二、原因分析存在以上问题主在是放松了政治思想理论的学习的和业务水平的欠缺。一是受当前社会多元文化的影响，认为政治理论没有市场，也不产生经济效益，可学可不学，平时放松了政治理论的学习，造成宗旨意识不强。

二是因具体的日常工作任务重，对新业务新财政理论的学习不够，造成对复杂问题的驾驭能力不强。

（一）提高对学习重要性的认识，增强学习的自觉性。学习的过程是一个提高自我的过程，也是一个工作创新的过程，更是一个经验积累的过程，只有勤于学习，善于学习，处理工作中问题才能更规范、更科学。正确处理工作与学习的关系，同时还要注重学习以致用。

（二）开拓创新的思想，提高能力。养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性，对工作敢想敢干，敢于冲破传统理念和习惯的束缚，要创造性地开展工作，不断总结和完善。同时要严格要求自己，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，开拓创新，不断进取。注重提高工作效率，逐步积累处理问题的经验，不断提高工作能力和自身素质。

一、工作开展情况 （一）宣传发动，努力营造良好氛围。为认真贯彻实施《暂行规定》，使广大干部职工深刻理解施行行政问责的重要意义，进一步规范行政行为，切实加强自身



建设，树立形象，提高工作效能，局党支部组织全体职工开展专题学习，认真领会《暂行规定》的内涵和精神实质，准确把握问责的情形、方式及适用范围、实行问责的程序，以便在实际工作中切实把握好，严格要求、实事求是，权责一致、惩教结合，依靠群众、依法有序’的问责原则。此外，还专门成立了以党支部书记为组长，各副局长为副组长，各科室负责人为成员的问责工作领导小组，为顺利开展这项工作提供了组织保障。

（二）加强信访举报工作，通过设置举报箱等措施，拓宽监督渠道，扩大公众参与度，强化社会舆论监督，更大优化了监督层面的扩大化，坚决纠正在业务工作中的不正之风。

（三）加强行政执法、履行职责的监督检查，落实首问责任制、承诺制和公示制，促进行政许可、行政执法行为规范化，公正透明。

（四）狠抓落实党员干部廉洁自律各项措施，结合市委,两项’活动在机关的开展，努力营造反腐倡廉、廉洁从政的良好氛围。

失或恶劣影响的，实行严肃的问责。结合,两项’活动，先后建立健全 16 项机关工作制度，使机关保持良好的工作秩序，提高工作效率，规范干部职工的行政行为。

三、查办问责案件情况目前为止，我局暂无问责案件。

四、部门履行职责情况问责工作领导小组组长：巴特尔局长  
副组长：刘晓江主任邵民副局长郭唐纪检书记李卫东总工程师  
成员：赵永忠办公室主任闫晓东危化科科长刘岐跃煤炭科科长张振秀非煤矿山科科长陈向军应急办主任何平监察支队队长王福川监察支队副支队长领导小组下设办公室，承担领导小组的日常工作。郭唐纪检书记兼任办公室主任，工作人员有赵永忠、白洁。

三、存在的问题及对策一是宣传教育还不够广泛深入，宣传方式的多样性有待增强。

二是部分干部职工的依法行政理念还有待强化，为人民群众服务的意识有待进一步增强。针对以上问题，我局将继续加大问责力度，不断完善问责机制，做到失责必究。建立完善工作考评和干部考核机制，落实责任追究结果在工作考评和干部考核中的应用，扩大问责领域，强化责任对象，积极推进党务公开，让领导干部普遍感到有压力，增强干部的责任心、使命感，充分调动工作的积极性，真正做到职能清晰、权责一致。二〇一二年四月二十九日主题词：安全生产问责制报告呼伦贝尔市安全生产监督管理局 20\*\*年 5 月 8 日印发篇三：问责自查整改报告问责自查自律作风整改提高报告李廷君为了认真落实公司开展的，作风纪律‘专项整治活动的有关部署和要求，按照公司相关的制度、原则，对自己的业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面从思想深处进行自我剖析，找出了自身存在的问题，明确了自己整改提高的目标和确定今后努力的方向。

一、存在的问题（一）业务学习方面 1、作为公司行政后勤管理人员，没有，钻‘劲和，挤‘劲抓紧点滴时间用于学习深造，致使自己的理论文化水平和业务素质提高的不够快。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义，急用先学‘及，现学现用‘，不注重业务知识全面的、系统的学习和积累。

3、学习上存在自满情绪，不注重更新知识，遇上处理具体事情时，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题，造成工作效率低下、被动。

（二）工作作风方面 1、工作思路狭窄，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过。这对于一个从事后勤行政管理人员来说是很不可取的。

2、日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在日常工作中观念较差，在对内部安全管理监督上只满足于不出事就行。

（三）纪律作风方面纪律作风不够扎实，有时对自己要求不严，在公司开展的文体活动方面不能够积极参与，‘懒’和‘散’的行为时有发生。

1、没有把业务理论知识学习放在重要位置，即使学了也没有达到应有的效果，收获甚小，影响了自身业务素质的进一步提高。

2、作为公司后勤行政管理人员的宗旨观念有所淡化。认为自己的工作已经很努力了，满足于面上不出问题，有时便产生了‘松口气’的念头。

3、自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。工作中有依赖思想，满足于自身的知识和经验。

1、加强业务理论学习，全面认真系统地学习民爆行业的规程规范以及相关的技术理论知识，给自己‘充电加油’，提升自身业务素质和工作能力的。

2、根据个人的具体情况和自身的工作特点，进一步改进工作作风。克服消极思想、模糊认识所造成的各种束缚，破除‘软、懒、散’行为，迎难而上，积极工作；对遇到的问题和矛盾进行理性思考，深挖其中的难点疑点，认真地去分析问题和解决问题，不断完善和提高自己。

3、求真务实、开拓创新，解放思想、实事求是、与时俱进是我们当代神威人的宗旨。作为神威公司的一位员工，我们应感到自豪和骄傲，这是因为，我们有一位求真务实、开拓创新的领军人；有一支精干的领导班子；企业的经营形势好了，我们的腰包鼓了；所以，我们要爱护神威，爱护我们赖以生

存的这个大家庭。因此，在今后的工作中，一是要为企业多出主意、想办法、忠心耿耿。

二是对待工作要重实际、干实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。

三是要创造性地工作，大胆地投身到生产实践中去，在工作中决不墨守陈规、固步自封，从实际出发，不断地钻研学习民爆行业的新知识、新技术、提出新思想、新方案，拿出新举措，为公司的发展多做贡献。李廷君 20\*\*年 11 月 5 日  
篇四：治庸问责整改报告治庸问责整改报告公务员治庸问责自查整改报告近段时间通过，治庸问责‘活动的对照排查，也是查找单位与个人存在的问题与不足的良好契机。对于我们每一个人来说，应该在积极投入治庸问责中，树立服务意识、改进工作作风、提高办事效率、务求工作实效，在平凡的岗位中不断提升、完善自己。

只要按照党组安排，学完规定的内容就可以，学习处于被动状态；虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写心得体会不多。存在本本主义思想，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，按照运用马列主义\_思想、\_理论和，三个代表‘重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际问题的标准还有差距，运用理论指导实践还比较欠缺。

(二)工作主动性不强。一是宗旨意识树立的不够牢固。贯彻全心全意为人民服务宗旨还有所欠缺，二是有时工作标准不够高。满足于干完干成，没有把求数量与求质量没能有机结合起来，没有把自己的工作与全局的工作联系起来。虽然能按照工作任务完成，有只求一般标准，把标尺定的不够高，干些工作就有满足的倾向。

(三)综合能力还需提高。虽然自己在工作中认真负责，遵守局的各项制度，能按时完成领导交办的各项任务，但处理问

题的综合能力、协调能力，紧急事情的应变能力，对复杂问题的驾驭能力显得非常不足，业务能力亟待提高。

二、原因分析存在以上问题主在是放松了政治思想理论的学习的和业务水平的欠缺。一是受当前社会多元文化的影响，认为政治理论没有市场，也不产生经济效益，可学可不学，平时放松了政治理论的学习，造成宗旨意识不强。

二是因具体的日常工作任务重，对新业务新财政理论的学习不够，造成对复杂问题的驾驭能力不强。

三、整改措施。

(一)提高对学习重要性的认识，增强学习的自觉性。学习的过程是一个提高自我的过程，也是一个工作创新的过程，更是一个经验积累的过程，只有勤于学习，善于学习，处理工作中问题才能更规范、更科学。正确处理工作与学习的关系，同时还要注重学习以致用。

完善。同时要严格要求自己，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，开拓创新，不断进取。注重提高工作效率，逐步积累处理问题的经验，不断提高工作能力和自身素质。

## 整改工作计划公示篇五

### xx镇软弱涣散村党组织整顿实施方案

为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，扎实开展好农村党的群众路线教育实践活动，全面提升我镇农村基层党组织建设整体水平，按照县委组织部关于做好软弱涣散村级党组织集中整顿工作的通知要求，现就我镇软弱涣散的下河村、罗山村进行集中整顿。特制定如下方案。

## 一、指导思想

以整顿村“两委”班子、解决突出问题为重点，以加快农村发展、增加农民收入、维护农村稳定为目的，按照“五个好”的要求进行，努力推进全镇农村基层组织建设整体上水平，为推动农村科学发展提供坚强的组织保证。

## 二、目标任务

1、配强一个班子。选好配强村“两委”班子，特别是要选准一个能挑担子、愿挑担子的村党支部书记，带出一个有创造力、凝聚力和战斗力的好班子。

2、培养一支队伍。加强党员教育培训，增强党员干部服务意识，提高党员干部素质。实行党员设岗定责管理，发挥好党员作用。重视发展青年党员，培养后备力量。

展规划，找准一条适合村情的发展好路子。

4、建立一套制度。督促村“两委”班子严格执行农村党支部和村民委员会工作规则，推进党务、村务公开和民主管理，建立健全一套行之有效的制度，做到有章理事，按章办事。

5、解决一些问题。坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性。

## 三、主要措施

1、强化领导包村。建立镇领导联系后进村制度。由镇一名班子成员和一名中层干部跟踪联系，每周到村指导工作不少于1次，每年为村解决实际问题不少于3个。

2、实行部门结对帮扶。镇党委建立镇直部门结对帮扶制度。

对该村确定镇直联村部门，明确工作职责和工作要求。

3、政策倾斜到村。镇直相关职能部门要积极提供优质服务，在基础设施建设，扶贫开发等资金扶持和干部培训、低保、优良品种推广、农业科技培训等方面加强政策倾斜，在同等条件下优先，改善发展环境。

#### 四、方法步骤

原因，找准整顿工作的突破口。根据该村的实际情况，针对存在的突出问题，有针对性的制定工作方案。

2、组织学习，统一思想。根据调查了解的情况，有针对性地组织党员干部认真学习美好村建设的有关精神，学习《党章》和相关政策法规，提高党员干部思想素质，为整顿奠定思想基础。组织党员、村干部开展批评与自我批评，进一步查找自身存在的问题和不足，明确职责任务，明确努力方向，制定整改措施。对在职党员进一步强化责任，对无职党员设岗定责，对所有党员实行责任管理。

3、兴办实事，凝聚人心。镇包村领导干部和结对帮扶单位要在资金、项目、技术上对该村进行倾斜，加大扶持力度，帮助群众解决生产生活上的突出问题，为群众办几件看得见、摸得着的实事、好事，让群众切身感受到后进村整顿的实效，增强对党委、政府的信任和信心。

4、建章立制，巩固成果，镇包村干部和有关单位要积极探索后进村整顿的好办法，建立长效机制，从根本上解决该村存在的突出问题，不断巩固该村整顿工作的成果。

#### 五、时间要求

2014年3月20日—4月30日

## 六、强化领导【软弱涣散党支部整改方案】

- 1、加强组织领导。镇党委成立软弱涣散村党组织整顿工作领导小组，党委书记王涛为组长，副书记徐德宏为副组长，相关部门的负责人为成员。
- 2、明确整顿责任。工作组要加强调查研究和工作指导，督促村级制定切实可行的整顿工作方案，抓好工作落实，从根本上解决后进村各种问题。镇包村干部和结对部门要在镇党委的统一领导下把主要精力用于后进村的治理整顿，协助镇党委抓好后进村的整顿工作。
- 3、严格督办考核。要把整顿工作作为有关单位和个人的重要任务列入工作实绩考核范围。对工作成绩突出的单位和个人，镇党委、政府将给予表彰；对工作不重视、不积极、不认真，完成质量不高的，对有关责任人要进行批评教育。

\_ xx 镇委员会

2014 年 4 月 10 日

### 篇七：软弱涣散党组织整顿工作方案

为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，扎实开展好农村党的群众路线教育实践活动，全面提升我镇农村基层党组织建设整体水平，按照县委组织部关于做好软弱涣散村级党组织集中整顿工作的通知要求，现就我镇软弱涣散的下河村、罗山村进行集中整顿。特制定如下方案。

一、指导思想 以整顿村“两委”班子、解决突出问题为重点，以加快农村发展、增加农民收入、维护农村稳定为目的，按照“五个好”的要求进行，努力推进全镇农村基层党组织建设整体上水平，为推动农村科学发展提供坚强的组织保证。



## 二、目标任务 1、配强一个班子。

选好配强村“两委”班子，特别是要选准一个能挑担子、愿挑担子的村党支部书记，带出一个有创造力、凝聚力和战斗力的好班子。

## 2、培养一支队伍。

加强党员教育培训，增强党员干部服务意识，提高党员干部素质。实行党员设岗定责管理，发挥好党员作用。重视发展青年党员，培养后备力量。

## 3、找准一条路子。

深入开展调查研究，发动党员群众献计献策，帮助村“两委”班子理清村级发展思路，制定村级发展规划，找准一条适合村情的发展好路子建立一套制度。督促村“两委”班子严格执行农村党支部和村民委员会工作规则，推进党务、村务公开和民主管理，建立健全一套行之有效的制度，做到有章理事，按章办事。

## 5、解决一些问题。

坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性。

## 三、主要措施 1、强化领导包村。

建立镇领导联系后进村制度。由镇一名班子成员和一名中层干部跟踪联系，每周到村指导工作不少于 1 次，每年为村解决实际问题不少于 3 个。

## 2、实行部门结对帮扶。

镇党委建立镇直部门结对帮扶制度。对该村确定镇直联村部

门，明确工作职责和工作要求。

### 3、政策倾斜到村。

镇直相关职能部门要积极提供优质服务，在基础设施建设，扶贫开发等资金扶持和干部培训、低保、优良品种推广、农业科技培训等方面加强政策倾斜，在同等条件下优先，改善发展环境。

## 四、方法步骤 1、调查摸底，制定方案。

问题，认真分析原因，找准整顿工作的突破口。根据该村的实际情况，针对存在的突出问题，有针对性的制定工作方案。

### 2、组织学习，统一思想。

根据调查了解的情况，有针对性地组织党员干部认真学习美好村建设的有关精神，学习《党章》和相关政策法规，提高党员干部思想素质，为整顿奠定思想基础。组织党员、村干部开展批评与自我批评，进一步查找自身存在的问题和不足，明确职责任务，明确努力方向，制定整改措施。对在职党员进一步强化责任，对无职党员设岗定责，对所有党员实行责任管理。

### 3、兴办实事，凝聚人心。

镇包村领导干部和结对帮扶单位要在资金、项目、技术上对该村进行倾斜，加大扶持力度，帮助群众解决生产生活中的突出问题，为群众办几件看得见、摸得着的实事、好事，让群众切身感受到后进村整顿的实效，增强对党委、政府的信任 and 信心建章立制，巩固成果，镇包村干部和有关单位要积极探索后进村整顿的好办法，建立长效机制，从根本上解决该村存在的突出问题，不断巩固该村整顿工作的成果。

五、时间要求 20xx 年 3 月 20 日—4 月 30 日六、强化领导 1、加强组织领导。

镇党委成立软弱涣散村党组织整顿工作领导小组，党委书记王涛为组长，副书记徐德宏为副组长，相关部门的负责人为成员。

2、明确整顿责任。

工作组要加强调查研究和工作指导，督促村级制定切实可行的整顿工作方案，抓好工作落实，从根本上解决后进村各种问题。镇包村干部和结对部门要在镇党委的统一领导下把主要精力用于后进村的治理整顿，协助镇党委抓好后进村的整顿工作。

3、严格督办考核。

要把整顿工作作为有关单位和个人的重要任务列入工作实绩考核范围。对工作成绩突出的单位和个人，镇党委、政府将给予表彰；对工作不重视、不积极、不认真，完成质量不高的，对有关责任人要进行批评教育。

## 整改工作计划公示篇六

为认真贯彻落实\_\_“以组织体系建设为重点”的重要指示，贯彻落实《中国\_支部工作条例（试行）》，贯彻落实全国、全区组织工作会议精神，为推进基层党组织全面进步、全面过硬，根据《昌都市 2020 年整顿软弱涣散基层党建的实施方案》要求，结合我区工作实际，现就进一步做好 2020 年软弱涣散基层党组织整顿工作，制定如下实施方案。

弱涣散基层党组织整顿工作，努力使每一个基层党组织在原有基础上都有新的提高，普遍实现晋位升级，进一步巩固和加强党的基层组织建设，加强党支部标准化、规范化建设，

真正把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展、维护社会稳定的坚强战斗堡垒，不断凝聚党心民心、夯实党的执政根基。

二、总体目标 牢牢把握新时代党的建设总要求，以提升基层党组织组织力、强化政治功能和服务功能为目标，巩固主题教育，统筹推进基层党建“八大工程”，不断强化基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众凝聚力、社会号召力、工作战斗力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，妥善化解个别基层党组织存在弱化、虚化、边缘化，战斗堡垒作用发挥不充分，极少数党组织遇事犯糊涂、关键时刻不起作用甚至起反作用的问题，坚决铲除黑恶势力滋生土壤，为深入实施精准扶贫精准脱贫战略，大力实施以“神圣国土守护者、幸福家园建设者”为主题的乡村振兴战略，为决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化昌都提供重要的组织保障。

三、整顿对象及存在的问题 1. 卡若区城关镇达普村党支部

存在问题:无村集体经济 具体表现:受地域影响，发展集体经济较为困难，农牧民收入单一。村“两委”班子，致富门路不多，无集体经济产业项目。

2. 卡若区嘎玛乡查拉村党支部

存在问题: 精神文明欠缺

具体表现:对加强精神文明建设的重要性思想认识不到位，把精神文明建设认为是“软任务”，存在做起来次要，忙起来不要的状态，弱化了对精神文明建设的重视程度。没有充分利用村级组织场所开展群众精神文明建设活动。群众参与精神文明建设的积极性不高。

3. 卡若区嘎玛乡当土村党支部

存在问题：信访矛盾方面 具体表现：本村常驻群众与搬迁户群众因土地归属问题产生矛盾纠纷，迟迟不能得到很好的解决，导致搬迁户群众出现越级上访情况。

#### 4. 卡若区柴维乡加荣村党支部

存在问题：信访矛盾方面 具体表现：在 s203 修路资源上的上访问题。

#### 5. 卡若区柴维乡柴维村党支部

存在问题：矛盾纠纷突出、信访多发 具体表现：巴洛村村“两委”发挥作用不明显，服务群众意识与综合能力素质有待提高。

#### 7. 卡若区约巴乡玛日村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 具体表现：一是玉来村党支部在培养致富带头人上没有下功夫；二是党员发挥模范作用有所欠缺，学习力度不够，工作创新方式方法不多。

#### 9. 卡若区俄洛镇孔玛村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 具体表现：村集体经济薄弱，村“两委”班子，致富门路不多。

#### 10. 卡若区芒达乡瓦洛村党支部

存在问题：矛盾纠纷突出、信访多发 具体表现：综合素质不高、缺乏理论学习。“两委”班子忽略自身学习，导致个人思想素质、服务能力和解决问题的能力较弱，发挥先锋模范带头作用不够明显。

## 12. 卡若区如意乡约日村党支部

存在问题：村级管理混乱 具体表现：约日村及 g317 沿线私搭乱建管理。

## 13. 卡若区如意乡普然村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务

具体表现：一是村“两委”班子缺乏村集体经济发展思路；二是工作创新方式方法不多。

## 14. 卡若区沙贡乡小土村党支部

存在问题：信访矛盾突出 具体表现：组织领导不力。“两委”班子发挥作用不明显、不团结，内部矛盾突出，在群众中威信不高。个别班子成员分工不明确，各自为政，在工作中存在相互“拆台”现象。

## 15. 卡若区妥坝乡诺玛村党支部

存在问题：精神文明欠缺 具体表现：对加强精神文明建设的重要性思想认识不到位，把精神文明建设认为是“软任务”，存在做起来次要，忙起来不要的状态，弱化了对精神文明建设的重视程度。村两委班子文化水平较低、对政策的知晓度较差。

## 16. 卡若区卡若镇多然村党支部

存在问题：矛盾纠纷

具体表现：易出现虫草采集纠纷、草场纠纷等隐患；

## 19. 卡若区拉多乡达多村党支部

存在问题:矛盾纠纷

具体表现:群众文化素质偏低,法律意识淡薄,每年在虫草采集期内,易出现虫草采集纠纷、草场纠纷等隐患。

## 20. 卡若区拉多乡康多村党支部

存在问题:存在矛盾纠纷隐患 具体表现:群众文化素质偏低,法律意识淡薄。矛盾纠纷调解化解难度大。

## 21. 卡若区埃西乡岗村党支部

存在问题:组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高; 具体表现:党组织服务意识差、服务能力弱,此外,岗村村支委班子成员共有三人,其中两人常年居住牧场,有时候连支部委员会都开不成,班子战斗力不强,思想较为守旧。

## 22. 卡若区埃西乡娘达村党支部

存在问题:履职不到位,抓党建责任意识不强。服务能力较弱,群众思想工作不牢靠 具体表现:党组织服务意识差、服务能力弱,此外,岗村村支委班子成员共有三人,其中两人常年居住牧场,有时候连支部委员会都开不成,班子战斗力不强,思想较为守旧。

## 23. 卡若区沙贡乡达东村党支部

存在问题:村级管理较难 具体表现:村“两委”班子成员综合素质能力弱,威信不高,管理方面欠缺。

## 24. 卡若区埃西乡邦迪村党支部

存在问题:存在的主要问题为草场纠纷矛盾突出 具体表现:一是邦迪村人口多、面积大,群众思想不解放;二是部分群

众集体意识差，荣誉感不强，计较个人得失，不顾大家利益，使得邦迪村加夏自然村与妥坝乡个别村的草场矛盾纠纷日益突出。

## 25. 卡若区日通乡温达村党支部

存在问题：信访矛盾方面； 具体表现：温达村“两委”在农牧民群众中威信不高，服务群众意识与综合素质能力有待加强。

## 26. 卡若区若巴乡若尼村党支部

存在问题：村“两委”班子成员综合素质能力弱，威信不高，发挥作用不明显； 具体表现：村“两委”班子成员综合素质能力弱，威信不高，发挥作用不明显。

## 27. 卡若区面达乡玛佐村党支部

存在问题：无集体经济收入、无钱为群众办事服务； 具体表现：由于村级集体经济基础薄弱，村级党组织班子没有必要的经济基础作为支撑，即使主观有干事的愿望，往往处于心有余而力不足的尴尬境地。导致干事创业的信心严重受到打击，长时间得不到有效的帮助和支持就会形成得过且过，毫无战斗力的村级班子集体。

## 28. 卡若区面达乡诺通村党支部

存在问题：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高

具体表现：一是由于诺通村村党支部书记、村委会主任次仁扎西，诺通村党支部副书记、治保调解委员向巴格来，诺通村宣传委员松吉为新改选上任村“两委”班子，在群众中的威信不高，班子成员沟通不够，支部的堡垒作用发挥作用不



明显。

### 29. 卡若区面达乡热索村党支部

存在问题：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高；问题表现：缺少致富带头人，村集体经济发展缓慢；在发展村集体经济方面思路和办法不多，重视程度不足，组织开展脱贫致富技能培训较少，在培养致富带头人上没有下功夫，在创新思维和资源整合方面缺乏有力措施。

### 30. 卡若区沙贡乡卡洛村党支部

存在问题：村级管理较难 具体表现：部分村级班子整体素质不够高。有的村级班子整体文化水平不高，学习培训不够，导致为民服务意识不强。

### 31. 卡若区拉多乡恰龙村党支部

存在问题：信访及上访问题 具体表现：群众文化素质偏低，法律意识淡薄，社会治安方面矛盾纠纷调解化解难度大。

四、组织实施 各级党组织要结合实际，坚持问题导向，统一部署、对标对表、梯次展开、压茬推进，分阶段、分步骤、分类别地开展整顿工作，抓好各环节工作的有效衔接。

第一阶段：排查摸底。（2020年4月26日前）

1. 组建领导小组。为切实做好软弱涣散基层党组织整顿工作，确保做到“三个到位”，即：领导机构到位、责任分工到位、工作要求到位，特成立卡若区软弱涣散基层党组织整顿工作领导小组及相关工作机构。

长：王

市委常委、区委书记 常务副组长：刘汉禹

区委副书记、区政府常务副区长 副

长：吕长刚

区委常委、区纪委书记、监委主任 舒晓煜

区委常委、组织部部长 成

员：多吉占堆

区委办副主任

仁青永增

政府办副主任

常晓亮

区委编办主任 韩吉斌

区纪委副书记、监委副主任 嘎松尼玛

区政法委副书记 唐

区民政局局长 郑

区扶贫办公室主任 达

区\_局长 洛松次仁

区农业农村局副局长

郅丽敏

区民政局副局长、区强基办副主任 泽仁曲珍

区委组织部一级主任科员 各级党组织书记均为领导小组成员。

领导小组下设办公室在区委组织部，舒晓煜同志为办公室主任，泽仁曲珍同志为副主任。办公室日常工作由泽仁曲珍同志负责。

各级党组织抽调作风正、业务熟、敢担当的精干力量，

组建软弱涣散基层党组织整顿专项工作组。各级党组织书记要认真履行第一责任人责任，驻村工作队队长、第一书记和选派干部要履行直接责任人责任，确保组织领导有力。

2. 全面摸底调研。采取召开座谈会、问卷调查、入户走访、个别访谈等方式，对村（居）、机关、学校、事业单位、“两新”组织、离退休等领域基层党组织的组织设置、班子配备、书记履职尽责、党员队伍建设、组织制度建设、经费保障、活动场所建设使用、党组织和党员发挥作用等情况进行摸底，全面掌握情况，摸清底数。

第二阶段：扎实组织推进，落实整顿措施（2019年4月26日至2020年10月5日）

3. 制定整改方案。各级党组织要确定整顿的目标要求、具体任务、具体措施及相关要求，制定科学的、可操作的整顿工作方案，并按照“一支部一策”的要求，指导软弱涣散党组织制定具体的整顿工作方案和台账。

4. 集中谈心谈话。针对摸排出的软弱涣散基层党组织，由上级党组织集中开展一次谈心谈话，讲清政策依据、重大意义、主要任务及目标，让软弱涣散党组织班子成员提高思想认识、摆正工作态度、积极协助配合，形成工作合力。

5.□

校、农村远程教育站点、智慧党建 app、卡若党建、微信公众号等平台，举办业务知识、实用技能培训班，提升基层党员干部尤其是村（居）干部维护社会稳定能力、做好群众工作能力、依法办事能力、带领群众增收致富能力。组织开展软弱涣散基层党组织书记到城关镇、如意乡先进村跟班学习。

## 6.□

# 整改工作计划公示篇七

## 一、指导思想

以\_为指导，以深入学习实践党的群众路线教育实践活动为主线，全面贯彻\_，按照卫生局的总体部署，深入排查化解矛盾纠纷，规范信访维稳工作行为，解决信访维稳突出问题，努力实现信访维稳工作目标，为我院又好又快发展、创造和谐稳定的社会环境。

## 二、目标要求

努力实现四个提升，即：一是在服务领导接访下访工作能力上有新提升，努力促进大信访工作格局的进一步完善；二是在预防排查矛盾能力上有新提升，促进信访预防功能的进一步强化；三是在督促检查能力上有新提升，促进信访事项办结率的提高；四是在信访信息收集能力上有新提升，促进预防和处置群体性来访的能力切实增强。

## 三、保障措施

### （一）强化服务意识，促进领导接访下访深入开展

积极开展领导干部接访下访活动，排查难点热点问题，确定下访计划，切实解决信访热点、难点、焦点问题。同时，认真办理上级交办信访件，做到件件有安排，有落实，有回音。

努力把各类矛盾纠纷问题化解在系统内。

## (二) 强化基础，积极排查化解各种信访问题

认真做好初信、初访工作。高度重视初信初访办理工作，强化初信、初访台账管理办法，实行信访事项首接首办制，做到“事事有着落，件件有回音”，力争在群众第一次来信来访时将问题妥善解决好。开展纵向到底、横向到边，不留死角的矛盾纠纷大排查、大调处工作，切实做到矛盾纠纷底数清、情况明。对排查出来的问题，要按照矛盾纠纷排查调处工作“五个一”（即一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个调处责任人、一个调处方案、一个调处期限）的要求，千方百计把问题化解在萌芽状态，解决在基层。多策并举，积极化解疑难信访问题。遵循个案处置的原则，会同相关职能部门切实解决好群众反映的各类问题。

## (三) 强化交办督办，推进信访问题的及时解决

加强对领导干部落实信访稳定“一岗双责”情况的督查，强化责任主体的工作责任，实行“一把手”负总责，分管领导具体抓、其他领导“一岗双责”，一级抓一级，一级对一级负责，努力减少和纠正各种推诿扯皮和不负责任的现象。

## (四) 强化依法处置，规范信访秩序

规范信访事项办理程序，把好受理、交办、转送、催办、督办和反馈等各个环节，努力提高行政效率，确保信访事项按时按质办结。加强信访事项的复查复核工作。提高复查复核案件的办理质量，进一步增强信访复查复核的权威性与公信力，促进“案结事了”，提高案件息诉率。认真落实稳控工作措施。认真解决信访事项，做好上访群众的思想疏导和法制教育工作。

## (五) 强化调查研究，积极提出化解矛盾纠纷的政策性意见

关注苗头性、倾向性信访问题。加强典型个案研究，从个别中发现共性问题。从政策层面、体制、机制及制度建设方面提出有针对性的对策建议，推动问题的普遍解决。及时了解反映社情民意，及时反馈政策执行情况，科学研判和准确把握信访稳定形势，及时提出处理意见和建议，努力从源头上预防和减少信访特别是重复上访和集体访。

## (六) 强化内部管理，继续做好水利系统不稳定因素的排查工作

进一步明确领导、排查不稳定因素工作责任，要求既要做好单位干部职工的思想政治工作，又要及时发现不稳定因素，深入了解矛盾的存在原因、问题重点，并及时提出处理意见，力争将矛盾处理在内部。重点抓好单位职工的思想政治教育，增强他们的大局意识和社会责任感、使命感。继续加强安全生产和社会治安综合治理工作，营造良好的经济发展环境。

## 整改工作计划公示篇八

按照区委的部署要求，在认真学习、深入查摆、反思剖析的基础上，针对自身作风方面存在的突出问题，制定整改计划如下。

### 一、指导思想 and 目标要求

全面贯彻落实党的十八届三中全会精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以务实为民清廉为主题，紧密联系自身思想、作风和工作实际，逐一制定整改措施和期限，通过有效解决问题，增强践行党的群众路线能力，为全县党员干部当好标杆、作出表率。

### 二、整改任务和措施要求

前期共征求到意见13条，通过认真归纳、梳理、整合，确定

了个人需要整改问题8个，其中形式主义方面3个、官僚主义方面3个、享乐主义方面1个、奢靡之风方面1个。

## (一)形式主义方面

### 1、关于科学发展观树得不牢、政绩观有偏差问题

整改措施和要求：一是牢固树立科学发展观。按照法律规律，基于法院的纠纷化解和法律规制(公正审判)的职能定位，基于国情、区情，实现“公权不介入私权”与能动司法有机结合；基于司法资源优化理念，有条不紊地落实和推进司法改革。‘二是认真纠正审判实践中存在的违背科学发展要求的突出问题。坚决摒弃滥用司法权、浪费司法资源、随意增加当事人诉讼成本支出等司法行为，坚决遏制司法权力寻租和抵制外界的不当干预。

三是狠抓案件分流与纠纷化解、推进法官职业化制度建设。

整改时限：常抓不懈

### 2、关于政治学习流于形式问题

整改措施和要求：主动制定月、季和年度学习计划，结合工作实际，多写文章和心得体会。

整改时限：20--年底

### 3、关于对工作提要求多、部署多，工作落实不到位问题

整改措施和要求：一是端正思想，克服工作怕麻烦、图省事，当甩手掌柜的思想，对诉前调解、案件审判、队伍管理及政务管理等方面，要以钉钉子精神紧盯不放。二是逐步完善符合龙潭法院实际的与现行审判管理相契合和的实行和考评制度体系。

整改时限：常抓不懈。

## (二) 官僚主义方面

### 1、关于宗旨意识不强，联系群众不到位的问题

整改措施和要求：一是站稳群众立场。将群众的诉求和诉累等问题的解决作为纠纷化解和公正审判工作的出发点。二是拓宽解决群众问题的渠道。宏观上，将及时和谐地化解民间纠纷和及时公正地审判作为工作方向。微观方面，要保证每一个案件都让群众感受到公正和温暖。

整改时限：常抓不懈，直到离岗

### 2、关于“一言堂”问题

整改措施和要求：一是在思想上转变行政管理级别优势的思维模式，尊重司法规律，尊重法官(特别是新法官)。二是多和一线法官沟通、交流，到法官中间去，多研究法律问题，多听取法官的意见，少发表案件结论性意见。

整改时限：立行立改

### 3、关于批评同志不讲究方法、不注意场合和分寸问题

整改措施和要求：一是加强自我约束，克服“业务专家”自居和官僚主义思想，改变遇事急躁、随意批评、挖苦人的毛病。二是坚持谈心谈话活动，用真诚的交流增进感情。

整改时限：立行立改

## (三) 享乐主义方面

关于艰苦奋斗作风弱化、安逸享乐思想有所滋生的问题



整改措施和要求：一是牢记“两个务必”，忆苦思甜，不该吃的饭不吃，不该去的地方不去。二是坚持各种会员卡“零持有、零报告”。

整改时限：立行立改

#### (四)奢靡之风方面

关于超标准接待问题

整改措施和要求：严格控制“三公”经费支出，严格落实中央八项规定和省市相关规定。

整改时限：立行立改。

### 三、保障措施

个人整改方案是我公开的承诺书，我将始终坚持高标准、严要求，集中力量、时间抓好整改，确保取得实实在在的成效。

## 整改工作计划公示篇九

按照上级关于打好农村人居环境整治决胜之战的工作要求，为构建桃矿人居环境整治工作常治长效机制，实现社区环境卫生长治久洁，结合我街道实际，特制定本实施方案。

一是政府主导、分工负责。按照市文件要求，构建以“街道为主体，社区抓落实”的联动机制和“规划城建环保站牵头协调，各职能站所分工协作”的协作机制，形成上下联动，高效有力，共同推进的工作局面。

二是居民为主体，社会参与。社区书记为各社区人居环境整治第一责任人，要充分发挥党员先锋模范作用和社区居民主体作用，坚持依靠居民、发动居民，充分调动居民参与人居

环境整治的积极性。鼓励社会资本、社会各界和知名人士共同参与人居环境整治，建成多方共建、共管、共享的工作机制。

四是教育引导，树立新风。坚持环境整治与转变观念相结合，开展多种形式的宣传教育活动，引导社区居民转变生产生活习惯，改变不良生活习惯，倡导健康生活方式。推行垃圾分类，倡导文明新风，发挥居民管理、维护、主动监督的积极作用，引导居民自我约束、自我管理，让爱护环境、保护环境成为居民的自觉行为。

总体目标：通过开展人居环境整治行动，建立环境综合整治长效管理机制，不断提高居民卫生意识、文明素质和生活质量，努力实现环境整洁、容貌美观、生态良好、民风文明的目标，为创建省级文明单位提供坚强保障。

1、推行垃圾分类。在街道、社区设置干湿垃圾分类投放设施点（分可回收垃圾、有害垃圾、餐饮垃圾投放设施）和大件垃圾设置投放点（含装修垃圾）。由居民分类投放、环卫分类收集，将湿垃圾集中到小区设置的集置点，将干垃圾集中到公共垃圾站，将可回收垃圾（含大件垃圾、园林绿化垃圾、建筑垃圾、装修垃圾等）集中到临时堆放点统一处理。实现街头巷尾干净通畅，交通沿线周边无垃圾的目标。

2、开展污水治理。对重点河段（小港河）、沟渠进行治理，彻底清理漂浮物、堤岸杂草杂物和生产生活垃圾，确保无丢弃的病死畜禽、无生产生活废弃物，引导居民规范排放生产生活污水。规范居民养殖行为，庭院小型畜禽养殖圈养率达100%，病死畜禽必须无害化处理。

3、筹措保洁费用。根据国家发改委《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的意见》（发改价格规[2018]943号）文件精神，在目前管理模式上，各居委会成立环境卫生理事会，理事会按户48元/年的标准收取卫生费（与水费伴收）；企、事

业单位根据人员数量、垃圾量大小、垃圾类别等因素，“差别化”制定付费标准；同时，社区要广泛发动居民筹资筹劳和知名人士捐资捐助。要做到专款专用，定期公布收支情况，并将此项工作纳入对两个社区和联点站所办的年度评先评优考核内容。

4、抓好规划管理。拆除违建房（违规搭棚）、危险房、零散房，分类整治“偏杂屋”。对影响社区规划实施的拆除到位。影响社容社貌的修缮到位，居民自愿改建的由居民自行出资，按照个人申报、居委会初审、办事处研究确定的程序，由规划建设环保站统一规范、统一风格、限定面积后改建到位。

5、推进移风易俗。继续开展移风易俗行动，完善居民公约，提倡“婚事新办、丧事简办、余事不办”，积极开展“文明家庭”等系列创建活动。充分发挥居民红白理事会的作用，实行红白喜事报告制度，丧事一律在殡仪馆办理并严格执行火葬制度，所有红白喜事严禁搭台唱戏，坚决落实全域禁炮禁塑各项规定。

6、创建省级文明单位。按照《湖南省“千村美丽、万村整治”工程实施方案》文件精神，全面深入推进人居环境整治，努力打造“布局美、产业美、环境美、生活美、风尚美”的工矿特色新桃矿，并争创省级文明单位。

1、社区中心主干道。责任单位：规划建设环保站。主干道有人常态化进行清扫和保洁，无裸露垃圾，无乱堆乱放，无乱停乱靠，无纸屑、果皮、油污、痰迹等废弃物及污渍，无蚊蝇滋生场所。无秆、垃圾、杂物等露天焚烧，。（由规划建设环保站负责对环卫工考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

2、集镇街道。责任单位：振鑫物业公司。无出店占道经营、乱堆乱放、乱停乱靠、乱贴乱画、乱搭乱建、建筑垃圾、旧广告标语横幅、污水直排等现象，每周扬尘洒水一到二次，

集贸市场整洁有序。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

3、单位庭院。责任单位：各单位自行负责。保持垃圾及时清运，院内院外、办公场所干净整洁。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，相关站所长在办事处例会上作情况说明，多次检查不达标取消站所年终评先评优并相应扣减年度下拨经费；企业每出现1次检查不达标，加收其每月卫生费500元）

4、社区区域。责任单位：金坡居委会、金鑫居委会。社区楼栋前后干净整洁有序，无乱堆乱放、乱搭乱建，无污粪直排，无畜禽散养，保持水沟畅通。楼栋长齐全，并以栋为单位进行每月评比公示。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，社区党组织书记在周例会上作情况说明；多次不达标的，取消年终评先评优并扣除年度下拨工作经费）

5、美化亮化。责任单位：规划建设环保站。社区路灯等亮化设施管护良好，维修及时；绿化布局合理，管护修剪到位。（由规划建设环保站负责维护员考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

6、移风易俗。责任单位：金坡、金鑫居委会、物业公司。社区成立卫生理事会、红白喜事理事会，有居民公约，红喜事气球拱门不超过2个，丧事一律进殡仪馆办理，无搭台唱戏和燃放鞭炮等行为。社区设立“环境整治奖品超市”，引导居民实行垃圾分类。4月份实行垃圾分类试点投放点，7月份街道社区全面实行垃圾分类运行工作。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，单位负责人在周例会上作情况说明；多次不达标的，取消年终评先评优并扣除年度下拨工作经费）

其他站所办按照各自联点社区分片地段比照上述整治内容考核。

一是加强组织领导。调整桃矿街道人居环境工作领导小组（具体名单附后），实行领导班子成员联系片区（两个社区划分为8个片区）指导、协调、督促人居环境整治工作。各社区党组织会书记任本社区人居环境整治指挥长。

二是强化资金保障。按照“有人、有钱、有章、有责”的要求，确保宣传教育、收运设施设备、体系建设、奖补经费足额予以保障。各社区也要积极自筹资金，形成多元投入模式。