

2023年煤矿调运工作总结 煤矿工作总结 (实用9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇一

自20xx年开年以来，在矿党政的正确领导和精心部署下，我队认真贯彻落实煤电集团公司及矿各类促进矿区安全高效生产的会议及文件精神，全队干部职工一致认为要以创建安全高效矿井为目标。这也要求我们必须从基层抓起，从现场管理抓起，从细小问题整治抓起，从职工安全培训教育和规范操作抓起，加强区队组织领导，从提高思想认识，提高安全质量标准化基础入手，从严、从细要求。克服复杂的生产条件等诸多制约因素，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就我队20xx年第一季度的工作做一简要总结。

一、工作完成情况（一）安全管理情况

我队在第一季度圆满完成了无轻伤以上人身事故；无严重非伤亡事故的安全目标。

（二）主要工作情况

我队在第一季度主要工作情况如下：1月份计划掘进120米，实际掘进107.1米，实收150.4米（包括16209-1工作面集中运输巷52米，运输联巷11.6米，回风顺槽28.5米，进风顺槽15米的掘进工作。以及七采区进风上山的维修工作。）；2月份计划掘进300米，实际掘进159.5米，实收214.5米（包括16209-1工作面进风顺槽40.5米、回风顺槽109米的掘进工

作。)；3月份计划掘进360米，实际掘进286米，实收339.5米（包括16209-1工作面进风顺槽126.7米、回风顺槽130.3米的掘进工作。）。

根据第一季度的生产情况，可以将工作面的制约因素总结为以下几个方面：

1、16209-1工作面位于我矿煤二层，属于防突工作面，集中运输巷、运输联巷以及部分工作面进、回风顺槽未在保护层16107工作面的保护范围之内，所以掘进方式采用炮采，每班掘进一米。这就在很大程度上限制了工作面的掘进速度。

2、16209-1工作面回风顺槽在掘进期间由于受到采动的影响，巷道巷道压力大，且煤爆声频繁，影响掘进进度。

3、在第一季度的正常生产工作中，我队职工出勤不稳定，在很大程度上影响正常的掘进工作，使工程进度发展缓慢。

三、后三个季度生产奋斗目标

（一）安全工作

安全方面继续以矿开展的各类安全活动为载体，带领全队职工克服松懈麻痹思想，凝心聚力抓安全。一是教育职工对自己的习惯性违章进行认真的反思和改正，树立安全确认，正规操作，保证安全的思想。二是加强管理人员的自身管理，狠抓工作落实，做到“立足本职抓安全，立足岗位消隐患”，实现个人、班组、区队本年度的安全生产目标。

（二）生产工作

3、加强我队的管理工作，切实培养精细化管理理念，提高我队施工工程的工程质量及施工进度，确保我队生产目标的完成。

4、加强职工的安全技能培训，提高职工安全素质；所有岗位人员熟练掌握本岗位的工序管理、操作要领和岗位操作标准；确保职工真正懂标准、会操作，上标准岗，干标准活，有效促进全队的安全生产。

6、加强瓦斯防治管理，主要是加强职工培训教育，提高安全防范意识和水平，极力提高职工队伍素质，突破安全生产无轻伤，无事故的安全奋斗目标。

（三）其他方面

1、加强制度建设，实现规范管理。要求做到有制可依、有制必依、违章必究。

2、强化责任落实，大力开展执行能力建设。

3、坚持正规循环作业，结合工作实际，不断改进完善工艺流程，着力提高生产工效。

总之，在后三个季度中我们将按照矿上的总体部署和要求，继续发扬先进经验和思想，把安全工作放到各项工作的首位常抓不懈，坚决做到“不安全不生产”的原则，努力完成矿确定的各项工作任务。

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇二

能够通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完

成本职工作。在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。

做好了各类信件的收发工作，协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习煤矿各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记年底以前完成了煤矿办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。

科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经

过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇三

各位领导好!我是山西乡宁焦煤集团延申岭煤业有限公司通风科科员薛云龙。

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处

理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

个人荣誉：

一、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

二、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

三、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方(不过，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量!

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇四

1、专业知识、工作本事和具体工作。我是六月份来到煤矿工

作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自我摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作本事，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，经过报纸、杂志、书籍进取学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，进取主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

(2) 做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每一天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3) 协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4) 做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5) 做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6) 认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其

它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自我的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自我，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的提高，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了必须的提高和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇五

宜化文化是我们宜化人搞好工作的金钥匙，作为我们大型企业，只有利用好文化，才能开展好工作，才能管理好队伍，才能增强大家的凝聚力和战斗力。在世界经济普遍萧条的今天，为什么宜化依然阔步在并购扩张的奋进之路上？从08年受到金融危机的影响以来，部分中小型企业都处于停产或半停产状态，而宜化却是另一番景象：员工们照常喜气洋洋地上班，不但不降薪、不裁员，反而大家的收入还有所提高，更让人难以想象的是在这面对全球经济处于萧条的路上，我们宜化还不断收购诸多企业，这难道是我们宜化很有钱吗？

不是；是宜化经济幸免于难，没有遭受到全球经济萧条的影响吗？也不是；那究竟是什么原因让我们的宜化在全球金融危机之下，还有如此辉煌的今天呢，这是我们最亲爱的董事长英明的决策，以通过运用好七大法宝中的信息化来知道全球经济面临的问题并做好的相关准备带来的福利，并用宜化先进的管理模式不断为宜化的发展壮大铺好了坚实的道路。

宜化有如此辉煌的今天，自然与我们宜化先进的管理分不开，与“五六七”管理大纲的严格执行分不开。因为有了宜化文化作支撑，让每一个宜化人都统一到了董事长的思想理念下，大家的思想、价值观得到了统一，步调一致、文化用语一致，思想意识一致，心往一处想、劲往一处使，共同为一个目标而奋斗的结果。这就是为什么我们每一位宜化人都要唱团结就是力量的这首歌的内涵，从蒋董事长上任以来，宜化各阶层对文化的践行从未停止过，反而更加注重形式的多样性来提高员工的积极性，大家都来学习文化，形成统一的价值观。我们也通过信息化来了解国情；通过信息平台了解集团总部、各分公司之间是怎么管理的，我们取长补短，从大家管理中吸取精华；通过信息化，了解国内发生的各种事故，并把所有事故当做自身的事故，组织安利来煤矿全员进行学习，从中吸取事故教训，提高大家的自我保安意识；通过信息化，使我在进入宜化短短9年内在工作经验上有了突飞猛进。

中，启动11801采面、11802采面回采，属于违法生产行为；同时，布设了5条掘进巷同时施工，已属于违法生产；如果安全上监管不到位，稍有不慎发生安全事故，就会直接导致技改井全部停产，并受到严厉的处罚，相关领导、管理人员还会受到刑事追究。在面对如此多、难度大、风险高的问题面前，我们没有退缩、没有畏惧，而是紧跟集团、紧跟董事长的步伐，按照公司领导的要求，大力开展安全管理工作，并将宜化安全文化、安全管理规章制度、“五六七”管理思想和我矿的具体情况相结合，提升了管理、稳定了队伍、确保了安全、促进了生产。这些成绩与我们先进的管理分不开，都是宜化文化造就了我们。20xx年一直以来，通过培训，使我

们大家团结一致，共同奋进；通过培训，使我们知难而进，共同度过难关。在安全和生产上创造出了良好的局面。但我们在管理上还是存在许多不足，通过一年来的分析和总结，我们在11801采面的管理中，由于11801采面为高档普采面，技术管理力量跟不上，屡次出现员工队伍波动、顶板矸石脱层伤人、设备运用技术难掌握，给我们增加了安全管理上的难度，生产上没有达到持续稳定的应有效果。但经过我们精心培养、大力监管、现场培训，目前11801采面支护质量不断得到提升、员工素质逐步提升，安全上得到了控制，生产已步入正常循环。

治理组，对全矿进行定期和不定期的安全检查、抽查，对查出的隐患下发督办清单，落实了整改责任人和制定整改方案，对未按时间节点进行整改完成的，从严考核，对不作为的管理人员进行严厉处罚，使安全管理工作产生了良好的大好局面。但取得成绩的同时我们也有不少问题，现将安利来煤矿20xx年的安全工作作以下总结。

1□20xx年安利来煤矿共发生发生事故5次；其中重伤1次（医治无效三个月后死亡，属于医疗事故）；轻伤事故2次；轻微伤2次；未遂事故2次。与09年相比，重伤以上事故降低50%，通过这些事故的分析 and 总结，事故的发生主要是员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，违章蛮干，员工总是存在重生产，轻安全的思想；管理人员在管理过程中疏忽大意，没有严格按照公司的制度要求履行好工作职责，部分跟班队长不作为等现象造成事故，在20xx年事故中，我们违章违纪操作导致顶板掉矸砸手砸脚事故就有三次，这不难看出，我们在安全管理中没有监控好员工的工作行为规范，没有让每一位员工的安全素质和操作技能得到全面的提升。

2、隐患排查方面，我们把每周三定为安全隐患排查治理日，平时进行不定时检查，这样让我们的隐患得到了及时发现和落实处理，安全管理工作相对得到了提高□20xx年矿上由安全、

环保部门组织全面性自查自纠安全隐患排查45次，公司（四个矿互检）对安利来煤矿安全隐患排查次数20次，各级部门来我矿检查25次，一共累计90次，查找出1180余条隐患，对查出隐患进行逐条整改，整改率达98%以上。

3、会议召开情况□20xx年一共召开周安全专题会议38次，会上对上周的安全工作作了认真的分析和总结，并对一周内国内事故进行通报、安全员现场管理抓违章违纪情况的比较管理进行通报；让安全管理人员深刻认识到别人的事故就是自己的事故来思考、来汲取教训；在会上明确指出本周安全管理中存在的问题、处理落实的情况，并提出了针对性整改措施，同时指出目前安全工作中的重点和难点，以及如何去处理、控制、监管的对策。在20xx年我矿特殊工种的培训期数共12期，放炮员4人，安全教育培训共45期，参加人数每期达到800人，考试合格率达95%。

4、“三违”查处总人次、考核总金额

格员工，对屡教不改的，予以开除□20xx年共开除不合格员工及严重违反“三违”员工共3人。

5、地面安全检查及雨季三防情况

安利来煤矿对地面全面进行安全检查次数共35次，在雨季成立雨季三防小组，其中对有山体滑坡危险的地段进行了全面检查，采取了雨天巡查及提前疏散和搬迁危房中的住宿人员等措施；地面的主要排水涵洞及水沟，消防器材也进行了检查，失效的灭火器进行更换，水沟进行全面的清理，对主皮带井口门前的防洪工作做了充分的准备，对环保局提出的问题也进行了认真整改，对井下所有的排水系统进行了全面检查，对易造成水害的地段制定了专项措施，确保雨季期间安全生产工作正常有序进行。

6、安全工作存在的主要问题

1、36号井处于残煤回采，矿山压力集中，采煤工作面顶板下沉速度快，煤壁片帮严重；其他巷道底鼓严重，巷道变形快，巷道维修量大；通风系统不完善，在安全监管中容易出现风流短路，造成瓦斯超限。

2、36号井掘进工作面突出危险性较明显，因此防突工作是安全监管的重中之重。

3、技改井由于周边水文地质不清，在安全监管中主要在于水害工作。

4、11801采面顶板易脱层掉矸伤人，采煤机回采技术管理力量薄弱，人员队伍变动大。

5、11802采面、11804采面回采速度快，支护质量还不能完全跟上。

6、技改井掘进工作任务紧，施工条件较差，长期受水患影响，给安全管理带来了较大难度。

7、我矿由于增加两个正常回采面、5条掘进巷，人员进出频繁，技术技能和安全防范意识与我矿老员工相比，存在较大的差异，给安全生产管理带来了较大难度。

1□20xx年安全目标：杜绝轻伤以上人身伤害事故和重大财产损失事故的发生。

方面的知识，预防技改井水害的发生；

3、加强隐患排查工作，提高隐患排查、整改力度，保证所有员工在安全的前提下才能搞生产，不安全坚决给予制止；同时，提升“三违”的考核标准、考核力度。

4、改变组织机构：队组内必须排好跟班表，跟班队长必须与

当班员工同进同出；并认真对自己管理的区域内隐患工作大力整改，随时接受上级各级部门、公司和矿的安全检查。

5、改变分配模式：把安瓦员、放炮员工资实行与安全管理挂钩，进行二次分配，让管理人员之间拉开差距，能及时察觉自身存在的问题而及时改正和努力进取，达到提高相互间的竞争力和管理能力目的。

6、加大现场管理力度，不断完善和规范各项管理制度，认真落实各项规程技术措施，严格按照公司下达的安全生产任务奋进，争取将20xx年的安全管理工作在20xx年的基础上再上一个新台阶，将事故率降到最低限度，杜绝重伤以上事故的发生。

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇六

（一）：首先在全队职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据培训中心各阶段工作安排不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“周四安全文化学习日”、班前会，组织职工认真学习〈〈工会法〉〉煤矿“三大规程”、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，和通过安全事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、班组长安全事故案例宣讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材和宣传稿，以班组座谈会和案例上墙宣传的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发了本队职工的学技术、比技能的良好氛围。

（二）：是以落实《公民道德建设实施纲要》为内容，以学

习贯彻《工会法》为契机，增强职工主人翁责任意识。在区队开展了职工道德评议活动，制定了道德考核标准细则，明确了考核内容，利用黑板报在职工中广为宣传，完善了相关考核制度，加强考核，及时改进考核中存在的问题、遗漏。

（三）：是开展了以“文明在岗位”的活动对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系。加强社会公德、职业道德、家庭美德教育。全队职工从我做起，美化身边环境，改变陋习。在值班室、会议室等场所不乱吐谈、不吸烟、废弃物，从小事做起、点滴做起，形成了人人讲卫生共爱矿区的好风气。

（四）：是以文明家庭为细胞，在我队开展了文明家庭“四比”活动，即“比法制观念教育、比家庭邻里团结、比学习进取、比教育子女支持丈夫工作”，在全队上下形成家庭和美的势头，有利地促进全队工作的开展。

（五）：是把理论联系实际的优良作风，真正落实到工会工作中来，维护好职工的根本利益，把求真务实、真抓实干的作风落实到队伍的管理方面。

今年来，我们把强化维权机制建设与加强民主管理作为重点，继续坚持以民主管理、民主参与、民主监督制度。我们区队以民管会为代表的职能作用积极发挥作用，促进区队民主管理，更有效地维护职工群众的民主政治权利、经济知情权。我们一直实行队务公开全民决议的原则，使职工心明眼亮，在全队推行队务公开工作制度。而我队工会也是把队务公开一直作为贯彻区队方针、民主建设的大事来抓。同时我们也是坚持常对困难职工送温暖办实事的工作，坚持以职工利益无小事、职工满意不满意为最高衡量标准，重实际、讲事实情，办实事、求实效、扎实做好每件事情，心系区队职工全心全意为职工服务，诚心诚意反映职工的意愿和要求。特别

是对我队工伤职工采取了困难互助基金，一方面是职工及时得到了求助，另一方面也缓解区队的压力，给职工的安抚工作也好开展。全年共慰问职工谈话60多人次，及时解决职工困难，得到了职工的好评，树立了队伍形象。

深刻吸取年初两起安全事故教训，全力维护区队安全生产，扎实有效地开展各项工作。积极配合矿工会政积极推行了以心想眼看、手指、口述为基本内容的方法。教育区队的队干、班组长、群监员、青年岗，按照“以安全生产为目的、以井下现场为主体、以规范标准为重点”的工作思路执行安全确认情况，井下“三违”人员明显减少。

履行维护职责是构建和谐矿区的一个重要任务，为此，我们在帮贫扶困等工作中坚持工作做细做实，切实当好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人。

需要进一步改进和完善。这些问题影响着工会工作的提高和发展，我们将在今后工作中认真加以解决。

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇七

多用人才。煤矿才智囊团基本由三局部人员组成：原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术员。人才贮藏库里矿做到少用人。

制度先行、效率优先、赢在执行的创新管理理念。矿以引进来，煤业公司付文志总经理提出了以人为本。走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设煤矿。

专家点拨，同时煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导。面对面，手把手给技术员传金送宝。

聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

矿千方百计搭建平台，为此。使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到施展才气的舞台。

矿培训员工达10余人次，仅。平均每人培训2次，各级各类培训班终年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保证。煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公司的人才发展战略基地。

要强化安全生产工作和整顿规范煤矿秩序。实现煤矿安全生产状况好转。矿认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要坚决遏制3.6透水事故发生。完善平安体制，切实落实责任制，加大平安投入，加强安全生产教育和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量规范煤矿平安专项整治工作。

里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的装置、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量规范化、提高了学员业务素质。

保证地面主井强力皮带走廊土建工程的施工，为了主井强力皮带走廊土建施工发明了条件。主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，完全解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的平安，使皮带装置工程得以顺利的进行。

一年来我经受了种种考验，刚刚过去的矿安全生产极不顺利的一年。克服了重重困难走出了36事故的阴影，使煤矿建设

重新获得了勃勃生机。

认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，吸取教训、明确方向。自今年年初调到煤矿生产技术部成立以来。保一流质量，建一流矿井，树一流形象”煤矿开发理念。牢固树立“安全第一、预防为主”安全生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

根据矿井基建阶段的工作特点，完善规章制度、规范员工行为。借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力。从整体工程到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使生产技术部的各项工作步入正规化，规范化。

努力建设精干、高效、求真务实的队伍。坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板等重大恶性事故的发生。依照公司的要求保证施工进度、质量，进一步强化队伍建设。把煤矿建设成一流的现代化矿井。

机电队全体人员服从领令、听从指挥，机电队积极投入矿井透水后的抢险和设备撤除工作。在指挥部的领导下，配合各施工单位组织、装置抢险使用的开关、电缆。

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇八

一、培训主要工作

1、安全思想培训

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定

地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识培训

1)、主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

2)、对全矿职工进行煤矿地质与防治水技术的专题培训，使其熟练掌握井下透水预兆及其它相关知识，增强在可能发生水害威胁时的应变处理能力；加强搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，加大防治水害的安全专项投入，认真执行水害防治“预测预报，有疑必探，先探后掘，先治后采”的十六字原则和“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施，做到防患于未然。

3、安全管理理论和方法的培训

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

二、安全培训存在的问题

- 1、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。
- 2、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力。

三、主要措施

- 1、加强宣传，提高认识，增强工作责任感。
- 2、加强组织领导，确保培训各项工作落到实处。
- 3、加强和改进学风，切实提高培训质量。

四、对下一步工作意见建议

- 1、继续强化培训，努力提高安全生产管理人員和特种作业人員的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安全生产的基础。
- 2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。质量。
- 3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。
- 4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。
- 5、进一步抓好岗位人员的安全培训。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

二〇xx年十月二十日

山西长治郊区三元南耀吉安煤业有限公司

20xx年复工复产培训工作总结

安全科

二〇xx年十月二十日

煤矿调运工作总结 煤矿工作总结篇九

(一采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的106.81%和104.86%。全年完成原煤生产66.4万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案□xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成□xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨;xx区域通过对原9号煤回

采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨;xxxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报xx审批。

(二一通三防)

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

(三防治水)

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

(四通讯)

1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，

并组织实施安装，于11月中旬完成安装。

2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

（一、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。

2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。

7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。

8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的發生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

（一采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

1、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。

2、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。

3、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行xx0601工作面薄煤层试采。

4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造；探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。

3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。

4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

（二、加强技术管理基础工作

1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。

3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。

4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

（三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。