

最新茶厂合作协议(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新茶厂合作协议(6篇)篇一

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 根据甲、乙双方协商，本合同期限为如下第（ ）种类型：

(2)、无固定期限合同。自 年 月 日起。

(3)、以完成一定工作为期限的合同。具体工作为： 。

第二条 根据甲方工作需要，甲方安排乙方在 部门从事 的相关工作。经甲、乙双方协商同意，甲方可以变更乙方的工作岗位（工种），乙方愿意配合。

第四条 甲方实行标准工时工作制。每日工作时间八小时，每周工作时间四十小时。标准工作时间不包括用餐时间和加班时间。

第五条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 甲乙双方经协商一致同意，甲方可安排乙方在其他休

息日或节假日加班。

第七条 甲方将为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守规章制度和安全操作规程。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 试用日期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止，(即为_____个月)，乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条 试用期满后，甲方根据乙方所从事的岗位及担任的职务，按甲方薪酬管理制度确定乙方的工薪标准，具体标准另行规定。如甲方的薪酬管理制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，因考虑甲方工资结算工作量较大的客观情况，当月发放上月的工资。发薪日为每月31日前，若遇节假日，提前至最近工作日发放，不得克扣或无故拖欠。如遇特殊情况甲方不能按时支付乙方工资，甲方应与工会协商具体发放时间，并且提前5日以公告形式通知乙方，但延迟支付时间不得超过一个月。

第十三条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

第十四条 甲乙双方依照国家规定参加社会保险，按时足额缴

纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴；甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关工伤保险政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、双方不能依据本合同第二十条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方未按本合同约定的时间足额支付劳动报酬的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益。

第二十七条 在试用期内乙方提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十八条 本合同到期，劳动合同即行终止。

第二十九条 出现下列情形之一时，本合同终止：

1、本合同期限届满时；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇时；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪时；

- 4、甲方被依法宣告破产时；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散时；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形出现时

第三十条 本合同到期，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。甲方在本合同期满前30日内以书面形式通知乙方续订劳动合同，乙方须在接到通知15日内给予明确回应，否则视乙方放弃续订劳动合同。

第三十一条 乙方未经甲方法人代表授权或批准，不能从事下列活动。

- 1、以甲方名义考察、谈判、签约；
- 2、以甲方名义提供担保或证明；
- 3、以甲方名义对新闻媒体发表意见、信息；
- 4、代表公司出席公众活动；

第三十二条 乙方不得有下列情形的兼职，同时乙方的其他任何兼职行为均须以书面形式报告甲方，否则乙方应按《商业秘密保护协议》及《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

- 1、利用甲方的工作时间或资源从事兼职工作；
- 2、兼职于甲方的业务关联单位或商业竞争对手；
- 3、所兼职工作对本单位构成商业竞争；
- 4、因兼职影响本职工作或有损甲方形象。

第三十三条 乙方执行甲方的工作任务或主要是利用甲方物质技术条件所完成的发明、实用新型和外观设计等属职务技术成果。乙方职务技术成果属甲方的保密信息，申请专利的权利属于甲方，乙方不得擅自将该成果泄露或者授予他人使用，否则乙方应按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

第三十四条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方应当遵守甲方的《公司保密制度》，不得有泄露甲方的生产、技术、经营等各种商业秘密和知识产权的行为活动。如乙方违反保密义务，乙方须按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金。甲方可进一步追究乙方的相关法律责任。

第三十五条 在本合同服务期满或者按照本合同的规定甲乙双方解除合同后，乙方应当遵守甲方《关于竞业限制的相关规定》，在规定的期限内不得自营或者为他人经营与甲方有直接竞争的业务。乙方在规定的竞业期限内违反本条款的规定，由乙方按《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金。甲方可进一步追究乙方相关法律责任；在协议规定的竞业限制期限内，由甲方按协议规定向乙方支付相应的竞业限制补偿金。

第三十六条 甲方所制订《公司保密制度》和《关于竞业限制的相关规定》为本劳动合同的附件，与本合同具备同等法律效力。乙方应按照规定认真履行相关义务。

第三十七条 乙方对在甲方工作期间所提供的个人信息以及相关资料的真实性负责，如有弄虚作假行为，乙方愿意承担由此带来的一切后果。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

第三十九条 本合同未尽事宜或与国家有关法律、法规不符之处，按照国家法律、法规和有关政策执行。因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决，协商不成时，可以向劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

- 1、《公司保密制度》
- 2、《关于竞业限制的相关规定》
- 3、《商业秘密保护协议》
- 4、《竞业限制保密协议》
- 5、《培训协议》
- 6、其他经双方签字认可的制度或协议

第四十一条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。否则，一切文书、文件按登记地址送达出现的一切不良后果均由乙方承担。

通讯地址：

联系电话：

联系人：

第四十二条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条 自本合同生效之日起，双方以往所签的相同或类似的合同文件即失效废止。

（特别申明：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均已仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字盖章后即行生效。）

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名：

地址： 性别：

性质： 出生年月：

法定代表人： 居民身份证号码：

家庭住址：

最新茶厂合作协议(6篇) 篇二

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共____个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

最新茶厂合作协议(6篇)篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

最新茶厂合作协议(6篇)篇四

第一条、劳动合同期限：

本劳动合同为劳动合同。期限为：_____自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

- 1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；
- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： _____

签约代表（签字）： _____

日期： _____年____月____日

日期： _____年____月

最新茶厂合作协议(6篇) 篇五

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方：

性别：

出生日期：

居民身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方 部，任 一职。

三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为： 周一至周五9:00- 18:00，其中1小时为用餐时间。

四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假(11天)，该假期乙方在试用期满后后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有

关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。
3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新茶厂合作协议(6篇) 篇六

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成的损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况 第一条甲方情况

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为：。 第五条确定工作任务完成的标准： 1、_____。
2、_____。 3、_____。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事_____岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第___种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：_____元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：_____元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：_____元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：_____。

第十五条甲方每月_____日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。(选择适用) 第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，

并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。