

# 最新包装车间员工工作总结 车间员工工作总结(通用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇一

刚来到xx生产基地这边，我就对这里的工作环境产生了浓烈的好奇心，我的影像中车间的环境好像一般都是不怎样的，但是当我进入xx生产基地这边的车间，我惊呆了这里的环境是真的非常的好，卫生很干净，设备很整齐，员工个个都是穿着工作服，干干净净车间与流水让我的眼睛焕然一新，映象让我最深的还是车间里面都有规划区，所有的东西都用色带圈起来规定的放置的地方，整齐有序，一般的厂家最多是做到5s的标准这里却是做到了7s的标准，这让我不经感慨，到底还是大大厂家，厂里做的是交换机，机顶盒这些产品，对员工的职业素养非常高，每个人必须在上班期间穿静电服，以免损坏主板，这些工作真的做的很到位。

我一开始的岗位是在机顶盒的这条线，装配段，装配段是很重要的，可以说每天的产量就是看装配段的进度，装配段做的快产量就多，装配单做的慢一天的产量就完不成，所以在装配段还是有压力的，我的工作就是在装配段，虽然装配很简单，但是每天重复一样的动作确实很无聊，有时候还跟不上别人的速度，因为毕竟是新人，但是大家还是挺照顾的，慢慢的我适应了，在这几个月的时间里，我换了很多岗位因为这里的人员流动太大了，所以每个岗位经常缺人只能顶上

去，这样我把一条流水上的工作基本都做到位的，真的是不容易，也让我很感慨我的那份毅力，与坚持，这对于我来说真的不是一件简单的事情，总是这几个月我勤勤勉勉，兢兢业业，从来都是认真的对待每一个岗位的工作。

在xx生产基地的工作其实很大程度上磨练我的心智，这种磨练是打心眼里的深刻，对我产生了浓厚的一比回忆。

## **包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇二**

我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间各项生产任务。

及时将总结上交到技术处;将车间主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间技术员沟通，反映车间可纺性情况，并与职能处室技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕配比来提高可纺性，今年企业采取了使用多种浆粕混用办法，大大提高了可纺性。

总之，在今后的工作与学习当中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，努力提高自身素质与业务水平，以适应时代和公司的发展，与公司共同进步、共同成长。

## **包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇三**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了超多的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*产品实现了向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*吨。

热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改善，经过一段时刻的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上到达了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。

新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了到达客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时刻，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\*\*\*\*材料\*\*\*\*\*kg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以到达满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量带来了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位主角，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了\*\*\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*\*\*因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

## **包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇四**

xx年即将过去，转眼间我在成长中又渡过一年。回首这走过的一年，得到大家不少的帮助，我也在大家的身上学到不少的知识。一年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的质检员不难，但要做一名优秀的质检员就不那么简单了。我认为：一名好的质检员不仅要为人谦和正直，对事业对工作认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作技能上更要专研。我，

作为一名年轻的质检员需要学习的东西还很多很多。

作为一名质检员，我无时无刻得不感受到自己肩上责任的重  
大.所以，我在实际工作中，时时严格要求自己，做到谨小慎  
微。首先必须具备始终以质量方针为指标，明确产品质量责  
任。

在工作中，我认真投入，并在空余时间学习其它产品，多看  
产品图纸，能对产品图纸的理解，构造的原理性能等有一定的  
认识。并认真听取经验，仔细记录。在今后的工作中，我会  
加倍的努力学习专业知识，掌握多种技能，做到一专多能，  
弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常  
运转。

“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但  
我敢于面对。通过领导、同事的批评、帮助及自己的努力来  
改正，决不允许自己在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜  
利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会奋斗中迅速的  
成长和提高。此外，火车跑的快还靠车头带，无论从工作能  
力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到  
了部门领导及本部门的员工的正确引导和帮助，使我在工作  
能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了  
良好的基础。

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西。但这还远远  
不够，尤其在多元化技能方面上还显得稚嫩。同时,随着公司  
业务的增多,新产品的开发,可以预料我们的工作将更加繁重,  
要求也更高,需掌握的知识更高更广。为此,我将以崭新的  
精神状态投入到工作当中,将更加勤奋的工作,刻苦的学习,  
努力提高各种工作技能,工作效率。做好本职工作,做出应有  
的贡献。

# 包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇五

## 一、 思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加工厂组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和工厂领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和工厂下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

## 二、 安全生产方面

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成

了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，车间20\_\_年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

### 三、存在的缺点和不足

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应工厂深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

### 四、明年的工作方向

1、继续深入学习贯彻集团和工厂的各项方针政策和工作要求，努力完成好工厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为工厂的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐工厂贡献自己的全部力量。

## 包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇六

我叫xxx女，20xx年xx月出生□20xx年毕业于xx学校□20xx年到xx股份有限公司涂装车间工作至今，并于20xx年xx月取得涂装工二级职业资格□20xx年的涂装从业经历使我积累了大量的工作经验及专业技巧，曾多次参与公司、车间组织的技术攻关，并在攻关小组中发挥了重要作用，在工作中曾多次提出优化刮灰工艺的合理化建议、多次解决或协助解决涂装施工中出现的弊病，为公司产品外观质量的提升及生产提速做出了相应的贡献。

能够认真贯彻党的基本路线及方针政策，通过报纸、杂志、书籍和互联网积极学习政治理论及专业技术知识，遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

能够热爱自己的岗位，真正做到“干一行、爱一行、精一行”，能够认真对待每一项工作，工作投入，热心帮助同事，认真遵守劳动纪律。

到xx公司涂装车间工作以来，我积极发挥自身丰富的涂装经验优势，对车间的刮灰工艺提出各项工艺优化达x项，先后协助解决了x大系列□x个型号的刮灰工艺优化，使这x个型号的



产品刮灰平均速度由原来的x分钟\*x人/台提高到x分钟\*x人/台，生产效率提速达到x%以上。同时由于刮灰工艺的优化，带动了打磨工序的生产提速及砂纸等原材料的使用量降低。根据车间每年的原材料消耗统计，仅此x个型号的刮灰工艺优化□20xx-20xx年平均每年节约原子灰x%达xkg□打磨用砂纸节约x%计x张，仅原材料一项每年就为公司节约资金达x万元。

3、建议增加调灰板增加每次调灰的数量，同时每批次原子灰制作对比卡，在每批次原子灰使用前，用天平称取标准配比的原子灰与固化剂进行调配作为样板，刮灰工调灰后对比标准样板的颜色从而将误差控制在一个可以接受的范围内。车间采纳我提出的解决建议后，至今没有再次出现类似的原子灰炸裂现象。

由于公司正处于一个急速发展的时代，产品品种及数量的不断增加造成了操作人员的不足，而涂装作为一个特殊行业，在社会上并没有专门的培训结构，新招聘进公司的员工在专业技术上一片空白。在xx公司从业的x年里，先后带徒达x人，在带徒的过程中我充分发挥老员工的传帮带作用，将自己在工作中积累的经验及专业技术技巧不遗余力的向新员工传授，使他们能够迅速熟悉本岗位技术要求，熟练掌握本岗位操作技能，现在x人已全部成为车间的技术骨干。

作为一名拥有多年涂装经验的老员工，我深深的知道随着社会的不断发展，涂装行业将不断的出现新材料、新工艺，这些新的工艺、新的材料将涂装行业带向一个崭新的境界，固守自封是不能适应行业发展的。为此我在工作之余不断的自我加压，自我充电，先后利用业余时间自学了《涂装工艺》、《涂料工艺(第三版)》、《汽车涂装新技术》、《涂装工(技师、高级技师)》等专业涂装书籍，使自己的业务水平及专业技能得到明显提高。

总之，在从事涂装行业的时间里，我通过不断的学习及现场

摸索，自身的专业技巧及业务水平得到明显提高，在今后的的工作中我将一如既往的加强理论知识学习，并将学到的新知识应用到日常工作中去，不断的提高自身业务水平及专业技能。

## 包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇七

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点可以肯定：清盘机清理的烤盘要比风枪吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最后夜班还用风枪吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具枪，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具枪扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱们工具准备不到位造成的。如果都是一样的铁耙模具枪，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具枪和擀面杖。工具管理员做到心中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

11月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神文明建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，最后进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。下午进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目

也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动圆满结束！此次活动不仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们得是深深地沉思！员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心情动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其积极心态洒遍周围，带动所有员工积极向上为公司作出应有的贡献！

2严格要求自己，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只做行动的平凡人。认真学习和完善自己的不足之处。

3每天短信提醒，做好企业文化的延续和传承。

4积极配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工作。

## **包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇八**

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资(经过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗(原料消耗，低值易耗品)□b□旬报：设备产量，设备使用工时(在通电状态的时间)，有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)□c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计员(我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解)，实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所

有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人)，什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢?我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则;所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全;所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生

产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据(设备产量、工时、消耗等初步汇总统计)和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

## 包装车间员工工作总结 车间员工工作总结篇九

- 1、结合实际情况，制定、修订和建立、健全各方面的安全生产规章制度、操作规程、作业指导书；以约束厂员工安全作业。
- 2、在车间内外张贴安全警示标志；悬挂安全生产警示、教育标语；规范了进入车间人员规定，并通过现场安全监督、督促员工遵守现有的规章制度、作业规范和遵守劳动纪律，发现隐患及时整改。
- 4、培训新员工人数达到100%；
- 8、进行一次驾驶员交通基础知识安全培训，提高驾驶员行车安全素质；
- 9、应每个月一到两次对车间进行全面性的安全检查，从中学习一些好的经验，取长补短，提高安全，确保安全生产。
- 10、制定月、季、年度安全工作计划，并组织实施。
- 11、督促有关部门做好电气、机械设备的维护保养，及特种设备一、二、三级检查、维护、保养工作。

在取得成绩的同时，我还有很多的不足，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全生产管理工作中我将根据实际，明确责任，加大力度，把安全生产工

作深入扎实、坚持不懈的抓下去，以确保安全生产形势稳定；开创安全生产工作的新局面，为创造安全生产，作出积极的贡献。

我将认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好x厂各项安全生产管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障公司和员工财产安全”而不懈努力；我会尽职、尽责、尽快的完成好本职工作，和企业一起成长，不辜负公司领导对我的信任、期望和栽培。

祝各位领导身体健康！公司蒸蒸日上！