

骨科进修工作总结报告 骨科工作总结(大全6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

骨科进修工作总结报告篇一

20xx年已经过去，一年来在医院领导的带领下，在各兄弟科室的支持帮助下，我科全体医护人员积极主动，不断创新，树立高度的责任心，努力提高医疗服务水平，构建和谐医患关系，围绕医院中心工作，踏实苦干，圆满完成了20xx年的工作任务，在各项工作内容以及医院组织的活动中取得了显著成绩。

截至20xx年11月下旬，我科全年业务收入共计400万余元，创历史新高，较20xx年全年总收入增长了5%□20xx年初确立的工作目标全面完成。初步统计，11个月来我科共完成住院人数20xx余人次，完成各类手术300余台，创造了良好的经济效益和社会效益。回顾一年的工作，我们主要从以下几个方面做出了卓有成效的努力，现将本年度工作开展情况总结如下：

- 1、承前启后，进一步扩大优势病种的开展。“各类骨折及脑外伤”已经成为我科的优势病种，患者人数长期处于病种统计的首位，而且患者呈明显增多趋势，市场空间大。因此我科采用实行专病专治的方案，严格掌握适应症，采用保守治疗和手术的方法，治愈了大量患者。总结几年来的进行的治疗经验，在各项准备都完备的情况下，把握时机，适时的开展了“髋关节置换、颅内血肿清除术”这大型手术，并制定了围手术期诊疗方法，积累第一手资料。一年来年我科共开

展了多例例此项大型手术，取得了满意的疗效。

2、增加病床使用率，扩大床位，提高门诊业务量。随着社会老龄化现象的加剧，我科的业务量不断扩大□20xx年我科住院人数统计显示较20xx年增加200余人次，床位周转率比上一年提高10%，解除了一大部分患者的痛苦，进一步说明我科的社会影响力在逐步扩大，同时也获得了良好地经济效益。

3、与市场信息科携手，加强宣传，增大科室影响力。目前各私立医院进行大量的广告宣传，面对激烈的市场竞争，如何扩大我科占据的市场份额成为重要的问题。我科根据自身情况，确认了发展方向，充分发挥我科优势，走特色之路。针对医疗市场上的常见病和多发病，采用先进的治疗技术，取得了良好的临床效果。并开展骨科、脑外等健康教育公益活动。

4、加强科室内涵建设，提高科室技术水平。特别是在病人较多的时候，业务学习更是紧迫，我科积极组织业务学习，定期开展科室业务讲座，严格三级医师查房制度，互相取长补短。要求全科医生参加专家查房，虚心学习专业知识，提高全科的专业技术水平，营造了浓厚的学习气氛。对于大型的、有难度的手术手术，利用外院专家来做手术的机会，努力学习钻研，极大的提高了业务水平。

5、加大安全管理力度。我科制定了切实有效的安全管理措施：定期进行安全教育，对安全隐患进行检查和评估，包括病史采集，体检的全面性，辅助检查的完善，诊断与治疗的综合性，病历书写及时程度等。严格执行三级医师查访制，对疑难病例和危重患者坚持会诊和讨论制度，严格落实重大手术术前讨论制度□20xx年我科共组织重大、疑难病例讨论10余次，请全院相关科室参加会诊讨论。在一定程度上减少了差错事故的发生。

6、积极准备二甲评审工作。严格按照二级中医医院评审标准

细则的各项标准进行逐一完善。积极完成相关材料的准备，全科人员人人领会，全体人员备战二甲。在日常的工作中严格按照二甲评审标准执行，形成有效的记录，存档，人人掌握标准中要求的诊疗常规，实施路径和流程，围手术期药物的使用等。

回顾去年一年的工作还存在一些问题，例如：病例书写措辞不当现象仍屡有发生。新农合指标控制还有一定的差距，次均费用仍位于较高水平。针对上述情况我们制定了应对、整改措施，正逐步实施。

骨科进修工作总结报告篇二

20xx年是我院创建二级甲等医院的一年，全体工作人员在院长的正确领导及其他兄弟科室的大力支持下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，始终牢记党的宗旨，各方面严格要求自己，努力践行“三个代表”重要思想，不断学习，提高政治素质和业务水平。始终以“救死扶伤，实行革命人道主义”为座右铭，以“解除患者痛苦，挽救病人生命”为己任，在平凡的工作岗位上，刻苦钻研，扎实工作，无私奉献，实现自身价值。

回顾即将过去的20xx年，是艰苦的一年，是丰收的一年，是充实的一年，是泪水和汗水交织的一年，是骨伤科医疗质量跨越式发展的一年。带领全科人员立足岗位，努力工作，开拓进取，每次都高标准、创造性的出色完成各项医护任务，从未出现过任何差错，受到了领导和患者的高度赞扬，为医院赢得了良好的声誉。

20xx年3月我科室被授予“工人先锋号”[]20xx年5月被授予“巾帼文明称号”，一个个的荣誉牌，是全体医护人员共同努力的结果，记得在“二甲”初评总结报告会上，专家提到作为官司率比较高的科室，能在几年里无一例投诉及医疗官司，可以想象他们的工作是多么的扎实，多么的努力，医

患沟通肯定是相当的到位。

1严格执行规章制度是提高医疗质量，确保安全医疗的根本保证。

1、医务科、护理部重申了各级人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如住院医师、主治医师、责任护士、各尽其职，主动关心病人，及时有效的与患者沟通，脚踏实地的干工作，赢得了广大患者及社会的高度赞誉。

2、坚持了查对制度：

4、严格执行交接班制度，真正做到了床旁交接，口头交接，书面交接；尤其是医生的书面交接得到了二甲专家组的肯定，预防了并发症的发生，将交接班制度落到了实处。

5、组织全体同志学习20xx年住院患者的十大安全目标，并以此作为确保医疗安全的指南，找到了工作的方向并组织实施。

第一：以身作则，在今年上半年的满意度调查中，因为主任、护士长每日查房次数只有一次，导致我科室的`满意度下降，在当月的效益奖金中，主任和护士长主动扣除400元，作为科室的开支。

第二：雷厉风行，说做就做，在护理部的领导下，率先开展优质护理，及时响应，昨天开会，今天上午购买基础护理用具，下午就具体实施。记得11月份，我科收治了一位瘫痪8年卧床不起的老年男性，当时来的时候，双下肢大面积的溃烂，左下肢肌肉腐烂厚度约5厘米，皮肤呈黑色，真皮层下面全是带有恶臭的脓液，其他部位的皮肤也是即将要腐烂的，若是夏天，肯定蛆虫不断的往外涌出，他家属是准备放弃治疗要求截肢；整个大病房全是腐臭味，他的儿女不到身边，这样的病人我往哪个病房安路呢？肯定其他的病人不会接受这个病友，我该怎么办，看着患者及其尴尬的表情，即刻同管床

医生和一名实习生对患者进行清创处理、床上洗头、皮肤护理、剃胡须、尿管护理、更换衣物、更换卧具，我们三个人整整3小时才将患者打理成常规的病员。在全体医护人员的共同努力下，患者及家属对我们的医疗服务给予高度的赞誉。

第三：在管理上做到公平，公正，制度管理，只针对事情，不针对个人；科室新来人员的效益奖金及其重大的事情，都是科室无记名投票，求平均值或是站在大局的方面考虑问题及解决问题，我们的工作方法和工作思路，是全体医护人员导航的。

第四：接受同事对的批评，我是个大智若愚的人，考虑问题没有大家想得周到更全面，或者是没有站在她们的角度考虑问题，她（他）们也经常批评我，我也经常给她（他）们道歉，也真是这样的团队才显得更有活力。

第五：团队的荣誉不允许任何人败坏，比如考试得第一名，科室给予同样的奖励，如果考试得倒数第一名，科室给予同样的惩罚。不定时的组织科室进行联谊活动，集思广益，谁的主意好就采纳，并且给予鼓励。

第六：爱管闲事，医生我要管，护士我要说；要求我的护士妹妹不但要完成医院的任务，确保安全，要求每天读书至少30分钟，还要书写读书笔记；协调医护关系，比如医嘱查对后，对多次不仔细的同志，我就会狠狠的说上他几句，直到他心服口服我才罢休。看到有不节约用水电及医疗耗材的，我就加把锁及现场批评教育。

第七：根据年计划、季安排、月计划重点进行实施，并监测实施效果，每月做工作小结，以利于总结经验，开展工作；主任护士长每月对科室的病历，患者的治疗及其护理进行质量控制，总结工作中存在的优缺点，提出相应的整改措施，并对整改的情况进行追踪检查。

第九：外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面，参加了中医治疗肱骨骨折的优势病种及优质护理培训班的学习，学习结束后，向全体医护进行了学习及共勉。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、组织科室学习相关法律法规，核心制度，应急预案。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识

4、5、12月初，医务科、护理部对全院医护进行了技术操作考核：

6、加强了危重病人的管理，防止坠床、压疮的发生，使危重病人得到了及时的、有效的监护，确保了患者的安全。

9、全科有3名护士参加护理本科函授，2名护士参加护理大专

函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理并记录，每两月对紫外线强度进行监测。4、一次性用品使用后正确的分类处理并及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查。

5、治疗室、换药室均能坚持消毒液(1000毫克/升)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1000毫克/升)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、四月份开展了优质护理病房，将基础护理落到实处，每天坚持晨晚间护理，为患者行床上洗头，修剪指甲，剃胡须，皮肤擦浴，指导患者进行功能锻炼，讲授疾病的防治及康复知识，深入病房与病人谈心。3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，固定了责任护士使病员得到了周到的服务。

1、个别同志无菌观念不强；低年资同志的医患沟通能力有待加强；

2、优质护理尚处于摸索阶段；

3、护理书写欠规范，病历书写不及时，病历质控的力度有待加强；

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

5、科室论文撰写的频次不多，经验性的论文更少。

一年来护理工作由于院长的高度重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

骨科进修工作总结报告篇三

上半年的时间就这样即将走过，在经过半年的努力后，我终于可以说在不断的成长中得到了更多的进步。作为医院骨科医生的我，半年来认真努力的工作，今年上半年对我来说，也是一个相当值得怀念的半年，我相信随着我渐渐的成长，我会有更多的进步，这些都是我会做好的事情，我相信我能够做好，我会在不断的成长中，得到最好的发展的。在下半年里，继续坚持：

始终与党中央保持一致，紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题。从事医疗活动，紧跟国际国内形势，拒绝行贿、，以共产党员的标准严格要求自己；服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷；工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，本着“节约、节盛环保、优效”的原则，选择简单的医学专用方法，做出最理想的医学专用效果。

认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪

存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。更完善、娴熟地应用各种医学专用常用方法和技术，如：各部位的神经阻滞、各区域阻滞、各种全身医学专用方法和各种穿刺技术，以及各种仪器设备的保养使用。指导、辅导实习医生，低年资住院医师和主治医师，理论与实践相结合，学习掌握基本医学专用方法的操作技术和工作流程，言传身教，对他们进行良好的医德医风医技方面的浸染，充分发挥了一名副主任医师应有的作用。

日间医学专用水平有所提高；学习掌握了医学专用科几种新药的具体应用；小儿、老人医学专用更加得心应手。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

就是这样的，作为一名医生，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的，思想才是第一，只要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。

骨科进修工作总结报告篇四

20xx年里，骨外科在院领导带领下，通过护理部的指导，作为优质护理服务示范病房，全科护理人员继续努力和探索，深化“以病人为中心”的工作理念，积极响应“夯实基础及专科护理、提供满意服务”的号召，全心全意为患者提供安全、全面、全程、优质的护理服务，结合医院工作管理模式及我科护理工作的实际情况，认真执行本年度护理工作计划，现将本年度护理工作总结如下：

明确各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士和管床护士、各尽其职坚持了查对制度、医嘱班查对，每周护士长参

加总核对1-2次，护理操作时严格要求三查八对，坚持填写输液卡，认真落实骨科护理常规，坚持床头交接制度及晨间护理，充分发挥科内质控小组和各位护士的作用，定期和不定期检查各项护理制度、护理常规的执行情况，有效杜绝护理差错事故的发生。

量进行检查，并及时反馈，不断反思提高护士长的管理水平。每周科室检查和督导1-2次，并以提问的方式对科内护理人员进行理论考核，内容主要为基本理论知识和专科知识，并每月进行专科知识和基础技能的培训，对新上岗及轮岗护士保存培训及考核记录，组织护理技术操作考试均在90分以上，基本理论考试均在75分以上，合格率达96%以上，鼓励科室护理人员提升自身文化素养，大部分年轻护理人员主动参与自修本科及专科教育。

全科护理人员多次参与护理部组织的护士礼仪培训，落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，强调相互之间良好的护患沟通、关注服务对象的感受，通过具体的行为举止把我们的欢迎之意、尊敬之意、热情之意传递给患者，让患者真正感受到我们的医护服务；实行“责任护士首诊负责制”，规范接待入院患者服务流程、推行服务过程中的规范用语，为患者提供各种便利，对已出院病人进行回访并作好记录；广泛听取患者及家属对护理服务的意见，以发放满意度调查表形式，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量，病人对护理服务满意度高达95%以上，健康教育覆盖率100%。

严格执行院内管理领导小组制定的消毒隔离制度，科室坚持每月

对治疗室、换药室进行紫外线消毒并记录，加强医疗废物管理，完善医疗废物管理制度，院感小组兼职监控护士认真履行自身职责，组织科内院感知识学习及论考试，使院感监控指标达到质量标准；救药械进行“五定”管理，每周护士长

和科内专管护士进行检查，保证急救药械始终处于备用状态，护士长月底认真反馈当月护理质量检查，督查、督导中发现的问题，提出改进意见并作出整改措施，消除差错事故的隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，制定各项突发事件及重大事故紧急状态下的各种流程与预案，尤其是护理重点环节的质量管理，如压疮、跌倒、坠床及各种管道滑脱等紧急处理和上报流程，全年无压疮、跌倒、坠床、各种管道滑脱现象。充分发挥科内质控小组和各位护士的作用，定期和不定期检查各项护理制度，护理常规的执行情况，有效杜绝护理差错事故的发生。

常无人照顾，有时甚至连饭都吃不上，护士长得知这一情况后，主动带领科室护士轮流为张婆婆送饭，婆婆泪流满面的拉着我们护士的手说：“谢谢!谢谢你们!你们就像我的女儿一样。”其实像这样的事还要很多，十月份，我科收治一名“三无人员”，科室护士长自负患者生活费用一周，不间断让护理人员为其负责日常餐饮，还有一位严重手外伤的老爹爹，入院时手中仅一百元，办理入院手续后没生活费及回家路费，科室护士长自掏腰包垫付患者路费回家，一月后患者再次来我科还清住院费用并带着自家地里产的板栗等感谢科室，类似事情数不胜数。

强调相互之间良好的护患沟通，关注服务对象的感受，通过具体的行为举止把我们的欢迎之意、尊敬之意、热情之意传递给病人，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在，我们要求做到五点：微笑多一点、仪表美一点、问候多一点、巡视勤一点、业务精一点，尤其是护士们真诚的微笑、关切的眼神，拉近了患者的距离，增加了理解和包容，为沟通架起了一座稳固的桥梁。记录上我科护士能客观、真实、准确、及时、完整的记录病人的病情变化，科内多次组织新上岗的护理人员进行护理文书书写的培训，科内质控护士、护士长定期或不定期检查在架和出院病历，发现问题及时纠正，并提出整改措施。

1、基础护理和分级护理措施不能全面落实到位,尤其是中夜班对新入院患者的卫生处路和健康宣教时常不能落实到位。

2、健康教育的覆盖率虽然达到了100%,但部分工作人员经验和沟通缺乏技巧,个别责任护士对所管的病人护理落实不到位,病人对责任护士的健康教育不满意,主要体现在对健康细节讲解不详细,尤其是在病人的费用,重要的检查,特殊用药,功能锻炼及护理治疗上宣教力度不够。

3、部分人安于现状,不求上进,疏于学习提高,自我提升业务素质意识淡薄、学习氛围不浓,对科研和护理新技术的发展和推广缺乏热情,尤其是专科知识有待进一步提高,全年科内无护理论文发表。

4、病区的管理上存在病房的加床而导致比较拥挤,同时骨科住院时间比较长,自带物品多,病房内不够整洁,尤其是床头柜,床下,储物柜上摆放不规范。

骨科进修工作总结报告篇五

晋升为主治医师是独立开展工作的开始,为迅速提高自己的诊疗技术,前两年本人一直在急诊科工作,急诊工作的锻炼使我迅速提高对急危重症的认识和抢救水平,能熟练处理好骨科急症;同时能熟练地进行心肺脑复苏的抢救。

在工作中,本人深切的认识到一个合格的骨科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平,不断加强业务理论学习,阅读大量医学杂志及书刊,坚持写读书心得和综述,踊跃参加医学专业网络,经常参加各种学术会议,从而开阔了视野,扩大了知识面。

及时应用新的理论技术指导业务工作,能熟练掌握骨科各系统的常见病、多发病及的诊治技术,同时也能处理各系统的常见病及各种急危重症及疑难病症和操作规程在程度上避免

了误诊差错事故的发生。我的信念是尽自己努力做好本职工作，解除病人痛疾。临床工作离不开科研，同时我也希望自己能有所创新。

经过上半年的努力攻关，最终完成课题，在临床推广中使我深深体会到医学研究的艰辛，虽然我的课题已取得阶段性结果，但治疗脑卒中是一项长期工作，希望在今后的工作中有建树。

自任职以来非常注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用骨科操作，规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。

希望明年自己能通过这次晋升评审，使自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的骨科医生。

骨科进修工作总结报告篇六

一、认真落实各项规章制度

1严格执行规章制度是提高护理质量，是确保医疗的根本保证。加强护理素质教育，坚持以病人为中心的服务理念。护理人员必须具备良好的护理理念。主动，热情的最大限度满足住院患者的需求。一切护理活动均做到。写我所做，做我所写，记录做过的。严格按照护理规范做好每一项护理工作。

1护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如

责任护士、主班 副班 医嘱班各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自行拔针的不良现象。

加强医疗文件的书写，医嘱执行制度，对于有疑问的医嘱，当班护士要与主管医生及时沟通后才给与执行。对临时医嘱执行时间精确到分。

2、坚持了查对制度：

1) 医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1次，并有记录

2) 护理操作时要求三查八对；

3) 坚持打印输液卡和输液瓶签，保证了因为手抄输液卡引起的药物配错和配药

瓶书写不清的现象。

3、认真落实手术前护理常规，坚持填写三方确认交接记录，避免手术差错的发生。

4、坚持床头交接班制度。

5认真做好分床护理，要求每位患者都有一名责任护士。做到病房分管

到人，责任落实到人。

加强医疗文件的书写，医嘱执行制度，对于有疑问的医嘱，当班护士要与主管医生及时沟通后才给与执行。

二、提高我管理水平

1、坚持护士长手册的记录与考核：护士长手册每月制订出的适合科室的 月计划 周重点进行督促实施，并监测实施效果，护士长把每月工作做一小结，总结经验，开展工作。

2、坚持护士长例会制度：按医院要求每周参加护士长例会，

总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施。

3、每月对护理质量进行检查，并及时向护理部反馈，并在科室召开质控会，对出现的问题总结原因，以便改正。

三、提高护理人员服务态度

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、对每位住院患者做好入院宣教 健康指导及出院指导。

3、每月科室定期召开患者座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

4、对低年资护士进行职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行核心制度及护理学知识培训，并组织理论考试。

3、科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨外科知识

4、加强危重病人的护理，坚持床头交接班和危重病人的八知道。

5、坚持护理业务查房：每月进行护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行

了探讨，以达到提高业务素质的目的。

五、加强院内感染管理，1、严格执行一病人一止血带，避免

了交叉感染。

3、科室坚持每日对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯

管用无水酒精进行除尘处理，并记录。

3、一次性医疗用品使用均及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒

液浓度定期测试检查，坚持晨间护理一床一湿扫。

4、病房内患者出院后及时清理打扫

出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。患者一次性用品，及时送洗衣房清洗消毒。

各位领导，虽然我们做的工作很多，但还存在很多不足，我将在今后的工作中逐步提高自己，加强科室护理水平，使外二科护理工作更加规范。