

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限 双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

月____日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过____日；合同期限在六个月以上____年以下的。试用期不得超过____日；合同期限在____年以上两年以下的，试用期不得超过____日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 () 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月（——元日）

2、其他形式：

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十____日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定 (内容不得违反法律及相关规定, 可另加双方签名或盖章的附页)

乙方: _____

_____年____月____日

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇二

身份证号: _____身份证号: _____

联系电话: _____联系电话: _____

(甲方和乙方应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。)

甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上, 现就涉及看护病人服务过程中双方的相关权利与义务签订本协议。

一、劳动协议期限

合同期自____年____月____日起, 至____年____月____日止。试用期自____年____月____日起, 至____年____月____日止(试用期工资按照正常工资标准发放)。

二、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方需要, 从事_____工作, 乙方工作地点为随身陪护。

三、双方的权利与义务:

1、甲方指派_____负责病人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确

保病人生活舒适和人身安全。

2、乙方在照顾病人过程中要尽到爱心孝心，尊敬病人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。

3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。

4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。

5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根据实际情况酌情商定。

6、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

7、在放假、外出、以及工作中非甲方恶意伤害所造成的乙方人身伤害由乙方自行负责，甲方不予承担责任。

四、劳动报酬及支付方式

乙方工资为3000元/月，甲方供吃供住。社会保险及政府规定的各种个人综合意外险(含医疗费用)等由乙方自行负责，甲方不负任何责任、不负担任何费用。

工资发放方式为每月先行发放2500元，剩余部分协议期限终止日一并发放。当月工资应发部分次月5日前发放。

五、劳动合同的解除与终止甲乙双方应按照合同约定，依法、全面履行各自的义务。在合同期限内，当乙方无法完成甲方要求的岗位工作时，甲方有权解除、终止本合同，但须提前

三天通知乙方，乙方无条件服从。工资结算至乙方离岗之日。

在合同期限内，乙方无故离岗3天，本合同终止，扣除当月工资及其它月份未结算工资总数的50%。

在合同期限内，乙方任何理由终止合同须提前15天告知甲方。同时须保证甲方找到下任护工才可以离开工作岗位。工资结算至乙方离岗之日。

六、双方约定的其他事项：

合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

____年__月__日

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇三

乙方：

身份证号码 发证机关为了配合甲方工地施工，全面推进本项目质量、安全管理，甲方将本项目 分项工程承包给乙方施工，为明确双方权利与义务，经双方协商，达成下列条款，请双方共同遵守执行。

一、承包形式：包工不包料(或)。

二、承包内容：

三、承包单价和结算方法：

四、质量要求：乙方必须严格有关要求施工，，如出现严重的质量缺陷，乙方除无偿进行处理外，还应接受甲方的相应处罚。

五、安全要求：乙方应根据自己实际施工作业的需要配备合适的设施，以确保作业安全。倘若发生一切大小安全事故，除乙方愿负一切责任和费用外，并愿意接受甲方对此安全事故的处罚，造成影响损害甲方声誉，并愿意负责由此带来的一切责任和愿意接受甲方及有关部门对此作出的所有处罚。

七、付款方式

八、甲乙双方责任与义务：

1、甲方的义务与责任：

甲方应及时做好技术交底工作，协助乙方及时处理施工中有关技术问题。乙方按要求完工后，及时支会工程款给乙方。

2、乙方的义务与责任：

乙方对本工程的施工安全、工程质量、施工工期、经济责任负全面责任，出现大小安全，质量事故概由乙方负责，亏本自补，盈利自主支配。

九：本协议一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，本协议自签章之日起生效，款项及各种义务履行完成后自动终止。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇四

2、分包工作期限以总承包合同约定的工程期限为准。

5、甲方义务

5.5按本合同约定，向乙方支付劳动报酬；

7、乙方义务

7.7乙方须服从甲方转发的发包人及工程师的指令。

8、安全施工

9、材料、设备供应

2、施工变更

2.4因乙方自身原因导致的工程变更，乙方无权要求追加劳务报酬。

5、其他

5.2乙方因自身原因延期交工，应向甲方支付500元天的工期罚款；

5.5合同解除：

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇五

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第（二）项为确定本合同期限

（一）固定期限。从__年__月__日起至__年__月__日止，合同期限为__年。

(二)无固定期限;从__年__月__日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 __年__月__日起至_____ 工作完成时止。

本合同试用期限为 / 月。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为 元。、2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇六

发包人：_____（以下称甲方）

承包人：_____（以下称乙方）

第一条：工程概况与承包范围

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程工期：

4、承包范围：主桥及接线工程的土建、安装工程（沥青路面、

园林绿化工程、照明工程、交通工程等专业工程除外详图纸。

第二条：结算方法

本工程由己方实行包工不包料方式承包，结算方法按本合同项下第三条约定执行。

第三条：结算方法

1、本合同价款暂定为人民币_____元(暂定为人民币_____元整)(含税包干价)。

2、本工程涉及的税费除另有约定外，均由乙方负责交纳并按规定向甲方提供有关凭证。另按税法规定由甲方代扣代缴的按有关规定执行，代扣代缴金额从工程款中扣除。

第四条：付款方法

1、甲方根据业主拨付的进度款扣除有关税费后余额，全部付给乙方，并结合乙方实际结算款付款，每次付款前乙方必须先提供正式。

2、工程竣工验收达到约定要求后，乙方须及时完成该项目的各种要求资料后，方可办理工程结算。

第五条：施工工期

1、开工日期：_____年_____月_____日

2、竣工日期：_____年_____月_____日

3、工期顺延、延误按原合同相应条款执行。

第六条：工程质量

乙方必须严格按照本工程施工图纸(含设计单位提供的设计变更通知)、图纸会审纪要、施工组织设计等技术资料和现行的国家、建设部、本地区有关建筑施工规定、规程、质量验收规范等文件组织施工及验收、并工程质量达到原合同中业主要求的质量标准，若达不到原合同中业主要求的质量标准，乙方应予以返工，直至达到原合同中业主要求的质量标准为止，由于达不到原合同中业主要求的质量标准引起的一切费用和责任由乙方负责，且工程质量安全管理及奖罚办法就符合甲方的有关规定。

第七条：双方职责

(一)甲方职责：

- 1、负责现场的工程质量、安全、进度检查控制，检查、监督乙方的合同履行情况。
- 2、按照合同规定支付工程价款。

(二)乙方职责：

- 1、乙方必须按照国家和地方法律、法规、部门规章制度及甲方的工程施工管理制度和总公司颁布的《质量、环境和职业健康安全管理手册》的贯标程序进行工程全过程的施工管理。
- 2、乙方所招聘的劳务人员必须持有“身份证”、“计划生育证”、“务工证”、“上岗证”。乙方负责对其进行安全生产、文明施工、计划生育、城管交通、环境保护和遵守纪律等方面的管理和教育，对劳务人员进出、上岗培训教育须进行动态管理及时对在岗劳务人员造册盖章，并向工程所在地的机关办理暂住户口登记手续，接受管理部门和其他有关部门的监督检查，凡违反有关规定引起的罚款和刑事责任均由乙方承担。

3、乙方必须按照安全生产、文明施工相关规定组织施工并确保安全生产、文明施工及临近建筑物、构筑物的安全，做好各项安全防范措施落实等工作，确保劳务人员人身安全并负责由此产生的经济和法律責任。

4、乙方必须接受业主、甲方、监理单位以及上级质检部门和安全监察部门的监督、检查，共同把好质量关。承担因自身原因违反有关规定造成的损失和罰款。

5、乙方按甲方要求的时间。及时申报甲方所需资料，否则甲方有权拒付工程价款。

甲方：

乙方：

日期：

最新保洁外包合同 工地劳动合同实用篇七

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事____岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第(____)种形式：

(一)固定期限。合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止，其中包括试用期____个月(试用期不是必须

条款)

(二)无固定期限。合同期限自_____年____月____日起开始计算，其中包括试用期____个月(试用期不是必须条款)本合同在法定终止情形出现时终止。

(三)以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳务行政部门批准。)

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为_____人民币元；试用期满后月工资为_____人民币元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为_____；计件单价为_____人民币元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按_____形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为_____（加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准）上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月_____日支付乙方(上个月/当月)日至(上个月/当月)_____日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳务条件，对乙方进行劳务安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须

严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内，乙方提前_____日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

(一)未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

(二)未及时足额支付劳务报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳务合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳务合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳务合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳务合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

(一) 劳务合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式____份，甲方执____份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)：

____年__月__日

乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

____年__月__日