

劳务合同病假被辞退有赔偿吗(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳务合同病假被辞退有赔偿吗篇一

发包人：信阳德克家具有限公司（以下简称甲方）

承包人：（以下简称乙方）

甲方同意 徐州宾馆安装事宜 交由乙方完成。为保障甲乙双方的`权益，维护良好的业务合作关系，本着平等互利，共同发展的原则，经甲乙双方友好协商后，达成如下协议。

总工期为30 天。甲方始终有分割工程量安排其他队伍施工的权利。

合格。

- 1、 乙方按照甲方提供的施工图纸及技术交底，编制详细的施工方案报甲方审批，先做样板间再施工。
- 2、 产品应水平、不摇晃；应上的螺丝、五金配件等必须全部到位，门、面缝隙紧密、均匀，开关灵活，抽屉推拉自如，不碰撞；按平面图摆放到位。
- 3、 在安装过程中乙方安装不当或者未按图纸施工，乙方应无条件按照甲方要求及时调整更改。

工程完成一层甲方验收合格3天后，付清安装完一层款项的95%，即付人民币： 12540 元.全部安装完成甲方及客户共

同验收合格后付合同价款的95%；5%质保金满一年付清。

规定，若在工地因自身原因发生人身安全事故，甲方概不负责；必须保护好客户现场的设施设备，如有因乙方不当操作造成损坏的由乙方等值赔偿。

1、乙方现场派专业的管理人员，负责现场的施工及现场安全管理，乙方对所有施工人员进行安全技术交底，避免安全事故发生。

2、乙方人员进场提供职工花名册及身份证复印件。

3、乙方在安装过程中要有产品的保护意识，必须确保产品在各个环节中不被损坏，若因操作不当造成部件损坏应赔偿相应的材料更换、补给费用。

4、乙方应负责监督搬运工在搬运过程中做到轻搬轻放，确保产品完好。乙方在搬运、安装过程中如发现产品有遗失、缺漏、损坏等，应及时向甲方提出。

5、乙方必须做到规范施工、整洁施工，确保施工现场整洁有序。

6、所有材料由甲方提供，乙方领用不得浪费，对材料的浪费或丢失乙方要予赔偿。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人 法定代表人

或代理人： 或代理人：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

劳务合同病假被辞退有赔偿吗篇二

甲方：

公司：

法定代表人：

地址：

乙方：

姓名_____

性别_____

居民身份证号码_____

邮政编码_____

邮政编码_____

联系电话_____

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同期限为__年。

本协议于_____年__月__日生效，至_____年__月__日终止。

第二条 甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条 按甲方现行的利润回扣制度支付乙方。甲方发薪日以回扣制度为标准。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税。

第八条 发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

- 1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

第十条 乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

- 1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

劳务合同病假被辞退有赔偿吗篇三

甲方：

乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规章及规定，双方根据“平等互愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务外包服务关系，明确双方权利及义务，并共同遵守履行。

第一条：劳务服务内容为 日常管理

甲方将共计亩的日常管理工作承包给乙方。具体服务内容有：培土、施肥、剪枝。具体服务标准为：

第一阶段的的培土、施肥工作，服务单价为350元/亩；第二阶段的的除草、施肥工作，服务单价为150元/亩；第三阶段的的剪枝工作，服务单价为100元/亩。结算金额以最终验收的实际亩数按照各阶段单价计算。

第二条服务承包期限

从 年 月 日起至年

第三条 履约保证金

本履约保证金为人民币合同前一次性汇入甲方指定的账户。

第四条 甲方的权利和义务

1. 甲方为乙方提供启动资金人民币年月
2. 甲方有权适时监督乙方执行合同的情况；
3. 甲方应按时提供肥料等设施、工具。

第五条 乙方的权利和义务

1. 乙方须根据季节及时中跟除草、培土、施肥、房子病虫害。
2. 根据季节对果树生长周期内的修枝抚育、整形修剪、冬季涂白。
3. 乙方有权要求甲方及时提供肥料等设施、工具。

第六条 违约责任

1. 甲方无故终止合同，应向乙方赔偿违约金
2. 乙方无故终止合同，应向甲方赔偿违约金
3. 由于乙方管理不散，未按季节时间及相应工序要求提供服务且造成损失的，应按照实际损失价额赔偿。
4. 合同期满，乙方如损坏甲方房屋、丢失甲方提供的工具等物资，应据实赔偿。甲方提供的房屋、工具的自然耗损，乙方不负责任。

第七条 其他

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方局不得擅自修改和终止合同。如甲方代表人发生变更，不影响本合同效力。本合同如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商、补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同期满，甲乙双方如愿继续合作，应重新签订承包服务合同。合同期满后甲方如重新发包，在同等承包条件下，乙方有优先承包的权利。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：

代表：

乙方：

年 月 日

劳务合同病假被辞退有赔偿吗篇四

甲方：

乙方：

甲方因生产、工作需要，经考核、录用乙方为临时工作人员，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自20xx年2月18日至20xx年2月18日

二、工作内容和工作地点

甲方录用乙方在河南省宜阳县冠宇。水晶城工地水电预埋、安装（岗位）。

乙方工作内容为：冠宇水晶城2#楼所有划分的水电预埋、安装工作。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，甲方根据生产（工作）需要调整乙方作息时间。因生产（工作）需要，可安排乙方加班。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放。

1、工资标准按天发放：/每天。

2、按完成工作量：每平米19元。

3、按完成工作量：每吨元。

（二）、发薪日期

每月5日前发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付，

（三）、调薪

乙方同意甲方根据实际情况及工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整工资标准，如果是按工作量完成的岗位，按市场价相应浮动。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度培训。

七、服务期与竞业限制

（二）乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲

方的利益，甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应照甲方规定的离职程序、办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后、甲方才与乙主结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）甲方为其支付的培训费和招收录用费。

（二）对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

（三）甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

（一）甲乙双方履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向

劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决：

(三) 本合同不得涂改；

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准；

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

(六) 本合同于20xx年2月18日生效。

劳务合同病假被辞退有赔偿吗篇五

法定代表人：

劳动者：（乙方）

性别

民族

_____年____月____日生。

身份证号： 经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为_____年。自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的'设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—____日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假____日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过____日，从第____日起按日平均标准每增加一天病假，扣减____日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上（含5次、10次）；

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或弃课一天以上（含2天、3天、1天）；

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的（含三人次）

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

1、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；（以甲方的考核标准为评价依据。）

2、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；

3、有违法行为而受到司法机关查处的；

甲方：

乙方：

_____年____月____日