

度乡镇妇联工作总结(优秀6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

度乡镇妇联工作总结篇一

1、加强领导班子建设，注重思想政治学习。是思想政治工作首先要把握和解决的是教育工作格局问题，确保思想政治工作的顺利推进要下大力进行领导和工作机制建设。一是落实领导干部“一岗双责”，领导班子既要抓好业务工作，又要抓好队伍教育管理，实行政法队伍教育管理目标责任制，把思想政治工作与业务工作紧密结合，不能顾此失彼。二是扎实开展教育培训。采取集中培训与岗位自学相结合，课堂化教学与各种助学活动相结合，基础知识学习与专题研讨相结合，走出去与请进来相结合等灵活多样的方式，不断提高队伍政治理论水平。三是研究和创新政法队伍思想政治工作方式由“填鸭式”向“疏导式”转化，积极引导干警进行自我教育，适时推出一批更有代表性、立得住的先进典型。四是从薄弱环节入手，以人为本，努力构建用制度规范执法行为、按法律办事、靠制度管人的符合政法机关特点的思想政治工作制度，着力推进思想政治学习的长效机制。

2、强化专业科技培训，提高队伍业务水平。业务能力是衡量政法队伍执法水平的基本标准，做好专业教育培训工作是基层政法机关务一项必要任务。

4、不断完善职业保障，逐步提高职业待遇。既要从从严治警，又要从优待警，只有这样才能不断激发政法队伍的创造力、凝聚力和战斗力。党的十八大以来，政法队伍职业保障制度

不断完善,制定实施了法官、检察官单独职务序列及配套工资薪酬制度改革试点方案,完善了人民警察工资待遇保障体系。最高法指导地方法院严惩暴力抗法行为,加强了干警人身安全保护,公安部完善人民警察工资待遇政策,全国公安民警警衔津贴得到落实;司法部完善干警人身安全风险防范制度和救济保障制度。职业保障制度的陆续出台,关键还是在于切实执行的问题,上级机关部门应真正做到具体落实,解除基层政法干警职业保障之忧。要留住法官、保持队伍稳定需要给年轻人愿景的同时更要解除他们的现实生活烦恼,当前法院、检察院可以司法改革为契机,逐步落实员额内法官、检察官的工资薪酬问题,提高其职业待遇。当前,笔者所在的基层政法机关所面临的突出问题一定程度上得以缓解,同事们可利用业余时间通过《江西干部网络学院》,以网络授课的方式进行政治学习,课程分为必修课和选修课,要求全年达到80学时以上,让广大基层干警第一时间了解时政、党情。相信在国家司法改革的大背景下,基层政法队伍的素质、职业保障水平等会不断提高。

度乡镇妇联工作总结篇二

老干部作为中国革命的功臣和共和国的奠基人,是广大人民群众的一个特殊群体。欢迎来到本站,下面是小编为大家整理收集的乡镇老干部工作汇报材料,希望对大家有帮助。

xx年,在镇党委的正确领导下,我镇老干部工作坚持 重要思想和党的xx届三中、四中、五中全会精神为指导,认真贯彻落实党对老干部的各项政策,坚持从我镇实际出发和老干部高龄化的实际出发,以高度的政治责任感,充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部,正确处理老干部与人事业务工作的关系,推动了老干部工作开展,在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩,使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为,促进了我镇各项事业发展,保持了单位系统稳定。现将自查情况报告如下:

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻hjt同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料重要思想，学习xx大和党的xx届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

2、加强老干部党支部建设的工作力度。

3、积极组织开展各项活动。

xx年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

老干部到村任职工作对于不断加强基层组织建设，扎实推进社会主义新农村建设，优化农村干部队伍结构，实现人才资源优化配置均具有重要意义。为确保退休老干部到村任职工作高起点开局，高标准推进，我们云中镇党委认真领会落实上级会议精神，紧紧围绕“落实惠农政策、培育新型农民、促进经济发展、维护社会稳定”的目标要求，采取主要领导包片和选派离退休老干部驻村的形式，集中对3个后进村和3个产业特色明显的先进村进行重点帮扶，努力把工作往深里

做，往实里做，确保离退休老干部到村任职工作成为群众满意工程、惠农工程。

任职活动开展前，镇党委就提前进入“角色”，及早谋划，坚持把整个活动纳入全镇工作大局去把握、去部署，切实摆上重要日程，坚定不移地抓在手上，实现了离退休老干部到村任职工作顺利起步，扎实推进。

1、认真制定方案。制定好活动方案是确保任职工作实效的前提和基础。为此，镇党委坚持把制定活动方案放在首要位置来抓，着力在增强活动方案的针对性和实效性上下功夫。3月4日镇党委常委会专题研究制定了《关于选派离退休老干部到村任职的工作方案》，明确了活动的重要意义、指导思想、基本原则、主要任务和方法步骤等。镇党委主要领导对搞好任职活动提出了具体要求。全镇离退休老干部到村任职工作动员会后，我们及时组织有关人员召开座谈会，围绕“驻村干部干什么、怎么做”等问题，广泛听取意见和建议，从指导思想、目标任务、干部选派、组织领导等方面提出明确要求，为任职工作的深入开展奠定了坚实的基础。

2、配强领导力量。今年3月，镇党委成立了由镇党委书记任组长、镇党委副书记任副组长的离退休老干部到村任职工作领导小组，并抽调5名得力干部组成领导小组办公室，具体负责任职工作的协调、指导和检查。同时建立了一把手亲自抓、有关副职协同抓的工作责任制，保证了工作的顺利展开。

3、精心选配人员。按照政治素质好、作风扎实、基层经验丰富、能独挡一面的原则，在3个后进村和3个先进村我们选派了退休老干部，确保每村都有一名科级老干部驻村搞帮扶，每村都有一名乡镇干部抓协调。我们向驻村干部逐村说明情况，明确帮扶工作重点及目标任务，以实际行动影响和带动了驻村活动的全面启动。

离退休老干部到村任职工作开展以来，各驻村任职干部按

照“做主不做客、到位不越位、帮扶不添乱”的工作思路，集中精力抓重点，抓关键，抓核心，积极主动、深入扎实地开展工作，确保了任职工作的质量和实效。

1、抓调研，理清工作思路。各位任职人员坚持从调查研究入手，采取召开座谈会、走访农户、发放问卷等方式，广泛开展了“三调查、两深入、一报告”活动(调查村内的基本情况、调查存在的主要问题、调查群众的普遍要求;深入村民家中、深入田间地头;向镇领导小组办公室递交专题报告)，基本上摸清了所驻村的情况，找准了问题症结，全面掌握了村情民意，制定出了针对性较强的工作方案。据统计，全镇共召开各类座谈会9个，走访群众120多户，排查突出问题15个，征求各类意见和建议34条。

2、强组织，提升班子战斗力。各任职人员始终把加强村级组织建设，作为根本性任务来抓，从理顺“两委”关系、完善工作制度、发展党员等方面，有针对性地开展工作，先后协助乡镇调整充实村支部班子成员3名、培养积极分子5名;健全村级制度22项，制作制度牌3套。同时，配合镇党委对村“两委”班子加强教育指导，明确职责分工，取得较好成效。

3、办实事，解决难点问题。各任职人员紧紧围绕群众关注的热点、难点问题，发挥自身优势，协调各方关系，申请项目，争取资金，狠抓基础设施建设，尽其所能帮助所驻村群众改善生产生活条件。目前，共落实帮扶资金3万多元，新打机井2眼，安装防渗管道20xx米，架设低压线330米，硬化街道600多米。

4、解矛盾，促进农村和谐。在到村任职工作中，各任职人员坚持把解决好基层矛盾纠纷作为一项重要任务来抓，通过耐心细致的思想政治工作、合理解决实际问题，努力把不稳定因素化解在基层、消灭在萌芽状态，先后调处各类纠纷7个，解决遗留问题5个，平息上访事件1起，为3个村妥善化解了人地矛盾，从而维护了农村发展稳定的大局。纪昀还针对所驻

村拆迁的实际，不辞辛苦、任劳任怨，深入拆迁一线同群众讲政策、摆道理，稳定村民情绪，目前已拆迁坟地5处。

5、抓培训，提高农民素质。各任职人员在物质帮助的同时，积极想法设法，通过集中办班、外出参观、发放资料等形式，着力提高农民素质，培养有知识、懂技术、能经营、会致富的新型农民。三个月以来，依托镇村活动场所，举办生产技术培训班2期，培训农民150多人；组织技术人员，先后开展技术服务20次，发放各种科技资料90多份，提高了农民的科技水平。

我们积极采取和完善有效措施，凝聚推进驻村活动的强大合力，有效地促进了驻村活动的深入开展。

1、加强管理。镇离退休老干部到村任职工作领导小组办公室负责驻村干部的日常教育和管理。并制订了相应制度，使到村任职的离退休老干部工作有方向、奋斗有目标、操作有规程、行为有准则。

2、明确责任。明确任职村存在的主要问题、帮扶目标及措施、任务目标完成时间，进一步强化了镇党委、包村部门和驻村离退休老干部的责任意识，形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。任职工作以来，每人每月坚持到村工作25天以上，帮助协调解决各类问题38件。

3、严格检查。镇党委采取不打招呼、直接进村的办法，不定期对到村任职工作开展情况进行检查指导，并建立了定期报告、情况交流等制度，每半月听取一次驻村情况汇报，了解掌握情况，及时解决问题。目前，先后组织检查5次，有效地推动了到村任职工作的开展。

经过一段时间的努力，我镇到村任职活动虽然取得了明显的阶段性成效，但也存在一些不容忽视的问题。比如：到村帮扶工作进展不平衡、解决突出问题缺乏有效措施，等等。下

一步，我们将着手抓好以下几项工作：一是把宣讲党的xx届代表大会精神作为驻村工作的一项重要任务，把有关惠农政策讲清、讲透、讲到农民的心坎上。二是抓住宣讲党的xx届代表大会精神的契机，创造性地在全区开展“三联、三帮、三到户”活动，“三联”就是联户、联人、联心；“三帮”就是帮钱物、帮技术、帮信息；“三到户”就是xx届代表大会精神和党的政策宣传到户、民事纠纷调解到户、发展生产落实到户，不断深化到村任职活动。三是着力在务帮实忙、务求务实效上下功夫，解决好一批群众关注的热点难点问题，真正把离退休老干部到村任职工作抓细、抓实、抓出实效。

度乡镇妇联工作总结篇三

老干部到村任职工作对于不断加强基层组织建设，扎实推进社会主义新农村建设，优化农村干部队伍结构，实现人才资源优化配置均具有重要意义。为确保退休老干部到村任职工作高起点开局，高标准推进，我们云中镇党委认真领会落实上级会议精神，紧紧围绕“落实惠农政策、培育新型农民、促进经济发展、维护社会稳定”的目标要求，采取主要领导包片和选派离退休老干部驻村的形式，集中对3个后进村和3个产业特色明显的先进村进行重点帮扶，努力把工作往深里做，往实里做，确保离退休老干部到村任职工作成为群众满意工程、惠农工程。

任职活动开展前，镇党委委就提前进入“角色”，及早谋划，坚持把整个活动纳入全镇工作大局去把握、去部署，切实摆上重要日程，坚定不移地抓在手上，实现了离退休老干部到村任职工作顺利起步，扎实推进。

1、认真制定方案。制定好活动方案是确保任职工作实效的前提和基础。为此，镇党委坚持把制定活动方案放在首要位置来抓，着力在增强活动方案的针对性和实效性上下功夫。3月4日镇党委常委会专题研究制定了《关于选派离退休老干部

到村任职的工作方案》，明确了活动的重要意义、指导思想、基本原则、主要任务和方法步骤等。镇党委主要领导对搞好任职活动提出了具体要求。全镇离退休老干部到村任职工作动员会后，我们及时组织有关人员召开座谈会，围绕“驻村干部干什么、怎么做”等问题，广泛听取意见和建议，从指导思想、目标任务、干部选派、组织领导等方面提出明确要求，为任职工作的深入开展奠定了坚实的基础。

2、配强领导力量。今年3月，镇党委成立了由镇党委书记任组长、镇党委副书记任副组长的离退休老干部到村任职工作领导小组，并抽调5名得力干部组成领导小组办公室，具体负责任职工作的协调、指导和检查。同时建立了一把手亲自抓、有关副职协同抓的工作责任制，保证了工作的顺利展开。

3、精心选配人员。按照政治素质好、作风扎实、基层经验丰富、能独挡一面的原则，在3个后进村和3个先进村我们选派了退休老干部，确保每村都有一名科级老干部驻村搞帮扶，每村都有一名乡镇干部抓协调。我们向驻村干部逐村说明情况，明确帮扶工作重点及目标任务，以实际行动影响和带动了驻村活动的全面启动。

离退休老干部到村任职工作开展以来，各驻村任职干部按照“做主不做客、到位不越位、帮扶不添乱”的工作思路，集中精力抓重点，抓关键，抓核心，积极主动、深入扎实地开展工作，确保了任职工作的质量和实效。

1、抓调研，理清工作思路。各位任职人员坚持从调查研究入手，采取召开座谈会、走访农户、发放问卷等方式，广泛开展了“三调查、两深入、一报告”活动(调查村内的基本情况、调查存在的主要问题、调查群众的普遍要求;深入村民家中、深入田间地头;向镇领导小组办公室递交专题报告)，基本上摸清了所驻村的情况，找准了问题症结，全面掌握了村情民意，制定出了针对性较强的工作方案。据统计，全镇共召开各类座谈会9个，走访群众120多户，排查突出问题15个，征

求各类意见和建议34条。

2、强组织，提升班子战斗力。各任职人员始终把加强村级组织建设，作为根本性任务来抓，从理顺“两委”关系、完善工作制度、发展党员等方面，有针对性地开展工作，先后协助乡镇调整充实村支部班子成员3名、培养积极分子5名；健全村级制度22项，制作制度牌3套。同时，配合镇党委对村“两委”班子加强教育指导，明确职责分工，取得较好成效。

3、办实事，解决难点问题。各任职人员紧紧围绕群众关注的热点、难点问题，发挥自身优势，协调各方关系，申请项目，争取资金，狠抓基础设施建设，尽其所能帮助所驻村群众改善生产生活条件。目前，共落实帮扶资金3万多元，新打机井2眼，安装防渗管道20xx米，架设低压线330米，硬化街道600多米。

4、解矛盾，促进农村和谐。在到村任职工作中，各任职人员坚持把解决好基层矛盾纠纷作为一项重要任务来抓，通过耐心细致的思想政治工作、合理解决实际问题，努力把不稳定因素化解在基层、消灭在萌芽状态，先后调处各类纠纷7个，解决遗留问题5个，平息上访事件1起，为3个村妥善化解了人地矛盾，从而维护了农村发展稳定的大局。纪昀还针对所驻村拆迁的实际，不辞辛苦、任劳任怨，深入拆迁一线同群众讲政策、摆道理，稳定村民情绪，目前已拆迁坟地5处。

5、抓培训，提高农民素质。各任职人员在物质帮助的同时，积极想法设法，通过集中办班、外出参观、发放资料等形式，着力提高农民素质，培养有知识、懂技术、能经营、会致富的新型农民。三个月以来，依托镇村活动场所，举办生产技术培训班2期，培训农民150多人；组织技术人员，先后开展技术服务20次，发放各种科技资料90多份，提高了农民的科技水平。

我们积极采取和完善有效措施，凝聚推进驻村活动的强大合

力，有效地促进了驻村活动的深入开展。

1、加强管理。镇离退休老干部到村任职工作领导小组办公室负责驻村干部的日常教育和管理。并制订了相应制度，使到村任职的离退休老干部工作有方向、奋斗有目标、操作有规程、行为有准则。

2、明确责任。明确任职村存在的主要问题、帮扶目标及措施、任务目标完成时间，进一步强化了镇党委、包村部门和驻村离退休老干部的责任意识，形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。任职工作以来，每人每月坚持到村工作25天以上，帮助协调解决各类问题38件。

3、严格检查。镇党委采取不打招呼、直接进村的办法，不定期对到村任职工作开展情况进行检查指导，并建立了定期报告、情况交流等制度，每半月听取一次驻村情况汇报，了解掌握情况，及时解决问题。目前，先后组织检查5次，有效地推动了到村任职工作的开展。

经过一段时间的努力，我镇到村任职活动虽然取得了明显的阶段性成效，但也存在一些不容忽视的问题。比如：到村帮扶工作进展不平衡、解决突出问题缺乏有效措施，等等。下一步，我们将着手抓好以下几项工作：一是把宣讲党的xx届代表大会精神作为驻村工作的一项重要任务，把有关惠农政策讲清、讲透、讲到农民的心坎上。二是抓住宣讲党的xx届代表大会精神的契机，创造性地在全区开展“三联、三帮、三到户”活动，“三联”就是联户、联人、联心；“三帮”就是帮钱物、帮技术、帮信息；“三到户”就是xx届代表大会精神和党的政策宣传到户、民事纠纷调解到户、发展生产落实到户，不断深化到村任职活动。三是着力在务帮实忙、务求务实效上下功夫，解决好一批群众关注的热点难点问题，真正把离退休老干部到村任职工作抓细、抓实、抓出实效。

度乡镇妇联工作总结篇四

乡镇卫生院工作汇报在卫生局和镇党委、政府的正确领导下，院委会带领全体员工认真学习贯彻党的十六、十七大会议精神、邓小平理论和三个代表重要理论，以新时期卫生工作总方针为纲领，以一切为了病人，一切服务病人，一切方便病人为准则，以有利于病人，有利于员工，有利于医院为目的，解放思想，稳定团结，与时俱进，科学发展，取得了良好的经济效益和社会效益，受到各级领导多次表扬和全社会的一致认可，概括为二坚持（坚持科学发展观，坚持稳定团结）六变化（院容院貌变、基础设施变、工作环境变、就医条件变、精神面貌变、社会形象变）六提高（业务素质提高、服务质量提高、业务收入提高、病员质量提高、个人待遇提高、社会地位提高）。具体开展了以下几方面的工作：

一、组建一个团体协作、战斗力、凝聚力强的领导班子。在卫生局领导的统筹下，根据我院实际情况，老中青结合，选拔有一定管理经验，有一定业务素质，有一定群众基础，有一定社会威望，有一定奉献精神，有一定追求上进的人，院内推荐，卫生局任命，组建了院委会领导集体，并聘请颇有威望的名医名史天培同志为院委会顾问，充分发挥了院委会的凝聚力和战斗力。经过三年多来的实践，充分证明我们的班子组合顺民心，得民意。

二、稳定思想，坚定信念。三年多来，我们多次召开职工大会，传达党中央、国务院对农村卫生工作特别是对乡镇卫生院的优惠政策，讲上级部门对我们医院的重视、关心与支持，讲我们医院优越的地理环境，讲全体员工艰苦朴实的工作作风和勇于奉献的敬业精神，规划发展蓝图，以此激励广大员工的工作热情，出现了团体协作，朝气蓬勃的新局面。

三、调整结构，健全制度根据具体情况，合理布局科室，规范医疗规程，制定考核、监督制度，使业务效益明显好转，另外，结合本院实际，制定了医院综合管理实施细则，使广

大职工有章可循。四、着重环境整治。加强硬件建设，创建良好氛围。三年多来，我们采取集资、筹资、融资等方式，投资40余万元，对危房、漏房、破房进行了维修、重建，室内外仿瓷、油漆、铺地板等装璜工程，建职工车库、车棚，修建了工灶房，重垒围墙，按装暖气，开凿深井，购置救护车、发电机、办公用具、医疗设备、冷暖设施及水电配套并增添微机4台及配套软件设施，确保医疗信息，医保、新合、疾控、妇幼保健等方面工作的正常开展，并进行了环境绿化、美化、亮化、净化，使院容貌焕然一新，各种工作井井有条，为广大患者和职工创造了一个良好的环境氛围。五、加强素质教育，提高医疗服务质量。医疗市场的竞争，说到底就是人才竞争，技术竞争，设备竞争，服务质量竞争和行业道德竞争，我们经常提醒员工时刻要有危机感、紧迫感，规定周五为业务学习时间，要求人人笔记，滤布定计划，定期考核，并将考核成绩与工资挂钩。另外，我们还和市二院、县人民医院、妇幼保健院等建立协作关系，作为我院业务骨干培训基地。采用请进来，送出去，院内培训等多种方式，不断提高临床人员基本素质。三年多来，我们共派出长期在外进修人员8人，参加省、市、县各种培训200余人次，用于继续教育经费5万余元。并制定继续教育长远规划，坚持可持续性发展。

六、建立团队意识，创造和谐氛围。我们多次强调和引导职工，树立以院为家，医院是我家，发展靠大家和院兴我荣，院衰我耻等观念，以八荣入耻为左右铭，制定员工八要八不要，提高思想文化素质，创造了团结协作，互帮、互学、互敬、互爱、互助的良好氛围。七、扩大影响，树立形象。通过综合治理，医德医风教育和业务素质的提高，使我院业务效益和社会效益明显提高，新闻媒体、市、县电视台和省、市、县报刊对我院进行了多次形象报导和宣传，为我院扩大了影响，树立了形象。三年多来，我们多次接受卫生部领导、专家组和省、市、县有关领导视察、督导、调研等，受到了高度评价和鼓励，连年被评为市卫生工作先进集体，被县委被授予 模范党支部。

一、加强标准化建设，顺利通过达标验收。05年以来，在上级卫生行政部门的部署下，我院按照标准化卫生院要求，在硬、软件方面，分工明确，责任到人，紧扣标准，逐条落实，在06年9月份市局组织的卫生院标准化建设达标验收中顺利通过，定为 达标乡镇卫生院。同时对辖区内21个村级卫生室进行标准化建设指导，在06、07年县局组织的村卫生室标准化验收工作中多数卫生室通过达标验收。以上成绩的取得，取决于卫生行政部门和镇党委、政府的正确领导，取决于全体职工的共同努力，取决于社会的各方面的帮助和支持，在此我向各位领导致以衷心的感谢和敬意！形势在发展，社会在腾飞，在今后的历程中，我们xx镇卫生院将面临着更严峻的考验，我们计划在今后的工作中继续坚持科学发展观，坚持稳定团结，以党的十七大精神为指导，以新时期卫生工作总方针为行动纲领，继续加强医德医风建设，保持员工继续教育，提高医疗服务质量和业务效益，进一步加强卫生院和卫生室的标准化建设，促进解决在职工的待遇问题，学习先进，争创一流，向上级领导和xx镇人民交一份满意答卷。

附送：

乡镇卫生院年度考核工作总结

乡镇卫生院年度考核工作总结

乡镇卫生院个人 个人 201x年，在卫生院领导和同事的帮助下，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己，全面落实科学发展观，解放思想，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。现将本人201x年工作总结如下：

一、政治思想和学习能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、具体工作及完成情况 1、办公室工作：

认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、总结及简报，做到年初有计划，工作结束有总结，过程有简报。

2、卫生监督工作：

自今年7月份开展卫生监督雷管工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：

针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料11600余份，播放健康知识影像8次，举办各类健康知识讲座9期次，主题日宣传活动9次，接受健康教育群众3200人次。

4、健康体检：

全年共为1740位老年人进行健康体检，其中进行实验室检查1681人；孕产妇体检202人次，其中实验室检查194人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：

全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行“五统一、两独立”。即：

统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。以上是我一年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的要求还有很大差距，在新的一年里，一定加倍努力工作，缩小差距。

一、思想方面 能够认真贯彻党的基本路线方针政策，认真学习马列主义、毛泽东思想、医学教，育网邓小平理论和“三个代表”的重要思想。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

二、具体工作 能严格遵守卫生院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在 在县疾控中心的指导下，积极开展好全镇的疾病预防控制工作，在201x年全年中，全镇无重大疫情和突发共公共卫生事件发生。同时，疾病预防控制工作取得了很好的成效。

1、计划免疫工作情况 全镇共有0—14岁儿童7335人，新出生婴儿543人，已全部拿入计划免疫管理，建卡建证，卡证符合率达98%。十一苗接种覆盖率95%，接种合格率达97%。同时进行了不同年龄组的疫苗加强接种。疫苗接种做到一人一针一管，达到安全接种的要求。加强对全镇各卫生所计划免疫工作的管理，确保全镇每月疫苗按时冷链运转一次，以巩固全镇的计划免疫成果□201x年疫苗冷链运转共12次。积极开展二类疫苗的接种工作。

2、传染病上报、疫情监测工作情况加强对镇、村传染病的监测和报告的管理工作，按相关的传染病监测和报告制度开展工作，要求首诊医生和卫生所乡医认真负责，做好筛查、监测工作。发现情况，及时按程序上报。

3、地方病的防治工作情况 积极配合县疾控中心做好地方病及艾滋病的防治、监测、管理工作。

度乡镇妇联工作总结篇五

全镇共有7个管区，辖xxx个行政村。傅村镇卫生院承担着全镇的基本医疗、急救、预防保健、健康教育等工作，同时还承担着卫生局赋予管理和监督培训村卫生室的综合功能。几

年来，在县卫生局和党委、政府的直接领导、支持下，卫生院以*****和“*****”思想为指导，认真贯彻执行党的卫生工作方针、政府和省、市、县卫生工作会议精神，结合卫生院的自身特点，进一步深化卫生院内部改革，加强人力资源和结构调整，加强职工的职业首先教育，强化劳动纪律和职业规范，充分调动广大职工的主观能动性、自觉性，鼓励职工开展工作的创造性。找差距、看不足、转观念、理思路，不断挖掘职工的潜力，逐步满打满算了内在动力，增加了凝聚力，全院形成了爱岗敬业，热情服务的良好氛围，为各项工作打下了良好的基础。技术的纵向联合和引进，服务项目的增加，使卫生院在竞争中逐步呈现出活力和生机，命名卫生院逐渐步入了持续稳定、健康发展的良性轨道，受到了各级领导和群众的好评。卫生院为了为全镇群众创造一个良好的就医条件，与县医院领导及有关科室多次联系，聘请县医院骨干力量来院长期从诊，预约来院为病员做手术。从而提高了卫生院的声誉，同时减轻了群众的经济负担。

乙型病毒性肝炎是危害人类健康的比较严重的一类传染病，全国感染乙型肝炎病毒的人数已达到1.2亿以上。为了做好我镇防治乙型肝炎的这项防疫工作，分管镇长与教委联系，对全镇部分小学进行乙型肝炎病毒感染检测，基本摸清了乙型肝炎病毒在小学生中间的感染率。乙型肝炎病毒在孕妇中感染率也相当高，孕妇感染了乙型肝炎病毒，直接影响着下一代的健康成长为了使孕妇能孕育出一个健康的孩子，傅村卫生院引进了比较先进的乙肝母阻断技术，由杨传军医师负责这项工作的开展，受到了群众的好评，为提高人口素质、提高婴幼儿的健康水平做出了贡献。

医院是特殊的服务行业，纠正医院的行业不正之风是卫生院的重要工作之一，卫生院在县政府纠风、县卫生局的领导下，召开了职工会议，使职工明确行风建设和纠风工作是长期性的，要统一思想，转变观念，树立牢固的全心全意为人民服务的思想意识。首先卫生院从改善就医环境，为群众提供较为舒适的服务入手，去年由于政府及民政的大力支持，造了

门诊，刷新了墙面，铺了地板砖，观察室配备了空调、电视、双摇病床等，使卫生院面貌有了一定改善。

其实要求职工从思想、工作、作风、制度、纪律上进行自查自纠，针对群众反映强烈的热点问题，重点整改。

通过这次工作的开展，促进了服务态度的改善和服务质量的提高。提高了医务人员的服务质量意识和责任意识，提高群众对医院的满意度。

预防保健工作是卫生院的工作重点。全镇有xxx个行政村，预防保健工作面广量大，再加上有许多村位于湖区，更增加了做好预防保健工作的难度。由于县卫生局、镇党委政府的正确领导、大力支持，卫生院克服了防人只员少、资金短缺等困难，圆满完成了上有交给的各项防保任务。

去年麻疹在各地暴发流行，由于我镇平时接种疫苗时，切实注意了疫苗的接种的各个环节，严格了操作规范，因此麻疹在我镇没发现一例。为了避免麻疹向我镇蔓延，卫生局召开了紧急会议后，镇政府召开了紧急会议，布置了具体工作，强调了保障措施，落实了经费。然后与教育委联系，对全镇的中小學生进行了就急接种。由于工作及时得力，在麻疹暴发流行期间，我镇没有发生一例麻疹患者。

卫生院基础设施建设较差，医疗技术力量不足，再加上距县医院又近，所以业务收入偏低，在职职工的工资平均占档案工资的50，居全县中、下水平。虽然在职职工工资较低，由于政府的大力支持，但职工的养老保险和医疗保险，基本上能按期交纳，退休人员工资能按月足额发放。

近几年来，卫生院由政府常规每月拨付卫生经费壹万元，今年政府加大了对卫生事业的投资，今年全年财政预算增加了3万元。除此外，政府根据情况，每年补助一定的预防保健、基本设施建设等专项经费。

卫生院基础设施差，由于镇党委、政府及卫生局的大力支持，卫生院才能勉强运转，能圆满完成上级交给的医疗与防保任务，这完全是镇党委政府、县卫生局支持的结果。

目前卫生院仍面临诸多困难，如正规病房、定点接种门诊需建设，医疗设备需要更新、技术力量需要加强。但卫生院全体职工信心十足，今年下半年要积极创造条件，建设好定点接门诊与正规病房，同时与县医院紧密联合，并进一步开展乙肝母婴阴断工作，为全镇群众创造一个良好的就医环境，更好地完成医疗与防保等工作任务。

度乡镇妇联工作总结篇六

为认真贯彻落实省、岳阳、汨罗市老干部工作、关心下一代工作会议精神，切实搞好我局的老干部和关心下一代工作，我局党组高度重视，年初便开会部署了今年老干部和关心下一代工作，拨出专门经费，安排专项活动，切实关心老干部政治、生活待遇，搞好老年支部建设，充分发挥我局老干部的作用，老干部和关心下一代工作取得了一定的成效，现汇报如下：

我局年初便成立了老干部和关心下一代工作领导小组，由局长吴宏基任组长，常洁爽任副组长，苏庚牛、梁小玲、金卫雯、焦勇等同志为成员，领导小组下设办公室，由梁小玲同志兼任办公室主任。

我局有离退休干部15人，其中离休干部1人，退休县处级1人，科以下13人。为改善老年支部的办公条件，我局从紧张的办公经费中压缩其他开支，改善了支部办公、学习场所，成立了老干支部，使老干部办公有场所、学习有地方，活动有组织，以实际行动改善老干部的待遇。

今年，局党组积极支持老干部和关心下一代的各项工作，主要活动有3项。

一是“六一”儿童节，对局机关单位工作人员子女进行慰问，鼓励他们发奋学习，天天向上。

二是对考上大学的学生进行了物质和精神奖励，倡导“好学者有所为”的良好风气。

三是重阳节召开老干部座谈会。对老干部进行了慰问，组织老干部到云南考察学习，激发老干部的热情，增强了老干部的体质。

一是认真组织老干部开展“创先争优”活动。自开展“创先争优”活动以来，我局便以支部为单位组织学习，向老年支部发放学习资料和笔记本等，派专人帮助指导他们开展活动，每个老干党员都结合本身实际写出了承诺书，老干支部也作出了公开承诺，开展了创先争优点评工作，取得了实效。

二是确保老干部各项待遇落实到位。今年，我局严格按上级文件的要求落实，不打折扣、不讲价钱，确保老干部各项待遇及时到位。

今年我局专门安排了老干部座谈走访工作，由局长吴宏基、副局长周德新、常洁爽、工会主席梁小玲、老年支部书记苏庚牛等对我局的老干部开展了座谈走访，了解老干部生活中遇到的困难和问题，高度关注老干部的生活和思想动态，帮助他们解决实际困难。