

# 最新考核组年度工作考核报告 考核工作计划(模板9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 考核组年度工作考核报告篇一

今年随着新教师的加入，30岁以下青年教师的队伍已经达到了75名。队伍的数量不断扩大，其中不乏高学历的教师，质量也不断提高。这就给学校青年教师提出了新的要求，我们必须以学校实际为出发点，以青年教师的利益为服务目标，调动青年教师的积极性，促进学校良好的学风，教风建设，努力建造一支师德高尚、素质优良、结构合理的教师队伍。

### 一，青年教师联盟组织机构及负责人

组织负责人：梁峰校长

秘书长：王涛

副秘书长：李津李珊珊

组织人员：仲维超孙林刘瑜闫文硕

### 二，任务及目标

#### (一)政治素质要求：

1. 青年教师要忠诚党的教育事业，做学生良师益友，塑造教师高尚人格。

2. 青年教师要积极参加学校及上级组织的政治理论、教育理论、师德规范、法律法规等方面的学习，认真做好有关纪录。

3. 青年教师要积极参加县市和学校组织的有关评比、竞赛等活动，并力争取得好成绩。

## (二) 专业素质要求：

### (1) 班主任工作：

第一阶段：新任班主任的青年教师，要认真向有经验的教师学习，逐步熟悉班主任常规工作及要求，较快掌握本班学生及其家庭状况，了解本班的特点、优势和劣势，能组织班内常规教育活动，处理班内一般问题，开展学生思想工作。

第二阶段：要了解班主任工作的一般规律并能运用其中的规律指导工作，能较顺利地树立起班风、学风，较圆满地组织班内教育活动，自觉地开展学生思想工作，解决好班内一般问题，所带的班集体秩序稳定。

### (2) 教学工作：

第一阶段：新担任教学任务的教师要逐步了解所教科目的教学大纲、教材，能表述本学年的教学任务及教学常规要求，熟知教学环节，能进行教材、单元(章节)的一般分析(能指出整体知识结构、重点、难点等)，初步掌握教学语言、板书设计，能写出合格教案，做一般的公开课。

第二阶段：要较熟悉所教科目的教学大纲、教材，准确表述本学年的教学任务及要求，基本掌握教学的几个环节，熟悉课堂常规，较自然地使用教学语言、设计和运用合格板书，能较好地进行教材、单元(章节)分析，会“说课”，能较顺利地举行公开课，工作计划《本学期青年教师工作计划及考核办法》。

### 三，常规工作

(一)每周至少听3节课，做好听课记录

(二)建立博客，每周至少更新一次教学反思，教育叙事等内容。

(三)每月完成一篇读书笔记，上传到学校相关文件夹中。

(四)每学期读两本好书，定期开展读书交流活动。

### 四，考核

1，常规检查：每周一查，一周一公示，根据教师完成的任务，给予相应分数。

(1)每周听满3节课，5分；每多听一节，另加1分；不够3节的，记为0

(2)博客每周更新一篇，3分；每多更新一篇，另加1分；没有更新的，记为0

(3)每月完成一篇读书笔记，3分；没有完成的，记为0

2，积极参加青年教师活动，在各项比赛活动中取得佳绩的教师，给予相应分数。

(1)准时参加每次青年教师活动，加1分；没有按时参加活动的教师，需要写好相关说明，领导签字。

(2)参加学校内外各项比赛获奖的教师，给予相应的分数：

校级一等奖，3分；校级二等奖，2分；校级三等奖，1分；

区级一等奖，5分；区级二等奖，4分；区级三等奖，3分；

国家级一等奖，8分；国家级二等奖，6分；国家级三等奖，5分。

3，奖励办法：考核每周一公示，根据考核分数，学期末评选普育学校“十佳青年教师”，“优秀青年教师”，给予奖励。

## 考核组年度工作考核报告篇二

二是强基固本，围绕短板夯实基础。创新村党组织书记竞争选拔、末位淘汰、跨村任职、交流任职“四项机制”，选配村党组织书记x名，新纳入专业化管理x名、退出x名，占比x%□强化阵地建设，投入x余万元，对x个村党支部进行了改造提升，投资x余万元打造地庞线—沂蒙精神主题道路。着力优化党员队伍结构，推选入党积极分子x名，三年以上不发展党员村全部清零，支部活力进一步激发。

三是聚力攻坚，担当作为勇于探索。扎实开展党支部“双领”工作，成立党支部领办合作社x家，其中下坡村群富合作社被评为市级示范社；领办志愿服务队x支，开展志愿服务x次、帮扶x人次，其中罐头城爱心义工党支部募集资金x万元，帮扶留守儿童x余人次，助力乡村振兴，弱势群体幸福感、满意度大幅提升。

四是破题解困，迎难而上聚焦整改。聚焦软弱涣散村整顿，带头落实“五个一”整顿措施，对照问题清单进行自查自纠□x个软弱涣散村全部销号。围绕发展壮大村集体经济，持续推进清收清欠工作，累计完成清收x万元；落实党委书记“1+5+n”集体增收突破项目□x个行政村集体收入全部达到x万元，其中x个村达到x万元以上。

### 二、存在的突出问题

一是基础薄弱问题未彻底解决。抓基层党建精力不集中，对薄弱问题思考少，重视程度不够，特别是对于村级班子建设

等方面缺少有效精准的指导措施和办法，导致村级党组织阵地建设、村容村貌存在较多历史欠账，部分村党组织基础薄弱、管理弱化、凝聚力战斗力不强。比如，广良、义和等后进村“两委”班子问题突出，集体经济薄弱，为群众服务能力严重不足。

二是基层组织建设抓的不扎实。抓基层组织建设创新不足，方法不多、思路不开阔，在优化村“两委”干部年龄结构、改善人员结构比例等问题上，没有拿出切实有效的措施。比如，全镇村党组织书记x岁以上仍有x人，整体年龄偏大，发展能力不足。对基层组织建设会议安排多，亲力亲为少，存在“抓中心忘党建”等现象，没有拿得出、经得看、影响大、示范好的党建品牌。比如，罐头产业发源地义兴庄，村内罐头企业多达十几家，但在村企共建、党建引领商会发展等特色工作上比较滞后，没有形成示范带动效应。

三是基层党建督导落实不到位。对基层党建中主题党日活动、党员发展、支部书记“头雁”队伍建设等长期性工作的督导落实不能持之以恒，满足于部署了、安排了，没有扑下身子抓落实，导致组织生活不严肃、不扎实、不认真的问题仍然存在。少数基层党组织对村干部坐班、组织生活会等基本制度落实不到位。比如□x月份组织部查岗中□x等村被通报不坐班。再比如□x村组织活动不规范，党组织负责人能力不足，素质不高被免职。

四是“两新”组织新发展理念没树牢。对“两新”组织党建工作重视程度不够，深入一线调研少，“两新”党组织新发展理念树的不牢，罐头产业集群化、园区化发展动力不足，罐头企业“两新”组织党建工作停留在建支部、扩覆盖层面，已经建成的党组织开展组织生活不够规范、特色亮点不多，以党建引领发展的效应还没有完全释放。比如，罐头产业集群党委，在引导罐头产业上游黄桃种植结构调整、冷链仓储建设等方面作用发挥不好，没有形成特色做法。

### 三、改进工作思路措施

一是严格履行党建主体责任。围绕党建质量提升，完善村“两委”干部监督考核机制，以专业化管理党支部书记的退出和纳入为抓手，切实加强“头雁”队伍管理。将乡村振兴、美丽宜居乡村建设、“两新”党建品牌打造等工作作为“书记工程”，靠上抓部署、抓落实，确保工作取得实效。突出遗留问题整改，化解x□x和x超大支部问题，夯实基层党建基础。

二是打造“两新”组织党建特色品牌。依托x玻璃□x玻璃等x个“十百千”培育对象，建立机关+“十百千”+“两新”+农村党支部的四个一工作机制。以机关支部指导“十百千”组织规范化建设，通过产业互补、资源共享、村企共建、工人招募等企企沟通、村企协作模式，推进闭环协作，实现“两新”组织标准化，企业降成本、集体增收收入的目标。突出罐头产业集群党委作用，深挖党建内涵，切实以党建引领产业发展，以发展助推党建提升。

三是创新集体经济发展新模式。深入推进清收清欠工作，突出中央村集体经济发展扶持资金项目等产业化增收项目的示范带动作用，探索党支部领办合作社高效规范运营新方式，结合罐头产业发展，梳理总结集体经济发展x项新路径，全部行政村集体经济收入达到x万元，着力打造可复制、可推广的村集体经济发展地方模式。

### 考核组年度工作考核报告篇三

(一)加强政治建设，把理论学习作为尽职履责的第一需要。

一是深入学习习^v^的重要讲话精神和^v^重要会议精神。

深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想

想□^v^^v^“七一”重要讲话精神、党的十九届五中、六中

全会精神，全年主持召开x次党委会议对重要讲话精神和会议

精神进行专题学习并部署党建工作。二是认真开展党史学习教育。带头深入学习党史，掌握四个历史时期的任务、目标、伟大成就等，从党史中探寻中国为什么能、马克思主义为什么行，以史为鉴，积蓄开创未来的力量。三是贯彻落实省委、市委、县委重要会议决策部署。主持召开x次党委会议和x次中心组理论学习集中学习省委十一届八次、九次、十次全会和市委十二届十一、十二、十三、十四次全会和市第十三次党代会精神，并结合实际工作认真贯彻落实重要会议决策部署。

(三)服务中心大局，把新时期抓好应急管理工作作为履职尽责第一标准。始终坚持把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同推进，以党建为引导，推动各项业务工作高效有序开展。一是安全监管工作成效明显。全年安全事故起数、死亡人数、受伤人数、直接经济损失实现“四下降”，煤矿、非煤矿山、危险化学品、建筑施工等重点行业领域均实现零事故、零死亡；全县未发生较大及以上事故，较大事故连续x年零控制，重特大事故连续x年零发生。二是扎实做好两项改革“后半篇”文章相关工作。加强应急管理体系建设，提升基层应急管理能力，推进“一主两辅”应急救援队伍建设，建成双石、长山、新桥3个中心消防站，各镇街、村社应急队伍得到加强。三是发挥应急管理力量助推乡村振兴和基层治理工作。在巩固脱贫攻坚成果工作中定点帮扶x余人次，积极为群众办实事，解决群众急难愁盼的民生事实项目x项。通过大力开展安全知识宣传教育“五进”活动，提升了全民安全意识和紧急避险、互助互救能力。

(四)落实党建责任，把党风廉政建设作为履职尽责第一要求。一是强化责任落实，严抓管党治党。牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开局党委会议x次，研究全面从严治党工作，推动党委履行抓基层党建工作主体责任和班子其他成员履行分管领域基层党建工作责任、二是严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任。牵头制定《关于严格落实党

委(党组)意识形态工作责任制的通知》、《关于严格落实党委(党组)党风廉政建设工作责任制的通知》，全年开展班子成员座谈会x次、党风廉政建设谈心谈话x余人次，有效推动党风廉政工作责任落实。三是严肃换届纪律，保持风清气正。按照换届工作安排部署和换届纪律要求，主持召开x次局党委会强调换届纪律要求、开展换届纪律谈心谈话x余人次、发放“明白卡”xx余套。今年以来，全局没有违纪违法行为发生。

## 二、存在问题及原因分析

一年来，我的工作取得了一定成效，但也存在一些不足，主要表现在：

(一)工作监督检查力度不够。对基层党组织党建工作的检查督促较少，严格管理上还存在差距，如党建材料流于形式、党务公开信息滞后。

(二)对意识形态工作的重视程度有待提高。意识形态工作在民主生活会和班子成员述职述廉报告中体现不够，未将意识形态工作作为重要内容进行体现。

(三)党建工作责任落实不够。主责主业意识不强，党建工作在抓落实上存在差距，如在实际工作中片面认为安全生产、防灾减灾工作才是硬指标，花在党建工作的时间和精力相对较少，未能充分认识抓党建、促中心工作的重要性。

产生问题的原因主要有以下三个方面：一是主责主业意识不强。作为抓党建工作第一责任人，对抓基层党建工作在思想上重视不够，党建工作制度落实不到位；二是干部教育管理不到位。对基层党组织党员干部日常管理抓得不严，缺乏全方位的有效监督把控；三是党建创新意识不强。在新形势新发展下，仍然用老思想、老办法来解决党建工作中的问题，工作创新力度不够、工作方式单一。



### 三、下步工作打算

(一)抓好班子自身建设，压紧压实党建责任。坚持党委书记为抓党建第一责任人，把党建工作抓实、抓细、抓到位，团结全体班子成员，规范党建工作、细化党建任务、明确党建目标，层层压紧压实党建责任，全年研究推动党建工作不少于6次，确保党建工作责任落实落地。

(二)拓展学习教育成果，抓好思想工作。以深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想为主线，常态化开展党史学习教育为抓手，巩固党史学习教育成果，持续强化理论武装，全年开展党员干部思想教育不少于4次。

(三)创新党建工作方式，优化党员干部队伍。精准开展党员干部教育培训工作，按照“干什么学什么、缺什么训什么”原则，结合党建工作，积极开展与安全生产、防灾减灾等业务相关的新知识、新信息、新技能的专题培训，着力培养一支加快适应“全灾种、大应急”体制的应急管理干部队伍。

### 考核组年度工作考核报告篇四

20xx年工作的经验使我更有信心迎接20xx年的挑战，我将满怀激情的迎接20xx年的到来，并紧紧抓住它，用时间让我变得更加富有。下面是我新一年的工作规划：

xxxx公司在施项目繁多，有事项目上发生了具有新闻性的事件，作为企划不能亲自前往，又的得不到信息，往往错失很多宣传机会。如果安排每个项目一位通讯员，定期对项目通讯员进行新闻基础及素质指导，培养通讯员队伍，确立通讯员奖励机制，可已将第一手新闻收入囊中，不但可以用于公司对外的形象宣传，也可以做成内刊，在公司内部宣传，增加公司机关及项目间的相互了解。

完成《员工手册》的设计与制作，做成电子杂志，或印刷成册。

如有可能，希望建立公共资料库，以一台电脑作为资料库，将各部门需要用得到公共资料添加其中，不断充实。

不积硅步，无以至千里。不积小流，无以成江河。任何一个人的知识与能力的提升都是在工作服务过程中，不断积累，不断修正，不断完善的过程。只有专业的沉淀与坚持不懈的努力，才能取得团队和个人的成功。只有达到足够的专业沉淀，才能做到真正的<sup>v</sup>厚积薄发<sup>v</sup>对于自身的工作业务，看更多的书，进行更多的实操，参与更多的工作。

## 考核组年度工作考核报告篇五

一直年以来，我项目部在市建委与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

一、工程基本概况

二、建立考核机制，落实安全责任

三、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

对历界其它单位事故原因分析与教训，同时现有的安全生产规章制度进行全面梳理、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

#### 四、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%，每周二安全生产例会梳理生产上的安全隐患。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

#### 五、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，安全生产重在落实，临电、电梯、机具、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患。

#### 六、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，项目部结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操

作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位。三是抓好特种作业管理。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗入口关，提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”，注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又有成效。

## 七、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，严格落实安全确认制，实现风险受控。确认制度，责任人签字制度，进一步明确安全生产 责任和义务，签定安全责任书，落实安全教育，严格持证上岗。确保了施工班组的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为本项目部生产经营任 务奠定坚实的基础。

## 八、明年的工作计划

1、做好新员工安全培训工作以及全员安全培训工作和特种作业人员的取证培训 和复训。

》执行

2. 施工现场临时用电设备按照施工现场临电技术规范jgj46—执行

3. 大型机械机、机具、检查合格使用

4、继续深入开展隐患排查治理活动工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患。 。

5、做好建设项目安全“三同时”的各项工作。

6、结合安全生产标化工地的标准，搞好安全管理体系。

## 九、结束语

安全工作任重而道远，安全管理需要发挥人的主观能动性，应用科学的现代企业安全管理方式，大胆管理，把安全管理工作做好，总结以前的管理经验和不足，距上级的要求标准、存在差距、我们只有齐心协力、同抓共管、再鼓干劲、再添措施、不断提高安全管理工作水平。

华西证券室内装饰项目部

## 考核组年度工作考核报告篇六

×学院现有党支部×个(教工支部×个、学生支部×个);教工党员×人，占比×%;学生党员×人，占比×%。

### 一、主要做法与成效

### 二、存在的主要问题

(一)政治建设有待加强。学院领导班子的政治意识、政治能力等“七种能力”和政治领导本领等“九种本领”有待增强;党内政治生活有待严肃和规范;执行学院工作规程，科学民主、规范决策的意识和能力有待增强;全面从严治党主体责任和“一岗双责”落实还不够到位;风险防控制度还不够完善。

(二)思想建设实效性不够。聚×立德树人根本任务，“三全育人”的系统性、整体性和长效机制尚未形成;意识形态工作责任制落实不够扎实，新媒体尤其是师生自媒体管理存在风险;思想政治工作亮点不突出，缺少优秀品牌和高级别奖励;专职思想政治工作队伍建设亟需加强，结构还需优化。

(三)文化建设有待加强。学院精神文化还需进一步得到认同和践行;比较完善、基本成熟的管理制度体系尚未形成;工作和育人的硬环境和软环境有待改善;教学、科研、管理、服务、活动等行为文化的品质还需提升;浓郁家文化还需进一步打造。

### 三、下一步工作打算

一是贯彻落实一精神，科学编制“十四五”规划;严肃规范党内政治生活;落实好《学院工作规程》，规范开好常委会和党政联席会;细化责任清单，扎进制度笼子，防范风险隐患。

## 考核组年度工作考核报告篇七

绩效管理，就是通过目标设定、制定计划、绩效沟通、跟踪与控制、考评考核、员工激励等一系列工作，一方面将绩效指标落实到人，每个人都有目标，并且与企业目标相关联，使企业、部门、个人的目标及努力方向一致。同时通过绩效计划、绩效跟踪与辅导，将员工的工作方向，引导、控制在导向目标的方向和轨道上，保证企业目标的实现。绩效管理(考核)工作可以分为以下六个主要步骤：

- (1)明确战略、方针;
- (2)将战略、方针转化为绩效目标;
- (3)制定绩效实现的工作计划与方案;
- (4)制定考核衡量标准，建立绩效信息收集统计渠道与方法;
- (5)绩效跟踪评估、沟通辅导，定期绩效面谈，进行过程控制;
- (6)根据考核结果，履行激励政策。

也就是说，绩效考核过程，首先要明确做什么(将战略方针转化为目标和计划);然后找到衡量工作做得好、做得坏的标准进行跟踪监测(构建指标体系和信息收集统计方法);发现做得好的，总结经验，使其继续保持并推广，发现不好的地方，通过分析找到问题所在，进行改善;最后，按照绩效实现程度，进行激励奖惩。

再简单一点说，需要什么就考核什么！想让员工做什么就考核什么！按照成绩兑现激励政策，论功行赏！

## 年度工作方针与重点工作说明

企业年度工作方针与重点工作说明，是企业中长期战略规划的具体化，是对中长期战略规划的分解，是对中长期战略规划分阶段的实施与落实，因此，需要与企业中长期战略规划相符合。

在此基础上，各级主管需要制定下级的“部门年度工作方针与重点工作说明”，使企业各层级、各部门形成协调一致的工作方向，为企业总方针、总目标的实现尽自己的职责。这一工作需要重点把握的是：

(1) 正确理解企业及本级部门的方针、目标，并向下级逐级分解、传递；

(2) 明确下级在本绩效期内的工作职责。

绩效目标制定是绩效管理的关键环节，它使个人目标、部门目标与企业的目标有机地结合起来，个人、部门工作成为整个企业实现绩效目标不可分割的一部分。

制定绩效目标的主要依据是年度工作方针与重点工作、工作职责。另外，连续的绩效期间的工作，很多、很大程度上是连续的或有关联的，因此，在制定本期绩效目标时，要回顾

上一个绩效期间的工作目标和结果，在上一个绩效期间内存在的问题和有待于进一步改进的方面，需要在本期绩效工作中得到体现。

对部门考核的两条主线：

基于公司战略的关键指标，基于公司职责、制度、流程的业绩指标。

绩效目标包括：

项目指标、完成时间、权重。1、项目指标分类

(1) 定量指标：

以统计数据为基础的量化指标。优点是，客观，可靠性高，易衡量。缺点是，对基础管理工作要求高，若不能及时、真实、准确获得数据，则无从考核或失去客观公正性。

(2) 定性指标：

并不是任一个项目都可以设立量化指标，对于难于量化的项目，可以选择定性指标，利用评价者的知识和经验，通过分析与考证，进行业绩考评。优点是，当评价所需数据不充分、不可靠或难于量化时，利用定性评价发挥考核评价作用。缺点是，易受各种主观因素影响，尤其专断的主观判断容易形成不公正。

在实践中，可以通过制定考评规程、考评方法等措施，将定性指标定量化。

一般情况下，直接上级最了解下级的工作结果和表现，企业内部互为客户关系的客户方最掌握“上游”的工作效果和完成程度，因此对定性指标的评价，一般由上级或“客户”进



行。

### (3) 维持性指标：

对财务数据、市场客户、内部流程运作、员工成长提升等，没有直接贡献(仅有间接价值)。

### (4) 成长性指标：

对财务数据、市场客户、内部流程运作、员工成长提升等，有直接价值贡献。

### (5) 长指标：

多次、连续考核的指标。(6) 短指标：

一次性或阶段考核的指标。2、指标的来源与选择

指标一般来源于以下4个方面：

#### 理论计算：

依据科学理论计算而得。由于具有科学性和普遍性，一般可用作确定指标时的主要参考(采用时，要充分考虑现实条件与理论基础的差异)。

#### 实际测定：

通过现场实测，或抽样调查、预测而得。由于来源于现实，具有客观性(需要注意的事，实际测定组织、测定方法对结果有很大影响。实测数据往往具有保守性)。

#### 历史数据：

往年实际达到的指标。由于是已经实际达到的指标，因此具有

“可达性”。可以根据需要，选择“最好3个月的均值；全年均值；最差3个月均值”等作为参考(由于可达性高，一般可以作为新绩效期的基础指标)。

行业指标：

同行业领先指标。是行业内其他企业已经实际达到的优秀指标，因此既具有“可达性”，又具有挑战性。

选择指标时，要遵循跳起来摘桃子的原则。3、目标的smart原则：

**specific**具体的。即绩效目标、指标是具体的，而非意向、抽象的。应当是重点性与具体性的统一——主要的、突出的、能够体现进步和着重点的工作成果，不是琐碎的日常工作，也不是对职位说明书上工作任务的简单罗列，而是各项工作任务在该阶段的重大行动或具体进展。

**measurable**可度量的。通常指指标可以被量化，提出的指标应具有时间、数量、质量、成本等方面的衡量标准，如果无法设定类似标准，可能会成为无效的指标。但是也有的需要通过非量化指标来衡量，这时可衡量的意思就是：

可以通过主管的判断来确定是否实现了目标。

**aligned**一致性。指员工、部门目标与企业目标保持一致。绩效管理具有强烈的导向性作用，每个员工的目标应与企业的发展战略、所在部门的工作目标保持一致。比如企业重点推进的改革措施可以作为目标之一列入考评，以推动变革。

**realistic**现实的。目标应具有挑战性，需要保持领先竞争对手的优势，也必须是通过努力可以实现的、合理的，而不是不能达到的。

时间限定的。要求目标在一定时间期限内完成。4、确定目标权重

(1)确定目标权重的基本原则是，以战略目标和核心、重点工作为导向，目标权重呈明显差异，重点突出，避免平均。

(2)分配权重时的注意事项

考核目标的重要性程度，企业在不同的时期、阶段是有所不同的，是逐渐变化的，所以考核项目的权重必须根据不同时期战略方针与目标的调整与变化，做出相应的调整与变化。

作为绩效管理的一个重要工具，权重应该起到引导被考核者重视自己的不足和短板，持续改进绩效的作用。

市场的季节性、竞争要素的变化性、资源供给的变化性等都会影响企业的经营状况，员工和部门的业绩也会不可避免地受到影响。对于考核周期短的情况，如月度考核，考核项目权重应该根据实际情况的变化而变化。

围绕绩效目标这一总方向、总目标、总任务，根据目标项目的性质与特点、时间进度，分解为进度(阶段性)目标，制定出工作计划并具体实施，是圆满实现绩效目标的重要环节。

以月度工作计划为例，工作计划包括以下内容：

项目指标的已完成情况与差异，当月月度目标，完成目标的具体工作措施，工作措施实施的衡量标准，责任人，完成时间等。

制定月度工作计划、目标，同样要遵循smart原则。另外，就完成目标的具体工作措施而言，必须考虑7个方面的要素，就是5w2h□

## 1、项目指标的已完成情况与差异

该内容起到跟踪与控制作用。掌握项目的完成情况和差异，可以根据差异大小指导当月目标的制定；可以据以查找差异原因，分析研究改善对策，进而成为当月的工作措施。

## 2、当月月度目标

月度目标围绕如何保证完成总绩效目标而制定，需要考虑的主要因素是：

目标在当月的分解计划；以往差异大小；当月内外环境特点、资源条件。

## 3、完成目标的具体工作措施

这是月度工作计划的中心环节，它决定了本月要做的具体的事，并希望通过做好这些事，保证目标的实现。因此，工作措施必须切实可行，与目标相关，并且能够促进目标的实现。

对于一个已经形成的结果(或差异)，要从人、机、料、法、环5个方面进行深入的原因分析，找出根本(基础)原因，进而制定针对性的措施，作为本月的具体工作措施。同样，对于一个希望实现的结果(目标)，为实现目标所做的事、采取的措施，也来源于对人、机、料、法、环5个方面的探讨与策划。

## 4、工作措施实施的衡量标准

要实现目标，就需要做工作，这里所谓的工作就是“工作措施的实施”。工作措施没有实施，或者没有得到认真、有效的实施，目标就难于实现。为此建立工作措施实施的衡量标准，是一种过程管理、监督方法，对目标的实现起到跟踪与控制作用。

## 5、责任人

工作措施需要由具体的人来承担与负责。6、完成时间

工作措施(计划)的完成时间是衡量工作措施认真、有效实施的重要标志和标准。

## 考核组年度工作考核报告篇八

一是抓班子、带队伍，认真落实党建第一责任人责任。严格落实全面从严治党 and 党建工作职责，主持制定抓基层党建责任清单、年度党建工作计划，明确班子分工与责任落实，各支部分别签订责任书，形成了“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。狠抓党员干部队伍管理，新发展党员x人，x个三年以上不发展党员村全部销号。

二是抓责任、强担当，激活干事创业强大动力。坚持党建引领，充分发挥党员先锋模范作用，指导打好驻村战“疫”，在x个自然村设置党员防疫先锋岗、成立党员先锋队，全镇近千名党员坚守防疫一线，疫情防控形势平稳。为x个“两新”组织选配党建指导员，以党建抓防疫、促经济，共捐款捐物x余万元，并率先复工复产，金牛木业党支部被列为县级“十百千”培育支部。注册成立x家村党支部创办合作社，激活支部带领群众增收致富职能，全镇所有村集体经济收入达到x万元以上，其中x万元以上有x个村，娄山沟村党支部领办烤烟种植专业合作社被评为市级示范社。

三是抓载体、促创新，打造党的基层组织战斗堡垒。强化阵地建设，投入x余万元，对x个村党组织活动场所进行改造提升；投资x余万元建设党性教育基地x处。创新主题党日活动，结合基层党建、环境整治、精神文明建设等重点工作，每月一主题加强党员教育、丰富主题党日活动内容。抓实书记项目，聚焦“村情民意解难题”，全面推进基层党建工作提质

增效，全年累计反馈、解决问题x条。深入推进市级乡村振兴片区建设□x年x月被省发改委评为第二批“十百千”工程创建示范镇。

## 二、存在的问题

一是履行主体责任“简单化”。对新时期如何建设服务型党组织、强化村级班子战斗力主观上不够重视，缺乏创新意识，导致工作思路窄、办法少。比如，农村干部队伍年龄结构不平衡、文化程度偏低，我镇村“两委”干部x岁以上有x人，高中以上学历仅占x%□作为党委书记，没找好破解之道。同时，对村干部管理缺乏有效的手段，还停留在扣工资、取消评先树优资格上，没有建立长效监督考核、激励问责机制，导致村干部提高服务能力积极性不高，坐班服务时常出现迟到早退、空岗等现象，村级班子战斗力弱化。

二是集体经济发展“薄弱化”。对农村党建工作、村集体经济发展工作认识不够全面，研究不够深入，对村级经济增收的认识停留在数字层面，对发展项目、发展方向、可持续性问题没有真正带领班子研究过、思考过。比如，老池峪等x个村党支部领办合作社成立后运作不佳，带动村集体增收成效未显现；三寨村、白石村等薄弱村主要依赖土地租赁承包获取集体收入，缺少长期可持续发展的产业项目，后期发展动力不足。

三是推进任务落实“程式化”。面对新形式、新要求，主观上倾向于完成上级安排部署的党建工作任务，党建工作特色亮点挖掘不深、总结不够，深挖党建活动载体不够深入细致、整合项目的力度不够大，在树立典型、抓示范上下的功夫少。比如，创新开展的“支部书记抓党建促工作视频亮相”活动，仅开展了x期，未在全镇范围内推开，发挥促进工作杠杆作用不充分不明显，没有最终形成党建特色载体和创新项目。同时，工作重心更多地向农村党组织倾斜，对“两新”组织党

建工作谋划的相对较少，导致“两新”组织阵地建设、组织生活开展不够规范，作用发挥不够明显。比如，庆联沂蒙霜红桃合作社党组织对党建工作的重视不够，党员流动性很大，每月的组织生活开展不够及时、规范。

### 三、下步工作打算

一是聚焦“一个主业”，传导压力履党责。围绕建党x周年，开展“讲党史、话初心、谱新篇”主题活动，每季度逐村开展x次调研，每月进行x次工作调度。常态化实施抓班子、抓工作区、抓支部、抓党员，班子成员联系工作区、工作区联系支部、“两委”成员联系党员、党员联系群众的“四抓四联”工作，细化分工、明确责任，激活党员干部干事创业的动力。

二是突出“两个重点”，执纪问责正党风。建立村干部“微权力”公开机制，明确三务公开、“四议两公开”工作流程；强化村务监督委员会职能，明确村级决策、项目建设、“三资”管理等监督的关键环节和步骤。同时，实行支部书记履职谈话预警制度和双承诺制度，每季度对履职不到位的人员及时提醒甚至问责处理，给“微权力”立“真规矩”。

三是破解“三个难题”，强化保障夯党基。继续夯实软弱涣散村党组织整顿成效，坚持班子成员挂点联系和每季度一次村干部思想教育培训相结合，全面提升基层党组织的组织力。对x个党建规范化建设后进党支部实行“一支部一方案”，由班子成员帮包，明确整改措施，限时销号。对村集体经济收入不稳定的村居，实行“一村一策”，开展专题研讨，发展特色产业，确保年内新增x家合作社，实现所有行政村集体收入全部达到x万元以上。四是主攻“四大领域”，分类施策聚党力。科学分析研判村“两委”换届选举工作，吸纳年轻同志、高学历人才进入到村级班子中，确保每村班子中均有x名x岁以下的成员。在x个机关支部实施“五对五强弱联建”

的结对帮扶机制，提高支部和党员为民服务能力，树立高效便民服务的新形象。在流动党员支部创新线上线下双向管理服务机制，年内力争吸引x名流动党员回乡就业创业、投资兴业。在x个“两新”组织把党建考核与企业评先树优、“两代表一委员”推选相挂钩，充分激发党建工作活力，探索具有x特色的党建品牌。

## 考核组年度工作考核报告篇九

县委常委会：

按照会议安排，我就抓基层党建工作情况述职如下。

(一)突出“责”字，提升基层党建执行力。一是制定《鲁布革乡“基层党建巩固年”实施方案》，推动基层党建与中心工作相融合。与班子成员、党总支(支部)书记签订抓基层党建工作责任清单；落实意识形态工作责任制。抓实述职评议考核，层层压实党建责任。二是推进“两学一做”学习教育常态化制度化，组织党政班子和各支部深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实“两个坚决维护”。带头讲党课，执行党委议事制度、中心组学习制度。

(二)注重“实”字，提升基层党建组织力。一是严格规范支部党内政治生活。将联系领导的组织关系转到所联系点党支部，严格落实“三会一课”。与挂包单位结成对子，以“支部连支部，脱贫共致富”活动为切入点，实现“组织共建、困难共商、出路共谋、人才共育”。二是结合“红旗村”创建及“爱心超市”建设，在全乡开展“三联三争”活动，提高“三个组织化”程度。全市组织工作现场观摩会到鲁布革乡观摩“三个组织化”推进情况。三是围绕“五好五规范”目标，制定党委、党总支、党支部三级具体方案，开展创建工作。2020年，实现17个党支部达标，芭蕉箐蜜蜂文化园党支部被评为曲靖市“两新”组织示范党支部。省市重点培训班



多次到鲁布革乡调研、观摩，共达800余人次。

(三)围绕“新”字，提升基层党建服务力。一是探索“支部+公司+合作社+村民理事会+能人大户”发展模式，罗斯村党总支牵头成立旅游服务公司，在旅游产业户中设立党员示范户，形成“支部组织、农户参与、公司经营”的乡村旅游利益链接体。二是推行布依刺绣“党支部+合作社+贫困户”模式，成立罗平文秀布依刺绣产业合作社，罗平珍绣布依手工产业合作社。招纳绣娘，开展技能培训，分发任务订单，统一收购销售，并以此作为易地搬迁安置户“搬得出、稳得住、能致富”的重要手段。鲁布革乡2020年民间手工刺绣培训班的新闻报道在曲靖一台《曲靖新闻联播》栏目播出。三是党委统一布局科学配置资源，突破产业组织化瓶颈。发挥鲁布革乡生态优势，根据各村(社区)不同条件选准产业发展路子，大力发展柠檬、芒果、杨梅、青柚和油茶等优质林果产业。推行“公司+基地+农户”模式，种植柠檬1000余亩。发挥公司的技术优势和资源优势，为农户提供果苗和技术指导，签订收购协议，统购统销，鼓励带动农户种植。通过示范引领，已带动有闲置土地的10余户农户种植柠檬200余亩。柠檬产业组织化带动贫困群众发展致富的主要做法在中央电视台二套《第一时间》栏目播出。

(一)部分党员服务意识弱化。我乡广大农村地区，经济基础相对薄弱，部分农村党员主要致力于经济发展，忽略了对政治理论的学习，政治意识淡薄，组织观念不强。

(二)党组织服务机制不畅。党委对外出务工党员、流动党员没有形成科学合理的长效机制，基层党支部在流动党员的日常教育、培训和管理方面，形式单一，大多局限于电话沟通或是微信联络，没有建立实时有效的教育管理机制。

(三)部分党组织战斗堡垒作用弱化。部分基层党组织针对如何提高村集体经济收入束手无策，存在“等、靠、要”的思想，抓经济建设的积极性、主动性、创新性不足，特色优势

资源的示范带动效果不好。

存在问题的主要原因：一是对基层党组织建设的长远发展缺少谋划，对农村年轻后备党员的发现考察和培养不够；二是鼓励扶持有能力有意愿的党员发展主导产业，但对总结成功经验，发挥带动作用投入精力不够；三是向基层支部书记传导压力不够，对基层党组织责任人履行党建工作职责督促指导不严。

(一)把党的政治领导落实到各领域各方面各环节。在全乡范围内，引导党员牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，自觉用理论武装头脑、指导实践、推动基层党建创新提质。

(二)进一步抓好党员发展和教育、管理工作。严把党员入口关，重点在农村创业致富带头人和年轻知识群体中发展党员，并纳入青年人才党支部加以培养。建立流动党员管理台账，加强流动党员教育管理。开展党员轮训工程、党员冬春训和“万名党员进党校”工作，抓实党员教育。

(三)进一步发展壮大集体经济。以乡村旅游、蜜蜂文化、经济林果三大产业为支撑，整合资源，支持村级合作社在发展产业过程中发挥积极作用。实现热区水果种植转型发展，在八大河、六鲁、六朋打造高知名度柠檬种植产业品牌。在团坡、当别扶持发展红花油茶种植。抓牢布依风情小镇建设机遇，以多依河沿线为中心，培育壮大刺绣产业，提升民族文化吸引力，着力打造芭蕉箐、腊者、木纳、板台、中寨、乃格等特色村，大力发展乡村旅游。

(四)狠抓支部建设。以村“两委”换届为契机，按照从严治党的要求，将党建工作任务细化到人，量化到岗。完善考评机制，以党的组织建设、精准扶贫、发展产业为考核重点，全面提升基层党组织管理和服务水平。