

# 最新钻井工作总结报告 钻井工工作总结(大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 钻井工作总结报告篇一

### 一、学用结合提高技能，攻坚克难解决问题

续4年蝉联该荣誉的钻井队。

### 二、创新安全工作机制，持续实现安全生产

安全生产是井队永恒的主题，只有实现安全生产，才能促进井队健康、持续、快速发展。我队十分重视安全生产，把它作为一项重要的基础管理工作，从“强化安全基础，推动安全发展”出发，创新安全工作机制，建立“一人一班安全负责制”和“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”，把“安全生产是生产力，安全生产创造财富，安全生产是经济效益”的先进安全理念落实到井队生产的全过程。“一人一班安全负责制”明确每个员工的安全职责和安全职责，要求每个员工老老实实、自觉遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，集中心思、集中精力搞生产，提高工作进度和工作质量，确保本人本班安全。“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”强化了员工、岗位和班组的安全职责，员工要保证岗位的安全，岗位要保证班组的安全，班组要保证井队的安全，构成上下相连、环环相扣的安全生产局面，确保井队安全生产。自建立“一人一班安全负责制”和“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”以来，我队持续实现安全生产，未发生国家财产损失和员工生命伤害的安全事故，有效促进了井队平安、稳定

发展。

### 三、大力弘扬劳模精神，树立身边学习榜样

了职工，调动了职工的工作热情，增强了井队的凝聚力和战斗力，促进井队生产管理等工作又好又快发展，取得了优异的成绩。

### 四、强化党建三抓工作，提升党支部战斗力

才基金，制定单井奖金发放等奖励制度，构成长效机制，激励员工奋发学习、努力工作、创新进取，为“三次创业”建功立业。组织象棋比赛、\_\_比赛、乒乓球比赛、哥俩好赛跑，越野赛等活动，丰富员工的业余文体生活，使员工放松身心，提高工作热情，更好地开展工作。坚持七访制度，关心关爱员工，做到员工有思想状况必访，有病必访、有难必访、家庭有状况必访等，把党的温暖时刻送到员工心坎里，努力建立坚强礼貌和谐团队，促进井队建设健康、持续、快速发展，夺取更大成绩。

我队狠抓企业管理，促进企业管理制度化、规范化和精细化，实现了科学管理，取得丰硕成果。但我队深刻认识到管理无止境，要按照党的\_\_大精神和集团公司、六普大队的管理要求，全面加强和深化管理，透过科学管理，创造优良业绩，取得更大成就，为全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴作出应有努力和贡献。

## 钻井工作总结报告篇二

时间就如同白驹过隙般的流逝，又将迎来新的工作，新的挑战，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。好的计划都具备一些什么特点呢？以下是小编为大家整理的钻井队工作计划，仅供参考，大家一起来看看吧。

在钻井转速方面，科学组织合理施工，从一口井开始就依据设计做分析研究。并结合邻井的资料，制定出符合自己井的计划和方案。在施工过程中，做好各工序的衔接工作选择合适的钻头和钻井参数，加强对钻井液的管理，使其性能保持稳定，从而既保证井下安全，又可以提高机械钻速，缩短建井周期。

新的一年、我队计划加强对hse体系的推进教育，宣传。对各班组进行评比和奖励，形成你追我赶的氛围。始终坚持职工的“三个一”培训工作在班前班后会进行培训，月末进行考试打分，并予以奖励与处罚，促进了职工们的学习积极性，提高了职工的专业知识水平，促进了队伍的更好发展。

我队领导班子将加强对废弃钻井液集中排放点的`日常管理，避免发生环境污染事故，定期对排放点进行检查。监督固化治理现场的投药量，进一步提高固化质量，确保引发次生环保事故。抓好废弃钻井液转运罐车的管理，确保废弃钻井液的集中排放。集中排放点确定后，及时告知井队水罐车司机泥浆拉运路线，杜绝私排乱放废弃钻井液情况。加强钻井施工现场的环保的监督检查，保证钻井生产过程的各种污染物进行有效控制，保证公司各项环保制度的落实。

以上是我们队20xx年的工作计划，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在新的一年里，不管工作室枯燥的还是多姿多彩的，我们都要不断积累经验，全队一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了公司的发展做出最大的贡献。

## 钻井工作总结报告篇三

首先我代表\*\*\*钻井公司全体干部职工，向检查团各位领导莅临我公司检查指导工作表示热烈的欢迎！下面我把公司自7月份整合重组以来的基本情况及这次装备管理综合量化评审准

备工作情况向各位领导作简要汇报。

公司自7月份重组整合以来，在勘探局的正确领导下，在油田机关处室的关心支持下，在兄弟单位的协作配合下，公司以打造西部钻井劲旅、树立中原钻井品牌为目标，充分发挥整合后的“一体化”优势，结合自身发展需要，加强“区域化”管理，突出“三个优化”，先后调整了机构设置，完善了各种规章制度，理顺了管理体制和机制，不断强化生产、经营、安全、技术以及党建思想政治工作，全体员工心往一处想，劲往一处使，生产经营等各项工作均取得显著成效，规模效益明显增长。

截止到20xx年10月底，公司重组后的员工为1767人，其中正式工919人，劳务合同工552人，劳务派遣工296人，大专及以上学历209人，中级及以上职称158人，党员398人；公司下设10个机关职能科室及9个直属单位；拥有钻机32部（其中新增的18部钻机目前为托管钻机），其中9000米c-3-ii钻机1部，7000米zj70d钻机3部，zj70ldb钻机10部，1986年从美国进口的e2100钻机3部，1990年从罗马尼亚进口的6000米f400-4dh钻机6部，f320钻机2部，5000米zj50ldb钻机4部，4500米zj45钻机2部，4000米zj40j钻机1部，公司总资产原值7.19亿元，净值3.41亿元；32部钻机中，除1部zj70d钻机在尼日利亚施工外，其余：18部在西北油田分公司市场，7部在\*\*\*油田市场，5部在克拉玛依油田市场，1部在吐哈油田市场。

今年1-10月份，国内市场共开钻50口，交井41口，进尺226580米；钻机台月158个，钻机月速1434米/台·月，机械钻速5.4米/时。

（一）健全管理机构。为发挥好公司整合以后的优势，进一步加强设备管理，公司成立了由公司经理为组长的设备管理领导小组，公司副经理赵国顺全面主抓设备管理方面的工作，

有两名副总机械师具体协助赵经理的工作，在原机动科的基础上增加3名设备管理人员，成立了装备资产科。装备资产科目前共有设备管理人员9名，全面负责公司设备管理、资产管理与节能管理工作，充分发挥了公司整合后设备统一管理的优势，互通有无，取长补短，设备管理逐步走向正规化。

每个钻井队都成立了由平台经理担任组长的设备管理领导小组，每个队都完善了设备管理网络，钻井队主要生产骨干、电气工程师、司机长、机械工长为设备管理领导小组成员，具体负责钻井队设备管理，重点做好井队职工传帮带、油水管理与日常保养、资料上报等工作。

（二）出台管理措施。公司重新制订了设备管理办法、节能管理办法，重新规划组建了装备库，对公司备用周转的设备、报废设备进行了正规化管理，杜绝了设备可能丢失的管理漏洞。公司扩大了轮南前线修保厂的规模，整修目前钻井队中腐蚀较严重的野营房、泥浆罐等设备，加工钻杆架、水罐等钻井附属设备，为公司保障生产、降本增效发挥了良好作用。

（三）加大投入力度。一年来，在上级领导的大力支持下，公司加大了设备更新改造力度，上半年对70136队逾龄e2100钻机进行了zj70d升级改造，近日即将对2部e2100和2部f400-4dh逾龄钻机进行更新改造，目前4部钻机的更新改造正在实施中。近期公司还更新了3套泥浆循环罐、3套野营房、9台振动筛、18台除砂除泥高效清洁器一体机、8套高压泥浆管汇、2台电磁刹车、2台长冲程柴油机、6台离心机、5台400kw的volvo发电机组、6台水龙头、3台转盘、1套电动钻机无功补偿装置、4套柴油机余热利用装置，更新了7台钻井队生产用值班车、2台5吨叉车、4台卡车，为新增的7个钻井队配套了冬防保温防沙棚，为14个钻井队进行了井架检测。今年的设备投入是近年来公司投资最大的一年。

（四）强化职工培训。针对公司目前设备管理与操作人员后继乏人的现象，公司先后组织了钻井队机械工长、司机长、

司机、电工脱岗培训班，培训后进行严格的理论与操作考试，确保培训取得实效。公司实行集中倒班制度，每次轮休后从家归来的职工，在公司都要进行3天的业务学习，考试上岗，努力提高岗位职工的业务水平。

（五）做好一线保障。按照“服务生产、服务一线、服务基层”的原则，公司进一步强化了生产组织运行，做到了超前谋划、靠前指挥。采取“公司领导靠上去、副总盯上去、机关跟上去”的办法，靠前指挥、靠前服务。目前，公司机关80%的人员常驻轮台、轮南前指，帮助一线解决生产中的实际问题。现在井队放井架、搬家、一开和二开装备资产科人员要盯上去，帮助井队把设备维修好，强调安装质量，达到平、正、稳、全、牢、灵、通、五不漏，为钻井队提供良好的设备保障，保证设备的本质安全。7-10月，西北工区共搬迁安装26口井，大钻机平均搬迁时间为4天，小钻机3天，大大低于西北局8天开钻的要求。

目前设备管理存在的主要问题是：虽然局里今年给予了大力支持，使得公司对部分老旧钻机进行了改造，但依然有10台老化逾龄钻机在用□e2100□f400□f320和zj45钻机老化严重，技术性能下降，存在安全隐患，可靠性差，维护保养费用高，已不能满足现代钻井工艺和技术要求。另外，目前公司存在基层岗位人员文化水平低，技术素质不高，设备管理人员老龄化等问题，再加上钻机种类多，配套厂家多，配件组织困难，特别是一些配套厂家服务意识差等，给我们的设备管理工作带来了一定程度的困难。

自11月14日公司接到中油局装备□20xx□360号《关于开展20xx年装备管理综合量化评审的通知》后，公司经理在当天的公司科室长工作汇报会暨党政联席会上，即对20xx年装备管理综合量化评审工作做出了具体安排和相应要求，强调了这次装备管理综合量化评审工作的目的和意义，要求提高装备管理水平，强化装备本质安全，为正常生产提供强有力

的生产保障。会后，成立了由公司经理为组长的量化评审工作领导小组，具体事项由公司主管设备的赵国顺副经理安排负责，领导小组办公室设在装备资产科，王彦平同志兼任办公室主任，具体负责这次量化评审的组织和迎检工作。为很好地配合这次迎检工作，公司要求迎检时间与中原局量化评审工作同步进行。

由于时间较紧，为迎接好这次检查，公司及时向各基层井队转发了中油局装备〔20xx〕360号《关于开展20xx年装备管理综合量化评审的通知》和《中国石化设备检查细则》文件，按照通知要求，公司强调要认真搞好自查自改，特别是结合当前冬季安全生产，切实做好单机整修工作，确保设备技术状况良好。以上文件下发后，公司副经理张金斌立即带领装备资产科、qhse管理部与技术部、井控管理人员到塔中、塔河与轮南区块现场，进行了以冬防保温为主的设备、井控、安全大检查，目前共检查20个井队，查出问题82个，现场要求能整改解决的问题64个。目前该项检查工作仍在进行中。

通过自检，我们清醒地认识到，我们公司的设备管理基础工作仍有许多不足，尤其是近几年来，由于设备管理人员流失现象严重以及现岗人员业务水平不高，造成设备管理基础工作较弱，一些旧钻机脏、松、漏、缺现象较明显，新配套钻机人员较新等。今后，要切实加强对设备的应知应会知识学习，尤其要在设备操作规程的学习方面需要进一步细化。

公司整合重组以来，公司虽然在设备管理方面做了一些工作，但还存在不少问题和不足，距离上级领导的要求还有很大差距。我们希望借这次局装备管理综合量化评审的东风，查出不足，对今后的设备管理工作提出更高的要求，逐步建立与公司规模相适应的设备管理机制，使公司的设备管理工作再上新台阶。下一步，我们要按照检查团领导的要求，以勇挑重担的责任意识，与时俱进的工作态度，脚踏实地的工作作风，进一步解放思想，创新管理，锐意进取，团结一致，真抓实干，为钻井生产提供可靠的设备保障，为中原油田的持

续有效和谐发展做出应有贡献!

20xx年xx月xx日

## 钻井工作总结报告篇四

ccdc-15队开端承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术办法并且屡次召开技术会议，当真的落实技巧措施。终极met23井以42天18小时的好成就完成了2900米的井尺，该井最大井斜1.4°井身品质100%固井质量100%保险快捷优质的完成了该井的全井施工功课，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基本。

安全是保障生产的条件前提，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必需从细节入手，通过装备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们转变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项系统化推动，我们的员工从思维上改变了本人以前很多不安全行动和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大下降了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们鼎力推行“反违章树标准”的小型安全比赛运动，大大鼓励了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性轮回。

技术是生产的推能源，只有不断的完善技术管理，翻新技术，发展技术，迷信的应用技术于实际能力优质高效低耗的完成每口井的施工任务，在土库曼斯坦的三口定向井水平井施工过程中我们保持天天下战书4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中须要留神的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，因为该井是土库曼斯坦的第一

口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合海内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的胜利经验，再不断的尝试和探索过程中我们和各专业公司严密配合最终以111天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。随后承钻的sam36-1d井我们就成功的鉴戒了san35-1h井的施工经验特殊是在滑动导向钻进方面运用的比拟成熟井眼轨迹把持的十分好得到了甲方和分公司引导的高度好评□sam3-1h井的施工过程中就碰到了前两口井从未遇到的问题在三开寻找b点的时候涌现了井下复杂，我们依据现场情况重新制定了相应的技术措施，损坏了井下出现的小台阶和砂床以及修复了欠井斜井段，使施工中的各项指标均到达了水平井施工的要求，战胜了地质原因、工具原因、泥浆起因等多方面的外来不利因素，最终再我们和各专业公司的不懈尽力下完成了这口特殊的水平井。水平井施工结束后我认真总结了施工过程中的'优毛病，汇编出了土库曼斯坦萨曼杰佩区块定向井水平井施工技术讲演，并在met23井的施工过程中将钻遇岩膏层技术措施运用于实践，该井最终仅仅用了42天就钻完了2900米进尺，又一次刷新了土库曼斯坦的钻进新指标。

一次座谈，在融洽的学习气氛里面新分来的大学生逐渐成长，当初已经可能独破完成钻井助理工程师的基础工作了。应用茶余饭后闲谈交换也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些出产知识问答，在吃饭的时候只有有一个人提问，大家就开始探讨，在讨论中大家互相进取，不断提高。

## 钻井工作总结报告篇五

本次实习位于万州区龙都办公室处三吉村五社，在实习中需要了解和学习的内容比较多，重点以了解生产一线主岗位对资源勘查专业的基本要求，熟悉生产工程环境与流程，训练主

岗位群的基本生产技能。

本次实习所在的井为峰007-h3井，钻探井队为川庆公司的70576队，该队组建于20xx年6月，现有员工61人，其中党员13人，干部6人，工程师4人，助理工程师2人，技师1人，大专以上文化程度15人，现已通过qhse认证，取得了集团公司“乙级队”资质。全队以坚持“以人为本，科学立队”的建队理念，围绕公司“安全，效益，和谐”核心价值理念，走管理为先，技术创新队伍创优之路，取得了优异的成绩。

下面对于一口井主要的工作流程介绍。

1. 勘测井位
2. 钻前工程--包括（修公路，平井场，立井架，安装钻机等）
4. 钻进-所谓钻进钻头钻入地层形成钻孔的过程。一口井在钻井过程中应有几次开钻，井深和地层情况的不同，则开钻次数也不同。目前比较深的井，多达4次开钻。第一次开钻（一开）用的是17.5英寸的钻头从地面钻出较大的井眼，到一定设计深度后下表层套管。第二次开钻（二开）用的是12.25英寸的钻头，从表层套管内对井进行继续钻进，到一定设计深度后下技术套管，第三次开钻（三开）用的是8.5英寸的钻头，从上一个套管内对井进行继续钻进。然后第四次，第五次，直到最后达到目的层位。

1. 地理位置

2. 构造位置

3. 峰007-h3井基本数据表

在实习过程中主要用到的设备

1. 转进工具
2. 钻井井口装置
3. 油气井钻机

在实习过程中主要用到的

1. 钻时录井 概念 作用 要求 影响因素
2. 岩屑录井 录井工作步骤的介绍
3. 钻井液录井 写出实习中的几种试验步骤，还有简述循环系统！
4. 综合录井 系统组成 可以进行哪几类资料解释 录井要求是什么

除了上述录井，还有岩心录井，测井的工作没有遇见

本次实习主要以了解生产一线主岗位对资源勘查专业的基本要求，熟悉生产工程环境与流程，训练主岗位群的基本生产技能。

我作为一名在校的学生，所学的知识只是理论上的，而要将这些理论的东西投入到实际工作中，并能够加以很好的利用，就需要通过这一段时间的理论与实践，发现两者之间的不同，找到它们的联系，从而用理论指导实际，也能够用实践来完善理论，只有这样，才能够更好的学习，从而提高自己的能力。

## 钻井工作总结报告篇六

一年来，在党组织的培养关怀下，在队领导的大力支持下，

经过踏实努力地工作，我在工作上取得了较大进步，在思想上又得到了进一步加强和提高。但也存在不足之处，同时也明确了自己努力的方向。

一、在思想政治上继续坚持积极上进。

今年四月份递交了申请书，并在队党支部带领下积极参加学习各种会议精神，学习党的理论知识，开拓自己的视野，努力提高思想理论水平。通过不断改造自己的思想，保持与时俱进，使自己向入党积极分子、预备党员方面迈进。

二、立足本职岗位，力求平凡岗位上出成绩。

本着工程地质不分家的原则，力求平凡岗位上做贡献。全年随同志们一道转战油田各油区，带着强烈的责任心在地质和工程工作方面都取得了较好成绩：全年施工井资料全优率99.5%，作业一次成功率99%，圆满完成了自己的承包指标。同时利用空余时间协助我队技术员完成了队交办的资质认证和持续清洁生产工作。

三、勤钻业务技术，细心总结，力求精益求精。

在侧钻井施工中，根据施工的进度，认真做好钻具组合、勤测量钻井液性能、协助副队长对设备的及时维修与保养，坚持24小时值班，确保侧钻施工的圆满完工；对于检泵井，首先详细了解设计，看设计上是什么原因检泵，带着原因到现场检查，找出真正原因，在下泵之前除去影响井生产的因素，延长检泵周期；对于措施井则研究工艺过程，看设计是否合理，数据是否有差错，记下措施的重点和难点及相应工序重抓的质量点和安全点，使开工前对这口井有一个整体感，做到成竹在胸。

对于新工艺新技术，我一边学习理论知识，了解该工艺的结构及原理，一边向有关专家请教现场施工实际工作流程，避

免走弯路。真26-1下螺杆泵，对我们来说是新工艺，在接到这口井的施工任务后，我一边向专家请教现场施工实际工作程序，一边组生产，圆满完成了该井的施工任务。

4、工作中有时不够细心，主要是经验不足。因此在新的一年里，我要努力克服以上不足，积极抓好生产与技术工作，积极配合队领导搞好队伍管理，努力提高职工的综合素质，凝聚人心，发展队伍特色精神文化，打造队伍市场品牌，争取更加广阔的市场，做好队伍可持续发展。

总之，在以后的工作中我要立足岗位精益求精，与全队同志们一道力争干好活，多出效益，以崭新的面貌为队伍和作业处的发展作出自己应有的贡献！

## 钻井工作总结报告篇七

20xx年于3月10日全面启动各项工作。在井控工作方面,我项目部首先成立了井控领导小组来领导\*\*2支队伍的井控工作,其次制定井控应急预案,保证应急工作的正常运行。

领导小组以项目部经理\*\*\*为组长,2支队伍的队长、指导员为副组长,技术工程师及大班干部为组员。领导小组成员各司其职为项目部井控工作的顺利进行打下坚实基础。在钻井生产中要做到安全生产,井控工作很重要,我项目部把“安全第一,预防为主”的方针作为安全生产的工作准则。高度重视安全生产。井控工作是各项工作的重中之重,每口井开钻前项目部首先对队伍的大班干部进行设计交底,同时制定施工技术措施,口井要求各队制定相关井控应急预案,并进行各种工况下的应急演练,保证职工熟练掌握“四·七动作”。根据井控十七项管理规定,严格按照设计安装相应规格的防喷器,安装过程中,项目部派专人监督,井队由技术干部负责,从严要求,对存在的问题及时纠正整改。认真对防喷器进行试压,试压合格后才准予开钻。

度，切实保障各井控设备运转正常。

项目部自始至终把井控管理工作当作头等大事常抓不懈。在施工过程中，监督井队严格执行中石化集团公司《石油与天然气钻井井控规定》和管理局《钻井井控工作细则》，贯彻执行《钻井井控装置安装及井控检查验收》等有关标准，严格的落实井控管理十七项制度，按照谁主管谁负责的原则，管理工作落实到人，责任到人。

在生产的同时，项目部定期组织井队工程师等技术人员进行井控理论知识的学习，在2支队伍间开展井控安全知识比拼，提高队伍技术骨干的井控理论水平与管理水平。

此外，项目部积极组织井控培训工作，及时统计井控持证人员信息，结合生产实际和人员休班的时间，合理组织人员参加钻井培校的井控取证和复审工作，真正做到证件齐全，持证上岗。

做好井控工作的同时，在施工过程中，我项目部以工程设计为准绳，灵活而不盲目地监督建议钻井液服务单位配制合理性能的钻井液，满足高效钻进的同时，不发生井漏和溢流甚至井喷事故。

井控工作只有认真做好扎实的基础工作，提高全员的井控防喷意识，才能真正杜绝井喷失控事故的发生。提高认识、强化管理、严格执行井控的各项管理制度，是我项目部今后井控工作的重点。