

# 最新质检科年终工作总结 储运部工作总结 (汇总9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇一

20xx年已经接近尾声，新的一年即将到来。在这年的工作中，我非常感谢公司和部门领导给予我实现自我价值的工作平台，使我在工作中学习到了很多工作经验和管理技能，同时也非常感谢公司和部门领导对我的充分信任，让我有了很好的锻炼机会，使我在工作中不断完善自我，提高自己的各项能力，为公司和部门的发展做出自己应有的贡献。

20xx年上半年我主要负责成品电池、材料、设备的物流发货工作。作为五期物流发货组的主管工程师，在岗期间我补充和完善工作流程，加强员工绩效考核和评定；同时努力加强发货工作与营管、计划、生产、销售等部门的合作，增加员工工作效率，降低物流工作成本；对外加强第三方货代监管力度，保证货物及时、准确、安全的送达客户处，让客户对物流运输质量完全满意。

20xx年下半年随着公司业务的不断发展和部门内部工作需要，我的工作岗位调整到了五期成品库的仓储管理工作，主要负责成品库和待发库的实物操作管理和账目管理，以k3系统为核心，指导仓库工作流程的规范化建设和全面性完善，增加人工效率，降低物流成本；同时负责公司内运输保险业务，

及时收集、上报保险业务信息，并同保险公司业务员进行现场实物核查，对保险单据和文件进行整理、存档，最快、最多的降低公司财产损失，维护公司利益。

20xx年成品库工作总结如下：

1. 在岗期间，从7月初截止到11月底，总入库899次，吞吐量1992万支，总出库1132次，吞吐量2296万支，平均每人每天收发、核查成品电池9.5万支。

2. 宣传安全第一的工作思想，做好每次安全培训和消防演习培训，做好仓库物资、设施、人员做好安全自检，发现问题点及时向相关部门报考，将安全隐患扼杀于摇篮之中，至今未发生一起安全事故。

3. 积极配合部门内外各系统工作，及时、准确地满足制造部和发货中心的调拨需求及相关业务人员的电池领用，因工作不当造成的发货延误和车间投诉0次。

4. 在岗期间，严格按照规范的工作流程控制出、入库，加强入库托盘和电池明细管理，使成品入库信息目视化；加强动货位盘点、循环盘点和空货位盘点，历次盘点准确率在99.99%以上，复盘后保证准确率100%，保障公司和部门的财产。

5. 高度重视客户审核和公司内部审核，提前做好6s等相关工作准备，提前按照审核标准进行现场检查，对审核中发现的问题及时、认真整改，至今审核重大不合格项0个。

6. 对现场员工进行培训、监督，帮助其提升业务能力，对不规范操作及时纠正，提高了员工整体工作效率。

作，继续以无不合格项的工作目标；提升自身与员工职业技能素养，进一步提高工作效率，降低工作成本。

在新的一年里，我要更加锻炼自己，进一步学习专业技能知识，学以致用，在实践中提升工作能力，积累工作经验，为公司发展和部门建设作出自己最大的贡献。

我保证，我将以饱满的热情和积极地心态来迎接20xx的挑战！

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇二

从20xx下半年开始，作为公司推行“5s”管理的试点部门，仓储部开始备品备件“5s”管理的改造。在公司的正确领导和各分厂部门的积极配合下，仓储部迎难而上，发扬不怕困难、连续作战的精神，在短短四个多月的时间里整理了数千种、几十万件的备品备件，圆满完成了公司交给的任务。在此次库房整理过程中，仓储部始终围绕着“一切以生产为重”这个指导思想来工作：重新规划库房布局，制作新货架，并按用途对仓库进行分类，对备品备件进行集中存放，统一管理。

1. 提高人员素质，加深员工对“5s”管理的理解，从而更好的胜任新管理模式下的工作。
2. 积极与相关部门合作，继续推动备品备件名称的规范与统一工作，做到“同一个备件，同一个名称”，以使备品备件领用更加准确、方便。
3. 完成仓储部与各分厂、部门的信息共享工作，通过网络使各分厂、部门能够更加快捷、准确的了解库存信息，从而更加合理的制定备品备件采购计划。
4. 加强部门内部、部门之间的交流和沟通，清理、淘汰无效库存，提高库房使用效率。
5. 在成品管理方面，严格按照公司有关规定执行；积极与分厂沟通、学习，尽早把“5s”的管理方法融入其中；并发挥分厂、与国贸之间中转站的作用，配合分厂更好的完成生产任务。

在新的一年里，仓储部会再接再厉，不断进取，争取为公司的生产提供更加优质的服务。

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇三

在从来到时代电气到现在的时间里主要工作是物料转运，先后学会开箱点收，学会入单，测试芯片，粘贴条码。

1. 在工作中对于转运还是比较的了解，但是对于其他的工作还不是很熟悉，但是通过了两个多月的学习了解，对相关流程有了越来越深的认识。

2. 在工作中由于接触的新东西比较多，不能马上解决，但是工作过程也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题也能很好的解决。

3. 在工作初期，对工作认识不够，对工作认识定位不足，不过在师傅和这个优秀班组里的大哥哥大姐姐的热情帮助下让我取得了很大的进步，在以后的工作中，我会不断学习和思考，加强自己的工作能力。

1. 在这两个多月的工作中我参与了几项集体完成的工作，和同事相处的十分紧密和睦，在这个过程中我深刻认识到和加强了团队意识，在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定攻无不克，战无不胜。

2. 工作每一步都要细心冷静，沉着思考的这种心态下，在工作中的任务完成使自己比较满意的结果，使自己的心态在这两个多月能够积极自信的行动起来，现在的我常冷静下来分析自己，遇到风险要即时避免解决，出现问题要勇于承担。

3. 在两个多月的工作中，经过实际的教训，深刻了解自己的工作性质，在工作中多辛苦一下减少因为自己的工作不熟悉而重新返工的痛苦。

4. 在这里我学会了很多工作上的知识，在言海军和李红举师傅的带领下学会很多知识技巧和做人道理，庆幸刚上路有他们陪伴在我的身边，我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和缓急。就是急件一定要优先考虑入库，要和库管员协商好。

2. 对工作流程不够熟悉。

3. 工作不够精细化。

4. 工作方式不够灵活。

5. 缺乏工作经验，尤其是遇到物料问题。

6. 缺少平时的工作总结。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象。

在以后工作中我一定时时刻刻注意修整自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，做为一名优秀的员工。

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇四

新年伊始，从接到新的任职xx储运部经理那刻起，我始终处于思考状态中，肩上的担子重了，我如何来应对？又如何能把工作做得更完美？未来的工作又如何来开展？从96年任职储运科长到现在已整整20xx年，本人把所有的精力都放到工作中，可以置孩子而不顾，也可以置家庭而不闻，而团队的生活，却让我在这里留下深深的情和浓浓的意。

从事储运管理工作以来，本人始终把责任放在首位，用忠诚作为筹码，以原则作为标尺，来衡量着曾经走过的岁月。

这么多年来，针对仓库管理工作，最大的感慨是有领导的支持，还有同甘共苦的同事，衷心感谢他们给我的坚强后盾，从他们身上我读懂了什么是坚持，从他们身上我学会了什么是理解，从他们身上我深深体会到面对未来的市场竞争，我还需要准备什么。

多年的仓库管理工作虽然已积累了不少经验，不管从人员管理还是到环节控制，已有一套可行性操作模式，可面对与时俱进的新形势、新要求，加上参观山东几家同行业现场管理后，自我感觉差距还是很大，为了能把徐淮储运工作做好，也为了体现集团式管理带来的优势，我的新年打算是：信息共享，管理同步。

好的企业离不开优秀的团队，好的部门更离不开优秀的员工，根据平时了解以及其个人平时表现，对现有人员做个评估，根据不同水平和不同能力分类培养，思想上进行引导，光盘取之精华，同行业进行学习，争取让每个人都能成为有用之才。

而后再通过网络或平时观察，继续寻找合适人员充实进来，实施竞争上岗，对老人员会产生压力变动力，对新人员会增强努力加勤奋，形成危机意识，促进人员上进。

目前针对徐昌储运已经实施日志考核办法，每人一天一张表，结合实际情况，日十分制标准，根据工作内容可加可减，通过填表打分，来挖潜大家的潜能，体会多劳多得带来的好处，最终达到有事抢着做的良好习惯。

通过本月运行结合实际情况把日志修订完美后，淮昌参照执行。

根据徐淮两个公司的现有条件，制定各自的现场要求和标准，参照要求和标准给仓库定位，实施区域和线位管理。

初步打算淮昌所有原材料都要有垫板，徐昌根据实际库容和条件来定位，需要配置的逐步配置到位，标识清晰，垛卡齐全，而后严格按照要求执行。

日清日高不是口号，纳入行动，原料成品实施日盘点日核对工作，差异部分查明原因，形成报告。

包装五金配件分类进行盘点，达到每月循环盘点一次。

针对过磅人员要求是注意多观察，过程要仔细核对，控制好差异部分。

仓库保管的职能不光是收、发，五防工作也要做到实处，制定查库记录表，特别是高温时期、梅雨季节，要随时跟踪仓库情况，下班前后检查门窗安全，确保物资安全。

合理利用好垛位，避免出现转垛现象，减少费用支出。

针对废旧物资要建立台帐结合当天入机和使用的记录核对所入库的废旧包装和物资，避免出现闪失和短少。

以上工作是初步打算，结合日志考核同步进行，奖勤罚懒当月兑现，新的一年，新的想法，新的征程，经过大家的共同努力，争取在20xx年打造出一个全新的储运部！

## **质检科年终工作总结 储运部工作总结篇五**

1、储运部员工积极配合生产、销售、供应、财务等各部门做好各项服务工作。

2、储运部原材料保管员严格把关不徇私情，对与入库各种化工原料、备品备件、基布及包装材料经技术监督部检验不合格一律不入库。

- 3、原材料库对各种原材料分类摆放，存放合理。露天存放物资摆放整齐封闭严密，防止物资受潮淋雨。
  - 4、原材料库做好防火、防盗、防霉变、防锈、防腐的各项工作。
  - 5、成品保管员严格执行出入库程序，对产成品进行区域规划，分类摆放，做到帐物相符。
  - 6、成品保管员积极配合生产按质按量的及时入库，对销售更是不分昼夜节假日及客户之所急，想客户之所想。准确及时发货。
  - 7、在处理废旧物资时对能够重新利用的物资分类回收，为节能降耗做出应有的贡献。
  - 8、储运部员工严格遵守厂规厂法，对于出入库物资完全按公司规定的程序办理。
  - 9、储运部装卸队文明装卸树立良好的百利形象。
  - 10、储运部对于安环部安全隐患检查进行积极整改，认真参加百利公司举行的火灾事故应急演练。
- 1、储运部对库房彻底整理、整顿、清扫，强化库房管理。
  - 2、每天对库存物资进行盘查清点，达到日清月结。
  - 3、加强员工业务学习，增强管理意识，塑造优良的库房管理团队。

## **质检科年终工作总结 储运部工作总结篇六**

本文目录

1. 储运工作总结
2. 储运部个人工作总结
3. 储运站后勤工作总结

新年伊始，从接到新的任职徐淮储运部经理那刻起，我始终处于思考状态中，肩上的担子重了，我如何来应对？又如何能把工作做得更完美？未来的工作又如何来开展？从xx年任职储运科长到现在已整整xx年，本人把所有的精力都放到工作中，可以置孩子而不顾，也可以置家庭而不闻，而团队的生活，却让我在这里留下深深的情和浓浓的意。

从事储运管理工作以来，本人始终把责任放在首位，用忠诚作为筹码，以原则作为标尺，来衡量着曾经走过的岁月。

这么多年来，针对仓库管理工作，最大的感慨是有领导的支持，还有同甘共苦的同事，衷心感谢他们给我的坚强后盾，从他们身上我读懂了什么是坚持，从他们身上我学会了什么是理解，从他们身上我更深深体会到面对未来的市场竞争，我还需要准备什么。

多年的仓库管理工作虽然已积累了不少经验，不管从人员管理还是到环节控制，已有一套可行性操作模式，可面对与时俱进的新形势、新要求，加上参观山东几家同行业现场管理后，自我感觉差距还是很大，为了能把徐淮储运工作做好，也为了体现集团式管理带来的优势，我的新年打算是：信息共享，管理同步。

一、先从重要环节入手，人员培养和定位。好的企业离不开优秀的团队，好的部门更离不开优秀的员工，根据平时了解以及其个人平时表现，对现有人员做个评估，根据不同水平和不同能力分类培养，思想上进行引导，光盘中取之精华，同行业进行学习，争取让每个人都能成为有用之才。而后再通过网络或平时观察，继续寻找合适人员充实进来，实施竞

争上岗，对老人员会产生压力变动力，对新人员会增强努力加勤奋，形成危机意识，促进人员上进。

二、考核与绩效相结合。目前针对徐昌储运已经实施日志考核办法，每人一天一张表，结合实际情况，日十分制标准，根据工作内容可加可减，通过填表打分，来挖潜大家的潜能，体会多劳多得的带来的好处，最终达到有事抢着做的良好习惯。通过本月运行结合实际情况把日志修订完美后，淮昌参照执行。

三、把6s工作认真推行下去。根据徐淮两个公司的现有条件，制定各自的现场要求和标准，参照要求和标准给仓库定位，实施区域和线位管理。初步打算淮昌所有原材料都要有垫板，徐昌根据实际库容和条件来定位，需要配置的逐步配置到位，标识清晰，垛卡齐全，而后严格按照要求执行。

四、过程控制严谨细致。日清日高不是口号，纳入行动，原料成品实施日盘点日核对工作，差异部分查明原因，形成报告。包装五金配件分类进行盘点，达到每月循环盘点一次。针对过磅人员要求是注意多观察，过程要仔细核对，控制好差异部分。

五、检查落实到位。仓库保管的职能不光是收、发，五防工作也要做到实处，制定查库记录表，特别是高温时期、梅雨季节，要随时跟踪仓库情况，下班前后检查门窗安全，确保物资安全。

六、勤俭节约从点滴做起。合理利用好垛位，避免出现转垛现象，减少费用支出。针对废旧物资要建立台帐结合当天入机和使用的记录核对所入库的废旧包装和物资，避免出现闪失和短少。

以上工作是初步打算，结合日志考核同步进行，奖勤罚懒当月兑现，新的一年，新的想法，新的征程，经过大家的共努

力，争取在20xx年打造出一个全新的储运部！

储运工作总结（2） | 返回目录

一. 工作总结：

二. 在工作中主要存在的问题有：

三. 工作心得：

四. 工作教训：

2对工作流程不够熟悉。

3. 工作不够精细化。

4. 工作方式不够灵活。

5. 缺乏工作经验，尤其是遇到物料问题。

6. 缺少平时的工作总结。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象。

五. 工作计划□

其中以下几点是我下年自己提升自身能力的目标

2. 工作主要注重效果，细节和结果，一切工作围绕目标的完成。

4. 精细化工作方式的思考和实践。

储运工作总结（3） | 返回目录

一年来，在\*公司的正确领导和\*\*部的英明指导下，在储运站领导的关心及各职能部门的大力协助下，我后勤办紧紧围绕储运站总体工作目标，以构建和谐企业环境，打造\*\*品牌为目的，解放思想、与时俱进、开拓创新，使储运站后勤工作得到了进一步改善，储运站整体环境得到了明显提升。

我部门发扬“勤劳、务实、高效、优质”的工作作风，强化后勤内部各环节的管理；狠抓安全工作；坚持“后勤为生产服务”的观念，不断增强服务意识；加强学习，努力提高自身素质，为储运站顺利、高效运行提供了有力的后勤保障。

## 一、强化后勤管理，营造宽松、和谐的企业环境

良好的企业环境是企业和谐发展的必要条件，他既包括清新、整洁的自然环境，也包括浓郁的文化氛围，还包括健全的规章制度及和谐的人文环境。我部门强化内部各环节管理，为营造宽松、和谐的企业环境作出了不懈的努力。

### （一）建立健全各项规章制度，规范行为，明确职责

在生产前夕，我部门对各项管理制度、岗位职责、目标责任考核细则等进行了进一步完善，并组织员工进行学习，层层签定了目标责任书，使站内管理做到有据可依，员工行为做到有章可循，明确了员工职责，使其目标清晰，有力地规范了员工行为。

### （二）加强企业文化建设，培育浓郁的文化氛围

我部门通过黑板报、橱窗、简讯、标语等多种形式，开展丰富多彩的文化活动，宣传企业文化，传授各项业务知识，让员工不公及时了解公司的各项政策和发展动态，还轻松学到各项专业知识，也让领导知晓了员工心声，增强了企业凝聚力。

### （三）加强与当地政府、各职能部门、兄弟单位的沟通与协作

烟叶入库前夕，我部门协助领导，加强与县政府及各职能部门的联系，让他们了解今年烟叶经营方面的新变化及我站全年的工作打算，争取他们的理解和支持；9月5日，我部门配合储运部和站领导，组织召开了\*\*部、\*\*部、\*\*公司三方关于xx年度入库、整选、销售工作协调会，成立了一个三人质量协调小组，使质量方面的矛盾得到平衡和协调；同时还加强了站内各部门之间的协作，避免了扯皮、推诿现象的发生。通过与各方面关系的沟通与协调，为我站各项工作的运行提供了宽松的内外围环境。

### （四）营造清新、整洁的工作、生活场所

我部门清洁员工脚踏实地，任劳任怨，为厂区卫生和绿化工作劳心劳力，为全体员工提供了一个清新、整洁、有序的外部环境。

## 二、狠抓安全工作，以人为本，打造平安烟草

“安全就是效益、安全就是生命”，作为所有工作的重中之重，我部门结合本站特点，坚持“预防为主、关注安全”的方针，采取各种形式，对安全工作长抓不懈。全年来重特大安全事故、刑事案件发生率为0，有力地保障了国家财产和职工人身安全。

### （一）组织员工学习，培育安全意识，普及安全知识

我部门每月定期召开两次安全知识学习活动，宣传国家及行业内部安全方针、政策、法规、制度，推广先进典型经验，普及安全文化，使人人明确安全工作的重要性，时时敲响“安全责任重于泰山”的警钟，其间，重点对《行业从业人员安全知识读本》、《安全生产法》、《消防法》等进行

了深入透彻的学习和掌握。6月份到参加了消防学习活动中，回站对站内员工进行了相关操作指导，使得人人掌握消防实际操作技巧。生产前夕，请消防大队的专业人员对我站员工进行了安全、消防等基本常识和安全技能的培训。通过各种方式的学习，使人人明白了安全工作的重要性，增强了全体员工的遵章守法意识，普及了安全知识，为全站安全工作的开展营造了有力利的员工基础。

## （二）完善安全制度，划分责任区域，明确安全责任

我部门组织站内严格执行防火用火制度、仓库安全管理制度、用火许可证制度、外来人员出入登记制度、外来车辆登记制度等。为将安全责任细化到部门、到人，组织站内层层签定了安全生产目标管理责任书，并对新进员工进行了三级安全教育。坚持“谁主管、谁负责”，“谁使用、谁负责”的原则，区分责任区域，避免了由于相互推诿而造成安全管理盲区带来的安全隐患。9月与\*\*公司签定了《安全生产管理责任划分协议》，加强了双方在安全工作上的协调管理，进一步明确了安全责任。

## （三）力查安全隐患，积极整改，将安全事故防患于未然

我部门定期、不定期地组织对站内各处进行安全检查，发现隐患，及时报告，积极整改。6月份检查时发现我站后院墙国道堡坎出现大面积丝裂，立即采取措施，拉起警戒线，并及时通知县公司及保险公司，堡坎垮塌时，未造成任何人、财、物的损失。7月1日投入资金16364元对加工车间底楼库柱子丝裂问题进行了整改，并于8月4日进行了验收。8月份检查成品一号库时发现顶楼四周出现大的裂缝，立即通知县公司，并配合县公司及时完成了整改。同月，还配合县公司完成了全站仓库、办公楼的电源线路整改、国道线堡坎跨塌修复、成品三号库地坪翻沙重筑等工程。通过安全检查，及时发现安全隐患，积极整改，最大限度地预防了安全事故的发生。

#### （四）注重安全基础设施建设，做好安全设施维护

今年，我部门重新规范化了吸烟点，对吸烟区域、重点区域、防火区域作出明显标识。投入资金5200元新购置了灭火器，对全站的灭火器进行了重新合理的布局。同时加强对消防设施的检查、维护工作，经常检查消防栓能否正常供水，设施是否完好，对部分已老化的消防栓设施进行了维修和更换，做到了有备无患。

### 三、提供服务，保障生产高效运转

服务是后勤工作永恒的主题。我后勤部门围绕储运站总体工作目标，坚持“后勤为生产服务”的观念，通力协作、积极配合，为储运站各项工作的高效运转提供最强有力的保障。

#### （一）配合\*\*部做好人员招聘工作

2、23日，我部门配合储运部在我站对应聘两站的月份制合同工组织进行考试，经过两天紧张工作，筛选出43名优胜者。24日，带领此批人员到进行理论及系统软件培训，并顺利完成培训任务，为储运站今年工作的全面完成奠定了扎实的员工基础。

#### （二）做好对生产物资、办公用品的购买、入库、发放工作

我部门想第一线所想，急第一线所急，及时为其购买、发放所需各种物资、用品，并做到账务清楚，手续齐备，为各项工作的正常开展和顺利运行提供了及时的物质保障。

#### （三）做好食堂、宿舍的管理工作。

由于我站今年住站人员较多，我部门加强对宿舍的管理，为住站人员解决了后顾之忧。食堂做到清洁卫生、饭菜可口、开饭准时，为良好生产秩序的形成提供了有力的保障。

一年来，为储运站良好的生产生活环境，我们付出了艰辛，作出了不懈的努力，但仍存在许多不足，如由于基础设施较差，生产设备老化，使安全工作面临更大的挑战，但我们无怨无悔。我们将继续求真务实、锐意进取，为储运站更加辉煌的明天再建新功。

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇七

不知不觉来公司工作已经x年之久了，在这x年里我从一名普通的员工成长为公司储运部的管理者，能有这样的成长我要感谢公司领导的细心栽培以及同事们共同努力的积极配合工作。从事储运管理工作的那一刻起我便始终把责任放在第一位，以原则作标尺，这么多年来针对仓库管理的工作，我始终做到认真负责、一丝不苟，杜绝安全隐患，在我管理的储运部绝不允许出现任何的疏漏。

20xx年的工作与往常有很大的不同，上半年我的主要工作重心在xx除应对大量的出入库等相关工作，我还积极培养部门员工的工作自主能力，在我的细心指导下xx的两名库管能够独立完成自己手上的工作，同时还必须加大对各自库房的安全巡查工作。下半年由于人事变动xx储运部的相关工作进入了一种停滞不前的状态。作为有着多年储运管理工作经验并且已经为公司工作八年的老员工，我认为提高自我，锻炼自我的时候到了，所以我主动向公司领导请来xx管理储运部相关工作，在这个既陌生又熟悉的工作岗位，工作压力也随之有所提高，所以我要做的就是处理好每一个细节，提高自身的工作能力，并身先士卒为员工树立一个良好的典范。

来到xx工作的第一件事就是：检查了各个库房的卫生状况，作为一个食品行业的库房，库房的卫生对于我们来说是一件非常重要的事情；其次：库房的容貌、现场的5s一个良好的工作环境也会给平时的工作带来意想不到的收获；最后对所

有的工作进行了梳理，并经常给员工开会交流，既要了解每个人每天的工作重点是什么，是否合理，也要了解每一名员工的想法，做到沟通无阻。

好的部门离不开优秀的团队，更离不开优秀的员工。根据平时工作中个人的表现，重新衡量个人不同水平和不同能力并进行分类培养，同时在思想上进行引导，争取让每位员工都能在合适的工作岗位上为公司做贡献，并真真切切地体会到圣诺大家庭的温暖。同时准备实施竞争上岗，对老员工来说也要有相对的压力，这样才能让压力变为动力，对新增人员来说也会让他们能有更高的职业规划，能更加努力的工作，促进每一名员工都积极上进。

根据公司现有的条件，制定标准和现场的要求。参照标准和要求实施区域管理。根据实际库房的条件来定位，标示清楚、分区明确、库容整齐，严格按照标准来执行。

仓库保管的职能不能光是收、发、存的管理，五防工作也要做到实处，特别是高温或梅雨季节要随时查看库房的状况，下班后检查库房门窗安全，确保原辅料及成品、包材库的安全工作。

并经常巡查两地库房，及时发现问题并加以改正，确保两地储运账目与实物的准确性，以提高两地的工作效率，确保盘点工作的顺利进行。

以上是我的初步的想法，具体的工作还有待以后工作中不断的改进与提升，同时我也意识到需要进一步磨练自我意志，学习更加专业的知识，在公司领导的带领下，坚决贯彻及落实领导的指示和工作任务，努力，扎实工作，以更好的、更高的效率做好本职工作。

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇八

20xx年已经接近尾声，新的一年即将到来。在这年的工作中，我非常感谢公司和部门领导给予我实现自我价值的工作\*台，使我在工作中学习到了很多工作经验和管理技能，同时也非常感谢公司和部门领导对我的充分信任，让我有了很好的锻炼机会，使我在工作中不断完善自我，提高自己的各项能力，为公司和部门的发展做出自己应有的贡献。

20xx年上半年我主要负责成品电池、材料、设备的物流发货工作。作为五期物流发货组的主管工程师，在岗期间我补充和完善工作流程，加强员工绩效考核和评定；同时努力加强发货工作与营管、计划、生产、销售等部门的合作，增加员工工作效率，降低物流工作成本；对外加强第三方货代监管力度，保证货物及时、准确、安全的送达客户处，让客户对物流运输质量完全满意。

20xx年下半年随着公司业务的不断发展和部门内部工作需要，我的工作岗位调整到了五期成品库的仓储管理工作，主要负责成品库和待发库的实物操作管理和账目管理，以k3系统为核心，指导仓库工作流程的规范化建设和全面性完善，增加人工效率，降低物流成本；同时负责公司内运输保险业务，及时收集、上报保险业务信息，并同保险公司业务员进行现场实物核查，对保险单据和文件进行整理、存档，最快、最多的降低公司财产损失，维护公司利益。

20xx年成品库工作总结如下：

1. 在岗期间，从7月初截止到11月底，总入库899次，吞吐量1992万支，总出库1132次，吞吐量2296万支，\*均每人每天收发、核查成品电池万支。
2. 宣传安全第一的工作思想，做好每次安全培训和消防演习培训，做好仓库物资、设施、人员做好安全自检，发现问题

点及时向相关部门报考，将安全隐患扼杀于摇篮之中，至今未发生一起安全事故。

3. 积极配合部门内外各系统工作，及时、准确地满足制造部和发货中心的调拨需求及相关业务人员的电池领用，因工作不当造成的发货延误和车间投诉0次。

4. 在岗期间，严格按照规范的工作流程控制出、入库，加强入库托盘和电池明细管理，使成品入库信息目视化；加强动货位盘点、循环盘点和空货位盘点，历次盘点准确率在以上，复盘后保证准确率100%，保障公司和部门的财产。

5. 高度重视客户审核和公司内部审核，提前做好6s等相关工作准备，提前按照审核标准进行现场检查，对审核中发现的问题及时、认真整改，至今审核重大不合格项0个。

6. 对现场员工进行培训、监督，帮助其提升业务能力，对不规范操作及时纠正，提高了员工整体工作效率。

作，继续以无不合格项的工作目标；提升自身与员工职业技能素养，进一步提高工作效率，降低工作成本。

在新的一年里，我要更加锻炼自己，进一步学习专业技能知识，学以致用，在实践中提升工作能力，积累工作经验，为公司发展和部门建设作出自己最大的贡献。

我保证，我将以饱满的热情和积极地心态来迎接20xx的挑战！

## 质检科年终工作总结 储运部工作总结篇九

一、圆满完成技改前期投运及全年安全生产任务。

自20xx年伊始，伴随着技改工作的结束，前期投运工作紧接着进行，面对全新的机泵设备、全新的工艺流程、全新的操

作规程等因素带来的挑战，储运班不畏艰辛，出谋划策，积极配合公司领导及运行中心，对油库的所有管线及机泵进行了水联运、油水分离、油水置换等一系列工作，历时前后经过月余时间，为油库的按期投运打下良好坚实的基础。

与此同时，随着工作任务的有所改变，储运班工作也从以前的装卸作业转换为管输入、铁路出的中转作业，全年共累计装卸车辆达（10506）车，合计进，出库（1091233、246）吨。在这些成品油安全进、出库的背后，是储运班全班人员不分昼夜艰辛劳作的成果，作为公司生产的主要班组，在这一点上是无可懈怠的，一年来，按照公司相关部门的工作安排，做好各项配合工作，很好的完成自己的本职工作，无论是天晴下雨、还是白昼黑夜，都能做到任劳任怨，用自己的实际行动，展示着自己为公司应有的忠诚。

## 二、班组管理得到根本性的改变。

长年以来，由于人员编制的限制，储运班一直实行“两班一倒制”，繁重的体力劳动，加上长时间的工作时间，使得储运班成为公司最苦最累的一个班组，同时也给班组管理上带来很大的难度。20xx年8月，在公司领导的努力协调下，这种长期以来困扰班组管理的倒班制度终于得到根本性的改变，现有的“三班两倒制”取代了运行了10多年的“两班一倒制”，班组人员同时由原来的9人增加至现在的13人。随着班组人员的增加，以及休息时间的更加合理化，班组管理相比以前有了很大的改变：管理界限更加清晰、管理责任更加明确、管理主体更加明朗、管理思路更加多元化，以前的管理死角不在有遗留，班组整体面貌得到彻底的改变。

## 三、“精细化”管理持续推进。

20xx年是西北公司“精细管理年”，同时也是我们贯穿我们公司全年工作的一项主导工作，储运班作为公司的一个重要组成班组，在精细化管理上不敢有丝毫的懈怠。特别是通

过20xx年的技术大改造，在设备逐步实现自动化、工作环境得到极大改善、劳动强度得到很大降低基础上，我们更是将精细化管理作为班组的最基础、最基本的管理来抓。以前由于人员少、设备老、工作条件差等种种原因，储运班给人的老是一种“脏、乱、差”的感觉，现在技术改造完毕后，特别是公司领导主动为班组打扫部分设备卫生的影响下，班组努力坚持“班长骨干带头、设备天天见扫、周一周三小扫、每周周五大扫”的不变原则，长期坚持，久不懈怠，让储运班的环境区域卫生得到彻底的改观，特别是在以往最难处理的栈桥卫生上努力想办法，积极找方法，等到公司不同领导的好评。同时也将班组每一台在岗设备、每一台运转机泵、每一块责任区域划分到头，落实到人，做到负责有人，处罚有据，实现班组“精细化”管理上台阶。

#### 四、班组建设稳步发展。

20xx年是公司技改后运行的第一年，同时也是“精细化”的基础管理年，班组结合公司的“三个到位”思想，本着教育为目的、考核为手段的方针，从班组人员最基本的思想入手，促使班组建设不断向前发展。特别是公司改造后实行自动化以来，结合安全标准化，让每个员工明确自己的责任，知道自己“该干什么，该怎么干”，同时在对新设备的调试过程中都能全员参与。积极性很高。操作规程编写过程中，班组员工也能够参与到其中，加强公司制度完善的同时，也使员工在能够在实际操作中能进一步的了解其中的风险和危害识别，有效防止各种违章违纪的行为，最能体现的是大家在工作中能上下一条心，无论是白天和夜晚，随叫随到；坚持每天装车前，首先将安全带系好后才作业，各岗位都能尽职尽责做好本职工作，为安全加了双保险，以此而促使每一位员工将公司的规章制度实实在在的印入到心里，将班组工作推向了一个更新、更高的台阶。

#### 五、存在的问题和整改计划

20xx已经成为过去，成绩固然可喜，缺点同样也是明显的。

1、在公司快速发展的同时呈现出员工知识面的欠缺。面对新设备。新技术。缺乏了解和认识，如；遇到小的故障都无法自己排除。也有应操作不当发生少量的溢油事故，虽然未造成事故，也反映出所存在的问题，人员对设备，流程不熟悉，这需要我们不断的努力，来严格持续的改进。

2、作为公司主要生产班组，能够独立担当重任的人太少，很多人还不能做到独当一面，使得班组人才已经出现严重断档局面，这对于班组来说不是一个好兆头，而对班组今后的发展是很不利的。因此在以后的工作中，班组将会有重点的加强这方面的人才的培养，力争能培养部分有综合管理能力的骨干，促进储运班人员素质的良好发展、良性循环。

3、安全意识及工作责任心还不够。总结过去的一年，虽然没有出现大的安全事故，但还是发生了下半年因为违章操作而造成少量的冒、洒油的现象，作为一班之长，也暴露出自己在日常管理当中所没有意识到的工作死角，监管力度不够等相关问题，这些都是需要自己在以后的工作中亲身表率 and 强化灌输来实现解决的，在来年的工作中将提出以带班人及班组安全员一力承担，将“责任”二字更强化，具体化。

4、班组综合素质还停留在以前的水平。回顾过去的一年，在有着公司中级工晋级以及西南公司举行首次技能操作比赛的背景下，虽然班组人员理论及实际操作水平有一定的提高，但依然无法实现质的突破，促使员工素质有更高、更好的提高和发展。

综上所述□xx年作为一个新的开始，班组将在不断提高员工素质，健全完善班组建设，加强团结交流携作的基础上，力争实现生产任务的圆满完成，班组人员将同心协力，争取将xx年的工作干得更好！