

集团公司调研报告管理办法 集团公司政工队伍建设的调研报告(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

集团公司调研报告管理办法篇一

中国铁建中铁十五局集团一公司党委课题组，针对目前政工队伍现状，先后到湖北、新疆、山西、陕西、重庆等公司重点工程项目进行了调研。同时，走访了以上项目周边本系统部分基层单位，并与部分新老政工干部就一些重点问题进行了专题研讨，大家反映的问题很有普遍性。

一、政工队伍建设现状的分析

在调研中大家认为，从中国铁建到公司党委高度重视政工队伍建设。各级党委从实际出发，认真贯彻中国铁建总公司党委要求，百分之九十以上的基层单位配备了党支部书记。从总体上看，当前政工队伍状况的主流是积极、健康、向上的。在企业全面建设中发挥了重要作用。一是各级政工干部自觉贯彻落实党的路线方针政策，对企业发展充满信心。二是坚持中国特色社会主义理论、贯彻“三个代表”重要思想和学习实践科学发展观的自觉性不断增强。三是各级政工干部把党建工作融入到企业管理的全过程，推进了企业的全面建设。四是深入抓好反腐倡廉，落实“三重一大”，按照民主集中制的原则实施民主决策，减少决策失误，起到了较好的监督作用。五是通过发挥思想政治工作和宣传教育工作优势，为稳定员工队伍、构建和谐企业，发挥了重要作用。六是在上级党委的正确领导下，各级政工干部坚持以科学发展观为统

领，紧紧围绕施工生产，在唱响发展主旋律、打好建筑市场主动仗等方面做了大量工作，取得了较好的成绩。

当前政工队伍还存在一定差距和不足。主要有：一是体制的原因，影响了基层政工队伍尤其是党组织第一责任人的本来位置，造成政工队伍的不稳定性，53%的被调查者认为书记难当，政工难做。二是由于削弱了党的政治领导，失去了党组织在企业中的核心位置，使企业重大问题难以监督，个人说了算的现象在一些单位表现突出，违规违纪现象有所抬头，反腐倡廉成了一句口号。三是宗旨观念、公仆意识不强。有的单位政工干部公仆意识淡薄，对员工缺乏真感情，关心职工群众疾苦不够，满足于在接待上访中解决问题，忽视深入基层，把问题解决在萌芽中；少数政工干部作风不够扎实，有时仅满足于召开会议、下发文件、部署工作；在督促落实的过程中，听汇报多，实地检查少，跑面多，跑点少，工作方法还不够细致。四是部分政工干部不注重系统的理论学习和业务钻研，缺乏一定的理论功底，说话毛躁，办事粗糙，不可打造。部分政工干部自我要求不严，凭经验按部就班，创新意识、进取意识跟不上新形势政工工作的节拍，有时候用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性和与时俱进的要求，不能适应新形势下政工工作的需要；部分政工干部没有跳出“本本主义”、“教条主义”的桎梏，仍采取粗放型管理的老办法，与施工生产的快速发展不相适应。五是精神状态需作进一步调整，在机关的同志感到无所事事，在基层的同志感到有压力无动力；有相当部分的同志认为政工干部有职无权，难以完成领导交给的任务，不安心政工工作；六是日前政工队伍老化，而对年轻政工干部的培养又缺乏力度，二至三年内将出现青黄不接。

二、政工队伍存在问题的原因

——放松自我修养是政工队伍存在问题的内在根源。主观因素表现为部分政工干部忽视对马列主义基本理论、党的基本规章制度以及优良传统和作风的学习，放松了世界观的改造。

理论虚无主义思想在政工干部中占有一定市场，很难在理论学习上投入足够时间和精力，很难静心思考一些重大理论和实践问题。缺乏理性思考与分析，在一定程度上影响工作的创新和深入开展。客观因素表现为少数政工干部缺少必要的严格的党内生活锻炼。经过多年来的努力，一大批优秀中青年政工干部进入各级领导班子，45岁以下的政工干部已成为政工队伍的主体。这些同志普遍受过高等教育具有较高的科学文化水平，思想解放、思维敏锐、年富力强、充满活力、具有良好的改革创新精神。但他们大多成长经历比较顺利，缺乏艰苦环境的磨练，缺乏严格的党内政治生活和组织生活的熏陶，致使一些同志在思想政治素质方面存在一定差距。

——措施不力是政工队伍思想政治方面存在问题的关键。长期以来，党组织特别是上级党组织对政治建设重视程度不够，对政工干部政治建设的要求更多的是倡导性和原则性的，缺乏刚性制度作保证，缺乏配套制度作支持，缺乏有效机制作约束，“高压线”不带电，致使有的政工干部特别是党的一把手把政治建设看成是软指标，说起来重要，做起来次要；会上强调，会后忘调；平常忽视，出了问题才重视。有些单位对政工干部日常管理缺乏有效的手段，除界中考察、年终考核外，难以及时了解干部平时的表现；组织监督在一些单位还比较薄弱，看得到的管不到，管得到的看不到。尤其是近年来企业行政一把手权力过于集中，加上监督机制不完善，致使对企业和项目行政主管监督难，存在监督盲点和监督空当的现象。

——多样化的客观环境对政工队伍产生直接影响。社会经济成分和组织形式的多样化及其发展，使价值取向多样化，有的政工干部不能正确把握人生观、价值观，迷失了政治方向；利益关系和分配方式多样化，导致各种物质利益刺激的强度日益加大，追求个人利益的趋利性侵蚀人们的思想，以致极少数政工干部把市场经济等价交换原则带进党的政治生活，把权力、地位作为与利益交换的“筹码”，经不住权钱的诱惑，产生拜金主义、享乐主义和极端个人主义思想。

——基层党建工作与企业快速发展和科学发展的新形势不相适应是影响政工队伍建设的重要因素。当前建筑企业大集团施工生产快速发展，而基层党建工作并没有与此同步加强。上级党委重视发挥基层党组织对施工生产的服务作用，而轻视基层党组织的自身建设；过多精力用于应付组织、协调，不能充分发挥对基层党组织的领导、监督作用。部分单位重行轻政比较明显，对同级党政领导实行“阶梯式奖励”，挫伤了政工干部的积极性，使政工干部在感情上难以接受，83%的被调查者认为政工干部没干头；在基层政工干部选拔上，仍然存在“经验主义”的错误，往往选派一些老同志出任书记，客观上造成了年轻同志缺乏思想政治工作的阅历，加剧了青黄不接的趋势。

三、政工队伍建设的思考与建议

新形势下政工队伍建设，要在总结和继承过去好的经验和做法的基础上，结合政工队的实际情况，突出重点，着力增强贯彻执行党的理论和路线方针政策的自觉性和坚定性，着力增强政工队科学发展的能力和水平，着力增强政工队的活力；突破难点，在提高政工队整体素质上下力气，在选准、配强、用好政工干部上下功夫，在制定有关制度办法的刚性约束上出新招，从而把整个政工队的思想政治建设提高到一个新水平，为推进企业发展提供坚强保证。

（一）加强政工队思想政治建设，提高服务科学发展的实战能力

认真学习特色理论体系，提高政工队理论水平。按照党的部署和要求，组织政工干部进一步深入学习中国特色社会主义理论，切实抓好马克思主义中国化最新成果武装政工干部工作。在全面开展的学习实践科学发展观活动中，依托党校培训的同时，各级中心组要克服工学矛盾，认认真真的学习、与时俱进的学习、持之以恒的学习，做到真学、真懂、真信、真用，使学习成为不断增强政治上坚定，理论上清醒

的过程；各级政工干部要广泛涉猎多方面的知识，不断拓展学习领域，完善知识结构，更新知识体系，从而应对各种复杂的政治局面；对一些重大理论问题和新知识，必须反复学习，深刻领会，把握精髓，融会贯通，真正做到“知其然，知其所以然”，以适应新形势下政工工作的需要。要进一步挖掘和借鉴保持共产党员先进性教育活动的成功经验，进一步拓展主体实践活动的载体和手段，确保主体学习实践活动取得实效。进一步健全和完善中心组学习制度、理论学习考核制度等。要在牢固树立马克思主义立场观点和方法上下功夫，潜心研读马克思主义经典原著，真正做到钻进去，晓悟大义，心领神会，并能走出来，化为思路，自觉应用，解决问题。不同政工干部要区别不同情况根据自身需要有选择、有重点地开展学习，把学习作为一种觉悟、一种修养、一种境界、一种责任，努力建设学习型企业。

围绕中心，服务大局，带着感情做好新形势下的职工群众工作。不是恻隐之心，而是政治责任；不是策略安排，而是价值取向；不是权宜之际，而是根本要求。做好这项工作，可以知民心、察民情、体民意、解民难，密切党群干群关系，巩固党的执政基础。带着感情做好新形势下的职工群众工作，可以推行“三不”工作法：一是从远到近，不搞“背靠背”。教育引导各级政工干部在认识上从“高高在上”、“自以为是”中摆脱出来，把接访当作密切干群关系的民心工程；感情上克服“好人不告状，告状不是好人”的对立情绪；情绪上正面交流，袒露心扉，防止矛盾激化。二是由虚入实，不搞“空对空”。察实情，见微知著，一叶知秋；说实话，言之有理，查之有据；办实事，能办的竭尽全力办，难办的想方设法办，不能办的解释清楚。三是以柔克刚，不搞“硬碰硬”。遇到言辞激烈、行为失范的群体上访，要临而不惊、处而不乱、冷静观察、笑脸相迎，切忌唇枪舌剑、争高论低，防止火上浇油；对“死缠硬磨”者提出的复杂问题，要拿出具体的解决办法，防止再有新的过激行为；对态度粗暴的上访者，要以细对粗，细语轻言、和风化雨，消除其积蓄的怨怒，达到“润物细无声”的效果。

克服少数政工干部“贵族化”倾向，培养政工队伍为民、务实、廉洁的良好作风。调研中，46%的被调查者反映，在政工队伍中间，有生活上讲究排场，作风上脱离群众、高高在上，工作上醉心应酬、追风逐浪等现象。这一现象被认为是“贵族化”倾向。出现这一倾向的根本原因在于少数政工干部放松了党性修养，淡化了宗旨观念，丢掉了职工群众是企业的主体和创造者这一基本观点。在掌握了一点权力后，自以为高人一等，从而滋生出“贵族化”倾向。在他们看来，手中的权利不是职工给的，而是上级领导给的或个人争取来的。甚至有的认为自己凭努力当了官，享受一点是应该的。“贵族化”倾向发展下去，害莫大焉。水可载舟，亦可覆舟。要克服“贵族化”的倾向，首先，应加强党性修养，提高思想境界。政工干部任何时候都必须具有远大的理想和坚定的信念，牢记宗旨。其次，必须坚持艰苦奋斗，勤俭节约。“由俭入奢易，由奢入俭难”。一些政工干部走上犯罪道路，大多是从生活上不节俭开始的。而艰苦奋斗、勤俭节约能够使人保持健康向上的精神状态，能够发挥砥砺意志、陶冶情操的重要作用。各级政工干部应将节俭意识贯穿于履行职责、行使权力的过程中，用有限的财力、物力为职工群众创造最大的效益。再次、必须密切与职工群众的联系，不断增强公仆意识。只要心里时刻装着职工，把他们的安危冷暖挂在心上，自然就会得到职工的拥护和支持。同时，政工干部每年应有三分之一的时间深入基层，真学、真帮、真干，想职工所想，急职工所急，办职工所需，努力为职工多办好事、实事，以此取信于民。

（二）重才育才，为年轻政工干部成长成才开通“绿色通道”

党的报告提出，“要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，坚持党管人才原则，统筹抓好以高层次人才为重点的各类人才队伍建设。”贯彻落实的这一精神，需要对培养造就年轻政工干部的重要性、紧迫性有深刻的认识。针对当前政工队伍年龄老化、青黄不接的现状，应从实际出

发，不断加强对年轻政工干部培养的引导和管理，积极探索发挥年轻政工干部作用的有效途径和办法，确保年轻政工干部进得来、留得住、用的好。

选准、用好政工干部，为科学发展提供组织保证。要创新干部选拔任用工作机制，把那些德才兼备、政治上靠得住、工作业务精、想干事、能干事、干成事、勇于创新、善于开创工作新局面的年轻优秀干部选拔到各级政工岗位上来，以此改善政工队伍的年龄结构，适应新形势下政工工作的需要。在选拔中，注重在施工一线培养、锻炼和发现人才，研究制定“领导来自基层，干部出自一线”的具体措施，加大从基层和施工一线选拔政工干部的力度，鼓励和引导机关优秀年轻政工干部到一线施展才能、建功立业，使基层和施工一线成为政工干部成长进步、脱颖而出的主阵地。加强后备干部的补充、培养、锻炼和使用，通过上挂、下派、到基层部门或到一线任职等多种途径，切实加强后备干部的培养。继续探索以差额推进、差额考察、差额酝酿、差额表决为主要内容的干部差额选拔任用工作；积极探索科学的干部考察、选拔任用工作新机制，提高选人用人的公信度，进一步规范会议投票推荐和个别谈话推荐工作，完善两种方式相互佐证的具体办法，注重通过谈话了解干部的深层次问题。实行分层次分批推荐和加权计分。不搞“一人一票”的简单相加。进一步完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价机制，充分调动各级政工干部的积极性，为科学发展提供组织保证。同时，在选拔用人中，要坚持选拔与淘汰并重，不断健全科学的考核、选拔机制。坚持按照“风清气正、确保质量、好中选优、公开公平公正”的总体标准，严格程序、严明纪律、严格监督，把那些热爱政工工作的优秀干部选拔进来、稳定下来、使用起来，让他们为企业发展作贡献。此外，要把那些只把政工岗位作为过渡、作为跳板，不安心工作，挂名不办事、出勤不出力，业绩不明显、工作能力差、群众不认可的，经组织考察确定后，坚决清退出政工队伍。

健全激励机制，开通年轻政工干部成长成才“绿色通道”。

各级党组织要关心一线政工干部。一是经常了解他们的思想动态，及时协调解决他们工作、生活中的困难和问题，尽可能改善他们的学习、工作、生活环境。二是对群众认可、工作突出的，给予充分肯定，鼓励他们扎实干好工作；表现突出，具备条件的要培养他们向党组织靠拢。三是对荣誉称号的表彰，要与行政干部一同看待，给政工队伍分配一定名额。从近几年看，政工干部只有推荐的权利，没有享受的待遇。有的政工干部说，政工没干头，前途没奔头，奖励没盼头。势必要从根本上改变这一现状，从而提高政工干部的工作积极性。四是开通年轻政工干部成长成材的“绿色通道”，对有才干、有事业心、有较强能力的、工作成绩突出且群众认可度高的，要积极创造条件，给他们搭建更好的成长平台。

健全帮带机制，提高年轻政工干部工作能力。首先是从本单位的工作实际出发，坚持“本土化”培训。积极开展年轻政工干部培训工作，组织年轻政工干部集中学习企业政策、相关法律法规、党风党纪、上级精神、政务管理和基层党组织建设等方面的知识和工作方法；其次是坚持“走出去”的战略。注重发挥年轻人文化基础好、学习能力强的优势，尽可能的组织他们到优秀党支部参观学习，让他们把先进经验和做法引进来，指导工作；再次是坚持“传帮带”，实行老政工“一帮一”、“一带一”的办法，由工作经验丰富的老同志亲自传授经验，带领他们深入基层，深入施工生产一线，认真展开调查研究，掌握实际情况，在实践中学习工作技巧，积累工作经验，提高工作能力，增强解决问题的本领。

（三）加强政工队伍自身建设，为有效服务科学发展提供坚实保障

加强政工制度建设，使政治工作有章可循。建立健全议事决策、内务管理等制度，积极推行重点工作专项督办、首问负责、限时办结等制度，完善政工工作实践创新制度、政工部门沟通协调机制、党建工作例会等制度。通过抓落实、抓执行、抓管理，使政工工作上台阶、上水平；根据本单位实际，

组织开展形式多样的学习实践活动。如“讲党性、重品行、作表率，树政工干部新形象”等，通过开展大讨论、大培训、大调研、大整改、大服务，提高政工部门创造力、执行力、实践力、公信力、和谐力。

着力抓好政工干部的道德建设，培养健康的生活情趣和高尚的精神追求。说过：“领导干部的生活情趣，不仅关系到自己的个人品质和形象，而且关系到党在群众中的威信和形象，因而绝不是小事。不能认为只要工作上有成绩、有能力，生活作风上有点问题没关系。”广大政工干部一定要时刻审视自身的思想道德修养，提升精神境界，增强人格魅力。一方面，要善于取德于祖，从中华民族传统美德中吸取营养，并把它们作为修身立德的基本依据。通过对中华传统美德的发扬，真正回归社会，遵循社会最基本的道德规范去做人做事。另一方面，要善于取德于民，从职工群众的优良品德中吸取提升境界、经受考验、抵御诱惑的精神营养。把自身的思想道德修养、人格魅力根植于职工群众的美德当中。再一方面，要紧跟时代步伐，按照“八荣八耻”修身立德，从而使我们的思想道德修养进入一个全新的境界。

加强政工干部的作风建设。一定要坚持教育、制度、监督并重，狠抓落实深入学习实践科学发展观活动，切实转变思想作风和工作作风，大兴刻苦学习的作风、求真务实的作风、联系群众的作风、清正廉洁的作风。在思想上进一步发扬解放思想、实事求是、与时俱进的作风。在工作中首先要树立求真务实、真抓实干的工作作风，不图虚名，不务虚功，坚决抵制形式主义、；其次要深入实际，调查研究，使工作更加科学化，更加符合客观发展的实际，再次要坚持从群众中来到群众去的工作方法，真正深入基层、深入群众，认真倾听群众的呼声，真实的反映职工的愿望，真情的关怀职工的疾苦，切实去解决职工最关心、最直接、最现实的问题，使工作更加符合职工群众的根本利益。在学习中要加强贯彻学习实践科学发展观，加强对群众路线、群众观点的学习，增强公仆意识。在生活上，严于律己，自觉抵制拜金主义、享

乐主义的侵蚀。真正全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、和生活作风建设，真正树立领导干部讲党性、重品行、作表率的良好形象。

进一步解放思想，推动科学发展。广大政工干部要进一步发扬解放思想、实事求是、与时俱进的优良作风，继续保持开拓进取、奋发有为的精神状态，勇于做解放思想的先进者、改革创新的前头兵。要弘扬理论联系实际的作风，从自己工作实际出发，运用科学发展观发现、分析和解决本单位和本部门的具体问题，不断提高自身决策的科学性、工作方法的协调性、工作思路的创新性，真正把科学发展观贯穿于想问题、作决策、干工作的全过程中；要以改革创新、开拓进取的精神投入到工作中，及时转变观念、更新思路，正确把握改革发展稳定的关系，在改革中谋发展，在发展中求稳定，真正把解放思想落实到具体工作中；要在解放思想的基础上增强职工观念，坚持从职工中来到职工中去的工作方法，实现职工群众的愿望，满足职工群众的需要，维护职工群众的利益，努力提高新形势下做职工群众工作的本领。

（四）立足企业长远发展，加强基层党的一把手队伍建设

选好配强党的一把手。针对企业政工岗位的特点，在坚持政治标准的前提下，把政治过硬、能力较强、群众公认、作风扎实、清正廉洁、善于统筹协调的优秀干部选派到基层担任党的一把手，不能“滥竽充数”。“滥竽充数”将对企业带来负面影响和后果。为了解决“青黄不接”的问题，注意选拔、培养30-35岁的书记充实到基层任职。要拓宽视野，大胆使用那些年富力强、具有开拓进取精神的政工干部。对于那些年纪轻、素质好、有发展潜力的同志，要有意识的安排到基层工作岗位上锻炼。使他们尽早成才，服务企业。

进一步明确项目书记在项目中的位置。确定项目书记在项目中的位置，明确项目经理、项目书记同为项目主管领导是加强项目管理的关键所在。这样有利于加强项目廉政建设，有

利于遏制，有利于加强项目全面管理。实践反复证明，不受监督和约束的权力必然导致，必然导致对民主的践踏。因此，要按照民主集中制原则和基层党组织权力架构，理清项目领导班子职能权限，科学界定项目经理和项目书记议事决策范围，确保对重大问题集体决策。完善议事规则和决策程序，建立健全重大事项民主决策、项目部企务党务公开等一系列工作制度，保证项目部领导班子民主议事、科学决策，努力形成用制度管权、靠制度管人、按制度办事的有效机制。进一步界定和规范项目经理和项目书记的职权，防止“一言堂”的独断作风；适当的压缩书记的管理幅度，克服书记过多精力用于应付协调而不能抓大事谋大事的现象，让书记从负责琐碎的日常管理中走出来，站在全局的高度去思考问题；进一步明确书记在领导班子中的职责，加强书记对领导班子的监督。作为各级党组织，要建立健全并严格执行民主集中制的各项规定，进一步明确贯彻民主集中制的责任，完善领导班子内部议事、决策规则和程序，加强监督检查，加大对违反民主集中制行为的查处力度。要敢于触及和打破长期形成的民主集中制执行过程中的所谓“潜规则”，努力使权力和决策在阳光下运行。

进一步发挥项目书记在基层党建工作中的作用。项目书记长期工作在基层、深入在群众之中，能真正了解本单位工作中需要解决的重点问题和职工群众最关心的利益问题。进一步发挥项目书记在基层党建工作中的作用，是企业落实科学发展观的重要保证。要着眼于企业政工工作的不断发展，用战略的眼光，按照统筹兼顾的原则，紧紧围绕昆明讲话精神，通过发挥项目书记的组织、协调作用，不断完善基层党建机制，不断提升基层党组织的工作水平；通过项目书记的率先垂范，切实发挥好基层党组织的旗帜作用；通过发挥项目书记在基层思想政治工作中的引导作用，让思想政治工作覆盖到施工生产的每个角落；通过发挥项目书记的管理、领导作用，让每个党员都能紧紧的团结在党组织周围；通过发挥项目书记选才、育才的作用，为政工队伍发展建立丰厚的人才储备。从而真正夯实企业党建工作的基础，使基层党组织在

中国铁建“抓机遇、保增长、促稳定”的实践中发挥更大、更积极的作用。

集团公司调研报告管理办法篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

党员充分发挥先锋模范作用,能够影响和带动企业的广大职工,积极地为企业献计献策,更好地完成企业的各项经营工作任务。特别对我们国企而言,更需要具有较高的政治思想素质的*****员在企业各项工作中当先锋、做模范,为职工群众做出表率。但是,当前我们的党员在发挥先锋模范带头作用方面遇到了一些问题。

一是“党员形象”的问题。一个党员一盏灯,一个党员一面旗,优秀党员的先锋模范行为不仅影响、教育着广大职工群众和党员干部,而且有力推动了党的建设和各项工作的开展。但是现在存在个别党员光荣感、责任感不强,不因为自己是一名党员而感到光荣、而感到责任重大,一些党员放松要求,时时处处不能树立模范榜样,导致党员在职工群众心目中威信不高。

二是“功劳与苦劳”的问题。在完全市场化竞争的行业,我们的员工不仅要苦干,更要能干、会干,作为党员干部既要有爱岗敬业、吃苦耐劳的高尚品德,又要有带领职工群众迎接挑战、开拓进取、善于经营的实际本领,但是个别党员的业务素质与企业对职工的实际需求有一定的差距,他出汗出力但就是不出成绩。在这种情况下,一些业务能力不精的党员只能跟着别人当配角,其先锋模范带头作用难以发挥。

出现以上问题的原因是多方面的,但如果我们对其做进一步的分析,不难发现影响党员先锋模范作用发挥的主要原因不外乎以下四个方面:

一是党员党性观念退化。现在市场经济贯穿于人们的社会生活之中，我们每个人的思想和行为均毫无例外地受到它的影响，个别党员不问政治，思想开始滑坡，意志开始衰退，理想信念开始动摇，尤其是对共产主义的信念、对改革开放和社会主义现代化建设的信心和对*****的信任发生动摇，完全忘记了*****员的崇高使命和光荣职责，党员意识和党性观念已退化或正在退化。

二是正面宣传引导弱化。个别基层党组织没有积极主动宣传党组织在企业中所起的战斗堡垒作用，不重视树立优秀的党员典型，不从严加强对党员的管理，不重视干部职工的政治理论学习尤其是对党外群众开展有针对性的党课教育，导致党员队伍的纯洁性保持不够，党员的先进性不能有效体现，导致个别党员出现自由涣散思想、组织观念不强，导致部分职工群众对党的认识不足，认为自己是普通职工、是技术人员，对是否成为党员无所谓，导致普通职工群众对加入党组织也缺乏主动性，不能积极向组织靠拢。

四是奉献精神和宗旨观念淡化。在市场经济条件下，最大限度的追求利润是市场一切经济活动的根本动力，有利就干、无利不干、利大大干、利小小干是市场主体显著的特征。在这种环境中，有的党员认为只有个人事业成功才能体现人生价值，直接导致*****人的奉献精神随之淡化。

要解决以上问题，充分发挥党员在企业经营管理工作中的先锋模范带头作用，我们认为要从以下五方面做起。

一是要做到理想崇高、信念坚定。认真贯彻执行党的路线方针政策，是保持*****员先进性的基本要求。党员要自觉地把自己的人生价值同党的事业联系在一起，同企业深化改革、创新发展联系在一起，同职工群众的根本利益联系在一起。要加强党性修养，锤炼优秀品格，时刻牢记、严格遵守党的纪律，切实履行好党员的义务，在任何时候、任何情况下都要同党保持一致、与企业的发展目标保持一致，在工作、学

习和生活中注重发挥模范带头作用，为职工群众做出表率，成为职工群众学习的榜样。

二是要身先士卒，创造一流业绩。*****员必须扎扎实实地做好本职工作，立足岗位，建功立业，创造一流的业绩，为人民群众做出榜样。党员只有工作在前，吃苦在先，享受在后，才能让普通员工敬佩，才能体现出*****员区别于一般群众的先进性。党员要在工作中发挥先锋模范作用，创造一流的业绩，应该做到以下三点：要勇于担责，不讲条件，*****员是这样，优秀的劳动者也是这样。对于上级下达的经济指标和工作任务，不论要求多高，难度多大，都要想方设法坚决完成。要一丝不苟，精益求精，党员要想在实际工作中更好地发挥模范作用，就必须在自己的头脑中始终有一个高于一般群众的标准，要经常用这个标准检查当前隐藏内容免费查看自己的工作，发现不足，及时改进。要发扬敢闯、敢试的精神，要积极主动适应新形势，从全新的角度考虑有利于企业发展问题，要比普通员工想得深、看得远。

三是要带头学习，提高自身素质。现在各种新观念、新技术、新知识层出不穷，党员要保持先进性，就必须及时、全面学习新知识、新技能，不断充实自己，做到与时俱进，成为经营管理的能手，才能发挥党员的先锋模范作用。就我们来说，建成现代化企业，不仅仅体现在现代化的设备上，更体现在是否拥有现代化的规章制度和现代化的企业文化上，但是再先进的机器也要靠人来操作，再先进的规章制度还是要靠人来落实，再先进的企业文化还是要靠劳动者转化为现实的生产力，所以最终的关键在于是否拥有现代化的工作人员。企业职工业务素质高低，直接关系到劳动效率和工作效率的高低，直接关系到企业经济效益的大小。从这个意义上说，作为*****员不仅要带头掌握业务知识，成为精通本职业业务的行家里手，还要努力提高自身修养，带头将企业先进制度、先进文化落到实处。

四是要做到爱岗敬业、无私奉献。作为党员必须重视自己的

人格力量，时时处处严格要求自己，培养自己良好的职业道德、社会公德和家庭美德，不断提高自己自我修养的能力和水平，做道德修养的表率。只有具有良好人品，做一名爱岗敬业、勇于奉献的*****员，才能赢得群众的信任和支持。爱岗敬业，是每个员工的基本职业道德要求，只有业务纯熟，问不倒、难不住的技术能手和业务尖子，才能更好地为社会服务、为企业做贡献。讲奉献是对每个员工的基本要求，更是我们*****员要坚守的准则，如果一个人只求索取，不讲奉献，给报酬就干，不给报酬就散，甚至给少了都不干，这样的职工就难以肩负起企业发展的重任。当然我们不是说只要员工奉献，而忽视个人的价值和切身利益，我们的目的是要培育一种作风、一种精神、一种献身企业、立志创业的价值观，要在企业大力弘扬奉献精神，鼓励奉献行为，营造勇于奉献的氛围，形成奋发向上的无形力量。

五是要做公司联系普通职工的桥梁。党员要成为公司与普通职工之间的纽带和桥梁，首先要做“领路人”，要带领职工群众一道学习新知识、新技术，把先进的工作经验传授给身边的职工，帮助他们提高业务水平，同他们一道攻坚克难，党员只有带领身边的员工共同进步，才能把群众紧紧的团结在党组织周围，赢得群众的支持和拥护。其次要做“传声筒”，这也是对密切联系群众作风的深刻践行。一方面普通党员在一线工作，能够第一时间了解到职工、群众遇到的困难、关注的焦点，将职工群众关注关切的问题原原本本的向党组织反映，有利于问题的有效解决、矛盾的及时化解。另一方面，在企业中，职工素质参差不齐，对公司的各项决策理解程度不同，普通党员在工作、生活中经常接触到职工群众，因此要代表公司做好决策的宣传解释工作，以此保证各项决策的贯彻落实。

党员在我们企业中是少数，要推动企业发展，仅仅依靠党员的力量还不够，大量的工作任务还是需要广大干部职工的共同努力。“一人带头，万人齐心”，党员带好头、职工加把劲，大家同舟共济、齐心协力才能为企业拼出一条坦途。

集团公司调研报告管理办法篇三

广东省某工业集团公司党委前身广东省某工业集团公司临时党委，于2月根据省委安排成立。2月，根据党章规定，在省委组织部和省国资委党委的指导下，集团公司正式选举产生了集团公司党委。

集团公司临时党委成立时，由于历史上种种因素的困扰，集团公司整体资产和经营状况相当严峻。面对困境，集团公司临时党委充分发挥党组织的政治核心作用，实施了一系列卓有成效的改革，在党建方面同样成效显著。

一、目前集团公司党建的基本状况

1、党员队伍的基本情况和特点

集团公司党委由于其特殊的历史原因，党员队伍的特点非常突出，主要表现在以下几个方面：第一，平均年龄偏高，党员队伍老化。到20底，集团公司党委党员总数568名。其中，35岁以下的青年党员38名，占党员总数的6.69%；36-45岁62名，占总数的10.92%；46-54岁124名，占党员总数21.83%；60岁以上264名，占党员总数46.48%。加权算术平均党员年龄54岁，党员队伍年龄明显偏高。第二，教育水平较高，工人党员较少。党员队伍中具有高中以上学历的437名，占总数的76.94%，其中，大学专科以上学历259名，占总数的45.6%；党员队伍中工人22名，占总数3.87%；管理人员、专业技术人员173名，占30.46%。第三，在岗职工中党员比例高。集团本部及下属单位在岗职工503名，其中在岗职工党员195名，占38.77%。在集团本部，90.7%的在岗职工都是党员。第四，发展新党员较少，党员后备力量不足。发展党员7名，年发展党员8名，其中，35岁以下党员6名，占总数75%；女党员5名，占总数62.5%；高中以上学历的8名，占总数的100%。但集团公司目前只有团员21名，党员后备力量严重不足。

2、党组织的基本情况

广东省某工业集团公司党的基层组织共47个，其中党委8个，党总支1个，党支部38个。集团公司14个单位都建立了党组织，其中企业单位党组织44个，占基层党组织总数的93.62%，事业单位党组织3个，占基层党组织总数的6.38%。在生产第一线组建的党支部27个，占总数的71.05%。在8个党委中，集团公司党委任期至3月，其他7个党委任期至2005年，但由于机构调整，人员变动较大，拟安排在20上半年分别进行改选换届。

3、党务队伍的状况

集团公司非常重视党建，在党建干部队伍建设上给予足够的重视。集团公司及下属单位党组织共有党务人员22名，其中专职党委（支部）书记13人，党务干部9人。具有高级政工师职称的4名，政工师5名，助理政工师4名。近三年来，集团公司先后进行了几次大的机构和人员调整，但是党务的岗位一直没有变，就是再困难的企业也有人员分工管理党务。而且，这支党务队伍一直在勤勤恳恳地为基层党组织建设和思想作风建设作出贡献。

二、近年来开展党建的主要做法和体会

1、坚持思想教育的主体地位，牢固树立科学发展观和业绩观

集团公司临时党委非常重视党员领导干部的思想教育，在省委和省国资委党委的领导下，结合企业实际，不失时机地开展了“三个代表”重要思想的学习教育活动、科学发展观的学习教育活动、保持先进性教育活动和“四好”领导班子创建活动 etc 等思想教育活动。在这些活动中，重点抓好各级领导班子的思想教育，牢固树立科学发展观和业绩观。通过这一系列的思想教育活动，集团公司及属下单位领导班子成员思想积极，目标明确，意志坚定，到20底，提前一年完成了集

集团公司解困求强的第一个“三年目标”。在科学发展观和政绩观的指导下，集团直属企业锐意开拓经营，各项主营业务普遍取得较大的增幅。2009年，整个集团完成经营收入6.22亿元，为年计划的115.53%。2010年，集团公司完成经营收入7.71亿元，再一次超额完成年度计划，比上年增长29.03%。

集团公司党委严格抓好集团公司党委的思想政治建设，通过集团公司党委的模范行为带动下属单位的党建。在先进性教育活动过程中，集团本部党委认真做好学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的。集团党委书记还带头讲党课，带头写党性分析材料，带头参加党员先进性具体要求大讨论等。党委成员也积极主动参加各项先进性教育活动，做好督导组，做好困难企业分类指导等。以自身的模范行为给基层党组织党员干部带个好头。从而有力地推动集团公司先进性教育活动，受到省委先进办和省国资委先进办的充分肯定。

集团公司党委要求党员领导干部事事处处起到先锋模范作用

用，带动其他党员从我做起，干好每一件事情。如集团公司党委副书记、总经理丘小广同志在经营管理方面坚决执行党委和董事会的决定，锐意创新，大胆改革，雷厉风行地。党委主要领导的模范行为受到广大党员和职工的好评。在他们的影响下，三年来，广大党员不畏艰难，坚守岗位，兢兢业业，努力，解决了大量的历史遗留问题，克服了各种各样的困难，开拓了不少经营的新局面，取得了可喜的新成绩。

集团党委坚持民主集中制的原则，确保党内民主和科学决策。为此，集团公司结合实际，明确党委会、董事会、经营班子的分工合作，根据企业经营规模不大、班子成员交叉任职的实际，采取党政联席会议的制度实行民主决策、科学决策，有关企业经营管理的重大问题，坚持班子集体审议，未沟通的问题不上会，未统一班子成员意志的问题不轻率作出决议，重大问题采取票决制充分发扬民主，以确保科学决策、协同执行和分散决策分险。三年来，由于在议事决策中坚持了民

主集中制原则，集团公司领导班子没有发生过决策失误，属业基本上遏制了重大经营失误。

4、加强团队精神教育，充分发挥班子整体的效能

集团公司党委成员来自五湖四海，加强团结和协作，既是对党委成员个人品质的砺炼，也是确保事业成功的基础和保证。结合某集团公司的实际，近几年来集团党委重点抓了：一是董事长与总经理的团结和协作。董事长与总经理的团结问题是班子团结的灵魂，是班子思想政治建设的重点工程。要搞好这项工程，首先要依靠共同的理想和信念。同时，要理顺职责分工，董事长（党委书记）主要抓重大问题决策的组织 and 思想政治保障，总经理侧重抓班子决策的执行和日常经营管理。几年来董事长与总经理的团结和协作，对整个班子的团结协作起到了重要的示范作用。二是新老班子成员的团结和协作。集团公司领导班子在企业日常的经营管理中，坚持新老班子成员优势互补，既重视知识创新和管理创新，又注重汲取老班子成员的意见和经验，充分发挥班子的整体作用，这对新班子两年来尽快进入情况、把握规律，能动性地开展，起到了重要的作用。三是班子正、副职的团结和协作。董事会、党委会和经营班子主要领导注意当好班长，确保正、副职领导在目标上合、在职能上分，在执行上合、在操作上分，在协作上合、在责任上分，充分发挥班子成员的整体作用。四是班子其他成员之间的团结和协作。注意班子成员交叉任职、双向进入，有效发挥群体的积极性。如纪委书记通过分管经营考核介入经济，副总经理兼任重点企业法定代表人，工会主席分管直属单位经营等，这对整合班子优势、发挥群体效能，起到积极的作用。与此同时，班子始终坚持团结不是一团和气，既注重内部的沟通和协调，又积极开展批评和自我批评，从而达到消除隔阂、增进团结、统一认识、密切合作的目的。近几年来，正是由于确立了明确的目标，狠抓了内部的团结和协作，集团班子成员甘于清贫、勇于面对挑战，积极主动而且心情舒畅地开展，从而较好的完成了组织赋予的使命。

5、加强党风廉政建设，创造干净干事环境，完善党内监督机制

集团公司从加强党的执政能力建设的高度着眼，立足于爱护和培养干部，全面推进党风廉政建设。重点抓住下面几个环节：一是加强防范教育，构筑党员干部的思想道德防线。通过组织中心组学习、上党课、专题讲座、班子民主生活会等形式，确保廉政建设常抓不懈、持之以恒。二是推进制度建设，建立权力的监督和约束机制，先后制定和实施了集团及直属单位党风廉政建设责任制、领导干部述职述廉制度、领导干部重大事项报告制度，建立健全集团公司领导班子议事决策规则和建立比较完善的财务预算管理制度，确保班子在财务管理、组织人事管理、重大决策出台、重大项目投资、大额度资金使用上公开透明、规范运作，不违背办事程序，不搞个人说了算，从制度上铲除滋生腐败的土壤。三是加强惩治腐败力度。查处历史积案，对严重失职造成重大经济损失的人员实施党纪、政纪及经济处罚，加强制度的约束和惩戒效能。四是坚持制衡和激励两手抓，根据属业员工特别是经营班子收入严重偏低、劳动贡献与薪酬不成比例的现状，区分不同经营和效益规模，在普遍提高了直属单位领导班子工资的同时，制定实施经营目标考核奖励办法，对完成年度经营目标的企业领导班子予以较高奖励。上述措施，既保证了企业经营者工资公开透明，杜绝灰色收入，遏制腐败；又充分发挥了薪酬的杠杆作用，调动了经营者开拓经营、增创效益的积极性，对属业经济迅速走出低谷、步入良性循环夯实了制度基础。五是强化纪检监察和审计，确保令行禁止。通过这些努力，集团公司“干净干事”的环境已经初步形成。集团公司的内聚力日益增强，管理效能明显提高，重大的经营失误和决策失误基本得到遏止，有效实现了集体资产的保值和增值。

集团公司党委坚持以人为本，将激活人的积极因素作为基础性来抓。近几年来，先后制定和实施了厂务公开制度，确保广大员工重大厂务知情权、评议权和民主管理的权利；健全

集团公司工会和职代会组织，确保职代会行使关系员工切身利益的重大决策权和决策实施的监督权；广泛组织合理化建议活动和创先争优活动，激发广大党员群众共建企业家园的劳动热情；引导党员和普通员工开展职业生涯设计，开展职业教育和培训，提高综合素质和劳动技能；关心群众疾苦，注意为员工解决和生活中的实际问题。与此同时，注重群众教育，通过正面教育、企业文化和召开各种形式的座谈会，引导员工形成热爱祖国、遵纪守法、诚实守信、知书达礼的精神风貌和行为规范。同时关心青年员工的思想发展，培养优秀中青年骨干入党，为党组织增添新鲜血液；培养中青年党员领导干部，激发党组织的活力。正是由于坚持以人为本，激活人的积极因素，近年来企业员工与集团班子同甘共苦、共建家园，开创了改革、发展和稳定的全新局面。

三、当前党建存在的主要问题及原因分析

过去的几年里，集团公司党委狠抓党的建设，组织实施解困求强的经营拓展战略，取得的成绩有目共睹。但是，由于集团公司历史遗留问题比较多，党的建设方面，现在仍然存在一些问题，主要表现在：一是部分困难企业党组织的政治核心作用仍须加强，战斗力有待提高，二是集团公司整体党员队伍年龄和知识老化，在中青年专业人员中发展新党员的亟待加强。三是内退党员和流动党员的组织生活不够正常等。

集团公司党建方面存在的这些问题，外因是市场经济的发展，内因是企业历史上的经营决策失误，而直接动因是改革的不断深入。市场经济的发展，市场竞争加剧，给企业管理者提出了更高的要求。部分企业由于内部决策制度不科学或者监督机制不完善，做出了错误的经营决策，企业陷入困境，于是企业主业萎缩，新员工需求减少，导致员工队伍包括党员队伍年龄和知识老化；部分困难企业解困无望，人才流失，员工队伍包括党员队伍人心涣散，影响党组织政治核心作用。在这种背景下，企业改革是唯一出路，而随着改革的不断深入，内退和流动党员随之产生，他们在和生活上都存在困难，

从而影响他们的组织生活。这些问题的存在是企业发展的必然现象，也将随着企业的发展而得到解决。

四、对加强和改进企业党建的意见和建议

（一）发挥企业党组织在企业经营管理中的政治核心作用，进一步完善企业党组织参与企业重大问题决策的体制和机制。

加强和改进集团公司党建，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持充分发挥企业党组织的政治核心作用。发挥党组织的政治核心作用，我们一要建设一个政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的企业领导班子；二要建设一支在企业改革发展稳定中发挥先锋模范作用的党员队伍；三要建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律，能够熟练掌握相关科技知识和劳动技能的职工队伍；四要建立一套适应现代企业制度要求，保证企业党组织充分发挥政治核心作用的机制；五要形成一条加强思想政治、企业文化和党组织自身建设的有效途径。

要从集团的实际出发，积极探索各级党组织参与企业重大问题决策的途径和方式。要坚持和完善“双向进入、交叉任职”的企业领导体制，完善党组织参与企业重大问题决策的程序和机制。凡是涉及企业发展战略、中长期发展规划；企业生产经营方针、年度财务预算和决算；企业资产重组和资本运作中的重大问题；企业重要改革方案和重要管理制度的制定、修改；企业重要人事安排及内部机构的设置调整；关系企业职工切身利益的重大问题等事项的决策，党委都要参与。集团各直属单位可以结合实际，把党组织参与企业重大问题决策的内容具体化，并狠抓贯彻落实。

（二）进一步加强各级党员领导班子和党员队伍的思想政治建设。

在新的发展时期，集团公司要进一步弘扬党的先进性，必须

始终不渝地抓好党的政治建设。加强党的政治建设，树立科学的发展观，提高党组织驾驭市场经济的能力；坚持“立党为公、执政为民”，进一步落实“两个务必”和“八个坚持”、“八个反对”，充分发挥党员在企业改革和发展过程中的先锋模范作用。

要花大力气抓好各级领导班子的建设。坚持健全党委中心组学习制度，切实抓好企业领导班子成员的理论学习。结合实际安排企业领导专业技术培训，脱产学习和在实践中提高相结合，强化企业领导业务素质。坚持和完善企业领导人员双重组织生活制度，开好民主生活会，完善党内监督和自律机制。推进各级领导班子的梯队建设，提高干部队伍的整体素质，造就一支正确把握企业发展方向、为集团可持续发展提供强有力的支撑，能够在市场竞争中创造优良业绩的企业领导队伍。

（三）继续抓好党风廉政建设，构筑集团公司良好的经营管理环境。

坚持党要管党、从严治党。认真贯彻中纪委和省纪委的指示精神，继续抓好党风廉政建设。防腐倡廉、整肃党风，教育是基础，制度是保证，监督是关键。在党建中，一手抓教育、一手抓制度建设，进一步拓展党内监督、群众监督的内涵和外延；进一步落实集团公司和直属各单位党风廉政建设责任制，深入开展党规党纪教育，运用正反两方面典型开展示范和警示教育。认真抓好企业各级负责人廉洁自律，完善企业负责人廉洁自律制度和规定，规范企业负责人从业行为。从爱护干部、维护企业利益出发，加大对重点企业、关键部门、要害岗位的监督检查，有效防范和化解风险，维护集体资产安全。结合企业重大改革措施出台、重要项目实施、大额度资金调度等开展效能监察，及时发现经营管理的薄弱环节，完善规章制度，提高管理水平和效益。

集团公司党委提出新时期集团公司党委的总体指导思想是：

强化党在企业中的政治核心地位，坚持科学发展观，提高驾驭市场经济的能力，构筑高效、盈利、积累、发展的企业机制，塑造团结、勤奋、务实、创新的企业精神，建设好学、进取、民主、和谐的企业文化，以人为本激发劳动、知识、技术、管理和资本的活力，提升管理协同和资源聚合的优势，加快改革、调整 and 经营开拓，努力提高企业经济效益，确保某集团的可持续发展。2005年，集团在党委的正确领导下，在上级党组织和各有关部门的大力支持下，经营和各方面均取得了可喜成绩，全集团公司考核收支差为1300万元。坚信，在省委省政府的关怀支持下，在集团公司党委的带领下，在集团公司全体党员和员工的共同努力下，集团公司解困求强“新三年目标”将会如期或提前实现，集团公司的未来将会呈现更加喜人的景象。

集团公司调研报告管理办法篇四

党员充分发挥先锋模范作用，能够影响和带动企业的广大职工，积极地为企业献计献策，更好地完成企业的各项经营工作任务。特别对我们国企而言，更需要具有较高的政治思想素质的共产党员在企业各项工作中当先锋、做模范，为职工群众做出表率。但是，当前我们的党员在发挥先锋模范带头作用方面遇到了一些问题。

一是“党员形象”的问题。一个党员一盏灯，一个党员一面旗，优秀党员的先锋模范行为不仅影响、教育着广大职工群众和党员干部，而且有力推动了党的建设和各项工作的开展。但是现在存在个别党员光荣感、责任感不强，不因为自己是一名党员而感到光荣、而感到责任重大，一些党员放松要求，时时处处不能树立模范榜样，导致党员在职工群众心目中威信不高。

二是“功劳与苦劳”的问题。在完全市场化竞争的行业，我们的员工不仅要苦干，更要能干、会干，作为党员干部既要

有爱岗敬业、吃苦耐劳的高尚品德，又要有带领职工群众迎接挑战、开拓进取、善于经营的实际本领，但是个别党员的业务素质与企业对职工的实际需求有一定的差距，他出汗出力但就是不出成绩。在这种情况下，一些业务能力不精的党员只能跟着别人当配角，其先锋模范带头作用难以发挥。

出现以上问题的原因是多方面的，但如果我们对其做进一步的分析，不难发现影响党员先锋模范作用发挥的主要原因不外乎以下四个方面：

一是党员党性观念退化。现在市场经济贯穿于人们的社会生活之中，我们每个人的思想和行为均毫无例外地受到它的影响，个别党员不问政治，思想开始滑坡，意志开始衰退，理想信念开始动摇，尤其是对共产主义的信念、对改革开放和社会主义现代化建设的信心和对共产党的信任发生动摇，完全忘记了共产党员的崇高使命和光荣职责，党员意识和党性观念已退化或正在退化。

二是正面宣传引导弱化。个别基层党组织没有积极主动宣传党组织在企业中所起的战斗堡垒作用，不重视树立优秀的党员典型，不从严加强对党员的管理，不重视干部职工的政治理论学习尤其是对党外群众开展有针对性的党课教育，导致党员队伍的纯洁性保持不够，党员的先进性不能有效体现，导致个别党员出现自由涣散思想、组织观念不强，导致部分职工群众对党的认识不足，认为自己是普通职工、是技术人员，对是否成为党员无所谓，导致普通职工群众对加入党组织也缺乏主动性，不能积极向组织靠拢。

四是奉献精神和宗旨观念淡化。在市场经济条件下，最大限度的追求利润是市场一切经济活动的根本动力，有利就干、无利不干、利大大干、利小小干是市场主体显著的特征。在这种环境中，有的党员认为只有个人事业成功才能体现人生价值，直接导致共产党人的奉献精神随之淡化。

要解决以上问题，充分发挥党员在企业经营管理工作中的先锋模范作用带头作用，我们认为要从以下五方面做起。

一是要做到理想崇高、信念坚定。认真贯彻执行党的路线方针政策，是保持共产党员先进性的基本要求。党员要自觉地把自己的人生价值同党的事业联系在一起，同企业深化改革、创新发展联系在一起，同职工群众的根本利益联系在一起。要加强党性修养，锤炼优秀品格，时刻牢记、严格遵守党的纪律，切实履行好党员的义务，在任何时候、任何情况下都要同党保持一致、与企业的发展目标保持一致，在工作、学习和生活中注重发挥模范带头作用，为职工群众做出表率，成为职工群众学习的榜样。

二是要身先士卒，创造一流业绩。共产党员必须扎扎实实地做好本职工作，立足岗位，建功立业，创造一流的业绩，为人民群众做出榜样。党员只有工作在前，吃苦在先，享受在后，才能让普通员工敬佩，才能体现出共产党员区别于一般群众的先进性。党员要在工作中发挥先锋模范作用，创造一流的业绩，应该做到以下三点：要勇于担责，不讲条件，共产党员是这样，优秀的劳动者也是这样。对于上级下达的经济指标和工作任务，不论要求多高，难度多大，都要想方设法坚决完成。要一丝不苟，精益求精，党员要想在实际工作中更好地发挥模范作用，就必须在自己的头脑中始终有一个高于一般群众的标准，要经常用这个标准检查自己的工作，发现不足，及时改进。要发扬敢闯、敢试的精神，要积极主动适应新形势，从全新的角度考虑有利于企业发展问题，要比普通员工想得深、看得远。

三是要带头学习，提高自身素质。现在各种新观念、新技术、新知识层出不穷，党员要保持先进性，就必须及时、全面学习新知识、新技能，不断充实自己，做到与时俱进，成为经营管理的能手，才能发挥党员的先锋模范作用。就我们来说，建成现代化企业，不仅仅体现在现代化的设备上，更体现在是否拥有现代化的规章制度和现代化的企业文化上，但是再

先进的机器也要靠人来操作，再先进的规章制度还是要靠人来落实，再先进的企业文化还是要靠劳动者转化为现实的生产力，所以最终的关键在于是否拥有现代化的工作人员。企业职工业务素质高低，直接关系到劳动效率和工作效率的高低，直接关系到企业经济效益的大小。从这个意义上说，作为共产党员不仅要带头掌握业务知识，成为精通本职业的行家里手，还要努力提高自身修养，带头将企业先进制度、先进文化落到实处。

四是要做到爱岗敬业、无私奉献。作为党员必须重视自己的人格力量，时时处处严格要求自己，培养自己良好的职业道德、社会公德和家庭美德，不断提高自己自我修养的能力和水平，做道德修养的表率。只有具有良好人品，做一名爱岗敬业、勇于奉献的共产党员，才能赢得群众的信任和支持。爱岗敬业，是每个员工的基本职业道德要求，只有业务纯熟，问不倒、难不住的技术能手和业务尖子，才能更好地为社会服务、为企业做贡献。讲奉献是对每个员工的基本要求，更是我们共产党员要坚守的准则，如果一个人只求索取，不讲奉献，给报酬就干，不给报酬就散，甚至给少了都不干，这样的职工就难以肩负起企业发展的重任。当然我们不是说只要员工奉献，而忽视个人的价值和切身利益，我们的目的是要培育一种作风、一种精神、一种献身企业、立志创业的价值观，要在企业大力弘扬奉献精神，鼓励奉献行为，营造勇于奉献的氛围，形成奋发向上的无形力量。

五是要做公司联系普通职工的桥梁。党员要成为公司与普通职工之间的纽带和桥梁，首先要做“领路人”，要带领职工群众一道学习新知识、新技术，把先进的工作经验传授给身边的职工，帮助他们提高业务水平，同他们一道攻坚克难，党员只有带领身边的员工共同进步，才能把群众紧紧的团结在党组织周围，赢得群众的支持和拥护。其次要做“传声筒”，这也是对密切联系群众作风的深刻践行。一方面普通党员在一线工作，能够第一时间了解到职工、群众遇到的困难、关注的焦点，将职工群众关注关切的问题原原本本的向

党组织反映，有利于问题的有效解决、矛盾的及时化解。另一方面，在企业中，职工素质参差不齐，对公司的各项决策理解程度不同，普通党员在工作、生活中经常接触到职工群众，因此要代表公司做好决策的宣传解释工作，以此保证各项决策的贯彻落实。

党员在我们企业中是少数，要推动企业发展，仅仅依靠党员的力量还不够，大量的工作任务还是需要广大干部职工的共同努力。“一人带头，万人齐心”，党员带好头、职工加把劲，大家同舟共济、齐心协力才能为企业拼出一条坦途。

党员队伍建设调研报告

「调研报告」基层党组织和党员队伍建设情况调研报告

政法队伍建设调研报告

加强乡镇干部队伍建设调研报告

农村信用社队伍建设情况调研报告

集团公司调研报告管理办法篇五

广东省某工业集团公司党委前身广东省某工业集团公司临时党委，于2003年2月根据省委安排成立。2005年2月，根据党章规定，在省委组织部和省国资委党委的指导下，集团公司召开了第一次党代会，正式选举产生了集团公司党委。

集团公司临时党委成立时，由于历史上种种因素的困扰，集团公司整体资产和经营状况相当严峻。面对困境，集团公司临时党委充分发挥党组织的政治核心作用，实施了一系列卓有成效的改革，在党建工作方面同样成效显著。

一、目前集团公司党建工作的基本状况

1、党员队伍的基本情况和特点

集团公司党委由于其特殊的历史原因，党员队伍的特点非常突出，主要表现在以下几个方面：第一，平均年龄偏高，党员队伍老化。到2005年底，集团公司党委党员总数568名。其中，35岁以下的青年党员38名，占党员总数的6.69%；36-45岁62名，占总数的10.92%；46-54岁124名，占党员总数21.83%；60岁以上264名，占党员总数46.48%。加权算术平均党员年龄54岁，党员队伍年龄明显偏高。第二，教育水平较高，工人党员较少。党员队伍中具有高中以上学历的437名，占总数的76.94%，其中，大学专科以上学历259名，占总数的45.6%；党员队伍中工人22名，占总数3.87%；管理人员、专业技术人员173名，占30.46%。第三，在岗职工中党员比例高。集团本部及下属单位在岗职工503名，其中在岗职工党员195名，占38.77%。在集团本部，90.7%的在岗职工都是党员。第四，发展新党员较少，党员后备力量不足。2004年发展党员7名，2005年发展党员8名，其中，35岁以下党员6名，占总数75%；女党员5名，占总数62.5%；高中以上学历的8名，占总数的100%。但集团公司目前只有团员21名，党员后备力量严重不足。

2、党组织的基本情况

广东省某工业集团公司党的基层组织共47个，其中党委8个，党总支1个，党支部38个。集团公司14个单位都建立了党组织，其中企业单位党组织44个，占基层党组织总数的93.62%，事业单位党组织3个，占基层党组织总数的6.38%。在生产第一线组建的党支部27个，占总数的71.05%。在8个党委中，集团公司党委任期至年3月，其他7个党委任期至2005年，但由于机构调整，人员变动较大，拟安排在2008年上半年分别进行改选换届。

3、党务工作队伍的状况

集团公司非常重视党建工作，在党建工作干部队伍的建设上给予足够的重视。集团公司及下属单位党组织共有党务工作人员22名，其中专职党委（支部）书记13人，党务干部9人。具有高级政工师职称的4名，政工师5名，助理政工师4名。近三年来，集团公司先后进行了几次大的机构和人员调整，但是党务工作的岗位一直没有变，就是再困难的企业也有人员分工管理党务工作。而且，这支党务工作队伍一直在勤勤恳恳地为基层党组织建设和思想作风建设作出贡献。

二、近年来开展党建工作的主要做法和体会

1、坚持思想教育的主体地位，牢固树立科学发展观和业绩观

集团公司临时党委非常重视党员领导干部的思想教育，在省委和省国资委党委的领导下，结合企业实际，不失时机地开展了“三个代表”重要思想的学习教育活动、科学发展观的学习教育活动、保持先进性教育活动和“四好”领导班子创建活动 etc 思想教育活动。在这些活动中，重点抓好各级领导班子的思想教育，牢固树立科学发展观和业绩观。通过这一系列的思想教育活动，集团公司及下属单位领导班子成员思想积极，目标明确，意志坚定，到2004年底，提前一年完成了集团公司解困求强的第一个“三年目标”。在科学发展观和政绩观的指导下，集团直属企业锐意开拓经营，各项主营业务普遍取得较大的增幅。2003年，整个集团完成经营收入6.22亿元，为年计划的115.53%。2004年，集团公司完成经营收入7.71亿元，再一次超额完成年度计划，比2003年增长29.03%。

集团公司党委严格抓好集团公司党委的思想政治建设，通过集团公司党委的模范行为带动下属单位的党建工作。在先进性教育活动过程中，集团本部党委认真做好学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的工作。集团党委书记还带头讲党

课，带头写党性分析材料，带头参加党员先进性具体要求大讨论等。党委成员也积极主动参加各项先进性教育活动，做好督导组工作，做好困难企业分类指导等。以自身的模范行为给基层党组织党员干部带个好头。从而有力地推动集团公司先进性教育活动，受到省委先进办和省国资委先进办的充分肯定。

集团公司党委要求党员领导干部事事处处起到先锋模范作用