

# 最新执行力的演讲稿 提升执行力演讲稿(大全5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 执行力的演讲稿篇一

大家好！

我是营销中心的郝江妮，今天我要演讲的题目是《赢在执行力求完美追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队能在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。所谓执行力，对个人而言，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。对企业来说，就是切实地执行并实行企业既定战略目标的能力。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。

执行力的体现首先是对工作的热情，是对工作的那份责任，是对工作的态度，是扎实的工作作风。

在这里，我想跟大家一起回忆一下20xx年发生在我们身边的一个故事□20xx年3月9日，华旅客运公司大巴车司机杨京红如往常一样，载着31名下山的游客行驶在蜿蜒的出山公路上，突然，杨京红感到头痛大作，瞬间便难以忍受，如同炸裂一般。前所未有的剧烈头疼让他难以控制自己的身体。在生命的危急关头，他强忍疼痛，使尽浑身气力让自己意志集中，把车开到相对宽阔的路面上，稳稳地停了下来，并专业的打

开警示灯，就这样，他做完了人生最后一次安全摆渡防范工作。他在人生的最后时刻，也没有忘记履行自己的职责。

时隔三年，每当我想起，依然为之感到深深的震撼。在如此危急的情况下，他依然能够完成标准的停车程序，守护车上31名游客的生命，或许大家都会说这就是英雄的精髓，是的！这是英雄！但我更趋向于说是平凡中的英雄！因为从另外的一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，正是因为他平日严格按照工作标准一丝不苟的执行，才能够在突发的灾难面前，在重伤时刻坚守职责。这是日复一日的工作刻在他心中的本能，这就是强大的工作执行力。

执行力是任何一项工作开展、深化乃至走向卓越的关键，是将各项管理决策和目标转化为结果的落实过程。目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。执行犹如打仗，就算你有充足的枪和子弹，但是没有执行力的团队是无法取得最终胜利的。

要提高执行力，企业自身要有良好的执行氛围，让执行植根于企业文化中。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。

身为年轻人的我们，既然选择了华山、选择了旅游服务这份职业，就应该热爱自己的工作，以积极的心态和行动对待工作。从我做起、从现在做起，从身边的每一件小事做起，将执行力贯彻到切实的工作中，以高效、深入、优质的执行力完成每一项工作。

华旅集团近年来快速、稳健的发展，与我们每一个华旅人都息息相关。只有每一个华旅人的执行力不断提高，才能紧紧扭成一股强大的行动力，心齐气顺，共谋发展的强大合力，促进华旅集团快速实现转型升级，做大规模，做强企业，进而实现华旅集团的腾飞与辉煌。

## 执行力的演讲稿篇二

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系这我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现出问题，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益

和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

## 执行力的演讲稿篇三

大家好！

我是营销中心的郝江妮，今天我要演讲的题目是《赢在执行 力求完美 追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队能在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。所谓执行力，对个人而言，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。对企业来说，就是切实地执行并实行企业既定战略目标的能力。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。

执行力的体现首先是对工作的热情，是对工作的那份责任，是对工作的态度，是扎实的工作作风。

在这里，我想跟大家一起回忆一下2014年发生在我们身边的一个故事。2014年3月9日，华旅客运公司大巴车司机杨京红如往常一样，载着31名下山的游客行驶在蜿蜒的出山公路上，突然，杨京红感到头痛大作，瞬间便难以忍受，如同炸裂一般。前所未有的剧烈头疼让他难以控制自己的身体。在生命的危急关头，他强忍疼痛，使尽浑身气力让自己意志集中，把车开到相对宽阔的路面上，稳稳地停了下来，并专业的打开警示灯，就这样，他做完了人生最后一次安全摆渡防范工作。他在人生的最后时刻，也没有忘记履行自己的职责。

时隔三年，每当我想起，依然为之感到深深的震撼。在如此危急的情况下，他依然能够完成标准的停车程序，守护车上31名游客的生命，或许大家都会说这就是英雄的精髓，是的！这是英雄！但我更趋向于说是平凡中的英雄！因为从另外的一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，正是因为他平日严格按照工作标准一丝不苟的执行，才能够在突发的灾难面前，在重伤时刻坚守职责。这是日复一日的工作刻在

他心中的本能，这就是强大的工作执行力。

执行力是任何一项工作开展、深化乃至走向卓越的关键，是将各项管理决策和目标转化为结果的落实过程。目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。执行犹如打仗，就算你有充足的枪和子弹，但是没有执行力的团队是无法取得最终胜利的。

要提高执行力，企业自身要有良好的执行氛围，让执行植根于企业文化中。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。

身为年轻人的我们，既然选择了华山、选择了旅游服务这份职业，就应该热爱自己的工作，以积极的心态和行动对待工作。从我做起、从现在做起，从身边的每一件小事做起，将执行力贯彻到切实的工作中，以高效、深入、优质的执行力完成每一项工作。

华旅集团近年来快速、稳健的发展，与我们每一个华旅人都息息相关。只有每一个华旅人的执行力不断提高，才能紧紧扭成一股强大的行动力，心齐气顺，共谋发展的强大合力，促进华旅集团快速实现转型升级，做大规模，做强企业，进而实现华旅集团的腾飞与辉煌。

## 执行力的演讲稿篇四

尊敬的各位领导、评委、朋友们：

在不久前，我们有幸聆听了由王俊峰老师为我们带来的关于执行力方面的精彩课程。在这里，请允许我仅代表内二科的全体参加课程的医护人员向刘总表示深深的谢意，如果不是老刘同志特意邀请王老师为大家解疑释惑，我们当中的很多人到现在也不会知道执行力到底是一个什么力。（没有任何

借口)

在为期两天的课程中，王老师和我们分享了许多宝贵的知识和经验，仅我个人而言，“没有任何借口”这句话带给我很大的触动，借口是发生在我们身边再正常不过的事情了，他往往伴随着工作中的失误、问题而产生的。反思工作中经常出现的问题，对每个人来说既是一次经验的总结，同时也是一个纠正错误的机会。

每次丁院长、肖院长、郝主任下科室检查工作，总是能发现不少问题，总是有不少问题屡查屡犯，但我们总是由于有着这样那样的各种看似合理的原因，所以，到现在为至，这些问题总是依旧困扰着我们。这样的原因也罢，那样的困难也罢，纠其原委，还是借口在作怪，要知道，借口看似平常，可它的危害是无比巨大的，它会不经意间慢慢吞食掉我们诚实和自信、我们的热情和积极性、我们的责任感和危机意识，从内部击溃整个集体的凝聚力和战斗力。仔细想想，再美妙的借口对事情的改变又有什么用处呢？所以我们对待借口的态度应当是坚决的摒弃。反思一下，我们不如仔细想一想，下一步究竟该怎样去做。反过来说，面对各种问题，如果将下一步的工作做好了，完美的去执行制度，认真地去防范化解风险也不是没有可能，这样一来，原来的种种借口也就不用找了。在实际的工作中，我们每一个人都应当贯彻这种“没有借口”的思想。工作中，多花时间去寻找问题，去反复分析对照制度，去不折不扣的整改落实，调整平和的心态，多做实事，相信一定可以完美-1-的执行制度，完美的解决问题。如果将时间全部用在认真执行之中，相信伴随着暂时的问题而来的“美妙的借口”也会慢慢变少。

（责任创造卓越）

军事上有句行话：三分战略，七分执行。道理很简单：执行力强，就能逢山开路，遇水搭桥，排难除险、千方百计实现战略目标；执行力弱，就会找借口，讲条件，错失良机，贻

误战机，导致战略目标一塌糊涂。正因此，人们常说“成也执行，败也执行”。

军事上如此，在我们医院的工作当中何尝不是如此！执行力是竞争力，是医院工作的生命力。

如何提高执行力？

明确答案是：执行力源于责任心，责任心决定执行力。要营造增强工作责任心的浓厚氛围，以责任之心提高工作执行力。

著名的ibm公司企业文化的核心是“永远具有强烈的责任意识”。深圳华为公司提出：“认真负责和管理有效的员工是公司最大的财富”。

时下有一本畅销书，叫《责任胜于能力》。该书指出，“责任胜于能力”是全球500强企业奉为圭臬（贵冑）的理念和价值观，是造就优秀员工的第一思想准则和行为指南。语言虽有“王婆卖瓜”之嫌，但书中的一个个经典案例，对我们颇有启发。

人可以不聪明，可以不富有，但不可以没有责任心。坚守一份责任，就是坚守着生命的追求与信念，就是享受着工作的乐趣和生活的幸福。

工作就是要负责任！

有多少遗憾，在一定程度上就有多少责任心的缺失！我们许多人熟悉这样一段话：少了一个铁钉，丢了一只马掌；少了一只马掌，丢了一匹战马；少了一匹战马，丢了一位统帅；少了一位统帅，败了一场战争；败了一场战争，丢了一个国家。

这不是夸张，也不是传说，而是历史的真实：在1485年的波

斯沃斯战役中，英勇善战的英格兰国王理查三世战败，当了俘虏。其中的最重要一个原因，竟然是他的战马少钉了一个马掌钉。

无独有偶。1930年4月，冯玉祥与阎锡山决定联合起来，共同对付蒋介石。作战之前，冯玉祥和阎锡山商议在河南沁阳会师。由于作战参谋将会师地点“沁阳”写成了“泌阳”，直接导致了冯、阎部队的失败。

量、一丝不苟、尽善尽美地完成，这就是执行力，这才是企业的核心竞争力。

在具体工作中，有责任心，就会把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力、体现价值的机会，就能够想方设法克服方方面面的阻力，充分发挥自己的聪明才智解决问题，推动工作。

有责任心，考虑问题、做事情就能够从全局、从集体的利益出发，勇于承担责任，敢于较真，决不会心存侥幸，贻误工作。

总之，工作有责任心，执行力就有了筋骨，执行力的实施就有了落脚的根基，执行力的实施过程就会被赋予激情和活力。一句话，责任创造卓越！

下面我想和大家分享一则故事《三个抄写员》

黎锦熙先生是我国著名的国学大师。民国头十年他在湖南办报，当时帮他誊写文稿的有三人。

第一个抄写员沉默寡言，只是老老实实地抄写文稿，错字别字也照抄不误，只求能按时完成工作任务，领到薪水。

第二个抄写员则非常认真，对每一份文稿先进行仔细地检查，

然后才抄写，遇到错字病句都要改进过来。

第三个抄写员则与前两个人不同，他也仔细地看每一份文稿但他只抄写与自己意见相符的文稿，对那些意见不同的文稿则随手扔掉，一句话也不抄。抄写后他会仔细的再看一遍并把自己的观感和看法备注上再交给黎先生审阅。

第一个抄写员老老实实，按部就班，不越雷池一步，所以他注定默默无闻。

第二个抄写员认认真真，积极主动地工作，后来他写下一首《义勇军进行曲》，由聂耳谱曲成为了中华人民共和国国歌传唱至今。这个人就是田汉。

第三个抄写员不仅工作认真且蔑视成规，特立独行，有强烈的创造欲望和自信心，所以他必然可以成功。在不久前，数万群众高举他的头像进行了纪念918事变的游行，他发明了一种叫rmb的东西深受世界人民的喜爱，而我们，则亲切的称呼他为毛爷爷。

所以，一个人的视野和境界，思维方式和处事原则往往会决定他人生的走向。而这样的人生走向有时影响的不仅仅是他一个人。

不同层次的工作和人生态度，自然会有不同的人生结局。所以，这个世界注定有凡人、高人和超人。

做人如此，做企业同样如此。同是做超市，沃尔玛能够雄居零售业榜首；同是做电脑，戴尔能独占鳌头；满街的咖啡店，星巴克能一枝独秀。

造成这些差别的根本原因就是自上而下的责任意识。世界500强企业无不把责任作为最为关键的理念和价值观，把它作为员工的行为准则。在微软，“责任”贯穿于员工的全部行动；

在吉列，“你必须要有责任感”；在美孚石油公司，让责任感成为一种生活态度和习惯。

责任出勇气，出智慧，出力量。放弃责任，就等于放弃卓越，放弃成功，放弃实现自己价值的机会。

为了出色完成本职工作，为了提升洛阳中隧医院发展软环境，请时时刻刻保持一颗责任之心！

我的演讲完了。谢谢大家。

## 执行力的演讲稿篇五

大家好！很高兴能和大家一起交流有关执行的话题。

首先我给大家讲一个几年前热播的电视剧《士兵突击》，里面的主人公许三多，就因为班长的一句命令，独自一人不辞劳苦，做了件他认为非常有意义的事情：修路。最后，被团部记者发现，从一名几乎被人遗弃的兵最终成长为一名被部队重视的尖子兵。

许三多走向成功的绝招是什么？是执行，对工作无条件的执行！

三分靠策略，七分靠执行，成也执行，败也执行。那什么叫执行？

执行的定义简单来说就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。

下面我从4个方面阐述一下我对执行的想法：

第一，是“激情”——只有内心充满对工作的热情，在领导分配给你工作时，你才能把它当成一种乐趣，而不是想着如

何敷衍工作，叫苦叫累，如何你工作中充满激情，在遇到困难的时候才能努力克服困难，完成工作任务。

第二，是“责任”——工作就意味着责任，责任既是压力也是完成工作的动力，自己工作的标准其实应该是自己设定的，而不是别人要求的，你对自己的期望应该比领导对你的期望更高，而不是领导定一个指标，你只完成70%或者80%，最后还找借口找理由，推卸责任，最后没完成工作。

第三，是“细节”——“细节决定成败”其核心就是做小事，成就大业，在万达，很多人都在做着看起来非常平常的小事，但是如果把这些事做好，直接受影响的就是万达的形象。取个例子，就像设计促销立牌，1件秋款外套原本是满1000减200，你写成了满1000减500，或者促销时间是截止到8月20日，你写成了8月30日，更或者广场的母婴室一直被占用、客服人员对顾客的服务不到位，这些都是细节，但如果没注意到这些细节，由于简单的一个字、一句话、一个动作，都将成为事态发展的起因，最终，对自己和公司都会造成很大的影响，所以我们要在日常工作中的每一个细节都力求完美，把小事做细，切实提高执行力。

第四，是“团队协作”——执行更需要团队协作精神，“永远没有一个人的篮球”这是对团队协作的体现。缺乏团队协作的结果是导致失败。前不久的相亲会就是一个好的例子，为把相亲会的活动做好，我们营企同事加班加点的从前期策划到活动执行，注意每个活动的细节，全员出动，积极筹备、奔波于相亲会现场，最终，使得活动期间我们广场的客流突破10万人，销售也一路飙升。这就是团队协作的具体体现。

所以，执行就等于激情+责任+细节+团队协作！

我的演讲结束了，谢谢大家！