

城市绿化专项工作报告总结 城市环境绿化年终工作总结汇报(优秀9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

城市绿化专项工作报告总结篇一

根据工作安排任职xx在建项目室外园林绿化工程的甲方工程师。即代表xxx房地产公司对公司在建工程项目中室外软景部分实行管理和监督。

完成的主要工作包括

1—1、熟悉方案图、审查软景施工图纸、提出合理化提议。

1—2、统计各项目软景工程工作量、核对苗木规格、数量以及栽植区域、汇总苗木进场计划并及时上报集团公司苗木采购部。

1—3、审查施工单位进度计划和施工方案，做好施工前期准备工作。

1—4、监督施工单位严格遵守合同、按规范及标准施工，及时处理并上报施工中存在的问题。

1—5、根据施工规范要求对进场种植土进行验收及抽样复检。

1—6、根据图纸设计规格要求验收进场苗木。

1—7、控制软景工程进度和质量，检查安全礼貌施工工作。

1—8、要求施工单位制订合理的养护管理方案并监督实施。

1—9、认真审核工程签证。

1—10、整理施工中存在的问题，构成周、月软景工程检查报告。

1—11、整理合同文件和各类资料。

1—12、协调各相关单位、公司各相关配合部门之间的关系。

二、工作中存在的问题和不足以及今后努力的方向我工作中还有很多处置不当的缺点和不足，很多方面都还需要学习，更加需要公司领导与同事的帮忙、指导和支持，具体表现为以下一些方面

城市绿化专项工作报告总结篇二

(一)抓班子带队伍，发挥引领作用。

一是加强领导班子建设。努力建设学习型领导班子，确定党委书记是学习的第一责任人，坚持党委中心组理论学习制度。做到比普通党员群众先学一步，学深一层。始终坚持党要管党、从严治党的方针，不断增强“两个责任”意识，认真贯彻落实中央“八项规定”精神，狠抓“四风”建设，以自身的表率作用，带动全区工作。

二是将“两学一做”学习教育常态化制度化。成立了“两学

一做”学习教育常态化制度化领导小组，定期调度学习情况。党委中心组、各党支部根据实际情况分别制定了学习计划，每月至少安排1-2次集中学习，每季度组织1次专题研讨，引导党员干部读原著、学原文、悟原理，提高学习效果，党组织和党员覆盖率、参学率达到100%。

三是落实党建责任，加强党员队伍建设。成立了党建工作领导小组，每季度召开一次专题会议研究党建工作，把党建工作始终抓在手上，同其他工作同部署、同落实、同考核。通过建立党员学习制度、激励制度、联系群众制度、监督约束制度、考评制度，不断建立和完善党员队伍管理长效机制，使党员管理逐步走向制度化、规范化。

(二)抓人员培训，提高素质能力。

一是根据业务工作需要，制定了20xx年城乡综合管理工作重点，明确了培训内容、培训对象、培训时间、组织形式等，为开展培训奠定了基础。

二是开展业务培训。按照培训计划组织实施了x次法律培训□x次党支部书记培训、1次知识竞赛，参训人员xx余人次；组织了赴x州的观摩培训，通过各种培训，增长了知识，开拓了眼界，为进一步做好城市管理工作奠定了基础。

(三)抓制度保障，规范执法行为。

一是全面实行行政执法责任制，进一步落实执法案件备案、执法过程记录、重大执法决定法制性审核、执法案卷评审等制度，增配执法记录仪xx台、对讲机xx台，召开调度会xx次。

二是进一步完善执法办案责任追究制度和责任倒查制度。案件办理实行首问负责制，谁主管谁负责，谁签字谁负责，规范办案流程，明确办案时限，提高办案效率。

城市绿化专项工作报告总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照***住房城乡建设部《关于总结全国城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动的通知》（建督综函〔20xx〕47号）和自治区住房城乡建设厅《关于做好全区城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动总结工作的通知》要求，现将xx区城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动开展情况总结如下。

一是加强领导班子建设。努力建设学习型领导班子，确定党委书记是学习的第一责任人，坚持党委中心组理论学习制度。做到比普通党员群众先学一步，学深一层。始终坚持党要管党、从严治党的方针，不断增强“两个责任”意识，认真贯彻落实***“八项规定”精神，狠抓“四风”建设，以自身的表率作用，带动全区工作。

二是将“两学一做”学习教育常态化制度化。成立了“两学一做”学习教育常态化制度化领导小组，定期调度学习情况。党委中心组、各党支部根据实际情况分别制定了学习计划，每月至少安排1-2次集中学习，每季度组织1次专题研讨，引导党员干部读当前隐藏内容免费查看原著、学原文、悟原理，提高学习效果，党组织和党员覆盖率、参学率达到100%。

三是落实党建责任，加强党员队伍建设。成立了党建工作领导小组，每季度召开一次专题会议研究党建工作，把党建工作始终抓在手上，同其他工作同部署、同落实、同考核。通过建立党员学习制度、激励制度、联系群众制度、监督约束制度、考评制度，不断建立和完善党员队伍管理长效机制，使党员管理逐步走向制度化、规范化。

一是根据业务工作需要，制定了20xx年城乡综合管理工作重点，明确了培训内容、培训对象、培训时间、组织形式等，

为开展培训奠定了基础。

二是开展业务培训。按照培训计划组织实施了x次法律培训□x次党支部书记培训、1次知识竞赛，参训人员xx余人次；组织了赴x州的观摩培训，通过各种培训，增长了知识，开拓了眼界，为进一步做好城市管理工作奠定了基础。

一是全面实行行政执法责任制，进一步落实执法案件备案、执法过程记录、重大执法决定法制性审核、执法案卷评审等制度，增配执法记录仪xx台、对讲机xx台，召开调度会xx次。

二是进一步完善执法办案责任追究制度和责任倒查制度。案件办理实行首问负责制，谁主管谁负责，谁签字谁负责，规范办案流程，明确办案时限，提高办案效率。

出台了《城乡综合管理考评标准》、《城乡综合管理考评工作实施细则□□□xx区域管队员考核评价指导办法》、《自行车协管员考核评价指导办法》、《临时性市场规范管理指导意见》等制度措施，促进了全区作风转变和工作落实，提高了行政效能。

开展“两学一做当先锋”、“拆违拆临当先锋”、“创建园林城市当先锋”、“作风效能当先锋”等主题活动，推动落实，促进工作。截至目前，自行组织拆除违法建设xx余处，面积xx万余平方米，顺利完成拆违拆临工作既定目标，无任何案件发生，无一人上访滋事，收到了良好的法律效果和社会效果。创建园林城市组织开展综合整治xx余次，拆除违建x平方米、违规牌匾xx个，清运垃圾xx万吨；整顿露天烧烤xx处、店外经营xx处，乱贴乱画xxx处；规范停车x万台次，清理僵尸车xx台。

突出整改环节，组织干部职工开展自查自纠，梳理排查风险源点，深入剖析问题根源，抓好整改提高。坚持“关口前移、

源头治理”，今年先后对5名干部进行通报批评，对1名分管负责人进行约谈。

深入开展城管进社区、进学校、进机关、进企业、进农村“五进”活动，开辟xx城管专题宣传专栏，提高居民的城市意识和文明素养。打造城乡综合管理微信公众平台，完善城管服务体系。高频率开展城市管理普法宣传，发放《城管综合执法须知》5万余份。

举办xx区城乡管理综合执法推进大会，表彰全区城乡综合管理工作中涌现出来的敢于担当、勇挑重担的xx个先进单位和xx名先进个人号召全体干部职工向他们学习，做到学有榜样，赶有目标。

全年受理市民投诉案件xx万个，接待群众来访xx余人次，做到了件件有结果，事事有回音，满意率100%，受到广大市民的一致好评。

认真做好违法建设、餐饮油烟污染、建筑施工噪声等群众关心关注的查处工作。今年以来，共查处关系群众切身利益的违法建设案件xx余起，建筑施工噪声案件xx余件，引导xx家餐饮业户使用无烟烧烤设备，查处餐饮油烟污染案件300余起。

对于政治理论的学习更多地还只是停留在学会议精神、学政策文件上，研究不够深入，把握不够全面。还较大程度存在工学不能兼顾、理论脱离实际的问题，尤其是运用科学发展观处理问题、指导工作上还有欠缺，还普遍存在重当前轻长远、重局部轻整体、重保障轻保护、重发展轻民生的倾向。

群众路线是我们党的根本路线，也是党所有工作的生命线。习主席上任后，走群众路线似乎又被提到更新的高度。结合上个月县里开展的政风行风评议工作来讲，我局机关及其他三个股室、二级机构的评议结果都十分不理想。但现实情况是，我们做了事，却不能得到社会、群众的充分认可。这其

中有客观原因，更有主观原因，评议结果的背后肯定有对待群众不够尊重、服务群众不够到位、联系群众不够紧密等情况发生，导致社会和群众以点带面地来定位我们的全部工作和整体形象。

对解放思想、改革创新的必要性和紧迫性认识不足，还不善于从体制、机制入手加以解决，锐意创新、敢为人先的意识不够强，改革创新的力度不够大。尤其是面对一些关系复杂、难度较大的问题，在一定程度上存在安于现状不想改、畏首畏尾不敢改、视野狭窄不会改的现象。

深入开展城管进社区、进学校、进机关、进企业、进农村“五进”活动，开辟xx城管专题宣传专栏，提高居民的城市意识和文明素养。打造城乡综合管理微信公众平台，完善城管服务体系。

探索构建城市管理征信体系，建立失信“黑名单”制度、实施联合惩戒、失信行为信用修复的惩戒措施。建立奖励诚信、约束失信工作机制和诚信评价组织体系，提高违法成本，推动城市居民行为自律，为推动城管执法向治本转变奠定基础。

强化一线工作人员业务、法律知识培训。按照“三严三实”的要求，持续推动“想管、敢管、会管”的城管执法队伍建设。

城市绿化专项工作报告总结篇四

一、统一思想，提高认识

针对少数一味追求经济效益，忽视社会效益，只讲经济发展政绩，不讲环境污染的行为，我镇坚持通过宣传发动，统一大家的思想认识，教育引导广大干部群众正确分析改革开放经济发展的形势，充分认识当前一些地区环境造成的危害，切实抓好环保工作，实现环境保护和经济建设的同步，协调

发展。一是召开会议进行宣传，镇党委召开了会议，在分析我镇环境保护工作现状的同时，认真学习有关环境保护的法律法规，政策文件，增强大家的环保认识，在此基础上，召开了全镇各村(居)委会负责人，镇属各企业事业单位负责人会议；二是利用标语、宣传栏等多种形式进行宣传；三是借助“6.5环境保护日”宣传活动和污染源普查工作为契机，印发宣传资料，环保知识咨询台等进行宣传；四是开展环保进社区活动。通过形式多样，声势浩大的宣传活动，真正营造起了良好的舆论氛围，使环境保护，人人有责的意识，全镇广大干部群众的环保意识明显加强。

二、领导重视，职责明确

为确保全镇环保工作扎实有效开展，镇党委政府十分重视，一是结合本镇实际，制定20xx年环境保护工作计划，对今年环保工作的任务和要求进行明确，二是建立班子。由镇长亲自抓，从上到下形成了较健全的管理格局，三是明确职责。根据县委、县政府级要求和今年全镇环保工作任务。在明确分工的同时，坚持实行目标管理，狠抓落实，分别与村、各相关企业负责人签订了目标责任状，实行一级抓一级，一级对一级负责；四是严格考核，使环保工作真正落到实处。

三、加强和积极协助做好环境监管工作

(一)加强对本辖区内工业企业的监管，做到对所有工业企业底子清楚，坚持新办企业环境污染事故报告制度。协助县环保局按时做好日常对辖区内企业环保实施验收。坚持实行环境污染事故报告制度，发生环境污染事故和纠纷及时向县环保局报告。积极做好我镇辖区内新、扩、改建设项目环评表的报批工作；督促企业执行“三同时”制度。协助环保局抓好镇企业的污染治理检查和治污设施运行的监督工作。同时做好加强对各行政村村民饮用水源和城区水厂饮用水源的保护，确保镇区内不发生村民饮用水污染事故。

(二)为辰河环境综合整治工作提供有效保证。我镇根据实际情况，制定了辰河治理计划，完成对饮用水源保护、工业污染、养殖污染、生活污水等各项整治工作。同时，加快辰河治理工程进度。

(三)对河流沿岸各村(居)卫生环境、生活垃圾的治理，并认真抓好卫生保洁队伍的建设，建立、完善农村垃圾治理长效管理机制。结合各村(居)的实际情况，征求了村民的意见。并积极落实，对河流周边环境进行有效整治。

(四)突出特色，努力做好环保日常工作。

做到年初有计划、年终有总结，同时做好上报辖区内开展的环保信息工作。年底认真做好环保工作资料装订工作。工作有布置、有落实、有督促、有指导、有检查、有成效，不断开创六都寨镇环保建设工作新局面。乡镇环境保护工作总结(五)实现减排目标，调解环保纠纷。

根据年初工作计划，大力发展绿色产业，发展环保工业，大力支持环保工作创新，严格控制工业污染物排放。实现单位gdp能源消耗量下降 20%，主要污染物排放量减少10%的目标。同时，高度重视和解决环保纠纷。今年有洪江村村民实名举报祁都纸厂非法排放废水的问题。我镇根据省、市、县的指示精神，努力调解纠纷。通过实地调查、不定时监测，加强对祁都纸厂的监控，妥善地解决该问题。

今年来，我镇在环境保护工作方面作出了较大的努力，并取得一定的实效，但是我们也清楚地认识到，我们的工作正处在起步阶段，还有许多不足之处有待今后工作中加以解决，尤其是农村卫生环境，重点企业的排污等方面的问题，因此，我们将进一步加强组织领导，加强各项措施的落实。围绕全镇环保工作与经济、社会事业协调发展全面推进，不断开创我镇环保工作新局面。

城市绿化专项工作报告总结篇五

水务绿化科主管城市的给排水情况、对水资源的保护、开发和利用、节约用水、防治水害及城市绿线的管理、绿化建设、日常养护、管理等监察、执法及相关工作。科室在局成立初期，在局领导的带领下多次加班参与城市人行道及道路的清洗，使得我区城市环境卫生在短时间内得到很大的改善。之后科室在缺少管理人员的情况下慢慢开展工作，虽然有许多困难，但在同志们的共同努力下，所有的困难都一一得道了解决。至今相继完成了行道树移栽补缺327棵，参与了人行道地板砖翻新、城市围墙美化、农房改造等相关工作。

八月份完成了我区开司大道绿化建设项目。开司大道绿化由于时间短，任务重，在建设初期又遇到回填土、苗木供水等种种问题，使得该项目开始建设缓慢、难重重。经过多次召开集体会议商讨，在科室和其他同事的共同努力下，逐步解决了回填土及苗木供水的问题，使得在后期的绿化得到如期建设。虽然在之后的过程中，由于管理人手的问题，部分标段未安合同标准施工，但经过同事们的加班努力，使得为安要求实施的标段得以全部整改，并在最终验收时候全部合格。经过协商同意，各标段还增加了草坪灯设置。目前开司大道的绿化还在一年的施工方养护期内。

九月份为迎接观摩会，科室在局带领下采购了八十多万的城市美化花卉。分别摆放在城市街道两侧、城区花台和展馆。在对花卉的养护和管理上，由于没有技术管理人员，同事们不断努力学习花卉养护和管理知识，在缺少园林工人的情况下，同事们亲自去搬运摆放鲜花。起初，街道上的鲜花存在如何浇水的困难，面临水源远、园林工人少的问题急待解决，通过局领导协调，科室之间相互帮助，从环卫所借调15名工作人员用于花卉日常养护，还协调了洒水车用于解决街道两侧、城区花台和展馆的花卉浇水的问题，并且摆放和更换鲜花250000余盆，使得城区在各项节日期间，更为热闹。

同时，为了让部分花卉适应环境生长，还新建温棚2个，共计面积360m²，使部分花卉得以过冬。花卉防虫12次，追肥50余公斤。

先后参与集体拆迁8次，共拆除违法建筑20余栋。在各次拆迁过程中，各种阻扰也时有发生。同事们都服从命令，听从指挥，以严格的纪律性，圆满完成了各次拆迁工作。同时，科室还派出人次根据办公室安排，完成《停车收费许可证》的手续办理。并参与我区道路白改黑工程及开司大道路灯的部分验收。

全年共完成修剪15次，其中行道树修剪4次，金汇路花台修剪6次，绿化广场修剪5次。行道树防虫共计3次，其中夏季防虫2次，冬季防虫1次。并对全区行道树及街道灌木绿化面积进行统计，备案。同时于今年4月份查处一件恶性砍伐景观树案件。

二、存在的问题与不足：

城市绿化专项工作报告总结篇六

XXXX特区XXXX乡地处XXXX特区西部，距特区政府驻地XX公里，东邻XXX乡，西与XX乡相连，北靠郎节坝，南与XXX乡接壤，境内有XXXX横穿而过，现有XXX火车停靠站一个□XXX公路直连XXX线与XXX公路□XXX公路□XXX公路（在建）东西相连，境内交通网络纵横贯通。全乡有国土面积84600亩。全乡共辖XX个行政村XXX村民组，有XXXX户，XXXX人，是一个彝族、仡佬族、布依族、苗族、汉族相互杂居的少数民族乡。地形地貌分界较明显，从东南至西北，海拔1909.3m—930m□

我乡为泥石流灾害重点防治区□20xx年被列为省政府地质灾害重点防治险段。为做好“防大汛、抗大灾、抢大险”准备工

作，在年初对防汛抗旱工作做出早安排，完善了防汛抗旱工作预案，调整充实防汛抗旱指挥部成员，进一步全面落实以主要领导为核心的防汛责任制，做到思想到位，措施落实，并完善村级防治预案，责任落实到人，切实做到了认识到位，组织到位，责任到位，措施到位，以确保安全渡汛。

1、统一思想，提高认识，认真做好防汛抗旱准备工作

我乡认真组织学习上级防汛抗旱工作会议、文件精神，及时传达上级对防汛抗旱工作的指示，要求全体干部职工在防汛抗旱工作中克服麻痹思想和侥幸心理，清醒认识到今年防汛抗旱形势，认真落实防汛抗旱责任制，牢固树立防汛工作无小事，真正立足于防大汛、抗大旱、抢大险，进一步提高思想认识，积极做好各项工作。

2、修编应急抢险预案，组织开展业务技能培训

针对我乡防汛抗旱工作的现状，结合上年工作运行情况，我乡认真修订了20xx年的防汛抢险预案、应急预案。组织民兵应急抢险队伍开展了防汛演练、业务技能培训。共组织进行了3次集中业务技能培训。

3、落实防汛抗旱责任制，加强检查督促工作

我乡积极落实领导班子、各单位、各村负责人防汛抗旱责任制和防汛抗旱职责，及时上报、反馈情况。同时，加强对防汛抗旱责任制的检查督促工作，制定了检查督促制度，要求乡督查考核工作组随时进行检查，以进一步落实防汛抗旱职责。

4、严肃防汛纪律，加强防汛值班管理

按照防汛抗旱工作有关规定，我乡及时修订了防汛值班制度，落实了防汛值班责任制，实行防汛值班、当班、带班制。自4

月1日起，坚持24小时值班制。值班人员严格遵守各项防汛工作制度，坚守值班岗位，认真履行值班职责，密切监视天气变化和汛情发展，及时掌握并向上级部门反映重要情况、及时上报报雨情雨量，做到上报情况及时、准确。同时，我乡还多次组织开展了对值班人员防汛业务知识培训。

6、加强对地质灾害的监测和治理。

汛期实行工作人员巡山查哨，对易滑坡、泥石流、塌陷等险段及时排出隐患。20xx年，我乡共巡查55次，投入巡查人员339人次，行程8000公里，发现险情2处，随时监测灾害变化情况，及时上报，由各村工作组长负责监测，做好防汛抢险队伍、抢险物资和应急通讯设施、备用电源等一系列措施的准备，做好迎战大洪水的各项工作，一旦发生灾情立即投入抢险救灾，并及时向防汛部门上报灾情情况。

- 1、由于我乡地形地貌特殊，汛情逐年加重，困难加大。
- 2、缺乏资金投入，在应急抢险物资、人员培训方面力度不够。
- 3、列为地质灾害阶段的农户，急需搬迁，一时难以落实地点，也没有经费，致使受威胁农户长期处于紧张状态。

1、认真贯彻落实上级有关防汛抗旱工作的文件精神，以“三个代表”重要思想为指导，以切实维护人民群众的利益为根本，继续完善好防汛抗旱工作预案，落实好防汛责任制。

2、实行目标责任制的管理方式，把工作重心下移到村级，实行群防群治。

3、向上级有关部门争取资金，加大对防汛物资的筹备，完善各种防汛设施。

4、加强对防汛抢险队伍的训练，努力提高他们的整体素质，使防汛队伍拉得出，用得上，起作用。

5、防汛抗旱工作做到早安排、早落实，工作到位、责任到人。

城市绿化专项工作报告总结篇七

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它是增长才干的一种好办法，因此十分有必须要写一份总结哦。总结怎么写才不会流于形式呢？下面是小编整理的医院创建国家卫生城市专项整治活动总结，欢迎大家分享。

为贯彻落实建设辽西区域中心城市发展战略，全面落实市委、市政府、市卫计委加强“三城联创”决策部署，推进医院新时期爱国卫生工作，医院在全院范围内开展了创建国家卫生城市专项整治活动。

室内外环境卫生按责分区落实，确保路面、绿地、院落等环境无暴露垃圾、无卫生死角、无违章建筑、门前三包设置专人管理；购置毒饵站、粘鼠板，全院多次喷洒灭蚊药、蟑螂药，切断四害引发传染病的传播途径。

医院在橱窗栏等醒目位置制作摒弃吸烟陋习、试管婴儿探秘等健康教育宣传板、在门诊大厅制作发热及肠道门诊患儿就诊温馨提示牌、在地面设计控烟禁烟标识、设置健康教育材料免费发放展架、院内电子屏循环播放健康信息、开展孕妇学校讲座66次、进社区讲座8次、并定期对医院全员进行传染病防治知识培训。

在人员上，规范预检分诊点人员及各类人员岗位责任、职业道德规范与行为准则；在管理上，规范医疗废弃物存储设置；成立肠道门诊，设置专人佩戴禁烟宣传员、巡查员标识巡视

检查，保障医院无烟环境；在制度上，制订肠道门诊、发热病人、感染性疾病、肠道门诊就诊流程使发热与肠道门诊管理更加规范；将免疫接种信息、预防接种室消毒制度、异常反应处理制度、疫苗冷链和注射器材管理等制度公开上墙。

创建国家卫生城市在另一方面对创建锦城全国文明城市工作有所推动。医院通过对内外部环境的整治革新，推进了医院职工的思想观念、行为习惯不断转变，也引导广大市民养成崇尚文明、讲究卫生、遵守公德的行为习惯。锦州市妇婴院将在“三城联创”工作中，边整治、边检查、边验收、边完善，形成发现问题、解决问题、立行立改的快速联动工作机制，让老百姓享受更优质的医疗服务，助推锦城早日成为水碧、天蓝、地绿、有序的美丽家园。

城市绿化专项工作报告总结篇八

年初，在调查摸底、充分掌握基层企业工会建制情况的基础上，以xx市协调劳动关系三方委员会的名义向各镇（街道办）、开发区下达了目标任务书，进一步明确要求，提升基层工会责任意识。以邳州板材行业第九次工资集体协商现场推进会为新的起点，把推进行业性、区域性工资集体协商作为全年工作重点，实现了行业性、区域性工资集体协商新的突破。利用四月份全市开展工资集体协商“要约月行动”等方式，大力宣传工资协商的重要意义，向基层发放各类宣传资料300余册，为职工了解协商、企业支持协商、工会善于协商营造良好的氛围。

建立指导员队伍，重力推进工作。选送人才参加省、市工资集体协商业务培训□20xx年参加省培指导员2人，市培指导员8人，2人分获江苏省工资集体协商指导员和谈判员资格证书，8人获得xx市工资集体协商指导员资格证书。同时xx市总加大自培力度，开办了3期工资集体协商培训班，邀请xx市总工会工资集体协商专家组来邳授课，培训工资集体协商指导员243

人次。建立起了一支由市、镇、企三级组成的195人工资集体协商指导员队伍，此外还专门聘请了5名市有关部门领导及专家组成的工资协商维权顾问团，进一步健全了工作运行指导机制，为开展工资集体协商打下了坚实基础。

在各级工会的共同努力下□20xx年全市企业工资集体协商工作圆满完成市委、市政府为民办实事项目中设立的指标，至20xx年11月底，全市新增五金、玉雕、餐饮等规模大且带动性强的行业工资集体协商6家，新增区域性工资集体协商9家。行业(区域)性工资集体协商覆盖50人以下中小企业达98%以上，实现了50人以上正常生产的企业工资集体协商建制率达100%，惠及全市职工近20万人。

中国农林水利工会、中国财贸轻纺烟草工会、省财贸轻纺工会相继来我市召开行业工资集体协商座谈会，对我市工资集体协商工作给予充分肯定□xx市工资集体协商工作再次引起社会关注，经验在全省、全国推广，今年5月份在全省工资集体协商现场打分评选上，我市总工会荣获20xx年度全省工资集体第一名；6月份□xx市板材行业工会被全总评为全国行业集体协商典型单位。

深入贯彻市委、市政府《关于构建和发展和谐劳资关系的决定》精神，紧扣市政府《关于进一步推进和谐劳资关系建设实施意见的通知》要求，在深化和谐企业创建活动的基础上，大力开展了幸福企业创建活动，为促进经济发展、企业和职工队伍稳定提供了助力。

在今天的幸福企业创建活动中，民管部与市人社局劳动关系处等部门密切协助，共同制定了相关评分标准和评价细则。以xx市创建幸福企业工作领导小组办公室名义下发了开展创建活动的通知，目前创建幸福企业达标的单位占建会企业总数60%以上，选树全市达标的单位40家，市总民管部与人保局、发改委等相关部门深入申报单位进行指导培育，并对40家单

位进行了现场考核验收，5月底，推荐评选出全市十佳幸福企业，并给予表彰。徐州盛和木业有限公司和徐州黎明食品有限公司荣获xx市幸福企业称号。幸福企业创建活动的意识和能力得到增强，创建活动效果进一步显现。

健全以职代会为基本形式，以厂务公开、集体协商、职工董事监事制度等为重要形式的企事业民主管理制度体系。健全相关重大决策方案工会参与制订、职代会审议完善、公开运作实施等制度，畅通职工知情、参与、表达、监督的渠道，深入开展厂务公开民主管理创新创优实践活动，切实保障职工的民主权益。大力实施《江苏省企业民主管理条例》，集中开展企业民主管理建制专项要约行动和“民主管理企业行”活动，推进基层企事业单位建立健全职代会、平等协商、厂务公开等民主管理制度，全市厂务公开民主管理建制企业数达到2183家，江苏伟楼生物科技有限公司和徐州盛和木业有限公司荣获“江苏省厂务公开先进单位”。

此外，民管部还牢固树立全机关一盘棋的思想，积极配合做好相关工作。在工代会相关工作中，承担了工作报告的起草工作和宣传组的部分工作。配合办公室参与了工会第十次代表大会工作报告的拟写工作；配合女工部开展女职工专项集体合同的签订工作；配合法工部开展劳动法律监督检查工作等。

城市绿化专项工作报告总结篇九

1. 我校结合上级活动中工作安排，本次节能活动宣传一开始便带领全体师生学习上级的相关文件精神，统一认识，明确本次节能宣传的活动主题是“节能”，围绕主题开展了大量的工作。

2. 我们迅速成立了本次节能宣传活动领导小组，在领导小组的统一筹划下，突出了创新意识和创新精神。

3. 活动初始，我们首先加强了全体师生的思想认识，通过学习相关的文件精神，使全体师生充分认识到开展节能宣传教育的重要意义，紧紧围绕活动主题，广泛开展了节能宣传教育活动。

4. 各个班级在本班内利用班会时间召开了以“节能、节水、节电、节地和节材”等为重点的宣传教育活动班会，进一步增强了广大师生的资源忧患意识，形成了良好的资源节约氛围。各班、中队在会后展开充分的讨论，集思广义，并收集到了许多节能金点子以及节能口号，对学生起到了深刻的直观的教育作用。

5. 我校继续深化创建“节约型学校活动”，组织开展丰富多彩的校园文化活动、主题教育活动。积极开展了“我为节约做贡献”活动，取得了家长们的理解和支持，进一步动员家庭广泛参与到此项活动中来，起到了很好的社会效应。

6. 各班增添节能环保相关知识，对在节能活动中表现突出的个人进行表扬和鼓励，把对学生的宣传教育真正的放到了平日的教育教学中。

8. 在周五下午我校组织全体师生收看了有关节能环保教育的专题片，观看完后，各班进行了组织讨论，学生写出了自己的观后感，对学生起到了很好的教育作用。

本次节能宣传活动中，我们全体师生通过组织的一系列活动更加深入的认识到了当前在创建社会主义和谐社会的进程中，我们应该更好的增强节能意识，从自己的身边小事做起，从一点一滴做起，把我们的能源有效充分的利用起来，为社会主义建设节约每一点资源。此次节能活动是一个契机，我们将把这个教育活动深入贯彻下去。