

# 2023年审核组长心得体会总结(优质6篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 审核组长心得体会总结篇一

首先感谢公司为我们提供了这次班组长培训的机会，在一周培训学习和四位老师精彩的讲解下，圆满的完成了此次培训计划。作为一名刚走上企业基层管理岗位的我，通过这次培训让我真正的了解到班组长在班组中更确切的位置和应起到的作用。对自己怎样做好一个优秀的班组长有了更深刻的认识。班组长是上级与一线员工主要的沟通桥梁，担负着承上启下的作用，是生产一线的工作者，组织者，指挥者。班组长综合素质的高低将直接影响一个班组的工作状态——战斗力。

“精益班组”的概念明确了一个班组长在一个班的重要性，以下是精益班组建设必须强化“三个概念”的学习心得：一、人本理念：

清晰了每个人的职责和每个人的位置，让班组成员明白，自己要做什么工作，和工作的标准，最后有人验收。利用这种理念形成一个良性循环的状态，坚持这种路线，使之常态化，达到提高效益目标的第一步，员工理念的提升。二、现场理念：

在工作现场建立完善的工作方案。我们参观“经纬纺机公司”后深深感到了这点。经纬纺机6s班组建设就是建立在一

个完善的现场工作方案的机制下，一年以来企业发生了翻天覆地的变化。现场、现物、现实、原理、原则。引导员工让员工知道生产现场的重要性，工业生产过程中怎样才能进一步缩减废料的产生，不可避免的废料是否还有利用的价值，这都是能直接给企业带来效益，给个人带来效益最直接的办法。三增值理念：

随着市场发展的脚步，竞争日益激烈，除了必不可少的提高生产率，降低成本，增值理念也需要同步进行，它会进一步加强班组的战斗力，创建学习型班组就是很好的方法。看书学习，因为书是别人总结的精华，它是加速我们进步的重要工具，在不断学习专业技术的同时，也要养成相互讲解培训意思，知识在每一次传递的过程中会被逐渐精华，对于没掌握的员工一定有收获，对于已经掌握的员工重新温习一遍会更加深刻的运用。

一周培训课程即将结束，虽然都是在围绕“班组长”但其中的方法是可以延伸到公司任何一个管理层。回想自己，沈车从搬迁改造的困境到新厂百日攻坚，我从普通的员工走到班长的岗位。有苦也有甜，有成功也有失败，自己在工作中仍有许多不足，同事之间沟通技巧的运用，创新意识的开发都还不够，通过这次班组长的培训让我深刻了解了精益班组的意义，同时也进一步固化了班组长工作的方法和技巧。在日后的工作中无论任何岗位，我将活用善用这些方法，创建北车辉煌的明天。

## **审核组长心得体会总结篇二**

首先，作为一名班组长，我自信自己已经能与我的班组职工相处得很融洽，也能得到班组职工支持和帮助，班组的各方面工作都能顺利的开展，但是这些工作是否真正能得到领导的认可，你本人是否能得到领导的欢迎却是个值得认真思考的问题？下面我谈谈我的感想。

这一点我认为是最重要的，也是领导最喜欢的方式。对于一个领导来说，他每天要面对许多的问题，他根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的全部问题。这时候作为一名杰出的班组长，我们就要把班组中遇到的问题先自己仔细思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后在向领导汇报，让领导来决定哪个方案的合理性和可行性最强。这样，你本人的能力也在思考解决问题的过程中得到了不断提高，领导也能在“做选择题”的过程中不断认可你的能力，从而使你成为一个受到领导欢迎和赏识的下属。

其次，我体会到责任心的种要性。

因此，作为班长，我认为不断培养和加强班组职工的责任心是我最基础最重要的工作之一。

作为班组长，要充分认识培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，责任心的表现是什么，他要怎么做才是对的，应该按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

规程就是我们工作中的各种技术和安全规程，我们要通过“培训”让班组职工充分学习掌握它们，并在工作中督促班组职工按照正确的规程和方法去开展工作。这些正确的规程和方法将在工作中逐步的潜移默化成为班组职工的责任心、能力和习惯。因此，在工作中对规程的正确执行非常重要，是班长必须花大力气去督促的。

制度的重要性不言而喻。作为一线生产班组，制度更是保证班组安全运作的基矗制度是一种强制力，他能很明确的告诉班组职工如果做错了事会受到什么样惩罚，班组职工就能按照制度的要求去做。在这种强制力的压力下，职工的责任心会自然地增强，因为责任心不强就会出错，出错就会受到制度的惩罚和约束，这就要求班组职工以很强的责任心去开展工作。

氛围就是班组的学习氛围，安全氛围，责任心氛围。近墨者黑，近朱者赤。任何一名职工，在一个良好的氛围中都会不知不觉地被影响，从而做出与这个氛围相符的事情。因此，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

总之，这四种方法的综合运用，目的是使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职工的一种素质。这种强责任心的素质是我们基层班组、是一个企业最宝贵的财富。班组长是生产的组织领导者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。

同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

### **审核组长心得体会总结篇三**

科学发展观是指导发展的世界观和方法论的集中体现，是运用马克思主义立场、观点、方法，认识和分析社会主义现代化建设的丰富实践，深化对经济社会发展一般规律认识的成果，从而成为我们推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设必须长期坚持的根本指导方针。我们学习科学发展观要突出实践特色，要把学习实践活动与当前工作相结合，以学习实践活动推动企业生产经营工作，以企业又好又快发展检验学习实践活动的成效。在向莆铁路东新赣江特大桥的征地拆迁及施工过程中，面对战线长，环境复杂，时间紧迫，拆迁量大等各种困难，我们深入学习和领会科学发展观，坚

持以人为本，紧密联系实际，创新发展观念，开拓工作思路，破解征迁难题，在较短的时间内，解决了土地征用，房屋拆迁工作，为全桥快速推进创造了条件，为确保东新赣江大桥提前建成通车争取了时间。回顾和总结这一工作有以下体会和认识：

从整体上讲，铁路的建设会带来地方经济全面的发展和社会的繁荣，具体地看，它又会影响到个别或局部地方的利益，尤其是直接影响到铁路工程沿线范围内千家万户人民群众的切身利益，当国家与地方及人民群众的利益发生冲突就会产生矛盾，而征地拆迁工作或与之联系的方面往往就会成为矛盾的焦点。正确处理好国家建设需要与人民群众利益的矛盾，不但关系到国家建设工程项目能否顺利进行，同时更关系到当地社会和政治的稳定。要想圆满地完成征地拆迁工作，就必须严格执行国家的有关法律、法规和政策。讲政策，就是讲原则，这就要求我们政策把握准确，标准使用得当。诸如林地、果园地的划分，水塘和精养鱼塘的划分，各种房屋、建筑物的分类，各项标准的掌握等等。如果没有严格的标准控制和实事求是的区别划分，在操作过程中是决然无法进行的。再则一些谋求私利的人采取说情，请客送礼，甚至贿赂进行通融，也有的提前进行建筑物的抢搭抢建，个别的还有造假虚报等现象。更有甚者，一些蛮不讲理的人，现场起哄闹事，叫你无法开展工作。这些现象和问题也就考验着我们从事该项工作人员的原则性，其最后结果只能是依靠我们向人民群众讲政策，讲道理，依靠地方政府的支持和协助，并实事求是地开展好工作。即使遇到具体问题，特殊情况，也不能乱表态，乱开口子，擅定标准，而只能是逐级反映，报请上级研究决定，统一妥善解决。

为了支援铁路建设，地方各级政府普遍成立了支援铁路建设工作领导小组和工作机构，实践证明，他们是我们铁路建设的有力保障。进场之初，我们各级领导主动加强与地方政府的联系和沟通，相互之间增进了感情交往，增强了信息交流，加强了工作配合。为了确保征地工作按期完成，县铁办领导

下乡现场办公，集中签订征租地协议，个别村组有阻力，乡镇干部下村做工作，将盖章签的协议书送到项目部。当房屋丈量、实施拆迁时，县、乡干部亲赴现场作动员，督促拆迁；当施工过程中，遇到村民阻工，地方各级干部分别到现场劝阻，并认真听取和解决村民提出的合理正当要求。有的乡镇或村委会在征迁资金尚未到位的情况下，主动自筹资金，及时垫付征迁补偿费用，促进了征迁进度。

在党的十七大报告中指出“科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。”科学发展观就是造福人民的发展观，坚持以人为本，就是要把人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。由于国家建设的需要，一些地方、单位和沿线人民群众牺牲了自身的经济利益，除了政策规定进行合理补偿外，对于老百姓提出政策之外的合理要求，我们及时向业主和地方政府汇报、反映并共同协商，研究制定出补偿标准。为此，我们成功地解决了私营企业的开发用地问题；工厂、村小学、集体排灌站的拆迁问题；村民的鱼塘补偿、农村道路、水渠的改建、重建等问题。这些问题的解决，有力的推进了工程施工的顺利进行，减少和避免了与农民群众的矛盾，并确保了他们应有的合法利益。

对于广大人民群众来讲，自古以来都公认修桥铺路是积德行善的大好事，他们深知铁路的建设和开通将带来地方经济发展的长远利益。但是对于一些私欲严重的人来说，他们则认为铁路修建对其个人又是一次“发财致富”的良机，为了达到捞取个人私利之目的，他们惯用的手法就是打着“为民造福”的旗号，以某种利益和要求暂时不能满足为借口，挑拨是非，煽动闹事，阻碍征地拆迁，阻止正常施工，如果不能采取有力措施及时打击和制止，势必造成国家和人民群众生命财产的重大损失，严重影响征地拆迁及正常的施工秩序。作为施工单位面对此种情况，就必须按照科学发展的要求，遵照依法治国的基本方略，紧紧相信和依靠地方公安部门出面进行协调和处理，切不可针锋相对，激化矛盾。只有公安

机关才能依法从重从快打击扰乱正常生产生活秩序的各种犯罪份子，才具有震慑作用，惩治一个，稳定一方，处理一案，解决一片。相信和依靠公安部门就要求我们工作中要主动联系，加强沟通，并适当帮助解决公安部门办案中的一些困难和问题，以调动他们办案的积极性。实践证明，正是由于地方公安部门出警及时，打击有力，依法维护了东新大桥征地拆迁和施工生产的正常秩序，为我们构建了和谐的施工环境。

东新大桥全长27□3km□工程区段跨越南昌市、县的5个乡镇、17个行政村，为了加强对征地拆迁工作的领导，局、处指挥部及下属各项目部各级书记亲自挂帅，主抓征地拆迁工作，同时组建了具体工作班子，并分段包干，明确责任。进场初期，为了掌握征地拆迁的第一手资料，各项目部的征地拆迁人员，顶着炎炎烈日，穿行在河道、水塘和农田、庄园之中。通过现场勘测，分别绘制了地形地貌图、房屋拆迁、电力通讯迁改图。负责征地拆迁工作的书记们，充分发挥开展政治思想工作的优势，深入乡村，走家串户，采用各种机会宣传国家重点工程建设对于地方经济发展的重大意义，宣传国家和地方关于铁路建设的有关政策规定，不厌其烦地给农民，尤其是被征土地和房屋拆迁户作宣传动员工作。正是由于他们不懈的努力和艰苦的工作，才得以取得征地拆迁的成果。

开展征地拆迁工作不仅仅是一项单纯的业务工作，它也是我们打造“阳光工程”、“廉政工程”的重要组成部分。这就要求我们要发扬清正廉洁、甘于奉献的优良作风，守得住清贫，抵得住诱惑，经得住考验，还要受得起委屈。为了搞好征地拆迁工作，我们有的同志总结出应具备的三股劲，要过好二道关。就是要有说服教育的“磨劲”；忍辱负重的“忍劲”；坚韧不拔的“韧劲”，要过好“人情关”、“金钱关”。我们从事和负责征地拆迁工作，手中尺和笔，一分一寸、一笔一划都是国家和人民的钱和财，无论是有人通过请客送礼还是威逼利诱，都要做到经得起考验。实践证明，我们从事征迁工作的同志，思想是过硬的，作风是过硬的。有

的项目部党工委书记由于经常深入村民之中，与群众打成一片，被村民誉为编外村支书。有的同志多次拒礼拒贿，顶住各种压力，坚持秉公办事。有的同志为了取得村民的理解和信任，主动担任村小学的校外辅导员，以此感化村民，沟通感情，多渠道做好宣传解释工作。他们以自己的实际行动维护了党的形象，为企业赢得了荣誉，正象有的地方干部所赞扬的那样：“大桥局的干部真是廉洁守法的好干部！”

东新大桥由于战线长，工点多，规模大，五、六公司共十个项目部参与施工，大兵团作战，团结协作尤为重要。在征地拆迁工作中大家注重大局意识，维护整体利益，为了一个共同目标，相互支持，相互帮助，形成合力。从前期的土地调查，房屋丈量，到土地征用，房屋拆迁，以至在施工过程中，都得到了充分的体现。五公司七项目部前期人员未到位，八项目部就主动协助承担了前期的调查摸底工作，在人员设备不足的情况下，随时进行调剂，各项目部自觉服从，有的项目部遇到阻力和困难，相邻项目部就主动进行支援，这充分体现了团队的精神，显示了团队的力量。尽管征地拆迁工作难度大，困难多，但有了这种团队精神，我们同心协力，就没有无法逾越的难关。

曾经指出：“只有坚持统筹兼顾，我们才能真正处理好我国这样一个十几亿人口的发展中大国的改革发展稳定问题，真正处理好全体人民的根本利益和各方面的利益问题，真正把全体人民和各方面的积极性、主动性、创造性充分发挥出来，为推进党和国家事业形成广泛共识、集聚强大力量。”他还指出：“我们要推动科学发展，促进社会和谐，必须更加自觉地运用统筹兼顾的根本方法，正确反映和兼顾不同方面的利益”。按照统筹兼顾的科学原则，我们在征地拆迁工作中，正确分析地方乡镇、村集体及人民群众之间的各种利益关系，结合我们工程施工的实际，努力为地方办好事，做实事，谋利于民。为了支援农业生产，各项目部分别为村民修道路，改水渠，改造危桥；有的为乡政府搭车棚，为乡镇集体公共事业出力；特别是在临时工程的发包工作中，在不影响工程

质量和工期的前提下，优先照顾当地村集体和村民来承建。这些利民惠民工程的实施，让集体和个人都得到了实惠，从而赢得了广大人民群众的理解和支持，得到了地方政府的充分肯定和农民的高度赞扬，也为我们征地拆迁工作提供了可靠保证。

如今，向莆东新赣江特大桥由于征地拆迁工作的顺利完成，工程施工进展顺利，进度不断加快，并有望提前实现工期目标。这是我们学习实践科学发展观的重要成果，同时也得益于有一个好的组织领导，得益于有一支高素质、有责任心、有能力的工作团队，得益于从事该项工作人员工作理念和方法的创新，也得益于地方各级政府对我们工作的大力支持。

## 审核组长心得体会总结篇四

6月19日、20日，我参加了市国资委举办的“创新型班组长修炼培训”学习班进行学习。本次培训由中国科学院大学创新创业学院苏磊教授授课，下头把培训后的一些心得进行提炼并与大家分享。

本次培训主要是新钢铁、抚顺特钢、热力公司等企业的员工组长代表参加，踏入会场那一刻首先感受到的是一种气氛或者说文化，感受到不一样企业工作者之间相互尊敬、相互交流的氛围，两天的学习短暂而充实，不仅仅有教师的谆谆教诲，更有学员间志同道合的共同提高。

突然想起一句古语：三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。我觉得任何企业都有自我的文化，仅有自我的文化企业中的团队、班组骨干、员工才能有使命感、荣誉感、传承感，就像苏磊教师提到的狼性文化一样。企业的班组建设很重要一点是制度健全、标准统一科学，做好班组建设主要抓三个方面：文化、激励、鞭策。所谓无规矩不成方圆，经过班组经过共商机制的建立来调动员工把所有想法说出来，尽可能的去思考问题，说出内心最真实的想法，让

大家参与进来表达意见。

在选择班组长培养员工方面，我们过去的做法是人能干务实，专业知识优秀专业技能突出、突发故障指挥冷静果敢，而经过苏磊教师的讲解在选择班组长方面要注重以下几个方面：忠诚、深度思考本事、团队合作本事，在那里更侧重的是一种思维方式的养成，经过教师的讲解让我意识到在人才培养及选择上要由干到管再到会深度思考的转变，人是比可是机械设备的，仅有懂得创新、改善的员工才是企业永久支柱。经过这次学习我要重新换视角来衡量目前班组长及未来梯队建设。

苏教师在重点强调了反馈机制、举荐机制、思考机制、退出机制等八大机制的建立的意义和目的和“五个人人”的激励手段，经过讲解肥皂盒等案例来诠释管理工具在实际生产中的运用。在那里学习到了每一个人都有恐后心理，经过录制、透明化机制的建立来让员工感觉到我已经落后或者即将落后，经过班组排行员工积分的方式来激励员工不断改善不断提高自我技能，同时又讲到了破窗也是一种行为示范，做到标准化的流程分配，教师讲到认同机制每个人都期望被认同，同时要带领员工乐于沟通乐于分享。

第三部分讲到了双控法的使用，一人一控、一事一控，即人控事控。同时提到改善要从四个维度进行改善，人、物、环、管的维度进行管理。经过学习还要经常运用三台的推广，即班前会的平台、看板平台、班组建设的平台，那里举例说明一下布告栏的重要性，其实员工对于信息的传递时十分重视的，每一个员工都或多或少的企业的发展情景及政策政令，经过公告栏才能让这些透明化让员工消除疑虑，越遮盖越容易欲盖弥彰，让员工产生疑惑造成负面言论的散播，员工想要明白一件事却没有渠道明白往往是三五成群的议论工作的专注度随之下降，所以公司推动公告栏这项措施我个人是十分赞同的。要学会建立风险控制卡，多与员工交谈多问开放性的问题，要让员工敢说话，敢提提议，要让员工懂得应会

的知识是哪些，基础知识要明白，岗位说明书要明白，要主动与员工进行交流运用巧妙的方法解决问题对待一个问题要用多视角多个维度进行解决。

经过学习，对精益生产有了进一步了解。精益生产其实就是去除生产过程中人、物、作业时间、作业流程的浪费，经过不断优化不断改善来达到提高人、机工作效率与质量的目的。由于长期从事基层管理，时间久了思维已经构成定式，不懂得多视角多维度去思考问题，不懂得把不能变成可能的道理，其实个人认为我们欠缺的是一种思维习惯的养成如果一件事能从原因、结果、条件、困难去分析解决它，哪怕是每个月解决一件事日积月累，当你回头看看的时候会觉得有很大的提高，例如探讨脱硫本事的问题能够经过增加管道来提高脱硫利用率，当时我觉得原先问题还能够这么想还能够这么去研究问题。仅有经过自我的专业水平、知识、视角得到锻炼和提高了才能感染更多的人更多的班组长及一线员工，这样一个团队才有精神、有自我的文化、有自我骨气。公司近期一向在推动改良改善，其实我这段时间一向在大力宣导这件事，做了一段时间发现一件事员工的很多想法很好甚至化难为简，比如有一次某个班值班长以往找到我和我进行交流想把落地皮带进行拆除改造每年节省电费维护费用、要把90平成三皮带取消改成液压翻版溜槽形式等降低了机物料、人工成本等费用，当然这些都要作业区进行论证和科学评估才能实施，可是让我意识到只要把公司的政策跟大家讲清楚，让大家经过这些改良改善的运用，使员工得到部分激励的同时更重要的是成果的肯定，只要把握这点大家就能认可，经过交谈让我发现有很多好的想法没说出来没做出来，让我意识到基层员工的重要性，就好比一个员工做一件改善项目，那么烧结作业区328名员工的意见是何等大的财富？水能载舟亦能覆舟，我以后定会多聆听员工的心声、多与大家交流不断前进。其实做精益最基本的知识去除浪费。

## 审核组长心得体会总结篇五

通过这次“国培计划”信息技术工作坊线下集中学习培训，使我提高了认识，理清了思路，学到了新的教育教学理念，找到了自身的差距和不足。我从中学习到了很多知识，而且在国培计划中有幸倾听了众多专家和学者的精彩讲解，使我对信息技术教学有了更多新的认识。

经过这次的培训令我感触很大，下面将谈谈我的一些感受：本次培训给我许多思考，深刻的体会到自己有很多东西要去学习。怎样成为一个受欢迎的信息老师呢？怎样才能在教学过程中给学生营造一个良好的氛围，建立平等、民主、信任的新型师生关系？怎样才能？我认为要解决的问题还很多，还需要自己不断的积累，不断的去学习。

首先，从爱出发，尊重学生。不论在生活上，还是在学习上，都要给予学生必要的关心和帮助。只要有了问题时及时处理，处理的方法得当，注意和学生沟通，学生就会信任你，喜欢你。

其次，如何使我们的信息课堂愈发显得真实、自然，只有身临其境的教师 and 孩子们才能分享的东西，要关注那些伴随着师生共同进行的探究、交流所衍生的积极的情感体验。

最后，我还认识到：一节好的信息课与教师的教育技术分不开的。我要以更勤奋的心态来学习教育技术，并应用到信息课堂。

通过这些天的学习，我从中学习到了很多，不仅拓宽了我的视野，还丰富了我的实践经验，更让我的思想得到了升华，使我对信息教学有了更新的认识，更加热衷于教育事业。今后，我会更加努力学习，为教育事业贡献自己的一份力量。

## 审核组长心得体会总结篇六

我有幸参加了“x年第二期班组长培训班”。教员的授课方式和逆向思维给我留下了深刻印象。班组长作为兵头将尾，他既是管理者又是生产者，这就要求我们不仅有很好的管理能力，同时还需要极强的技术技能。但往往因急于应付每天的繁重工作，坐下来思考问题和总结问题的时间就少了，久而久之就养成了“跟我上、看我的”习惯，或“给我上”的坏习惯。二者不能较好的结合，造成管理效率低下。参加培训后，我才明白，“领导是通过他人完成工作的一种艺术！”怎样做才能充分调动他人的聪明才智呢？我想从以下几点做起：

### 一、培养班组长的“三头六必和四化”能力。

班组长作为基层一线的指挥官，他直接掌管着现场的“机、料、法、环和人”这5大要素。其中“人”是现场的关键因素，这就要求班组长做好一线的指挥官——班头，下属成长的教导员——教头，解决现场的问题能力——锄头。其次是六必，1、领导激励能力。2、充分的沟通能力。3、对下属的培育能力。4、业绩管理能力。5、现场管理能力。6、问题解决能力。最后是四化，1、行销化——问题解决不好，不要怪部下不好。2、个性化——了解他人个性，合理分配工作，充分调动积极性。3、标准化——用标准和规范，凝聚经验之精华。4、习惯化——让好的行为成为习惯，培养班集体的良好作风。

### 二、用好获得他人支持的“五功”。

1、动之以情：一个优秀的管理者一切都会从“心”开始，无论遇到什么棘手的事情都会先梳理心情，用心去倾听对方的解释，尔后在作出处理意见。充分调动对方情绪中的积极因素。

2、晓之以理：以理服人，“以对方的理由说服对方”，给对方一个愿意接受的理由。

3、诱之以利：针对不同的人采取不同的方法，以获得他的支持。

4、绳之以法：以制度管人。在制度前面人人平等。

5、挟之以威：获得下属的信任是建立在个人威严的基础上，以个人魅力来影响他，改变他。敢于做下属的“挡箭牌”。只有这样下属才愿意为你两肋插刀。

三. 针对他人的性格特点采取不同的领导方法。

1、对新来的员工，他们一般愿干而又不会干，心里承受能力低。在工作过程中要高度关注，工作结果要多加赞许。作好彼此沟通工作。

2、对愿干而又会干得积极型人材，要采取授权式领导。在工作中多放权，让他人充分发挥，因而调动积极性。

3、对会干而又不愿干的老资格式人才，应采取参与式领导。在工作和集体活动中多征求他的意见，发挥他的优势，调动工作积极性，遇到问题要多做好彼此的沟通工作。

4. 对于什么都不会而又不愿干的老油条型人才，在一般情况下，采用领导式工作。遇到复杂的任务时，要做好引导教育加管理，切不可任之发展下去以致影响工作。

一分努力，将有一份收获。只要长此经营下去，势必会收到良好的效果。为我厂的双增双节目标实现贡献力量！