

2023年锅炉脱硫工作总结 锅炉员工工作总结 总结(通用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

锅炉脱硫工作总结篇一

自20xx年12月17日到20xx日20xx天以来，锅炉车间在厂党委、行政的正确领导下，在有关部门正确指导和相关车间的大力支持下，始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针为指导，以保证锅炉安全经济运行为宗旨，以节能降耗为目标，克服煤质差、变化频繁，操作难度加大，设备老化，“四管”磨损加剧，检修任务繁重等各种不利因素，车间全体职工团结一致，齐心协办，努力拼搏完成了锅炉的大、小修工作，实现了锅炉的安全运行，较好地完成了厂领导交付的各项工作任务，现将20xx天以来车间的安全工作总结如下：

- 1、消灭了重伤以上人身事故。
- 2、杜绝了重大机械设备、重大经济损失事故。
- 3、实现了安全运行2397。
- 4、两票合格率100%。
- 5、锅炉大修8次，小修109。

（一）严格落实安全生产责任制，切实履行各级管理人员的安全职责

车间把安全工作当作重点工作去抓，做细、做实，不留死角，并教育职工要牢记“安全第一”的思想，树立“安全就是幸福”的安全理念。落实各级安全生产责任制，车间对班组、班组对个人，层层签订安全责任状，把安全生产目标落实到班组，落实到岗位，落实到个人。从车间到班组到个人，形成了一套完整的安全网络，营造了事事讲安全，处处讲安全的良好氛围，让安全隐患和不安全因素远离每个按照电厂要求，车间在每年春季组织职工进行《安规》学习和考试。

首先我们做到了思想上到位，自觉维护《安规》的严肃性，要求职工必须全面了解《安规》中的相关内容，以此来规范职工的自身行为和各项活动。

其次是在组织上保证安规的强制性，把《安规》落实到工作当中，如有违反，按《安规》追究责任。

三是在个人行动上强化执行《安规》的自觉性。使每个职工在工作中自觉遵守《安规》。

四是召开摒弃习惯性违章座谈会，使职工充分认识到习惯性违章的危害和预防措施，同时发动职工查违章，结合典型事例，认真查找本岗位易发生的“三违”现象，并制定防范“三违”措施，相互监督执行。车间坚持定期和不定期的检查制度，坚持每月召开两次安全分析例会。班组每月进行一次安全活动。通过安全检查对安全生产过程中的事故隐患进行有效的控制，防患于未然。从而杜绝了“三违”现象的发生，全年两票合格率达到了100%。

（二）大力开展群众性安全活动，提高职工安全意识。

五年多来，车间每年都全面布置冬春“百日安全”活动。元月份是历年来天气最冷的月份，仪表管、排污管、油管、冷却水管极易上冻，影响锅炉安全运行，针对这种情况车间制订了《锅炉设备防冻措施》，积极采取设备保温加厚、打循

环及水系统排污等办法，保证设备不上冻，要求运行人员精心监盘，对失灵的仪表及时联系处理，保证锅炉在寒冷季节的安全运行，圆满开展了冬春“百日安全”活动。紧接着月份又开展春季安全大检查和安规考试活动。同时又认真开展雨季“三防”工作，每月清挖一次下水道、电缆沟，确保畅通。努力提高职工对安全生产的认识，继续开展隐患排查活动，为扎实搞好车间的安全生产工作奠定了基础。在夏季，严格按照夏季设备运行参数调整，做到勤巡检，对主要辅机设备重点检查，确保设备安全度夏。

每年六月份车间都认真开展全国安全生产月活动，在车间醒目的地方悬挂标语，组织职工参加了千人大签名活动、安全演讲、看宣传图片、看安全录像、签订夫妻安全责任状等活动，极大的提高了职工的安全意识。

同时每年都认真开展冬季“四防”和加强第四季度安全生产的活动。极大的提高了职工的安全意识，为防范事故筑起了一道道安全防每项安全活动我们车间都制定了具体的活动方案，结束后都进行了认真地总结，查找不足，并在下一阶段工作中进行整改。

（三）加强值班和现场管理。

车间坚持24小时值班不断线，坚持前、后夜对各岗位进行一次查岗签字制度，及时了解掌握设备运行状况，有力地保证了锅炉设备的安全运行。重点查“两票三制”执行情况
和“三违”现象。坚决杜绝无票作业和有票不按措施执行的三违现象；在操作票方面做到一人操作、一人监护，彻底消灭误操作。重点查工作衣、安全帽穿戴不规范，女同志岗位上穿高跟鞋、长头发不盘起来，监盘不认真、打瞌睡、岗位玩手机等习惯性违章。通过车间的查岗检查，极大的提高了职工遵章守纪的自觉性和积极性。加强现场管理，严格执行“设备缺陷管理制度”和“两票三制”，加强对设备的维护，不断提高运行人员操作水平和事故处理能力，使小缺陷

不过班，大缺陷不过天，重大缺陷马上组织制定消缺措施。

（四）质量标准化方面。

安全质量标准化工作取得突出成绩，月月达到一级标准。通过质量标准化活动的开展，使职工上标准岗，干标准活的认识大大加强。几年来共查出质量标准化方面存在的问题400多项，件件都得到了及时落实，使车间的设备面貌得到了极大改观，同时各项记录和管理制度也都得到了完善，有力促进了车间的安全生产。

“三标一体”管理体系在车间运行正常，每项工作都严格执行“有布置、有安排、有落实、有监督”的管理方法，使得各项工作都有条不紊地进行。通过认真抓质量标准化工作，车间的设备面貌焕然一新，跑、冒、滴、漏基本消除，保持了一级标准。

（五）加强执行力建设，保证锅炉安全措施的实施。

五年来，车间不断修订完善《锅炉车间百分制综合考核办法》和《锅炉车间执行力建设综合考核办法》共查出违章人员100余人次，都进行了严格的处罚，有力地保证了锅炉设备的安全运行。为加强物资管理，我们车间还修订完善了《锅炉车间废旧物资管理制度》和《锅炉车间班组仓库管理制度》，并严格按照制度执行。加强细节管理，对每项工作的每个环节做到事前考虑到位，事中提醒应注意的问题，保证结果圆满。车间管理人员将加大巡查力度，对查处的每项工作的每个环节、细节出现的问题都严格按照《锅炉车间执行力建设考核办法》进行考核。确保车间的各项工作顺利进行。

首先，针对锅炉煤质差、煤湿等容易造成锅炉燃烧不稳、结焦、棚煤、断煤等情况，严格执行《在煤质差情况下保证锅炉安全运行的措施》，运行人员认真监盘，加强燃烧调整。在运行分析上，各班组坚持每班安全分析制度，对本班的运

行情况进行分析总结，找出规律，从而有效地提高了司炉的操作技术。保证了六台锅炉的安全运行。

针对季节特点，做好反事故演习工作，提高职工的事故应对能力。

在鹅湾变电站和密矿线检修期间，我们车间都制定有专门的反事故措施，针对容易出现的灭火、厂用电中断、系统甩负荷等事故，开展了反事故演习活动，提高了运行人员在事故状态下处理事故的能力。每月份在厂部的组织下，认真配合开展了锅炉反事故演习活动。根据季节特点，车间每月进行一次反事故演习，极大地提高了运行人员的事故应对能力。

锅炉脱硫工作总结篇二

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

二、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家

里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

五、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

六、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我们制定了09年的班组工作方向：

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。
- 2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。
- 3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任

务，并要超额完成4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在08年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

锅炉脱硫工作总结篇三

20xx年即将过去，一年来，我做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

老员工和领导请教，个人能达到独立上岗，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，积极进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了厂里领导的肯定。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻厂里“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，加大巡检设备力度、提高设备可靠

性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我制定了20xx年的个人工作方向：

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再创新高。
- 2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。
- 3、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在20xx年的工作中我取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了厂里的工作中，不懈的努力取得了骄人的成绩。但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我会继续努力工作，鞭策自己，为新家园贡献自己的一份力量！

锅炉脱硫工作总结篇四

苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

首先，从员工的安全意识上来说。员工的安全意识较之以前有了大大提高，不安全行为逐月减少，这是值得肯定的地方。尽管安全意识在提高，但还远没有达到业主要求，员工在对待安全时，普遍缺少思考，存在侥幸。习惯性的违章作业还时有发生，文明施工始终标准不高。这些，都需要员工在作业时多思考，才能保证工作安全顺利的进行下去。

其次，在工作票的执行上面，刚接手2号机组维护时，我们在执行工作票方面，存在一系列问题，如工作票交底不清、工作负责人不在现场等。尽管困难很多，但是我们还是愿意去面对这些困难。检修与维护的不同决定了工作票的重要性不同，机组运行时的维护工作风险性显然更大，不确定因素也相应提高了很多。这些都需要我们在员工的安全素养方面加大培训力度。

本年度，锅炉专业的质量情况良好，没有发生重大的质量事故。20xx年度，我们出色地完成了几项较大的检修项目，如处理大包爆管检修、后屏过爆管抢修、#2炉干排渣斗提机检修等等。虽然，我们取得了很好的成绩，也得到了业主的肯定；但是，我们锅炉专业也出现一些问题，例如，#2炉原煤仓落煤管堵塞处理过程中，由于工作负责人对工作存在侥幸心理以及管理人员把关不到位，造成跑煤。a一次风机检修后围带处漏风，由于对设备的缺陷没有引起重视，抱着碰运气的心态去检修，也造成重复缺陷；针对这些检修过程中存在问题，专业制定相应的措施，将检修问题编写成案例学习，加强员工的质量意识，培养员工的主人翁精神。

在技能培养方面：

1、在班组理论学习的同时进行基础钳工知识的培训；

5、鼓励员工走出去，在项目维护工作相对稳定的时候将技能水平较低的员工调至其它检修工地参与检修工作，使其感受检修工作的紧张气氛、提高自身的技能水平，从而为项目培

养一批基本功相对扎实的技能人才。

3、加强推行区域责任制，推行“人人都是设备的主人”的管理理念。

锅炉脱硫工作总结篇五

尊敬的领导：

您好！

我叫xx□20xx年在xx电气工程职业技术学院毕业。

20xx年1月至20xx年1在杭州锦江集团芜湖绿洲环保能源有限公司从事锅炉司炉工作，18年3月至19年8月在赤峰伊品生物有限公司工作，19年8月1日进入本公司工作至今。性格平易近人，乐于助人，工作仔细认真，做事有较强的责任心和上进心。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

来到公司后在涪陵进行了三个月的培训，因为以前接触的都是循环流化床锅炉，培训时间有限，所以培训期间大多数时间对逆推式炉排炉的结构和燃烧方式进行学习，回到赤峰后配合调试组进行烘炉烟化、烟气、锅炉煮炉吹管等，让我受益匪浅对各个系统和设备的运行方式、原理，还有容易出现的问题都比较了解，使我在设备出现故障时能较快的判断出原因。在燃烧调整上也是一直在学习摸索中进步着，严格按照环保要求进行调整。入冬以来因天气变冷入场的垃圾量变少垃圾发酵不好导致对炉温的控制比较困难。根据之前调试

组刘工给的建议和这段时间的总结经验冬天垃圾不好时把料层厚度提高一点，让垃圾在炉膛里多一点烘干的时间，火线尽量控制在燃尽段和燃烧段，火线拉长，有料未完全着火时应慢动炉排，给它一个着火的时间，适当加大一次风量，一次风量则根据氧量和火线、火焰的状态料层厚度综合调整。

总之，这段时间一直在试验学习总结成长。

锅炉脱硫工作总结篇六

20xx年在公司的正确领导下，锅炉专业圆满的完成了20xx年冬季供暖的任务，并完成了全年发电任务，现对20xx年的工作总结如下：

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施[]20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的'燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为5.3%，炉渣可

燃物含量平均为15.7%，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了1.5%（7月份飞灰可燃物平均为6.3%、炉渣可燃物平均为17.22%，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为6.7%，炉渣可燃物平均为19.6%，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目

进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷

进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚1.8mm经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时

间较

长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划[20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制

粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，

重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

五、其他工作

1□20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

- 5、2#空压机由空冷改为水冷。
- 6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。
- 7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。
- 8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

20xx年主要工作计划：

- 1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。
- 2、3#炉除尘器电改袋。
- 3、3#脱硫设备改造。
- 4、1#、2#炉三次喷嘴更换。
- 5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。
- 6、员工业务技术培训。