

计划考核表 考核工作计划(通用9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

计划考核表篇一

为落实义务教育阶段学校教师绩效工资的合理分配，维护广大教职员工的切身利益，根据《霍邱县义务教育阶段学校教职工绩效考核工作实施意见(试行)》(教人〔200x〕34号)和《关于进一步完善义务教育学校奖励性绩效工资考核发放意见》(教人〔20-〕10号)文件精神，结合我乡教育工作的实际，特制定本方案。

一、指导思想

以建设中国特色的相关理论和法律法规为指导，以上级有关政策为依据，以提高教职工绩效为导向，充分发挥绩效工资的杠杆作用，真正做到“干多干少不一样、干好干坏不一样”，激励广大教职工爱岗敬业、扎实工作，积极主动地实现各项工作目标，促进广大教职工为全面实施素质教育、办人民满意教育，贡献各自的智慧和力量。

二、组织领导

为了切实抓紧抓好绩效考核工作，中心校成立村级考核工作领导小组。

组 长： 李x修

副组长：谢保章

成员：郭汉、冯坤富、刘昌成、孙长权、桑涛。

三、实施对象

中心小学、明德、隐贤、名家汇、隐北、东滩、吴祠、慈佛、高楼、汪店、梁塘、陈楼等12所小学(教学点)的所有正式在编的工作人员。

四、绩效考核内容及量化计分办法

(一)基础性绩效工资考核与分配

教职工绩效考核结果为合格及以上等次的，全额发放基础性绩效工资；考核结果为不合格等次的，不发奖励性绩效工资，并视其具体情况酌情扣发基础性绩效工资，扣发比例应不低于20%。

(二)奖励性绩效工资考核

1、村级小学校长(含教学点负责人)考核。

中心校按人均奖励性绩效工资的110%提取，结合中心校考核组的考核和学校教职工的考核，根据县教育局教人〔200x〕34号附件1考核要点，分春、秋两学期各考核一次(具体办法另行文)。

2、班主任考核。

各校都要制定考核办法及细则，按学期(春学期2月-7月、秋学期8月-次年元月)考核发放。各校可以根据各班的学生数，统筹班主任月津贴，每班50-80元。考核为合格以上等次的，全额发放班主任津贴。考核合格等次以下的，按比例扣除部

分班主任津贴，下一学期不得再聘为班主任。班主任工作量按所在学校教师标准课时工作量的一半，计入教师基本工作量。

3、教师考核。

考核共计100分，其中工作量30分、工作表现30分、工作成效40分。各校应采取学校考核小组考核、学科组考核和所教学生评教等相结合的方式，根据县教育局教人〔20-〕34号文件2考核指标要点考核。具体如下：(1)校长的工作量，以本校教职工平均工作量为基数进行计算。学生数在200名及以下的学校校长，计个工作量，20-450名学生的学校校长计个工作量。(2)其它职位人员的工作量，以本校校长的工作量为基数进行计算(以最高工作量计算，不重复)。副校长、教务主任以个工作量计算；党组织和少先队等负责人员以工作量计算；教研组长以个工作量计算。(3)控流保学工作纳入绩效考核范畴，并作为重要指标之一。

各校可量化所有岗位的周工作量，全体教职工周工作量相加，计算出周工作量总和，除以教职工总数，计算出教职工周人均工作量。教职工周实际工作量除以学校教职工周人均工作量乘以工作量得分，即为教职工工作量的得分。

4、其他人员考核。

(1)、小教办工作人员和报账员：采取中心校考核组考核和各校校长及教师代表民主测评相结合的方式，根据师德表现、出勤、工作量、工作实绩等核算。

(2)、考核本年度中退休人员，依据退休文件、实际在校工作的时间和工作情况，据实核算。

(3)考核本年度中新增人员，根据上岗报到时间和工作情况，据实核算。

(4)、资料员津贴： 4大片的4个资料员，每人每年按要求完成任务者，补贴800元，完不成任务酌情扣发津贴。

5、设立奖励基金。

从奖励性工资总额中按每人每月提取5%，作为奖励基金，对考试、教研、竞赛等工作成绩突出的学校和个人，给予奖励。对全乡性集会缺席、活动和比赛不参加者，每次扣30至50元，打入本基金。

(三)奖励性绩效工资分配

奖励性绩效工资的考核发放主要参照因素：(1)在校学生数、班级数、平均课时量，其中，学生数为最要因素。(2)照顾偏远村级小学、教学点及特殊岗位。(3)教育、教学、教研成果。(4)兼顾现有教师数及实际教师需求数。中心校继续按照教师数占一半，班级和学生数占一半的比例，将奖励性绩效工资总数核算到校，再由学校根据本校绩效工资的分配方案，进行分配。

五、考核等次确定

考核结果分为优秀、合格和不合格三个等次。各等次的比例，应按绩效考核得分从高到低依次划定，优秀等次的比例适当向一线教师倾斜。有违反师德行为和没有完成正常的教育教学业务或不能履行正常工作职责的，直接评定为不合格等次：

教职工对绩效考核结果有不同意见，可通过正常渠道向学校或教育主管部门申诉。

六、考核结果使用

1、 教职工绩效考核结果作为绩效工资分配的主要依据，并作为岗位聘用、职务晋升、培养培训、表彰奖励和年度考核

等方面的重要依据。

2、 教职工绩效工资分配，以工作绩效考核结果为依据。每位教职工的工作考核得分相加，得到全校教职工工作绩效考核得分总和。全校绩效工资总量除以全校教职工工作绩效考核得分总和，得到的分值，分值乘以教职工工作绩效考核得分，即为教职工个人应得的绩效工资额度。

3、病、事假及进修期间等不在工作岗位人员，一律不享受奖励性绩效工资。

计划考核表篇二

__年度“大一”第二学期在校期间我的工作计划(卫生委员工作计划)，现将这个学期工作计划如下：

一、求真务实，努力开创自己工作新局面

去年下半年，通过了自己努力的争取，很荣幸能够获得在团总支的一名额——“团总支干事”通过了团总支开展的几次例会及晚训，让我深刻体会到了团总支就是一个大家庭；自己必须具有凝聚力，奋发图强、求真务实的工作作风，脚踏实地的做下去，坚持自己的准则；去年下半年，通过了上级下达的指示任务，经过了自己的努力，自己认真完成了各项工作任务，争取获得上级领导的好评。

认真听取上级领导的命令指示，努力认真完成各项工作任务；服从领导的安排，自己要做到一切从实际出发，实事求是、脚踏实地，努力做好自己干事的本职工作。

二、服务全局，努力做好班级工作

新的一学期，通过自己的努力争取，有幸获得了一名班委名额——“卫生委员”卫生委员虽苦虽累，但来自农村的孩子，

来自农村的我，相信一定能够抗得过去的，做得很好；常言道，“万事开头难”但努力了尽力了一定能够顶得过去，做得非常出色；本来打算这一学期争取让自己的班级获得两个“星级寝室”名额，可是标准要求太高了，名额有限，最终才获一个名额，作为卫生委员的我，自己感到有点内疚，对不起大家！不能很好地带领大家做好宿舍卫生，这是我的不对，自己存在的不足；以后自己争取严格要求自己，做得更好，带领大家做好宿舍卫生，努力做好班级的工作，要求别人做到的，自己要必须首先要做到，以身作则，做好自己的本职工作，为我今后进一步在班级开展工作奠定了良好基础。

三、着眼未来，努力做好自己的本职工作

青年是世界的未来，也是“中国梦”的实干者；努力做好自己的本职工作，也是等于夯实了团体友谊的基础，确保了团体友谊的未来；去年下半年，经自己积极的推动，班集体的卫生有所改善，不像刚来的时候那样，随随便便，我行我素；通过自己的努力争取，上级领导给予了我几项工作任务，关于活动的策划书、工作总结以及额外任务安排等；这几项工作任务的成功完成，这对于我的兴趣和了解，必将大有益处。

去年下半年，自己虽然取得了一定的成绩，但也深感做得还不够好，离老师和同学们的期望还有相当的差距；在今后的工作中，我将着力解决好以下几个方面问题。首先是加强自身自我的管理，学会反省，学会学习他人的为人处世；自己虽然才是个干事卫生委员，要多与老师学长同学们交流沟通，学习他们的为人处世，努力提升自身的综合素质；其次，加强自身的工作力度，严格要求自己，做好自己的本职工作；今后应利用各种活动工作，加强与老师同学等相关人员沟通联系，建立一定的友谊，为以后工作更好地开展打下基础。

时间过得真快，一转眼“大一”的生活就这样默默而过啊！没有留下太多的痕迹，新学生一下子就变成了旧学生，时光难料，而人生更难预料，青春说走就走了，真让人不知所措，

高深莫测！

自己的计划自己一个人来承担，无需多言；“良好的开端是成功的一半！”机会是把握在自己的手上，有时候付出了并不一定获得回报，但只要努力尽力了也无悔！

以上计划，如有不当，请指正。

计划考核表篇三

党的十八大以来，随着^v^对纪律检查工作的重视程度不断加大，国有企业纪律检查工作不断增强，党风廉政建设明显好转，但也还存在如制度建设不完备、监督执纪不强等薄弱环节和不足，影响企业的科学发展。切实加强国有企业纪律检查工作，为深化改革提供强有力的政治保证，是当前亟需解决的现实问题。

(一)对纪律检查工作不够重视

多数国有企业对党风廉政建设重视程度不够，片面地认为党风廉政建设是国家行政机关的事，和企业关系不大，重经济指标、轻党建的思想认识在一定程度上不同程度存在，在机构设置、人员配备等方面投入不足，一定程度上影响了纪检监察工作的深入开展。

(二)监督执纪不严，存在“宽松软”现象

一些国有企业执纪不严，对监督执纪问责过程中发现的问题，往往采取大事化小、小事化了的处理态度，有的单位领导怕自爆“家丑”，对纪检部门检查出来的问题避重就轻，打擦边球，甚至还存在领导干预纪检办案等违规现象。

(三)制度建设不完备，廉政风险防控力度不足

很多国有企业在党风廉政建设和监督方面缺乏行之有效的制度措施，监督执纪无章可循、无法可依；岗位廉洁风险防控体系建设不完善，防控措施不健全。

(四) 人才队伍建设需加强

大部分国有企业纪检监察队伍都是通过转岗等形式调整到纪检岗位，人员队伍素质参差不齐，缺少专业培训，履职能力急需加强。

(一) 以落实“两个责任”为重点，全面加强党风廉政建设责任制

近年来，查处的国有企业腐败案件告诉我们，反腐没有“禁区”，也没有“盲区”，十八届中央纪委六次全会提出的“两个没有变”、“四个足够自信”，表明了^v^治理反腐败的坚强决心。加强国有企业反腐工作，一方面，要落实好党风廉政建设责任制。国有企业党委要强化不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，进一步加强组织领导，细化责任，层层传导责任压力，以强烈的担当意识扛起抓经济建设和党风廉政建设两副重担，有效防范廉洁从业风险。纪检部门要深化“三转”要求，明确监督职责和内容，增强相对独立性和权威性。纪委书记不能参与企业业务分工，要集中精力干好主业，切实抓好监督工作，及时发现反腐倡廉工作中存在的问题。切实加大责任追究力度，坚持“一案双查”，对违反政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。另一方面，要健全完善组织架构。要结合企业特点，加强纪检力量建设，在权力集中、资源富集和行业敏感度高的基层单位设立好专职纪检干部，切实加强基层纪检领导力量，强化基层单位纪律检查力度。

(二) 综合运用“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面

国有企业要坚持把严明纪律体现在日常管理监督中，真正把纪律和规矩挺起来、严起来、执行到位。首先，要坚持全面。对涉及企业的所有纪律、规矩和制度执行情况都要严格审查，对企业所有党组织和党员干部的行为都要严格监督，对所有违反纪律、规矩和制度的问题都要依纪处理，切实把纪律管到位。其次，要坚持从严。用党章党规党纪衡量党员干部行为，一把尺子量到底，严格审查，对违反纪律、规矩和制度的严肃处理，绝不姑息，让纪律回归“铁”的属性，使“纪律坚如铁，谁碰谁流血”，倒逼广大党员真正敬畏纪律、遵守纪律，言有所戒、行有所止。再次，要实践运用好“四种形态”。要善于“抓早抓小”，加强对党员干部的日常监督，发现苗头马上管，该红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，防止小错酿成大错，好同志沦为“阶下囚”。

(三) 健全完善制度，堵塞管理漏洞

加强国有企业纪律检查工作，最根本的是加强制度建设，用完善的制度规范解决纪检监察工作中可能面临的深层次问题，降低企业经营风险。一是制定和完善管理制度。在企业经营管理、国有资产监管、工程项目跟踪监督、产权转让等方面，加强企业内控机制和风险防范机制建设，规范管理流程，严格权力运行，形成程序严密、制约有效的制度体系。二是实行厂务公开制度。通过监事会、工会、职代会等机构和公示制度，让权力在阳光下运行，重点公开干部选拔任用、财务管理、重大项目建设及干部职工切身利益的事项，让干部职工参与民主决策、民主管理，自觉接受社会和群众监督。三是建立信息监督制度。通过设立党风廉政意见箱、电子信箱、热线电话、召开座谈会、发放征求意见表、深入基层调查研究等方式，就党员干部在思想作风、工作作风、廉洁自律、经营管理等方面广泛征求意见和建议，发现问题及时做出调整和处理。四是构建符合本企业特点的廉洁风险防控管理体系。围绕企业的核心业务和流程，认真查找岗位职责、业务流程、制度环境以及外环境等方面可能发生腐败的风险点，建立与纪检、审计、财政等部门相配合的日常监管机制，重

点对工程建设招投标、大型采购等方面进行事前、事中、事后全程监督管理。

(四)加强队伍建设，提高履职能力

人才兴则事业兴，只有高素质的人才队伍，才能促进纪检监察事业的顺利开展。加强队伍建设，一是要选准配强纪检队伍。要把讲党性讲原则、勇于担当敢于负责的优秀干部选拔充实到纪检队伍当中，提高纪检队伍的执行力、战斗力、担当力。二是要强化理想信念教育。积极开展理想信念教育、党的优良传统和作风教育、反腐倡廉法规制度教育和道德修养教育，引导各级纪检干部树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。三是要加强业务知识的培训。在培训的对象选择上，要以纪检监察领导干部和业务骨干为重点，同时对新任纪检监察领导班子成员进行任职培训。在培训内容上要以能力素质为导向，着力提高纪检监察干部服务、保障和促进科学发展的能力，维护企业和谐稳定的能力，有效防治腐败的能力。在培训方式上要综合运用讲授式、研究式、案例式、体验式等教学方法，着力提高教育培训质量。

计划考核表篇四

以“创先争优”活动为契机，结合新医改相关要求，进一步为群众提供安全、有效、价廉的医疗卫生服务，提高全镇人民健康水平，推进卫生事业全面、协调、可持续发展。

围绕“改善民生、服务健康”这一目标，按照国家“建立健全覆盖城乡居民的基本医疗服务卫生制度”、“进一步促进城乡居民人人享有基本公共卫生逐步均等化”的要求，努力发展卫生事业，全力服务健康，倾情造福人民，进一步促进社会和谐稳定。

1、继续深化医疗质量管理体系，全面推行医院院务公开，积

极推进单位绩效工资制度改革，全面实施国家基本药物制度。

1、医疗保障体系。进一步完善新型农村合作医疗制度，保证参合率达95%以上，进一步提高合医经办人员素质，有效控制医药总费用的不合理增长，让参合群众得到更多的低价优质的医疗服务；进一步完善城镇职工、城镇居民医疗保险制度，扩大医疗保障体系覆盖范围。

2、公共卫生服务体系。实施建立居民健康档案、健康教育、免疫规划、传染病防治、儿童保健、孕产妇保健、老年人保健、慢性病管理、重性精神病患者管理等11类国家基本公共卫生服务项目，定期开展65岁以上老年人检查、3岁以下婴幼儿生长发育检查、孕产妇做产前检查和产后访视活动，为高血压、糖尿病、精神疾病、艾滋病、结核病等人群提供防治指导服务。

3、医疗服务体系。加强医院基础设施建设，努力达到医院标准化水平，使医院发挥最大效益，做到功能突出、流程合理，优化就医环境。

1、目标管理：建立和完善以服务质量和服务数量为核心、以岗位责任与工作绩效为基础的综合目标考评办法，强化对各科室的目标管理。结合基本公共卫生服务均等化的要求，对全年目标任务进行细化分解，落实人员，明确责任。

2、过程管理：

一是坚持“三重一大”事项民主决策、科学决策，重大事项须经院务会、职代会讨论通过后实施，坚持民主科学管理，认真落实各项规章制度，做到事事有安排、件件有着落。

二是全面落实首诊负责、医师查房、病例讨论、会诊、医疗安全、医患沟通等16项核心制度，做到人员到位、流程科学、记录准确、资料规范。

三是结合岗位设置运行机制改革，完善运行机制。

四是严格执行财务内控制度，科学编制收支预算，以收定支。

1、加强项目建设工作□xx年改造院坝、花园，门诊楼一、二楼装修。

2、抓好医疗体制改革工作：一是继续完善绩效工资改革工作；二是加强国家基本药物阳光采购工作；三是加强专业技术队伍建设工作。

3、加强均等化服务工作：按照xx年均等化实施方案要求进一步加强国家11项基本公共卫生项目工作。

4、积极开展乡村一体化管理工作：按照乡村一体化管理实施方案进一步加强村卫生站管理工作。

1、深入开展爱国卫生运动。配合城乡环境综合治理工作，加强责任范围内环境卫生整治，绿化、亮化、美化患者就医环境。

2、进一步加强行风建设。积极开展医德医风考评、民主评议行风工作。

3、加强红会及献血工作。继续深化“博爱万人行”爱心活动，争取完成无偿献血计划任务。

4、严格按照“五专”要求，加强毒麻药品、精神的药品的管理和使用，对特种设备进行检修并按照规定适用，加强安全生产。

5、加强廉政建设。认真落实“一岗双责”，与各科室签订《党风廉政建设责任书》，同时认真抓好党建和精神文明建设、计划生育等工作。

计划考核表篇五

序号 1 2

考核内容

量分标准及 考核办法

2 次。

看记录 5 看记录 5

每年向党组织专题汇报工会工作不少于 提案率较高。

年初有工作计划，年终有工作总结。 做好分管工作无差错。
(接送和门卫)

每年至少召开一次教代会或教工大会，征集、落实

3 4 5

查底稿 5

集中培训教代会代表（或工会小组长）每学期一次。看记录
5 工会不定期刊出学校教工通讯或黑板报， 于2期。

工会向校报寄送信息全年不少于

每年不少

看底稿 5

5 5

7 8

10 条。

调解工作。协调好教职工之间的关系，及时处理出现的问题。

9 10

工会各种档案健全(按教育工会档案要求)

听汇报 10 组织女教工、青年教师和离退休教职工活动，每年不少于 2 次。

认真负责一年一次的民主评议工作，民主气氛浓，评议效果好。

听汇报 5

12 学校工会经验评是合格教工之家。

积极完成上级工会、学校党组织布置的各项任务，

13 积极支持学校行政、教育改革等各项工作，工作有创造性。

法权益。

热心为教职工办实事、好事，努力维护教职工的合法权益，有实际例子

5 10 15 完成学校领导安排的其他工作。

计划考核表篇六

序 号

考核内容

1 2

按学校规定正常上下班，履行正常的请假手续。

学期初制定切实可行的工作计划，能够按照计划要求认真落实；期末有按照计划要求的学期工作反思总结。

5 10

负责招生基础资料 and 数据的统计、整理、上报、归档及保管，并协助财务科做好报名费的收缴工作。

4 5

负责招生宣传、咨询、报名及生源市场开拓。

5 15

负责组织新生报到相关手续的办理和新生报到数据

的综合统计分析工作，并及时将有关数据材料送相关部门。

计划考核表篇七

张寨镇卫生院在镇党委政府和上级主管部门的正确领导下，在全院职工的共同努力下，以新时代中国特色社会主义思想为指导，积极开展医德医风、疫情防控、预防保健、健康脱贫等各项工作任务，取得了前所未有的好成绩，现汇报如下：

（一）医疗工作开展情况：2020年即将结束，卫生院各项工

作稳步推进，业务收入稳步增加，实现了年初既定计划，卫生院强化管理措施，加强医疗、护理质量及院感管理，以十八项核心制度为抓手，严格落实医疗质量及医疗安全，不定期督查医疗核心制度落实情况，规范病历书写，建立健全护理质控体系，2020年卫生院派出规培人员3名，新招特岗人员1名、编内管理人员5名。

高血压管理人数4729人，体检4259人；

精神病管理人数217人，老年人管理人数5065人，体检4558人。总签约人数12753人。

（三）疫情防控工作：卫生院实行封闭式管理，入口处设测温门，预检分诊，发热病人严禁入内，充分运用安康码，做好就医患者行程查询验证，落实核酸检测工作，对卫生院全体职工和新入院患者进行核酸检测，对卫生院全员培训新冠病毒核酸检测采样培训，储备疫情防控物质。

为村卫生室配套办公设施等共35万元，卫生院新配备了动态心电图□dr□四维彩超、全自动生化分析仪、多普勒等设备。

（一）积极学习新医保政策，努力转变思想，继续落实药品零差率，让利群众；

加强医疗质量管理，严格落实各项规章制度，加强监督，定期开展医疗质量督查，不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，切实减轻群众就医负担。

（二）严格落实新冠疫情常态化防控工作，做到早发现、早隔离、早诊断、早治疗，抓好基础免疫和冷链运转，认真完善公共卫生服务考评标准，完善慢性病管理，做好重点人群年检和随访，深入开展健康教育宣传。

（三）继续发扬勇于创新的办院作风，应多方、积极谋划卫

卫生院新区建设项目，在加快推进卫生院建设的同时，抓好作风建设，深入开展党风廉政建设。

（四）注重人才培养，壮大卫生队伍，制定完善人才培养计划，分批公派进修学习，逐步提高整体业务水平，提高医疗卫生服务质量，增加公益效益，厉行节约，逐步化解2018年卫生院向第一医共体借款100万元的债务。

卫生院对各类规章制度、岗位职责、工作规范、工作流程和各类预案进行了完善，规范了卫生院运行规则，提高了运行效率。近两年卫生院选派骨干医师到二、三级医院进行全科轮岗培训，不断学习新技术，提高业务水平和服务能力，为人民群众提高完善高质量的医疗服务，为提高广大人民健康水平作出积极的贡献。

计划考核表篇八

我校高度重视本次双高普九的验收工作，依据区教育局下发的《县级政府教育工作督导评估要点》文件及迎接双高普九工作的会议精神，结合我校近工作实际，本着把简单事情做精彩的办学理念，确立了实事求是的工作原则和突出重点的工作方法。全校师生全员行动，投入到了迎检工作中，为圆满完成此次迎检工作，特制定本方案。

一、建立双高普九迎检工作机构

（一）迎检工作领导小组及工作职责：

1、领导小组

组长：王雪峰(校长)

副组长：赵新芝(学校书记)

成员：温春艳(副校长)、周喜仁(副校长)、杜俊颖(工会主席)、

梁哲(主任)、周光辉(副主任)、韩丹(大队辅导员)、

孙晓棠(教学副主任)、王冬梅(教学副主任)

职责：

(1)根据上级有关部门的工作部署，组织落实上级有关迎检工作意见。

(2)根据学校的实际情况制定迎检工作方案。

(3)验收各口的迎检工作的准备的情况。

(4)召开专题会议，布置具体工作。

(二)学校具体迎检工作组分工和职责

1、综合组

组长：王雪峰

副组长：赵新芝

成员：温春艳、周喜仁、杜俊颖、梁哲、周光辉

职责：

(1)组织、协调普九迎检各组的日常工作

(2)与上级督导部门联络有关迎检工作的事宜

(3)安排迎检工作中的各项活动和接待事宜

2、文秘组

组长：温春艳

副组长：杜俊颖

成员：梁哲、周光辉、韩丹、孙晓棠、王冬梅

职责：

(1) 负责接收上级有关普九迎检工作的文件

(2) 负责书写学校汇报等文字材料

(3) 负责整理迎检档案材料及材料汇编

3安全组

组长：周喜仁

副组长：梁哲

成员：周光辉、孙晓棠、王冬梅、姚远汉、孙德昌、周婧瑛、刘成华

职责：

(1) 负责学校的整体安全，保证师生在校安全的学习、生活、活动。

(2) 制定各种突发事件的应急预案，确保学校不发生重大安全事故

(4) 负责本次督导检查的安全工作。

4、宣传报道组

组长：赵新芝

副组长：韩丹

成员：杨忠华、陈平、王冬梅、杨威

职责：

(2)通过家长学校、家长委员会专题会议等形式，向家长广泛宣传双高普九迎检工作的目的意义。提高家长参与学校管理的意识。

(3)负责迎检前后的新闻报道工作

(4)负责营造迎检工作的氛围，做好解说工作。（一楼杨威、二楼韩丹、三楼(包括新楼)-王冬梅、四、五楼-韩丹)

8、后勤保障组

组长：周喜仁

成员：刘成华、戴玉春、孙德昌、姚远汉

职责：

(1)负责迎检期间的材料装订所需备品的准备

(2)负责迎检接待期间所需备品。

二、材料任务分解

1、办学条件：王雪峰、温春艳、周喜仁

- 2、队伍建设：赵新芝、杜俊颖、韩丹
- 3、教育教学：梁哲、周光辉、王冬梅
- 4、学校管理：温春艳、周喜仁、孙晓棠
- 5、办学效益：王雪峰、赵新芝

五、实施阶段

a)启动阶段(9月1日9月5日)

- 1、传达学习有关会议文件精神，统一认识。
- 2、制订学校工作规划。
- 3、宣传动员布置学校工作。

b)实施阶段

1、摸底自查(9月6日9月10日)

各实施小组对各自常规工作进行自查。

汇总自查情况书写自查报告(9月20上报)

2、自我补救(9月21日5月31日)

各处室、各小组根据自查情况进行自我补救，力争达标。

3、初检(9末)

做好迎接区、教育局检查的准备工作。

4、整改(10月初)

根据区检查提出的问题，逐一落实责任，提出完成任务的时间，做好查缺补漏工作。

c)迎检阶段

(1)做好迎接上级检查团检查的各项工作，接受上级检查团检查。

(2)总结工作。

三、工作措施

1、加强领导。将迎检工作纳入到学校的重要日程中，成立领导小组，明确分工，责任到人，并召开教师大会公布、布置迎检工作，使全校全部行动起来，形成良好的迎检氛围。

2、加强宣传。充分利用广播、墙报、升旗校会、家长委员会等多种形式，向广大师生、家长宣传有关双高普九检查的意义内涵，营造全民理解、支持、参与教育的良好环境。

3、各负其责，认真工作。

在此次迎检工作中，严格按照考核内容和评估标准所涉及内容制订出具体的工作方案，步调一致，按要求准备到位各种迎检材料及各项迎检工作，发挥团队的作用，圆满完成迎检任务。

计划考核表篇九

20xx年乡镇卫生院工作计划(二)

20xx年乡镇卫生院工作计划(三)

在新的形势下，乡镇卫生工作正面临着严峻挑战，如何使卫

卫生院走出困境，是摆在我们大家面前的一个重要课题。经我从事20余年的卫生工作经验和以往5年院长一职的工作阅历，且针对我院实际，谈几点举措和今后的努力方向：

一、当前我院医疗卫生现状

二、造成卫生院生存困难的主要因素

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足，以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能，卫生投入政策不足，硬件设施落后，医疗条件较差，影响了正常防治任务的完成。

(三)乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面：一是运行中存在“以药补医”的现象，药品收入在全部业务收入中占有绝对比重，占%，在现行管理体制条件下，仍靠销售药品来维持医院现状；二是观念滞后，管理落后，人浮于事。卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制，领导层缺少创新意识，管理水平不高，经营机制不活；一般职工安于现状，坐等病人上门服务，仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革，害怕竞争，坐以待毙。

(四)卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在：人员素质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%；高级职称仅有2人(其中有1名于__年1月即将退休)占10%。学历低，技术水平不够高，这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

(五)卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制

度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

(二)工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，__年要重点做好三项工作。一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在__年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作。__年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上所述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全

院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。__年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴；另外受各方面因素影响，医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作

的好坏，关键在于管理。一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性（具体方法待拟定）。二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇，__年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。