

# 2023年法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结(通用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇一

20xx年在县委的正确领导和人大、政府、市法院的有力监督支持指导下，我院采取有力措施，努力解决涉诉信访问题，取得了一定成果。但是，涉诉信访工作的形势依然十分严峻，重复访、越级访时有发生，影响了社会稳定。对此，我们深感责任重大。

### 一、领导重视，真抓实干

一是正视现实，增强做好涉诉信访工作的政治责任感。

我院是涉诉信访案件较多的单位，面对多年来形成的数十起诱因多样、案情复杂、调处艰难的涉诉信访重点案件，我们深感责任重大。为扭转涉诉信访工作的被动局面，维护社会稳定，我院多次召开党组会议和审委会会议，分析形势，剖析原因，研究具体解决措施，从讲政治的高度把处理涉诉信访工作摆上重要日程。

二是明确责任，落实任务。

按照上级有关要求，将所有重点案件分解给每位领导，要求必须做到亲自接访劝返，亲自研究不息诉罢访的原因，亲自进行协调处理，确保所包案件彻底解决。

三是加强督促检查，促进责任落实到位。

为改变领导包案中只动嘴不动手、假包虚包的问题，我院制定了领导包案责任制，每月都定期听取情况汇报，制定彻底解决问题的措施，检查督促工作落实。同时，按照责任倒查的要求，对解决问题不力的案件责任人进行通报，确保了大多数重点案件经过包案领导艰苦细致的工作而息诉罢访。

## 二、健全制度，完善机制

针对涉法涉诉访案件不断呈上升趋势的局面，我院立足本职，以提高案件质量，突出社会效果作为信访工作的切入点，努力加强制度建设，健全完善信访工作机制。

### （一）始终把信访工作作为重要事项来抓。

分析当前法院信访工作面临的形势和任务，提高认识，统一思想，在坚持依法处理信访工作这个前提下，增强政治意识、大局意识和责任意识，改进工作作风，强化信访工作责任制，坚持“一把手负总责，主管院长具体抓”的原则，落实信访工作的管理责任制。同时，将信访工作纳入法院党组的重要议事日程，研究解决重大的信访问题，定期分析信访工作形势，切实做好新形势下的信访工作。

一是完善信访接待网络。做到有访必接，接访必处、处访必果的效果。围绕信访接待工作的特点，逐步完善以院长接待日为龙头的信访接待网络。除此之外，对群众来访要求领导接见凡属合理的，院领导均亲自接待，接待时真诚相待，生人熟人一视同仁，使有理、无理的信访都能及时公正妥善处理。

二是落实信访责任制。把信访工作落实到法院干警的岗位职责中，形成以院长领导、立案庭为调控中心，各审判庭广泛参与的、紧密联系其他信访部门的立体信访网络，做到一级

抓一级，层层抓落实。对上级交办的涉法信访案件，实行院领导成员包案制，责任到人，一包到底。

## （二）制定基础性制度。

根据辖区内涉法信访工作的实际，按照各负其责、权责相衡、注重长效的基本思路，在对涉法案件的成因、特征进行深入调研和反复讨论的基础上，经过对各项信访工作制度进行梳理、整合。编印下发了《关于处理涉法涉诉信访问题的意见》、《信访接待制度》等制度，明确了法院信访工作的基本原则、组织领导、工作内容、职责范围、责任追究等内容，对全院的信访工作进行了全面规范和指导，建立健全了制度体系。

其中，重点改革了院长接待日制度。以往的院长接待制度在实际运行当中存在着一定的缺陷，常常造成接待盲目、接待重复等现象，降低了院长接待日的实际功能和效率。针对这一情况，我院将院长接待日制度做了必要的调整和修改，采取更加灵活的形式，着重在增强目的性和实效性上下功夫，根据不同类型的案情，按程序和院长分工接待。

一是将被动接访变为主动接访。院长接待日为每周三的固定时间，采取预约制，通过大荧幕通知当事人，定时间、定地点接待上访人。

二是变盲目接待为有序接待。所有上访人、信件均由信访接待员登记，接待后认为应当由分管院长接待的，请示并报分管院长。

三是变单一主体为多主体接待。院长接待中根据不同情况，必要时同该案相关的庭长及具体办案人共同接待上访人员，提高接待效率。

## （三）建立完善农民涉法信访预防、快速反应等长效机制。

建立预防控制机制，防患于未然，将涉农案件中的矛盾化解在萌芽阶段。办案人员要善于从农村发生的各种执法活动、刑事案件、民事纠纷案件和信访举报中，发现影响稳定农村社会的不安定因素，将有关信息汇总分析，有重点地排查调处，变被动为主动，实现信访工作关口前移，将矛盾纠纷就地及时调处化解。要建立快速反应处置机制。

一旦发生农民涉法集体信访、群体性突发事件，办案人员要在第一时间赶到现场，采取相应的措施，妥善进行处理，坚持耐心说服、积极疏导的理念，防止矛盾激化。

#### （四）切实解决重信重访问题。

群众多次来信来访，必然是要求解决的问题没有得到妥善处理，对上访老户包案到人，对于应由本院处理的问题，尽快了解情况，发出督办函，由承办人拟定解决措施，限期处理，不能立即处理的写成书面报告，由信访人员书面回复信访人处理情况；对法院已处理，但仍反复缠诉的来信来访者，认真开导，做好说服解释工作。

### 三、创新举措，务求实效

今年以来，我院坚持更新理念，创新工作机制，以源头预防为主要抓手，努力破解涉诉信访难题。截止至7月，我院共处理涉法涉诉信访案件31件（其中重信重访20件），已办结回复18件，13件正在处理过程中。

#### （一）强化案结事了意识。

案结事未了是涉法涉诉案件产生的主因素，以案结事了为办案原则，积极开展判后释疑、延伸服务等工作，促使当事人服判息诉息访。

#### （二）创新工作举措。

一是将涉法涉诉案件纳入档案化管理范围。按照诉讼案件档案管理的要求，专门印制信访案件卷宗，依照案件处理流程，对办结案件进行装订。

三是完善接访登记、记录制度。对每一位来访当事人或群众均进行登记，涉及到反映问题的，第一时间通知主管领导和办案人进行现场处理，由接待人员对处理过程进行详细记载。

### （三）狠抓源头预防。

狠抓案件质量，从源头上减少涉诉信访案件的发生。进一步加强审判质量管理，加大案件质量评查力度，坚持案件质效一月一通报，一季一分析，半年一讲评，年度一总结。贯彻“能调则调、当判则判”的原则，逐步提高调撤率，截止到七月份我院民商事案件调解撤诉率达到69%以上，有效地控制了信访案件源头。

### （四）认真对待初次来信来访问题。

实践证明，初次来信来访问题解决不好，会导致一些当事人由“信访”变为“来访”，由“初访”变为“重访”，由“逐级访”变为“越级访”，严重扰乱信访工作秩序。努力提高信访工作的质量和效率，实现接待、登记、答复、处理一条龙的岗位责任制，力争将初信初访问题解决在萌芽状态，形成信访工作的良性发展的局面。

## 四、解决涉诉访的经验和教训

### （一）处理涉诉信访工作的经验

#### 1、紧紧依靠县委领导和人大、政府的监督支持。

涉诉信访是十分复杂，调处难度大的突出问题，紧紧依靠县委的正确领导和人大、政府的有力监督支持是扭转被动局面

有力保障。

一要按照县委、政府的统一安排部署，抓好措施的落实，确保重点案件妥善调处，及时化解。

二要及时将法院处理涉诉信访工作中遇到的实际问题和困难向县委汇报，主动与政府沟通情况，提出妥善解决的建议，按照县委和政府的具体部署攻坚克难，及时调处化解一批重点案件。

三要与属地党政机关相互配合，及时做好调处和稳控工作。

## 2、坚持以人为本。

要按照有理推定的原则，对每起案件深入研究分析上访的诉求，找准上访的原因，理清是非曲直。对有理访或合理部分，要加大解决力度，采取司法救助，人文关怀等措施，促使上访人息诉罢访。

## 3、提高司法能力。

一是努力提高案结事了的能力。在处理案件中，按照调解优先的原则，能诉讼调解、执行和解的案件尽努力进行调处，减少因对裁判不服引发的新访。

二是努力提高减少质量瑕疵的能力。一些涉及上访人的案件虽然实体处理没有错误，便由于办案人工作作风不端正，工作不负责任，出现案件质量瑕疵，引发上访。要严格审判管理和监督，从细微处入手，限度减少质量瑕疵。

三是增强处理复杂矛盾的能力。前题是要坚定信心，克服厌战情绪，攻坚克难，为处理复杂矛盾奠定坚实的思想基础。要把执法的法律效果与社会效果相统一，增强预防涉诉访的警觉性，采取有效措施防止新访发生，尽快使老访息诉罢访。

四是增强程序引导能力。要通过程序引导，使上访人从访为诉，减少越级上访和非正常访发生。

#### 4、落实责任制和追究制。

要按照信访责任制的要求，坚持一把手负总责，谁主管谁负责，谁办案谁负责，把重点案件的责任落到实处。要严格落实信访责任追究制，对工作不负责任，违法裁判等原因引发的信访问题坚决追究政治责任和经济责任，增强责任人的危机意识。

### （二）处理涉诉信访工作中吸取的教训

#### 1、从源头上消化和遏制涉法信访问题力度不够

个别干警没有充分认识涉诉信访工作是一项艰难而复杂的工作，大局意识、司法为民意识、责任意识不强，切实把信访工作贯穿到审理案件的每个环节，稳定当事人情绪，及时化解矛盾工作力度不够。办案人遇有信访苗头的案件不能及时汇报。对有闹事苗头的信访案件，信息不畅通，沟通不及时，没能把信访事件消除在萌芽状态。

#### 2、对处理信访问题增加的法院负累估计不足

多数上访者情绪激烈、言行偏激，违法行为时有发生。有些人为了达到个人目的，以各种手段对法院施加压力。他们串联、聚集，穿状衣，下跪、哭诉，静坐，围堵法院和其他国家机关大门，拦截领导干部车辆，围攻法院工作人员，严重干扰了人民法院和其他国家机关的工作秩序，影响社会稳定。以各种手段相威胁，谩骂、攻击甚至伤害接访人员。

这些人虽经各级各部门耐心地反复做工作，但仍屡访不止，已成为一大社会问题。他们耗费了法院大量人力、物力、精力，使正常信访工作受到很大干扰，同时极大地增加了法院

在处理信访问题工作中的经济负累。

### 3、对无理闹访、缠访人员制裁力度不强

未能坚决制裁违法信访。对无理访，数年缠访的分析原因，理性处置，耐心劝其息诉的同时，对没有达到个人目的而无理取闹，蓄意煽动，抵毁法院形象，诽谤法官的无理上访人的依法制裁不及时，对其他无理上访人没能起到警示作用。

## 法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇二

### 一、提高认识，统一思想，努力营造大信访工作格局

面对严峻的涉诉信访形势，我院领导班子和全体干警不是埋三怨四，止步不前，而是审时度势，迎难而上。积极在提高认识，统一思想上下功夫。通过对全国、省、市信访工作电视、电话会议及中院信访工作会议精神的学习、宣传和贯彻，努力强化干警的全局意识、忧患意识、严格执法意识和信访工作做得好坏的得失意识，增强做好信访工作的责任感、压力感和使命感。

做到从思想上解决问题，实现信访工作人人有责任、人人有担子。形成全院上下，全区上下，全市法院系统上下信访工作一盘棋的工作格局。

构筑了互通信息，分工合作，上下左右联动、齐抓共管的信访工作平台，克服了我院孤立处理信访问题的被动局面，促进了法院大信访格局的建立；四是划分一份责任。按照信访工作“谁主管，谁负责，分级负责，归口办理”的原则，以及《信访办工作总结》、信访责任倒查制的规定，归口管理、责任到人，违者必究，究者必果；五是确立一个目标。即通过不懈努力，实现我院信访工作“一大一小”的工作目标。

### 二、建立健全信访工作机制，有序开展涉诉信访工作



建立健全信访工作的长效机制，是做好这项工作的核心，我们：

一是进一步调整充实了以院长为组长的信访工作领导小组，常务副院长分管立案信访工作，加大协调力度，并明确了分工合作和责任承担方式，开展日常工作，以组织统领人。

二是层层签订了信访目标责任书，量化、细化责任，以目标衡量人。

三是实行信访领导小组例会制度。每周一上午召开，听取案件汇报，研究部署一周信访工作，从未间断，继续坚持周二院长接待日制度，并实行随时接待、随时转办，落实首问负责制，用制度约束人。及时处理了一大批初信初访案件，信访当事人比较满意；四是制定了我院信访工作实施细则和处置突发性事件预案，从人力、物力、财力上给以保证。

### 三、突出工作重点，狠抓各项措施落实

注重调解。首先是重视大调解，即加强与村委会、办事处、司法局、公安派出所等调处部门的沟通，加强联络，互通信息，共同做好民调工作，把大批民事纠纷化解在基层。其次是抓好我们诉讼过程中的调解，调解率达到70%以上，以调解的方式定纷止争。

加大督促力度。主要措施是信访案件一旦被登记造册，就紧紧盯住不放。立即明确主管领导和责任人，每周一例会上院长坐阵，跟踪问效，研究制定措施，督促落实，定期结案，这一制度受到区政法委很高的评价。

宽严并举抓信访。宽，即对有序来访的群众在态度上要宽、要热情，要认真听取他们的诉求，并千方百计解决他们的问题。严，即对接待人员要求要严，对当事人要做到进门热情，走有答复，接待有记录，查时有档案。

加强与区委、政府的信访信息沟通，对重大信访案件或有集体上访苗头的案件，我们每周二在区联席会议例会上汇报，努力争得区委的支持，并由区涉诉信访工作组督办协调解决。区委对我院的信访工作给予了高度关注和支持。

我院涉诉信访工作虽然取得了一些成绩，但还存在许多薄弱环节，如在制度建设方面与中院的要求和兄弟法院相比，还有许多不健全的地方，还有许多需要学习的东西。个别干警的责任意识还不强，新的涉诉信访案件还时有发生。处理疑难信访案件的办法还不多，需要进一步实践和探索等等。

在今后的工作中，我们将努力予以克服。在初步形成的大信访格局下，以“十九大”精神为指导，发扬求真务实，连续作战的作风，学习先进，总结经验，记取教训，把我院的涉诉信访工作做得更好、更有成效，使之不断迈上新台阶。

## 法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇三

### 一、思想政治

我只是一名普通的办公室干部，工作繁重，而取得的成绩却不如业务科室那么明显，但我始终以实际行动践行共产党员标准，接受任务从不拈轻怕重，患得患失，遇到困难从不怨天尤人，退避三舍，完成工作从不瞻前顾后，虎头蛇尾。

### 二、计算机及网络管理工作

我的岗位是计算机管理员，计算机管理是最重要的本职工作。

我院现有打印机52台、计算机69台、服务器2台、交换机9台、防火墙1台、光端机2台、路由器3台、电子签章系统4套，硬盘录像机2台，监控摄像机31台，各种故障层出不穷，日常维护工作异常繁重。

在计算机及网络安全管理上，我总结经验，抓住重点，首先对数据交互最多的文印室计算机加强安全防护，及时备份，其次对各庭室计算机定期升级杀毒软件，清理垃圾，有效遏制了木马病毒在本院的传播。迄今为止，我院未发生计算机网络安全事故。

12月15日，我院28台20\_\_年前购置的计算机升级内存，计算机运行速度大大提升，使用寿命相对延长，有效缓解了我院当前计算机数量相对不足的矛盾。

12月20日，我院内网安装《中国审判法律应用支持系统》，三级专网价值和功能得到进一步体现，同时降低了法官与书记员上外网查询法律法规条文的概率，计算机与三级专网网络安全得到进一步保障。

### 三、内外网电话管理工作

我院现有外网电话55门、外网电话机67台，有内网电话45门，内网电话机45台。随着使用时间的延长，电话机与线路都会出现各种故障。且由于我院电话机均为质量一般的低价机，故每月平均故障多达4起。至12月23日止，全年共送修电话机51台，更换语音模块13个。维修有效节约了我院经费支出，保障了正常的语音通讯。

### 四、文印设备及会议设备管理工作

裁判文书的印刷质量与效率关系到法院审判业务的正常开展。今年以来，我全力保障文印室计算机、打印机、一体机和复印机的运转。对文印室计算机系统进行过重新安装，加强安全防护，定期备份。对文印室打印文书的瑕疵进行仔细分析，准确排除打印机故障。我院数码印刷机自20\_\_年使用至今，因印刷负荷重，年限渐久，大小故障频发，但经过故障排除和细心保养依然顺利完成了各类文书的印刷任务。

从6月始，文印室只接收各庭的文书进行排版与印刷，不再负责打字。但文印室仅有一名文印员，因此工作量仍然较多。为此，我根据《常用文书样式汇编》“第七章裁判文书制作技术规范”制作了“裁判文书自动排版工具“，大大减少了文印工作量。

此外，我加强了对文印消耗的统计，以督促各庭提高裁判文书制作的质量，减少因错误重印文书的次数。

20\_\_年，全年共召开视频会议16次。由于严格按联调要求检查视频会议设备及线路，每次视频会议本院会场均能准时开机。我通过钻研学习，熟练掌握会议室音视频设备使用技术，在设备不断增加的情况下，改善工作台和线路环境，总结功放和调音台旋钮推子调节技巧，有力保障了会务工作。

#### 四、内外网电子收发文管理

20\_\_年，本人共接收玉林市oa系统公文140件，高院内网公文14件，每一件均及时接收、登记、打印和处理，无一件延误。

#### 五、邮递管理工作

本人负责法院专递与挂号、平邮的日常管理工作，负责根据ems详单核对法院专递每月结算，共纠正ems方邮费计算错误3起。

#### 六、其它工作

另外，本人负责了led电子公告屏管理、重大事件活动摄像摄影和部分办公用品购买，均较好地完成了工作。

#### 七、缺点与不足

由于办公室工作与计算机管理工作琐细、繁芜，我在工作上明显缺乏辨别轻重缓急，统筹兼顾的意识和方法，工作态度缺少稳重感，容易出现手忙脚乱，顾此失彼的情形。在法律知识的学习上，我虽然有所重视，但时间分配不足，效果不佳，和其他同事的学习成果相比，我感受到了前所未有的压力。今后如何更好的工作和学习值得我去进一步思考。

如白驹过隙，一年的光阴转瞬即逝，回顾得失，我感慨万端，要成长为一名党和人民满意的法院工作人员，我还需倍加努力。为此我将在领导的关注，同事们的帮助下，进一步加强学习、努力工作，不断争做多方面的表率，为法院工作，为法制建设，为构建和谐社会的作出自己应有的贡献！

## **法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇四**

为切实加强综治工作领导和明确责任，我院专门成立了综治委员会领导小组以及综治领导小组和办公室，确保了人员配置到位、职责权划分清楚；院党组把综治工作纳入重要议事日程，年初与其他工作一起研究部署，并贯穿于审判、执行工作的始终；领导班子高度重视立案前的信访接待，依法及时受理案件，公正合理的审理裁判，及时高效的执行工作，力求政治效果、社会效果与法律效果的统一。

强化民事审判职能，重在促进经济发展。全年共受理民商事案件2211件，结案1949件，结案率达88.2%。为促进县域经济持续、快速、健康发展，我院加强诉讼调解工作，主动服务项目建设，为“全国科学发展百强县”保驾护航。

强化刑事审判职能，重在维护社会稳定。全年共受理各类刑事案件310件449人，审结284件455人，判处刑罚413人。为巩固“全省平安县”、“全省社会管理综合治理先进县”，我院始终保持“高压”态势，秉着审判节奏坚决从“快”、定罪量刑坚决从“重”、办案手段从“严”、司法保障从“实”的四字方针，实行铁的手腕和措施，保证了黑恶犯罪团伙判

处有期徒刑以上刑罚率达80%以上。

强化行政审判职能，重在推进法治建设。全年共受理各类行政案件144件，结案144件，结案率达100%。其中，对于房地产征地、拆迁、食品卫生等方面的行政案件重点予以突破，为推动“xx”建设做出了突出贡献。

强化执行工作职能，重在建立长效机制。“执行难”问题长期困扰法院工作，是人民群众反映强烈、社会各界关注的热点问题。今年我院配齐配强执行力量，建立健全“执行难”问题联席会议制度、执行工作威慑机制等一系列执行工作机制，执行工作有了较大突破。全年共受理执行案件345件，结案345件，结案率100%，执行标的达3883.91万元，标的到位率达96.89%。10月份，全市执行工作会议在我县召开，我院执行局作为先进典型，其成功经验在全市推广。

一是积极开展平安创建活动。制定了一个切实可行的创建活动方案，成立了创建活动领导小组，党组书记、院长李晓东亲自挂帅。建立了一本科学的管理台账，确保了平安单位创建活动生动有序地开展。

二是加强单位内部防范。我院坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化内部管理，确保院内无刑事发案，无突发事件和紧急治安案件，不出现“黄、赌、毒”等现象，全体人员都有安全感。

三是建立案件风险评估制度。将综治维稳责任贯穿于案件审判执行的全过程。制定实施了《xx县人民法院案件风险评估实施意见》，要求所有案件在立、审、执、监各环节主要围绕案件可能存在的稳定风险，对其安全性、合法性、合理性、可行性进行评估、预测和处理。

一是澄清底册，建立三本台账。9月上旬，在上半年大下访工作台账的基础上，对本院的干部职工、离退休人员、家属住户

(含承租户)的固定电话和手机再一次进行彻底摸排，建立了办公电话、干部职工和退休人员家庭电话和手机、家属区住户(含承租户)固定电话和手机三本台账。

二是组建专门工作班子，积极开展宣传活动。民调期间，组建了民调工作宣传组。一是在北大桥、院大门口等处设立民调宣传橱窗，并在院大门两侧悬挂两条宣传横幅。二是按照县政法委安排部署，印制5000份相关法律法规宣传手册——《银都审判》，并全部发放完毕。三是安排2名干警在马田、樟树、大布江等9个乡镇和县城城区开展一次为期半个月(9月11日至9月26日)的现场法律服务法治宣传活动。四是精心制作专题片，在北大桥循环播放一星期。五是积极向市、县媒体投稿、推介先进典型。我院被市中级人民法院推荐，执行局被县政法委推荐在市县媒体做出报道。民调工作期间，我院共向市、县纸质媒体发表宣传稿3篇，电视媒体3篇，网络媒体17篇，手机报3期。

三是加强监督，落实固定电话呼叫转移工作。民调期间，我院各部门所有的办公电话均已呼叫转移到部门负责人手机上；院领导的办公电话全部呼叫转移到院领导本人的手机上。确保办公电话随时有人接听。干部职工的住宅电话已通知办理呼叫转移，并安排专人进行抽查。

四是扎实落实走访、回访工作。按照方案安排，所有院领导扎实落实走访任务。共走访本院干部职工、离退休干部、家属区居民(含承租户)162户，走访率达到100%。参与走访水南村、龙山路社区居民400户。共收集群众意见25条，跟踪落实问题25个，落实率达100%，群众满意明显提高。

新的一年即将到来，我院将一如既往，积极参加社会治安治理和创建平安单位工作，为我县的经济的发展、社会稳定做出新的更大的贡献。

# 法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇五

## 一、加强学习，提高思想素质和业务水平

加强专业知识学习，提高业务水平，进一步做好经营项目。的财务管理和财务核算工作。我们主要以加强学习财务理论与思想素质的提高水平摆在首位。我们财务学习了会计基础、会计法和会计电算化来提高自己的业务水平。

## 二、加强财务管理，提高经济效益

我公司早以步入财务管理的规范化、合理化、科学化。

规范化——有适合我们公司自己的财务管理流程，有严谨的一级、二级、三级帐的核对体系，在公司的不断经营与实践的基础上，我公司的财务管理不断规范化，日趋完善。

合理化——集团制定了财务的流程，有一定的约束力。每天做到帐证相符、帐帐相符、帐表相符，帐实相符。

科学化——采用了会计电算化，财务软件与手工帐，提高了工作效率。根据各部门的产值，指定了《工资比例分配》。

## 三、加强日常管理、减低财务费用(增收节支、押金与外欠及时出库、发票的管理)

进一步按时高质完成财务预算、会计决算、经济分析和其他日常管理工作，为公司的经营管理提供基础数据和参考意见。加强日常管理，降低财务费用。通过细化管理，理顺流程，资金流动性强。完成资金平衡，减少资金沉淀，20\_\_年在全体员工共同努力下克服了大环境带来的困难。为我公司的成本控制、增收节支而努力。



## 法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇六

20\_年，我院在区委的领导下，在区人大和上级法院的监督下，坚持一手抓审判工作，一手抓精神文明建设。在狠抓审判工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬、无私奉献的高素质的文明法官队伍。

### 一、领导重视，强化精神文明建设工作组织领导

首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。

其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设工作组织领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设工作落实提供了有力的保障。

第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，

即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实干，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

## 二、以建设高素质的文明法官队伍为目标，加大队伍建设工作力度

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：

### (一)抓教育、强素质

按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉政教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗尽责、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。

### (二)抓监督、保公正

20\_年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以

下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。

在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时纠正。

通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证。

## 法院计财科工作总结汇报 法院信访工作总结篇七

### (一) 诉讼案件的审理情况

20xx年，我院共受理各类行政诉讼案件10件，比上年增长40%。已审结8件，审结率达80。

在已审结的案件中，不服政府行政裁决1件，不服公安交警行政裁决1件，不服公安交警交通事故责任认定1件，不服公安事实行为1件，不服上饶市劳动教养委员会的劳动教养决定1件，不服政府行政强制措施1件。在这8件案件中判决3件；裁

定1件;撤诉2件。

## (二)非诉行政案件的审查立案和执行情况

8件,县公路分局申请执行的7件,县防疫站申请执行的6件,县土管局申请执行的38件,其它单位申请执行的27件。执行总标的达200余万元。

## (三)调研工作情况

在调研工作方面,今年庭长带头,全体干警人人参与。很抓了调研工作,建立激励与约束机制,责任到人奖惩分明,大大调动了全庭干警参加调研的积极性。一年来,全庭干警共撰写发表调研文章为调研2篇、信息2.5篇,宣传4篇。取得了较好的成绩。

## 二、主要做法与经验

### (一)加强政治业务学习,积极投身先进性教育活动。

次。除此之外,还要求干警在八小时之外抓紧时间进行业务学习,撰写调研文章。通过学习使全庭干警在政治业务素质上有个较大的提高。增强了干警拒腐防变的能力。

### (二)加大行政诉讼案件的审理力度,切实保障当事人的合法权利

法律规定公民、法人和其他组织对行政机关的具体行政行为不服有权提起行政诉讼,使公民、法人和其他组织的合法权益得到充分保障。一年来,我们通过快办案、办好案,发挥行政审判的职能作用,为我县经济的发展和社稷稳定提供了有力的司法保障,探索了以行政审判为社会主义市场经济服务的新途径。在办案中,对行政机关在具体行政行为中的违法违规行爲不护短,不搞“官官相护”。如今年二月份我院

受理的`丰家彬诉县公安局行政事实行为一案，该案系县水上公安分局接到江西省鄱阳湖渔政管理局鄱阳渔政分局移送处理的丰家彬违法销售禁用渔网一案，该案本不属公安受案范围，水上分局却越权办案。原告丰家彬起诉后，我们在审理中发现这一情况不护短，明确指出了水上分局的违法之处，水上分局当即改正错误并将违规收缴的当事人的财物返还给当事人，取得当事人的谅解，撤回起诉。

### (三) 重视非诉行政案件的执行，支持行政机关依法行政

如果说开展行政审判是监督行政机关依法行政，那么进行非诉行政案件的执行则是支持行政机关依法行政，今年由于行政诉讼案源不足，我们加大了非诉行政案件执行的力度，特别是对计生非诉行政案件的执行。长期以来虽然我县及各乡镇的计生干部为我县的计生工作做了不少努力，但违法违规超生二胎第三胎的情形时有发生。对这种违法违规的行为我国计划生育法的规定是征收社会抚养费。但计生部门上门征收社会抚养费阻力很大，对这些超生者征收不到位所造成的社会影响相当恶劣，也导致我县计划生育工作的被动局面。为此我庭配合县计生委加大了对钉子户的征收力度，以点带面，打开了征收社会抚养费的工作局面。

如今年10月，我庭受县计生委和莲湖乡政府的要求到莲湖乡配合他们对违规超生教师的社会抚养费征收。刚开始这些教师们不但没有认识到自己违反计划生育法私自超生的违法之处反而集中到县委静坐，我庭在进行说服教育工作未果的情况下依法对钉子户张胜先进行了拘留。通过这一强制措施使这些教师们收到很大震动，纷纷主动到计生委交纳社会抚养费，为县计生委打开了该地区社会抚养费征收的工作局面。我们在加大执行力度的同时，在工作中也做到了有张有弛，对执行时确实有困难的也给当事人一定的时间筹集执行款项。如我们在执行县工商局申请执行的一批对无证经营不交工商管理费的行政处罚案件中，被执行对象是一批个体砖瓦窑主，一次执行全部罚款确有困难，我们就预先给他们留足筹措资

金的时间然后执行。

最后在二、三天的时间内执行一批案件，执行标的达2万余元。除此之外，由于我县是个农业大县，我们在进行非诉行政执行的工作中还着重加强了对坑农害农案件的执行。如在我县田坂街镇有五个仔猪贩子，为了赚钱从外地贩来一批有病仔猪卖给当地农民，当地三、四十户农民买回家饲养没几天就全部死亡。该案经县畜牧兽医站处理后一直没能得到执行，在当地影响很坏，该案经县畜牧兽医站申请我院立案执行后，我庭当天就派出得力干警赴当地执行，经过一天一夜的工作使该案得到全部执行，得到当地群众的高度赞扬。